

www.welcomework.eu

Guía de ayuda para el sector de la construcción: Dinamarca



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)





Contenido

- 01** Comprender el sector de la construcción en Dinamarca
- 02** Acceder al mercado laboral danés de la construcción
- 03** Oficios clave de la construcción en Dinamarca
- 04** Reconocimiento de la formación y las competencias previas
- 05** Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción danés
- 06** Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas
- 07** Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Introducción

El sector de la construcción de Dinamarca es un pilar fundamental de la economía nacional, ya que da empleo a decenas de miles de trabajadores y desempeña un papel vital en la oferta de vivienda, las infraestructuras públicas y la transición ecológica. Abarca una amplia gama de actividades, entre las que se incluyen la vivienda residencial y social, carreteras, ferrocarriles, puentes, hospitales, escuelas, la rehabilitación energética y grandes obras públicas como el túnel del Fehmarnbelt y las ampliaciones del metro. Estas actividades contribuyen no solo al crecimiento económico, sino también a las condiciones de vida cotidianas en toda Dinamarca.

El sector ofrece una amplia variedad de oportunidades laborales, desde el trabajo físico y el apoyo básico in situ hasta profesiones cualificadas y técnicas. Esta diversidad convierte a la construcción en uno de los sectores más accesibles para los recién llegados al mercado laboral danés. Para los refugiados en particular, puede suponer una vía realista de acceso al empleo. Muchos puestos permiten empezar sin cualificaciones formales, y los empleadores suelen tener experiencia en trabajar con equipos internacionales, especialmente donde existe escasez de mano de obra.

Con la experiencia, los trabajadores pueden desarrollar sus habilidades y pasar a desempeñar funciones más especializadas. Dinamarca cuenta con un sólido sistema dual de educación y formación profesional (VET/EUD) y de formación para el mercado laboral de adultos (AMU) que permite a las personas obtener diplomas reconocidos, certificados profesionales y cualificaciones específicas del oficio. Estas credenciales facilitan el acceso a salarios más altos, una mayor seguridad laboral y una progresión profesional a largo plazo.

Esta guía está diseñada para apoyar a los refugiados, los orientadores laborales, los proveedores de FP, los empleadores y las organizaciones involucradas en la integración en el mercado laboral. Explica cómo funciona el sector de la construcción en Dinamarca, qué competencias se requieren, cómo acceder a las diferentes profesiones y qué vías de formación y apoyo están disponibles. También ofrece orientación práctica y enlaces a servicios relevantes, ayudando a los recién llegados y a quienes les apoyan a orientarse en el sector de forma segura, con confianza y con éxito.



01

Comprender el sector de la construcción en Dinamarca



El sector de la construcción en Dinamarca

El sector de la construcción de Dinamarca es una industria grande y diversa que desempeña un papel esencial en el empleo y la actividad económica. Abarca muchos tipos diferentes de trabajo y da empleo a personas con una amplia gama de habilidades y experiencia. El sector está estrechamente relacionado con otros ámbitos de la economía, como el transporte, la energía, la vivienda, la industria manufacturera y los servicios públicos. Para los refugiados y otros recién llegados, la construcción suele ser uno de los sectores más accesibles debido a la demanda constante de mano de obra y a la disponibilidad de puestos de nivel inicial.

1.1 Por qué es importante el sector de la construcción en Dinamarca

La construcción sustenta el desarrollo a largo plazo y la inversión pública de Dinamarca. Entre las áreas clave se incluyen:

- Proyectos de infraestructura pública, como carreteras, ferrocarriles, transporte público, puentes y túneles
- Viviendas residenciales, incluidas las viviendas sociales y las promociones privadas
- Renovación y rehabilitación de edificios antiguos
- Mejoras en materia de eficiencia energética y medio ambiente
- Edificios comerciales y públicos, como oficinas, escuelas, hospitales e instalaciones deportivas

Estas actividades generan una demanda constante de trabajadores en muchas regiones y niveles de cualificación.



Comprender el sector de la construcción en Dinamarca



1.2 Estructura de la mano de obra del sector de la construcción

La mano de obra del sector de la construcción en Dinamarca se divide en varios niveles claramente definidos:

◆ 1. Obreros no cualificados (bygningsarbejdere)

Trabajadores que realizan tareas físicas como la preparación de la obra, la limpieza, la manipulación de materiales y la asistencia básica. Este es un punto de entrada habitual para los refugiados.

◆ 2. Trabajadores semicualificados (ufaglærte med erfaring)

Trabajadores con cierta experiencia que ayudan a los oficios cualificados y realizan tareas técnicas bajo supervisión.

◆ 3. Trabajadores cualificados (faglærte håndværkere)

Profesionales como albañiles, fontaneros, electricistas, carpinteros, pintores y operadores de maquinaria. Estos puestos suelen requerir formación o certificación.

◆ 4. Puestos técnicos y de supervisión

Supervisores de obra, capataces (formænd), jefes de obra (byggeledere) y personal de salud y seguridad. Estos puestos suelen requerir conocimientos de danés y titulaciones reconocidas.

Comprender el sector de la construcción en Dinamarca

1.3 El papel de los trabajadores extranjeros y los refugiados

Los trabajadores extranjeros desempeñan un papel importante en el sector de la construcción danés. Los empleadores dependen de la mano de obra internacional debido a:

- La escasez de mano de obra en los oficios manuales
- El envejecimiento de la población activa
- La elevada demanda de proyectos de renovación e infraestructura

Para los refugiados, la construcción ofrece:

- Un acceso relativamente rápido al empleo
- Puestos de nivel inicial con requisitos formales limitados
- Oportunidades para obtener titulaciones danesas reconocidas
- Vías de progresión claras dentro del sector

Muchas obras cuentan con equipos multiculturales, y los empleadores están cada vez más acostumbrados a apoyar a trabajadores de diferentes orígenes.



Puedes soñar, crear, diseñar y construir el lugar más maravilloso del mundo. Pero se necesita gente para hacer realidad ese sueño.

Walt Disney



Análisis del sector de la construcción en Dinamarca

1.4 Principales tipos de actividades de construcción en Dinamarca

El sector se compone de varias subáreas, cada una de las cuales ofrece diferentes tipos de trabajo.



1. Construcción residencial

Construcción de pisos y casas nuevas, así como renovación de edificios antiguos. Las funciones habituales incluyen albañilería, trabajos con hormigón, pintura, enlucido, techado, alicatado, aislamiento, pavimentos y carpintería.



