

www.welcomework.eu

Guide pratique du secteur de la construction : Irlande

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

A photograph of construction workers wearing safety vests and holding hard hats. A teal box with the word 'sommaire' is overlaid on the left side of the image.

sommaire

- 01** Comprendre le secteur de la construction en Irlande
- 02** Entrer sur le marché du travail irlandais dans le secteur de la construction
- 03** Les principaux métiers du bâtiment en Irlande
- 04** Reconnaissance des acquis et des compétences
- 05** Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur de la construction en Irlande
- 06** Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques
- 07** Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources en matière d'emploi



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Introduction

Le secteur de la construction en Irlande est un pilier essentiel de l'économie nationale. Il emploie plus de 170 000 personnes et joue un rôle crucial dans la mise en œuvre du plan ambitieux « Housing for All » (Un logement pour tous), du Plan national de développement, ainsi que dans la réalisation de grandes infrastructures publiques telles que les routes, les écoles, les hôpitaux et les projets énergétiques. Il soutient également la construction de logements résidentiels et de bâtiments commerciaux, la rénovation de propriétés anciennes et l'amélioration de l'efficacité énergétique tant dans les zones urbaines que rurales. Ces activités contribuent non seulement à la croissance économique, mais aussi à l'amélioration des conditions de vie quotidiennes dans toute l'Irlande.

Le secteur offre un large éventail d'opportunités d'emploi, allant du travail manuel et de l'assistance de base sur chantier aux professions qualifiées et techniques. Cette diversité fait de la construction l'un des secteurs les plus accessibles pour les nouveaux arrivants sur le marché du travail irlandais. Pour les réfugiés en particulier, elle peut constituer une voie d'accès réaliste à l'emploi. De nombreux postes permettent de commencer sans qualifications formelles, et les employeurs ont souvent l'habitude de travailler avec des équipes internationales, en particulier là où il existe une pénurie de main-d'œuvre.

Avec l'expérience, les travailleurs peuvent développer leurs compétences et évoluer vers des postes plus spécialisés. L'Irlande dispose d'un système d'apprentissage et de formation continue bien établi, géré par SOLAS et les Conseils de l'éducation et de la formation (ETB), qui permet aux individus d'obtenir des diplômes reconnus, des certificats professionnels et des qualifications spécifiques à un métier. Ces qualifications favorisent l'accès à des salaires plus élevés, une plus grande sécurité de l'emploi et une progression de carrière à long terme.

Ce guide est conçu pour aider les réfugiés, les accompagnateurs professionnels, les prestataires de formation professionnelle, les employeurs et les organisations impliquées dans l'intégration sur le marché du travail. Il explique le fonctionnement du secteur de la construction en Irlande, les compétences requises, comment accéder à différentes professions, et les parcours de formation et d'accompagnement disponibles. Il fournit également des conseils pratiques et des liens vers des services pertinents, aidant ainsi les nouveaux arrivants et ceux qui les accompagnent à s'orienter dans ce secteur en toute sécurité, en toute confiance et avec succès.



01

Comprendre le secteur de la construction en Irlande



Comprendre le secteur de la construction en Irlande

Le secteur de la construction en Irlande est une industrie vaste et diversifiée qui joue un rôle essentiel dans l'emploi et l'activité économique. Il couvre de nombreux types de travaux et emploie des personnes possédant un large éventail de compétences et d'expérience. Ce secteur est étroitement lié à d'autres secteurs de l'économie, notamment les transports, l'énergie, le logement, l'industrie manufacturière et les services publics. Pour les réfugiés et les autres nouveaux arrivants, la construction est souvent l'un des secteurs les plus accessibles en raison de la demande constante de main-d'œuvre et de la disponibilité de postes de débutants.

1.1 Pourquoi le secteur de la construction est-il important en Irlande ?

La construction soutient le développement à long terme et les investissements publics de l'Irlande. Les domaines clés comprennent :

- Les projets d'infrastructures publiques tels que les routes, les chemins de fer, les transports publics, les ponts et les tunnels
- Le logement résidentiel, y compris le logement social et les programmes immobiliers privés
- La rénovation et la remise à neuf de bâtiments anciens
- Les améliorations en matière d'efficacité énergétique et de protection de l'environnement
- Les bâtiments commerciaux et publics tels que les bureaux, les écoles, les hôpitaux et les installations sportives

Ces activités génèrent une demande constante de main-d'œuvre dans de nombreuses régions et à tous les niveaux de qualification.



Comprendre le secteur de la construction en Irlande



1.2 Structure de la main-d'œuvre dans le secteur de la construction

La main-d'œuvre du secteur de la construction en Irlande comprend plusieurs niveaux clairement définis :

◆ 1. Ouvriers non qualifiés (ouvriers polyvalents)

Travailleurs effectuant des tâches physiques telles que la préparation de chantiers, le nettoyage, la manutention de matériaux et l'assistance de base. Il s'agit d'un point d'entrée courant pour les réfugiés.

◆ 2. Ouvriers semi-qualifiés (ouvriers débutants)

Travailleurs ayant une certaine expérience qui assistent les corps de métier qualifiés et effectuent des tâches techniques sous supervision.

◆ 3. Ouvriers qualifiés (artisans)

Artisans tels que maçons, plombiers, électriciens, charpentiers, peintres et opérateurs de machines. Ces postes nécessitent souvent une formation ou une certification.

◆ 4. Postes techniques et de supervision

Contremaîtres généraux, chefs de chantier, chefs de projet et responsables de la santé et de la sécurité. Ces postes exigent généralement de bonnes compétences en anglais et des qualifications reconnues.

Comprendre le secteur de la construction en Irlande

1.3 Le rôle des travailleurs étrangers et des réfugiés

Les travailleurs étrangers jouent un rôle important dans le secteur de la construction en Irlande. Les employeurs comptent sur la main-d'œuvre internationale en raison :

- la pénurie de main-d'œuvre dans les métiers manuels
- du vieillissement de la main-d'œuvre
- La forte demande en projets de rénovation et d'infrastructure

Pour les réfugiés, le secteur de la construction offre :

- Un accès relativement rapide à l'emploi
- Des postes de débutants avec des exigences formelles limitées
- Des opportunités d'obtenir des qualifications irlandaises reconnues
- Des parcours de progression clairs au sein du secteur

De nombreux chantiers de construction comptent des équipes multiculturelles, et les employeurs sont de plus en plus habitués à accompagner des travailleurs issus de différents horizons.



Vous pouvez rêver, créer,
concevoir et construire
l'endroit le plus
merveilleux au monde.
Mais il faut des gens
pour que ce rêve
devienne réalité.

Walt Disney



Comprendre le secteur de la construction en Irlande

1.4 Principaux types d'activités de construction en Irlande

Le secteur se compose de plusieurs sous-domaines, chacun proposant différents types de travaux.



1. Construction résidentielle

Construction de nouveaux appartements et maisons, ainsi que rénovation de bâtiments anciens. Les métiers courants comprennent la maçonnerie, le bétonnage, la peinture, le plâtrage, la couverture, le carrelage, l'isolation, la pose de revêtements de sol et la menuiserie.



2. Construction commerciale

Travaux sur des bureaux, des hôtels, des centres commerciaux, des entrepôts et des bâtiments publics tels que des écoles et des hôpitaux. Les chantiers sont généralement plus vastes et mieux organisés, avec des règles de sécurité plus strictes.



3. Génie civil et infrastructures

Grands projets tels que les routes, les voies ferrées, les ponts, les tunnels, les transports publics, les aéroports et les réseaux d'approvisionnement en eau. Ces postes exigent souvent des compétences spécialisées et une forte sensibilisation à la sécurité.



