

www.welcomeworkproject.eu

Przewodnik dla sektora budowlanego: Dania

Dofinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji. Unia Europejska ani Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji nie ponoszą za nie odpowiedzialności.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)



Co-funded by
the European Union





spis treści

- 01** Zrozumienie duńskiego sektora budowlanego
- 02** Wejście na duński rynek pracy w budownictwie
- 03** Najważniejsze zawody budowlane w Danii
- 04** Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności
- 05** Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w duńskim budownictwie
- 06** Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania
- 07** Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

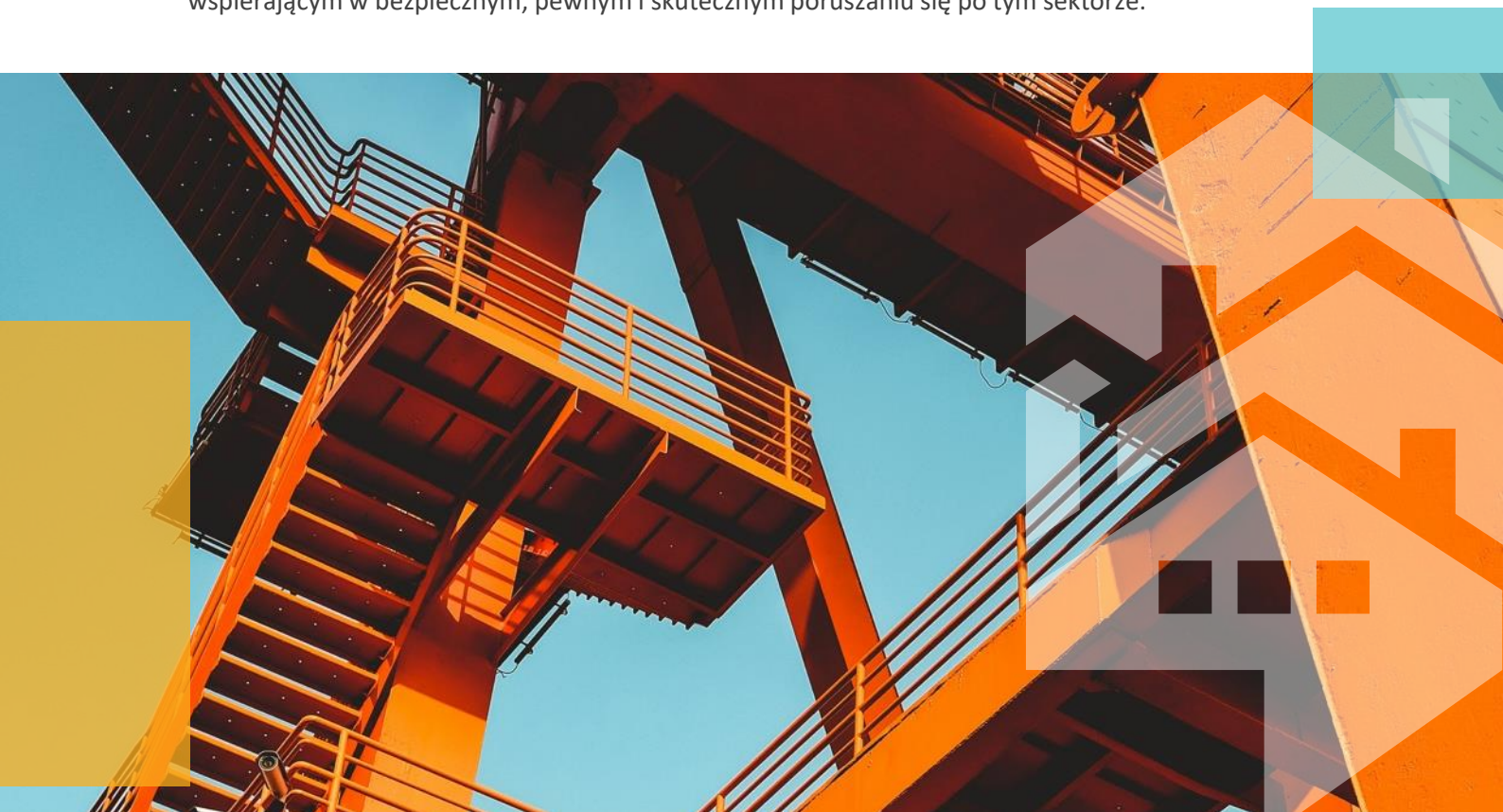
Wprowadzenie

Duński sektor budowlany stanowi kluczowy filar gospodarki krajowej, zatrudniając dziesiątki tysięcy pracowników i odgrywając istotną rolę w zakresie podaży mieszkań, infrastruktury publicznej oraz transformacji ekologicznej. Obejmuje on szeroki zakres działań, w tym budownictwo mieszkaniowe i socjalne, drogi, linie kolejowe, mosty, szpitale, szkoły, energooszczędne renowacje oraz duże inwestycje publiczne, takie jak tunel pod cieśniną Fehmarnbelt i rozbudowa metra. Działania te przyczyniają się nie tylko do wzrostu gospodarczego, ale także do poprawy warunków życia w całej Danii.

Sektor ten oferuje szeroki wachlarz możliwości zatrudnienia, od pracy fizycznej i podstawowego wsparcia na placu budowy po zawody wymagające kwalifikacji i wiedzy technicznej. Ta różnorodność sprawia, że budownictwo jest jednym z bardziej dostępnych sektorów dla osób wchodzących na duński rynek pracy. Szczególnie dla uchodźców może ono stanowić realną drogę do zatrudnienia. Wiele stanowisk pozwala na rozpoczęcie pracy bez formalnych kwalifikacji, a pracodawcy często mają doświadczenie w pracy z międzynarodowymi zespołami, zwłaszcza tam, gdzie występują niedobory siły roboczej.

W miarę zdobywania doświadczenia pracownicy mogą rozwijać swoje umiejętności i przechodzić do bardziej wyspecjalizowanych stanowisk. Dania posiada silny system dualnego kształcenia i szkolenia zawodowego (VET/EUD) oraz szkolenia dla dorosłych na rynku pracy (AMU), które umożliwiają uzyskanie uznanych dyplomów, certyfikatów zawodowych i kwalifikacji branżowych. Te kwalifikacje sprzyjają uzyskaniu wyższych wynagrodzeń, większego bezpieczeństwa zatrudnienia i długoterminowego rozwoju kariery.

Niniejszy przewodnik ma na celu wsparcie uchodźców, doradców zawodowych, dostawców usług VET, pracodawców oraz organizacji zaangażowanych w integrację na rynku pracy. Wyjaśnia on, jak funkcjonuje sektor budowlany w Danii, jakie umiejętności są wymagane, jak rozpocząć pracę w różnych zawodach oraz jakie ścieżki szkoleniowe i wsparcia są dostępne. Zawiera on również praktyczne wskazówki i linki do odpowiednich usług, pomagając nowoprzybyłym oraz osobom ich wspierającym w bezpiecznym, pewnym i skutecznym poruszaniu się po tym sektorze.



01

Zrozumieć duński sektor budowlany



Sektor budowlany w Danii

Duński sektor budowlany to duża i zróżnicowana branża, która odgrywa istotną rolę w zatrudnieniu i działalności gospodarczej. Obejmuje ona wiele różnych rodzajów prac i zatrudnia osoby o szerokim zakresie umiejętności i doświadczenia. Sektor ten jest ściśle powiązany z innymi gałęziami gospodarki, w tym z transportem, energetyką, budownictwem mieszkaniowym, produkcją i usługami publicznymi. Dla uchodźców i innych nowo przybyłych osób budownictwo jest często jednym z najbardziej dostępnych sektorów ze względu na stałe zapotrzebowanie na siłę roboczą i dostępność stanowisk dla początkujących.

1.1 Dlaczego sektor budowlany jest ważny w Danii

Budownictwo wspiera długoterminowy rozwój Danii i inwestycje publiczne. Kluczowe obszary obejmują:

- Publiczne projekty infrastrukturalne, takie jak drogi, linie kolejowe, transport publiczny, mosty i tunele
- Budownictwo mieszkaniowe, w tym budownictwo socjalne i prywatne inwestycje
- Renowację i remonty starszych budynków
- Modernizację pod kątem efektywności energetycznej i ochrony środowiska
- Budynki komercyjne i publiczne, takie jak biura, szkoły, szpitale i obiekty sportowe

Działania te generują stały popyt na pracowników w wielu regionach i na różnych poziomach kwalifikacji.



Zrozumienie duńskiego sektora budowlanego



1.2 Struktura siły roboczej w budownictwie

Siła robocza w duńskim budownictwie obejmuje kilka jasno określonych poziomów:

◆ 1. Robotnicy ogólni (pracownicy budowlani)

Pracownicy wykonujący zadania fizyczne, takie jak przygotowanie placu budowy, sprzątanie, transport materiałów i podstawowa pomoc. Jest to typowy punkt wejścia dla uchodźców.