2. Construcción comercial

Trabajos en oficinas, hoteles, centros comerciales, almacenes y edificios públicos, como escuelas y hospitales. Las obras suelen ser más grandes y estar mejor estructuradas, con normas de seguridad más estrictas.



3. Ingeniería civil e infraestructuras

Grandes proyectos como carreteras, ferrocarriles, puentes, túneles, transporte público, aeropuertos y sistemas de abastecimiento de agua. Estas funciones suelen requerir habilidades especializadas y una gran conciencia de la seguridad.



4. Instalación y acabados

Instalaciones eléctricas, fontanería, calefacción, ventilación, aire acondicionado, aislamiento y acabados interiores. Estos oficios tienen una gran demanda, especialmente en proyectos de renovación.



5. Paisajismo y trabajos al aire libre

Parques, espacios verdes, pavimentación exterior, vallado y paisajismo para viviendas y zonas públicas. Estos puestos son ideales para trabajadores que prefieren el trabajo físico al aire libre.

Comprender el sector de la construcción en Dinamarca

1.5 Ventajas y retos de trabajar en el sector de la construcción

Ventajas

- Gran demanda de trabajadores en toda Dinamarca
- Puestos de trabajo para principiantes disponibles sin necesidad de titulación
- Oportunidades para adquirir habilidades prácticas en la obra
- Vías claras hacia puestos cualificados y mejor remunerados
- Experiencia valorada por los empleadores
- Variedad de entornos de trabajo

Retos

- Trabajo físicamente exigente
- Exposición a las inclemencias del tiempo, especialmente al frío y al calor
- Normas de seguridad estrictas en muchos lugares de trabajo
- Algunos puestos requieren formación o certificados reconocidos
- Horarios de inicio tempranos y jornadas largas en épocas de mayor actividad

Comprender el sector de la construcción en Dinamarca

1.6 La construcción como trampolín hacia la estabilidad a largo plazo

La construcción en Dinamarca puede ofrecer algo más que empleo a corto plazo. Con experiencia y formación, los trabajadores pueden obtener titulaciones reconocidas, pasar a oficios cualificados y acceder a contratos más estables. La progresión profesional suele basarse en las habilidades prácticas, la fiabilidad y el aprendizaje en el puesto de trabajo, más que en la educación formal por sí sola. Para muchos refugiados, la construcción puede ser una vía hacia el empleo a largo plazo y la estabilidad económica.



1.7 Para quién es adecuado este sector

La construcción puede ser adecuada para personas que:

- Prefieran el trabajo práctico y manual
- Saben trabajar bien en equipo
- Se sienten cómodas con tareas físicas o al aire libre
- Desean oportunidades claras de progresar
- Están dispuestas a aprender nuevas habilidades y a seguir las normas de seguridad

Puede que no sea tan adecuado para personas con limitaciones físicas graves o para quienes prefieren claramente el trabajo de oficina.

02

Incorporación al mercado laboral de la construcción danés





Incorporarse al mercado laboral danés del sector de la construcción



Entrar en el sector de la construcción de Dinamarca es una opción realista y factible para muchos refugiados y recién llegados. La construcción desempeña un papel importante en la economía danesa y ofrece una amplia gama de puestos de trabajo relacionados con la vivienda, la renovación, las infraestructuras y la transición ecológica. Los empleadores suelen necesitar mano de obra adicional y pueden estar dispuestos a contratar a personas recién llegadas al país, especialmente para puestos de nivel inicial. En esta sección se explican los requisitos legales fundamentales, los primeros pasos y lo que pueden esperar los recién llegados al empezar a trabajar en el sector de la construcción danés.

2.1 Derecho legal a trabajar

Los refugiados y las personas que posean un permiso de residencia que les permita trabajar tienen el derecho legal a trabajar en Dinamarca.

Puntos clave:

- Debe tener un permiso de residencia válido que incluya autorización para trabajar
- Su empleador debe declarar oficialmente su empleo ante las autoridades
- Debe estar empadronado en el ayuntamiento y tener un número CPR personal (*Det Centrale Personregister*)

El registro en el sistema CPR y en las autoridades fiscales (SKAT) es esencial, ya que da acceso a la asistencia sanitaria, al seguro de accidentes y a los derechos laborales.



Acceder al mercado laboral danés del sector de la construcción



2.2 Pasos iniciales antes de empezar a trabajar

Antes de empezar a trabajar en una obra en Dinamarca, todos los trabajadores deben completar varios trámites obligatorios. Estos trámites están diseñados para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores y para garantizar que los empleadores cumplan con sus responsabilidades legales. Las mismas normas se aplican tanto a los trabajadores daneses como a los extranjeros, incluidos los refugiados.

Formación en salud y seguridad

Todos los trabajadores de la construcción deben recibir formación básica en materia de salud y seguridad antes de empezar a trabajar. Esta formación suele adaptarse a los riesgos específicos de la obra y al tipo de trabajo que se va a realizar. Abarca prácticas de trabajo seguras, prevención de accidentes, uso correcto de herramientas y equipos, manipulación manual y procedimientos de emergencia. Los empleadores son responsables de garantizar que los trabajadores comprendan esta formación, incluso si son nuevos en el sector de la construcción o aún están aprendiendo danés.

Reconocimiento médico

Se requiere un chequeo médico o un examen médico para determinados puestos de la construcción, en particular aquellos que implican trabajo físico pesado, trabajo en altura o exposición a materiales peligrosos. Esto confirma que el trabajador está en condiciones físicas adecuadas para realizar trabajos de construcción de forma segura. Puede incluir controles de salud general, visión y capacidad física. En virtud de la ley danesa sobre el entorno laboral (*arbejdsmiljøloven*), el empleador organiza este examen.

Formación inicial en la obra

Cada obra ofrece una formación inicial específica antes de comenzar el trabajo. Esta formación explica la distribución de la obra, las normas de seguridad, la organización diaria del trabajo y cualquier riesgo específico presente. También se indica a los trabajadores quién es su supervisor y a quién deben contactar en caso de accidentes, emergencias o problemas de seguridad. Esto ayuda a los recién llegados a comprender cómo funciona la obra y a trabajar de forma segura desde el primer día.





Acceder al mercado laboral danés de la construcción

2.3 Puntos de acceso para los recién llegados

Muchos refugiados comienzan en puestos de nivel básico que no requieren cualificaciones formales ni experiencia laboral previa en Dinamarca. Estos puestos están ampliamente disponibles en todo el sector de la construcción y suelen ser el primer paso hacia el empleo para los recién llegados.

