



www.welcomeworkproject.eu

Vejledning til byggebranchen: Danmark



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)





indhold

- 01** Forståelse af den danske byggesektor
- 02** At komme ind på det danske arbejdsmarked inden for byggebranchen
- 03** De vigtigste fagområder inden for byggebranchen i Danmark
- 04** Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder
- 05** Sikkerhed, rettigheder og ansættelsesstandarder i den danske byggebranche
- 06** Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger
- 07** Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Indledning

Den danske byggesektor er en central søjle i den nationale økonomi, der beskæftiger titusinder af arbejdstagere og spiller en afgørende rolle i boligforsyningen, den offentlige infrastruktur og den grønne omstilling. Den understøtter en bred vifte af aktiviteter, herunder boligbyggeri og almenyttige boliger, veje, jernbaner, broer, hospitaler, skoler, energieffektiv renovering og store offentlige anlægsarbejder såsom Fehmarnbelt-tunnelen og udvidelser af metroen. Disse aktiviteter bidrager ikke kun til økonomisk vækst, men også til de daglige levevilkår i hele Danmark.

Sektoren tilbyder en bred vifte af jobmuligheder, fra fysisk arbejde og grundlæggende support på byggepladsen til faglærte og tekniske erhverv. Denne mangfoldighed gør bygge- og anlægssektoren til en af de mere tilgængelige sektorer for nytilkomne på det danske arbejdsmarked. Især for flygtninge kan den udgøre en realistisk vej ind på arbejdsmarkedet. Mange stillinger giver mulighed for at starte uden formelle kvalifikationer, og arbejdsgiverne har ofte erfaring med at arbejde med internationale teams, især hvor der er mangel på arbejdskraft.

Med erfaring kan arbejdstagere udvikle deres færdigheder og gå videre til mere specialiserede roller. Danmark har et stærkt erhvervsuddannelsessystem (VET/EUD) og voksenuddannelse (AMU), der giver den enkelte mulighed for at opnå anerkendte eksamensbeviser, fagcertifikater og faglige kvalifikationer. Disse kvalifikationer understøtter adgangen til højere lønninger, større jobsikkerhed og langsigtet karriereudvikling.

Denne vejledning er udarbejdet for at støtte flygtninge, jobcoaches, udbydere af erhvervsuddannelser, arbejdsgivere og organisationer, der arbejder med integration på arbejdsmarkedet. Den forklarer, hvordan bygge- og anlægssektoren i Danmark fungerer, hvilke kompetencer der kræves, hvordan man kommer ind i de forskellige erhverv, og hvilke uddannelses- og støtteforløb der findes. Den giver også praktisk vejledning og links til relevante tjenester, der hjælper nyankomne og dem, der støtter dem, med at navigere sikkert, trygt og succesfuldt i sektoren.



01

Forståelse af den danske byggesektor



Indblik i den danske byggesektor

Den danske byggesektor er en stor og mangfoldig branche, der spiller en afgørende rolle for beskæftigelsen og den økonomiske aktivitet. Den omfatter mange forskellige typer arbejde og beskæftiger mennesker med en bred vifte af kompetencer og erfaring. Sektoren er tæt forbundet med andre dele af økonomien, herunder transport, energi, bolig, produktion og offentlige tjenester. For flygtninge og andre nytilkomne er byggeriet ofte en af de mest tilgængelige sektorer på grund af den løbende efterspørgsel efter arbejdskraft og tilgængeligheden af stillinger på entry-level.

1.1 Hvorfor byggesektoren er vigtig i Danmark

Bygge- og anlægssektoren understøtter Danmarks langsigtede udvikling og offentlige investeringer. Nøgleområderne omfatter:

- Offentlige infrastrukturprojekter såsom veje, jernbaner, offentlig transport, broer og tunneler
- Boliger, herunder almene boliger og private boligprojekter
- Renovering og istandsættelse af ældre bygninger
- Energieffektivisering og miljøforbedringer
- Erhvervs- og offentlige bygninger såsom kontorer, skoler, hospitaler og idrætsanlæg

Disse aktiviteter skaber en stabil efterspørgsel efter arbejdskraft på tværs af mange regioner og kompetenceniveauer.



Indblik i den danske byggesektor



1.2 Bygge- og anlægssektorens arbejdsstyrke

Den danske byggebranche omfatter flere klart definerede niveauer:

◆ 1. Bygningsarbejdere

Arbejdere, der udfører fysiske opgaver såsom klargøring af byggepladsen, rengøring, materialehåndtering og grundlæggende assistance. Dette er et almindeligt indgangspunkt for flygtninge.

◆ 2. Ufaglærte med erfaring

Arbejdstagere med en vis erfaring, der assisterer faglærte håndværkere og udfører tekniske opgaver under opsyn.

◆ 3. Faglærte håndværkere

Håndværkere såsom murere, blikkenslagere, elektrikere, tømrere, malere og maskinoperatører. Disse roller kræver ofte uddannelse eller certificering.

◆ 4. Tekniske og ledende roller

Byggepladsledere, formænd, byggeledere og personale inden for sundhed og sikkerhed. Disse roller kræver normalt dansk kundskaber og anerkendte kvalifikationer.

Indblik i den danske byggesektor

1.3 Udenlandske arbejdstagers og flygtninges rolle

Udenlandske arbejdstagere spiller en vigtig rolle i den danske byggesektor. Arbejdsgiverne er afhængige af international arbejdskraft på grund af:

- Arbejdskraftmangel inden for de manuelle fag
- En aldrende arbejdsstyrke
- Stor efterspørgsel efter renoverings- og infrastrukturprojekter

For flygtninge tilbyder byggebranchen:

- Relativ hurtig adgang til beskæftigelse
- Stillinger på indgangsniveau med begrænsede formelle krav
- Muligheder for at opnå anerkendte danske kvalifikationer
- Klare karriereveje inden for sektoren

Mange byggepladser har multikulturelle teams, og arbejdsgivere er i stigende grad vant til at støtte medarbejdere med forskellig baggrund.



Du kan drømme, skabe, designe og bygge det mest vidunderlige sted i verden. Men det kræver mennesker at gøre drømmen til virkelighed.

Walt Disney



Indblik i den danske byggesektor

1.4 Vigtige typer af byggeaktiviteter i Danmark

Sektoren består af flere underområder, der hver især tilbyder forskellige typer arbejde.



1. Boligbyggeri

Opførelse af nye lejligheder og huse samt renovering af ældre bygninger. Almindelige arbejdsopgaver omfatter murerarbejde, betonarbejde, malerarbejde, pudsning, tagdækning, fliselægning, isolering, gulvlægning og tømrerarbejde.



2. Erhvervsbyggeri

Arbejde på kontorer, hoteller, indkøbscentre, lagerbygninger og offentlige bygninger såsom skoler og hospitaler. Byggepladserne er normalt større og mere strukturerede, med strengere sikkerhedsregler.



3. Anlægsarbejde og infrastruktur

Store projekter såsom veje, jernbaner, broer, tunneler, offentlig transport, lufthavne og vandsystemer. Disse roller kræver ofte specialiserede færdigheder og en stærk sikkerhedsbevidsthed.



