



www.welcomeworkproject.eu

Guide pratique du secteur de la construction : Danemark



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)





sommaire

- 01** Comprendre le secteur de la construction au Danemark
- 02** Entrer sur le marché du travail danois dans le secteur de la construction
- 03** Les principaux métiers du bâtiment au Danemark
- 04** Reconnaissance des acquis et des compétences
- 05** Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur danois de la construction
- 06** Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques
- 07** Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources en matière d'emploi



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Introduction

Le secteur de la construction au Danemark est un pilier essentiel de l'économie nationale. Il emploie des dizaines de milliers de travailleurs et joue un rôle crucial dans l'offre de logements, les infrastructures publiques et la transition écologique. Il couvre un large éventail d'activités, notamment le logement résidentiel et social, les routes, les chemins de fer, les ponts, les hôpitaux, les écoles, la rénovation énergétique et les grands travaux publics tels que le tunnel du Fehmarnbelt et les extensions de métro. Ces activités contribuent non seulement à la croissance économique, mais aussi à l'amélioration des conditions de vie quotidiennes dans tout le Danemark.

Le secteur offre une grande variété d'opportunités d'emploi, allant du travail manuel et de l'assistance de base sur chantier aux professions qualifiées et techniques. Cette diversité fait de la construction l'un des secteurs les plus accessibles pour les nouveaux arrivants sur le marché du travail danois. Pour les réfugiés en particulier, elle peut constituer une voie d'accès réaliste à l'emploi. De nombreux postes permettent de débiter sans qualifications formelles, et les employeurs ont souvent l'habitude de travailler avec des équipes internationales, en particulier là où il existe une pénurie de main-d'œuvre.

Avec l'expérience, les travailleurs peuvent développer leurs compétences et évoluer vers des postes plus spécialisés. Le Danemark dispose d'un solide système de formation professionnelle en alternance (VET/EUD) et de formation continue pour adultes (AMU) qui permet aux individus d'obtenir des diplômes reconnus, des certificats professionnels et des qualifications spécifiques à un métier. Ces qualifications favorisent l'accès à des salaires plus élevés, une plus grande sécurité de l'emploi et une progression de carrière à long terme.

Ce guide est conçu pour aider les réfugiés, les accompagnateurs professionnels, les prestataires de formation professionnelle, les employeurs et les organisations impliquées dans l'intégration sur le marché du travail. Il explique le fonctionnement du secteur de la construction au Danemark, les compétences requises, comment accéder aux différentes professions et les parcours de formation et d'accompagnement disponibles. Il fournit également des conseils pratiques et des liens vers les services pertinents, aidant ainsi les nouveaux arrivants et ceux qui les accompagnent à s'orienter dans ce secteur en toute sécurité, en toute confiance et avec succès.



01

Comprendre le secteur de la construction au Danemark



Comprendre le secteur de la construction au Danemark

Le secteur de la construction au Danemark est une industrie vaste et diversifiée qui joue un rôle essentiel dans l'emploi et l'activité économique. Il couvre de nombreux types de travaux et emploie des personnes possédant un large éventail de compétences et d'expériences. Ce secteur est étroitement lié à d'autres secteurs de l'économie, notamment les transports, l'énergie, le logement, l'industrie manufacturière et les services publics. Pour les réfugiés et les autres nouveaux arrivants, la construction est souvent l'un des secteurs les plus accessibles en raison de la demande constante de main-d'œuvre et de la disponibilité de postes de débutants.

1.1 Pourquoi le secteur de la construction est-il important au Danemark ?

La construction soutient le développement à long terme et les investissements publics du Danemark. Les domaines clés comprennent :

- Les projets d'infrastructures publiques tels que les routes, les chemins de fer, les transports publics, les ponts et les tunnels
- Le logement résidentiel, y compris le logement social et les programmes immobiliers privés
- La rénovation et la remise à neuf de bâtiments anciens
- Les améliorations en matière d'efficacité énergétique et de protection de l'environnement
- Les bâtiments commerciaux et publics tels que les bureaux, les écoles, les hôpitaux et les installations sportives

Ces activités génèrent une demande constante de main-d'œuvre dans de nombreuses régions et à tous les niveaux de qualification.



Comprendre le secteur de la construction au Danemark



1.2 Structure de la main-d'œuvre dans le secteur de la construction

La main-d'œuvre du secteur de la construction au Danemark comprend plusieurs niveaux clairement définis :

◆ 1. Ouvriers non qualifiés (ouvriers du bâtiment)

Travailleurs effectuant des tâches physiques telles que la préparation des chantiers, le nettoyage, la manutention de matériaux et l'assistance de base. Il s'agit d'un point d'entrée courant pour les réfugiés.

◆ 2. Ouvriers semi-qualifiés (ufaglærte med erfaring)

Travailleurs ayant une certaine expérience qui assistent les artisans qualifiés et effectuent des tâches techniques sous supervision.

◆ 3. Ouvriers qualifiés (faglærte håndværkere)

Artisans tels que maçons, plombiers, électriciens, charpentiers, peintres et opérateurs de machines. Ces postes nécessitent souvent une formation ou une certification.

◆ 4. Rôles techniques et de supervision

Superviseurs de chantier, contremaîtres (formænd), chefs de chantier (byggeledere) et personnel chargé de la santé et de la sécurité. Ces postes exigent généralement la maîtrise du danois et des qualifications reconnues.

Comprendre le secteur de la construction au Danemark

1.3 Le rôle des travailleurs étrangers et des réfugiés

Les travailleurs étrangers jouent un rôle important dans le secteur danois de la construction. Les employeurs comptent sur la main-d'œuvre internationale en raison :

- la pénurie de main-d'œuvre dans les métiers manuels
- du vieillissement de la main-d'œuvre
- La forte demande en projets de rénovation et d'infrastructure

Pour les réfugiés, le secteur de la construction offre :

- Un accès relativement rapide à l'emploi
- Des postes de débutants avec des exigences formelles limitées
- Des opportunités d'obtenir des qualifications danoises reconnues
- Des parcours de progression clairs au sein du secteur

De nombreux chantiers de construction comptent des équipes multiculturelles, et les employeurs sont de plus en plus habitués à accompagner des travailleurs issus de différents horizons.



Vous pouvez rêver, créer,
concevoir et construire
l'endroit le plus
merveilleux au monde.
Mais il faut des gens
pour que ce rêve
devienne réalité.

Walt Disney



Comprendre le secteur de la construction au Danemark

1.4 Principaux types d'activités de construction au Danemark

Le secteur se compose de plusieurs sous-domaines, chacun proposant différents types de travaux.



1. Construction résidentielle

Construction de nouveaux appartements et maisons, ainsi que rénovation de bâtiments anciens. Les métiers courants comprennent la maçonnerie, le bétonnage, la peinture, le plâtrage, la couverture, le carrelage, l'isolation, la pose de revêtements de sol et la menuiserie.



2. Construction commerciale

Travaux sur des bureaux, des hôtels, des centres commerciaux, des entrepôts et des bâtiments publics tels que des écoles et des hôpitaux. Les chantiers sont généralement plus vastes et mieux structurés, avec des règles de sécurité plus strictes.



