



www.welcomework.eu

Vejledning til byggebranchen: Irland



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)





indhold

- 01** Forståelse af Irlands byggesektor
- 02** At komme ind på det irske arbejdsmarked inden for byggebranchen
- 03** Vigtige fagområder inden for byggebranchen i Irland
- 04** Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder
- 05** Sikkerhed, rettigheder og beskæftigelsesstandarder i den irske byggebranche
- 06** Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger
- 07** Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Indledning

Irlands byggesektor er en vigtig søjle i den nationale økonomi, der beskæftiger langt over 170.000 arbejdstagere og spiller en afgørende rolle i gennemførelsen af landets ambitiøse plan om boliger til alle, den nationale udviklingsplan og store offentlige infrastrukturprojekter såsom veje, skoler, hospitaler og energiprojekter. Den understøtter også boligbyggeri, erhvervsbygninger, renovering af ældre ejendomme og forbedringer af energieffektiviteten i både by- og landområder. Disse aktiviteter bidrager ikke kun til økonomisk vækst, men også til de daglige levevilkår i hele Irland.

Sektoren tilbyder en bred vifte af jobmuligheder, fra fysisk arbejde og grundlæggende support på byggepladsen til faglærte og tekniske erhverv. Denne mangfoldighed gør bygge- og anlægssektoren til en af de mere tilgængelige sektorer for nytilkomne på det irske arbejdsmarked. Især for flygtninge kan den udgøre en realistisk vej ind på arbejdsmarkedet. Mange stillinger giver mulighed for at starte uden formelle kvalifikationer, og arbejdsgiverne har ofte erfaring med at arbejde med internationale teams, især hvor der er mangel på arbejdskraft.

Med erfaring kan arbejdstagere udvikle deres færdigheder og gå videre til mere specialiserede roller. Irland har et veletableret lærlinge- og videreuddannelsessystem, der drives af SOLAS og Education and Training Boards (ETB'er), som giver enkeltpersoner mulighed for at opnå anerkendte eksamensbeviser, faglige certifikater og faglige kvalifikationer. Disse kvalifikationer understøtter adgangen til højere lønninger, større jobsikkerhed og langsigtet karriereudvikling.

Denne vejledning er udarbejdet for at støtte flygtninge, jobcoaches, udbydere af erhvervsuddannelse, arbejdsgivere og organisationer, der er involveret i integration på arbejdsmarkedet. Den forklarer, hvordan byggesektoren i Irland fungerer, hvilke færdigheder der kræves, hvordan man kommer ind i forskellige erhverv, og hvilke uddannelses- og støtteforløb der er tilgængelige. Den giver også praktisk vejledning og links til relevante tjenester, hvilket hjælper nyankomne og dem, der støtter dem, med at navigere i sektoren sikkert, trygt og med succes.



01

Forståelse af Irlands byggesektor



En indføring i den irske byggesektor

Irlands byggesektor er en stor og mangfoldig branche, der spiller en afgørende rolle for beskæftigelsen og den økonomiske aktivitet. Den omfatter mange forskellige typer arbejde og beskæftiger mennesker med en bred vifte af kompetencer og erfaring. Sektoren er tæt forbundet med andre dele af økonomien, herunder transport, energi, bolig, produktion og offentlige tjenester. For flygtninge og andre nyankomne er byggeriet ofte en af de mest tilgængelige sektorer på grund af den løbende efterspørgsel efter arbejdskraft og tilgængeligheden af stillinger på entry-level.

1.1 Hvorfor byggesektoren er vigtig i Irland

Bygge- og anlægssektoren understøtter Irlands langsigtede udvikling og offentlige investeringer. Nøgleområderne omfatter:

- Offentlige infrastrukturprojekter såsom veje, jernbaner, offentlig transport, broer og tunneler
- Boliger, herunder almene boliger og private boligprojekter
- Renovering og istandsættelse af ældre bygninger
- Energieffektivisering og miljøforbedringer
- Erhvervs- og offentlige bygninger såsom kontorer, skoler, hospitaler og sportsfaciliteter

Disse aktiviteter skaber en stabil efterspørgsel efter arbejdskraft på tværs af mange regioner og kompetenceniveauer.



En indføring i den irske byggesektor



1.2 Bygge- og anlægssektorens arbejdsstyrke

Arbejdsstyrken i den irske byggesektor omfatter flere klart definerede niveauer:

◆ 1. Almindelige arbejdere (almindelige medarbejdere)

Arbejdere, der udfører fysiske opgaver såsom klargøring af byggepladsen, rengøring, materialehåndtering og grundlæggende assistance. Dette er et almindeligt indgangspunkt for flygtninge.

◆ 2. Halvfaglærte arbejdere (nyansatte operatører)

Arbejdere med en vis erfaring, der assisterer faglærte håndværkere og udfører tekniske opgaver under opsyn.

◆ 3. Faglærte arbejdere (håndværkere)

Håndværkere såsom murere, blikkenslagere, elektrikere, tømrere, malere og maskinoperatører. Disse roller kræver ofte uddannelse eller certificering.

◆ 4. Tekniske og ledende stillinger

Overformænd, byggeledere, projektledere og arbejdsmiljøansvarlige. Disse roller kræver normalt gode engelskkundskaber og anerkendte kvalifikationer.

En indføring i den irske byggesektor

1.3 Udenlandske arbejdstagers og flygtninges rolle

Udenlandske arbejdstagere spiller en vigtig rolle i den irske byggesektor. Arbejdsgiverne er afhængige af international arbejdskraft på grund af:

- Arbejdskraftmangel inden for manuelle erhverv
- En aldrende arbejdsstyrke
- Stor efterspørgsel efter renoverings- og infrastrukturprojekter

For flygtninge tilbyder byggebranchen:

- Relativ hurtig adgang til beskæftigelse
- Stillinger på indgangsniveau med begrænsede formelle krav
- Muligheder for at opnå anerkendte irske kvalifikationer
- Klare karriereveje inden for sektoren

Mange byggepladser har multikulturelle teams, og arbejdsgivere er i stigende grad vant til at støtte arbejdstagere med forskellig baggrund.



Du kan drømme, skabe, designe og bygge det mest vidunderlige sted i verden. Men det kræver mennesker at gøre drømmen til virkelighed.

Walt Disney



Indblik i den irske byggesektor

1.4 Vigtige typer af byggeaktiviteter i Irland

Sektoren består af flere underområder, der hver især tilbyder forskellige typer arbejde.



1. Boligbyggeri

Opførelse af nye lejligheder og huse samt renovering af ældre bygninger. Almindelige arbejdsopgaver omfatter murerarbejde, betonarbejde, malerarbejde, pudsning, tagdækning, fliselægning, isolering, gulvlægning og tømrerarbejde.



2. Erhvervsbyggeri

Arbejde på kontorer, hoteller, indkøbscentre, lagerbygninger og offentlige bygninger såsom skoler og hospitaler. Byggepladserne er normalt større og mere strukturerede, med strengere sikkerhedsregler.



3. Anlægsarbejde og infrastruktur

Store projekter såsom veje, jernbaner, broer, tunneler, offentlig transport, lufthavne og vandsystemer. Disse roller kræver ofte specialiserede færdigheder og en stærk sikkerhedsbevidsthed.