4. Installation et finition

Installations électriques, plomberie, chauffage, ventilation, climatisation, isolation et finitions intérieures. Ces métiers sont très demandés, en particulier dans le cadre de projets de rénovation.



5. Aménagement paysager et travaux extérieurs

Parcs, espaces verts, dallage extérieur, clôtures et aménagement paysager pour les logements et les espaces publics. Ces métiers conviennent aux travailleurs qui préfèrent le travail physique en extérieur.

Comprendre le secteur de la construction en Irlande



1.5 Avantages et défis du secteur du bâtiment

Avantages

- Forte demande de main-d'œuvre dans toute l'Irlande
- Emplois accessibles sans diplôme
- Possibilité d'acquérir des compétences pratiques sur le chantier
- Parcours clairs vers des postes qualifiés et mieux rémunérés
- Une expérience valorisée par les employeurs
- Diversité des environnements de travail

Défis

- Un travail physiquement exigeant
- Exposition aux intempéries, en particulier au froid et à la chaleur
- Règles de sécurité strictes sur de nombreux chantiers
- Certains postes exigent une formation ou des certificats reconnus
- Début des journées tôt et longues journées pendant les périodes de forte activité

Comprendre le secteur de la construction en Irlande

1.6 La construction, tremplin vers une stabilité à long terme

En Irlande, le secteur de la construction peut offrir bien plus qu'un emploi à court terme. Grâce à l'expérience et à la formation, les travailleurs peuvent obtenir des qualifications reconnues, évoluer vers des métiers qualifiés et accéder à des contrats plus stables. L'évolution de carrière repose souvent sur les compétences pratiques, la fiabilité et l'apprentissage sur le terrain, plutôt que sur la seule formation formelle. Pour de nombreux réfugiés, la construction peut être une voie vers un emploi à long terme et la stabilité économique.



1.7 À qui s'adresse ce secteur

Le secteur de la construction peut convenir aux personnes qui :

- Préfèrent un travail pratique et concret
- Sont capables de bien travailler en équipe
- Sont à l'aise avec les tâches physiques ou en extérieur
- Souhaitent bénéficier de perspectives de carrière claires
- sont disposées à acquérir de nouvelles compétences et à respecter les règles de sécurité

Ce poste peut être moins adapté aux personnes souffrant de handicaps physiques importants ou à celles qui préfèrent nettement le travail de bureau.

02

Entrer sur le marché du travail dans le secteur de la construction en Irlande



S'intégrer sur le marché du travail irlandais dans le secteur du bâtiment



Entrer dans le secteur de la construction en Irlande est une option réaliste et accessible pour de nombreux réfugiés et nouveaux arrivants. La construction joue un rôle important dans l'économie irlandaise et offre un large éventail d'emplois liés au logement, à la rénovation, aux infrastructures et aux bâtiments publics. Les employeurs ont souvent besoin de main-d'œuvre supplémentaire et peuvent être disposés à embaucher des personnes nouvellement arrivées dans le pays, en particulier pour des postes de débutants. Cette section explique les principales exigences légales, les premières démarches à effectuer et ce à quoi les nouveaux arrivants peuvent s'attendre lorsqu'ils commencent à travailler dans le secteur de la construction en Irlande.

2.1 Droit légal de travailler

Les réfugiés et les autres personnes bénéficiant d'un statut de protection internationale (autorisation de type « Stamp 4 ») ont le droit légal de travailler en Irlande. Les demandeurs d'asile peuvent demander une autorisation d'accès au marché du travail (LMAP) cinq mois après avoir déposé leur demande de protection internationale.

Points clés :

- Vous devez être titulaire d'un permis de séjour irlandais (IRP) muni d'un cachet autorisant l'emploi (généralement le Stamp 4 pour les réfugiés) ou d'un LMAP valide
- Votre employeur doit déclarer officiellement votre emploi aux autorités
- Vous devez disposer d'un numéro d'identification personnel (PPS) et être inscrit auprès de l'administration fiscale (Revenue Commissioners) pour l'impôt sur le revenu (PAYE) et l'assurance sociale (PRSI)

L'inscription au PPSN et au PRSI est essentielle, car elle donne accès aux prestations de santé, à la couverture des accidents du travail et aux droits liés à l'emploi.



S'intégrer sur le marché du travail dans le secteur de la construction en Irlande



2.2 Étapes préliminaires avant de commencer à travailler

Avant de commencer à travailler sur un chantier de construction en Irlande, tous les travailleurs doivent accomplir plusieurs démarches obligatoires. Ces démarches visent à protéger la santé et la sécurité des travailleurs et à garantir que les employeurs s'acquittent de leurs responsabilités légales. Les mêmes règles s'appliquent aux travailleurs irlandais et aux travailleurs étrangers, y compris les réfugiés.

Safe Pass

Conformément à la loi, presque toutes les personnes travaillant sur un chantier de construction en Irlande doivent être en possession d'une carte Safe Pass valide. Le Safe Pass est un programme de sensibilisation à la sécurité d'une journée, géré par SOLAS, qui couvre les risques sur le lieu de travail, la prévention des accidents, l'utilisation correcte des outils et des équipements, la manutention manuelle, les EPI et les procédures d'urgence. La carte est valable quatre ans. L'employeur doit accorder un congé payé pour suivre la formation et est tenu de s'assurer que tous les travailleurs sur le chantier sont en possession d'une carte en cours de validité.

Carte CSCS et formation spécifique à certaines tâches

De nombreuses tâches spécifiques nécessitent une carte CSCS (Construction Skills Certification Scheme) en plus de la carte Safe Pass — par exemple, la conduite de chariots télescopiques, le montage d'échafaudages, la signalisation, l'éclairage et la mise en place de protections, ou la conduite de grues. La carte CSCS est spécifique à une tâche et non à une personne, et est délivrée après une formation dispensée par un organisme agréé par SOLAS. Les employeurs organisent également des contrôles d'aptitude au travail lorsque le poste implique le levage de charges lourdes, le travail en hauteur ou une exposition à des risques.

Initiation au chantier

Chaque chantier de construction propose une initiation spécifique au site avant le début des travaux. Cette initiation explique la configuration du site, les règles de sécurité, l'organisation quotidienne du travail et les risques spécifiques présents. Les travailleurs sont également informés de l'identité de leur superviseur et des personnes à contacter en cas d'accident, d'urgence ou de problème de sécurité. Cela aide les nouveaux arrivants à comprendre le fonctionnement du chantier et à travailler en toute sécurité dès le premier jour.



Entrer sur le marché du travail irlandais dans le secteur de la construction

2.3 Pistes d'accès à l'emploi pour les nouveaux arrivants

De nombreux réfugiés débutent dans des postes de premier échelon qui ne nécessitent pas de qualifications formelles ni d'expérience professionnelle préalable en Irlande. Ces postes sont nombreux dans le secteur de la construction et constituent souvent le premier pas vers l'emploi pour les nouveaux arrivants.

Les postes d'entrée de gamme courants comprennent :

- Ouvrier polyvalent ou manœuvre en bâtiment
- Assistant de chantier
- Aide à la rénovation ou à la remise en état
- Manutention et nettoyage de chantier
- Aide aux corps de métier qualifiés tels que les maçons, les plombiers ou les électriciens

Ces postes permettent aux travailleurs d'acquérir une expérience pratique et concrète dans des environnements de travail réels. Ils aident les nouveaux arrivants à se familiariser avec les outils et les tâches de base du bâtiment, à acquérir le vocabulaire anglais essentiel dans ce domaine et à comprendre les routines quotidiennes et les pratiques de sécurité sur le chantier. Les postes de débutants offrent également aux travailleurs l'occasion de démontrer leur fiabilité, leur motivation et leur volonté d'apprendre, ce qui peut mener, au fil du temps, à une évolution vers des postes semi-qualifiés ou qualifiés.