◆ 2. Pracownicy o średnich kwalifikacjach (ufaglærte med erfaring)

Pracownicy z pewnym doświadczeniem, którzy pomagają wykwalifikowanym rzemieślnikom i wykonują zadania techniczne pod nadzorem.

◆ 3. Pracownicy wykwalifikowani (faglærte håndværkere)

Rzemieślnicy, tacy jak murarze, hydraulicy, elektrycy, stolarze, malarze i operatorzy maszyn. Te stanowiska często wymagają szkolenia lub certyfikatu.

◆ 4. Stanowiska techniczne i kierownicze

Kierownicy budowy, brygadziści (formænd), kierownicy budowy (byggeledere) oraz pracownicy ds. BHP. Stanowiska te zazwyczaj wymagają znajomości języka duńskiego oraz uznanych kwalifikacji.

Zrozumieć duński sektor budowlany

1.3 Rola pracowników zagranicznych i uchodźców

Pracownicy zagraniczni odgrywają ważną rolę w duńskim sektorze budowlanym. Pracodawcy polegają na międzynarodowej sile roboczej z powodu:

- Niedoboru rąk do pracy w zawodach fizycznych
- Starzejącej się siły roboczej
- Dużego zapotrzebowania na projekty renowacyjne i infrastrukturalne

Uchodźcom branża budowlana oferuje:

- Stosunkowo szybki dostęp do zatrudnienia
- Stanowiska dla początkujących z ograniczonymi wymaganiami formalnymi
- Możliwości zdobycia uznanych duńskich kwalifikacji
- Jasne ścieżki rozwoju w ramach sektora

Wiele placów budowy zatrudnia wielokulturowe zespoły, a pracodawcy coraz lepiej radzą sobie ze wspieraniem pracowników z różnych środowisk.



Możesz marzyć, tworzyć,
projektować i budować
najwspanialsze miejsce
na świecie. Ale potrzeba
ludzi, by marzenie stało
się rzeczywistością.

Walt Disney



Zrozumienie duńskiego sektora budowlanego

1.4 Główne rodzaje działalności budowlanej w Danii

Sektor ten składa się z kilku podsektorów, z których każdy oferuje różne rodzaje prac.



1. Budownictwo mieszkaniowe

Budowa nowych mieszkań i domów, a także renowacja starszych budynków. Typowe zadania obejmują murowanie, prace betonowe, malowanie, tynkowanie, pokrycia dachowe, układanie płytek, izolację, układanie podłóg i prace stolarskie.



2. Budownictwo komercyjne

Prace przy biurach, hotelach, centrach handlowych, magazynach i budynkach użyteczności publicznej, takich jak szkoły i szpitale. Place budowy są zazwyczaj większe i lepiej zorganizowane, a przepisy bezpieczeństwa są bardziej rygorystyczne.



3. Inżynieria lądowa i infrastruktura

Duże projekty, takie jak drogi, linie kolejowe, mosty, tunele, transport publiczny, lotniska i systemy wodociągowe. Te role często wymagają specjalistycznych umiejętności i dużej świadomości w zakresie bezpieczeństwa.



4. Instalacje i wykończenia

Instalacje elektryczne, hydrauliczne, grzewcze, wentylacyjne, klimatyzacyjne, izolacyjne oraz wykończenie wnętrz. Zawody te cieszą się dużym popytem, zwłaszcza w projektach renowacyjnych.



5. Architektura krajobrazu i prace zewnętrzne

Parki, tereny zielone, nawierzchnie zewnętrzne, ogrodzenia oraz zagospodarowanie terenu wokół budynków mieszkalnych i przestrzeni publicznych. Te stanowiska są odpowiednie dla osób preferujących pracę fizyczną na świeżym powietrzu.

Zrozumienie duńskiego sektora budowlanego

1.5 Korzyści i wyzwania związane z pracą w budownictwie

Korzyści

- Duże zapotrzebowanie na pracowników w całej Danii
- Dostępne stanowiska dla początkujących bez formalnych kwalifikacji
- Możliwości nabywania praktycznych umiejętności na placu budowy
- Jasna ścieżka rozwoju do stanowisk wymagających kwalifikacji i lepiej płatnych
- Doświadczenie cenione przez pracodawców
- Różnorodne środowiska pracy

Wyzwania

- Praca wymagająca fizycznie
- Narażenie na działanie czynników atmosferycznych, zwłaszcza zimna i upałów
- W wielu miejscach obowiązują surowe zasady bezpieczeństwa
- Niektóre stanowiska wymagają uznanego szkolenia lub certyfikatów
- Wczesne godziny rozpoczęcia pracy i długie dni w okresach wzmożonej aktywności

Zrozumienie duńskiego sektora budowlanego

1.6 Budownictwo jako odskocznia do długoterminowej stabilności

Budownictwo w Danii może zapewnić coś więcej niż tylko krótkoterminowe zatrudnienie. Dzięki doświadczeniu i szkoleniom pracownicy mogą zdobyć uznane kwalifikacje, przejść do zawodów wymagających wysokich kwalifikacji i uzyskać dostęp do bardziej stabilnych umów. Awans zawodowy często opiera się na umiejętnościach praktycznych, rzetelności i nauce w miejscu pracy, a nie wyłącznie na formalnym wykształceniu. Dla wielu uchodźców budownictwo może być drogą do długoterminowego zatrudnienia i stabilności ekonomicznej.



1.7 Dla kogo ten sektor jest odpowiedni

Budownictwo może być odpowiednie dla osób, które:

- Preferują praktyczną, fizyczną pracę
- Potrafią dobrze pracować w zespole
- Nie mają oporów przed pracą fizyczną lub na świeżym powietrzu
- Chcą mieć jasne możliwości rozwoju
- Są gotowe uczyć się nowych umiejętności i przestrzegać zasad bezpieczeństwa

Ta praca może być mniej odpowiednia dla osób z poważnymi ograniczeniami fizycznymi lub tych, które zdecydowanie preferują pracę biurową.

02

Wejście na duński rynek pracy w branży budowlanej





Wejście na duński rynek pracy w branży budowlanej



Wejście na duński rynek pracy w sektorze budowlanym jest realną i osiągalną opcją dla wielu uchodźców i nowo przybyłych osób. Budownictwo odgrywa ważną rolę w duńskiej gospodarce i oferuje szeroki wachlarz miejsc pracy związanych z budownictwem mieszkaniowym, renowacją, infrastrukturą oraz transformacją ekologiczną. Pracodawcy często potrzebują dodatkowych pracowników i mogą być otwarci na zatrudnianie osób, które dopiero co przybyły do kraju, zwłaszcza na stanowiska dla początkujących. W tej sekcji wyjaśniono kluczowe wymogi prawne, pierwsze kroki oraz to, czego nowo przybyli mogą się spodziewać, rozpoczynając pracę w duńskim budownictwie.

2.1 Prawo do pracy

Uchodźcy i osoby posiadające zezwolenie na pobyt uprawniające do podjęcia pracy mają prawo do pracy w Danii.

Najważniejsze informacje:

- Musisz posiadać ważne zezwolenie na pobyt, które obejmuje pozwolenie na pracę
- Pracodawca musi oficjalnie zgłosić zatrudnienie do odpowiednich władz
- Musisz być zarejestrowany w urzędzie gminy i posiadać osobisty numer CPR (*Det Centrale Personregister*)

Rejestracja w systemie CPR i urzędzie skarbowym (SKAT) jest niezbędna, ponieważ zapewnia dostęp do opieki zdrowotnej, ubezpieczenia wypadkowego i praw pracowniczych.



Wejście na duński rynek pracy w branży budowlanej



2.2 Pierwsze kroki przed rozpoczęciem pracy

Przed rozpoczęciem pracy na placu budowy w Danii wszyscy pracownicy muszą wykonać kilka obowiązkowych czynności. Czynności te mają na celu ochronę zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz zapewnienie, że pracodawcy wywiązują się ze swoich obowiązków prawnych. Te same zasady dotyczą zarówno pracowników duńskich, jak i zagranicznych, w tym uchodźców.

Szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy

Wszyscy pracownicy budowlani muszą przejść podstawowe szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy przed rozpoczęciem pracy. Szkolenie to jest często dostosowane do konkretnych zagrożeń występujących na placu budowy oraz rodzaju wykonywanej pracy. Obejmuje ono bezpieczne praktyki pracy, zapobieganie wypadkom, prawidłowe używanie narzędzi i sprzętu, ręczne przenoszenie ciężarów oraz procedury awaryjne. Pracodawcy są odpowiedzialni za upewnienie się, że pracownicy zrozumieli treść szkolenia, nawet jeśli są nowicjuszami w branży budowlanej lub wciąż uczą się języka duńskiego.