4. Installation og færdiggørelse

Elektrisk installation, VVS, varme, ventilation, aircondition, isolering og indvendig efterbehandling. Der er stor efterspørgsel efter disse fag, især i renoveringsprojekter.



5. Landskabsarkitektur og udendørsarbejde

Parker, grønne områder, udendørs belægning, hegn og landskabsarkitektur til boliger og offentlige områder. Disse roller passer til arbejdere, der foretrækker fysisk arbejde udendørs.

Forståelse af Irlands byggesektor

1.5 Fordele og udfordringer ved at arbejde i byggebranchen

Fordele

- Stor efterspørgsel efter arbejdskraft i hele Irland
- Ledige job på entry-level uden formelle kvalifikationer
- Muligheder for at tilegne sig praktiske færdigheder på byggepladsen
- Klare veje til faglærte og bedre betalte stillinger
- Erfaring værdsat af arbejdsgivere
- Forskellige arbejdsmiljøer

Udfordringer

- Fysisk krævende arbejde
- Udsættelse for vejrforhold, især kulde og varme
- Strengt sikkerhedsregler på mange arbejdspladser
- Nogle stillinger kræver anerkendt uddannelse eller certifikater
- Tidlige starttider og lange arbejdsdage i travle perioder

Forståelse af Irlands byggesektor

1.6 Bygge- og anlægssektoren som springbræt til langsigtet stabilitet

Bygge- og anlægssektoren i Irland kan tilbyde mere end blot kortvarig beskæftigelse. Med erfaring og uddannelse kan arbejdstagere opnå anerkendte kvalifikationer, skifte til faglærte erhverv og få adgang til mere stabile ansættelsesforhold. Karriereudvikling baseres ofte på praktiske færdigheder, pålidelighed og læring på arbejdspladsen snarere end udelukkende på formel uddannelse. For mange flygtninge kan bygge- og anlægssektoren være en vej til langsigtet beskæftigelse og økonomisk stabilitet.



1.7 Hvem denne sektor er velegnet til

Bygge- og anlægssektoren kan være velegnet til personer, der:

- Foretrækker praktisk, håndgribelig arbejde
- Kan arbejde godt i teams
- Er fortrolige med fysiske opgaver eller udendørs arbejde
- Ønsker klare muligheder for at udvikle sig
- Er villige til at lære nye færdigheder og følge sikkerhedsregler

Det er muligvis mindre velegnet til personer med alvorlige fysiske begrænsninger eller dem, der klart foretrækker kontorarbejde.

02

At komme ind på det irske arbejdsmarked inden for byggebranchen





Adgang til det irske arbejdsmarked inden for byggebranchen



At komme ind på den irske byggesektor er en realistisk og opnåelig mulighed for mange flygtninge og nytilkomne. Byggebranchen spiller en vigtig rolle i den irske økonomi og tilbyder en bred vifte af job inden for boligbyggeri, renovering, infrastruktur og offentlige bygninger. Arbejdsgivere har ofte brug for ekstra arbejdskraft og kan være åbne for at ansætte folk, der er nye i landet, især til stillinger på entry-level. Dette afsnit forklarer de vigtigste lovmæssige krav, de første skridt og hvad nytilkomne kan forvente, når de begynder at arbejde i den irske byggebranche.

2.1 Lovlig ret til at arbejde

Flygtninge og andre med international beskyttelsesstatus (Stamp 4-tilladelse) har lovlig ret til at arbejde i Irland. Asylansøgere kan ansøge om adgang til arbejdsmarkedet (LMAP) fem måneder efter at have ansøgt om international beskyttelse.

Vigtige punkter:

- Du skal have en irsk opholdstilladelse (IRP) med et stempel, der tillader beskæftigelse (typisk Stamp 4 for flygtninge) eller en gyldig LMAP
- Din arbejdsgiver skal officielt anmelde din ansættelse til myndighederne
- Du skal have et personligt offentligt servicenummer (PPS-nummer) og være registreret hos skattemyndighederne (Revenue Commissioners) med henblik på skat (PAYE) og socialforsikring (PRSI)

Registrering hos PPSN og PRSI er afgørende, da det giver adgang til sundhedsydelser, dækning ved arbejdsskader og ansættelsesrettigheder.



Adgang til det irske arbejdsmarked inden for byggebranchen



2.2 Første skridt inden arbejdet påbegyndes

Inden arbejdet på en byggeplads i Irland påbegyndes, skal alle arbejdstagere gennemføre en række obligatoriske trin. Disse trin har til formål at beskytte arbejdstagernes sundhed og sikkerhed og sikre, at arbejdsgiverne opfylder deres lovmæssige forpligtelser. De samme regler gælder for irske arbejdstagere og udenlandske arbejdstagere, herunder flygtninge.

Safe Pass

Ifølge loven skal næsten alle, der arbejder på en irsk byggeplads, have et gyldigt Safe Pass-kort. Safe Pass er et endags sikkerhedsbevidsthedsprogram, der drives af SOLAS, og som dækker farer på arbejdspladsen, ulykkesforebyggelse, korrekt brug af værktøj og udstyr, manuel håndtering, personlige værnemidler og nødprocedurer. Kortet er gyldigt i fire år. Arbejdsgiveren skal give betalt frihed til at deltage i kurset og er ansvarlig for at sikre, at alle arbejdstagere på byggepladsen har et gyldigt kort.

CSCS-kort og opgavespecifik uddannelse

Mange specifikke opgaver kræver et Construction Skills Certification Scheme (CSCS)-kort ud over Safe Pass – for eksempel betjening af teleskoplæssere, stilladser, skiltning, belysning og afskærmning eller kranbetjening. CSCS-kortet er opgavespecifikt, ikke personspecifikt, og udstedes efter uddannelse hos en SOLAS-godkendt udbyder. Arbejdsgivere arrangerer også helbredsundersøgelser, hvor der er tale om tunge løft, arbejde i højden eller farlig eksponering.

Introduktion til byggepladsen

Hver byggeplads tilbyder en byggespecifik introduktion, inden arbejdet påbegyndes. Denne introduktion forklarer byggepladsens indretning, sikkerhedsregler, den daglige arbejdsorganisering og eventuelle specifikke risici. Arbejdstagerne får også at vide, hvem deres vejleder er, og hvem de skal kontakte i tilfælde af ulykker, nødsituationer eller sikkerhedsproblemer. Dette hjælper nye medarbejdere med at forstå, hvordan byggepladsen fungerer, og arbejde sikkert fra første dag.



Adgang til det irske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.3 Indgangsmuligheder for nyankomne

Mange flygtninge starter i stillinger på indgangsniveau, der ikke kræver formelle kvalifikationer eller tidligere erhvervserfaring i Irland. Disse stillinger findes i stort omfang i hele byggesektoren og er ofte det første skridt på vejen mod beskæftigelse for nyankomne.

Typiske stillinger på indgangsniveau omfatter:

- Almindelig arbejdsmand eller bygningsarbejder
- Byggepladsassistent
- Hjælper til renovering eller istandsættelse
- Materialehåndtering og rengøring på byggepladsen
- Hjælper til faglærte håndværkere såsom murere, blikkenslagere eller elektrikere

Disse roller giver arbejdstagerne mulighed for at få praktisk erfaring i virkelige arbejdsmiljøer. De hjælper nyankomne med at lære grundlæggende byggeværktøjer og opgaver, opbygge et vigtigt engelsksproget byggeordforråd og forstå daglige rutiner og sikkerhedspraksis på byggepladsen. Begynderroller giver også arbejdstagerne mulighed for at vise pålidelighed, motivation og vilje til at lære, hvilket med tiden kan føre til forfremmelse til halvfaglærte eller faglærte stillinger.