Entre los puestos de nivel básico más comunes se incluyen:

- peón de la construcción (*byggningsarbejder*)
- Ayudante de obra
- Ayudante de renovación o rehabilitación
- Manipulación de materiales y limpieza de la obra
- Ayudante de oficios cualificados, como albañiles, fontaneros o electricistas

Estas funciones permiten a los trabajadores adquirir experiencia práctica en entornos de trabajo reales. Ayudan a los recién llegados a familiarizarse con las herramientas y tareas básicas de la construcción, a adquirir el vocabulario esencial del lugar de trabajo en danés y a comprender las rutinas diarias y las prácticas de seguridad en la obra. Los puestos de nivel inicial también brindan a los trabajadores la oportunidad de demostrar su fiabilidad, motivación y disposición para aprender, lo que con el tiempo puede conducir a la promoción a puestos semicualificados o cualificados.

Acceder al mercado laboral danés del sector de la construcción



2.4 Puestos cualificados para trabajadores con experiencia

Los refugiados que ya cuentan con experiencia en el sector de la construcción pueden acceder a puestos cualificados más rápidamente, dependiendo de las necesidades de los empleadores, la demanda laboral local y los requisitos de certificación en Dinamarca.

Entre los oficios cualificados más comunes en Dinamarca se incluyen:

- Albañil
- Pintor y decorador
- Fontanero
- Electricista
- Carpintero
- Alicatador
- Operador de maquinaria de construcción

Los empleadores suelen recurrir a períodos de prueba o evaluaciones prácticas in situ para comprobar las habilidades y los métodos de trabajo. En muchos casos, los trabajadores pueden empezar bajo supervisión mientras se evalúan sus capacidades. Algunos puestos cualificados requieren titulaciones o autorizaciones danesas reconocidas, especialmente para tareas reguladas como los trabajos eléctricos, la fontanería o el manejo de maquinaria.



Acceso al mercado laboral danés de la construcción

2.5 Puestos que requieren certificación o autorización

Ciertas actividades de la construcción en Dinamarca están reguladas y requieren formación oficial o autorización por motivos de seguridad. Entre ellas se incluyen:

- Trabajos de instalación eléctrica
- Manejo de maquinaria de construcción o equipos de elevación
- Trabajos en altura
- Instalación de sistemas de gas o calefacción

Los trabajadores que aún no dispongan de estos certificados suelen poder empezar como ayudantes y completar la formación requerida más adelante.

2.6 Consideraciones lingüísticas

Es importante tener un nivel básico de danés en las obras, especialmente por motivos de seguridad, trabajo en equipo y comunicación diaria. Aunque muchos daneses hablan un inglés excelente y algunos empleadores operan en inglés, se espera que los trabajadores comprendan las instrucciones y advertencias básicas de seguridad. Mejorar los conocimientos de danés ayuda a los trabajadores a seguir las instrucciones con mayor precisión, informar de problemas o riesgos, comunicarse con supervisores y compañeros, y participar con más confianza en el lugar de trabajo. Con el tiempo, unas mejores habilidades lingüísticas también facilitan el acceso a oportunidades de formación, a titulaciones reconocidas y al ascenso a puestos cualificados o de supervisión.



Incorporación al mercado laboral danés del sector de la construcción

2.7 Lo que los empleadores esperan de los recién llegados

En Dinamarca, los empleadores del sector de la construcción suelen esperar que los trabajadores:

- Sean puntuales y fiables
- Sigan las normas de seguridad en todo momento
- Escuchen atentamente las instrucciones
- Trabajen bien en equipo
- Mostrar disposición para aprender y mejorar

La experiencia previa es útil, pero no siempre necesaria en el nivel inicial.

2.8 Qué pueden esperar los refugiados al empezar

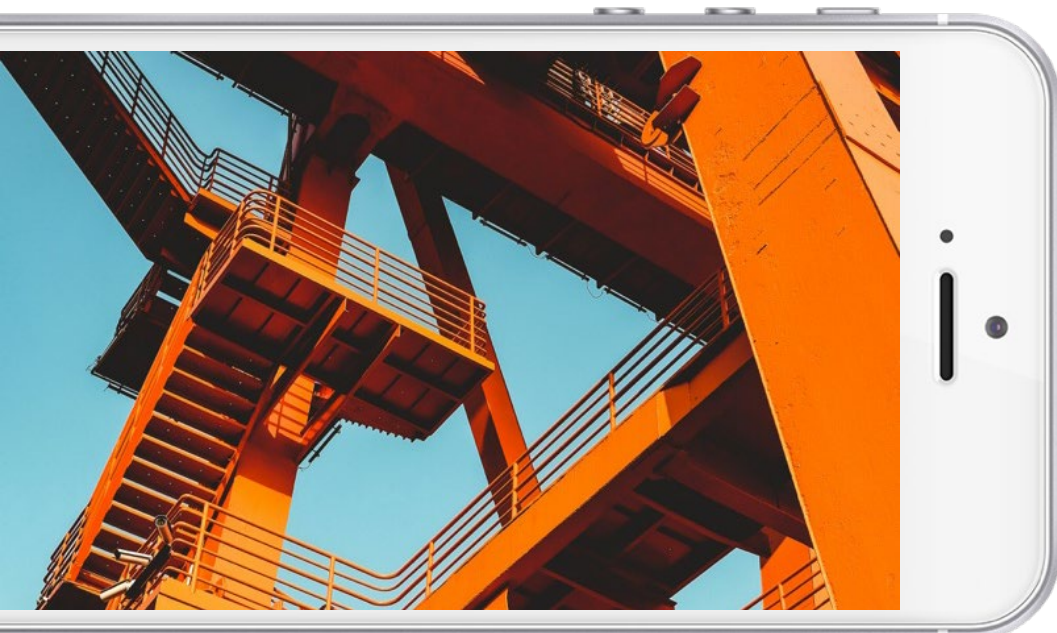
Aspectos positivos

- Demanda constante de trabajadores de la construcción
- Equipos multiculturales en muchas obras
- Aprendizaje a través del trabajo práctico y sobre el terreno
- Oportunidades de progresar con la experiencia y la formación

Retos habituales

- Trabajo físicamente exigente
- Barreras lingüísticas durante los primeros meses
- Comprender los contratos, las nóminas y los horarios de trabajo
- Adaptarse a la cultura laboral y las expectativas danesas

El apoyo de los empleadores, los orientadores laborales, los proveedores de formación y las organizaciones de apoyo es especialmente importante durante las primeras etapas del empleo.