S'intégrer sur le marché du travail dans le secteur de la construction en Irlande



2.4 Postes qualifiés pour les travailleurs expérimentés

Les réfugiés qui possèdent déjà une expérience dans le secteur de la construction peuvent être en mesure d'accéder plus rapidement à des postes qualifiés, en fonction des besoins des employeurs, de la demande locale de main-d'œuvre et des exigences en matière de certification en Irlande.

Parmi les métiers qualifiés courants en Irlande, on trouve :

- Maçon
- Peintre et décorateur
- Plombier
- Électricien
- Menuisier
- Carreleur
- Conducteur d'engins de chantier

Les employeurs ont souvent recours à des périodes d'essai ou à des évaluations pratiques sur le terrain pour vérifier les compétences et les méthodes de travail. Dans de nombreux cas, les travailleurs peuvent commencer sous supervision pendant que leurs capacités sont évaluées. Certains postes qualifiés exigent des qualifications ou un enregistrement reconnus en Irlande, en particulier pour les tâches réglementées telles que les travaux d'électricité (RECI/Safe Electric), les travaux sur le gaz (RGII) ou la conduite d'engins et d'équipements de levage (CSCS).



Entrer sur le marché du travail dans le secteur de la construction en Irlande

2.5 Postes nécessitant une certification ou une autorisation

Certaines activités de construction en Irlande sont réglementées et nécessitent une formation officielle ou une autorisation pour des raisons de sécurité. Il s'agit notamment :

- Les travaux d'installation électrique
- Conduite d'engins de chantier ou d'équipements de levage
- Travaux en hauteur
- L'installation de systèmes de gaz ou de chauffage

Les travailleurs qui ne possèdent pas encore ces certificats peuvent souvent commencer en tant qu'assistants et suivre la formation requise ultérieurement.

2.6 Considérations linguistiques

L'anglais est la principale langue de travail sur les chantiers de construction irlandais et est essentiel pour la sécurité, le travail d'équipe et la communication quotidienne. Le test Safe Pass lui-même se déroule en anglais. Les travailleurs ayant une maîtrise limitée de l'anglais sont tout de même tenus de comprendre les consignes de sécurité et les avertissements, et de nombreux chantiers associent les nouveaux arrivants à des collègues bilingues pendant les premières semaines. Améliorer son anglais aide les travailleurs à suivre les consignes avec plus de précision, à signaler les problèmes ou les dangers, à communiquer avec les superviseurs et les collègues, et à s'impliquer avec plus d'assurance sur le lieu de travail. Une meilleure maîtrise de l'anglais ouvre également l'accès à des apprentissages, à des qualifications reconnues et à une évolution vers des postes qualifiés ou d'encadrement.



Entrer sur le marché du travail dans le secteur de la construction en Irlande

2.7 Ce que les employeurs attendent des nouveaux arrivants

En Irlande, les employeurs du secteur de la construction attendent généralement de leurs employés qu'ils :

- soient ponctuels et fiables
- Respectent les règles de sécurité à tout moment
- Écoutent attentivement les instructions
- Travaillent bien en équipe
- Faire preuve d'une volonté d'apprendre et de s'améliorer

Une expérience préalable est utile mais pas toujours nécessaire au niveau débutant.

2.8 Ce à quoi les réfugiés peuvent s'attendre au début

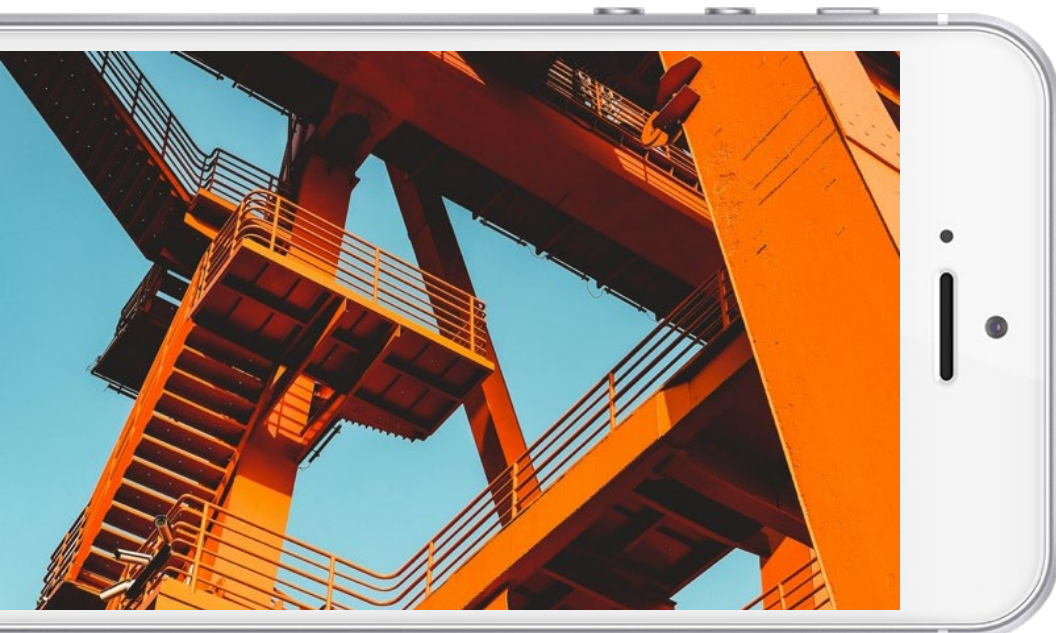
Aspects positifs

- Demande constante de main-d'œuvre dans le secteur du bâtiment
- Des équipes multiculturelles sur de nombreux chantiers
- Apprentissage par la pratique
- Possibilités d'évolution grâce à l'expérience et à la formation

Défis courants

- Un travail physiquement exigeant
- Barrières linguistiques pendant les premiers mois
- Comprendre les contrats, les fiches de paie et les horaires de travail
- S'adapter à la culture et aux attentes du monde du travail irlandais

Le soutien des employeurs, des accompagnateurs professionnels, des organismes de formation et des organisations d'aide est particulièrement important au début de l'emploi.



03

Principaux métiers du bâtiment en Irlande





Les principaux métiers du bâtiment en Irlande



Le secteur de la construction en Irlande comprend de nombreux métiers différents, mais certains se distinguent comme étant particulièrement importants pour les réfugiés qui intègrent le marché du travail. Ces métiers offrent de solides perspectives d'emploi, des parcours de formation clairs via le système national d'apprentissage et des opportunités de développement de carrière à long terme. Vous trouverez ci-dessous quatre professions clés qui allient une forte demande à des voies d'accès accessibles.

3.1 Maçon / Briqueur

La maçonnerie est l'un des métiers les plus traditionnels et les plus essentiels du secteur de la construction. Les maçons construisent les éléments structurels des maisons, des bâtiments commerciaux et de divers projets d'infrastructure.