Badania lekarskie

W przypadku niektórych stanowisk na budowie, zwłaszcza tych wymagających ciężkiej pracy fizycznej, pracy na wysokości lub narażenia na działanie materiałów niebezpiecznych, wymagane jest badanie lekarskie. Potwierdza ono, że pracownik jest fizycznie zdolny do bezpiecznego wykonywania prac budowlanych. Może ono obejmować kontrolę ogólnego stanu zdrowia, wzroku i sprawności fizycznej. Zgodnie z duńską ustawą o środowisku pracy (*arbejdsmiljøloven*) badanie to organizuje pracodawca.

Wprowadzenie na placu budowy

Przed rozpoczęciem pracy na każdym placu budowy odbywa się szkolenie wprowadzające dostosowane do konkretnego miejsca. Podczas szkolenia wyjaśnia się układ placu budowy, zasady bezpieczeństwa, organizację codziennej pracy oraz wszelkie konkretne zagrożenia. Pracownicy dowiadują się również, kto jest ich przełożonym i z kim należy się skontaktować w razie wypadków, sytuacji awaryjnych lub problemów związanych z bezpieczeństwem. Pomaga to nowym pracownikom zrozumieć, jak działa plac budowy, i bezpiecznie pracować od pierwszego dnia.



Wejście na duński rynek pracy w budownictwie

2.3 Możliwości zatrudnienia dla nowo przybyłych

Wielu uchodźców rozpoczyna pracę na stanowiskach podstawowych, które nie wymagają formalnych kwalifikacji ani wcześniejszego doświadczenia zawodowego w Danii. Stanowiska te są powszechnie dostępne w całym sektorze budowlanym i często stanowią pierwszy krok do zatrudnienia dla nowo przybyłych.

Typowe stanowiska na poziomie podstawowym to:

- ogólny robotnik budowlany (*bygningsarbejder*)
- Asystent na budowie
- Pomocnik przy renowacji lub remontach
- Obsługa materiałów i sprzątanie placu budowy
- Pomocnik wykwalifikowanych fachowców, takich jak murarze, hydraulicy lub elektrycy

Te stanowiska pozwalają pracownikom zdobyć praktyczne doświadczenie w prawdziwym środowisku pracy. Pomagają nowym pracownikom poznać podstawowe narzędzia i zadania budowlane, opanować niezbędne słownictwo związane z duńskim miejscem pracy oraz zrozumieć codzienne procedury i zasady bezpieczeństwa na placu budowy. Stanowiska dla początkujących dają również pracownikom możliwość wykazania się rzetelnością, motywacją i chęcią do nauki, co z czasem może prowadzić do awansu na stanowiska wymagające średnich lub wysokich kwalifikacji.

Wejście na duński rynek pracy w branży budowlanej



2.4 Stanowiska wymagające kwalifikacji dla pracowników z doświadczeniem

Uchodźcy, którzy mają już doświadczenie w budownictwie, mogą szybciej znaleźć pracę na stanowiskach wymagających kwalifikacji, w zależności od potrzeb pracodawców, lokalnego popytu na siłę roboczą oraz wymogów certyfikacyjnych w Danii.

Typowe zawody wymagające kwalifikacji w Danii to:

- Murarz
- Malarz i dekorator
- Hydraulik
- Elektryk
- Stolarz
- Układacz płytek
- Operator maszyn budowlanych

Pracodawcy często stosują okresy próbne lub praktyczne oceny na miejscu pracy, aby sprawdzić umiejętności i metody pracy. W wielu przypadkach pracownicy mogą rozpocząć pracę pod nadzorem, podczas gdy ich umiejętności są oceniane. Niektóre stanowiska wymagają uznanych duńskich kwalifikacji lub uprawnień, zwłaszcza w przypadku zadań regulowanych, takich jak prace elektryczne, hydrauliczne lub obsługa maszyn.



Wejście na duński rynek pracy w budownictwie

2.5 Stanowiska wymagające certyfikacji lub upoważnienia

Niektóre prace budowlane w Danii są regulowane i ze względów bezpieczeństwa wymagają formalnego szkolenia lub upoważnienia. Obejmują one:

- Prace związane z instalacjami elektrycznymi
- Obsługa maszyn budowlanych lub urządzeń dźwigowych
- Prace na wysokości
- Instalacja systemów gazowych lub grzewczych

Pracownicy, którzy nie posiadają jeszcze tych certyfikatów, często mogą rozpocząć pracę jako asystenci i ukończyć wymagane szkolenie w późniejszym terminie.

2.6 Kwestie językowe

Znajomość podstaw języka duńskiego jest ważna na placach budowy, zwłaszcza ze względu na bezpieczeństwo, pracę zespołową i codzienną komunikację. Chociaż wielu Duńczyków mówi doskonale po angielsku, a niektórzy pracodawcy posługują się językiem angielskim, od pracowników nadal oczekuje się zrozumienia podstawowych instrukcji bezpieczeństwa i ostrzeżeń. Poprawa umiejętności językowych w języku duńskim pomaga pracownikom dokładniej wykonywać polecenia, zgłaszać problemy lub zagrożenia, komunikować się z przełożonymi i współpracownikami oraz czuć się pewniej w miejscu pracy. Z czasem lepsze umiejętności językowe ułatwiają również dostęp do szkoleń, uznawanych kwalifikacji oraz awansu na stanowiska wymagające wysokich kwalifikacji lub stanowiska kierownicze.



Wejście na duński rynek pracy w branży budowlanej

2.7 Czego pracodawcy oczekują od nowych pracowników

Pracodawcy z branży budowlanej w Danii zazwyczaj oczekują od pracowników:

- Będą punktualni i rzetelni
- Przestrzegali zasad bezpieczeństwa przez cały czas
- uważnego słuchania instrukcji
- Dobrej pracy w zespole
- wykazywali chęć do nauki i doskonalenia się

Doświadczenie jest przydatne, ale nie zawsze konieczne na poziomie podstawowym.

2.8 Czego mogą oczekiwać uchodźcy na początku

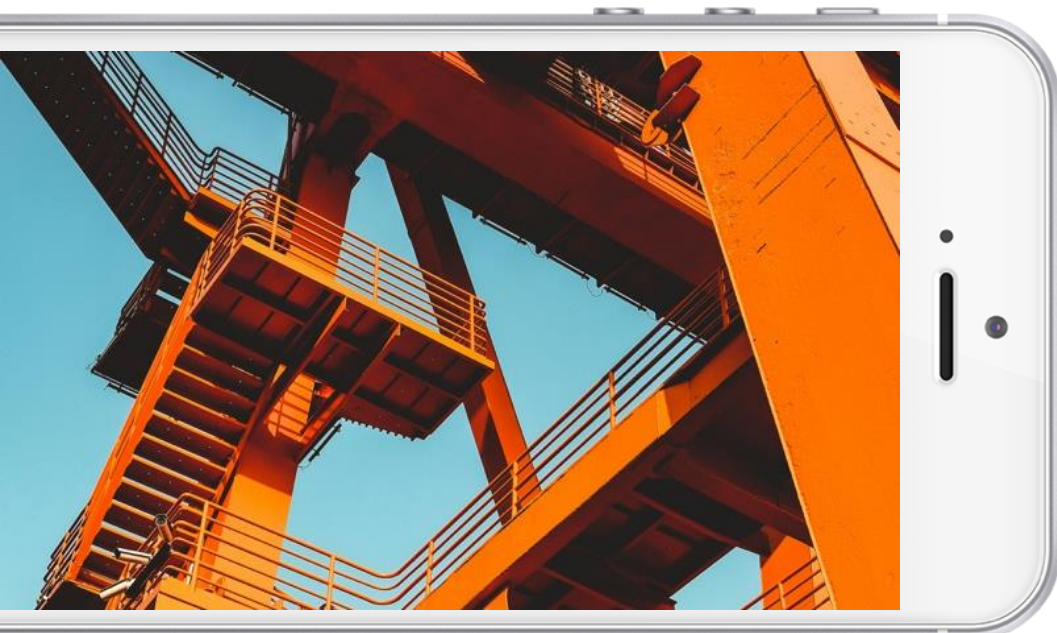
Pozytywne aspekty

- Stałe zapotrzebowanie na pracowników budowlanych
- Wielokulturowe zespoły na wielu placach budowy
- Uczenie się poprzez praktyczną pracę
- Możliwości rozwoju dzięki doświadczeniu i szkoleniom

Typowe wyzwania

- Praca wymagająca wysiłku fizycznego
- Bariery językowe w pierwszych miesiącach
- Zrozumienie umów, odcinków wypłaty i godzin pracy
- Dostosowanie się do duńskiej kultury pracy i oczekiwań

Wsparcie ze strony pracodawców, doradców zawodowych, organizatorów szkoleń i organizacji pomocowych jest szczególnie ważne na początkowych etapach zatrudnienia.