Adgang til det irske arbejdsmarked inden for byggebranchen



2.4 Faglige stillinger for arbejdstagere med erfaring

Flygtninge, der allerede har erfaring inden for byggebranchen, kan muligvis hurtigere få adgang til faglærte stillinger, afhængigt af arbejdsgivernes behov, den lokale efterspørgsel efter arbejdskraft og certificeringskravene i Irland.

Almindelige faglærte erhverv i Irland omfatter:

- Murarbejder
- Maler og dekoratør
- VVS-montør
- Elektriker
- Tømrer
- Fliselægger
- Operatør af entreprenørmaskiner

Arbejdsgivere bruger ofte prøveperioder eller praktiske vurderinger på arbejdspladsen til at kontrollere færdigheder og arbejdsmetoder. I mange tilfælde kan arbejdstagere starte under opsyn, mens deres evner vurderes. Nogle faglærte stillinger kræver anerkendte irske kvalifikationer eller registrering, især for regulerede opgaver såsom el-arbejde (RECI/Safe Electric), gasarbejde (RGII) eller betjening af anlæg og løfteudstyr (CSCS).



Adgang til det irske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.5 Stillinger, der kræver certificering eller godkendelse

Visse byggeaktiviteter i Irland er reguleret og kræver formel uddannelse eller godkendelse af sikkerhedsmæssige årsager. Disse omfatter:

- Elektrisk installationsarbejde
- Betjening af byggemaskiner eller løfteudstyr
- Arbejde i højden
- Installation af gas- eller varmesystemer

Arbejdstagere, der endnu ikke har disse certifikater, kan ofte starte som assistenter og gennemføre den krævede uddannelse senere.

2.6 Sproglige overvejelser

Engelsk er det primære arbejdssprog på irske byggepladser og er afgørende for sikkerhed, teamwork og daglig kommunikation. Selve Safe Pass-testen afholdes på engelsk. Arbejdstagere med begrænsede engelskkundskaber forventes stadig at forstå sikkerhedsinstruktioner og advarsler, og mange byggepladser parrer nyankomne med tosprogede kolleger i de første uger. Bedre engelskkundskaber hjælper arbejdstagere med at følge instruktioner mere nøjagtigt, rapportere problemer eller farer, kommunikere med vejledere og kolleger og deltage mere selvsikkert på arbejdspladsen. Bedre engelskkundskaber åbner også adgang til lærepladser, anerkendte kvalifikationer og advancement til faglærte eller ledende stillinger.



Adgang til det irske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.7 Hvad arbejdsgivere forventer af nyankomne

Arbejdsgivere i den irske byggebranche forventer generelt, at arbejdstagerne:

- Er punktlige og pålidelige
- Overholder sikkerhedsreglerne til enhver tid
- Lytter opmærksomt til instruktioner
- Arbejder godt som en del af et team
- Viser vilje til at lære og udvikle sig

Tidligere erfaring er nyttig, men ikke altid nødvendig på begynderniveau.

2.8 Hvad flygtninge kan forvente, når de starter

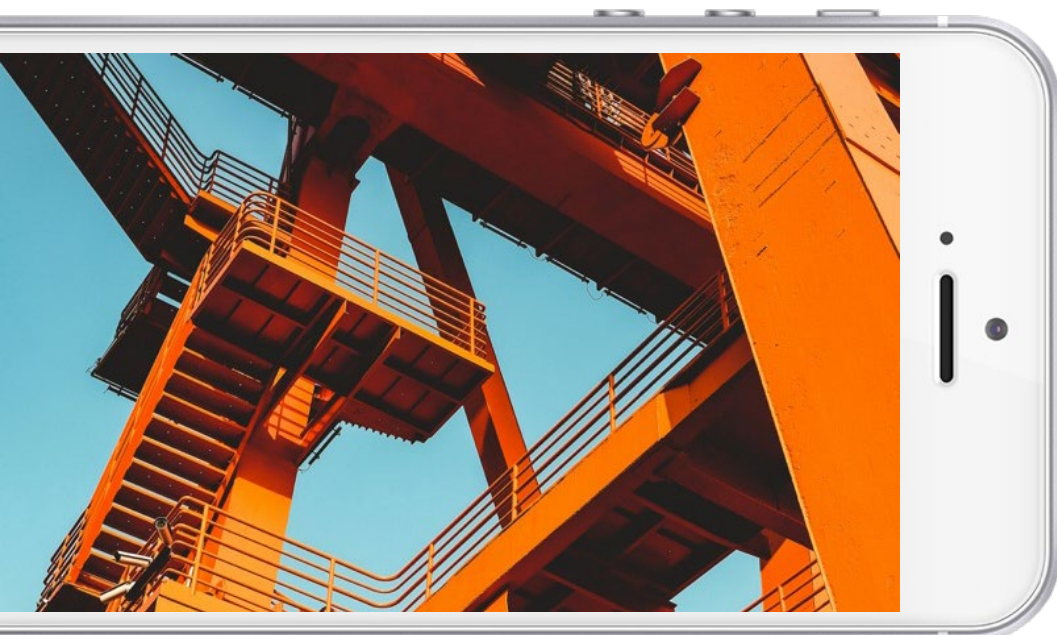
Positive aspekter

- Løbende efterspørgsel efter bygningsarbejdere
- Multikulturelle teams på mange byggepladser
- Læring gennem praktisk arbejde
- Muligheder for at udvikle sig med erfaring og uddannelse

Almindelige udfordringer

- Fysisk krævende arbejde
- Sprogbarrierer i de første måneder
- At forstå kontrakter, lønsedler og arbejdstider
- Tilpasning til den irske arbejdskultur og forventninger

Støtte fra arbejdsgivere, jobcoaches, uddannelsesudbydere og støtteorganisationer er særlig vigtig i de tidlige faser af ansættelsen.



03

Vigtige byggefag i Irland





Vigtige håndværksfag inden for byggebranchen i Irland



Den irske byggesektor omfatter mange forskellige fag, men flere af dem skiller sig ud som særligt vigtige for flygtninge, der skal ind på arbejdsmarkedet. Disse fag tilbyder gode beskæftigelsesudsigter, klare uddannelsesforløb gennem det nationale lærlingssystem og muligheder for langsigtet karriereudvikling. Nedenfor er fire centrale erhverv, der kombinerer stor efterspørgsel med tilgængelige adgangsveje.

3.1 Murere

Murværk er et af de mest traditionelle og vigtige erhverv inden for byggeriet. Murere opfører de bærende elementer i huse, erhvervsbygninger og forskellige infrastrukturprojekter.

Hvad jobbet indebærer

- Opførelse af vægge, skillevægge og facader ved hjælp af mursten, betonblokke eller sten
- At lægge fundamenter og forberede overflader
- Blanding af mørtel og betjening af grundlæggende maskiner
- Læse enkle byggetegninger
- Arbejde med stilladser og værktøj såsom murskeer, vaterpas og skæremaskiner

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Fysisk styrke og udholdenhed
- God hånd-øje-koordination
- Evne til at følge instruktioner nøjagtigt
- Kendskab til sikkerhedsregler, især i højden
- Tålmodighed og sans for detaljer

Sådan kommer du ind i branchen

Mange flygtninge starter som assistenter og lærer faget i praksis.