3. Génie civil et infrastructures

Grands projets tels que les routes, les voies ferrées, les ponts, les tunnels, les transports publics, les aéroports et les réseaux d'approvisionnement en eau. Ces postes exigent souvent des compétences spécialisées et une forte sensibilisation à la sécurité.



4. Installation et finition

Installations électriques, plomberie, chauffage, ventilation, climatisation, isolation et finitions intérieures. Ces métiers sont très demandés, en particulier dans le cadre de projets de rénovation.



5. Aménagement paysager et travaux extérieurs

Parcs, espaces verts, dallage extérieur, clôtures et aménagement paysager pour les logements et les espaces publics. Ces métiers conviennent aux travailleurs qui préfèrent le travail physique en extérieur.

Comprendre le secteur de la construction au Danemark

1.5 Avantages et défis du secteur du bâtiment

Avantages

- Forte demande de main-d'œuvre dans tout le Danemark
- Emplois accessibles sans diplôme
- Possibilité d'acquérir des compétences pratiques sur le chantier
- Parcours clairs vers des postes qualifiés et mieux rémunérés
- Une expérience valorisée par les employeurs
- Diversité des environnements de travail

Défis

- Un travail physiquement exigeant
- Exposition aux intempéries, en particulier au froid et à la chaleur
- Règles de sécurité strictes sur de nombreux chantiers
- Certains postes exigent une formation ou des certificats reconnus
- Début des journées tôt et longues journées pendant les périodes de forte activité

Comprendre le secteur de la construction au Danemark

1.6 La construction, tremplin vers une stabilité à long terme

Au Danemark, le secteur de la construction peut offrir bien plus qu'un emploi à court terme. Grâce à l'expérience et à la formation, les travailleurs peuvent obtenir des qualifications reconnues, évoluer vers des métiers qualifiés et accéder à des contrats plus stables. L'évolution de carrière repose souvent sur les compétences pratiques, la fiabilité et l'apprentissage sur le terrain, plutôt que sur la seule formation formelle. Pour de nombreux réfugiés, la construction peut être une voie vers un emploi à long terme et la stabilité économique.



1.7 À qui s'adresse ce secteur

Le secteur de la construction peut convenir aux personnes qui :

- Préfèrent un travail pratique et concret
- Sont capables de bien travailler en équipe
- Sont à l'aise avec les tâches physiques ou en extérieur
- Souhaitent bénéficier de perspectives de carrière claires
- sont disposées à acquérir de nouvelles compétences et à respecter les règles de sécurité

Ce poste peut être moins adapté aux personnes souffrant de handicaps physiques importants ou à celles qui préfèrent nettement le travail de bureau.

02

Entrer sur le marché du travail danois dans le secteur du bâtiment



S'intégrer sur le marché du travail danois dans le secteur du bâtiment



Entrer dans le secteur danois de la construction est une option réaliste et accessible pour de nombreux réfugiés et nouveaux arrivants. La construction joue un rôle important dans l'économie danoise et offre un large éventail d'emplois liés au logement, à la rénovation, aux infrastructures et à la transition écologique. Les employeurs ont souvent besoin de main-d'œuvre supplémentaire et peuvent être ouverts à l'embauche de personnes nouvellement arrivées dans le pays, en particulier pour des postes de débutants. Cette section explique les principales exigences légales, les premières démarches à effectuer et ce à quoi les nouveaux arrivants peuvent s'attendre lorsqu'ils commencent à travailler dans le secteur danois de la construction.

2.1 Droit légal au travail

Les réfugiés et les personnes titulaires d'un permis de séjour autorisant l'emploi ont le droit légal de travailler au Danemark.

Points clés :

- Vous devez être titulaire d'un permis de séjour valide incluant l'autorisation de travailler
- Votre employeur doit déclarer officiellement votre emploi auprès des autorités
- Vous devez être inscrit auprès de la municipalité et disposer d'un numéro CPR (*Det Centrale Personregister*)

L'inscription au système CPR et auprès des autorités fiscales (SKAT) est indispensable, car elle donne accès aux soins de santé, à l'assurance accident et aux droits liés à l'emploi.



S'intégrer sur le marché du travail danois dans le secteur du bâtiment



2.2 Premières démarches avant de commencer à travailler

Avant de commencer à travailler sur un chantier de construction au Danemark, tous les travailleurs doivent accomplir plusieurs démarches obligatoires. Ces démarches visent à protéger la santé et la sécurité des travailleurs et à garantir que les employeurs s'acquittent de leurs responsabilités légales. Les mêmes règles s'appliquent aux travailleurs danois et aux travailleurs étrangers, y compris les réfugiés.

Formation en matière de santé et de sécurité

Tous les travailleurs du bâtiment doivent suivre une formation de base en matière de santé et de sécurité avant de commencer à travailler. Cette formation est souvent adaptée aux risques spécifiques du chantier et au type de travail concerné. Elle porte sur les pratiques de travail sûres, la prévention des accidents, l'utilisation correcte des outils et des équipements, la manutention manuelle et les procédures d'urgence. Il incombe aux employeurs de s'assurer que les travailleurs comprennent cette formation, même s'ils sont nouveaux dans le secteur du bâtiment ou s'ils sont encore en train d'apprendre le danois.

Examen médical

Un bilan de santé ou un examen médical est requis pour certains postes dans le secteur de la construction, en particulier ceux impliquant un travail physique intense, des travaux en hauteur ou une exposition à des matières dangereuses. Cela permet de confirmer que le travailleur est physiquement apte à effectuer des travaux de construction en toute sécurité. Cet examen peut inclure des contrôles de l'état de santé général, de la vue et des capacités physiques. En vertu de la loi danoise sur l'environnement de travail (*arbejdsmiljøloven*), c'est l'employeur qui organise cet examen.

Formation d'intégration sur le chantier

Chaque chantier propose une initiation spécifique au site avant le début des travaux. Cette initiation explique la configuration du chantier, les règles de sécurité, l'organisation quotidienne du travail et les risques spécifiques présents. Les travailleurs sont également informés de l'identité de leur superviseur et des personnes à contacter en cas d'accident, d'urgence ou de problème de sécurité. Cela aide les nouveaux arrivants à comprendre le fonctionnement du chantier et à travailler en toute sécurité dès le premier jour.



Entrer sur le marché du travail danois dans le secteur de la construction

2.3 Pistes d'accès à l'emploi pour les nouveaux arrivants

De nombreux réfugiés débutent à des postes de premier échelon qui ne nécessitent pas de qualifications formelles ni d'expérience professionnelle préalable au Danemark. Ces postes sont nombreux dans le secteur de la construction et constituent souvent le premier pas vers l'emploi pour les nouveaux arrivants.