4. Installation og færdiggørelse

Elektrisk installation, VVS, varme, ventilation, aircondition, isolering og indvendig efterbehandling. Der er stor efterspørgsel efter disse fag, især i renoveringsprojekter.



5. Landskabsarkitektur og udendørsarbejde

Parker, grønne områder, udendørs belægning, hegn og landskabsarkitektur til boliger og offentlige områder. Disse roller passer til arbejdere, der foretrækker fysisk arbejde udendørs.

Forståelse af den danske byggesektor



1.5 Fordele og udfordringer ved at arbejde i byggebranchen

Fordele

- Stor efterspørgsel efter arbejdskraft i hele Danmark
- Ledige job på entry-level uden formelle kvalifikationer
- Muligheder for at tilegne sig praktiske færdigheder på byggepladsen
- Klare veje til faglærte og bedre betalte stillinger
- Erfaring værdsat af arbejdsgivere
- Forskellige arbejdsmiljøer

Udfordringer

- Fysisk krævende arbejde
- Udsættelse for vejrforhold, især kulde og varme
- Streng sikkerhedsregler på mange arbejdspladser
- Nogle stillinger kræver anerkendt uddannelse eller certifikater
- Tidlige starttider og lange arbejdsdage i travle perioder

Forståelse af den danske byggesektor

1.6 Bygge- og anlægssektoren som springbræt til langsigtet stabilitet

Bygge- og anlægssektoren i Danmark kan tilbyde mere end blot kortvarig beskæftigelse. Med erfaring og uddannelse kan arbejdstagere opnå anerkendte kvalifikationer, skifte til faglærte erhverv og få adgang til mere stabile ansættelsesforhold. Karriereudvikling baseres ofte på praktiske færdigheder, pålidelighed og læring på arbejdspladsen snarere end udelukkende på formel uddannelse. For mange flygtninge kan bygge- og anlægssektoren være en vej til langsigtet beskæftigelse og økonomisk stabilitet.



1.7 Hvem denne sektor er velegnet til

Bygge- og anlægssektoren kan være velegnet til personer, der:

- Foretrækker praktisk, håndgribelig arbejde
- Kan arbejde godt i teams
- Er fortrolige med fysiske opgaver eller udendørs arbejde
- Ønsker klare muligheder for at udvikle sig
- Er villige til at lære nye færdigheder og følge sikkerhedsregler

Det er muligvis mindre velegnet til personer med alvorlige fysiske begrænsninger eller dem, der klart foretrækker kontorarbejde.

02

At komme ind på det danske arbejdsmarked inden for byggebranchen





Adgang til det danske arbejdsmarked inden for byggebranchen



At komme ind på den danske byggesektor er en realistisk og opnåelig mulighed for mange flygtninge og nytilkomne. Byggebranchen spiller en vigtig rolle i den danske økonomi og tilbyder en bred vifte af job inden for boligbyggeri, renovering, infrastruktur og den grønne omstilling. Arbejdsgivere har ofte brug for ekstra arbejdskraft og kan være åbne for at ansætte personer, der er nye i landet, især til stillinger på entry-level. Dette afsnit forklarer de vigtigste lovmæssige krav, de første skridt og hvad nytilkomne kan forvente, når de starter på arbejde i den danske byggebranche.

2.1 Lovlig ret til at arbejde

Flygtninge og personer, der har en opholdstilladelse, der giver ret til beskæftigelse, har lovlig ret til at arbejde i Danmark.

Vigtige punkter:

- Du skal have en gyldig opholdstilladelse, der giver ret til at arbejde
- Din arbejdsgiver skal officielt anmelde din ansættelse til myndighederne
- Du skal være registreret hos kommunen og have et personligt CPR-nummer (*Det Centrale Personregister*)

Registrering i CPR-systemet og hos skattemyndighederne (SKAT) er afgørende, da det giver adgang til sundhedspleje, ulykkesforsikring og rettigheder som arbejdstager.



Adgang til det danske arbejdsmarked inden for byggebranchen



2.2 Første skridt inden arbejdet påbegyndes

Inden arbejdet på en byggeplads i Danmark påbegyndes, skal alle arbejdstagere gennemføre en række obligatoriske trin. Disse trin har til formål at beskytte arbejdstagernes sundhed og sikkerhed og sikre, at arbejdsgiverne overholder deres lovmæssige forpligtelser. De samme regler gælder for danske arbejdstagere og udenlandske arbejdstagere, herunder flygtninge.

Uddannelse i sundhed og sikkerhed

Alle bygningsarbejdere skal modtage grundlæggende sundheds- og sikkerhedsinstruktion, inden de påbegynder arbejdet. Denne uddannelse tilpasses ofte de specifikke risici på byggepladsen og den type arbejde, der udføres. Den dækker sikre arbejdsmetoder, ulykkesforebyggelse, korrekt brug af værktøj og udstyr, manuel håndtering og nødprocedurer. Arbejdsgiverne er ansvarlige for at sikre, at arbejdstagerne forstår denne uddannelse, selvom de er nye i byggebranchen eller stadig er i gang med at lære dansk.

Lægeundersøgelse

En helbredsundersøgelse eller lægeundersøgelse er påkrævet for visse stillinger i byggebranchen, især dem der involverer tungt fysisk arbejde, arbejde i højden eller eksponering for farlige materialer. Dette bekræfter, at arbejdstageren er fysisk egnet til at udføre byggearbejde sikkert. Det kan omfatte kontrol af generel helbredstilstand, syn og fysisk formåen. I henhold til den danske arbejdsmiljølov er det arbejdsgiveren, der tilrettelægger denne undersøgelse.

Introduktion på byggepladsen

Hver byggeplads afholder en byggepladsspecifik introduktion, inden arbejdet påbegyndes. Denne introduktion forklarer byggepladsens indretning, sikkerhedsregler, den daglige arbejdsorganisering og eventuelle specifikke risici. Arbejdstagerne får også at vide, hvem deres arbejdsleder er, og hvem de skal kontakte i tilfælde af ulykker, nødsituationer eller sikkerhedsproblemer. Dette hjælper nyankomne med at forstå, hvordan byggepladsen fungerer, og arbejde sikkert fra første dag.





Adgang til det danske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.3 Indgangsmuligheder for nyankomne

Mange flygtninge starter i stillinger på indgangsniveau, der ikke kræver formelle kvalifikationer eller tidligere erhvervserfaring i Danmark. Disse stillinger findes i stort omfang i hele byggesektoren og er ofte det første skridt på vejen mod beskæftigelse for nyankomne.

Typiske job på indgangsniveau omfatter:

- Almindelig *bygningsarbejder*
- Byggepladsassistent
- Hjælper til renovering eller istandsættelse
- Materialehåndtering og rengøring på byggepladsen
- Hjælper til faglærte håndværkere såsom murere, blikkenslagere eller elektrikere

Disse roller giver arbejdstagerne mulighed for at få praktisk erfaring i virkelige arbejdsmiljøer. De hjælper nyankomne med at lære grundlæggende byggeværktøjer og opgaver, opbygge et vigtigt dansk arbejdspladsordforråd og forstå daglige rutiner og sikkerhedspraksis på byggepladsen. Begynderroller giver også arbejdstagerne mulighed for at vise pålidelighed, motivation og vilje til at lære, hvilket med tiden kan føre til forfremmelse til halvfaglærte eller faglærte stillinger.