Uddannelsesmulighederne omfatter:

- Praktisk uddannelse gennem arbejdsgivere
- SOLAS-registreret læreplads inden for mur- og stenhuggeri (typisk fire år, der fører til et QQI Level 6 Advanced Certificate Craft)
- Forberedende lærlinguddannelse eller korte mureruddannelser, der afholdes af lokale uddannelses- og træningsudvalg (ETB'er)
- Anerkendelse af tidligere læring (RPL) gennem SOLAS for erfarne arbejdstagere fra lande uden for EU

Udsigter

Der er altid efterspørgsel efter dygtige murere. Med tiden kan arbejdstagere avancere til mere specialiserede roller, byggepladsledelse eller selvstændig virksomhed.

Vigtige byggefag i Irland

3.2 🎨 Malermester

Maler- og dekoratørarbejde er et alsidigt fag, der omfatter både indvendige og udvendige finisharbejder. Det er en almindelig indgang til arbejdsmarkedet for flygtninge, da det ikke altid kræver avancerede kvalifikationer at komme i gang.

Hvad jobbet indebærer

- Forberedelse af overflader (rengøring, slibning, spartling, grunding)
- Påføring af maling, lak og beskyttende belægninger
- Tapetsering og dekorative finish
- Brug af håndværktøj, ruller, pensler og sprøjtepistoler
- Sikkerhed ved arbejde på stiger og enkle stilladser

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Stor opmærksomhed på detaljer
- Tålmodighed og en sikker hånd
- God farvefornemmelse
- Evne til at følge sikkerhedsinstruktioner
- Pålidelighed og renlighed på arbejdspladsen

Sådan kommer du ind i branchen

Flygtninge kan starte som hjælpere og gradvist påtage sig mere ansvar. Adgangsveje omfatter:

- Læring på arbejdspladsen under vejledning af erfarne malere
- QQI niveau 5/6-kurser i maling og dekoration, der afholdes af ETB'er
- Anerkendelse af tidligere læring (RPL) gennem SOLAS for erfarne malere
- Uddannelse i arbejde i højden, hvor det er påkrævet for stilladsarbejde eller udendørs arbejde

Udsigter

Malere kan udvikle sig til specialiseret dekorationsarbejde, betjening af udstyr (f.eks. sprøjtesystemer) eller små uafhængige renoveringstjenester.

Vigtige håndværksfag inden for byggeriet i Irland

3.3 VVS-installatør

Blikkenslagere er uundværlige i alle sektorer inden for byggeriet, og efterspørgslen efter dette fag vokser fortsat på grund af den løbende modernisering af varme-, vand- og sanitetsanlæg.

Hvad jobbet indebærer

Installation af vandforsynings- og afløbssystemer

Montering af radiatorer, kedler, håndvaske, toiletter og brusere

Vedligeholdelse og reparation af lækager eller tilstopninger

Læse installationsdiagrammer og tekniske tegninger

Sikring af, at systemerne overholder sikkerheds- og hygiejnestandarder

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Praktisk problemløsning
- Manuel fingerfærdighed
- Evne til at arbejde i trange rum
- Fokus på sikkerhed og nøjagtighed
- Teknisk tænkning



Sådan kommer du ind i faget

Nogle flygtninge starter som assistenter og lærer gennem konkrete projekter. Vejen mod en kvalifikation omfatter:

- Praktisk uddannelse hos arbejdsgivere
- SOLAS-registreret VVS-lærlingeuddannelse (fire år, der fører til et QQI Level 6 Advanced Certificate Craft – Plumbing)
- Registrering som registreret gasinstallatør (RGII) er påkrævet for at arbejde med naturgasapparater
- Anerkendelse af udenlandske VVS-kvalifikationer via SOLAS' tjeneste til anerkendelse af tidligere kvalifikationer (RPQ)

Udsigter

VVS-montører går ofte videre til installation af varmesystemer, avanceret vedligeholdelse eller certificeringsbaserede specialiseringer. Erfarne VVS-montører kan tjene godt og kan blive selvstændige.

De vigtigste håndværksfag inden for byggebranchen i



3.4 ⚡ Elektriker

Elektrikerarbejde er et af de mest regulerede og respekterede fag i sektoren. Selvom det kræver certificering, kan flygtninge med erfaring komme hurtigt frem.

Hvad jobbet indebærer

- Installation af ledninger, stikkontakter, belysningssystemer og kontrolpaneler
- Test og reparation af elektriske fejl
- Overholdelse af tekniske tegninger og sikkerhedsprocedurer
- Vedligeholdelse af elektriske systemer i bygninger
- Brug af værktøj såsom testere, boremaskiner, skæremaskiner og isoleringsudstyr

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Logisk tænkning og problemløsning
- God matematisk forståelse
- Stærkt fokus på sikkerhed og præcision
- Evne til at identificere lednings- og udstyrstyper
- Stabilt og omhyggeligt håndværk

Sådan kommer du ind i branchen

For at arbejde som elektriker i Irland skal du gennemføre en SOLAS-godkendt læreplads, og entreprenørfirmaet skal være registreret hos Safe Electric (administreret af Commission for Regulation of Utilities). Mulighederne omfatter:

- Assistentroller, der understøtter certificerede elektrikere
- SOLAS-registreret elektrikerlæringleuuddannelse (fire år, der fører til et QQI Level 6 Advanced Certificate Craft – Electrical)
- Anerkendelse af udenlandske elektrikeruddannelser via SOLAS' RPQ-tjeneste
- Erhvervelse af erfaring gennem praktisk arbejde under supervision

Udsigter

Der er stor efterspørgsel efter certificerede elektrikere i alle regioner. Karrieremulighederne omfatter specialisering inden for automatisering, vedvarende energisystemer eller elektriske tilsynsroller.



04

Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder



4. Anerkendelse af tidligere læring og kompetencer

Mange flygtninge ankommer til Irland med erfaring inden for byggebranchen, som de har opnået gennem arbejde, lærepladser eller uformel uddannelse, men uden irske certifikater. Irland har flere veletablerede systemer, der giver arbejdstagere mulighed for at få deres færdigheder anerkendt, valideret eller omregnet til officielle kvalifikationer. Disse systemer hjælper flygtninge med at få kvalificerede job, forbedre deres løn og få adgang til stabil beskæftigelse.

4.1 Anerkendelse af tidligere læring (RPL) og anerkendelse af tidligere kvalifikationer (RPQ)

Den vigtigste formelle vej til anerkendelse af tidligere færdigheder i Irland er **SOLAS'** tjeneste til **anerkendelse af tidligere kvalifikationer (RPQ)**. Dette giver arbejdstagere mulighed for at få udenlandske erhvervskvalifikationer sammenholdt med den irske nationale kvalifikationsramme, selv når erfaringerne er opnået uden for Irland.

