



www.welcomeworkproject.eu

Guía de ayuda para el sector de la construcción: Irlanda



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)



A photograph of construction workers wearing safety vests and hard hats. One worker in the foreground holds a white hard hat, while others in the background hold yellow and blue ones. The image is partially obscured by a red vertical bar on the left and a teal horizontal bar at the top containing the title.

Contenido

- 01** Comprender el sector de la construcción en Irlanda
- 02** Acceder al mercado laboral de la construcción en Irlanda
- 03** Oficios clave de la construcción en Irlanda
- 04** Reconocimiento de la formación y las competencias previas
- 05** Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción en Irlanda
- 06** Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas
- 07** Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Introducción

El sector de la construcción de Irlanda es un pilar fundamental de la economía nacional, ya que da empleo a más de 170 000 trabajadores y desempeña un papel vital en la ejecución del ambicioso plan «Vivienda para todos», el Plan Nacional de Desarrollo y las principales infraestructuras públicas, como carreteras, escuelas, hospitales y proyectos energéticos. También respalda la vivienda residencial, los edificios comerciales, la rehabilitación de inmuebles antiguos y las mejoras en la eficiencia energética tanto en zonas urbanas como rurales. Estas actividades contribuyen no solo al crecimiento económico, sino también a las condiciones de vida cotidianas en toda Irlanda.

El sector ofrece una amplia variedad de oportunidades laborales, desde el trabajo físico y el apoyo básico in situ hasta profesiones cualificadas y técnicas. Esta diversidad convierte a la construcción en uno de los sectores más accesibles para los recién llegados al mercado laboral irlandés. Para los refugiados en particular, puede suponer una vía realista de acceso al empleo. Muchos puestos permiten empezar sin titulaciones formales, y los empleadores suelen tener experiencia en trabajar con equipos internacionales, especialmente cuando existe escasez de mano de obra.

Con la experiencia, los trabajadores pueden desarrollar sus habilidades y pasar a desempeñar funciones más especializadas. Irlanda cuenta con un sistema de formación profesional y educación continua bien establecido, gestionado por SOLAS y los Consejos de Educación y Formación (ETB), que permite a las personas obtener diplomas reconocidos, certificados profesionales y cualificaciones específicas del sector. Estas credenciales facilitan el acceso a salarios más altos, una mayor seguridad laboral y una progresión profesional a largo plazo.

Esta guía está diseñada para apoyar a los refugiados, los orientadores laborales, los proveedores de formación profesional, los empleadores y las organizaciones involucradas en la integración en el mercado laboral. Explica cómo funciona el sector de la construcción en Irlanda, qué habilidades se requieren, cómo acceder a diferentes profesiones y qué vías de formación y apoyo están disponibles. También ofrece orientación práctica y enlaces a servicios relevantes, ayudando a los recién llegados y a quienes les apoyan a orientarse en el sector de forma segura, con confianza y con éxito.



01

Comprender el sector de la construcción en Irlanda



El sector de la construcción en Irlanda

El sector de la construcción en Irlanda es una industria grande y diversa que desempeña un papel esencial en el empleo y la actividad económica. Abarca muchos tipos diferentes de trabajo y da empleo a personas con una amplia gama de habilidades y experiencia. El sector está estrechamente relacionado con otros ámbitos de la economía, como el transporte, la energía, la vivienda, la industria manufacturera y los servicios públicos. Para los refugiados y otros recién llegados, la construcción suele ser uno de los sectores más accesibles debido a la demanda constante de mano de obra y a la disponibilidad de puestos de nivel inicial.

1.1 Por qué es importante el sector de la construcción en Irlanda

La construcción sustenta el desarrollo a largo plazo y la inversión pública de Irlanda. Entre las áreas clave se incluyen:

- Proyectos de infraestructura pública, como carreteras, ferrocarriles, transporte público, puentes y túneles
- Viviendas residenciales, incluidas las viviendas sociales y las promociones privadas
- Renovación y rehabilitación de edificios antiguos
- Mejoras en materia de eficiencia energética y medio ambiente
- Edificios comerciales y públicos, como oficinas, escuelas, hospitales e instalaciones deportivas

Estas actividades generan una demanda constante de trabajadores en muchas regiones y niveles de cualificación.



Comprender el sector de la construcción en Irlanda



1.2 Estructura de la mano de obra del sector de la construcción

La mano de obra del sector de la construcción en Irlanda se divide en varios niveles claramente definidos:

◆ 1. Trabajadores no cualificados (operarios generales)

Trabajadores que realizan tareas físicas como la preparación de la obra, la limpieza, la manipulación de materiales y la asistencia básica. Este es un punto de entrada habitual para los refugiados.

◆ 2. Trabajadores semicualificados (operarios recién incorporados)

Trabajadores con cierta experiencia que ayudan a los oficios cualificados y realizan tareas técnicas bajo supervisión.

◆ 3. Trabajadores cualificados (artesanos)

Profesionales cualificados como albañiles, fontaneros, electricistas, carpinteros, pintores y operadores de maquinaria. Estos puestos suelen requerir formación o certificación.

◆ 4. Puestos técnicos y de supervisión

Capataces generales, jefes de obra, jefes de proyecto y responsables de salud y seguridad. Estos puestos suelen requerir un buen dominio del inglés y titulaciones reconocidas.

Comprender el sector de la construcción en Irlanda

1.3 El papel de los trabajadores extranjeros y los refugiados

Los trabajadores extranjeros desempeñan un papel importante en el sector de la construcción irlandés. Los empleadores dependen de la mano de obra internacional debido a:

- La escasez de mano de obra en los oficios manuales
- El envejecimiento de la mano de obra
- La elevada demanda de proyectos de renovación e infraestructuras

Para los refugiados, la construcción ofrece:

- Un acceso relativamente rápido al empleo
- Puestos de nivel inicial con requisitos formales limitados
- Oportunidades para obtener titulaciones irlandesas reconocidas
- Vías de progresión claras dentro del sector

Muchas obras cuentan con equipos multiculturales, y los empleadores están cada vez más acostumbrados a apoyar a trabajadores de diferentes orígenes.



Puedes soñar, crear, diseñar y construir el lugar más maravilloso del mundo. Pero se necesita gente para hacer realidad ese sueño.

Walt Disney



Comprender el sector de la construcción en Irlanda

1.4 Principales tipos de actividades de construcción en Irlanda

El sector se compone de varias subáreas, cada una de las cuales ofrece diferentes tipos de trabajo.



1. Construcción residencial

Construcción de pisos y casas nuevas, así como renovación de edificios antiguos. Las funciones habituales incluyen albañilería, trabajos con hormigón, pintura, enlucido, techado, alicatado, aislamiento, pavimentos y carpintería.



2. Construcción comercial

Trabajos en oficinas, hoteles, centros comerciales, almacenes y edificios públicos, como colegios y hospitales. Las obras suelen ser más grandes y estar mejor estructuradas, con normas de seguridad más estrictas.



3. Ingeniería civil e infraestructuras

Grandes proyectos como carreteras, ferrocarriles, puentes, túneles, transporte público, aeropuertos y sistemas de abastecimiento de agua. Estas funciones suelen requerir habilidades especializadas y una gran conciencia de la seguridad.