Adgang til det danske arbejdsmarked inden for byggebranchen



2.4 Faglige stillinger for arbejdstagere med erfaring

Flygtninge, der allerede har erfaring inden for byggebranchen, kan muligvis hurtigere få adgang til faglærte stillinger, afhængigt af arbejdsgivernes behov, den lokale efterspørgsel efter arbejdskraft og certificeringskravene i Danmark.

Almindelige faglærte erhverv i Danmark omfatter:

- Murarbejder
- Maler og dekoratør
- VVS-montør
- Elektriker
- Tømrer
- Fliselægger
- Maskinoperatør

Arbejdsgivere bruger ofte prøveperioder eller praktiske vurderinger på arbejdspladsen til at tjekke færdigheder og arbejdsmetoder. I mange tilfælde kan arbejdstagere starte under opsyn, mens deres evner vurderes. Nogle faglige stillinger kræver anerkendte danske kvalifikationer eller autorisationer, især til regulerede opgaver som el-arbejde, VVS-arbejde eller betjening af maskiner.



Adgang til det danske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.5 Arbejdsopgaver, der kræver certificering eller autorisation

Visse byggeaktiviteter i Danmark er reguleret og kræver formel uddannelse eller autorisation af sikkerhedsmæssige årsager. Disse omfatter:

- Elektrisk installationsarbejde
- Betjening af byggemaskiner eller løfteudstyr
- Arbejde i højden
- Installation af gas- eller varmesystemer

Arbejdstagere, der endnu ikke har disse certifikater, kan ofte starte som assistenter og gennemføre den krævede uddannelse senere.

2.6 Sproglige overvejelser

Grundlæggende dansk er vigtigt på byggepladser, især af hensyn til sikkerhed, teamwork og daglig kommunikation. Selvom mange danskere taler udmærket engelsk, og nogle arbejdsgivere kommunikerer på engelsk, forventes det stadig, at arbejdstagere forstår grundlæggende sikkerhedsinstruktioner og advarsler. Forbedring af danskundskaberne hjælper arbejdstagere med at følge instruktioner mere nøjagtigt, rapportere problemer eller farer, kommunikere med ledere og kolleger og deltage mere selvsikkert på arbejdspladsen. Over tid fremmer bedre sprogfærdigheder også adgangen til uddannelsesmuligheder, anerkendte kvalifikationer og advancement til faglærte stillinger eller lederstillinger.



Adgang til det danske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.7 Hvad arbejdsgivere forventer af nyankomne

Arbejdsgivere i den danske byggebranche forventer generelt, at arbejdstagerne:

- Er punktlige og pålidelige
- Overholder sikkerhedsreglerne til enhver tid
- Lytter opmærksomt til instruktioner
- Arbejder godt som en del af et team
- Vise vilje til at lære og udvikle sig

Tidligere erfaring er nyttig, men ikke altid nødvendig på begynderniveau.

2.8 Hvad flygtninge kan forvente, når de starter

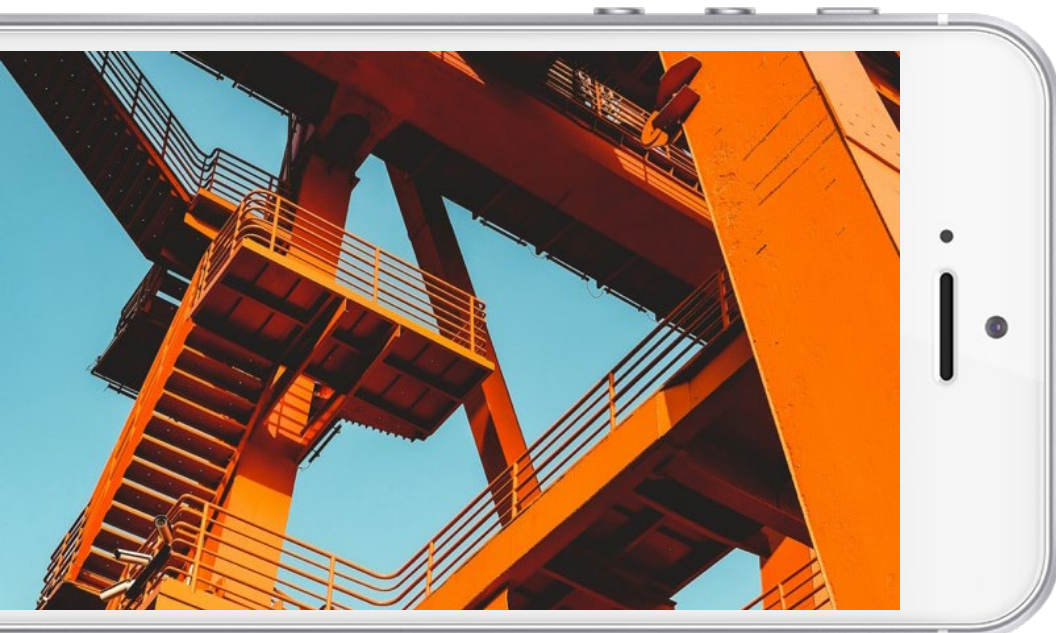
Positive aspekter

- Løbende efterspørgsel efter bygningsarbejdere
- Multikulturelle teams på mange byggepladser
- Læring gennem praktisk arbejde
- Muligheder for at udvikle sig med erfaring og uddannelse

Almindelige udfordringer

- Fysisk krævende arbejde
- Sprogbarrierer i de første måneder
- At forstå kontrakter, lønsedler og arbejdstider
- Tilpasning til dansk arbejdskultur og forventninger

Støtte fra arbejdsgivere, jobcoaches, uddannelsesudbydere og støtteorganisationer er særligt vigtig i de tidlige faser af ansættelsen.



03

Vigtige byggefag i Danmark





Vigtige håndværksfag inden for byggebranchen i Danmark



Den danske byggesektor omfatter mange forskellige fag, men flere af dem skiller sig ud som særligt vigtige for flygtninge, der skal ind på arbejdsmarkedet. Disse fag tilbyder gode beskæftigelsesmuligheder, klare uddannelsesforløb gennem det duale erhvervsuddannelsessystem og muligheder for langsigtet karriereudvikling. Nedenfor er fire centrale erhverv, der kombinerer stor efterspørgsel med tilgængelige adgangsveje.

3.1 Murere

Murværk er et af de mest traditionelle og vigtige erhverv inden for byggeriet. Murere opfører de bærende elementer i huse, erhvervsbygninger og forskellige infrastrukturprojekter.