Sådan fungerer RPQ

- Arbejdstageren skal normalt dokumentere mindst et års relevant erhvervserfaring
- Erfaringen kan være lønnet, ulønnet eller uformel
- Arbejdstageren ansøger om en kvalifikation knyttet til sit fag (f.eks. murer, blikkenslager eller el-installatør)
- Der indsamles dokumentation, såsom jobbeskrivelser, referencer, fotos eller interviews
- Et bedømmelsesudvalg gennemgår ansøgningen
- Kvalifikationen kan tildeles helt eller delvist

Hvorfor RPQ er vigtigt i byggebranchen

- Kvalifikationer inden for byggebranchen er højt værdsat af arbejdsgivere
- RPQ undgår gentagelse af uddannelse, der allerede er bestået
- Det fører til nationalt anerkendte kvalifikationer (såsom et QQI Level 6 Advanced Certificate Craft)

Støtte til RPQ ydes af SOLAS (rpq@solas.ie), uddannelses- og træningsudvalg samt Irish Refugee Council's beskæftigelsesprogram.



Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder

4.2 Praktisk vurdering foretaget af arbejdsgivere

I den daglige byggepraksis i Irland vurderer mange arbejdsgivere først en arbejdstagers færdigheder direkte på byggepladsen. Denne fremgangsmåde er almindelig, især for flygtninge, der måske endnu ikke har irske certifikater, men har praktisk erfaring.

Hvad dette normalt indebærer

- Prøveperioder eller prøvedage på en byggeplads
- Demonstration af praktiske opgaver relateret til faget, såsom murerarbejde, malerarbejde eller assistance med installationer
- Sikker og korrekt brug af værktøj, udstyr og materialer
- Evne til at følge instruktioner fra vejledere og overholde regler og sikkerhedsprocedurer på byggepladsen

Hvorfor dette er vigtigt

- Der kræves ingen formelle dokumenter ved starten
- Færdighederne vurderes ud fra reelle arbejdsforhold, ikke papirarbejde
- Arbejdstagere kan komme hurtigere i arbejde
- Arbejdsgivere kan identificere styrker, uddannelsesbehov og egnede udviklingsforløb

Denne praktiske vurdering er ofte det første skridt inden formel anerkendelse af færdigheder, optagelse i erhvervsuddannelse eller forløb til en faglært stilling inden for den irske byggesektor.

Anerkendelse af tidligere læring og kompetencer

4.3 Anerkendelse af udenlandske kvalifikationer og dokumenter

Nogle flygtninge ankommer til Irland med eksamensbeviser, certifikater eller bevis for uddannelse fra deres hjemlande. I mange tilfælde kan disse dokumenter gennemgås og bruges til at understøtte adgangen til faglært arbejde eller uddannelse i den irske byggesektor.

Hvad kan anerkendes

- Erhvervsuddannelsesbeviser inden for byggebranchen
- Faglige eller tekniske certifikater
- Læringeattester eller uddannelsesbeviser
- anbefalinger fra tidligere arbejdsgivere, der bekræfter relevant erhvervserfaring

Hvad processen kan indebære

- Officiel oversættelse af dokumenter til engelsk
- Gennemgang og sammenligning med irske kvalifikationsstandarder
- Delvis eller fuld anerkendelse, afhængigt af kvalifikationsniveauet og indholdet
- Anbefaling om yderligere uddannelse eller vurderinger, hvis det er nødvendigt

Anerkendelse af udenlandske kvalifikationer medfører ikke altid direkte ækvivalens med en irsk kvalifikation. Det kan dog reducere omfanget af den nødvendige uddannelse betydeligt og hjælpe arbejdstagere med at få hurtigere adgang til faglærte stillinger inden for den irske byggesektor.



Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder

4.4 Erhvervsuddannelser og efteruddannelsesprogrammer

Når tidligere erfaring ikke kan anerkendes fuldt ud, kan flygtninge i Irland opnå formelle kvalifikationer gennem erhvervsuddannelse. Dette er en almindelig og veletableret vej inden for den irske byggesektor, som giver arbejdstagere mulighed for at opbygge anerkendte færdigheder og samtidig forbedre deres jobstabilitet og sikkerhed.

Almindelige kvalifikationer inden for byggebranchen i Irland

- **SOLAS Craft Apprenticeship**, et fireårigt program, der kombinerer arbejdspladsbaseret uddannelse med teorifaser ved uddannelses- og træningsråd og tekniske universiteter, hvilket fører til et QQI niveau 6 avanceret håndværksbevis inden for fag som murer, blikkenslager, tømrer eller elektriker
- **QQI niveau 5 og 6-byggecertifikater** udstedt af ETB'er og videregående uddannelsesinstitutioner, herunder forberedende lærlingeuddannelser, der forbereder de studerende til at komme ind i håndværksfagene
- **Safe Pass, CSCS og fagspecifikke sikkerheds- eller tekniske certifikater**, f.eks. til el-arbejde, betjening af maskiner eller arbejde i højden

Uddannelsesstilbud og støtte
Uddannelsen udbydes af erhvervsskoler, voksenuddannelsescentre og byggeuddannelsesinstitutioner over hele Irland. Kurserne kan være på fuldtid eller deltid og kombinerer ofte undervisning i klasseværelset med praktisk arbejde. Mange uddannelsesprogrammer finansieres helt eller delvist gennem Intreo (den offentlige arbejdsformidling), SOLAS eller Local Enterprise Offices, hvilket gør dem tilgængelige for flygtninge med ret til at arbejde.

Erhvervsuddannelse hjælper flygtninge med at opnå irsk anerkendte kvalifikationer, forbedre deres beskæftigelsesegnethed og avancere fra entry-level-stillinger til faglærte stillinger inden for byggesektoren.

05

Sikkerhed, rettigheder og ansættelsesstan- darder i den irske byggebranche





Sikkerhed, rettigheder og arbejdsstandarder i den irske byggebranche

Byggearbejde i Irland er reguleret af strenge love om sundhed, sikkerhed og beskæftigelse — primært loven om sikkerhed, sundhed og velfærd på arbejdspladsen fra 2005 og byggeforskrifterne fra 2013, som håndhæves af Sundheds- og Sikkerhedsmyndigheden (HSA). Disse regler er udformet for at beskytte alle arbejdstagere, herunder flygtninge og udenlandske arbejdstagere. At forstå sikkerhedskrav, arbejdstagerrettigheder og beskæftigelsesstandarder hjælper folk med at være sikre på byggepladsen, undgå udnyttelse og opbygge en stabil beskæftigelse.

5.1 Obligatoriske sikkerhedskrav

Sikkerhed er en juridisk prioritet i den irske byggesektor på grund af de fysiske og tekniske risici, der er forbundet med arbejdet. Alle arbejdstagere skal opfylde visse sikkerhedskrav, før de påbegynder arbejdet.

Safe Pass og opgavespecifik uddannelse

Næsten alle, der arbejder på en irsk byggeplads, skal have et gyldigt Safe Pass-kort. Safe Pass er et endags SOLAS-program, der dækker risici på arbejdspladsen, sikre arbejdsmetoder, korrekt brug af værktøj og udstyr samt nødprocedurer. Kortet er gyldigt i fire år. Mange specifikke opgaver (stilladser, skiltning og belysning, betjening af teleskoplæssere, arbejde i højden) kræver desuden et opgavespecifikt CSCS-kort.