4. Instalación y acabados

Instalaciones eléctricas, fontanería, calefacción, ventilación, aire acondicionado, aislamiento y acabados interiores. Estos oficios tienen una gran demanda, especialmente en proyectos de renovación.



5. Paisajismo y trabajos al aire libre

Parques, espacios verdes, pavimentación exterior, vallado y paisajismo para viviendas y zonas públicas. Estos puestos son ideales para trabajadores que prefieren el trabajo físico al aire libre.

Comprender el sector de la construcción en Irlanda



1.5 Ventajas y retos de trabajar en el sector de la construcción

Ventajas

- Gran demanda de trabajadores en toda Irlanda
- Puestos de trabajo para principiantes disponibles sin necesidad de titulación
- Oportunidades para adquirir habilidades prácticas en la obra
- Vías claras hacia puestos cualificados y mejor remunerados
- Experiencia valorada por los empleadores
- Variedad de entornos de trabajo

Retos

- Trabajo físicamente exigente
- Exposición a las inclemencias del tiempo, especialmente al frío y al calor
- Normas de seguridad estrictas en muchos lugares de trabajo
- Algunos puestos requieren formación o certificados reconocidos
- Horarios de inicio tempranos y jornadas largas en épocas de mayor actividad

Comprender el sector de la construcción en Irlanda

1.6 La construcción como trampolín hacia la estabilidad a largo plazo

La construcción en Irlanda puede ofrecer algo más que empleo a corto plazo. Con experiencia y formación, los trabajadores pueden obtener titulaciones reconocidas, pasar a oficios cualificados y acceder a contratos más estables. La progresión profesional suele basarse en las habilidades prácticas, la fiabilidad y el aprendizaje en el puesto de trabajo, más que en la educación formal por sí sola. Para muchos refugiados, la construcción puede ser una vía hacia el empleo a largo plazo y la estabilidad económica.



1.7 Para quién es adecuado este sector

La construcción puede ser adecuada para personas que:

- Prefieran el trabajo práctico y manual
- Saben trabajar bien en equipo
- Se sienten cómodas con tareas físicas o al aire libre
- Desean oportunidades claras de progresar
- Están dispuestas a aprender nuevas habilidades y a seguir las normas de seguridad

Puede que no sea tan adecuado para personas con limitaciones físicas graves o para quienes prefieren claramente el trabajo de oficina.

02

Incorporarse al mercado laboral de la construcción en Irlanda





Incorporarse al mercado laboral de la construcción en Irlanda



Entrar en el sector de la construcción de Irlanda es una opción realista y factible para muchos refugiados y recién llegados. La construcción desempeña un papel importante en la economía irlandesa y ofrece una amplia gama de puestos de trabajo relacionados con la vivienda, la renovación, las infraestructuras y los edificios públicos. Los empleadores suelen necesitar trabajadores adicionales y pueden estar dispuestos a contratar a personas recién llegadas al país, especialmente para puestos de nivel inicial. En esta sección se explican los requisitos legales fundamentales, los primeros pasos y lo que pueden esperar los recién llegados al empezar a trabajar en el sector de la construcción en Irlanda.

2.1 Derecho legal a trabajar

Los refugiados y otras personas con estatuto de protección internacional (permiso Stamp 4) tienen el derecho legal a trabajar en Irlanda. Los solicitantes de asilo pueden solicitar el permiso de acceso al mercado laboral (LMAP) cinco meses después de haber solicitado la protección internacional.

Puntos clave:

- Debe estar en posesión de un permiso de residencia irlandés (IRP) con un sello que permita el empleo (normalmente el sello 4 para los refugiados) o un LMAP válido
- Su empleador debe declarar oficialmente su empleo ante las autoridades
- Debe tener un número de servicio público personal (número PPS) y estar registrado en la Agencia Tributaria para el impuesto sobre la renta (PAYE) y la seguridad social (PRSI)

El registro en el PPS y el PRSI es esencial, ya que da acceso a prestaciones sanitarias, cobertura por accidentes laborales y derechos laborales.



Acceder al mercado laboral de la construcción en Irlanda



2.2 Pasos iniciales antes de empezar a trabajar

Antes de empezar a trabajar en una obra en Irlanda, todos los trabajadores deben completar varios pasos obligatorios. Estos pasos están diseñados para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores y para garantizar que los empleadores cumplan con sus responsabilidades legales. Las mismas normas se aplican tanto a los trabajadores irlandeses como a los extranjeros, incluidos los refugiados.

Safe Pass

Por ley, casi todas las personas que trabajen en una obra de construcción en Irlanda deben estar en posesión de una tarjeta Safe Pass válida. El Safe Pass es un programa de sensibilización sobre seguridad de un día de duración, impartido por SOLAS, que abarca los riesgos en el lugar de trabajo, la prevención de accidentes, el uso correcto de herramientas y equipos, la manipulación manual, el EPI y los procedimientos de emergencia. La tarjeta tiene una validez de cuatro años. El empleador debe conceder tiempo libre remunerado para asistir al curso y es responsable de garantizar que todos los trabajadores de la obra dispongan de una tarjeta vigente.

Tarjeta CSCS y formación específica para cada tarea

Muchas tareas específicas requieren una tarjeta del Construction Skills Certification Scheme (CSCS) además de la Safe Pass; por ejemplo, el manejo de manipuladores telescópicos, andamios, señalización, iluminación y protecciones, o el manejo de grúas. La tarjeta CSCS es específica para cada tarea, no para cada persona, y se concede tras recibir formación con un proveedor homologado por SOLAS. Los empleadores también organizan controles de aptitud para el trabajo cuando se trata de levantar cargas pesadas, trabajar en altura o estar expuesto a riesgos.

Formación inicial en la obra

Cada obra ofrece una formación inicial específica antes de comenzar el trabajo. Esta formación explica la distribución de la obra, las normas de seguridad, la organización diaria del trabajo y cualquier riesgo específico presente. También se indica a los trabajadores quién es su supervisor y a quién deben dirigirse en caso de accidentes, emergencias o problemas de seguridad. Esto ayuda a los recién llegados a comprender cómo funciona la obra y a trabajar de forma segura desde el primer día.





Acceder al mercado laboral de la construcción en Irlanda

2.3 Puntos de acceso para los recién llegados

Muchos refugiados comienzan en puestos de nivel básico que no requieren cualificaciones formales ni experiencia laboral previa en Irlanda. Estos puestos están ampliamente disponibles en todo el sector de la construcción y suelen ser el primer paso hacia el empleo para los recién llegados.

Entre los puestos de nivel básico más comunes se incluyen:

- Operario general o peón de la construcción
- Ayudante de obra
- Ayudante de renovación o rehabilitación
- Manipulación de materiales y limpieza de obra
- Ayudante de oficios cualificados, como albañiles, fontaneros o electricistas

Estos puestos permiten a los trabajadores adquirir experiencia práctica en entornos de trabajo reales. Ayudan a los recién llegados a familiarizarse con las herramientas y tareas básicas de la construcción, a ampliar su vocabulario esencial en inglés relacionado con la construcción y a comprender las rutinas diarias y las prácticas de seguridad en la obra. Los puestos de nivel inicial también brindan a los trabajadores la oportunidad de demostrar su fiabilidad, motivación y disposición para aprender, lo que con el tiempo puede conducir a un ascenso a puestos semicualificados o cualificados.