03

Oficios clave en el sector de la construcción en Dinamarca





Oficios clave del sector de la construcción en Dinamarca



El sector de la construcción en Dinamarca abarca muchos oficios diferentes, pero hay varios que destacan por su especial importancia para los refugiados que se incorporan al mercado laboral. Estos oficios ofrecen buenas perspectivas de empleo, itinerarios formativos claros a través del sistema dual de formación profesional y oportunidades de desarrollo profesional a largo plazo. A continuación se presentan cuatro profesiones fundamentales que combinan una gran demanda con vías de acceso accesibles.

3.1 Albañil

La albañilería es una de las profesiones más tradicionales y esenciales de la construcción. Los albañiles construyen los elementos estructurales de viviendas, edificios comerciales y diversos proyectos de infraestructura.

En qué consiste el trabajo

- Construir muros, tabiques y fachadas utilizando ladrillos, bloques de hormigón o piedra
- Colocar cimientos y preparar superficies
- Mezclar mortero y manejar maquinaria básica
- Interpretar planos de construcción sencillos
- Trabajar con andamios y herramientas como paletas, niveles y cortadoras

Habilidades y cualidades necesarias

- Fuerza física y resistencia
- Buena coordinación mano-ojo
- Capacidad para seguir instrucciones con precisión
- Conocimiento de las normas de seguridad, especialmente en altura
- Paciencia y atención al detalle

Cómo acceder a la profesión

Muchos refugiados empiezan como ayudantes y aprenden en el trabajo. Las opciones de formación incluyen:

- Formación práctica a través de las empresas
- Formación profesional (*Erhvervsuddannelse*, EUD – albañilería) que combina estudios y aprendizaje
- Cursos cortos de albañilería a través de AMU (Formación Profesional para Adultos)
- Examen final de oficial que acredita la competencia (svendebrev)

Perspectivas

Siempre hay demanda de albañiles cualificados. Con el tiempo, los trabajadores pueden ascender a puestos más especializados, a la supervisión de obras o al trabajo por cuenta propia.

Oficios clave de la construcción en Dinamarca

3.2 🎨 Pintor y decorador

La pintura y la decoración es un oficio versátil que abarca tanto los trabajos de acabado en interiores como en exteriores. Es una vía de acceso habitual para los refugiados, ya que no siempre se requieren cualificaciones avanzadas para empezar.

En qué consiste el trabajo

- Preparación de superficies (limpieza, lijado, enmasillado, imprimación)
- Aplicación de pinturas, barnices y revestimientos protectores
- Empapelado y acabados decorativos
- Uso de herramientas manuales, rodillos, brochas y pulverizadores
- Trabajar con seguridad en escaleras y andamios básicos

Habilidades y cualidades necesarias

- Gran atención al detalle
- Paciencia y mano firme
- Buen sentido del color
- Capacidad para seguir las instrucciones de seguridad
- Fiabilidad y limpieza en las zonas de trabajo

Cómo acceder a la profesión

Los refugiados pueden empezar como ayudantes y asumir gradualmente más responsabilidades. Las vías de acceso incluyen:

- Formación in situ con pintores experimentados
- Programa de formación profesional (EUD – pintor de edificios) en una escuela técnica
- Reconocimiento de las competencias previas mediante la Evaluación Individual de Competencias (IKV)
- Certificado médico para trabajar en altura

Perspectivas

Los pintores pueden especializarse en trabajos decorativos, en el manejo de equipos (por ejemplo, sistemas de pulverización) o en pequeños servicios de renovación independientes.



Oficios clave de la construcción en Dinamarca

3.3 🔧 Fontanero / Instalador de sistemas sanitarios

Los fontaneros son esenciales en todos los sectores de la construcción, y la demanda de este oficio sigue creciendo debido a la modernización continua de los sistemas de calefacción, agua y saneamiento.

En qué consiste el trabajo

Instalación de sistemas de suministro de agua y desagüe

Instalación de radiadores, calderas, lavabos, inodoros y duchas

Mantenimiento y reparación de fugas u obstrucciones

Interpretar diagramas de instalación y planos técnicos

Garantizar que los sistemas cumplan las normas de seguridad e higiene

Habilidades y cualidades necesarias

- Capacidad para resolver problemas de forma práctica
- Destreza manual
- Capacidad para trabajar en espacios reducidos
- Enfoque en la seguridad y la precisión
- Pensamiento técnico



Cómo acceder a la profesión

Algunos refugiados empiezan como ayudantes, aprendiendo en proyectos reales. Los pasos para obtener la cualificación incluyen:

- Formación práctica con los empleadores
- Programa de formación profesional (EUD – Instalador de fontanería y calefacción / Formación en energía de fontanería y calefacción)
- Autorización de la Autoridad Danesa de Tecnología de Seguridad (Sikkerhedsstyrelsen) para instalaciones de gas y agua
- Certificado de oficial (svendebrev) o título de maestro artesano (mesterbrev)

Perspectivas

Los fontaneros suelen pasar a trabajar en la instalación de sistemas de calefacción, el mantenimiento avanzado o especializaciones basadas en la certificación. Los fontaneros con experiencia pueden ganar bien y llegar a trabajar por cuenta propia.

Oficios clave del sector de la construcción en Dinamarca



3.4 ⚡ Electricista

La instalación eléctrica es uno de los oficios más regulados y respetados del sector. Aunque requiere una certificación, los refugiados con experiencia pueden progresar rápidamente.

En qué consiste el trabajo

- Instalación de cableado, enchufes, sistemas de iluminación y cuadros de control
- Comprobación y reparación de averías eléctricas
- Seguir los planos técnicos y los procedimientos de seguridad
- Mantenimiento de los sistemas eléctricos en edificios
- Utilizar herramientas como comprobadores, taladros, cortadores y equipos de aislamiento

Habilidades y cualidades necesarias

- Razonamiento lógico y capacidad para resolver problemas
- Buenas habilidades matemáticas
- Gran atención a la seguridad y la precisión
- Capacidad para identificar tipos de cableado y equipos
- Trabajo meticuloso y cuidadoso

Cómo acceder a la profesión

Para realizar trabajos eléctricos de forma independiente en Dinamarca, los electricistas deben completar una formación profesional y trabajar en una empresa que cuente con la autorización de la Autoridad Danesa de Tecnología de Seguridad (Sikkerhedsstyrelsen). Las vías de acceso incluyen:

- Puestos de asistente de electricistas titulados
- Programa de formación profesional (EUD – elektriker) que combina estudios en centro de formación y aprendizaje
- Cursos cortos de AMU o formación complementaria en seguridad para tareas específicas
- Adquisición de experiencia a través de prácticas supervisadas

Perspectivas

Los electricistas titulados tienen una gran demanda en todas las regiones. Las vías de progresión incluyen la especialización en automatización, sistemas de energías renovables o puestos de supervisión eléctrica.