Arbejdsdygtighed og sundhedsovervågning

For stillinger med specifikke sundhedsrisici — især arbejde i højden, tung manuel håndtering eller udsættelse for farlige stoffer — kan der kræves en vurdering af arbejdsevnen. Sundheds- og

sikkerhedsmyndigheden (HSA) fastsætter sundhedskrav på arbejdspladsen, og arbejdsgiveren er ansvarlig for at sørge for den sundhedsovervågning, der er påkrævet i henhold til loven om sikkerhed, sundhed og velfærd på arbejdspladsen fra 2005.

Personligt beskyttelsesudstyr (PPE)

Arbejdsgivere i Irland skal stille PPE til rådighed gratis. Dette omfatter typisk:

- Sikkerhedshjelm
- Beskyttelseshandsker
- Sikkerhedsfodtøj
- Tøj med høj synlighed
- Sikkerhedsbriller
- Hørevern, hvor det kræves

Arbejdstagere skal altid bruge personligt beskyttelsesudstyr korrekt.

Arbejdspladsspecifik introduktion

Inden arbejdet påbegyndes, afholdes der på hver arbejdsplads en introduktion, hvor arbejdspladsens regler, sikkerhedsforanstaltninger, fareområder, nødprocedurer samt kontaktpersoner i tilfælde af ulykker eller bekymringer forklares.

Sikkerhed, rettigheder og ansættelsesstandarder i den irske byggebranche

5.2 Arbejdstagernes rettigheder og pligter

Flygtninge, der arbejder i den irske byggebranche, har de samme rettigheder og forpligtelser som irske arbejdstagere.

Arbejdstagernes rettigheder

Arbejdstagere har ret til:

- Et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- Uddannelse i sundhed og sikkerhed
- Gratis personligt beskyttelsesudstyr
- Lægekontrol gennem arbejdsmedicinske tjenester
- En skriftlig ansættelseskontrakt
- Udbetaling af aftalt løn
- Pauser og regulerede arbejdstider
- Betalt ferie og sygefravær, afhængigt af kontraktstype
- Arbejdet skal indstilles, hvis der er alvorlig og umiddelbar fare

Arbejdstagerens ansvar

Arbejdstagere forventes at:

- Overholde sikkerhedsregler og -instruktioner
- Bruger personligt beskyttelsesudstyr korrekt
- Indberette farer eller usikre forhold
- Følge instruktioner fra overordnede
- Respektere kolleger og arbejde som en del af et team



Sikkerhed, rettigheder og arbejdsstandarder i den irske byggebranche

5.3 Ansættelseskontrakter og lønvilkår

Løn og vilkår er reguleret af irsk ansættelseslovgivning og den juridisk bindende Sectoral Employment Order (Construction Sector) 2024, som håndhæves af Workplace Relations Commission (WRC).

Kontraktstype	Beskrivelse	Beskyttelsesniveau	Bemærkninger
Fast ansættelse (fuldtidsansættelse, tidsubegrænset)	Tidsubegrænset kontrakt; den almindelige ansættelsesform	★★★★★	Bedste valg til langvarigt arbejde; fuld ansættelsesret, herunder ferie, sygedagpenge og pensionsbidrag
Tidsbegrænset ansættelseskontrakt	Kontrakt for en bestemt periode, et projekt eller en opgave med en fastsat slutdato	★★★★	Almindeligt inden for byggebranchen ved projektarbejde; fuld SEO-beskyttelse i løbet af kontraktperioden og beskyttet af loven om tidsbegrænsede ansættelser
Vikararbejde	Arbejdstager ansat af et rekrutterings- eller vikarbureau og udstationeret hos et byggefirma	★★★	Udbredt til kortvarigt arbejde; loven om vikaransatte fra 2012 giver vikaransatte ret til samme grundløn og vilkår som fastansatte
SOLAS-lærlingeuddannelse	Formel fireårig uddannelseskontrakt mellem en lærling, en SOLAS-godkendt arbejdsgiver og en ETB/TU	★★★★	Lønninger for lærlinge fastsættes af SEO; fører til et QQI niveau 6 avanceret håndværksbevis

Sikkerhed, rettigheder og arbejdsstandarder i den irske byggebranche



5.4 Hvad kan man forvente på en irsk byggeplads

Byggepladser i Irland spænder fra små renoveringsprojekter i boliger eller offentlige bygninger til store infrastrukturarbejder, der involverer flere virksomheder og teams. Selvom byggepladsens størrelse og type kan variere, er organisationen, sikkerhedsreglerne og forventningerne til arbejdet generelt ens på tværs af sektoren.

Typisk struktur på en byggeplads

- Projektleder/byggeleder, ansvarlig for planlægning, tidsplanlægning og den overordnede koordinering
- Overformand, der fører tilsyn med det daglige arbejde og leder teams på byggepladsen
- Faglærte arbejdere, der udfører tekniske og fagspecifikke opgaver
- Assistenten og ufaglærte arbejdere, der understøtter byggeaktiviteterne
- Arbejdsmiljøansvarlige, der sikrer, at reglerne overholdes, og at risici håndteres

Nye medarbejdere rapporterer normalt til byggelederen og modtager instrukser gennem klare rapporteringslinjer.

Arbejdsforhold

- Tidlige arbejdstider er almindelige, især på store eller bymæssige byggepladser
- Arbejdet kan være fysisk krævende og kan indebære løft, bæring eller gentagne bevægelser
- Mange stillinger kræver udendørs arbejde under forskellige vejrforhold
- Der er strenge sikkerhedskontrolforanstaltninger, herunder regelmæssige kontroller og brug af beskyttelsesudstyr

Arbejdspladskultur

- Punktlighed og pålidelighed tages alvorligt
- Sikkerhedsreglerne skal overholdes til enhver tid
- Det forventes, at medarbejderne følger instruktioner fra deres overordnede
- Teamwork og samarbejde er afgørende, da opgaver ofte deles på tværs af teams

At forstå disse forventninger hjælper nyankomne med at tilpasse sig hurtigere og arbejde sikkert på irske byggepladser.

06

Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger





6. Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

At komme ind i byggesektoren i Irland kan give værdifulde beskæftigelsesmuligheder, men flygtninge står ofte over for specifikke barrierer, når de skal starte og fastholde et arbejde. Disse udfordringer er knyttet til sprog, anerkendelse af erfaring, systemer på arbejdspladsen og personlige omstændigheder. Dette afsnit beskriver de mest almindelige udfordringer i Irland og praktiske måder at tackle dem på.

6.1 Sprogbarrierer og kommunikationsudfordringer

Engelsk er det primære arbejdssprog på irske byggepladser, især i forbindelse med sikkerhedsinstruktioner, koordinering og Safe Pass-testen.

Almindelige udfordringer

- Vanskeligheder med at forstå sikkerhedsinstruktioner og advarsler
- Begrænset kendskab til byggerelateret engelsk ordforråd eller irske udtryk på arbejdspladsen
- Tøven med at stille spørgsmål eller rapportere problemer
- Risiko for misforståelser i travle eller støjende omgivelser

Praktiske løsninger

- Introduktioner på byggepladsen ved hjælp af enkelt sprog, visuelle hjælpemidler og demonstrationer
- Korte, arbejdspladsfokuserede engelskkurser, der dækker værktøj, opgaver og sikkerhedsudtryk
- Buddy-systemer, hvor nyansatte parres med erfarne medarbejdere
- Vejledere, der giver klare, korte instruktioner og sikrer sig, at de er forstået

Hvorfor dette er vigtigt

Tydelig kommunikation forbedrer sikkerheden, selvtilliden og integrationen i teamet.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.2 Manglende dokumentation og anerkendelse af kvalifikationer

Mange flygtninge ankommer til Irland med færdigheder inden for byggebranchen og erhvervserfaring, men uden formelle dokumenter eller kvalifikationer, der er anerkendt i Irland. Manglende eksamensbeviser, certifikater eller ansættelsesbeviser kan gøre det vanskeligt at bevise sine færdigheder over for arbejdsgivere og kan begrænse adgangen til stillinger, der kræver kvalifikationer, selv når den praktiske erfaring er solid.