Parmi les postes d'entrée de gamme courants, on trouve :

- Ouvrier du bâtiment (*bygningsarbejder*)
- Assistant de chantier
- Aide à la rénovation ou à la remise en état
- Manutention et nettoyage de chantier
- Aide aux corps de métier spécialisés tels que les maçons, les plombiers ou les électriciens

Ces postes permettent aux travailleurs d'acquérir une expérience pratique et concrète dans des environnements de travail réels. Ils aident les nouveaux arrivants à se familiariser avec les outils et les tâches de base du bâtiment, à acquérir le vocabulaire danois essentiel sur le lieu de travail et à comprendre les routines quotidiennes et les pratiques de sécurité sur le chantier. Les postes de débutants offrent également aux travailleurs l'occasion de faire preuve de fiabilité, de motivation et d'une volonté d'apprendre, ce qui peut mener, au fil du temps, à une évolution vers des postes semi-qualifiés ou qualifiés.

S'intégrer sur le marché du travail danois dans le secteur du bâtiment



2.4 Postes qualifiés pour les travailleurs expérimentés

Les réfugiés qui possèdent déjà une expérience dans le secteur de la construction peuvent être en mesure d'accéder plus rapidement à des postes qualifiés, en fonction des besoins des employeurs, de la demande locale de main-d'œuvre et des exigences en matière de certification au Danemark.

Parmi les métiers qualifiés courants au Danemark, on trouve :

- Maçon
- Peintre et décorateur
- Plombier
- Électricien
- Menuisier
- Carreleur
- Conducteur d'engins de chantier

Les employeurs ont souvent recours à des périodes d'essai ou à des évaluations pratiques sur le terrain pour vérifier les compétences et les méthodes de travail. Dans de nombreux cas, les travailleurs peuvent commencer sous supervision pendant que leurs capacités sont évaluées. Certains postes qualifiés exigent des qualifications ou des autorisations danoises reconnues, en particulier pour les tâches réglementées telles que les travaux d'électricité, la plomberie ou la conduite d'engins.



Entrer sur le marché du travail danois dans le secteur de la construction

2.5 Fonctions nécessitant une certification ou une autorisation

Au Danemark, certaines activités du secteur de la construction sont réglementées et nécessitent une formation officielle ou une autorisation pour des raisons de sécurité. Il s'agit notamment :

- Les travaux d'installation électrique
- Conduite d'engins de chantier ou d'équipements de levage
- Travaux en hauteur
- L'installation de systèmes de gaz ou de chauffage

Les travailleurs qui ne possèdent pas encore ces certificats peuvent souvent commencer en tant qu'assistants et suivre la formation requise ultérieurement.

2.6 Considérations linguistiques

Une connaissance de base du danois est importante sur les chantiers de construction, notamment pour la sécurité, le travail d'équipe et la communication quotidienne. Bien que de nombreux Danois parlent très bien l'anglais et que certains employeurs travaillent en anglais, on attend tout de même des travailleurs qu'ils comprennent les consignes de sécurité et les avertissements de base. L'amélioration des compétences en danois aide les travailleurs à suivre les instructions avec plus de précision, à signaler les problèmes ou les dangers, à communiquer avec leurs supérieurs et leurs collègues, et à s'impliquer avec plus d'assurance sur le lieu de travail. À long terme, de meilleures compétences linguistiques facilitent également l'accès à des possibilités de formation, à des qualifications reconnues et à l'évolution vers des postes qualifiés ou d'encadrement.



Entrer sur le marché du travail danois dans le secteur de la construction

2.7 Ce que les employeurs attendent des nouveaux arrivants

Au Danemark, les employeurs du secteur de la construction attendent généralement de leurs employés qu'ils :

- soient ponctuels et fiables
- Respectent les règles de sécurité à tout moment
- Écoutent attentivement les instructions
- Travaillent bien en équipe
- Faire preuve d'une volonté d'apprendre et de s'améliorer

Une expérience préalable est utile mais pas toujours nécessaire au niveau débutant.

2.8 Ce à quoi les réfugiés peuvent s'attendre au début

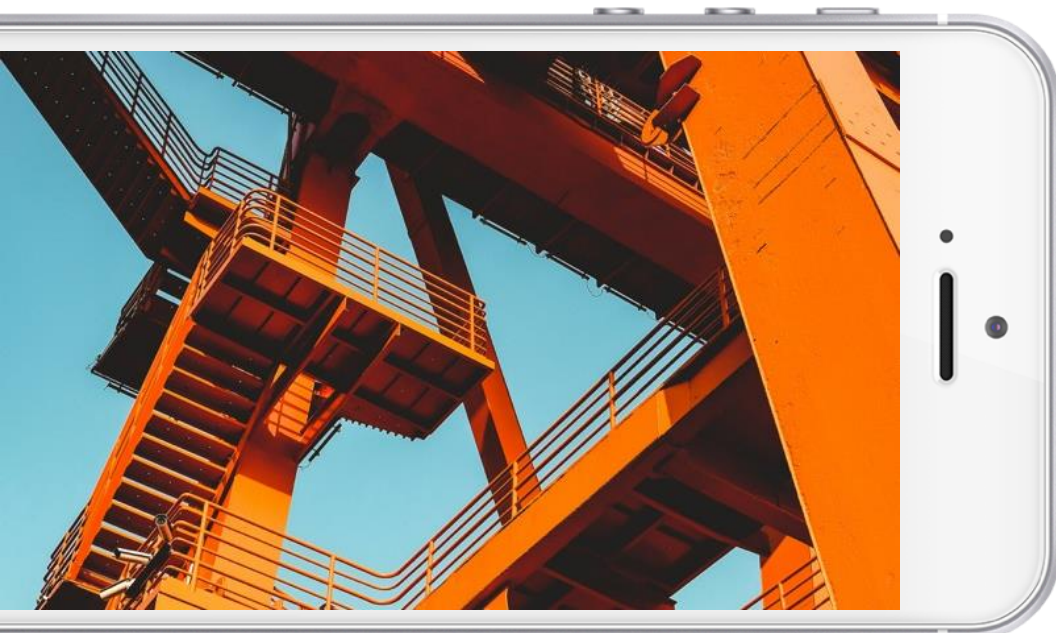
Aspects positifs

- Demande constante de main-d'œuvre dans le secteur du bâtiment
- Des équipes multiculturelles sur de nombreux chantiers
- Apprentissage par la pratique
- Possibilités d'évolution grâce à l'expérience et à la formation

Défis courants

- Un travail physiquement exigeant
- Barrières linguistiques pendant les premiers mois
- Comprendre les contrats, les fiches de paie et les horaires de travail
- S'adapter à la culture d'entreprise et aux attentes danoises

Le soutien des employeurs, des accompagnateurs professionnels, des organismes de formation et des organisations d'aide est particulièrement important au début de l'emploi.



03

Principaux métiers du bâtiment au Danemark





Les principaux métiers du bâtiment au Danemark



Le secteur de la construction au Danemark comprend de nombreux métiers différents, mais plusieurs d'entre eux se distinguent comme étant particulièrement importants pour les réfugiés qui intègrent le marché du travail. Ces métiers offrent de solides perspectives d'emploi, des parcours de formation clairs grâce au système de formation en alternance et des opportunités de développement de carrière à long terme. Vous trouverez ci-dessous quatre professions clés qui allient une forte demande à des parcours d'accès accessibles.

3.1 Maçon / Briqueur

La maçonnerie est l'un des métiers les plus traditionnels et les plus essentiels du secteur de la construction. Les maçons construisent les éléments structurels des maisons, des bâtiments commerciaux et de divers projets d'infrastructure.