Acceder al mercado laboral de la construcción en Irlanda



2.4 Puestos cualificados para trabajadores con experiencia

Los refugiados que ya cuenten con experiencia en el sector de la construcción pueden acceder a puestos cualificados más rápidamente, dependiendo de las necesidades de los empleadores, la demanda laboral local y los requisitos de certificación en Irlanda.

Entre los oficios cualificados más comunes en Irlanda se incluyen:

- Albañil
- Pintor y decorador
- Fontanero
- Electricista
- Carpintero
- Alicatador
- Operador de maquinaria de construcción

Los empleadores suelen recurrir a períodos de prueba o evaluaciones prácticas in situ para comprobar las habilidades y los métodos de trabajo. En muchos casos, los trabajadores pueden empezar bajo supervisión mientras se evalúan sus capacidades. Algunos puestos cualificados requieren titulaciones o registros irlandeses reconocidos, especialmente para tareas reguladas como los trabajos eléctricos (RECI/Safe Electric), los trabajos con gas (RGII) o el manejo de maquinaria y equipos de elevación (CSCS).



Acceso al mercado laboral de la construcción en Irlanda

2.5 Puestos que requieren certificación o autorización

Ciertas actividades de la construcción en Irlanda están reguladas y requieren formación oficial o autorización por motivos de seguridad. Entre ellas se incluyen:

- Trabajos de instalación eléctrica
- Manejo de maquinaria de construcción o equipos de elevación
- Trabajos en altura
- Instalación de sistemas de gas o calefacción

Los trabajadores que aún no dispongan de estos certificados suelen poder empezar como ayudantes y completar la formación requerida más adelante.

2.6 Consideraciones lingüísticas

El inglés es el idioma principal de trabajo en las obras de construcción irlandesas y es esencial para la seguridad, el trabajo en equipo y la comunicación diaria. La propia prueba Safe Pass se realiza en inglés. Se espera que los trabajadores con un nivel limitado de inglés comprendan las instrucciones de seguridad y las advertencias, y en muchas obras se empareja a los recién llegados con compañeros bilingües durante las primeras semanas. Mejorar el inglés ayuda a los trabajadores a seguir las instrucciones con mayor precisión, informar de problemas o riesgos, comunicarse con supervisores y compañeros, y participar con más confianza en el lugar de trabajo. Un mejor dominio del inglés también abre el acceso a programas de formación profesional, titulaciones reconocidas y la promoción a puestos cualificados o de supervisión.



Incorporación al mercado laboral de la construcción en Irlanda

2.7 Lo que los empleadores esperan de los recién llegados

Los empleadores del sector de la construcción en Irlanda suelen esperar que los trabajadores:

- Sean puntuales y fiables
- Siguen las normas de seguridad en todo momento
- Escuchen atentamente las instrucciones
- Trabajen bien en equipo
- Mostrar disposición para aprender y mejorar

La experiencia previa es útil, pero no siempre necesaria en el nivel inicial.

2.8 Qué pueden esperar los refugiados al empezar

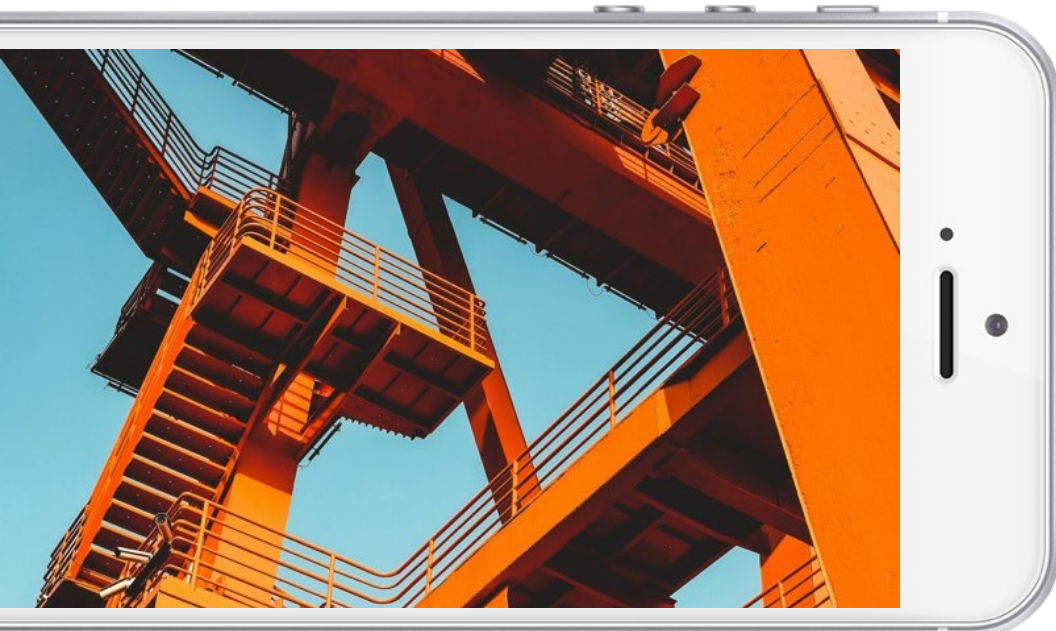
Aspectos positivos

- Demanda constante de trabajadores de la construcción
- Equipos multiculturales en muchas obras
- Aprendizaje a través del trabajo práctico y sobre el terreno
- Oportunidades de progresar con la experiencia y la formación

Retos habituales

- Trabajo físicamente exigente
- Barreras lingüísticas durante los primeros meses
- Comprender los contratos, las nóminas y los horarios de trabajo
- Adaptarse a la cultura y las expectativas del lugar de trabajo irlandés

El apoyo de los empleadores, los orientadores laborales, los proveedores de formación y las organizaciones de apoyo es especialmente importante durante las primeras etapas del empleo.



03

Oficios clave en el sector de la construcción en Irlanda





Oficios clave del sector de la construcción en Irlanda



El sector de la construcción en Irlanda abarca muchos oficios diferentes, pero hay varios que destacan por su especial importancia para los refugiados que se incorporan al mercado laboral. Estos oficios ofrecen buenas perspectivas de empleo, itinerarios de formación claros a través del sistema nacional de formación profesional y oportunidades de desarrollo profesional a largo plazo. A continuación se presentan cuatro profesiones fundamentales que combinan una gran demanda con vías de acceso accesibles.

3.1 Albañil

La albañilería es una de las profesiones más tradicionales y esenciales de la construcción. Los albañiles construyen los elementos estructurales de viviendas, edificios comerciales y diversos proyectos de infraestructura.