04

Reconocimiento de los conocimientos y habilidades previos





4. Reconocimiento de los conocimientos y las competencias previos

Muchos refugiados llegan a Dinamarca con experiencia en el sector de la construcción adquirida a través del trabajo, el aprendizaje o la formación no reglada, pero sin títulos daneses. Dinamarca cuenta con varios sistemas bien establecidos que permiten a los trabajadores que sus competencias sean reconocidas, validadas o convertidas en titulaciones oficiales. Estos sistemas ayudan a los refugiados a acceder a puestos cualificados, mejorar su salario y conseguir un empleo estable.

4.1 Evaluación de competencias individuales (Individuel Kompetencevurdering – IKV)

Una de las principales vías formales para el reconocimiento de las competencias previas en Dinamarca es la **IKV**, la Evaluación de Competencias Individuales. La IKV permite a los trabajadores equiparar sus competencias actuales con una titulación profesional danesa reconocida, incluso si su experiencia se ha adquirido fuera de Dinamarca o sin formación reglada.

Cómo funciona la IKV

- El trabajador debe demostrar, por lo general, al menos un año de experiencia laboral relevante
- La experiencia puede ser remunerada, no remunerada o informal
- El trabajador solicita una cualificación relacionada con su oficio (por ejemplo, albañilería, fontanería o instalaciones eléctricas)
- Se recopilan pruebas, como descripciones del trabajo, referencias, fotografías o entrevistas
- Un comité de evaluación revisa la solicitud
- La cualificación puede concederse en su totalidad o en parte

Por qué el IKV es importante en la construcción

- Las titulaciones en construcción son muy valoradas por los empleadores
- El IKV evita repetir la formación ya dominada
- Conduce a títulos reconocidos a nivel nacional (como el certificado de oficial o los créditos EUV)

El apoyo para el IKV lo proporcionan las escuelas de formación profesional (erhvervsskoler) y los centros AMU.

Reconocimiento del aprendizaje y las competencias previas

4.2 Evaluación práctica por parte de los empleadores

En la práctica diaria de la construcción en Dinamarca, muchos empleadores evalúan primero las competencias de un trabajador directamente en la obra. Este enfoque es habitual, especialmente en el caso de los refugiados que quizá aún no dispongan de certificados daneses, pero sí de experiencia práctica.

Esto suele implicar

- Períodos de prueba o días de prueba (*prøvetid*) en una obra
- Demostración de tareas prácticas relacionadas con el oficio, como albañilería, pintura o ayuda en instalaciones
- Uso seguro y correcto de herramientas, equipos y materiales
- Capacidad para seguir las instrucciones de los supervisores y respetar las normas de la obra y los procedimientos de seguridad

Por qué es importante

- No se requieren documentos formales al inicio
- Las habilidades se evalúan en función de las condiciones reales de trabajo, no del papeleo
- Los trabajadores pueden incorporarse al empleo más rápidamente
- Los empleadores pueden identificar los puntos fuertes, las necesidades de formación y las trayectorias de progresión adecuadas

Esta evaluación práctica suele ser el primer paso antes del reconocimiento formal de las competencias, el acceso a la formación profesional o la progresión hacia un puesto cualificado dentro del sector de la construcción danés.

Reconocimiento de los conocimientos y competencias previos

4.3 Reconocimiento de títulos y documentos extranjeros

Algunos refugiados llegan a Dinamarca con títulos, certificados o pruebas de formación de sus países de origen. En muchos casos, estos documentos pueden ser evaluados por la Agencia Danesa de Educación Superior y Ciencia (Uddannelses- og Forskningsstyrelsen) y utilizarse para facilitar el acceso a trabajos cualificados o a la formación en el sector de la construcción danés.

Qué se puede reconocer

- Títulos de formación profesional relacionados con oficios de la construcción
- Certificados profesionales o técnicos
- Expedientes de aprendizaje o certificados de formación
- Referencias laborales que confirmen la experiencia laboral pertinente

En qué puede consistir el proceso

- Traducción oficial de los documentos al danés o al inglés
- Revisión y comparación con los estándares de cualificación daneses
- Reconocimiento parcial o total, dependiendo del nivel y el contenido de la cualificación
- Recomendación de formación adicional o evaluaciones, si fuera necesario

El reconocimiento de titulaciones extranjeras no siempre da lugar a una equivalencia directa con un título danés. Sin embargo, puede reducir significativamente la cantidad de formación necesaria y ayudar a los trabajadores a acceder más rápidamente a puestos cualificados dentro del sector de la construcción danés.



Reconocimiento de los conocimientos y habilidades previos

4.4 Programas de formación profesional y mejora de las competencias

Cuando no es posible reconocer plenamente la experiencia previa, los refugiados en Dinamarca pueden obtener titulaciones oficiales a través de la formación profesional. Se trata de una vía habitual y bien consolidada en el sector de la construcción danés que permite a los trabajadores adquirir competencias reconocidas, al tiempo que mejora la estabilidad y la seguridad laborales.

Cualificaciones habituales en el sector de la construcción en Dinamarca

- **EUD (*Erhvervsuddannelse*)**, el programa de formación profesional dual que combina estudios universitarios con un aprendizaje remunerado, y que conduce a un certificado de oficial en oficios como albañilería, fontanería, carpintería o pintura
- **EUV (*Erhvervsuddannelse for Voksne*)**, la vía de formación profesional para adultos mayores de 25 años que se basa en la experiencia previa y conduce al mismo certificado de oficial que el EUD
- **Cursos cortos AMU y certificados técnicos o de seguridad específicos de cada oficio**, por ejemplo, para trabajos eléctricos, manejo de maquinaria o trabajos en altura