En quoi consiste le métier

- Construire des murs, des cloisons et des façades à l'aide de briques, de parpaings ou de pierres
- Poser les fondations et préparer les surfaces
- Mélanger le mortier et utiliser des machines de base
- Lecture de plans de construction simples
- Utiliser des échafaudages et des outils tels que des truelles, des niveaux et des cisailles

Compétences et qualités requises

- Force physique et endurance
- Bonne coordination œil-main
- Capacité à suivre des instructions avec précision
- Connaissance des règles de sécurité, en particulier en hauteur
- Patience et souci du détail

Comment accéder à ce métier

De nombreux réfugiés commencent comme assistants et apprennent sur le terrain. Les possibilités de formation comprennent :

- Une formation pratique dispensée par les employeurs
- Formation professionnelle (*Erhvervsuddannelse*, EUD – maçon) combinant études et apprentissage
- Cours de maçonnerie de courte durée via l'AMU (formation professionnelle pour adultes)
- Examen final de compagnon confirmant les compétences (svendebrev)

Perspectives

Les maçons qualifiés sont toujours très recherchés. Au fil du temps, les travailleurs peuvent évoluer vers des postes plus spécialisés, la supervision de chantier ou le travail indépendant.

Les principaux métiers du bâtiment au Danemark

3.2 🎨 Peintre-décorateur

La peinture et la décoration sont un métier polyvalent qui englobe les travaux de finition tant à l'intérieur qu'à l'extérieur. C'est un secteur d'accès courant pour les réfugiés, car il ne nécessite pas toujours de qualifications avancées pour débiter.

En quoi consiste le métier

- Préparation des surfaces (nettoyage, ponçage, rebouchage, application d'une couche d'apprêt)
- Application de peintures, de vernis et de revêtements protecteurs
- Pose de papier peint et finitions décoratives
- Utilisation d'outils à main, de rouleaux, de pinceaux et de pulvérisateurs
- Travailler en toute sécurité sur des échelles et des échafaudages de base

Compétences et qualités requises

- Grand souci du détail
- Patience et main sûre
- Bon sens des couleurs
- Capacité à respecter les consignes de sécurité
- Fiabilité et propreté sur les lieux de travail

Comment accéder à ce métier

Les réfugiés peuvent commencer en tant qu'assistants, puis assumer progressivement davantage de responsabilités. Les voies d'accès comprennent :

- Formation sur le terrain auprès de peintres expérimentés
- Programme de formation professionnelle (EUD – peintre en bâtiment) dans un lycée technique
- Reconnaissance des compétences acquises par le biais de l'évaluation individuelle des compétences (IKV)
- Avis médical autorisant le travail en hauteur

Perspectives

Les peintres peuvent évoluer vers des travaux de décoration spécialisés, la conduite d'équipements (par exemple, des systèmes de pulvérisation) ou la création de petites entreprises indépendantes de rénovation.

Principaux métiers du bâtiment au Danemark

3.3 🔧 Plombier / Installateur sanitaire

Les plombiers sont indispensables dans tous les secteurs de la construction, et la demande pour ce métier ne cesse de croître en raison de la modernisation continue des systèmes de chauffage, d'eau et d'assainissement.

En quoi consiste le métier

Installation de systèmes d'alimentation en eau et d'évacuation des eaux usées

Installation de radiateurs, de chaudières, d'éviers, de toilettes et de douches

Entretien et réparation des fuites ou des obstructions

Lecture des schémas d'installation et des plans techniques

S'assurer que les systèmes respectent les normes de sécurité et d'hygiène

Compétences et qualités requises

- Capacité à résoudre des problèmes concrets
- Dextérité manuelle
- Capacité à travailler dans des espaces confinés
- Souci de la sécurité et de la précision
- Esprit technique



Comment accéder à ce métier

Certains réfugiés commencent en tant qu'assistants et apprennent sur le terrain, dans le cadre de projets concrets. Les étapes menant à la qualification comprennent :

- Formation pratique auprès d'employeurs
- Programme de formation professionnelle (EUD – VVS-installatør / VVS-energiuddannelsen)
- Agrément délivré par l'Autorité danoise de sécurité technique (Sikkerhedsstyrelsen) pour les installations de gaz et d'eau
- Certificat de compagnon (svendebrev) ou qualification de maître artisan (mesterbrev)

Perspectives

Les plombiers évoluent souvent vers l'installation de systèmes de chauffage, la maintenance avancée ou des spécialisations certifiées. Les plombiers expérimentés peuvent gagner bien leur vie et s'installer à leur compte.

Principaux métiers du bâtiment au Danemark



3.4 ⚡ Électricien

L'installation électrique est l'un des métiers les plus réglementés et les plus respectés du secteur. Bien qu'elle nécessite une certification, les réfugiés ayant de l'expérience peuvent progresser rapidement.

En quoi consiste le métier

- Installation de câblages, de prises, de systèmes d'éclairage et de panneaux de commande
- Tester et réparer les pannes électriques
- Respecter les plans techniques et les procédures de sécurité
- Entretenir les systèmes électriques dans les bâtiments
- Utilisation d'outils tels que des testeurs, des perceuses, des cisailles et du matériel d'isolation

Compétences et qualités requises

- Esprit logique et capacité à résoudre des problèmes
- Bonnes connaissances en mathématiques
- Grand souci de la sécurité et de la précision
- Capacité à identifier les types de câblage et d'équipements
- Travail soigné et minutieux

Comment accéder à la profession

Pour effectuer des travaux électriques de manière indépendante au Danemark, les électriciens doivent suivre une formation professionnelle et exercer au sein d'une entreprise titulaire d'une autorisation délivrée par l'Autorité danoise de la sécurité technique (Sikkerhedsstyrelsen). Les parcours possibles sont les suivants :

- Des postes d'assistant aux côtés d'électriciens certifiés
- Programme de formation professionnelle (EUD – elektriker) combinant études supérieures et apprentissage
- Formations courtes AMU ou formations complémentaires en sécurité pour des tâches spécifiques
- Acquérir de l'expérience par le biais de travaux pratiques supervisés

Perspectives

Les électriciens certifiés sont très recherchés dans toutes les régions. Les parcours de progression comprennent la spécialisation dans l'automatisation, les systèmes d'énergie renouvelable ou des postes de supervision électrique.



04

Validation des acquis et des compétences





4. Reconnaissance des acquis et des compétences

De nombreux réfugiés arrivent au Danemark avec une expérience dans le secteur du bâtiment acquise par le biais d'un emploi, d'un apprentissage ou d'une formation informelle, mais sans diplômes danois. Le Danemark dispose de plusieurs systèmes bien établis qui permettent aux travailleurs de faire reconnaître, valider ou convertir leurs compétences en qualifications officielles. Ces systèmes aident les réfugiés à accéder à des postes qualifiés, à améliorer leur rémunération et à trouver un emploi stable.