03

Najważniejsze zawody budowlane w Danii





Najważniejsze zawody budowlane w Danii



Sektor budowlany w Danii obejmuje wiele różnych zawodów, ale kilka z nich wyróżnia się jako szczególnie ważne dla uchodźców wchodzących na rynek pracy. Zawody te oferują dobre perspektywy zatrudnienia, jasne ścieżki szkoleniowe w ramach dualnego systemu kształcenia i szkolenia zawodowego oraz możliwości długoterminowego rozwoju kariery. Poniżej przedstawiono cztery podstawowe zawody, które łączą w sobie wysokie zapotrzebowanie z łatwo dostępnymi ścieżkami wejścia na rynek pracy.

3.1 Murarz

Murarstwo jest jednym z najbardziej tradycyjnych i niezbędnych zawodów w budownictwie. Murarze budują elementy konstrukcyjne domów, budynków komercyjnych i różnych projektów infrastrukturalnych.

Na czym polega ta praca

- Budowa ścian, przegród i fasad przy użyciu cegieł, bloków betonowych lub kamienia
- Wykonywanie fundamentów i przygotowywanie powierzchni
- Mieszanie zaprawy i obsługa podstawowych maszyn
- Czytanie prostych rysunków budowlanych
- Praca z rusztowaniami i narzędziami, takimi jak kielnie, poziomice i przecinarki

Wymagane umiejętności i cechy

- Siła fizyczna i wytrzymałość
- Dobra koordynacja wzrokowo-ruchowa
- Umiejętność dokładnego wykonywania poleceń
- Znajomość zasad bezpieczeństwa, zwłaszcza podczas pracy na wysokości
- Cierpliwość i dbałość o szczegóły

Jak rozpocząć pracę w tej branży

Wielu uchodźców zaczyna jako asystenci i uczy się w trakcie pracy. Możliwości szkoleniowe obejmują:

- Szkolenie praktyczne u pracodawcy
- Kształcenie zawodowe (*Erhvervsuddannelse*, EUD – murer) łączące naukę w szkole z praktyką zawodową
- Krótkie kursy murarskie w ramach AMU (kształcenie zawodowe dla dorosłych)
- Końcowy egzamin czeladniczy potwierdzający kompetencje (*svendebrev*)

Perspektywy

Wykwalifikowani murarze są zawsze poszukiwani. Z czasem pracownicy mogą awansować na bardziej wyspecjalizowane stanowiska, zostać kierownikami budowy lub rozpocząć działalność na własny rachunek.

Kluczowe zawody budowlane w Danii

3.2 🎨 Malarz i dekorator

Malowanie i dekorowanie to wszechstronny zawód obejmujący zarówno prace wykończeniowe wewnątrz, jak i na zewnątrz budynków. Jest to popularna ścieżka kariery dla uchodźców, ponieważ rozpoczęcie pracy w tym zawodzie nie zawsze wymaga zaawansowanych kwalifikacji.

Na czym polega ta praca

- Przygotowanie powierzchni (czyszczenie, szlifowanie, szpachlowanie, gruntowanie)
- Nakładanie farb, lakierów i powłok ochronnych
- Tapetowanie i wykończenia dekoracyjne
- Korzystanie z narzędzi ręcznych, wałków, pędzli i rozpylaczy
- Bezpieczna praca na drabinach i podstawowych rusztowaniach

Wymagane umiejętności i cechy

- Duża dbałość o szczegóły
- Cierpliwość i pewna ręka
- Dobra orientacja w kolorach
- Umiejętność przestrzegania instrukcji bezpieczeństwa
- Rzetelność i dbałość o porządek w miejscu pracy

Jak rozpocząć pracę w tej branży

Uchodźcy mogą zaczynać jako pomocnicy, stopniowo przejmując coraz większą odpowiedzialność. Drogi wejścia do zawodu obejmują:

- Naukę na miejscu pod okiem doświadczonych malarzy
- Program zawodowy (EUD – bygningsmaler) w szkole technicznej
- Uznanie wcześniejszych umiejętności poprzez indywidualną ocenę kompetencji (IKV)
- Zaświadczenie lekarskie uprawniające do pracy na wysokości

Perspektywy

Malarze mogą przejść do specjalistycznych prac dekoracyjnych, obsługi sprzętu (np. systemów natryskowych) lub świadczenia niewielkich, niezależnych usług remontowych.

Najważniejsze zawody budowlane w Danii

3.3 Hydraulik / instalator urządzeń sanitarnych

Hydraulicy są niezbędni we wszystkich sektorach budownictwa, a popyt na tę profesję stale rośnie ze względu na trwającą modernizację systemów grzewczych, wodociągowych i sanitarnych.

Na czym polega ta praca

Instalowanie systemów zaopatrzenia w wodę i kanalizacji

Montaż grzejników, kotłów, umywalek, toalet i pryszniców

Konserwacja i naprawa wycieków lub zatorów

Czytanie schematów instalacyjnych i planów technicznych

Zapewnianie zgodności systemów z normami bezpieczeństwa i higieny

Wymagane umiejętności i cechy

- Praktyczne rozwiązywanie problemów
- Zręczność manualna
- Umiejętność pracy w ograniczonej przestrzeni
- Dbłość o bezpieczeństwo i dokładność
- Myślenie techniczne



Jak rozpocząć karierę w branży

Niektórzy uchodźcy zaczynają jako asystenci, ucząc się podczas realizacji rzeczywistych projektów. Etapy zdobywania kwalifikacji obejmują:

- Praktyczne szkolenie u pracodawców
- Program zawodowy (EUD – VVS-installatør / VVS-energiuddannelsen)
- Uprawnienia wydane przez Duński Urząd ds. Bezpieczeństwa Technicznego (Sikkerhedsstyrelsen) w zakresie instalacji gazowych i wodnych
- Certyfikat czeladnika (svendebrev) lub kwalifikacje mistrza rzemiosła (mesterbrev)

Perspektywy

Hydraulicy często przechodzą do montażu systemów grzewczych, zaawansowanej konserwacji lub specjalizacji opartych na certyfikacji. Doświadczeni hydraulicy mogą dobrze zarabiać i rozpocząć działalność na własny rachunek.

Najważniejsze zawody budowlane w Danii



3.4 ⚡ Elektryk

Instalacje elektryczne to jeden z najbardziej regulowanych i szanowanych zawodów w branży. Chociaż wymaga certyfikatu, uchodzący z doświadczeniem mogą szybko robić postępy.

Na czym polega ta praca

- Instalowanie okablowania, gniazdek, systemów oświetleniowych i paneli sterowania
- Testowanie i naprawa usterek elektrycznych
- Przestrzeganie planów technicznych i procedur bezpieczeństwa
- Konserwacja instalacji elektrycznych w budynkach
- Korzystanie z narzędzi, takich jak testery, wiertarki, nożyce i sprzęt do izolacji

Wymagane umiejętności i cechy

- Logiczne myślenie i umiejętność rozwiązywania problemów
- Dobra znajomość matematyki
- Duży nacisk na bezpieczeństwo i precyzję
- Umiejętność rozpoznawania typów okablowania i sprzętu
- Równa, staranna praca

Jak rozpocząć pracę w zawodzie

Aby samodzielnie wykonywać prace elektryczne w Danii, elektrycy muszą ukończyć szkolenie zawodowe i pracować w firmie posiadającej zezwolenie Duńskiego Urzędu ds. Bezpieczeństwa Technicznego (Sikkerhedsstyrelsen). Możliwe ścieżki kariery to:

- Stanowiska asystentów wspierających certyfikowanych elektryków
- Program zawodowy (EUD – elektriker) łączący naukę w szkole z praktyką zawodową
- Krótkie kursy AMU lub dodatkowe szkolenia z zakresu bezpieczeństwa dotyczące konkretnych zadań
- Zdobywanie doświadczenia poprzez praktykę pod nadzorem

Perspektywy

Na dyplomowanych elektryków jest duże zapotrzebowanie we wszystkich regionach. Możliwości rozwoju zawodowego obejmują specjalizację w automatyce, systemach energii odnawialnej lub nadzorze elektrycznym.



04

Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności





4. Uznawanie dotychczasowego wykształcenia i umiejętności

Wielu uchodźców przybywa do Danii z doświadczeniem w budownictwie zdobytym w trakcie pracy, praktyk zawodowych lub nieformalnych szkoleń, ale bez duńskich certyfikatów. W Danii istnieje kilka sprawdzonych systemów, które umożliwiają pracownikom uznanie, walidację lub przekształcenie ich umiejętności w oficjalne kwalifikacje. Systemy te pomagają uchodźcom w znalezieniu pracy wymagającej kwalifikacji, uzyskaniu wyższego wynagrodzenia oraz dostępie do stabilnego zatrudnienia.

4.1 Indywidualna ocena kompetencji (Individuel Kompetencevurdering – IKV)

Jedną z głównych formalnych dróg uznawania wcześniejszych umiejętności w Danii jest **IKV**, czyli indywidualna ocena kompetencji. IKV pozwala pracownikom na porównanie ich obecnych umiejętności z uznanymi duńskimi kwalifikacjami zawodowymi, nawet jeśli doświadczenie zostało zdobyte poza Danią lub bez formalnego szkolenia.