Oferta formativa y apoyo

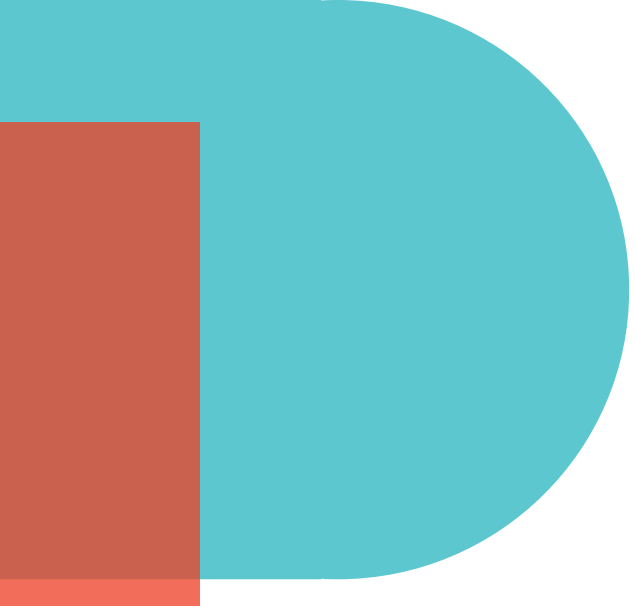
La formación la imparten escuelas de formación profesional, centros de formación para adultos y organismos de formación en construcción de toda Dinamarca. Los cursos pueden ser a tiempo completo o a tiempo parcial y suelen combinar el aprendizaje en el aula con el trabajo práctico. Muchos programas de formación están financiados, total o parcialmente, por los servicios públicos de empleo, las autoridades regionales o los planes de formación sectoriales, lo que los hace accesibles a los refugiados con derecho a trabajar.

La formación profesional ayuda a los refugiados a obtener titulaciones reconocidas en Dinamarca, mejorar su empleabilidad y pasar de puestos de nivel básico a puestos cualificados dentro del sector de la construcción.

05

Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción danés





Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción danés

Los trabajos de construcción en Dinamarca están regulados por estrictas leyes de salud, seguridad y empleo en virtud de la Ley danesa del entorno laboral (Arbejdsmiljøloven) y el modelo danés de convenios colectivos. Estas normas están diseñadas para proteger a todos los trabajadores, incluidos los refugiados y los trabajadores extranjeros. Comprender los requisitos de seguridad, los derechos de los trabajadores y las normas laborales ayuda a las personas a mantenerse seguras en la obra, evitar la explotación y conseguir un empleo estable.

5.1 Requisitos de seguridad obligatorios

La seguridad es una prioridad legal en el sector de la construcción danés debido a los riesgos físicos y técnicos que conlleva. La Autoridad Danesa de Medio Ambiente Laboral (Arbejdstilsynet) hace cumplir estas normas mediante inspecciones en las obras. Todos los trabajadores deben cumplir ciertos requisitos de seguridad antes de comenzar a trabajar.

Formación en salud y seguridad

Los trabajadores de la construcción deben recibir formación básica en salud y seguridad antes de acceder a una obra. Esta formación abarca los riesgos del lugar de trabajo, las prácticas de trabajo seguras, el uso correcto de las herramientas y el equipo, y los procedimientos de emergencia. La formación suele adaptarse a los riesgos específicos de la obra y a las tareas que se realizan.

Reconocimiento médico

Para puestos con riesgos específicos para la salud, como el trabajo en altura, el levantamiento de cargas pesadas o la

exposición a sustancias peligrosas, puede ser necesario un examen médico. Este confirma que el trabajador está en condiciones físicas adecuadas para el trabajo de la construcción. El empleador es responsable de facilitar el acceso a los servicios de medicina del trabajo cuando así lo exija la Ley de Entorno Laboral.

Equipo de protección individual (EPI)

En Dinamarca, los empleadores deben proporcionar EPI de forma gratuita. Por lo general, esto incluye:

- Casco de seguridad
- Guantes de protección
- Calzado de seguridad
- Ropa de alta visibilidad
- Gafas de seguridad
- Protección auditiva, cuando sea necesario

Los trabajadores deben utilizar el EPI correctamente en todo momento.

Formación inicial específica para cada obra

Antes de comenzar a trabajar, cada obra ofrece una sesión de formación inicial en la que se explican las normas de la obra, las medidas de seguridad, las zonas de riesgo, los procedimientos de emergencia y a quién contactar en caso de accidentes o inquietudes.

Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción danés

5.2 Derechos y responsabilidades de los trabajadores

Los refugiados que trabajan en el sector de la construcción danés tienen los mismos derechos y responsabilidades que los trabajadores daneses.

Derechos de los trabajadores

Los trabajadores tienen derecho a:

- Un entorno de trabajo seguro y saludable
- Formación en materia de salud y seguridad
- Equipo de protección individual gratuito
- Seguimiento médico a través de los servicios de medicina del trabajo
- Un contrato de trabajo por escrito
- Pago del salario acordado
- Descansos y horario laboral regulado
- Vacaciones pagadas y baja por enfermedad, según el tipo de contrato
- Interrupción del trabajo si existe un peligro grave e inmediato

Responsabilidades de los trabajadores

Se espera que los trabajadores:

- Siguen las normas e instrucciones de seguridad
- Utilizar correctamente el EPI
- Informar de los riesgos o condiciones inseguras
- Siguen las instrucciones de los supervisores
- Respeten a sus compañeros y trabajen en equipo



Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción danés

5.3 Contratos de trabajo y condiciones salariales

El empleo en el sector de la construcción danés se rige por la Ley de condiciones de trabajo y los convenios colectivos sectoriales (overenskomster) entre DI y 3F.

Tipo de contrato	Descripción	Nivel de protección	Notas
Contrato indefinido (Tidsubegrænset ansættelse)	Contrato de trabajo indefinido sin fecha de finalización fijada	★★★★★	La mejor opción para el trabajo a largo plazo; protección completa según el convenio colectivo, incluyendo vacaciones, subsidio por enfermedad y pensión
Contrato de duración determinada (Tidsbegrænset ansættelse)	Contrato para un período o proyecto específico con una fecha de finalización definida	★★★★★	Habitual en la construcción para trabajos por proyectos; mismas protecciones del convenio colectivo que los contratos indefinidos durante la vigencia del contrato
Trabajo temporal a través de una agencia (Vikaransættelse)	Trabajador contratado por una agencia de trabajo temporal (vikarbureau) y destinado a obras de construcción	★★★★★	Muy utilizado para necesidades a corto plazo; comprueba que la agencia cumpla con el convenio colectivo pertinente para garantizar una remuneración justa
Contrato de formación profesional (Uddannelsesaftale)	Acuerdo de formación entre un aprendiz, una empresa y un centro de formación profesional (EUD/EUV)	★★★★★	Salario de aprendiz remunerado; conduce a la obtención del certificado de oficial (svendebrev) y a la condición de trabajador cualificado

Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción danés



5.4 Qué esperar en una obra de construcción danesa

Las obras de construcción en Dinamarca abarcan desde pequeños proyectos de renovación en viviendas o edificios públicos hasta grandes obras de infraestructura, como ampliaciones de metro o el túnel del Fehmarnbelt, en las que participan múltiples empresas y equipos. Aunque el tamaño y el tipo de obra pueden variar, la organización, las normas de seguridad y las expectativas laborales suelen ser similares en todo el sector.