En qué consiste el trabajo

- Construir muros, tabiques y fachadas utilizando ladrillos, bloques de hormigón o piedra
- Colocar cimientos y preparar superficies
- Mezclar mortero y manejar maquinaria básica
- Interpretar planos de construcción sencillos
- Trabajar con andamios y herramientas como paletas, niveles y cortadoras

Habilidades y cualidades necesarias

- Fuerza física y resistencia
- Buena coordinación mano-ojo
- Capacidad para seguir instrucciones con precisión
- Conocimiento de las normas de seguridad, especialmente en altura
- Paciencia y atención al detalle

Cómo acceder a la profesión

Muchos refugiados empiezan como ayudantes y aprenden en el trabajo. Las opciones de formación incluyen:

- Formación práctica a través de los empleadores
- Formación de aprendizaje registrada en SOLAS en albañilería y cantería (normalmente cuatro años, que conduce a un Certificado Avanzado de Oficios de Nivel 6 de QQI)
- Cursos de preaprendizaje o cursos cortos de albañilería impartidos por las juntas locales de educación y formación (ETB)
- Reconocimiento del aprendizaje previo (RPL) a través de SOLAS para trabajadores con experiencia procedentes de fuera de la UE

Perspectivas

Siempre hay demanda de albañiles cualificados. Con el tiempo, los trabajadores pueden ascender a puestos más especializados, a la supervisión de obras o al trabajo por cuenta propia.

Oficios clave de la construcción en Irlanda

3.2 🎨 Pintor y decorador

La pintura y la decoración es un oficio versátil que abarca tanto los trabajos de acabado en interiores como en exteriores. Es una vía de acceso habitual para los refugiados, ya que no siempre se requieren cualificaciones avanzadas para empezar.

En qué consiste el trabajo

- Preparación de superficies (limpieza, lijado, enmasillado, imprimación)
- Aplicación de pinturas, barnices y revestimientos protectores
- Empapelado y acabados decorativos
- Uso de herramientas manuales, rodillos, brochas y pulverizadores
- Trabajar con seguridad en escaleras y andamios básicos

Habilidades y cualidades necesarias

- Gran atención al detalle
- Paciencia y mano firme
- Buen sentido del color
- Capacidad para seguir las instrucciones de seguridad
- Fiabilidad y limpieza en las zonas de trabajo

Cómo acceder a la profesión

Los refugiados pueden empezar como ayudantes y asumir gradualmente más responsabilidades. Las vías de acceso incluyen:

- Formación in situ con pintores experimentados
- Cursos de pintura y decoración de nivel 5/6 del QQI impartidos por los ETB
- Reconocimiento del aprendizaje previo (RPL) a través de SOLAS para pintores con experiencia
- Formación en trabajos en altura cuando sea necesario para andamios o trabajos en exteriores

Perspectivas

Los pintores pueden progresar hacia trabajos decorativos especializados, manejo de equipos (por ejemplo, sistemas de pulverización) o pequeños servicios de renovación independientes.

Oficios clave de la construcción en Irlanda

3.3 🔧 Fontanero / Instalador de sistemas sanitarios

Los fontaneros son esenciales en todos los sectores de la construcción, y la demanda de este oficio sigue creciendo debido a la modernización continua de los sistemas de calefacción, agua y saneamiento.

En qué consiste el trabajo

Instalación de sistemas de suministro de agua y desagüe

Instalación de radiadores, calderas, lavabos, inodoros y duchas

Mantenimiento y reparación de fugas u obstrucciones

Interpretar diagramas de instalación y planos técnicos

Garantizar que los sistemas cumplan las normas de seguridad e higiene

Habilidades y cualidades necesarias

- Capacidad para resolver problemas de forma práctica
- Destreza manual
- Capacidad para trabajar en espacios reducidos
- Enfoque en la seguridad y la precisión
- Pensamiento técnico



Cómo acceder a la profesión

Algunos refugiados empiezan como ayudantes, aprendiendo en proyectos reales. Los pasos para obtener la cualificación incluyen:

- Formación práctica con los empleadores
- Formación de aprendiz de fontanería registrada en SOLAS (cuatro años, que conduce al Certificado Avanzado de Oficios de Nivel 6 del QQI – Fontanería)
- Se requiere el registro como instalador de gas registrado (RGII) para trabajar con aparatos de gas natural
- Reconocimiento de titulaciones extranjeras en fontanería a través del servicio de Reconocimiento de Cualificaciones Previamente Adquiridas (RPQ) de SOLAS

Perspectivas

Los fontaneros suelen pasar a la instalación de sistemas de calefacción, el mantenimiento avanzado o especializaciones basadas en la certificación. Los fontaneros con experiencia pueden ganar bien y pueden trabajar por cuenta propia.

Oficios clave del sector de la construcción en Irlanda



3.4 ⚡ Electricista

La instalación eléctrica es uno de los oficios más regulados y respetados del sector. Aunque requiere una certificación, los refugiados con experiencia pueden progresar rápidamente.

En qué consiste el trabajo

- Instalación de cableado, enchufes, sistemas de iluminación y cuadros de control
- Comprobación y reparación de averías eléctricas
- Seguir los planos técnicos y los procedimientos de seguridad
- Mantenimiento de los sistemas eléctricos en edificios
- Utilizar herramientas como comprobadores, taladros, cortadores y equipos de aislamiento

Habilidades y cualidades necesarias

- Razonamiento lógico y capacidad para resolver problemas
- Buenas habilidades matemáticas
- Gran atención a la seguridad y la precisión
- Capacidad para identificar tipos de cableado y equipos
- Trabajo metódico y cuidadoso

Cómo acceder a la profesión

Para trabajar como electricista en Irlanda, debes completar un aprendizaje homologado por SOLAS y la empresa contratante debe estar registrada en Safe Electric (gestionado por la Comisión de Regulación de Servicios Públicos). Las vías incluyen:

- Puestos de asistente de electricistas titulados
- Formación profesional en electricidad registrada en SOLAS (cuatro años, que conduce a un Certificado Avanzado de Oficios de Nivel 6 del QQI – Electricidad)
- Reconocimiento de titulaciones extranjeras en electricidad a través del servicio RPQ de SOLAS
- Adquisición de experiencia a través de prácticas supervisadas

Perspectivas

Los electricistas titulados tienen una gran demanda en todas las regiones. Las vías de progresión incluyen la especialización en automatización, sistemas de energías renovables o puestos de supervisión eléctrica.



04

Reconocimiento de los conocimientos y habilidades previos



4. Reconocimiento de los conocimientos y las competencias adquiridos previamente

Muchos refugiados llegan a Irlanda con experiencia en el sector de la construcción adquirida a través del trabajo, el aprendizaje o la formación no reglada, pero sin títulos irlandeses. Irlanda cuenta con varios sistemas bien establecidos que permiten a los trabajadores que sus competencias sean reconocidas, validadas o convertidas en titulaciones oficiales. Estos sistemas ayudan a los refugiados a acceder a puestos cualificados, mejorar su salario y conseguir un empleo estable.