En quoi consiste le métier

- Construire des murs, des cloisons et des façades à l'aide de briques, de parpaings ou de pierres
- Poser les fondations et préparer les surfaces
- Mélanger le mortier et utiliser des machines de base
- Lecture de plans de construction simples
- Utiliser des échafaudages et des outils tels que des truelles, des niveaux et des cisailles

Compétences et qualités requises

- Force physique et endurance
- Bonne coordination œil-main
- Capacité à suivre des instructions avec précision
- Connaissance des règles de sécurité, en particulier en hauteur
- Patience et souci du détail

Comment accéder à ce métier

De nombreux réfugiés commencent comme assistants et apprennent sur le terrain. Les possibilités de formation comprennent :

- Formation pratique dispensée par les employeurs
- Un apprentissage enregistré auprès du SOLAS en maçonnerie et en pose de pierres (généralement d'une durée de quatre ans, débouchant sur un certificat avancé de niveau 6 du QQI)
- Des cours de pré-apprentissage ou des formations courtes en maçonnerie organisés par les Conseils locaux de l'éducation et de la formation (ETB)
- Reconnaissance des acquis (RPL) par le biais de SOLAS pour les travailleurs expérimentés originaires de pays hors UE

Perspectives

Les maçons qualifiés sont toujours très recherchés. Au fil du temps, les travailleurs peuvent évoluer vers des postes plus spécialisés, la supervision de chantier ou le travail indépendant.

Les principaux métiers du bâtiment en Irlande

3.2 🎨 Peintre-décorateur

La peinture et la décoration sont un métier polyvalent qui englobe les travaux de finition tant à l'intérieur qu'à l'extérieur. C'est un secteur d'accès courant pour les réfugiés, car il ne nécessite pas toujours de qualifications avancées pour débiter.

En quoi consiste le métier

- Préparation des surfaces (nettoyage, ponçage, rebouchage, application d'une couche d'apprêt)
- Application de peintures, de vernis et de revêtements protecteurs
- Pose de papier peint et finitions décoratives
- Utilisation d'outils à main, de rouleaux, de pinceaux et de pulvérisateurs
- Travailler en toute sécurité sur des échelles et des échafaudages de base

Compétences et qualités requises

- Grand souci du détail
- Patience et main sûre
- Bon sens des couleurs
- Capacité à respecter les consignes de sécurité
- Fiabilité et propreté sur les lieux de travail

Comment accéder à ce métier

Les réfugiés peuvent commencer en tant qu'assistants, puis assumer progressivement davantage de responsabilités. Les voies d'accès comprennent :

- Formation sur le terrain auprès de peintres expérimentés
- Cours de peinture et de décoration de niveau 5/6 du QQI dispensés par les ETB
- Reconnaissance des acquis (RPL) via SOLAS pour les peintres expérimentés
- Formation au travail en hauteur lorsque cela est nécessaire pour les échafaudages ou les travaux extérieurs

Perspectives

Les peintres peuvent évoluer vers des travaux de décoration spécialisés, la manipulation d'équipements (par exemple, les systèmes de pulvérisation) ou la prestation de petits services de rénovation indépendants.



Principaux métiers du bâtiment en Irlande

3.3 Plombier / Installateur sanitaire

Les plombiers sont indispensables dans tous les secteurs de la construction, et la demande pour ce métier ne cesse de croître en raison de la modernisation continue des systèmes de chauffage, d'alimentation en eau et d'assainissement.

En quoi consiste le métier

Installer des systèmes d'alimentation en eau et d'évacuation des eaux usées

Installation de radiateurs, de chaudières, d'éviers, de toilettes et de douches

Entretien et réparation des fuites ou des obstructions

Lecture de schémas d'installation et de plans techniques

S'assurer que les systèmes respectent les normes de sécurité et d'hygiène

Compétences et qualités requises

- Capacité à résoudre des problèmes concrets
- Dextérité manuelle
- Capacité à travailler dans des espaces confinés
- Souci de la sécurité et de la précision
- Esprit technique



Comment accéder à ce métier

Certains réfugiés commencent en tant qu'assistants et apprennent sur le terrain, dans le cadre de projets concrets. Les étapes menant à la qualification comprennent :

- Formation pratique auprès d'employeurs
- Apprentissage en plomberie agréé SOLAS (quatre ans, débouchant sur un certificat avancé de niveau 6 du QQI – Plomberie)
- L'enregistrement en tant qu'installateur de gaz agréé (RGII) est obligatoire pour travailler sur des appareils à gaz naturel
- Reconnaissance des qualifications étrangères en plomberie via le service de reconnaissance des qualifications antérieures (RPQ) de SOLAS

Perspectives

Les plombiers évoluent souvent vers l'installation de systèmes de chauffage, la maintenance avancée ou des spécialisations certifiées. Les plombiers expérimentés peuvent gagner bien leur vie et s'installer à leur compte.

Principaux métiers du bâtiment en Irlande



3.4 ⚡ Électricien

L'installation électrique est l'un des métiers les plus réglementés et les plus respectés du secteur. Bien qu'elle nécessite une certification, les réfugiés ayant de l'expérience peuvent progresser rapidement.

En quoi consiste le métier

- Installation de câblages, de prises, de systèmes d'éclairage et de panneaux de commande
- Tester et réparer les pannes électriques
- Respecter les plans techniques et les procédures de sécurité
- Entretenir les systèmes électriques dans les bâtiments
- Utilisation d'outils tels que des testeurs, des perceuses, des cisailles et du matériel d'isolation

Compétences et qualités requises

- Esprit logique et capacité à résoudre des problèmes
- Bonnes connaissances en mathématiques
- Grand souci de la sécurité et de la précision
- Capacité à identifier les types de câblage et d'équipements
- Travail soigné et minutieux

Comment accéder à ce métier

Pour exercer le métier d'électricien en Irlande, vous devez suivre un apprentissage agréé par la SOLAS et l'entreprise pour laquelle vous travaillez doit être enregistrée auprès de Safe Electric (gérée par la Commission for Regulation of Utilities). Les parcours possibles sont les suivants :

- Des postes d'assistant aux côtés d'électriciens certifiés
- Un apprentissage en électricité enregistré auprès de SOLAS (quatre ans, débouchant sur un certificat avancé de niveau 6 du QQI – Électricité)
- Reconnaissance des qualifications étrangères en électricité via le service RPQ de SOLAS
- Acquisition d'expérience par le biais de travaux pratiques supervisés

Perspectives

Les électriciens certifiés sont très recherchés dans toutes les régions. Les parcours de progression comprennent la spécialisation dans l'automatisation, les systèmes d'énergie renouvelable ou des postes de supervision électrique.



04

Validation des acquis et des compétences





4. Reconnaissance des acquis et des compétences

De nombreux réfugiés arrivent en Irlande avec une expérience dans le secteur du bâtiment acquise par le biais d'un emploi, d'un apprentissage ou d'une formation informelle, mais sans diplômes irlandais. L'Irlande dispose de plusieurs systèmes bien établis qui permettent aux travailleurs de faire reconnaître, valider ou convertir leurs compétences en qualifications officielles. Ces systèmes aident les réfugiés à accéder à des postes qualifiés, à améliorer leur rémunération et à trouver un emploi stable.

4.1 Reconnaissance des acquis (RPL) et reconnaissance des qualifications antérieures (RPQ)

La principale voie officielle de reconnaissance des compétences antérieures en Irlande est le service **de reconnaissance des qualifications antérieures (RPQ) de SOLAS**. Cela permet aux travailleurs de faire correspondre leurs qualifications professionnelles étrangères au Cadre national irlandais des certifications, même lorsque l'expérience a été acquise en dehors de l'Irlande.

Fonctionnement de la RPQ

- Le travailleur doit généralement justifier d'au moins un an d'expérience professionnelle pertinente
- L'expérience peut être rémunérée, non rémunérée ou informelle
- Le travailleur postule pour une qualification liée à son métier (par exemple, maçonnerie, plomberie ou installation électrique)
- Des pièces justificatives sont recueillies, telles que des descriptions de poste, des références, des photos ou des entretiens
- Un jury d'évaluation examine la demande
- La qualification peut être délivrée en totalité ou en partie

Pourquoi le RPQ est-il important dans le secteur de la construction ?