Almindelige udfordringer

- Manglende eksamensbeviser, certifikater eller ansættelsesbeviser
- Vanskeligheder med at dokumentere erhvervserfaring opnået uden for Irland
- Begrænset forståelse af det irske kvalifikationssystem
- Begrænsning til stillinger på entry-level trods tidligere færdigheder

Praktiske løsninger

- Praktiske færdighedsvurderinger eller prøveperioder på byggepladser
- Brug af **SOLAS-erkendelse af tidligere kvalifikationer (RPQ)** til at sammenholde udenlandske faglige kvalifikationer med irske fagstandarder
- Anerkendelse af udenlandske kvalifikationer, hvor dokumentation foreligger
- Støtte fra uddannelsescentre, arbejdsformidlinger eller NGO'er til at identificere egnede uddannelsesforløb
- Trinvis vejledning mod erhvervsuddannelse eller faglige certifikater

At hjælpe flygtninge med at få deres færdigheder anerkendt hjælper dem med at få adgang til mere sikkert og bedre betalt arbejde og mindsker risikoen for langvarig underbeskæftigelse i den irske byggesektor.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.3 Manglende kendskab til arbejdspladskultur, forventninger og rettigheder

Mange flygtninge, der kommer ind i den irske byggesektor, er ikke fortrolige med den lokale arbejdskultur, arbejdsgiverens forventninger og deres rettigheder som arbejdstagere. Forskelle mellem arbejdsmetoderne i Irland og i flygtningenes hjemlande kan føre til forvirring, misforståelser eller vanskeligheder i de første uger af ansættelsen.

Almindelige udfordringer

- Begrænset forståelse af irske normer på arbejdspladsen, såsom punktlighed, pausetider og rapporteringsveje
- Usikkerhed om, hvem man skal henvende sig til på arbejdspladsen, når der opstår problemer
- Vanskeligheder med at forstå ansættelseskontrakter, lønsedler og arbejdstider
- Manglende kendskab til ansvaret for sundhed og sikkerhed samt arbejdstagerrettigheder
- Tøven med at rejse bekymringer af frygt for at miste arbejdet

Praktiske løsninger

- Tydelige introduktioner på arbejdspladsen, der forklarer roller, ansvar og daglige rutiner
- Enkle forklaringer af ansættelseskontrakter, løn og arbejdstid
- Informationsmøder om arbejdstagernes rettigheder og forpligtelser i den irske byggebranche
- Støtte fra vejledere, jobcoaches eller mentorer i de første uger
- Fremme af åben kommunikation og spørgsmål uden negative konsekvenser

At hjælpe flygtninge med at forstå arbejdspladskulturen og deres rettigheder øger selvtilliden, mindsker konflikter og bidrager til mere sikker og stabil beskæftigelse i den irske byggebranche.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.4 Praktiske og personlige udfordringer, der påvirker beskæftigelsesstabiliteten

Ud over hindringer på arbejdspladsen står mange flygtninge i Irland over for praktiske og personlige udfordringer, der kan påvirke deres evne til at fastholde et stabilt job i byggebranchen. Disse udfordringer er ofte knyttet til bolig, transport, sundhed og personlig trivsel og kan ændre sig over tid.

Almindelige udfordringer

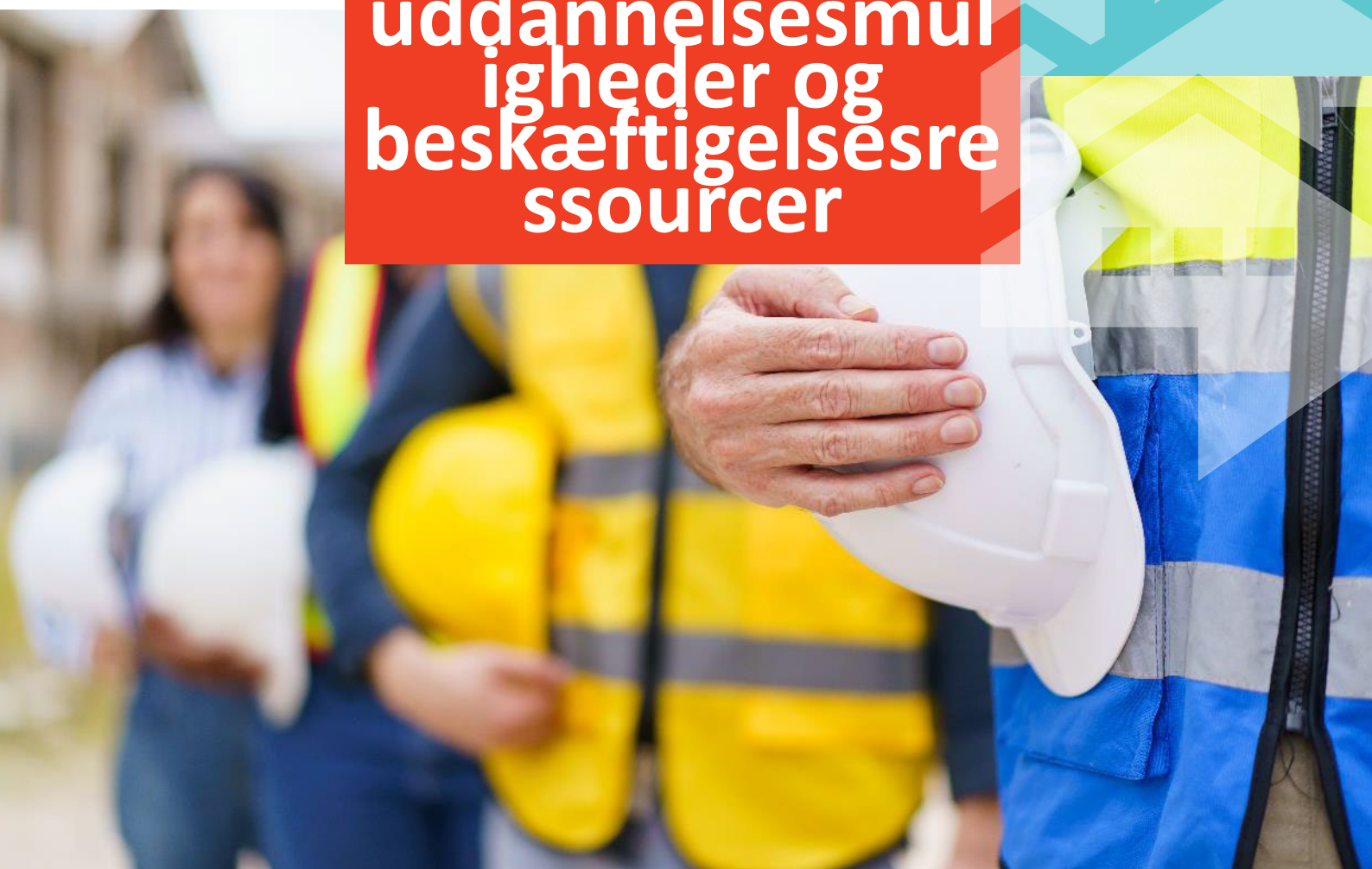
- Ustabil eller midlertidig bolig, hvilket gør det vanskeligt at opretholde faste arbejdsrutiner
- Lange eller dyre rejser til byggepladser, især når byggepladserne skifter ofte
- Tidlige starttider, der er svære at håndtere med begrænsede transportmuligheder
- Fysisk træthed fra krævende arbejde kombineret med personlig stress
- Sundhedsmæssige problemer eller ubehandlede skader, der påvirker arbejdsevnen
- Følelsesmæssig stress forbundet med opholdsstatus, adskillelse fra familien eller tidligere oplevelser