4.1 Reconocimiento del aprendizaje previo (RPL) y reconocimiento de cualificaciones previas (RPQ)

La principal vía formal para el reconocimiento de competencias previas en Irlanda es el servicio de **Reconocimiento de Cualificaciones Previas (RPQ) de SOLAS**. Esto permite a los trabajadores hacer corresponder sus cualificaciones profesionales extranjeras con el Marco Nacional de Cualificaciones de Irlanda, incluso cuando la experiencia se haya adquirido fuera de Irlanda.

Cómo funciona el RPQ

- El trabajador debe demostrar, por lo general, al menos un año de experiencia laboral relevante
- La experiencia puede ser remunerada, no remunerada o informal
- El trabajador solicita una cualificación relacionada con su oficio (por ejemplo, albañilería, fontanería o instalaciones eléctricas)
- Se recopilan pruebas, como descripciones del trabajo, referencias, fotos o entrevistas
- Un comité de evaluación revisa la solicitud
- La cualificación puede concederse en su totalidad o en parte

Por qué es importante la RPQ en la construcción

- Las titulaciones en construcción son muy valoradas por los empleadores
- El RPQ evita repetir la formación ya dominada
- Conduce a titulaciones reconocidas a nivel nacional (como el Certificado Avanzado de Oficios de Nivel 6 del QQI)

El apoyo para el RPQ lo proporcionan SOLAS (rpq@solas.ie), las juntas de educación y formación y el programa de empleo del Consejo Irlandés para los Refugiados.



Reconocimiento del aprendizaje y las competencias previas

4.2 Evaluación práctica por parte de los empleadores

En la práctica diaria de la construcción en Irlanda, muchos empleadores evalúan primero las competencias de un trabajador directamente en la obra. Este enfoque es habitual, especialmente en el caso de los refugiados que quizá aún no dispongan de títulos irlandeses, pero sí de experiencia práctica.

Esto suele implicar

- Períodos de prueba o días de prueba en una obra
- Demostración de tareas prácticas relacionadas con el oficio, como albañilería, pintura o ayuda en instalaciones
- Uso seguro y correcto de herramientas, equipos y materiales
- Capacidad para seguir las instrucciones de los supervisores y respetar las normas de la obra y los procedimientos de seguridad

Por qué es importante

- No se requieren documentos formales al inicio
- Las habilidades se evalúan en función de las condiciones reales de trabajo, no del papeleo
- Los trabajadores pueden incorporarse al empleo más rápidamente
- Los empleadores pueden identificar los puntos fuertes, las necesidades de formación y las trayectorias de progresión adecuadas

Esta evaluación práctica suele ser el primer paso antes del reconocimiento formal de las competencias, el acceso a la formación profesional o la progresión hacia un puesto cualificado dentro del sector de la construcción irlandés.

Reconocimiento de los conocimientos y competencias previos

4.3 Reconocimiento de titulaciones y documentos extranjeros

Algunos refugiados llegan a Irlanda con títulos, certificados o pruebas de formación de sus países de origen. En muchos casos, estos documentos pueden revisarse y utilizarse para facilitar el acceso a trabajos cualificados o a la formación en el sector de la construcción irlandés.

Qué se puede reconocer

- Títulos de formación profesional relacionados con oficios de la construcción
- Certificados profesionales o técnicos
- Expedientes de aprendizaje o certificados de formación
- Referencias laborales que confirmen la experiencia laboral pertinente

En qué puede consistir el proceso

- Traducción oficial de los documentos al inglés
- Revisión y comparación con los estándares de cualificación irlandeses
- Reconocimiento parcial o total, dependiendo del nivel y el contenido de la cualificación
- Recomendación de formación adicional o evaluaciones, si fuera necesario

El reconocimiento de titulaciones extranjeras no siempre da lugar a una equivalencia directa con una titulación irlandesa. Sin embargo, puede reducir significativamente la cantidad de formación necesaria y ayudar a los trabajadores a acceder más rápidamente a puestos cualificados dentro del sector de la construcción irlandés.



Reconocimiento de los conocimientos y habilidades previos

4.4 Programas de formación profesional y mejora de las competencias

Cuando no es posible reconocer plenamente la experiencia previa, los refugiados en Irlanda pueden obtener titulaciones oficiales a través de la formación profesional. Se trata de una vía habitual y bien consolidada en el sector de la construcción irlandés que permite a los trabajadores adquirir competencias reconocidas, al tiempo que mejora la estabilidad y la seguridad laboral.

Cualificaciones habituales en el sector de la construcción en Irlanda

- **SOLAS Craft Apprenticeship**, un programa de cuatro años que combina la formación en la empresa con fases fuera del puesto de trabajo en los Consejos de Educación y Formación (ETB) y las universidades tecnológicas, y que conduce a un Certificado Avanzado de Oficios de Nivel 6 del QQI en oficios como albañilería, fontanería, carpintería o electricidad
- **Títulos de construcción de los niveles 5 y 6 del QQI** impartidos por los ETB y los centros de educación superior, incluidos los programas de preaprendizaje que preparan a los alumnos para el acceso a los oficios
- **Certificados Safe Pass, CSCS y certificados técnicos o de seguridad específicos de cada oficio**, por ejemplo, para trabajos eléctricos, manejo de maquinaria o trabajos en altura

Oferta formativa y apoyo

La formación la imparten escuelas de formación profesional, centros de formación para adultos y organismos de formación en construcción de toda Irlanda. Los cursos pueden ser a tiempo completo o a tiempo parcial y, a menudo, combinan el aprendizaje en el aula con el trabajo práctico. Muchos programas de formación están financiados o cofinanciados a través de Intreo (el servicio público de empleo), SOLAS o las Oficinas Locales de Empresa, lo que los hace accesibles a los refugiados con derecho a trabajar.

La formación profesional ayuda a los refugiados a obtener titulaciones reconocidas en Irlanda, mejorar su empleabilidad y pasar de puestos de nivel básico a puestos cualificados dentro del sector de la construcción.

05

Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción en Irlanda



Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción en Irlanda

Los trabajos de construcción en Irlanda están regulados por estrictas leyes de salud, seguridad y empleo, principalmente la Ley de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo de 2005 y el Reglamento de la Construcción de 2013, cuya aplicación corre a cargo de la Autoridad de Salud y Seguridad (HSA). Estas normas están diseñadas para proteger a todos los trabajadores, incluidos los refugiados y los trabajadores extranjeros. Comprender los requisitos de seguridad, los derechos de los trabajadores y las normas laborales ayuda a las personas a mantenerse seguras en la obra, evitar la explotación y conseguir un empleo estable.

5.1 Requisitos de seguridad obligatorios

La seguridad es una prioridad legal en el sector de la construcción irlandés debido a los riesgos físicos y técnicos que conlleva. Todos los trabajadores deben cumplir ciertos requisitos de seguridad antes de comenzar a trabajar.

Safe Pass y formación específica para cada tarea

Casi todas las personas que trabajan en una obra de construcción en Irlanda deben estar en posesión de una tarjeta Safe Pass válida. El Safe Pass es un programa SOLAS de un día de duración que abarca los riesgos en el lugar de trabajo, las prácticas de trabajo seguras, el uso correcto de herramientas y equipos, y los procedimientos de emergencia. La tarjeta tiene una validez de cuatro años. Muchas tareas específicas (andamios, señalización e iluminación, manejo de manipuladores telescópicos, trabajos en altura) requieren además una tarjeta CSCS específica para la tarea.