Hvad jobbet indebærer

- Opførelse af vægge, skillevægge og facader ved hjælp af mursten, betonblokke eller sten
- At lægge fundamenter og forberede overflader
- Blanding af mørtel og betjening af grundlæggende maskiner
- Læse enkle byggetegninger
- Arbejde med stilladser og værktøj såsom murskeer, vaterpas og skæremaskiner

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Fysisk styrke og udholdenhed
- God hånd-øje-koordination
- Evne til at følge instruktioner nøjagtigt
- Kendskab til sikkerhedsregler, især i højden
- Tålmodighed og sans for detaljer

Sådan kommer du ind i branchen

Mange flygtninge starter som assistenter og lærer faget i praksis.

Uddannelsesmulighederne omfatter:

- Praktisk uddannelse gennem arbejdsgivere
- *Erhvervsuddannelse (EUD – murer)*, der kombinerer skole og læreplads
- Korte murerkurser gennem AMU (Voksenuddannelsesmoduler)
- Afsluttende svendebrev, der bekræfter kompetence

Udsigter

Der er altid efterspørgsel efter dygtige murere. Med tiden kan arbejdstagere avancere til mere specialiserede roller, byggetilsyn eller selvstændig virksomhed.

Vigtige byggefag i Danmark

3.2 🎨 Maler og tapetserer

Maler- og dekoratørarbejde er et alsidigt fag, der omfatter både indvendige og udvendige finisharbejder. Det er en almindelig indgang til arbejdsmarkedet for flygtninge, da det ikke altid kræver avancerede kvalifikationer at komme i gang.

Hvad jobbet indebærer

- Forberedelse af overflader (rengøring, slibning, spartling, grunding)
- Påføring af maling, lak og beskyttende belægninger
- Tapetsering og dekorative finish
- Brug af håndværktøj, ruller, pensler og sprøjtepistoler
- Sikkerhed ved arbejde på stiger og enkle stilladser

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Stor opmærksomhed på detaljer
- Tålmodighed og en sikker hånd
- God farvefornemmelse
- Evne til at følge sikkerhedsinstruktioner
- Pålidelighed og renlighed på arbejdspladsen

Sådan kommer du ind i branchen

Flygtninge kan starte som hjælpere og gradvist påtage sig mere ansvar. Adgangsveje omfatter:

- Læring på arbejdspladsen under vejledning af erfarne malere
- Erhvervsuddannelse (EUD – bygningsmaler) på en teknisk skole
- Anerkendelse af tidligere færdigheder gennem individuel kompetencevurdering (IKV)
- Lægeattest for arbejde i højden

Udsigter

Malere kan videreuddanne sig til specialiseret dekorationsarbejde, betjening af udstyr (f.eks. sprøjtesystemer) eller små selvstændige renoveringsvirksomheder.

Vigtige håndværksfag i Danmark

3.3 🔧 VVS-installatør

VVS-montører er uundværlige i alle sektorer inden for byggeriet, og efterspørgslen efter dette fag vokser fortsat på grund af den løbende modernisering af varme-, vand- og sanitetsanlæg.

Hvad jobbet indebærer

Installation af vandforsynings- og afløbssystemer

Montering af radiatorer, kedler, håndvaske, toiletter og brusere

Vedligeholdelse og reparation af lækager eller tilstopninger

Læse installationsdiagrammer og tekniske tegninger

Sikring af, at systemerne overholder sikkerheds- og hygiejnestandarder

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Praktisk problemløsning
- Manuel fingerfærdighed
- Evne til at arbejde i trange rum
- Fokus på sikkerhed og nøjagtighed
- Teknisk tænkning



Sådan kommer du ind i faget

Nogle flygtninge starter som assistenter og lærer gennem konkrete projekter. Vejen mod en kvalifikation omfatter:

- Praktisk uddannelse hos arbejdsgivere
- Erhvervsuddannelse (EUD – VVS-installatør / VVS-energiuddannelsen)
- Godkendelse fra Sikkerhedsstyrelsen til gas- og vandinstallation
- Svendebrev eller mesterbrev

Udsigter

VVS-montører går ofte videre til installation af varmesystemer, avanceret vedligeholdelse eller certificeringsbaserede specialiseringer. Erfarne VVS-montører kan tjene godt og kan blive selvstændige.

De vigtigste håndværksfag inden for byggebranchen i

3.4 ⚡ Elektriker

Elektrikerfaget er et af de mest regulerede og respekterede fag i branchen. Selvom det kræver en certificering, kan flygtninge med erfaring komme hurtigt frem.

Hvad jobbet indebærer

- Installation af ledninger, stikkontakter, belysningssystemer og kontrolpaneler
- Test og reparation af elektriske fejl
- Overholdelse af tekniske tegninger og sikkerhedsprocedurer
- Vedligeholdelse af elektriske systemer i bygninger
- Brug af værktøj såsom testere, boremaskiner, skæremaskiner og isoleringsudstyr

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Logisk tænkning og problemløsning
- God matematisk forståelse
- Stærkt fokus på sikkerhed og præcision
- Evne til at identificere lednings- og udstyrstyper
- Stabilt og omhyggeligt håndværk

Sådan kommer du ind i faget

For at udføre selvstændigt el-arbejde i Danmark skal elektrikere gennemføre en erhvervsuddannelse og arbejde under en virksomhed, der har tilladelse fra Sikkerhedsstyrelsen. Mulighederne omfatter:

- Assistentroller, der understøtter autoriserede elektrikere
- Erhvervsuddannelse (EUD – elektriker), der kombinerer skoleundervisning og læreplads
- AMU-kurser eller supplerende sikkerhedsuddannelse til specifikke opgaver
- Erhvervelse af erfaring gennem praktisk arbejde under opsyn

Udsigter

Der er stor efterspørgsel efter autoriserede elektrikere i alle regioner. Karrieremulighederne omfatter specialisering inden for automatisering, vedvarende energisystemer eller elektriske tilsynsfunktioner.



04

Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder





4. Anerkendelse af tidligere læring og kompetencer

Mange flygtninge ankommer til Danmark med erfaring inden for byggebranchen, som de har opnået gennem arbejde, lærepladser eller uformel uddannelse, men uden danske certifikater. Danmark har flere veletablerede systemer, der giver arbejdstagere mulighed for at få deres færdigheder anerkendt, valideret eller omregnet til officielle kvalifikationer. Disse systemer hjælper flygtninge med at få adgang til faglærte stillinger, forbedre deres løn og opnå stabil beskæftigelse.

4.1 Individuel kompetencevurdering (IKV)

En af de vigtigste formelle veje til anerkendelse af tidligere færdigheder i Danmark er IKV, den individuelle kompetencevurdering. IKV giver arbejdstagere mulighed for at få deres eksisterende færdigheder sammenholdt med en anerkendt dansk erhvervskvalifikation, selvom deres erfaring er opnået uden for Danmark eller uden formel uddannelse.

Sådan fungerer IKV

- Arbejdstageren skal normalt kunne dokumentere mindst et års relevant erhvervserfaring
- Erfaringen kan være lønnet, ulønnet eller uformel
- Arbejdstageren ansøger om en kvalifikation knyttet til sit fag (for eksempel murer, blikkenslager eller el-installatør)
- Der indsamles dokumentation, såsom jobbeskrivelser, referencer, fotos eller interviews
- Et bedømmelsesudvalg gennemgår ansøgningen
- Kvalifikationen kan tildeles helt eller delvist

Hvorfor IKV er vigtigt i byggebranchen

- Kvalifikationer inden for byggebranchen er højt værdsat af arbejdsgivere
- IKV undgår gentagelse af allerede gennemført uddannelse
- Det fører til nationalt anerkendte eksamensbeviser (f.eks. svendebrev eller EUV-merit)

Støtte til IKV ydes af erhvervsskoler og AMU-centre.