Jak działa IKV

- Pracownik musi zazwyczaj wykazać się co najmniej rocznym odpowiednim doświadczeniem zawodowym
- Doświadczenie może być płatne, niepłatne lub nieformalne
- Pracownik ubiega się o kwalifikacje związane z wykonywanym zawodem (na przykład murarstwo, hydraulika lub instalacje elektryczne)
- Zbierane są dowody, takie jak opisy pracy, referencje, zdjęcia lub wywiady
- Komisja oceniająca rozpatruje wniosek
- Kwalifikacja może zostać przyznana w całości lub w części

Dlaczego IKV jest ważne w budownictwie

- Kwalifikacje budowlane są bardzo cenione przez pracodawców
- IKV pozwala uniknąć powtarzania szkoleń, które zostały już opanowane
- Prowadzi to do uzyskania dyplomów uznawanych w całym kraju (takich jak świadectwo czeladnicze lub punkty EUV)

Wsparcie w zakresie IKV zapewniają szkoły zawodowe (erhvervsskoler) oraz ośrodki AMU.



Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności

4.2 Ocena praktyczna dokonywana przez pracodawców

W codziennej praktyce budowlanej w Danii wielu pracodawców najpierw ocenia umiejętności pracownika bezpośrednio na placu budowy. Takie podejście jest powszechne, zwłaszcza w przypadku uchodźców, którzy mogą nie posiadać jeszcze duńskich certyfikatów, ale mają doświadczenie praktyczne.

Zazwyczaj obejmuje to

- Okresy próbne lub dni próbne (*prøvetid*) na placu budowy
- Wykazanie się umiejętnościami praktycznymi związanymi z danym zawodem, takimi jak murowanie, malowanie lub pomoc przy montażu
- Bezpieczne i prawidłowe posługiwanie się narzędziami, sprzętem i materiałami
- Umiejętność wykonywania poleceń przełożonych oraz przestrzegania zasad obowiązujących na placu budowy i procedur bezpieczeństwa

Dlaczego to ma znaczenie

- Na początku nie są wymagane żadne formalne dokumenty
- Umiejętności są oceniane na podstawie rzeczywistych warunków pracy, a nie dokumentów
- Pracownicy mogą szybciej podjąć zatrudnienie
- Pracodawcy mogą zidentyfikować mocne strony, potrzeby szkoleniowe i odpowiednie ścieżki rozwoju

Ta praktyczna ocena jest często pierwszym krokiem przed formalnym uznaniem umiejętności, rozpoczęciem szkolenia zawodowego lub awansem na stanowisko wymagające kwalifikacji w duńskim sektorze budowlanym.

Uznawanie dotychczasowego wykształcenia i umiejętności

4.3 Uznawanie zagranicznych kwalifikacji i dokumentów

Niektórzy uchodźcy przybywają do Danii z dyplomami, certyfikatami lub zaświadczeniami o odbytych szkoleniach z krajów pochodzenia. W wielu przypadkach dokumenty te mogą zostać zweryfikowane przez Duńską Agencję ds. Szkolnictwa Wyższego i Nauki (Uddannelses- og Forskningsstyrelsen) i wykorzystane w celu ułatwienia dostępu do pracy wymagającej kwalifikacji lub szkoleń w duńskim sektorze budowlanym.

Co może zostać uznane

- Dyplomy zawodowe związane z branżą budowlaną
- Certyfikaty zawodowe lub techniczne
- Dokumentacja praktyk zawodowych lub zaświadczenia o szkoleniach
- Referencje potwierdzające odpowiednie doświadczenie zawodowe

Na czym może polegać proces

- Oficjalne tłumaczenie dokumentów na język duński lub angielski
- Przegląd i porównanie z duńskimi standardami kwalifikacji
- Częściowe lub pełne uznanie, w zależności od poziomu i treści kwalifikacji
- Zalecenie dotyczące dodatkowych szkoleń lub ocen, jeśli to konieczne

Uznanie zagranicznych kwalifikacji nie zawsze skutkuje bezpośrednią równoważnością z duńskim dyplomem. Może jednak znacznie skrócić czas potrzebny na szkolenie i pomóc pracownikom w szybszym uzyskaniu dostępu do stanowisk wymagających kwalifikacji w duńskim sektorze budowlanym.



Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności

4.4 Programy szkolenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji

W przypadku gdy dotychczasowe doświadczenie nie może zostać w pełni uznane, uchodźcy w Danii mogą uzyskać formalne kwalifikacje poprzez szkolenia zawodowe. Jest to powszechna i ugruntowana ścieżka w duńskim sektorze budowlanym, która pozwala pracownikom zdobywać uznane umiejętności, jednocześnie zwiększając stabilność zatrudnienia i bezpieczeństwo pracy.

Typowe kwalifikacje budowlane w Danii

- **EUD (*Erhvervsuddannelse*)** – dualny program kształcenia zawodowego łączący studia w szkole wyższej z płatnym stażem, prowadzący do uzyskania świadectwa czeladnika w zawodach takich jak murarstwo, hydraulika, stolarstwo lub malarstwo
- **EUV (*Erhvervsuddannelse for Voksne*)** – ścieżka kształcenia zawodowego dla osób powyżej 25. roku życia, oparta na wcześniejszym doświadczeniu i prowadząca do uzyskania tego samego świadectwa czeladnika, co EUD
- **Krótkie kursy AMU oraz certyfikaty bezpieczeństwa lub certyfikaty techniczne dotyczące konkretnych zawodów**, na przykład w zakresie prac elektrycznych, obsługi maszyn lub prac na wysokości

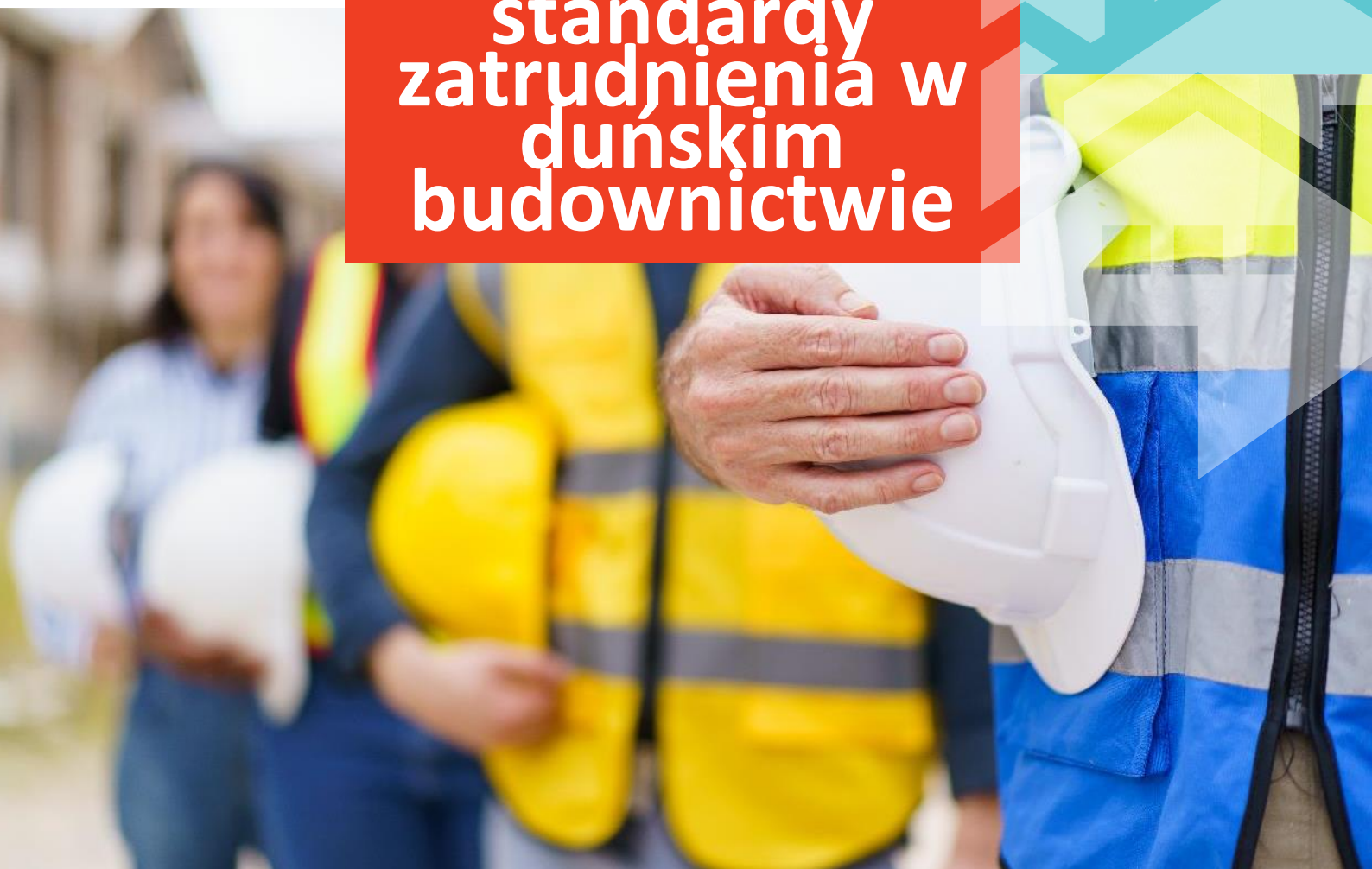
Oferta szkoleniowa i wsparcie

Szkolenia są prowadzone przez szkoły zawodowe, ośrodki szkolenia dorosłych oraz instytucje szkoleniowe z branży budowlanej w całej Danii. Kursy mogą być w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin i często łączą naukę w sali lekcyjnej z pracą praktyczną. Wiele programów szkoleniowych jest finansowanych lub częściowo finansowanych przez publiczne służby zatrudnienia, władze regionalne lub sektorowe programy szkoleniowe, dzięki czemu są one dostępne dla uchodźców posiadających prawo do pracy.