Aptitud para el trabajo y vigilancia de la salud

Para puestos con riesgos específicos para la salud —en particular, el trabajo en altura, la

manipulación manual de cargas pesadas o la exposición a sustancias peligrosas— puede ser necesaria una evaluación de la aptitud para el trabajo. La Autoridad de Salud y Seguridad (HSA) establece los requisitos de salud en el lugar de trabajo, y el empleador es responsable de organizar cualquier vigilancia de la salud necesaria en virtud de la Ley de Seguridad, Salud y Bienestar en el Trabajo de 2005.

Equipo de protección individual (EPI)

Los empleadores en Irlanda deben proporcionar EPI de forma gratuita. Esto suele incluir:

- Casco de seguridad
- Guantes de protección
- Calzado de seguridad
- Ropa de alta visibilidad
- Gafas de seguridad
- Protección auditiva, cuando sea necesario

Los trabajadores deben utilizar el EPI correctamente en todo momento.

Formación inicial específica para cada obra

Antes de comenzar a trabajar, cada obra ofrece una sesión de formación inicial en la que se explican las normas de la obra, las medidas de seguridad, las zonas de riesgo, los procedimientos de emergencia y a quién contactar en caso de accidentes o inquietudes.

Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción en Irlanda

5.2 Derechos y responsabilidades de los trabajadores

Los refugiados que trabajan en el sector de la construcción en Irlanda tienen los mismos derechos y responsabilidades que los trabajadores irlandeses.

Derechos de los trabajadores

Los trabajadores tienen derecho a:

- Un entorno de trabajo seguro y saludable
- Formación en materia de salud y seguridad
- Equipo de protección individual gratuito
- Seguimiento médico a través de los servicios de medicina del trabajo
- Un contrato de trabajo por escrito
- Pago del salario acordado
- Descansos y horario laboral regulado
- Vacaciones pagadas y baja por enfermedad, según el tipo de contrato
- Interrupción del trabajo si existe un peligro grave e inmediato

Responsabilidades de los trabajadores

Se espera que los trabajadores:

- Siguen las normas e instrucciones de seguridad
- Utilizar correctamente el EPI
- Informar de los riesgos o condiciones inseguras
- Siguen las instrucciones de los supervisores
- Respeten a sus compañeros y trabajen en equipo



Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción en Irlanda

5.3 Contratos de trabajo y condiciones salariales

La remuneración y las condiciones se rigen por la legislación laboral irlandesa y por la Orden Sectorial de Empleo (Sector de la Construcción) de 2024, de carácter vinculante, cuya aplicación supervisa la Comisión de Relaciones Laborales (WRC).

Tipo de contrato	Descripción	Nivel de protección	Notas
Contrato indefinido (a tiempo completo, de duración indefinida)	Contrato de duración indefinida; la forma estándar de empleo	★★★★★	La mejor opción para el trabajo a largo plazo; protección social completa, incluyendo vacaciones, subsidio por enfermedad y cotizaciones a la pensión
Contrato de duración determinada	Contrato para un período, proyecto o tarea específicos con una fecha de finalización definida	★★★★★	Habitual en el sector de la construcción para trabajos por proyectos; protecciones laborales completas durante la vigencia del contrato y protección en virtud de la Ley de Trabajadores con Contrato de Duración Determinada
Trabajo a través de una agencia	Trabajador contratado por una agencia de selección de personal o de trabajo temporal y destinado a una empresa de construcción	★★★★★	Ampliamente utilizado para trabajos de corta duración; la Ley de Trabajadores de Agencia de 2012 otorga a los trabajadores de agencia el mismo salario base y las mismas condiciones que a los contratados directamente
Aprendizaje SOLAS	Contrato de formación formal de cuatro años entre un aprendiz, un empleador homologado por SOLAS y un ETB/TU	★★★★★	Las tarifas de remuneración de los aprendices las fija la SEO; conduce a un Certificado Avanzado de Oficios de Nivel 6 del QQI

Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción en Irlanda



5.4 Qué esperar en una obra de construcción en Irlanda

Las obras de construcción en Irlanda abarcan desde pequeños proyectos de renovación en viviendas o edificios públicos hasta grandes obras de infraestructura en las que participan múltiples empresas y equipos. Aunque el tamaño y el tipo de obra pueden variar, la organización, las normas de seguridad y las expectativas laborales suelen ser similares en todo el sector.

Estructura típica de una obra

- Jefe de proyecto/jefe de obra, responsable de la planificación, la programación y la coordinación general
- Capataz general, que supervisa el trabajo diario y gestiona los equipos en la obra
- Trabajadores cualificados que realizan tareas técnicas y específicas del oficio
- Ayudantes y peones que prestan apoyo a las actividades de construcción
- Personal de salud y seguridad que garantiza el cumplimiento de las normas y la gestión de los riesgos

Los nuevos trabajadores suelen rendir cuentas al supervisor de obra y reciben instrucciones a través de líneas jerárquicas claras.

Condiciones de trabajo

- Es habitual empezar a trabajar temprano, sobre todo en obras grandes o urbanas
- El trabajo puede ser físicamente exigente y puede implicar levantar peso, transportar objetos o realizar movimientos repetitivos
- Muchos puestos requieren trabajar al aire libre en diferentes condiciones meteorológicas
- Existen estrictos controles de seguridad, que incluyen inspecciones periódicas y el uso de equipos de protección