- Les qualifications dans le secteur de la construction sont très appréciées par les employeurs
- Le RPQ évite de répéter une formation déjà maîtrisée
- Il débouche sur des qualifications reconnues au niveau national (telles que le certificat avancé de métier de niveau 6 du QQI)



Reconnaissance des acquis et des compétences

4.2 Évaluation pratique par les employeurs

Dans la pratique quotidienne du secteur de la construction en Irlande, de nombreux employeurs évaluent d'abord les compétences d'un travailleur directement sur le chantier. Cette approche est courante, en particulier pour les réfugiés qui ne possèdent peut-être pas encore de certificats irlandais mais qui ont une expérience pratique.

Ce que cela implique généralement

- Des périodes d'essai ou des journées d'essai sur un chantier
- Démonstration de tâches pratiques liées au métier, telles que la maçonnerie, la peinture ou l'assistance aux installations
- Utilisation sûre et correcte des outils, de l'équipement et des matériaux
- La capacité à suivre les instructions des superviseurs et à respecter les règles du chantier et les procédures de sécurité

Pourquoi est-ce important ?

- Aucun document officiel n'est requis au départ
- Les compétences sont évaluées en fonction des conditions de travail réelles, et non sur la base de documents administratifs
- Les travailleurs peuvent intégrer un emploi plus rapidement
- Les employeurs peuvent identifier les points forts, les besoins en formation et les parcours de progression adaptés

Cette évaluation pratique constitue souvent la première étape avant la reconnaissance officielle des compétences, l'accès à la formation professionnelle ou l'évolution vers un poste qualifié dans le secteur irlandais de la construction.

Validation des acquis et des compétences

4.3 Reconnaissance des diplômes et documents étrangers

Certains réfugiés arrivent en Irlande avec des diplômes, des certificats ou des attestations de formation obtenus dans leur pays d'origine. Dans de nombreux cas, ces documents peuvent être examinés et utilisés pour faciliter l'accès à des emplois qualifiés ou à des formations dans le secteur irlandais de la construction.

Ce qui peut être reconnu

- Diplômes professionnels liés aux métiers du bâtiment
- Certificats professionnels ou techniques
- Dossiers d'apprentissage ou attestations de formation
- Références professionnelles confirmant une expérience professionnelle pertinente

Ce que le processus peut impliquer

- Traduction officielle des documents en anglais
- Examen et comparaison avec les normes de qualification irlandaises
- Reconnaissance partielle ou totale, en fonction du niveau et du contenu de la qualification
- Recommandation de formations ou d'évaluations supplémentaires si nécessaire

La reconnaissance des qualifications étrangères n'aboutit pas toujours à une équivalence directe avec une qualification irlandaise. Cependant, elle peut réduire considérablement le volume de formation nécessaire et aider les travailleurs à accéder plus rapidement à des postes qualifiés au sein du secteur irlandais de la construction.



Reconnaissance des acquis et des compétences

4.4 Programmes de formation professionnelle et de perfectionnement

Lorsque l'expérience antérieure ne peut être pleinement reconnue, les réfugiés en Irlande peuvent obtenir des qualifications officielles grâce à la formation professionnelle. Il s'agit d'une voie courante et bien établie dans le secteur irlandais de la construction, qui permet aux travailleurs d'acquérir des compétences reconnues tout en améliorant la stabilité et la sécurité de l'emploi.

Qualifications courantes dans le secteur de la construction en Irlande

- **SOLAS Craft Apprenticeship**, un programme de quatre ans qui combine une formation en entreprise avec des phases hors du lieu de travail au sein des Education and Training Boards (ETB) et des universités technologiques, débouchant sur un certificat avancé de niveau 6 du QQI dans des métiers tels que la maçonnerie, la plomberie, la menuiserie ou l'électricité
- **Certificats de construction de niveau 5 et 6 du QQI** délivrés par les ETB et les établissements d'enseignement supérieur, y compris des programmes de pré-apprentissage qui préparent les apprenants à l'entrée dans les métiers manuels
- **Certificats Safe Pass, CSCS et certificats techniques ou de sécurité spécifiques à un métier**, par exemple pour les travaux électriques, la conduite de machines ou le travail en hauteur

Offre de formation et soutien

La formation est dispensée par des écoles professionnelles, des centres de formation pour adultes et des organismes de formation en construction dans toute l'Irlande. Les cours peuvent être à temps plein ou à temps partiel et combinent souvent l'apprentissage en classe avec des travaux pratiques. De nombreux programmes de formation sont financés ou partiellement financés par Intreo (le service public de l'emploi), SOLAS ou les Local Enterprise Offices, ce qui les rend accessibles aux réfugiés ayant le droit de travailler.

La formation professionnelle aide les réfugiés à obtenir des qualifications reconnues en Irlande, à améliorer leur employabilité et à passer de postes de débutants à des postes qualifiés dans le secteur de la construction.

05

Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur de la construction en Irlande



Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur de la construction en Irlande

Les travaux de construction en Irlande sont régis par des lois strictes en matière de santé, de sécurité et d'emploi — principalement la loi de 2005 sur la sécurité, la santé et le bien-être au travail (Safety, Health and Welfare at Work Act 2005) et le règlement de 2013 sur la construction (Construction Regulations 2013), dont l'application est assurée par l'Autorité de santé et de sécurité (HSA). Ces règles visent à protéger tous les travailleurs, y compris les réfugiés et les travailleurs étrangers. Comprendre les exigences en matière de sécurité, les droits des travailleurs et les normes d'emploi aide les personnes à rester en sécurité sur les chantiers, à éviter l'exploitation et à bénéficier d'un emploi stable.

5.1 Exigences de sécurité obligatoires

La sécurité est une priorité légale dans le secteur de la construction irlandais en raison des risques physiques et techniques qu'il comporte. Tous les travailleurs doivent satisfaire à certaines exigences de sécurité avant de commencer à travailler.

Safe Pass et formation spécifique à la tâche

Presque toutes les personnes travaillant sur un chantier de construction en Irlande doivent être en possession d'une carte Safe Pass valide. Le Safe Pass est un programme SOLAS d'une journée couvrant les risques sur le lieu de travail, les pratiques de travail sûres, l'utilisation correcte des outils et des équipements, ainsi que les procédures d'urgence. La carte est valable quatre ans. De nombreuses tâches spécifiques (échafaudages, signalisation et éclairage, utilisation de chariots télescopiques, travail en hauteur) nécessitent en outre une carte CSCS spécifique à la tâche.

Aptitude au travail et surveillance de la santé

Pour les postes présentant des risques spécifiques pour la santé — en particulier le travail en hauteur, la manutention manuelle

de charges lourdes ou l'exposition à des substances dangereuses —, une évaluation de l'aptitude au travail peut être requise. L'Autorité de la santé et de la sécurité (HSA) définit les exigences en matière de santé sur le lieu de travail, et l'employeur est chargé d'organiser toute surveillance de la santé requise en vertu de la loi de 2005 sur la sécurité, la santé et le bien-être au travail.

Équipement de protection individuelle (EPI)

En Irlande, les employeurs doivent fournir gratuitement des EPI. Ceux-ci comprennent généralement :

- Casque de sécurité
- Des gants de protection
- Des chaussures de sécurité
- Vêtements haute visibilité
- Lunettes de sécurité
- Protection auditive, si nécessaire

Les travailleurs sont tenus d'utiliser correctement les EPI à tout moment.

Formation d'intégration spécifique au site

Avant de commencer le travail, chaque site organise une formation initiale expliquant les règles du site, les mesures de sécurité, les zones à risque, les procédures d'urgence et les personnes à contacter en cas d'accident ou de problème.

Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur de la construction en Irlande

5.2 Droits et responsabilités des travailleurs

Les réfugiés travaillant dans le secteur de la construction en Irlande ont les mêmes droits et responsabilités que les travailleurs irlandais.

Droits des travailleurs

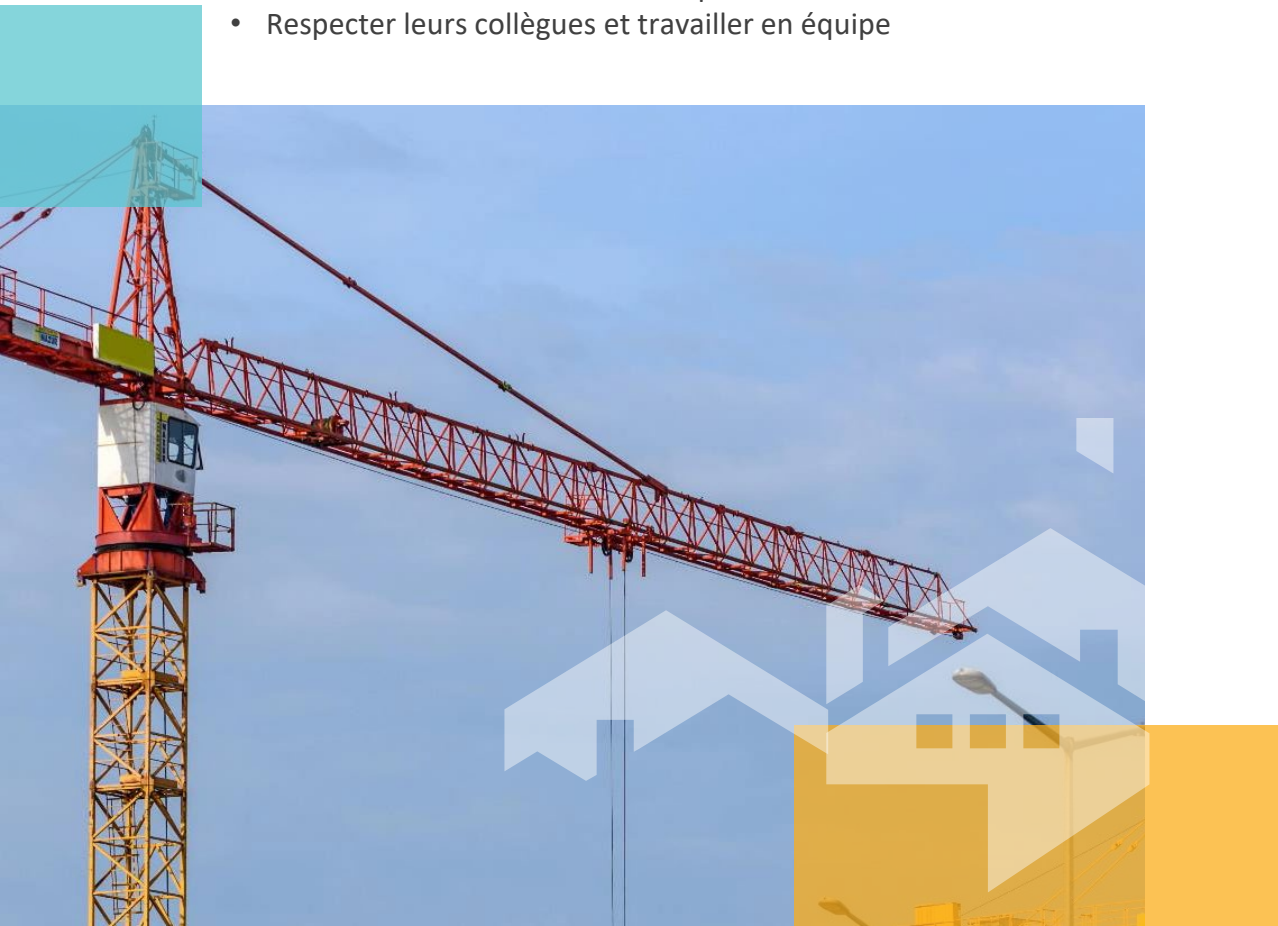
Les travailleurs ont le droit de :

- Un environnement de travail sûr et sain
- Une formation en matière de santé et de sécurité
- Bénéficier gratuitement d'équipements de protection individuelle
- Bénéficier d'un suivi médical par les services de médecine du travail
- Un contrat de travail écrit
- Paiement du salaire convenu
- Pausés et horaires de travail réglementés
- Congés payés et congés maladie, selon le type de contrat
- Cessation du travail en cas de danger grave et immédiat

Responsabilités des travailleurs

Les travailleurs sont tenus de :

- Respecter les règles et consignes de sécurité
- Utiliser correctement les EPI
- Signaler les dangers ou les conditions dangereuses
- Suivre les instructions de leurs supérieurs
- Respecter leurs collègues et travailler en équipe



Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur de la construction en Irlande

5.3 Contrats de travail et conditions de rémunération

La rémunération et les conditions de travail sont régies par le droit du travail irlandais et par l'arrêté sectoriel sur l'emploi (secteur de la construction) 2024, juridiquement contraignant, dont l'application est assurée par la Commission des relations professionnelles (WRC).

Type de contrat	Description	Niveau de protection	Remarques
Contrat à durée indéterminée (temps plein)	Contrat à durée indéterminée ; la forme standard d'emploi	★★★★★	Meilleure option pour un emploi à long terme ; protection sociale complète, y compris les congés payés, les indemnités de maladie et les cotisations de retraite
Contrat à durée déterminée	Contrat pour une période, un projet ou une tâche spécifique avec une date de fin définie	★★★★★	Courant dans le secteur de la construction pour les projets ; protection sociale complète pendant la durée du contrat et protection par la loi sur les travailleurs à durée déterminée
Travail intérimaire	Travailleur employé par une agence de recrutement ou de placement et affecté à une entreprise de construction	★★★★★	Largement utilisé pour les missions de courte durée ; la loi de 2012 sur les travailleurs intérimaires garantit aux intérimaires le même salaire de base et les mêmes conditions de travail que les salariés directs
Apprentissage SOLAS	Contrat de formation formel de quatre ans entre un apprenti, un employeur agréé par SOLAS et un ETB/TU	★★★★★	Les taux de rémunération des apprentis sont fixés par le SEO ; cette formation mène à un certificat avancé de niveau 6 du QQI en artisanat

Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur de la construction en Irlande



5.4 À quoi s'attendre sur un chantier de construction en Irlande

En Irlande, les chantiers de construction vont des petits projets de rénovation dans des maisons ou des bâtiments publics aux grands travaux d'infrastructure impliquant plusieurs entreprises et équipes. Bien que la taille et le type de chantier puissent varier, l'organisation, les règles de sécurité et les attentes en matière de travail sont généralement les mêmes dans l'ensemble du secteur.

Structure type d'un chantier

- Chef de projet / chef de chantier, responsable de la planification, du calendrier et de la coordination générale
- Contremaître général, chargé de superviser le travail quotidien et de gérer les équipes sur le chantier
- Ouvriers qualifiés effectuant des tâches techniques et spécifiques à leur métier
- Assistants et manœuvres apportant leur soutien aux activités de construction
- Personnel chargé de la santé et de la sécurité, veillant au respect des règles et à la gestion des risques

Les nouveaux travailleurs relèvent généralement du chef de chantier et reçoivent leurs instructions selon une hiérarchie claire.