4.1 Évaluation individuelle des compétences (Individuel Kompetencevurdering – IKV)

L'une des principales voies formelles de reconnaissance des compétences antérieures au Danemark est l'IKV, l'évaluation individuelle des compétences. L'IKV permet aux travailleurs de faire correspondre leurs compétences existantes à une qualification professionnelle danoise reconnue, même si leur expérience a été acquise en dehors du Danemark ou sans formation formelle.

Fonctionnement de l'IKV

- Le travailleur doit généralement justifier d'au moins un an d'expérience professionnelle pertinente
- L'expérience peut être rémunérée, non rémunérée ou informelle
- Le travailleur postule pour une qualification liée à son métier (par exemple, maçonnerie, plomberie ou installation électrique)
- Des pièces justificatives sont recueillies, telles que des descriptions de poste, des références, des photos ou des entretiens
- Un jury d'évaluation examine la demande
- La qualification peut être délivrée en totalité ou en partie

Pourquoi l'IKV est-il important dans le secteur de la construction ?

- Les qualifications dans le secteur de la construction sont très appréciées par les employeurs
- L'IKV évite de répéter une formation déjà maîtrisée
- Elle débouche sur des diplômes reconnus au niveau national (tels que le certificat de compagnon ou les crédits EUV)

L'accompagnement dans le cadre de l'IKV est assuré par les écoles professionnelles (erhvervsskoler) et les centres AMU.

Reconnaissance des acquis et des compétences

4.2 Évaluation pratique par les employeurs

Dans la pratique quotidienne du secteur de la construction au Danemark, de nombreux employeurs évaluent d'abord les compétences d'un travailleur directement sur le chantier. Cette approche est courante, en particulier pour les réfugiés qui ne possèdent pas encore de certificats danois mais qui ont une expérience pratique.

Ce que cela implique généralement

- Des périodes d'essai ou des journées d'essai (*prøvetid*) sur un chantier
- Démonstration de tâches pratiques liées au métier, telles que la maçonnerie, la peinture ou l'assistance aux installations
- Utilisation sûre et correcte des outils, des équipements et des matériaux
- La capacité à suivre les instructions des superviseurs et à respecter les règles du chantier et les procédures de sécurité

Pourquoi est-ce important ?

- Aucun document officiel n'est requis au départ
- Les compétences sont évaluées en fonction des conditions de travail réelles, et non sur la base de documents administratifs
- Les travailleurs peuvent intégrer un emploi plus rapidement
- Les employeurs peuvent identifier les points forts, les besoins en formation et les parcours de progression adaptés

Cette évaluation pratique constitue souvent la première étape avant la reconnaissance officielle des compétences, l'accès à la formation professionnelle ou l'évolution vers un poste qualifié dans le secteur danois de la construction.

Validation des acquis et des compétences

4.3 Reconnaissance des diplômes et documents étrangers

Certains réfugiés arrivent au Danemark avec des diplômes, des certificats ou des attestations de formation obtenus dans leur pays d'origine. Dans de nombreux cas, ces documents peuvent être examinés par l'Agence danoise pour l'enseignement supérieur et la science (Uddannelses- og Forskningsstyrelsen) et servir à faciliter l'accès à des emplois qualifiés ou à des formations dans le secteur danois de la construction.

Ce qui peut être reconnu

- Diplômes professionnels liés aux métiers du bâtiment
- Certificats professionnels ou techniques
- Dossiers d'apprentissage ou attestations de formation
- Références professionnelles confirmant une expérience professionnelle pertinente

Ce que la procédure peut impliquer

- Traduction officielle des documents en danois ou en anglais
- Examen et comparaison avec les normes de qualification danoises
- Reconnaissance partielle ou totale, en fonction du niveau et du contenu de la qualification
- Recommandation de formations ou d'évaluations supplémentaires si nécessaire

La reconnaissance des qualifications étrangères n'aboutit pas toujours à une équivalence directe avec un diplôme danois. Elle peut toutefois réduire considérablement la durée de la formation nécessaire et aider les travailleurs à accéder plus rapidement à des postes qualifiés dans le secteur danois de la construction.



Reconnaissance des acquis et des compétences

4.4 Programmes de formation professionnelle et de perfectionnement

Lorsque l'expérience antérieure ne peut être pleinement reconnue, les réfugiés au Danemark peuvent obtenir des qualifications formelles grâce à la formation professionnelle. Il s'agit d'une voie courante et bien établie dans le secteur danois de la construction, qui permet aux travailleurs d'acquérir des compétences reconnues tout en améliorant la stabilité et la sécurité de l'emploi.

Qualifications courantes dans le secteur de la construction au Danemark

- **EUD (*Erhvervsuddannelse*)**, le programme de formation professionnelle en alternance combinant des études supérieures et un apprentissage rémunéré, débouchant sur un certificat de compagnon dans des métiers tels que la maçonnerie, la plomberie, la menuiserie ou la peinture
- **EUV (*Erhvervsuddannelse for Voksne*)**, la filière professionnelle pour adultes de plus de 25 ans qui s'appuie sur l'expérience antérieure et débouche sur le même certificat de compagnon que l'EUD
- **Cours de courte durée AMU et certificats techniques ou de sécurité spécifiques à un métier**, par exemple pour les travaux d'électricité, la conduite de machines ou le travail en hauteur

Offre de formation et soutien

La formation est dispensée par des écoles professionnelles, des centres de formation pour adultes et des organismes de formation en construction à travers tout le Danemark. Les cours peuvent être à temps plein ou à temps partiel et combinent souvent l'apprentissage en classe avec des travaux pratiques. De nombreux programmes de formation sont financés ou partiellement financés par les services publics de l'emploi, les autorités régionales ou des programmes de formation sectoriels, ce qui les rend accessibles aux réfugiés ayant le droit de travailler.

La formation professionnelle aide les réfugiés à obtenir des qualifications reconnues au Danemark, à améliorer leur employabilité et à passer de postes de débutants à des postes qualifiés dans le secteur de la construction.

05

Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur canadien de la construction



Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur danois de la construction

Au Danemark, le secteur de la construction est régi par une législation stricte en matière de santé, de sécurité et d'emploi, en vertu de la loi danoise sur l'environnement de travail (Arbejds miljøloven) et du modèle danois de conventions collectives. Ces règles visent à protéger tous les travailleurs, y compris les réfugiés et les travailleurs étrangers. Comprendre les exigences en matière de sécurité, les droits des travailleurs et les normes d'emploi permet aux personnes de rester en sécurité sur les chantiers, d'éviter l'exploitation et de bénéficier d'un emploi stable.

5.1 Exigences de sécurité obligatoires

La sécurité est une priorité légale dans le secteur danois de la construction en raison des risques physiques et techniques qu'il comporte. L'Autorité danoise de l'environnement de travail (Arbejdstilsynet) veille au respect de ces règles par le biais d'inspections sur les chantiers. Tous les travailleurs doivent satisfaire à certaines exigences de sécurité avant de commencer à travailler.

Formation en matière de santé et de sécurité

Les travailleurs du bâtiment doivent suivre une formation de base en matière de santé et de sécurité avant d'entrer sur un chantier. Cette formation porte sur les risques liés au lieu de travail, les pratiques de travail sûres, l'utilisation correcte des outils et des équipements, ainsi que les procédures d'urgence. La formation est souvent adaptée aux risques spécifiques du chantier et aux tâches à accomplir.