Anerkendelse af tidligere læring og kompetencer

4.2 Praktisk vurdering foretaget af arbejdsgivere

I den daglige byggepraksis i Danmark vurderer mange arbejdsgivere først en arbejdstagers færdigheder direkte på byggepladsen. Denne fremgangsmåde er almindelig, især for flygtninge, der måske endnu ikke har danske certifikater, men har praktisk erfaring.

Hvad dette normalt indebærer

- *Prøvetid* eller prøvedage på en byggeplads
- Demonstration af praktiske opgaver relateret til faget, såsom murerarbejde, malerarbejde eller assistance med installationer
- Sikker og korrekt brug af værktøj, udstyr og materialer
- Evne til at følge instruktioner fra vejledere og overholde regler og sikkerhedsprocedurer på byggepladsen

Hvorfor dette er vigtigt

- Der kræves ingen formelle dokumenter ved starten
- Færdighederne vurderes ud fra reelle arbejdsforhold, ikke papirarbejde
- Arbejdstagere kan komme hurtigere i arbejde
- Arbejdsgivere kan identificere styrker, uddannelsesbehov og egnede udviklingsforløb

Denne praktiske vurdering er ofte det første skridt inden formel anerkendelse af kompetencer, optagelse på erhvervsuddannelse eller udvikling til en faglært stilling inden for den danske byggebranche.

Anerkendelse af tidligere læring og kompetencer

4.3 Anerkendelse af udenlandske kvalifikationer og dokumenter

Nogle flygtninge ankommer til Danmark med eksamensbeviser, certifikater eller beviser for uddannelse fra deres hjemlande. I mange tilfælde kan disse dokumenter vurderes af Uddannelses- og Forskningsstyrelsen og bruges til at understøtte adgangen til faglært arbejde eller uddannelse i den danske byggesektor.

Hvad kan anerkendes

- Erhvervsuddannelsesbeviser inden for bygge- og anlægsgfag
- Håndværks- eller tekniske certifikater
- Lærlingeattester eller uddannelsesbeviser
- anbefalinger fra tidligere arbejdsgivere, der bekræfter relevant erhvervserfaring

Hvad processen kan indebære

- Officiel oversættelse af dokumenter til dansk eller engelsk
- Gennemgang og sammenligning med danske kvalifikationsstandarder
- Delvis eller fuld anerkendelse, afhængigt af kvalifikationsniveauet og indholdet
- Anbefaling om yderligere uddannelse eller vurderinger, hvis det er nødvendigt

Anerkendelse af udenlandske kvalifikationer medfører ikke altid direkte ækvivalens med et dansk eksamensbevis. Det kan dog reducere omfanget af den nødvendige uddannelse betydeligt og hjælpe arbejdstagere med at få hurtigere adgang til faglærte stillinger inden for den danske byggesektor.



Anerkendelse af tidligere læring og kompetencer

4.4 Erhvervsuddannelser og efteruddannelsesprogrammer

Når tidligere erfaring ikke kan anerkendes fuldt ud, kan flygtninge i Danmark opnå formelle kvalifikationer gennem erhvervsuddannelse. Dette er en almindelig og veletableret vej inden for den danske byggesektor, som giver arbejdstagere mulighed for at opbygge anerkendte kompetencer og samtidig forbedre deres jobstabilitet og sikkerhed.

Almindelige byggefaglige kvalifikationer i Danmark

- **EUD (Erhvervsuddannelse)**, det tostrengede erhvervsuddannelsesprogram, der kombinerer studier på en erhvervsskole med en betalt læreplads og fører til et svendebrev inden for fag som murer, blikkenslager, tømrer eller maler
- **EUV (Erhvervsuddannelse for Voksne)**, den erhvervsfaglige uddannelse for voksne over 25 år, der bygger på tidligere erfaring og fører til det samme svendebrev som EUD
- **AMU-kortkurser og fagspecifikke sikkerheds- eller tekniske certifikater**, for eksempel inden for el-arbejde, betjening af maskiner eller arbejde i højden

Uddannelsestilbud og **støtte**
Uddannelsen tilbydes af erhvervsskoler, voksenuddannelsescentre og byggeuddannelsesinstitutioner i hele Danmark. Kurserne kan være på fuldtid eller deltid og kombinerer ofte undervisning i klasseværelset med praktisk arbejde. Mange uddannelsesprogrammer finansieres helt eller delvist gennem offentlige arbejdsformidlinger, regionale myndigheder eller sektorielle uddannelsesordninger, hvilket gør dem tilgængelige for flygtninge med ret til at arbejde.

Erhvervsuddannelser hjælper flygtninge med at opnå dansk anerkendte kvalifikationer, forbedre deres beskæftigelsesegnethed og avancere fra entry-levelstillinger til faglærte stillinger inden for byggebranchen.

05

Sikkerhed, rettigheder og ansættelsesstan- darder i den danske byggebranche





Sikkerhed, rettigheder og ansættelsesvilkår i den danske byggebranche

Bygge- og anlægsarbejde i Danmark er reguleret af strenge love om sundhed, sikkerhed og ansættelsesforhold i henhold til arbejdsmiljøloven og den danske model for overenskomster. Disse regler er udformet med henblik på at beskytte alle arbejdstagere, herunder flygtninge og udenlandske arbejdstagere. At forstå sikkerhedskrav, arbejdstagerrettigheder og ansættelsesstandarder hjælper folk med at være sikre på byggepladsen, undgå udnyttelse og opbygge en stabil ansættelse.

5.1 Obligatoriske sikkerhedskrav

Sikkerhed er en juridisk prioritet i den danske byggebranche på grund af de fysiske og tekniske risici, der er forbundet med arbejdet. Arbejdstilsynet håndhæver disse regler gennem inspektioner på byggepladserne. Alle arbejdstagere skal opfylde visse sikkerhedskrav, før de påbegynder arbejdet.

Uddannelse i sundhed og sikkerhed

Byggearbejdere skal modtage grundlæggende sundheds- og sikkerhedsinstruktion, inden de kommer ind på en byggeplads. Denne uddannelse dækker risici på arbejdspladsen, sikre arbejdsmetoder, korrekt brug af værktøj og udstyr samt nødprocedurer. Uddannelsen tilpasses ofte de specifikke risici på byggepladsen og de opgaver, der udføres.

Lægeundersøgelse

For stillinger med specifikke sundhedsrisici, såsom arbejde i højden, tunge løft eller udsættelse for farlige stoffer, kan der kræves

en helbredsundersøgelse. Dette bekræfter, at arbejdstageren er fysisk egnet til bygge- og anlægsarbejde. Arbejdsgiveren er ansvarlig for at sørge for adgang til arbejdsmedicinske ydelser, hvor dette kræves i henhold til arbejdsmiljøloven.