Szkolenia zawodowe pomagają uchodźcom zdobyć kwalifikacje uznawane w Danii, zwiększyć szanse na zatrudnienie i przejść od stanowisk na poziomie podstawowym do stanowisk wymagających kwalifikacji w sektorze budowlanym.

05

Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w duńskim budownictwie



Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w duńskim budownictwie

Prace budowlane w Danii są regulowane przez surowe przepisy dotyczące zdrowia, bezpieczeństwa i zatrudnienia, wynikające z duńskiej ustawy o środowisku pracy (Arbejds miljøloven) oraz duńskiego modelu układów zbiorowych. Przepisy te mają na celu ochronę wszystkich pracowników, w tym uchodźców i pracowników zagranicznych. Znajomość wymogów bezpieczeństwa, praw pracowniczych i standardów zatrudnienia pomaga zapewnić bezpieczeństwo na placu budowy, uniknąć wyzysku i zbudować stabilne zatrudnienie.

5.1 Obowiązkowe wymagania bezpieczeństwa

Bezpieczeństwo jest priorytetem prawnym w duńskim sektorze budowlanym ze względu na związane z nim zagrożenia fizyczne i techniczne. Duński Urząd ds. Środowiska Pracy (Arbejdstilsynet) egzekwuje te przepisy poprzez kontrole na placach budowy. Wszyscy pracownicy muszą spełnić określone wymagania bezpieczeństwa przed rozpoczęciem pracy.

Szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy

Pracownicy budowlani muszą przejść podstawowe szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy przed wejściem na plac budowy. Szkolenie to obejmuje zagrożenia w miejscu pracy, bezpieczne praktyki pracy, prawidłowe używanie narzędzi i sprzętu oraz procedury awaryjne. Szkolenie jest często dostosowane do konkretnych zagrożeń na placu budowy i wykonywanych zadań.

Badanie lekarskie

W przypadku stanowisk wiążących się ze szczególnym ryzykiem dla zdrowia, takich jak praca na wysokości, podnoszenie ciężarów lub narażenie na działanie substancji niebezpiecznych, może być wymagane

badanie lekarskie. Potwierdza ono, że pracownik jest fizycznie zdolny do wykonywania prac budowlanych. Pracodawca jest odpowiedzialny za zapewnienie dostępu do usług medycyny pracy, jeśli wymaga tego ustawa o środowisku pracy.

Środki ochrony indywidualnej (ŚOI)

Pracodawcy w Danii muszą bezpłatnie zapewnić środki ochrony indywidualnej. Zazwyczaj obejmują one:

- Kask ochronny
- Rękawice ochronne
- Obuwie ochronne
- Odzież o wysokiej widoczności
- Okulary ochronne
- Ochrona słuchu, w razie potrzeby

Pracownicy są zobowiązani do prawidłowego stosowania środków ochrony indywidualnej przez cały czas.

Szkolenie wprowadzające dostosowane do konkretnego miejsca pracy

Przed rozpoczęciem pracy w każdym zakładzie odbywa się szkolenie wprowadzające, podczas którego wyjaśniane są zasady obowiązujące w zakładzie, środki bezpieczeństwa, obszary zagrożenia, procedury awaryjne oraz osoby, z którymi należy się skontaktować w razie wypadku lub wątpliwości.

Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w duńskim budownictwie

5.2 Prawa i obowiązki pracowników

Uchodźcy pracujący w duńskim budownictwie mają takie same prawa i obowiązki jak pracownicy duńscy.

Prawa pracowników

Pracownicy mają prawo do:

- Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy
- Szkolenia z zakresu BHP
- Bezpłatne środki ochrony indywidualnej
- Badania lekarskie w ramach opieki medycznej w miejscu pracy
- Pisemną umowę o pracę
- Wypłatę uzgodnionego wynagrodzenia
- Przerwy na odpoczynek i regulowane godziny pracy
- Płatny urlop wypoczynkowy i zwolnienie lekarskie, w zależności od rodzaju umowy
- Przerwanie pracy w przypadku poważnego i bezpośredniego zagrożenia

Obowiązki pracowników

Od pracowników oczekuje się:

- Przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i instrukcji
- Prawidłowe używanie środków ochrony indywidualnej
- Zgłaszanie zagrożeń lub niebezpiecznych warunków
- Postępować zgodnie z instrukcjami przełożonych
- Szanować współpracowników i pracować jako część zespołu



Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w duńskim budownictwie

5.3 Umowy o pracę i warunki wynagrodzenia

Zatrudnienie w duńskim budownictwie reguluje ustawa o środowisku pracy oraz branżowe układy zbiorowe (overenskomster) zawarte między DI a 3F.

Rodzaj umowy	Opis	Poziom ochrony	Uwagi
Umowa na czas nieokreślony (Tidsubegrænset ansættelse)	Umowa o pracę na czas nieokreślony bez ustalonej daty zakończenia	★★★★	Najlepsza opcja w przypadku długoterminowej pracy; pełna ochrona wynikająca z układu zbiorowego, w tym urlop, zasiłek chorobowy i emerytura
Umowa na czas określony (Tidsbegrænset ansættelse)	Umowa na określony czas lub na czas trwania projektu z ustaloną datą zakończenia	★★★★	Powszechne w budownictwie w przypadku prac projektowych; takie same zabezpieczenia wynikające z układu zbiorowego jak w przypadku umów na czas nieokreślony w trakcie trwania umowy
Praca tymczasowa (Vikaransættelse)	Pracownik zatrudniony przez agencję pracy tymczasowej (vikarbureau) i oddelegowany na placę budowy	★★★	Powszechnie stosowana w przypadku krótkoterminowych potrzeb; należy sprawdzić, czy agencja przestrzega odpowiedniego porozumienia, aby zapewnić sprawiedliwe wynagrodzenie
Umowa o praktykę zawodową (Uddannelsesaftale)	Umowa o praktykę zawodową pomiędzy praktykantem, firmą i szkołą zawodową (EUD/EUV)	★★★★	Płatne wynagrodzenie dla praktykanta; prowadzi do uzyskania świadectwa czeladniczego (svendebrev) i statusu wykwalifikowanego rzemieślnika

Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w duńskim budownictwie



5.4 Czego można się spodziewać na duńskim placu budowy

Plac budowy w Danii to zarówno małe projekty remontowe w domach lub budynkach publicznych, jak i duże prace infrastrukturalne, takie jak rozbudowa metra czy tunel pod Cieśniną Fehmarn, w które zaangażowanych jest wiele firm i zespołów. Chociaż wielkość i rodzaj placu budowy mogą się różnić, organizacja, zasady bezpieczeństwa i oczekiwania dotyczące pracy są ogólnie spójne w całym sektorze.

Typowa struktura placu budowy

- Kierownik budowy (*byggeleder*), odpowiedzialny za planowanie, harmonogram i ogólną koordynację
- Brygadzysta (*formand*), nadzorujący codzienną pracę i zarządzający zespołami na placu budowy
- Wykwalifikowani pracownicy wykonujący zadania techniczne i specyficzne dla danej branży
- Asystenci i robotnicy wspierający prace budowlane
- Pracownicy ds. BHP, dbający o przestrzeganie zasad i zarządzanie ryzykiem

Nowi pracownicy zazwyczaj podlegają kierownikowi budowy i otrzymują instrukcje poprzez jasną strukturę podległości służbowej.

Warunki pracy

- Często praca rozpoczyna się wcześnie rano, szczególnie na dużych lub miejskich placach budowy
- Praca może być fizycznie wymagająca i wiązać się z podnoszeniem, przenoszeniem lub powtarzalnymi ruchami
- Wiele stanowisk wymaga pracy na zewnątrz w różnych warunkach pogodowych
- Obowiązują rygorystyczne środki bezpieczeństwa, w tym regularne kontrole i stosowanie sprzętu ochronnego

Kultura pracy

- Punktualność i rzetelność są traktowane poważnie
- Zasady bezpieczeństwa muszą być przestrzegane przez cały czas
- Od pracowników oczekuje się przestrzegania poleceń przełożonych
- Praca zespołowa i współpraca są niezbędne, ponieważ zadania są często dzielone między zespoły

Zrozumienie tych oczekiwań pomaga nowym pracownikom szybciej się zaaklimatyzować i bezpiecznie pracować na duńskich placach budowy.