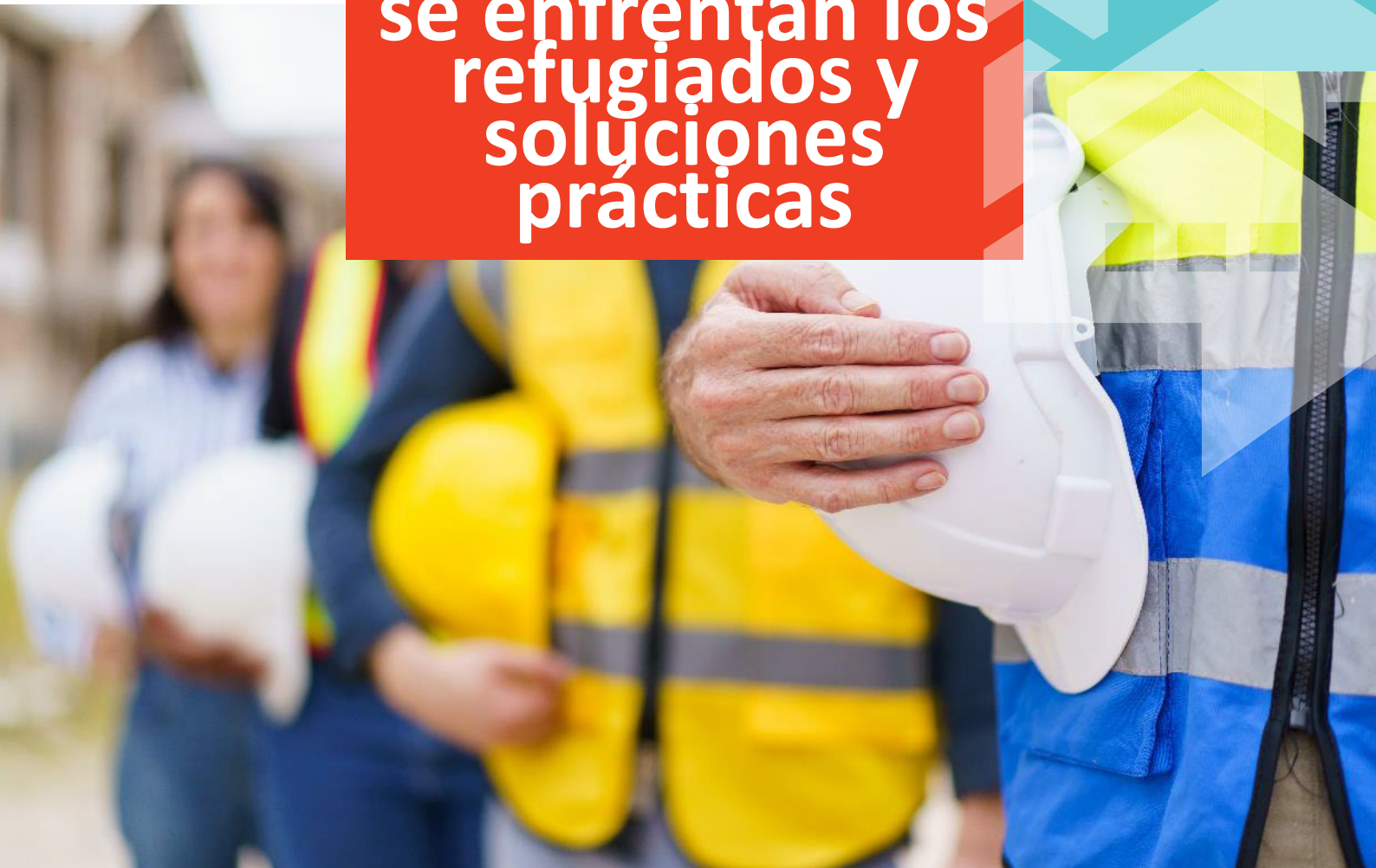
Cultura laboral

- La puntualidad y la fiabilidad se toman muy en serio
- Las normas de seguridad deben respetarse en todo momento
- Se espera que los trabajadores sigan las instrucciones de los supervisores
- El trabajo en equipo y la cooperación son esenciales, ya que las tareas suelen repartirse entre los equipos

Comprender estas expectativas ayuda a los recién llegados a adaptarse más rápidamente y a trabajar de forma segura en las obras de construcción irlandesas.

06

Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas





6. Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

Entrar en el sector de la construcción en Irlanda puede ofrecer valiosas oportunidades de empleo, pero los refugiados suelen enfrentarse a obstáculos específicos a la hora de empezar y mantener un trabajo. Estos retos están relacionados con el idioma, el reconocimiento de la experiencia, los sistemas del lugar de trabajo y las circunstancias personales. En esta sección se describen los retos más comunes en Irlanda y las formas prácticas de abordarlos.

6.1 Barreras lingüísticas y dificultades de comunicación

El inglés es el idioma principal de trabajo en las obras de construcción irlandesas, especialmente para las instrucciones de seguridad, la coordinación y la prueba Safe Pass.

Retos comunes

- Dificultad para comprender las instrucciones de seguridad y las advertencias
- Conocimiento limitado del vocabulario en inglés relacionado con la construcción o de las expresiones utilizadas en el lugar de trabajo en irlandés
- Renuencia a hacer preguntas o informar de problemas
- Riesgo de malentendidos en entornos ajetreados o ruidosos

Soluciones prácticas

- Formación inicial en la obra utilizando un lenguaje sencillo, ayudas visuales y demostraciones
- Cursos de inglés breves y centrados en el lugar de trabajo que abarquen herramientas, tareas y términos de seguridad
- Sistemas de compañeros que emparejan a los recién llegados con trabajadores experimentados
- Supervisores que dan instrucciones claras y breves y comprueban que se han entendido

Por qué es importante

Una comunicación clara mejora la seguridad, la confianza y la integración en el equipo.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.2 Falta de documentación y reconocimiento de cualificaciones

Muchos refugiados llegan a Irlanda con habilidades en el sector de la construcción y experiencia laboral, pero sin documentos oficiales ni cualificaciones reconocidas en Irlanda. La falta de títulos, certificados o historiales laborales puede dificultar la demostración de sus habilidades ante los empleadores y limitar el acceso a puestos cualificados, incluso cuando cuentan con una sólida experiencia práctica.

Retos comunes

- Pérdida de títulos, certificados o historiales laborales
- Dificultad para demostrar la experiencia laboral adquirida fuera de Irlanda
- Conocimiento limitado del sistema de cualificaciones irlandés
- Restricción a puestos de nivel básico a pesar de las competencias previas

Soluciones prácticas

- Evaluaciones prácticas de competencias o períodos de prueba en obras de construcción
- Uso del **sistema SOLAS de reconocimiento de cualificaciones previas (RPQ)** para equiparar las cualificaciones profesionales extranjeras con los estándares irlandeses
- Reconocimiento de las cualificaciones extranjeras cuando se disponga de la documentación necesaria
- Apoyo de centros de formación, servicios de empleo u ONG para identificar itinerarios adecuados
- Orientación paso a paso hacia la formación profesional o los certificados profesionales

Ayudar a los refugiados a que se reconozcan sus competencias les permite acceder a trabajos más seguros y mejor remunerados y reduce el riesgo de subempleo a largo plazo en el sector de la construcción irlandés.





Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.3 Desconocimiento de la cultura laboral, las expectativas y los derechos

Muchos refugiados que se incorporan al sector de la construcción en Irlanda no están familiarizados con la cultura laboral local, las expectativas de los empleadores ni sus derechos como trabajadores. Las diferencias entre las prácticas laborales en Irlanda y las de los países de origen de los refugiados pueden dar lugar a confusión, malentendidos o dificultades durante las primeras semanas de empleo.

Retos comunes

- Conocimiento limitado de las normas laborales irlandesas, como la puntualidad, los descansos y las jerarquías
- Incertidumbre sobre a quién dirigirse en la obra cuando surgen problemas
- Dificultad para comprender los contratos de trabajo, las nóminas y los horarios laborales
- Desconocimiento de las responsabilidades en materia de salud y seguridad y de los derechos de los trabajadores
- Renuencia a plantear inquietudes por miedo a perder el trabajo

Soluciones prácticas

- Sesiones de orientación claras en el lugar de trabajo que expliquen las funciones, las responsabilidades y las rutinas diarias
- Explicaciones sencillas sobre los contratos de trabajo, el salario y el horario laboral
- Sesiones informativas sobre los derechos y obligaciones de los trabajadores en el sector de la construcción en Irlanda
- Apoyo de supervisores, formadores laborales o mentores durante las primeras semanas
- Fomentar la comunicación abierta y las preguntas sin consecuencias negativas

Ayudar a los refugiados a comprender la cultura y los derechos en el lugar de trabajo mejora la confianza, reduce los conflictos y favorece un empleo más seguro y estable en el sector de la construcción en Irlanda.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.4 Retos prácticos y personales que afectan a la estabilidad laboral

Además de las barreras relacionadas con el lugar de trabajo, muchos refugiados en Irlanda se enfrentan a retos prácticos y personales que pueden afectar a su capacidad para mantener un empleo estable en el sector de la construcción. Estos retos suelen estar relacionados con la vivienda, el transporte, la salud y el bienestar personal, y pueden cambiar con el tiempo.