Examen médical

Pour les postes présentant des risques spécifiques pour la santé, tels que le travail

en hauteur, le levage de charges lourdes ou l'exposition à des substances dangereuses, un examen médical peut être exigé. Celui-ci permet de confirmer que le travailleur est physiquement apte à effectuer des travaux de construction. L'employeur est tenu d'organiser l'accès aux services de médecine du travail lorsque la loi sur l'environnement de travail l'exige.

Équipement de protection individuelle (EPI)

Au Danemark, les employeurs doivent fournir gratuitement des EPI. Ceux-ci comprennent généralement :

- Casque de sécurité
- Des gants de protection
- Des chaussures de sécurité
- Vêtements haute visibilité
- Lunettes de sécurité
- Protection auditive, si nécessaire

Les travailleurs sont tenus d'utiliser correctement les EPI à tout moment.

Formation d'intégration spécifique au site

Avant de commencer le travail, chaque site organise une formation initiale expliquant les règles du site, les mesures de sécurité, les zones à risque, les procédures d'urgence et les personnes à contacter en cas d'accident ou de problème.

Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur danois de la construction

5.2 Droits et responsabilités des travailleurs

Les réfugiés travaillant dans le secteur danois de la construction ont les mêmes droits et responsabilités que les travailleurs danois.

Droits des travailleurs

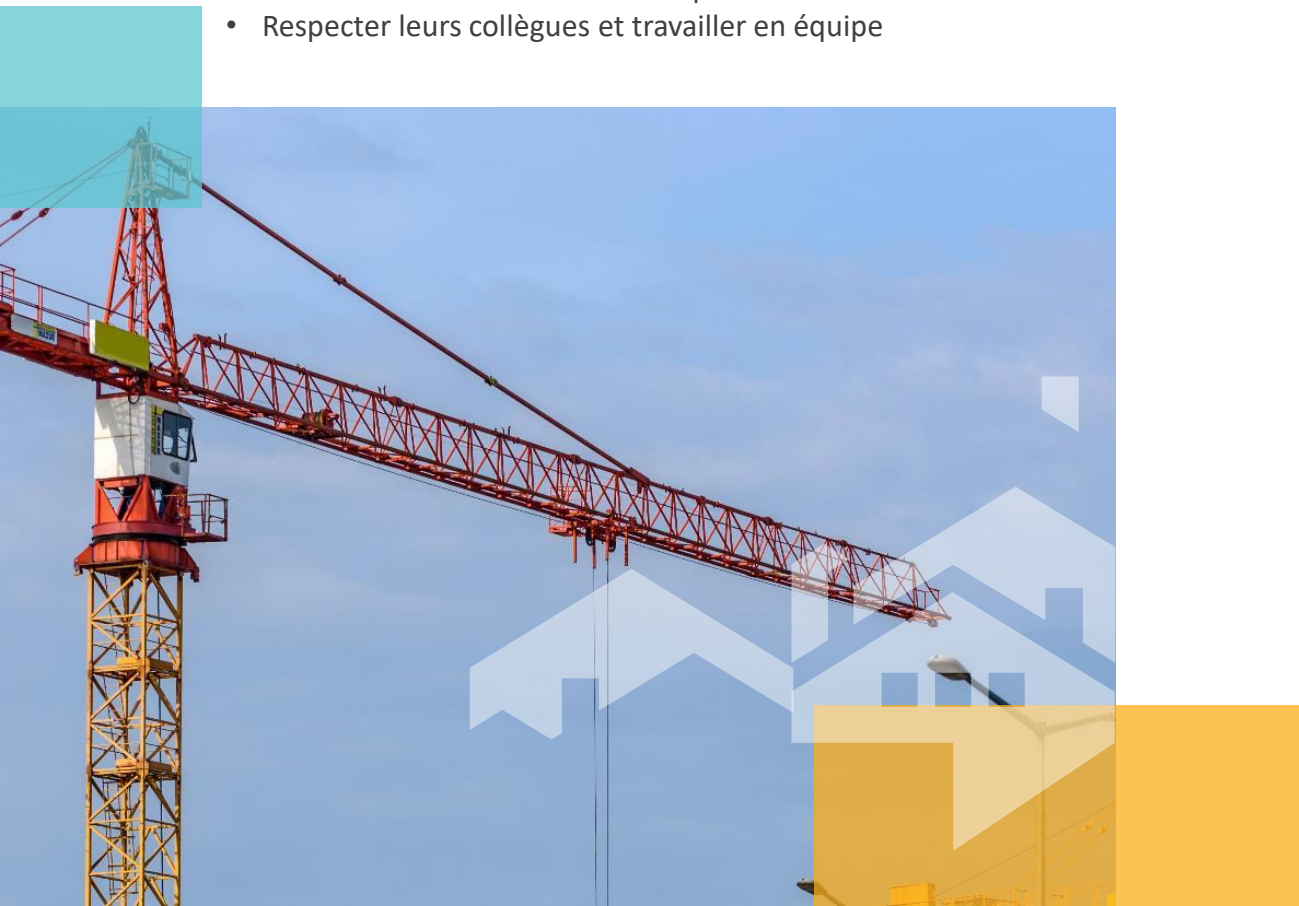
Les travailleurs ont le droit de :

- Un environnement de travail sûr et sain
- Une formation en matière de santé et de sécurité
- De l'EPI gratuit
- Bénéficier d'un suivi médical par les services de médecine du travail
- Un contrat de travail écrit
- Paiement du salaire convenu
- Pauses et horaires de travail réglementés
- Congés payés et congés maladie, selon le type de contrat
- Cessation du travail en cas de danger grave et immédiat

Responsabilités des travailleurs

Les travailleurs sont tenus de :

- Respecter les règles et consignes de sécurité
- Utiliser correctement les EPI
- Signaler les dangers ou les conditions dangereuses
- Suivre les instructions de leurs supérieurs
- Respecter leurs collègues et travailler en équipe



Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur danois de la construction

5.3 Contrats de travail et conditions de rémunération

L'emploi dans le secteur danois de la construction est régi par la loi sur les conditions de travail et les conventions collectives sectorielles (overenskomster) conclues entre DI et 3F.

Type de contrat	Description	Niveau de protection	Remarques
Contrat à durée indéterminée (Tidsubegrænset ansættelse)	Contrat de travail à durée indéterminée sans date de fin fixe	★★★★	Meilleure option pour un emploi à long terme ; protection complète prévue par la convention collective, y compris les congés, les indemnités de maladie et la retraite
Contrat à durée déterminée (Tidsbegrænset ansættelse)	Contrat pour une période ou un projet spécifique avec une date de fin définie	★★★★	Courant dans le secteur du bâtiment pour les projets ; mêmes protections prévues par la convention collective que les contrats à durée indéterminée pendant la durée du contrat
Intérim (Vikaransættelse)	Travailleur employé par une agence d'intérim (vikarbureau) et affecté à des chantiers de construction	★★★	Largement utilisé pour les besoins à court terme ; vérifiez que l'agence respecte la convention collective applicable afin de garantir une rémunération équitable
Contrat d'apprentissage (Uddannelsesaftale)	Contrat de formation entre un apprenti, une entreprise et un établissement d'enseignement professionnel (EUD/EUV)	★★★★	Salaire d'apprenti versé ; débouche sur un certificat de compagnon (svendebrev) et le statut de travailleur qualifié

Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur danois de la construction



5.4 À quoi s'attendre sur un chantier de construction danois

Au Danemark, les chantiers de construction vont des petits projets de rénovation dans des maisons ou des bâtiments publics aux grands travaux d'infrastructure tels que les extensions de métro ou le tunnel du Fehmarnbelt, qui mobilisent plusieurs entreprises et équipes. Si la taille et le type de chantier peuvent varier, l'organisation, les règles de sécurité et les attentes en matière de travail sont généralement les mêmes dans l'ensemble du secteur.