06

Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania





6. Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

Wejście do sektora budowlanego w Danii może zapewnić cenne możliwości zatrudnienia, ale uchodźcy często napotykają konkretne bariery przy rozpoczynaniu i utrzymaniu pracy. Wyzwania te są związane z językiem, uznawaniem doświadczenia, systemami obowiązującymi w miejscu pracy oraz sytuacją osobistą. W tej sekcji przedstawiono najczęstsze wyzwania w Danii oraz praktyczne sposoby radzenia sobie z nimi.

6.1 Bariery językowe i wyzwania związane z komunikacją

Język duński jest głównym językiem roboczym na placach budowy, szczególnie w zakresie instrukcji bezpieczeństwa i koordynacji, chociaż na wielu placach budowy w przypadku większych lub międzynarodowych projektów używa się języka angielskiego.

Typowe wyzwania

- Trudności w zrozumieniu instrukcji bezpieczeństwa i ostrzeżeń
- Ograniczona znajomość duńskiego słownictwa związanego z budownictwem
- Wahanie przed zadawaniem pytań lub zgłaszaniem problemów
- Ryzyko nieporozumień w ruchliwym lub hałaśliwym otoczeniu

Praktyczne rozwiązania

- Wprowadzenie na plac budowy przy użyciu prostego języka, pomocy wizualnych i pokazów
- Krótkie kursy języka duńskiego ukierunkowane na miejsce pracy, obejmujące narzędzia, zadania i terminy związane z bezpieczeństwem, często dostępne bezpłatnie w miejskich szkołach językowych
- Systemy partnerskie łączące nowoprzybyłych z doświadczonymi pracownikami
- Przełożeni udzielający jasnych, krótkich instrukcji i sprawdzający, czy zostały one zrozumiane

Dlaczego to ma znaczenie

Jasna komunikacja poprawia bezpieczeństwo, pewność siebie i integrację z zespołem.



Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

6.2 Brak dokumentów i uznawania kwalifikacji

Wielu uchodźców przybywa do Danii z umiejętnościami budowlanymi i doświadczeniem zawodowym, ale bez formalnych dokumentów lub kwalifikacji uznawanych w Danii. Brak dyplomów, certyfikatów lub dokumentacji zatrudnienia może utrudniać udowodnienie pracodawcom posiadanych umiejętności i ograniczać dostęp do stanowisk wymagających kwalifikacji, nawet przy dużym doświadczeniu praktycznym.

Typowe wyzwania

- Utrata dyplomów, certyfikatów lub dokumentacji zatrudnienia
- Trudności z udokumentowaniem doświadczenia zawodowego zdobytego poza Danią
- Ograniczone zrozumienie duńskiego systemu kwalifikacji
- Ograniczanie się do stanowisk na poziomie podstawowym pomimo posiadanych wcześniej umiejętności

Praktyczne rozwiązania

- Praktyczna ocena umiejętności lub okresy próbne na placach budowy
- Wykorzystanie procesu *Individuel Kompetencevurdering (IKV)* w celu uznania doświadczenia zawodowego i umiejętności nieformalnych
- Uznawanie zagranicznych kwalifikacji w przypadku dostępności dokumentacji
- Wsparcie ze strony ośrodków szkoleniowych, urzędów pracy lub organizacji pozarządowych w celu określenia odpowiednich ścieżek rozwoju
- Szczegółowe wskazówki dotyczące szkolenia zawodowego lub uzyskania certyfikatów zawodowych

Wspieranie uchodźców w uznawaniu ich umiejętności pomaga im uzyskać dostęp do bezpieczniejszej i lepiej płatnej pracy oraz zmniejsza ryzyko długotrwałego niedostatecznego zatrudnienia w duńskim sektorze budowlanym.



Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

6.3 Nieznajomość kultury pracy, oczekiwań i praw

Wielu uchodźców rozpoczynających pracę w duńskim sektorze budowlanym nie zna lokalnej kultury pracy, oczekiwań pracodawców ani swoich praw jako pracowników. Różnice między praktykami zawodowymi w Danii a tymi w krajach pochodzenia uchodźców mogą prowadzić do dezorientacji, nieporozumień lub trudności w pierwszych tygodniach zatrudnienia.

Typowe wyzwania

- Ograniczone zrozumienie duńskich norm obowiązujących w miejscu pracy, takich jak punktualność, płaska struktura hierarchiczna, przerwy oraz ścieżki podległości służbowej
- Niepewność co do tego, z kim należy porozmawiać na budowie w razie pojawienia się problemów
- Trudności w zrozumieniu umów o pracę, odcinków wypłaty i godzin pracy
- Brak świadomości obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz praw pracowniczych
- Wahanie przed zgłaszaniem problemów z obawy przed utratą pracy

Praktyczne rozwiązania

- Jasne szkolenia wprowadzające na placu budowy, wyjaśniające role, obowiązki i codzienne procedury
- Proste wyjaśnienia dotyczące umów o pracę, wynagrodzenia i godzin pracy
- Sesje informacyjne na temat praw i obowiązków pracowników w duńskim budownictwie, w tym roli związków zawodowych i układów zbiorowych
- Wsparcie ze strony przełożonych, trenerów pracy lub mentorów w pierwszych tygodniach
- Zachęcanie do otwartej komunikacji i zadawania pytań bez negatywnych konsekwencji

Pomoc uchodźcom w zrozumieniu kultury pracy i przysługujących im praw zwiększa ich pewność siebie, ogranicza konflikty oraz sprzyja bezpieczniejszemu i stabilniejszemu zatrudnieniu w duńskim sektorze budowlanym.



Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

6.4 Praktyczne i osobiste wyzwania wpływające na stabilność zatrudnienia

Oprócz barier związanych z miejscem pracy wielu uchodźców w Danii boryka się z praktycznymi i osobistymi wyzwaniami, które mogą wpływać na ich zdolność do utrzymania stabilnego zatrudnienia w budownictwie. Wyzwania te są często związane z mieszkalnictwem, transportem, zdrowiem i dobrym samopoczuciem i mogą się zmieniać w czasie.

Typowe wyzwania

- Niestabilne lub tymczasowe warunki mieszkaniowe, utrudniające utrzymanie regularnej rutyny pracy
- Długie lub kosztowne dojazdy na place budowy, zwłaszcza gdy miejsca pracy często się zmieniają
- Wczesne godziny rozpoczęcia pracy, które trudno pogodzić z ograniczonymi możliwościami transportowymi
- Zmęczenie fizyczne wynikające z wymagającej pracy w połączeniu ze stresem osobistym
- Problemy zdrowotne lub nieleczone urazy wpływające na zdolność do pracy
- Stres emocjonalny związany ze statusem prawnym, rozłąką z rodziną lub przeszłymi doświadczeniami