Retos comunes

- Vivienda inestable o temporal, lo que dificulta mantener rutinas de trabajo regulares
- Desplazamientos largos o costosos a las obras, especialmente cuando estas cambian con frecuencia
- Horarios de inicio tempranos que son difíciles de gestionar con opciones de transporte limitadas
- Fatiga física derivada de un trabajo exigente, combinada con estrés personal
- Problemas de salud o lesiones no tratadas que afectan a la capacidad laboral
- Estrés emocional relacionado con la situación legal, la separación familiar o experiencias pasadas

Soluciones prácticas

- Apoyo de ONG o servicios locales para acceder a una vivienda más estable
- Acuerdos de uso compartido del coche o asesoramiento sobre transporte a través de los empleadores o compañeros de trabajo
- Comunicación clara con los empleadores sobre la disponibilidad y las limitaciones
- Acceso a servicios de salud laboral y asistencia médica
- Tareas flexibles o adaptadas, siempre que sea posible, durante los periodos difíciles
- Coordinación entre los servicios de empleo, los trabajadores sociales y las organizaciones de apoyo

Abordar los retos prácticos y personales desde el principio ayuda a mejorar la asistencia, reduce la pérdida de puestos de trabajo y favorece la estabilidad laboral a largo plazo en el sector de la construcción irlandés.

07

Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo





7. Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo

Los refugiados que se incorporan al sector de la construcción en Irlanda pueden acceder a una amplia gama de servicios públicos, proveedores de formación y organizaciones de apoyo. Estos servicios ayudan a las personas a encontrar trabajo, obtener titulaciones reconocidas, conocer sus derechos y mantener un empleo seguro y estable. En esta sección se describen los servicios de apoyo más relevantes disponibles en Irlanda.

7.1 Servicios públicos de empleo (Intreo y Jobs Ireland)

El servicio público de empleo de Irlanda presta apoyo a las personas que buscan trabajo, incluidos los refugiados con derecho a trabajar, a través de los centros Intreo gestionados por el Departamento de Protección Social y del portal Jobs Ireland.

Servicio clave

Intreo (Departamento de Protección Social):

<https://www.gov.ie/intreo>

Jobs Ireland (bolsa de empleo pública nacional):

<https://www.jobsireland.ie>

Qué ofrecen estos servicios

- Inscripción como demandante de empleo
- Acceso a ofertas de empleo en el sector de la construcción
- Derivación a empresas y agencias de trabajo temporal
- Financiación para la formación profesional
- Orientación profesional y asesores de empleo individuales
- Información sobre contratos, salarios y derechos de los trabajadores

Inscribirse en su centro Intreo local suele ser el primer paso para acceder a la formación y al apoyo al empleo, incluidos el Programa de Experiencia Laboral y el plan JobsPlus.



Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo

7.2 Organizaciones de formación en construcción

Existen varias organizaciones especializadas en la formación para el sector de la construcción.

Principales organismos de formación

SOLAS / Apprenticeship.ie (autoridad nacional de formación profesional y bolsa de empleo): <https://www.apprenticeship.ie>

Consejos de Educación y Formación (ETB) (proveedores regionales de educación superior y formación profesional): <https://www.etbi.ie>

Qué ofrecen

- Formación profesional específica para cada oficio
- Programas de formación profesional y vías de formación para adultos
- Preparación para obtener titulaciones en construcción
- Apoyo al desarrollo de competencias y a la progresión profesional



Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo



7.3 Reconocimiento de competencias y titulaciones

Existe ayuda disponible para que los refugiados puedan convalidar sus estudios previos u obtener titulaciones irlandesas.

Organismos clave

- **QQI (Quality and Qualifications Ireland)** (autoridad nacional en materia de cualificaciones): <https://www.qqi.ie>
- **SOLAS Reconocimiento de Cualificaciones Previamente Adquiridas (RPQ)** (para cualificaciones en comercio exterior — correo electrónico rpq@solas.ie): <https://www.solas.ie>

El apoyo incluye

- Información sobre vías de reconocimiento de competencias
- Orientación sobre las solicitudes de RPQ y las vías de formación profesional
- Asesoramiento sobre titulaciones y vías de formación adecuadas

7.4 Formación profesional y ayudas económicas

Los refugiados pueden acceder a formación financiada a través de programas públicos o regionales.

Tipos de ayudas a la formación

- Certificado Avanzado de Oficios de Nivel 6 del QQI (a través del aprendizaje SOLAS)
- Certificados de construcción de los niveles 5 y 6 del QQI impartidos por los ETB
- Certificados técnicos y de seguridad
- Cursos de mejora de competencias específicos para cada oficio

Es posible obtener financiación a través de Intreo, SOLAS, la Subvención de Apoyo a la Formación o programas de formación sectoriales.



Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo

7.5 ONG y organizaciones que prestan apoyo a los refugiados

Muchas organizaciones en Irlanda ofrecen apoyo en materia de empleo e integración a los refugiados.

Ejemplos de organizaciones de apoyo

Consejo Irlandés para los Refugiados (programa de empleo):

<https://www.irishrefugeecouncil.ie>

Crosscare (Proyecto para Refugiados y Migrantes): <https://www.crosscare.ie>

Iniciativa Doras y Open Doors (apoyo al empleo para migrantes y refugiados):

<https://opendoorsinitiative.ie>

Cruz Roja Irlandesa: <https://www.redcross.ie>

Apoyo ofrecido

- Orientación laboral y apoyo en la búsqueda de empleo
- Ayuda para entender los contratos y las nóminas
- Asesoramiento jurídico relacionado con el trabajo y la residencia
- Cursos de idiomas
- Apoyo social y psicológico

7.6 Plataformas de búsqueda de empleo y canales de contratación

Los empleos en el sector de la construcción en Irlanda se pueden encontrar a través de varios canales.

Plataformas en línea

Jobs Ireland (bolsa de empleo pública nacional): <https://www.jobsireland.ie>

Indeed Ireland: <https://ie.indeed.com>

IrishJobs: <https://www.irishjobs.ie>

Otros canales

Agencias de selección y contratación de personal, muy utilizadas en el sector de la construcción

Solicitudes directas a empresas de construcción locales

Recomendaciones a través de centros de formación y ONG

Los sindicatos de la construcción (BATU, SIPTU, Connect, UNITE) negocian el Convenio Sectorial de Empleo y ofrecen apoyo a sus afiliados: <https://www.ictu.ie>



www.welcomeworkproject.eu

Sigue nuestro viaje