Estructura típica de una obra

- Jefe de obra (*byggeleder*), responsable de la planificación, la programación y la coordinación general
- Capataz (*formand*), que supervisa el trabajo diario y gestiona los equipos en la obra
- Trabajadores cualificados que realizan tareas técnicas y específicas del oficio
- Asistentes y peones que prestan apoyo a las actividades de construcción
- Personal de salud y seguridad que garantiza el cumplimiento de las normas y la gestión de los riesgos

Los nuevos trabajadores suelen rendir cuentas al supervisor de obra y reciben instrucciones a través de líneas jerárquicas claras.

Condiciones de trabajo

- Es habitual empezar a trabajar temprano, sobre todo en obras grandes o urbanas
- El trabajo puede ser físicamente exigente y puede implicar levantar peso, transportar objetos o realizar movimientos repetitivos
- Muchos puestos requieren trabajar al aire libre en diferentes condiciones meteorológicas
- Existen estrictos controles de seguridad, que incluyen inspecciones periódicas y el uso de equipos de protección

Cultura laboral

- La puntualidad y la fiabilidad se toman muy en serio
- Las normas de seguridad deben respetarse en todo momento
- Se espera que los trabajadores sigan las instrucciones de los supervisores
- El trabajo en equipo y la cooperación son esenciales, ya que las tareas suelen repartirse entre los equipos

Comprender estas expectativas ayuda a los recién llegados a adaptarse más rápidamente y a trabajar de forma segura en las obras de construcción danesas.

06

Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas





6. Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

Entrar en el sector de la construcción en Dinamarca puede ofrecer valiosas oportunidades de empleo, pero los refugiados suelen enfrentarse a obstáculos específicos a la hora de empezar y mantener un trabajo. Estos retos están relacionados con el idioma, el reconocimiento de la experiencia, los sistemas del lugar de trabajo y las circunstancias personales. En esta sección se describen los retos más comunes en Dinamarca y las formas prácticas de abordarlos.

6.1 Barreras lingüísticas y dificultades de comunicación

El danés es el principal idioma de trabajo en las obras de construcción, especialmente para las instrucciones de seguridad y la coordinación, aunque en muchas obras se utiliza el inglés en proyectos de mayor envergadura o internacionales.

Retos comunes

- Dificultad para comprender las instrucciones de seguridad y las advertencias
- Conocimiento limitado del vocabulario danés relacionado con la construcción
- Renuencia a hacer preguntas o informar de problemas
- Riesgo de malentendidos en entornos ajetreados o ruidosos

Soluciones prácticas

- Sesiones de orientación en la obra utilizando un lenguaje sencillo, ayudas visuales y demostraciones
- Cursos cortos de danés centrados en el lugar de trabajo que abarcan herramientas, tareas y términos de seguridad, a menudo disponibles de forma gratuita a través de las escuelas de idiomas municipales
- Sistemas de compañeros que emparejan a los recién llegados con trabajadores experimentados
- Supervisores que dan instrucciones claras y breves y comprueban que se han entendido

Por qué es importante

Una comunicación clara mejora la seguridad, la confianza y la integración en el equipo.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.2 Falta de documentación y reconocimiento de cualificaciones

Muchos refugiados llegan a Dinamarca con habilidades en el sector de la construcción y experiencia laboral, pero sin documentos oficiales ni cualificaciones reconocidas en Dinamarca. La falta de títulos, certificados o historiales laborales puede dificultar la demostración de sus habilidades ante los empleadores y limitar el acceso a puestos cualificados, incluso cuando cuentan con una sólida experiencia práctica.

Retos comunes

- Pérdida de títulos, certificados o historiales laborales
- Dificultad para demostrar la experiencia laboral adquirida fuera de Dinamarca
- Conocimiento limitado del sistema de cualificaciones danés
- Restricción a puestos de nivel básico a pesar de las competencias previas

Soluciones prácticas

- Evaluaciones prácticas de competencias o períodos de prueba en obras de construcción
- Uso del proceso *Individuel Kompetencevurdering (IKV)* para reconocer la experiencia laboral y las competencias informales
- Reconocimiento de las cualificaciones extranjeras cuando se disponga de la documentación correspondiente
- Apoyo de centros de formación, servicios de empleo u ONG para identificar itinerarios adecuados
- Orientación paso a paso hacia la formación profesional o los certificados profesionales

Ayudar a los refugiados a que se reconozcan sus competencias les permite acceder a trabajos más seguros y mejor remunerados y reduce el riesgo de subempleo a largo plazo en el sector de la construcción danés.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.3 Desconocimiento de la cultura laboral, las expectativas y los derechos

Muchos refugiados que se incorporan al sector de la construcción danés no están familiarizados con la cultura laboral local, las expectativas de los empleadores y sus derechos como trabajadores. Las diferencias entre las prácticas laborales en Dinamarca y las de los países de origen de los refugiados pueden dar lugar a confusión, malentendidos o dificultades durante las primeras semanas de empleo.

Retos comunes

- Conocimiento limitado de las normas laborales danesas, como la puntualidad, la jerarquía plana, los tiempos de descanso y las líneas de mando
- Incertidumbre sobre a quién dirigirse en la obra cuando surgen problemas
- Dificultad para comprender los contratos de trabajo, las nóminas y los horarios laborales
- Falta de conocimiento de las responsabilidades en materia de salud y seguridad y de los derechos de los trabajadores
- Renuencia a plantear inquietudes por miedo a perder el trabajo

Soluciones prácticas

- Sesiones de orientación claras en el lugar de trabajo que expliquen las funciones, las responsabilidades y las rutinas diarias
- Explicaciones sencillas sobre los contratos de trabajo, el salario y el horario laboral
- Sesiones informativas sobre los derechos y obligaciones de los trabajadores en el sector de la construcción danés, incluyendo el papel de los sindicatos y los convenios colectivos
- Apoyo de supervisores, formadores laborales o mentores durante las primeras semanas
- Fomentar la comunicación abierta y las preguntas sin consecuencias negativas

Ayudar a los refugiados a comprender la cultura y los derechos en el lugar de trabajo mejora la confianza, reduce los conflictos y favorece un empleo más seguro y estable en el sector de la construcción danés.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.4 Retos prácticos y personales que afectan a la estabilidad laboral

Además de las barreras relacionadas con el lugar de trabajo, muchos refugiados en Dinamarca se enfrentan a retos prácticos y personales que pueden afectar a su capacidad para mantener un empleo estable en el sector de la construcción. Estos retos suelen estar relacionados con la vivienda, el transporte, la salud y el bienestar personal, y pueden cambiar con el tiempo.