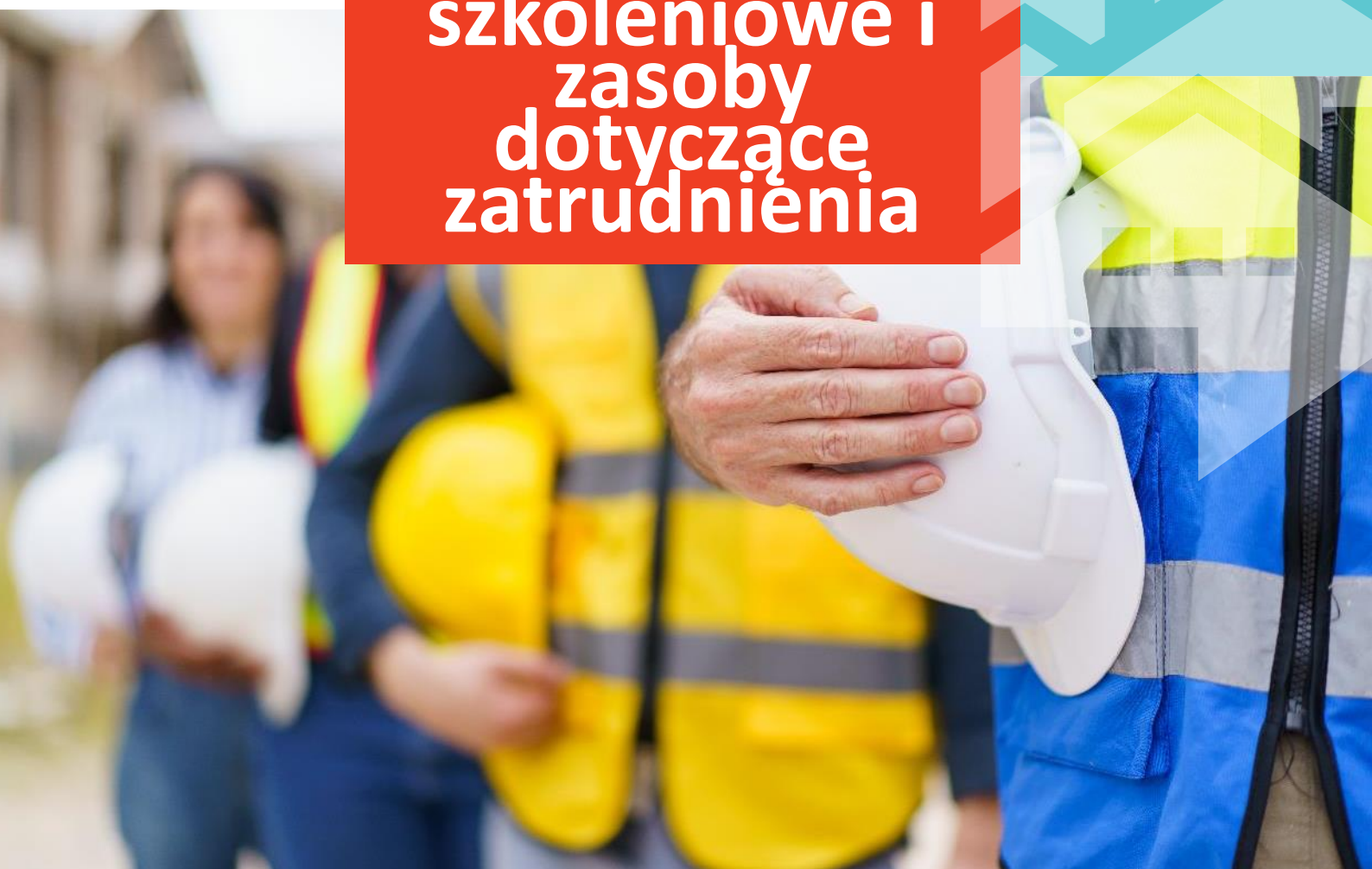
Praktyczne rozwiązania

- Wsparcie ze strony organizacji pozarządowych lub lokalnych służb w celu uzyskania bardziej stabilnego zakwaterowania
- Umowy dotyczące wspólnego korzystania z samochodów lub porady dotyczące transportu udzielane przez pracodawców lub współpracowników
- Jasna komunikacja z pracodawcami na temat dostępności i ograniczeń
- Dostęp do usług medycyny pracy i wsparcia medycznego
- Elastyczne lub dostosowane zadania, tam gdzie to możliwe, w trudnych okresach
- Koordynacja działań między służbami zatrudnienia, pracownikami socjalnymi i organizacjami wsparcia

Wczesne rozwiązywanie problemów praktycznych i osobistych pomaga poprawić frekwencję, zmniejsza liczbę zwolnień i wspiera długoterminową stabilność zatrudnienia w duńskim sektorze budowlanym.

07

Usługi wsparcia,
możliwości
szkoleniowe i
zasoby
dotyczące
zatrudnienia





7. Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

Uchodźcy wchodzący na duński rynek budowlany mają dostęp do szerokiej gamy usług publicznych, instytucji szkoleniowych i organizacji wsparcia. Usługi te pomagają w znalezieniu pracy, zdobyciu uznawanych kwalifikacji, zrozumieniu przysługujących praw oraz utrzymaniu bezpiecznego i stabilnego zatrudnienia. W niniejszej sekcji przedstawiono najważniejsze formy wsparcia dostępne w Danii.

7.1 Publiczne służby zatrudnienia (Jobcentre i Workindenmark)

Duńskie publiczne służby zatrudnienia wspierają osoby poszukujące pracy, w tym uchodźców posiadających prawo do pracy, poprzez miejskie Jobcentre oraz krajowy portal Workindenmark.

Kluczowa usługa

Jobnet (obsługiwany przez lokalne Jobcentre):

<https://www.jobnet.dk>

Workindenmark (ogólnokrajowa usługa dla pracowników zagranicznych):

<https://www.workindenmark.dk>

Co oferują te serwisy

- Rejestracja jako osoba poszukująca pracy
- Dostęp do ofert pracy w budownictwie
- Skierowanie do pracodawców i agencji pracy tymczasowej
- Finansowanie szkoleń zawodowych
- Doradztwo zawodowe i indywidualni doradcy ds. zatrudnienia
- Informacje na temat umów, wynagrodzeń i praw pracowników

Rejestracja w lokalnym urzędzie pracy jest często pierwszym krokiem do uzyskania dostępu do szkoleń i wsparcia w zakresie zatrudnienia, w tym w ramach Programu Integracji (Integrationsprogrammet) dla uchodźców.



Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

7.2 Organizacje szkoleniowe w branży budowlanej

Istnieje kilka organizacji specjalizujących się w szkoleniach dla sektora budowlanego.

Główne instytucje szkoleniowe

AMU (programy kształcenia zawodowego dla dorosłych w branży budowlanej):

<https://www.amukurs.dk>

Erhvervsskoler (szkoły zawodowe oferujące praktyki EUD i EUV): <https://www.ug.dk>

Co oferują

- Szkolenia zawodowe w poszczególnych branżach
- Staże i ścieżki szkolenia dla dorosłych
- Przygotowanie do uzyskania kwalifikacji w branży budowlanej
- Wsparcie w zakresie rozwoju umiejętności i rozwoju kariery



Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

7.3 Uznawanie umiejętności i kwalifikacji

Dostępne jest wsparcie pomagające uchodźcom w uznaniu wcześniejszego wykształcenia lub uzyskaniu duńskich kwalifikacji.

Kluczowe instytucje

- **Duńska Agencja ds. Szkolnictwa Wyższego i Nauki** (uznawanie zagranicznych kwalifikacji): <https://ufm.dk>
- **IKV za pośrednictwem szkół zawodowych** (indywidualna ocena kompetencji dla dorosłych w kształceniu i szkoleniu zawodowym): <https://www.uvm.dk>

Wsparcie obejmuje

- Informacje na temat ścieżek uznawania umiejętności
- Wskazówki dotyczące wniosków o IKV oraz ścieżek kształcenia zawodowego dla dorosłych w ramach EUV
- Doradztwo w zakresie odpowiednich kwalifikacji i ścieżek szkoleniowych

7.4 Szkolenia zawodowe i wsparcie finansowe

Uchodźcy mogą uzyskać dostęp do szkoleń finansowanych w ramach programów publicznych lub regionalnych.

Rodzaje wsparcia szkoleniowego

- EUD (*Erhvervsuddannelse*) – dualny program kształcenia zawodowego
- EUV (*Erhvervsuddannelse for Voksne*) – ścieżka kształcenia zawodowego dla dorosłych
- Krótkie kursy AMU oraz certyfikaty bezpieczeństwa lub certyfikaty techniczne w poszczególnych branżach
- Kursy podnoszenia kwalifikacji w konkretnych branżach

Finansowanie jest często dostępne za pośrednictwem lokalnego urzędu pracy, zasiłku VEU (*Voksen- og Efteruddannelsesgodtgørelse*) lub sektorowych programów szkoleniowych.



Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

7.5 Organizacje pozarządowe i organizacje wspierające uchodźców

Wiele organizacji w Danii zapewnia uchodźcom wsparcie w zakresie zatrudnienia i integracji.

Przykłady organizacji wspierających

Duńska Rada ds. Uchodźców (DRC): <https://drc.ngo>

Mellemfolkeligt Samvirke (ActionAid Denmark): <https://www.ms.dk>

Foreningen Nydansker (integracja w miejscu pracy): <https://www.foreningen-nydansker.dk>

Duński Czerwony Krzyż (Røde Kors): <https://www.rodekors.dk>

Oferowane wsparcie

- Doradztwo zawodowe i pomoc w poszukiwaniu pracy
- Pomoc w zrozumieniu umów i odcinków wypłaty
- Porady prawne dotyczące pracy i pobytu
- Kursy językowe
- Wsparcie społeczne i psychologiczne

7.6 Platformy poszukiwania pracy i kanały rekrutacyjne

Oferty pracy w budownictwie w Danii można znaleźć za pośrednictwem kilku kanałów.

Platformy internetowe

Jobnet (krajowa publiczna giełda pracy): <https://www.jobnet.dk>

Jobindex: <https://www.jobindex.dk>

Workindenmark: <https://www.workindenmark.dk>

Inne kanały

Agencje pracy tymczasowej (*vikarbureauer*), powszechnie wykorzystywane w budownictwie
Bezpośrednie zgłoszenia do lokalnych firm budowlanych

Polecenia za pośrednictwem ośrodków szkoleniowych i organizacji pozarządowych

Związek zawodowy pracowników budowlanych 3F zapewnia wielojęzyczne porady dotyczące wynagrodzeń i praw: <https://www.3f.dk>



www.welcomeworkproject.eu

Śledź naszą podróż