Personligt beskyttelsesudstyr (PPE)

Arbejdsgivere i Danmark skal stille PPE til rådighed gratis. Dette omfatter typisk:

- Sikkerhedshjelm
- Beskyttelseshandsker
- Sikkerhedsfodtøj
- Synligt tøj
- Sikkerhedsbriller
- Hørevern, hvor det kræves

Arbejdstagere skal altid bruge personligt beskyttelsesudstyr korrekt.

Arbejdspladsspecifik introduktion

Inden arbejdet påbegyndes, afholdes der på hver arbejdsplads en introduktion, hvor arbejdspladsens regler, sikkerhedsforanstaltninger, fareområder, nødprocedurer samt kontaktpersoner i tilfælde af ulykker eller bekymringer forklares.

Sikkerhed, rettigheder og ansættelsesstandarder i den danske byggebranche

5.2 Arbejdstagernes rettigheder og pligter

Flygtninge, der arbejder i den danske byggebranche, har de samme rettigheder og pligter som danske arbejdstagere.

Arbejdstagerrettigheder

Arbejdstagere har ret til:

- Et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- Uddannelse i sundhed og sikkerhed
- Gratis personligt beskyttelsesudstyr
- Lægekontrol gennem arbejdsmedicinske tjenester
- En skriftlig ansættelseskontrakt
- Udbetaling af aftalt løn
- Pauser og regulerede arbejdstider
- Betalt ferie og sygefravær, afhængigt af kontraktstype
- Arbejdet skal indstilles, hvis der er alvorlig og umiddelbar fare

Arbejdstagerens ansvar

Arbejdstagere forventes at:

- Overholde sikkerhedsregler og -instruktioner
- Bruger personligt beskyttelsesudstyr korrekt
- Indberette farer eller usikre forhold
- Følge instruktioner fra overordnede
- Respektere kolleger og arbejde som en del af et team



Sikkerhed, rettigheder og arbejdsstandarder i den danske byggebranche

5.3 Ansættelseskontrakter og lønvilkår

Ansættelse i den danske byggebranche er reguleret af arbejdsmiljøloven og brancheoverenskomster mellem DI og 3F.

Kontrakttype	Beskrivelse	Beskyttelsesniveau	Bemærkninger
Tidsubegrænset ansættelse	Tidsubegrænset ansættelseskontrakt uden fast slutdato	★★★★★	Bedste valg til langvarigt arbejde; fuld overenskomstbeskyttelse, herunder ferie, sygedagpenge og pension
Tidsbegrænset ansættelse	Kontrakt for en bestemt periode eller et bestemt projekt med en fastsat slutdato	★★★★	Almindeligt i byggebranchen ved projektarbejde; samme overenskomstbeskyttelse som ved fastansættelse i ansættelsesperioden
Vikaransættelse	Arbejdstager ansat af et vikarbureau og udstationeret på byggepladser	★★★	Udbredt til kortvarige behov; tjek, at vikarbureauet følger den relevante overenskomst for at sikre en fair løn
Uddannelsesaftale	Uddannelsesaftale mellem en lærling, en virksomhed og en erhvervsskole (EUD/EUV)	★★★★	Lønnet lærlingeløn; fører til svendebrev og status som faglært

Sikkerhed, rettigheder og arbejdsvilkår i den danske byggebranche



5.4 Hvad kan man forvente på en dansk byggeplads

Byggepladser i Danmark spænder fra små renoveringsprojekter i boliger eller offentlige bygninger til store infrastrukturarbejder såsom udvidelser af metroen eller Fehmarnbelt-tunnelen, hvor flere virksomheder og teams er involveret. Selvom byggepladsens størrelse og type kan variere, er organisationen, sikkerhedsreglerne og forventningerne til arbejdet generelt ens på tværs af sektoren.

Typisk byggepladsstruktur

- *Byggeleder*, der er ansvarlig for planlægning, tidsplanlægning og den overordnede koordinering
- *Formand*, der fører tilsyn med det daglige arbejde og leder teams på byggepladsen
- Faglærte arbejdere, der udfører tekniske og faglige opgaver
- Assistenten og ufaglærte, der understøtter byggeaktiviteterne
- Arbejdsmiljøansvarlige, der sikrer, at reglerne overholdes, og at risici håndteres

Nye medarbejdere rapporterer normalt til byggelederen og modtager instrukser gennem klare rapporteringslinjer.

Arbejdsforhold

- Tidlige arbejdstider er almindelige, især på store eller bymæssige byggepladser
- Arbejdet kan være fysisk krævende og kan indebære løft, bæring eller gentagne bevægelser
- Mange stillinger kræver udendørs arbejde under forskellige vejrforhold
- Der er strenge sikkerhedskontrolforanstaltninger, herunder regelmæssige kontroller og brug af beskyttelsesudstyr

Arbejdspladskultur

- Punktlighed og pålidelighed tages alvorligt
- Sikkerhedsreglerne skal overholdes til enhver tid
- Det forventes, at medarbejderne følger instruktioner fra deres overordnede
- Teamwork og samarbejde er afgørende, da opgaver ofte deles på tværs af teams

At forstå disse forventninger hjælper nyankomne med at tilpasse sig hurtigere og arbejde sikkert på danske byggepladser.

06

Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger





6. Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

At komme ind i byggesektoren i Danmark kan give værdifulde beskæftigelsesmuligheder, men flygtninge står ofte over for specifikke barrierer, når de skal starte og fastholde et arbejde. Disse udfordringer er knyttet til sprog, anerkendelse af erfaring, systemer på arbejdspladsen og personlige omstændigheder. Dette afsnit beskriver de mest almindelige udfordringer i Danmark og praktiske måder at tackle dem på.

6.1 Sprogbarrierer og kommunikationsudfordringer

Dansk er det primære arbejdssprog på byggepladser, især i forbindelse med sikkerhedsinstruktioner og koordinering, selvom mange byggepladser bruger engelsk på større eller internationale projekter.

Almindelige udfordringer

- Vanskeligheder med at forstå sikkerhedsinstruktioner og advarsler
- Begrænset kendskab til dansk bygge- og anlægsrelateret ordforråd
- Tøven med at stille spørgsmål eller rapportere problemer
- Risiko for misforståelser i travle eller støjende omgivelser

Praktiske løsninger

- Introduktioner på byggepladsen ved hjælp af enkelt sprog, visuelle hjælpemidler og demonstrationer
- Korte, arbejdspladsfokuserede danskkurser, der dækker værktøj, opgaver og sikkerhedstermer, ofte tilgængelige gratis gennem kommunale sprogskoler
- Mentorsystemer, hvor nyansatte parres med erfarne medarbejdere
- Vejledere, der giver klare, korte instruktioner og tjekker, om de er forstået

Hvorfor det er vigtigt

Tydelig kommunikation forbedrer sikkerheden, selvtilliden og integrationen i teamet.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.2 Manglende dokumentation og anerkendelse af kvalifikationer

Mange flygtninge ankommer til Danmark med håndværksmæssige færdigheder og erhvervserfaring, men uden formelle dokumenter eller kvalifikationer, der er anerkendt i Danmark. Manglende eksamensbeviser, certifikater eller ansættelsesbeviser kan gøre det vanskeligt at dokumentere sine færdigheder over for arbejdsgivere og kan begrænse adgangen til faglærte stillinger, selv når den praktiske erfaring er solid.