Structure type d'un chantier

- Chef de chantier (*byggeleder*), responsable de la planification, du calendrier et de la coordination générale
- Contremaître (*formand*), chargé de superviser le travail quotidien et de gérer les équipes sur le chantier
- Ouvriers qualifiés effectuant des tâches techniques et spécifiques à leur métier
- Assistants et manœuvres apportant leur soutien aux activités de construction
- Personnel chargé de la santé et de la sécurité, veillant au respect des règles et à la gestion des risques

Les nouveaux travailleurs relèvent généralement du chef de chantier et reçoivent leurs instructions selon une hiérarchie claire.

Conditions de travail

- Les horaires de travail commencent souvent tôt, en particulier sur les grands chantiers ou en milieu urbain
- Le travail peut être physiquement exigeant et impliquer de soulever, de porter ou d'effectuer des mouvements répétitifs
- De nombreux postes nécessitent de travailler en extérieur dans des conditions météorologiques variables
- Des contrôles de sécurité stricts sont en place, notamment des vérifications régulières et l'utilisation d'équipements de protection

Culture d'entreprise

- La ponctualité et la fiabilité sont prises très au sérieux
- Les règles de sécurité doivent être respectées à tout moment
- Les travailleurs sont tenus de suivre les instructions de leurs supérieurs
- Le travail d'équipe et la coopération sont essentiels, car les tâches sont souvent réparties entre les équipes

Comprendre ces attentes aide les nouveaux arrivants à s'adapter plus rapidement et à travailler en toute sécurité sur les chantiers danois.

06

Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions pratiques





6. Les difficultés rencontrées par les réfugiés et les solutions pratiques

L'accès au secteur de la construction au Danemark peut offrir de précieuses opportunités d'emploi, mais les réfugiés se heurtent souvent à des obstacles spécifiques lorsqu'ils commencent et conservent un emploi. Ces défis sont liés à la langue, à la reconnaissance de l'expérience, aux systèmes en vigueur sur le lieu de travail et à la situation personnelle. Cette section présente les défis les plus courants au Danemark et des moyens concrets d'y remédier.

6.1 Barrières linguistiques et difficultés de communication

Le danois est la principale langue de travail sur les chantiers de construction, en particulier pour les consignes de sécurité et la coordination, bien que de nombreux chantiers utilisent l'anglais pour les projets de grande envergure ou internationaux.

Difficultés courantes

- Difficulté à comprendre les consignes de sécurité et les avertissements
- Connaissance limitée du vocabulaire danois lié au secteur de la construction
- Hésitation à poser des questions ou à signaler des problèmes
- Risque de malentendus dans des environnements animés ou bruyants

Solutions pratiques

- Formations d'initiation sur le chantier utilisant un langage simple, des supports visuels et des démonstrations
- Cours de danois courts et axés sur le lieu de travail, couvrant les outils, les tâches et les termes de sécurité, souvent disponibles gratuitement dans les écoles de langues municipales
- Systèmes de parrainage associant les nouveaux arrivants à des travailleurs expérimentés
- Des superviseurs donnant des instructions claires et concises et vérifiant la compréhension

Pourquoi est-ce important ?

Une communication claire améliore la sécurité, la confiance et l'intégration au sein de l'équipe.



Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions pratiques

6.2 Absence de documents et de reconnaissance des qualifications

De nombreux réfugiés arrivent au Danemark avec des compétences en construction et une expérience professionnelle, mais sans documents officiels ni qualifications reconnues au Danemark. L'absence de diplômes, de certificats ou de relevés d'emploi peut rendre difficile la démonstration de leurs compétences auprès des employeurs et limiter leur accès à des postes qualifiés, même lorsqu'ils possèdent une solide expérience pratique.

Défis courants

- Perte de diplômes, de certificats ou de relevés d'emploi
- Difficulté à prouver l'expérience professionnelle acquise en dehors du Danemark
- Connaissance limitée du système de qualification danois
- Se voir limité à des postes de débutant malgré des compétences antérieures

Solutions pratiques

- Évaluations pratiques des compétences ou périodes d'essai sur les chantiers
- Recours au processus d'*Individuel Kompetencevurdering (IKV)* pour reconnaître l'expérience professionnelle et les compétences informelles
- Reconnaissance des qualifications étrangères lorsque les documents justificatifs sont disponibles
- Soutien des centres de formation, des services de l'emploi ou des ONG pour identifier des parcours adaptés
- Accompagnement étape par étape vers une formation professionnelle ou l'obtention de certificats professionnels

Aider les réfugiés à faire reconnaître leurs compétences leur permet d'accéder à des emplois plus sûrs et mieux rémunérés et réduit le risque de sous-emploi à long terme dans le secteur danois de la construction.





Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques

6.3 Méconnaissance de la culture d'entreprise, des attentes et des droits

De nombreux réfugiés qui intègrent le secteur danois de la construction ne connaissent pas bien la culture locale du lieu de travail, les attentes des employeurs et leurs droits en tant que travailleurs. Les différences entre les pratiques de travail au Danemark et celles des pays d'origine des réfugiés peuvent entraîner de la confusion, des malentendus ou des difficultés au cours des premières semaines d'emploi.

Défis courants

- Connaissance limitée des normes danoises sur le lieu de travail, telles que la ponctualité, la hiérarchie horizontale, les temps de pause et les lignes hiérarchiques
- Incertitude quant à la personne à qui s'adresser sur le chantier en cas de problème
- Difficulté à comprendre les contrats de travail, les fiches de paie et les horaires de travail
- Manque de connaissance des responsabilités en matière de santé et de sécurité et des droits des travailleurs
- Hésitation à faire part de ses préoccupations par crainte de perdre son emploi

Solutions pratiques

- Des formations d'intégration claires sur le chantier, expliquant les rôles, les responsabilités et les routines quotidiennes
- Explications simples sur les contrats de travail, la rémunération et les horaires de travail
- Séances d'information sur les droits et obligations des travailleurs dans le secteur danois de la construction, y compris le rôle des syndicats et des conventions collectives
- Soutien de la part des superviseurs, des accompagnateurs professionnels ou des mentors pendant les premières semaines
- Encourager une communication ouverte et les questions sans conséquences négatives

Aider les réfugiés à comprendre la culture d'entreprise et leurs droits renforce leur confiance, réduit les conflits et favorise un emploi plus sûr et plus stable dans le secteur danois de la construction.



Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions concrètes

6.4 Défis pratiques et personnels affectant la stabilité de l'emploi

Outre les obstacles liés au lieu de travail, de nombreux réfugiés au Danemark sont confrontés à des défis pratiques et personnels qui peuvent affecter leur capacité à conserver un emploi stable dans le secteur de la construction. Ces défis sont souvent liés au logement, aux transports, à la santé et au bien-être personnel, et peuvent évoluer au fil du temps.

Défis courants

- Logement instable ou temporaire, rendant difficile le maintien d'une routine de travail régulière
- Des trajets longs ou coûteux pour se rendre sur les chantiers, en particulier lorsque ceux-ci changent fréquemment
- Des horaires de travail matinaux difficiles à gérer en raison d'options de transport limitées
- Fatigue physique due à un travail exigeant, combinée à un stress personnel
- Problèmes de santé ou blessures non soignées affectant la capacité de travail
- Un stress émotionnel lié au statut juridique, à la séparation familiale ou à des expériences passées

Solutions pratiques

- Soutien d'ONG ou de services locaux pour accéder à un logement plus stable
- Des accords de covoiturage ou des conseils en matière de transport par l'intermédiaire des employeurs ou des collègues
- Une communication claire avec les employeurs concernant la disponibilité et les contraintes
- Accès à des services de santé au travail et à un soutien médical
- Tâches flexibles ou adaptées, dans la mesure du possible, pendant les périodes difficiles
- Coordination entre les services de l'emploi, les travailleurs sociaux et les organismes de soutien

Le fait de s'attaquer rapidement aux difficultés pratiques et personnelles contribue à améliorer l'assiduité, réduit les pertes d'emploi et favorise la stabilité de l'emploi à long terme dans le secteur danois de la construction.

07

**Services
d'accompagnement,
possibilités
de formation et
ressources en
matière
d'emploi**





7. Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources en matière d'emploi

Les réfugiés qui intègrent le secteur danois de la construction peuvent bénéficier d'un large éventail de services publics, de prestataires de formation et d'organismes de soutien. Ces services aident les personnes à trouver un emploi, à obtenir des qualifications reconnues, à comprendre leurs droits et à conserver un emploi sûr et stable. Cette section présente les aides les plus pertinentes disponibles au Danemark.

7.1 Services publics de l'emploi (Jobcentre & Workindenmark)

Les services publics de l'emploi danois accompagnent les demandeurs d'emploi, y compris les réfugiés ayant le droit de travailler, par l'intermédiaire des Jobcentres municipaux et du portail national Workindenmark.

Service clé

Jobnet (géré par votre Jobcentre local) :

<https://www.jobnet.dk>

Workindenmark (service national pour les travailleurs internationaux) :

<https://www.workindenmark.dk>

Ce que ces services proposent

- Inscription en tant que demandeur d'emploi
- Accès aux offres d'emploi dans le secteur du bâtiment
- Mise en relation avec des employeurs et des agences d'intérim
- Financement de la formation professionnelle
- Orientation professionnelle et conseillers individuels en emploi
- Informations sur les contrats, les salaires et les droits des travailleurs

L'inscription auprès de votre agence pour l'emploi locale est souvent la première étape pour accéder à la formation et à l'aide à l'emploi, notamment dans le cadre du programme d'intégration (Integrationsprogrammet) destiné aux réfugiés.



Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources en matière d'emploi

7.2 Organismes de formation dans le secteur de la construction

Plusieurs organismes se spécialisent dans la formation pour le secteur de la construction.

Principaux organismes de formation

AMU (programmes de formation professionnelle pour adultes dans le secteur de la construction) : <https://www.amukurs.dk>

Erhvervsskoler (écoles professionnelles proposant des apprentissages EUD et EUV) : <https://www.ug.dk>

Ce qu'ils proposent

- Formation professionnelle spécifique à un métier
- Apprentissages et parcours de formation pour adultes
- Préparation aux qualifications dans le secteur de la construction
- Soutien au développement des compétences et à l'évolution de carrière



Services d'aide, possibilités de formation et ressources pour l'emploi

7.3 Reconnaissance des compétences et des qualifications

Une aide est disponible pour aider les réfugiés à faire reconnaître leurs acquis ou à obtenir des qualifications danoises.

Principaux organismes

- **Agence danoise pour l'enseignement supérieur et la science** (reconnaissance des qualifications étrangères) : <https://ufm.dk>
- **IKV via les établissements d'enseignement professionnel** (évaluation individuelle des compétences pour la formation professionnelle des adultes) : <https://www.uvm.dk>

L'aide comprend

- Des informations sur les parcours de reconnaissance des compétences
- Des conseils sur les demandes d'IKV et les parcours de formation professionnelle pour adultes de l'EUV
- Des conseils sur les qualifications et les parcours de formation adaptés

7.4 Formation professionnelle et aide financière

Les réfugiés peuvent accéder à des formations financées par des programmes publics ou régionaux.

Types d'aide à la formation

- EUD (*Erhvervsuddannelse*) – programme de formation professionnelle en alternance
- EUV (*Erhvervsuddannelse for Voksne*) – parcours de formation professionnelle pour adultes
- Cours de courte durée AMU et certificats techniques ou de sécurité spécifiques à un métier
- Cours de perfectionnement spécifiques à un métier

Un financement est souvent disponible via votre agence pour l'emploi locale, l'allocation VEU (*Voksen- og Efteruddannelsesgodtgørelse*) ou des programmes de formation sectoriels.



Services d'accompagnement, formations et ressources pour l'emploi

7.5 ONG et organisations venant en aide aux réfugiés

De nombreuses organisations au Danemark proposent un soutien à l'emploi et à l'intégration des réfugiés.

Exemples d'organisations de soutien

Conseil danois pour les réfugiés (DRC) : <https://drc.ngo>

Mellemfolkeligt Samvirke (ActionAid Danemark) : <https://www.ms.dk>

Foreningen Nydansker (intégration professionnelle) : <https://www.foreningen-nydansker.dk>

Croix-Rouge danoise (Røde Kors) : <https://www.rodekors.dk>

Aide proposée

- Orientation professionnelle et aide à la recherche d'emploi
- Aide à la compréhension des contrats et des fiches de paie
- Conseils juridiques liés au travail et au séjour
- Cours de langue
- Soutien social et psychologique

7.6 Plateformes de recherche d'emploi et canaux de recrutement

Il existe plusieurs canaux pour trouver des emplois dans le secteur de la construction au Danemark.

Plateformes en ligne

Jobnet (site national public d'offres d'emploi) : <https://www.jobnet.dk>

Jobindex : <https://www.jobindex.dk>

Workindenmark : <https://www.workindenmark.dk>

Autres canaux

Agences d'intérim (*vikarbureauer*), très répandues dans le secteur de la construction

Candidatures directes auprès d'entreprises de construction locales

Partenariats avec des centres de formation et des ONG

Le syndicat des travailleurs du bâtiment 3F propose des conseils multilingues sur les salaires et les droits : <https://www.3f.dk>



www.welcomeworkproject.eu

Suivez notre parcours