Retos comunes

- Vivienda inestable o temporal, lo que dificulta mantener rutinas de trabajo regulares
- Desplazamientos largos o costosos a las obras, especialmente cuando estas cambian con frecuencia
- Horarios de inicio tempranos que son difíciles de gestionar con opciones de transporte limitadas
- Fatiga física derivada de un trabajo exigente, combinada con estrés personal
- Problemas de salud o lesiones no tratadas que afectan a la capacidad laboral
- Estrés emocional relacionado con la situación legal, la separación familiar o experiencias pasadas

Soluciones prácticas

- Apoyo de ONG o servicios locales para acceder a una vivienda más estable
- Acuerdos de uso compartido del coche o asesoramiento sobre transporte a través de los empleadores o compañeros de trabajo
- Comunicación clara con los empleadores sobre la disponibilidad y las limitaciones
- Acceso a servicios de salud laboral y asistencia médica
- Tareas flexibles o adaptadas, siempre que sea posible, durante los periodos difíciles
- Coordinación entre los servicios de empleo, los trabajadores sociales y las organizaciones de apoyo

Abordar los retos prácticos y personales desde el principio ayuda a mejorar la asistencia, reduce la pérdida de puestos de trabajo y favorece la estabilidad laboral a largo plazo en el sector de la construcción danés.

07

Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo





7. Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo

Los refugiados que se incorporan al sector de la construcción danés pueden acceder a una amplia gama de servicios públicos, proveedores de formación y organizaciones de apoyo. Estos servicios ayudan a las personas a encontrar trabajo, obtener titulaciones reconocidas, comprender sus derechos y mantener un empleo seguro y estable. En esta sección se describen los servicios de apoyo más relevantes disponibles en Dinamarca.

7.1 Servicios públicos de empleo (Jobcentre y Workindenmark)

Los servicios públicos de empleo de Dinamarca prestan apoyo a las personas que buscan trabajo, incluidos los refugiados con derecho a trabajar, a través de las oficinas municipales de empleo (Jobcentre) y del portal nacional Workindenmark.

Servicio clave

Jobnet (gestionado por tu Jobcentre local):

<https://www.jobnet.dk>

Workindenmark (servicio nacional para trabajadores internacionales):

<https://www.workindenmark.dk>

Qué ofrecen estos servicios

- Inscripción como demandante de empleo
- Acceso a ofertas de empleo en el sector de la construcción
- Derivación a empresas y agencias de trabajo temporal
- Financiación para la formación profesional
- Orientación profesional y asesores de empleo individuales
- Información sobre contratos, salarios y derechos de los trabajadores

Inscribirse en la oficina de empleo local suele ser el primer paso para acceder a la formación y al apoyo al empleo, incluido el Programa de Integración (Integrationsprogrammet) para refugiados.



Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo

7.2 Organizaciones de formación en construcción

Existen varias organizaciones especializadas en la formación para el sector de la construcción.

Principales organismos de formación

AMU (programas de formación profesional para adultos en el sector de la construcción):

<https://www.amukurs.dk>

Erhvervsskoler (centros de formación profesional que ofrecen programas de formación profesional inicial y continua): <https://www.ug.dk>

Qué ofrecen

- Formación profesional específica para cada oficio
- Formación en prácticas y itinerarios de formación para adultos
- Preparación para obtener titulaciones en el sector de la construcción
- Apoyo al desarrollo de competencias y a la progresión profesional



Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo



7.3 Reconocimiento de competencias y titulaciones

Existe ayuda disponible para que los refugiados puedan convalidar sus estudios previos u obtener titulaciones danesas.

Organismos clave

- **Agencia Danesa de Educación Superior y Ciencia** (reconocimiento de titulaciones extranjeras): <https://ufm.dk>
- **IKV a través de los centros de formación profesional** (Evaluación Individual de Competencias para la FP de adultos): <https://www.uvm.dk>

El apoyo incluye

- Información sobre las vías de reconocimiento de competencias
- Orientación sobre las solicitudes de IKV y las vías de formación profesional para adultos de la UE
- Asesoramiento sobre titulaciones y itinerarios formativos adecuados

7.4 Formación profesional y ayudas económicas

Los refugiados pueden acceder a formación financiada a través de programas públicos o regionales.

Tipos de ayudas a la formación

- EUD (*Erhvervsuddannelse*): programa de formación profesional dual
- EUV (*Erhvervsuddannelse for Voksne*): itinerario de formación profesional para adultos
- Cursos cortos AMU y certificados técnicos o de seguridad específicos de cada oficio
- Cursos de mejora de competencias específicos para cada sector

A menudo se puede obtener financiación a través de la oficina de empleo local, la ayuda VEU (Voksen- og Efteruddannelsesgodtgørelse) o los programas de formación sectoriales.



Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo

7.5 ONG y organizaciones que prestan apoyo a los refugiados

Muchas organizaciones en Dinamarca ofrecen apoyo en materia de empleo e integración a los refugiados.

Ejemplos de organizaciones de apoyo

Consejo Danés para los Refugiados (DRC): <https://drc.ngo>

Mellemfolkeligt Samvirke (ActionAid Dinamarca): <https://www.ms.dk>

Foreningen Nydansker (integración laboral): <https://www.foreningen-nydansker.dk>

Cruz Roja Danesa (Røde Kors): <https://www.rodekors.dk>

Apoyo ofrecido

- Orientación laboral y apoyo en la búsqueda de empleo
- Ayuda para entender los contratos y las nóminas
- Asesoramiento jurídico relacionado con el trabajo y la residencia
- Cursos de idiomas
- Apoyo social y psicológico

7.6 Plataformas de búsqueda de empleo y canales de contratación

Los empleos en el sector de la construcción en Dinamarca se pueden encontrar a través de varios canales.

Plataformas en línea

Jobnet (bolsa de empleo pública nacional): <https://www.jobnet.dk>

Jobindex: <https://www.jobindex.dk>

Workindenmark: <https://www.workindenmark.dk>

Otros canales

Agencias de trabajo temporal (*vikarbureauer*), muy utilizadas en el sector de la construcción

Solicitudes directas a empresas de construcción locales

Recomendaciones a través de centros de formación y ONG

El sindicato de trabajadores de la construcción 3F ofrece orientación multilingüe sobre salarios y derechos: <https://www.3f.dk>



www.welcomeworkproject.eu

Sigue nuestro viaje