Almindelige udfordringer

- Manglende eksamensbeviser, certifikater eller ansættelsesbeviser
- Vanskeligheder med at dokumentere erhvervserfaring opnået uden for Danmark
- Begrænset forståelse af det danske kvalifikationssystem
- At være begrænset til stillinger på entry-level trods tidligere færdigheder

Praktiske løsninger

- Praktiske kompetencevurderinger eller prøveperioder på byggepladser
- Brug af *Individuel Kompetencevurdering (IKV)* til at anerkende erhvervserfaring og uformelle kompetencer
- Anerkendelse af udenlandske kvalifikationer, hvor dokumentation foreligger
- Støtte fra uddannelsescentre, arbejdsformidlinger eller NGO'er til at identificere egnede uddannelsesforløb
- Trinvis vejledning mod erhvervsuddannelse eller faglige certifikater

At hjælpe flygtninge med at få deres færdigheder anerkendt giver dem adgang til mere sikkert og bedre betalt arbejde og mindsker risikoen for langvarig underbeskæftigelse i den danske byggesektor.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.3 Manglende kendskab til arbejdspladskultur, forventninger og rettigheder

Mange flygtninge, der kommer ind i den danske byggesektor, er ikke fortrolige med den lokale arbejdskultur, arbejdsgiverens forventninger og deres rettigheder som arbeidstagere. Forskelle mellem arbejdsgange i Danmark og i flygtningenes hjemlande kan føre til forvirring, misforståelser eller vanskeligheder i de første uger af ansættelsen.

Almindelige udfordringer

- Begrænset forståelse af danske normer på arbejdspladsen, såsom punktlighed, det flade hierarki, pausetider og rapporteringsveje
- Usikkerhed om, hvem man skal henvende sig til på arbejdspladsen, når der opstår problemer
- Vanskeligheder med at forstå ansættelseskontrakter, lønsedler og arbejdstider
- Manglende kendskab til ansvaret for sundhed og sikkerhed samt arbejdstagerrettigheder
- Tøven med at rejse bekymringer af frygt for at miste arbejdet

Praktiske løsninger

- Tydelige introduktioner på arbejdspladsen, der forklarer roller, ansvar og daglige rutiner
- Enkle forklaringer af ansættelseskontrakter, løn og arbejdstid
- Informationsmøder om arbejdstagernes rettigheder og forpligtelser i den danske byggebranche, herunder fagforeningernes rolle og overenskomster
- Støtte fra vejledere, jobcoaches eller mentorer i de første uger
- Fremme af åben kommunikation og spørgsmål uden negative konsekvenser

At hjælpe flygtninge med at forstå arbejdspladskulturen og deres rettigheder øger selvtilliden, mindsker konflikter og bidrager til mere sikker og stabil beskæftigelse i den danske byggebranche.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.4 Praktiske og personlige udfordringer, der påvirker beskæftigelsesstabiliteten

Ud over arbejdspladsrelaterede barrierer står mange flygtninge i Danmark over for praktiske og personlige udfordringer, der kan påvirke deres evne til at fastholde et stabilt job i byggebranchen. Disse udfordringer er ofte knyttet til bolig, transport, sundhed og personlig trivsel og kan ændre sig over tid.

Almindelige udfordringer

- Ustabil eller midlertidig bolig, hvilket gør det vanskeligt at opretholde faste arbejdsrutiner
- Lange eller dyre rejser til byggepladser, især når byggepladserne skifter ofte
- Tidlige arbejdstider, der er svære at håndtere med begrænsede transportmuligheder
- Fysisk træthed fra krævende arbejde kombineret med personlig stress
- Sundhedsmæssige problemer eller ubehandlede skader, der påvirker arbejdsevnen
- Følelsesmæssig stress forbundet med opholdsstatus, adskillelse fra familien eller tidligere oplevelser