Conditions de travail

- Les horaires de travail commencent souvent tôt, en particulier sur les grands chantiers ou les chantiers urbains
- Le travail peut être physiquement exigeant et impliquer de soulever, de porter ou d'effectuer des mouvements répétitifs
- De nombreux postes nécessitent de travailler en extérieur dans des conditions météorologiques variables
- Des contrôles de sécurité stricts sont en place, notamment des vérifications régulières et l'utilisation d'équipements de protection

Culture d'entreprise

- La ponctualité et la fiabilité sont prises très au sérieux
- Les règles de sécurité doivent être respectées à tout moment
- Les travailleurs sont tenus de suivre les instructions de leurs supérieurs
- Le travail d'équipe et la coopération sont essentiels, car les tâches sont souvent réparties entre les équipes

Comprendre ces attentes aide les nouveaux arrivants à s'adapter plus rapidement et à travailler en toute sécurité sur les chantiers de construction irlandais.

06

Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions pratiques





6. Les difficultés rencontrées par les réfugiés et les solutions pratiques

L'accès au secteur de la construction en Irlande peut offrir de précieuses opportunités d'emploi, mais les réfugiés se heurtent souvent à des obstacles spécifiques lorsqu'ils cherchent à trouver et à conserver un emploi. Ces défis sont liés à la langue, à la reconnaissance de l'expérience, aux systèmes en vigueur sur le lieu de travail et à la situation personnelle. Cette section présente les défis les plus courants en Irlande et des moyens concrets d'y remédier.

6.1 Barrières linguistiques et difficultés de communication

L'anglais est la principale langue de travail sur les chantiers de construction irlandais, en particulier pour les consignes de sécurité, la coordination et le test Safe Pass.

Difficultés courantes

- Difficulté à comprendre les consignes de sécurité et les avertissements
- Connaissance limitée du vocabulaire anglais lié au bâtiment ou des expressions utilisées sur les chantiers irlandais
- Hésitation à poser des questions ou à signaler des problèmes
- Risque de malentendus dans des environnements animés ou bruyants

Solutions pratiques

- Formations d'intégration sur le chantier utilisant un langage simple, des supports visuels et des démonstrations
- Cours d'anglais courts et axés sur le lieu de travail, couvrant les outils, les tâches et les termes de sécurité
- Systèmes de parrainage associant les nouveaux arrivants à des travailleurs expérimentés
- Des superviseurs donnant des instructions claires et concises et vérifiant la compréhension

Pourquoi est-ce important ?

Une communication claire améliore la sécurité, la confiance et l'intégration au sein de l'équipe.



Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions pratiques

6.2 Absence de documents et de reconnaissance des qualifications

De nombreux réfugiés arrivent en Irlande avec des compétences en construction et une expérience professionnelle, mais sans documents officiels ni qualifications reconnues en Irlande. L'absence de diplômes, de certificats ou de relevés d'emploi peut rendre difficile la démonstration de leurs compétences auprès des employeurs et limiter leur accès à des postes qualifiés, même lorsqu'ils possèdent une solide expérience pratique.

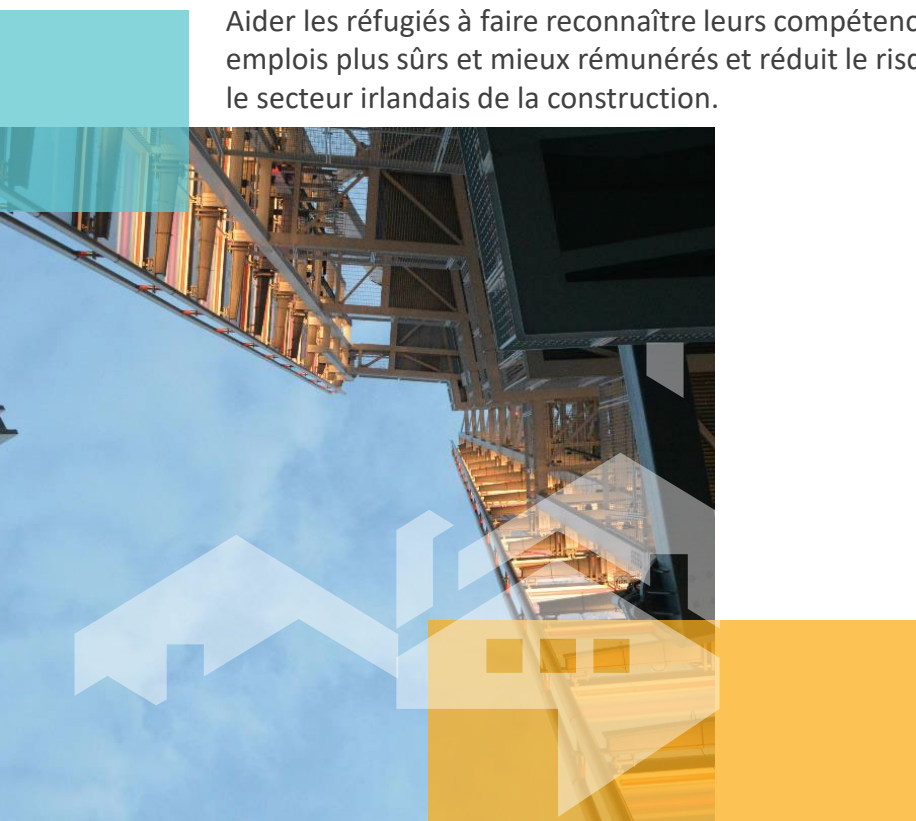
Défis courants

- Perte de diplômes, de certificats ou de relevés d'emploi
- Difficulté à prouver l'expérience professionnelle acquise en dehors de l'Irlande
- Connaissance limitée du système de qualification irlandais
- Se voir limité à des postes de débutant malgré des compétences antérieures

Solutions pratiques

- Évaluations pratiques des compétences ou périodes d'essai sur les chantiers de construction
- Recours au **système SOLAS de reconnaissance des qualifications antérieures (RPQ)** pour mettre en correspondance les qualifications professionnelles étrangères avec les normes artisanales irlandaises
- Reconnaissance des qualifications étrangères lorsque les documents justificatifs sont disponibles
- Soutien des centres de formation, des services de l'emploi ou des ONG pour identifier les parcours adaptés
- Accompagnement étape par étape vers la formation professionnelle ou l'obtention de certificats professionnels

Aider les réfugiés à faire reconnaître leurs compétences leur permet d'accéder à des emplois plus sûrs et mieux rémunérés et réduit le risque de sous-emploi à long terme dans le secteur irlandais de la construction.



Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques

6.3 Méconnaissance de la culture d'entreprise, des attentes et des droits

De nombreux réfugiés qui intègrent le secteur de la construction en Irlande ne connaissent pas bien la culture locale du lieu de travail, les attentes des employeurs et leurs droits en tant que travailleurs. Les différences entre les pratiques de travail en Irlande et celles des pays d'origine des réfugiés peuvent entraîner de la confusion, des malentendus ou des difficultés au cours des premières semaines d'emploi.

Difficultés courantes

- Connaissance limitée des normes du milieu de travail irlandais, telles que la ponctualité, les temps de pause et les relations hiérarchiques
- Incertitude quant à la personne à qui s'adresser sur le chantier en cas de problème
- Difficulté à comprendre les contrats de travail, les fiches de paie et les horaires de travail
- Manque de connaissance des responsabilités en matière de santé et de sécurité et des droits des travailleurs
- Hésitation à faire part de ses préoccupations par crainte de perdre son emploi

Solutions pratiques

- Des formations d'intégration claires sur le chantier, expliquant les rôles, les responsabilités et les routines quotidiennes
- Explications simples sur les contrats de travail, la rémunération et les horaires de travail
- Séances d'information sur les droits et obligations des travailleurs dans le secteur de la construction en Irlande
- Soutien de la part des superviseurs, des accompagnateurs professionnels ou des mentors pendant les premières semaines
- Encourager une communication ouverte et les questions sans conséquences négatives

Aider les réfugiés à comprendre la culture d'entreprise et leurs droits renforce leur confiance, réduit les conflits et favorise un emploi plus sûr et plus stable dans le secteur de la construction en Irlande.



Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions concrètes

6.4 Difficultés pratiques et personnelles affectant la stabilité de l'emploi

Outre les obstacles liés au lieu de travail, de nombreux réfugiés en Irlande sont confrontés à des défis pratiques et personnels qui peuvent affecter leur capacité à conserver un emploi stable dans le secteur de la construction. Ces défis sont souvent liés au logement, aux transports, à la santé et au bien-être personnel, et peuvent évoluer au fil du temps.

Défis courants

- Logement instable ou temporaire, rendant difficile le maintien d'une routine de travail régulière
- Des trajets longs ou coûteux pour se rendre sur les chantiers, en particulier lorsque ceux-ci changent fréquemment
- Des horaires de travail matinaux difficiles à gérer en raison d'options de transport limitées
- Fatigue physique due à un travail exigeant, combinée à un stress personnel
- Problèmes de santé ou blessures non soignées affectant la capacité de travail
- Un stress émotionnel lié au statut juridique, à la séparation familiale ou à des expériences passées

Solutions pratiques

- Soutien d'ONG ou de services locaux pour accéder à un logement plus stable
- Des accords de covoiturage ou des conseils en matière de transport par l'intermédiaire des employeurs ou des collègues
- Une communication claire avec les employeurs concernant la disponibilité et les contraintes
- Accès à des services de santé au travail et à un soutien médical
- Tâches flexibles ou adaptées, dans la mesure du possible, pendant les périodes difficiles
- Coordination entre les services de l'emploi, les travailleurs sociaux et les organismes de soutien

Le fait de s'attaquer rapidement aux difficultés pratiques et personnelles contribue à améliorer l'assiduité, réduit les pertes d'emploi et favorise la stabilité de l'emploi à long terme dans le secteur irlandais de la construction.

Services
d'accompagnement,
possibilités
de formation et
ressources en
matière
d'emploi



7. Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources pour l'emploi

Les réfugiés qui intègrent le secteur de la construction en Irlande peuvent bénéficier d'un large éventail de services publics, de prestataires de formation et d'organismes de soutien. Ces services aident les personnes à trouver un emploi, à obtenir des qualifications reconnues, à comprendre leurs droits et à conserver un emploi sûr et stable. Cette section présente les aides les plus pertinentes disponibles en Irlande.

7.1 Services publics de l'emploi (Intreo et Jobs Ireland)

Le service public de l'emploi irlandais soutient les demandeurs d'emploi, y compris les réfugiés ayant le droit de travailler, par le biais des centres Intreo gérés par le ministère de la Protection sociale et du portail Jobs Ireland.

Services clés

Intreo (ministère de la Protection sociale) :

<https://www.gov.ie/intreo>

Jobs Ireland (site national d'offres d'emploi) :

<https://www.jobsireland.ie>

Ce que ces services proposent

- Inscription en tant que demandeur d'emploi
- Accès aux offres d'emploi dans le secteur de la construction
- Mise en relation avec des employeurs et des agences d'intérim
- Financement de la formation professionnelle
- Orientation professionnelle et conseillers individuels en emploi
- Informations sur les contrats, les salaires et les droits des travailleurs

L'inscription auprès de votre centre Intreo local est souvent la première étape pour accéder à la formation et à l'aide à l'emploi, notamment au programme d'expérience professionnelle et au dispositif JobsPlus.



Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources en matière d'emploi

7.2 Organismes de formation dans le secteur de la construction

Plusieurs organismes se spécialisent dans la formation pour le secteur de la construction.

Principaux organismes de formation

SOLAS / Apprenticeship.ie (autorité nationale chargée de l'apprentissage et site d'offres d'emploi) : <https://www.apprenticeship.ie>

Conseils de l'éducation et de la formation (ETB) (prestataires régionaux de formation continue et d'apprentissage) : <https://www.etbi.ie>

Ce qu'ils proposent

- Formation professionnelle spécifique à un métier
- Parcours d'apprentissage et de formation pour adultes
- Préparation aux qualifications dans le secteur de la construction
- Soutien au développement des compétences et à l'évolution de carrière



Services d'aide, possibilités de formation et ressources pour l'emploi

7.3 Reconnaissance des compétences et des qualifications

Une aide est disponible pour aider les réfugiés à faire reconnaître leurs acquis ou à obtenir des qualifications irlandaises.

Principaux organismes

- **QQI (Quality and Qualifications Ireland)** (autorité nationale chargée des qualifications) : <https://www.qqi.ie>
- **SOLAS Recognition of Prior Qualifications (RPQ)** (pour les qualifications professionnelles étrangères — e-mail : rpq@solas.ie) : <https://www.solas.ie>

L'aide comprend

- Des informations sur les parcours de reconnaissance des compétences
- Des conseils sur les demandes de RPQ et les parcours d'apprentissage dans les métiers
- Des conseils sur les qualifications et les parcours de formation adaptés

7.4 Formation professionnelle et aide au financement

Les réfugiés peuvent accéder à des formations financées par des programmes publics ou régionaux.

Types d'aide à la formation

- Certificat avancé de niveau 6 du QQI en artisanat (via l'apprentissage SOLAS)
- Certificats de construction de niveau 5 et 6 du QQI délivrés par les ETB
- Certificats de sécurité et techniques
- Cours de perfectionnement spécifiques à un métier

Un financement peut être disponible via Intreo, SOLAS, la subvention de soutien à la formation ou des programmes de formation sectoriels.



Services d'accompagnement, formations et ressources pour l'emploi

7.5 ONG et organisations venant en aide aux réfugiés

De nombreuses organisations en Irlande proposent un soutien à l'emploi et à l'intégration des réfugiés.

Exemples d'organisations de soutien

Irish Refugee Council (programme d'emploi) : <https://www.irishrefugeecouncil.ie>

Crosscare (projet pour les réfugiés et les migrants) : <https://www.crosscare.ie>

Doras et Open Doors Initiative (aide à l'emploi pour les migrants et les réfugiés) : <https://opendoorsinitiative.ie>

Croix-Rouge irlandaise : <https://www.redcross.ie>

Aide proposée

- Conseils en matière d'emploi et aide à la recherche d'emploi
- Aide à la compréhension des contrats et des fiches de paie
- Conseils juridiques liés au travail et au séjour
- Cours de langue
- Soutien social et psychologique

7.6 Plateformes de recherche d'emploi et canaux de recrutement

Il est possible de trouver des emplois dans le secteur de la construction en Irlande par le biais de plusieurs canaux.

Plateformes en ligne

Jobs Ireland (site national public d'offres d'emploi) : <https://www.jobsireland.ie>

Indeed Ireland : <https://ie.indeed.com>

IrishJobs : <https://www.irishjobs.ie>

Autres canaux

Agences de recrutement et de placement, très utilisées dans le secteur de la construction

Candidatures directes auprès d'entreprises de construction locales

Recommandations par l'intermédiaire de centres de formation et d'ONG

Les syndicats du bâtiment (BATU, SIPTU, Connect, UNITE) négocient l'accord sectoriel sur l'emploi et offrent un soutien à leurs membres : <https://www.ictu.ie>



www.welcomeworkproject.eu

Suivez notre parcours