Praktiske løsninger

- Støtte fra NGO'er eller lokale tjenester for at få adgang til mere stabil bolig
- Ordninger for samkørsel eller transportrådgivning gennem arbejdsgivere eller kolleger
- Tydelig kommunikation med arbejdsgivere om tilgængelighed og begrænsninger
- Adgang til arbejdsmedicinske tjenester og lægehjælp
- Fleksible eller tilpassede arbejdsopgaver, hvor det er muligt, i vanskelige perioder
- Koordination mellem arbejdsformidlinger, socialrådgivere og støtteorganisationer

Ved at tage fat på praktiske og personlige udfordringer tidligt kan man forbedre fremmødet, reducere tab af arbejdspladser og understøtte langsigtet beskæftigelsesstabilitet i den irske byggesektor.

Støttetjenester, uddannelsesmø- gheder og beskæftigelsesre- ssourcer





7. Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og ressourcer til beskæftigelse

Flygtninge, der kommer ind i den irske byggesektor, har adgang til en bred vifte af offentlige tjenester, uddannelsesudbydere og støtteorganisationer. Disse tjenester hjælper folk med at finde arbejde, opnå anerkendte kvalifikationer, forstå deres rettigheder og forblive i et sikkert og stabilt ansættelsesforhold. Dette afsnit beskriver den mest relevante støtte, der er tilgængelig i Irland.

7.1 Offentlige arbejdsformidlinger (Intreo & Jobs Ireland)

Irlands offentlige arbejdsformidling støtter jobsøgende, herunder flygtninge med ret til at arbejde, gennem Intreo-centre, der drives af Ministeriet for Social Beskyttelse, og portalen Jobs Ireland.

Vigtigste tjeneste

Intreo (Ministeriet for Social Beskyttelse):

<https://www.gov.ie/intreo>

Jobs Ireland (nationalt offentligt jobportal):

<https://www.jobsireland.ie>

Hvad disse tjenester tilbyder

- Registrering som jobsøgende
- Adgang til ledige stillinger inden for byggebranchen
- Henvielse til arbejdsgivere og vikarbureauer
- Støtte til erhvervsuddannelse
- Karrierevejledning og individuelle beskæftigelsesrådgivere
- Oplysninger om kontrakter, løn og arbejdstagerrettigheder

Registrering hos dit lokale Intreo-center er ofte det første skridt til at få adgang til uddannelse og beskæftigelsesstøtte, herunder Work Placement Experience Programme og JobsPlus-ordningen.

Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer

7.2 Uddannelsesorganisationer inden for byggebranchen

Flere organisationer har specialiseret sig i uddannelse til byggebranchen.

Vigtige uddannelsesinstitutioner

SOLAS / Apprenticeship.ie (national myndighed for lærlingeuddannelser og jobportal):

<https://www.apprenticeship.ie>

Uddannelses- og træningsråd (ETB'er) (regionale udbydere af videregående uddannelse og lærlingeuddannelser): <https://www.etbi.ie>

Hvad de tilbyder

- Faglig erhvervsuddannelse
- Lærlingeuddannelser og uddannelsesforløb for voksne
- Forberedelse til kvalifikationer inden for byggebranchen
- Støtte til kompetenceudvikling og karriereudvikling



Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer



7.3 Anerkendelse af kompetencer og kvalifikationer

Der findes støtte til at hjælpe flygtninge med at få anerkendt tidligere læring eller opnå irske kvalifikationer.

Vigtige organer

- **QQI (Quality and Qualifications Ireland)** (national myndighed for kvalifikationer): <https://www.qqi.ie>
- **SOLAS Recognition of Prior Qualifications (RPQ)** (for udenlandske erhvervs kvalifikationer — e-mail rpq@solas.ie): <https://www.solas.ie>

Støtten omfatter

- Oplysninger om muligheder for anerkendelse af kvalifikationer
- Vejledning om RPQ-ansøgninger og håndværkslæringleuddannelser
- Rådgivning om egnede kvalifikationer og uddannelsesforløb

7.4 Erhvervsuddannelse og økonomisk støtte

Flygtninge kan få adgang til finansieret uddannelse gennem offentlige eller regionale ordninger.

Typer af uddannelsesstøtte

- QQI niveau 6 avanceret håndværkscertifikat (via SOLAS-læringleuddannelse)
- QQI niveau 5 og 6-certifikater inden for byggeri udstedt af ETB'er
- Sikkerheds- og tekniske certifikater
- Faglige efteruddannelseskurser

Der kan være mulighed for finansiering gennem Intreo, SOLAS, Training Support Grant eller sektorbaserede uddannelsesprogrammer.



Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og ressourcer til beskæftigelse

7.5 NGO'er og organisationer, der støtter flygtninge

Mange organisationer i Irland yder støtte til flygtninge med hensyn til beskæftigelse og integration.

Eksempler på støtteorganisationer

Irish Refugee Council (beskæftigelsesprogram): <https://www.irishrefugeecouncil.ie>

Crosscare (projekt for flygtninge og migranter): <https://www.crosscare.ie>

Doras og Open Doors Initiative (beskæftigelsesstøtte til migranter og flygtninge):

<https://opendoorsinitiative.ie>

Irish Red Cross: <https://www.redcross.ie>

Tilbudt støtte

- Vejledning om beskæftigelse og støtte til jobsøgning
- Hjælp til at forstå kontrakter og lønsedler
- Juridisk rådgivning vedrørende arbejde og ophold
- Sprogkurser
- Social og psykologisk støtte

7.6 Jobsøgningsplatforme og rekrutteringskanaler

Man kan finde job i byggebranchen i Irland via flere kanaler.

Onlineplatforme

Jobs Ireland (nationalt offentligt jobportal): <https://www.jobsireland.ie>

Indeed Ireland: <https://ie.indeed.com>

IrishJobs: <https://www.irishjobs.ie>

Andre kanaler

Rekrutterings- og vikarbureauer, der er meget udbredt i byggebranchen

Direkte ansøgninger til lokale byggefirmaer

Henvisninger via uddannelsescentre og NGO'er

Fagforeninger inden for byggebranchen (BATU, SIPTU, Connect, UNITE) forhandler den sektorielle beskæftigelsesbekendtgørelse og tilbyder støtte til medlemmerne:

<https://www.ictu.ie>



www.welcomeworkproject.eu

Følg med på vores rejse