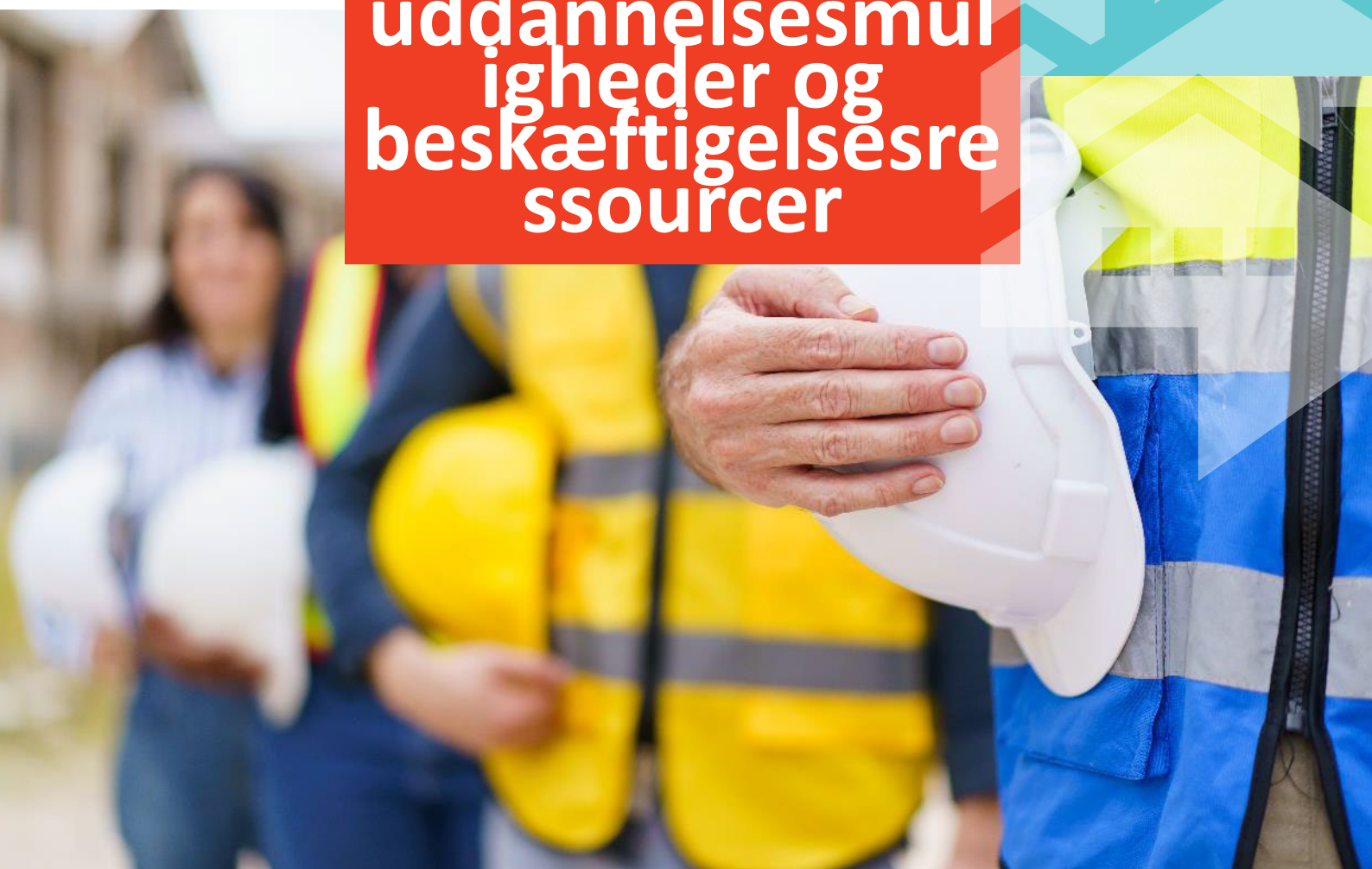
Praktiske løsninger

- Støtte fra NGO'er eller lokale tjenester for at få adgang til mere stabil bolig
- Ordninger for samkørsel eller transportrådgivning gennem arbejdsgivere eller kolleger
- Tydelig kommunikation med arbejdsgivere om tilgængelighed og begrænsninger
- Adgang til arbejdsmedicinske tjenester og lægehjælp
- Fleksible eller tilpassede arbejdsopgaver, hvor det er muligt, i vanskelige perioder
- Koordination mellem arbejdsformidlinger, socialrådgivere og støtteorganisationer

Ved at tage fat på praktiske og personlige udfordringer tidligt kan man forbedre fremmødet, mindske tab af arbejdspladser og understøtte langsigtet beskæftigelsesstabilitet i den danske byggesektor.

07

Støttetjenester, uddannelsesmø- gheder og beskæftigelsesre- ssourcer





7. Støttetjenester, uddannelsestilbud og ressourcer til beskæftigelse

Flygtninge, der kommer ind i den danske byggesektor, har adgang til en bred vifte af offentlige tjenester, uddannelsesudbydere og støtteorganisationer. Disse tjenester hjælper folk med at finde arbejde, opnå anerkendte kvalifikationer, forstå deres rettigheder og fastholde et sikkert og stabilt arbejde. Dette afsnit beskriver den mest relevante støtte, der er tilgængelig i Danmark.

7.1 Offentlige arbejdsformidlinger (Jobcenter & Workindenmark)

Danmarks offentlige arbejdsformidlinger støtter jobsøgende, herunder flygtninge med ret til arbejde, gennem kommunale jobcentre og den nationale portal Workindenmark.

Vigtigste tjeneste

Jobnet (drevet af dit lokale jobcenter):

<https://www.jobnet.dk>

Workindenmark (national tjeneste for internationale arbejdstagere):

<https://www.workindenmark.dk>

Hvad disse tjenester tilbyder

- Registrering som jobsøgende
- Adgang til ledige stillinger i byggebranchen
- Henvielse til arbejdsgivere og vikarbureauer
- Støtte til erhvervsuddannelse
- Karrierevejledning og individuelle beskæftigelsesrådgivere
- Oplysninger om kontrakter, løn og arbejdstagerrettigheder

Registrering hos dit lokale jobcenter er ofte det første skridt til at få adgang til uddannelse og beskæftigelsesstøtte, herunder under Integrationsprogrammet for flygtninge.



Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer

7.2 Uddannelsesorganisationer inden for byggebranchen

Flere organisationer har specialiseret sig i uddannelse til byggebranchen.

Vigtige uddannelsesinstitutioner

AMU (erhvervsuddannelsesprogrammer for voksne inden for bygge- og anlægssektoren):

<https://www.amukurs.dk>

Erhvervsskoler (erhvervsskoler, der tilbyder EUD- og EUV-læringleuddannelser):

<https://www.ug.dk>

Hvad de tilbyder

- Faglig erhvervsuddannelse
- Læringleuddannelser og uddannelsesforløb for voksne
- Forberedelse til byggefaglige kvalifikationer
- Støtte til kompetenceudvikling og karriereudvikling



Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer



7.3 Anerkendelse af kompetencer og kvalifikationer

Der findes støtte til at hjælpe flygtninge med at få anerkendt tidligere læring eller opnå danske kvalifikationer.

Vigtige instanser

- **Uddannelsesstyrelsen** (anerkendelse af udenlandske kvalifikationer): <https://ufm.dk>
- **IKV via erhvervsskoler** (individuel kompetencevurdering for voksenuddannelse): <https://www.uvm.dk>

Støtten omfatter

- Oplysninger om muligheder for anerkendelse af kompetencer
- Vejledning om IKV-ansøgninger og EUV-erhvervsuddannelsesforløb for voksne
- Rådgivning om egnede kvalifikationer og uddannelsesforløb

7.4 Erhvervsuddannelse og økonomisk støtte

Flygtninge kan få adgang til finansieret uddannelse gennem offentlige eller regionale ordninger.

Typer af uddannelsesstøtte

- EUD (*Erhvervsuddannelse*) – erhvervsuddannelsesprogram med dobbelt spor
- EUV (*Erhvervsuddannelse for Voksne*) – erhvervsuddannelsesforløb for voksne
- AMU-kortkurser og faglige sikkerheds- eller tekniske certifikater
- Branchespecifikke efteruddannelseskurser

Der er ofte mulighed for finansiering via dit lokale jobcenter, VEU-godtgørelsen (Voksen- og Efteruddannelsesgodtgørelse) eller sektorbaserede uddannelsesprogrammer.



Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og ressourcer til beskæftigelse

7.5 NGO'er og organisationer, der støtter flygtninge

Mange organisationer i Danmark tilbyder beskæftigelses- og integrationsstøtte til flygtninge.

Eksempler på støtteorganisationer

Danish Refugee Council (DRC) : <https://drc.ngo>

Mellemfolkeligt Samvirke (ActionAid Danmark): <https://www.ms.dk>

Foreningen Nydansker (integration på arbejdspladsen): <https://www.foreningen-nydansker.dk>

Røde Kors: <https://www.rodekors.dk>

Tilbudt støtte

- Vejledning om beskæftigelse og støtte til jobsøgning
- Hjælp til at forstå kontrakter og lønsedler
- Juridisk rådgivning vedrørende arbejde og ophold
- Sprogkurser
- Social og psykologisk støtte

7.6 Jobsøgningsplatforme og rekrutteringskanaler

Man kan finde job i byggebranchen i Danmark via flere kanaler.

Onlineplatforme

Jobnet (det nationale offentlige jobportal): <https://www.jobnet.dk>

Jobindex: <https://www.jobindex.dk>

Workindenmark: <https://www.workindenmark.dk>

Andre kanaler

Vikarbureauer, der er meget udbredt i byggebranchen

Direkte ansøgninger til lokale byggefirmaer

Henvisninger gennem uddannelsescentre og NGO'er

Bygge- og anlægsforbundet 3F tilbyder vejledning på flere sprog om løn og rettigheder:

<https://www.3f.dk>



www.welcomeworkproject.eu

Følg med på vores rejse

