



[www.welcomeworkproject.eu](http://www.welcomeworkproject.eu)

# Przewodnik dla sektora budowlanego: Irlandia

Dofinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji. Unia Europejska ani Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji nie ponoszą za nie odpowiedzialności.



Co-funded by  
the European Union

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)





# Spis treści

- 01** Zrozumienie sektora budowlanego w Irlandii
- 02** Wejście na irlandzki rynek pracy w budownictwie
- 03** Najważniejsze zawody budowlane w Irlandii
- 04** Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności
- 05** Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w irlandzkim budownictwie
- 06** Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania
- 07** Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia



Co-funded by  
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

# Wprowadzenie

Sektor budowlany w Irlandii stanowi kluczowy filar gospodarki krajowej, zatrudniając ponad 170 000 pracowników i odgrywając istotną rolę w realizacji ambitnego planu „Mieszkania dla wszystkich”, Krajowego Planu Rozwoju oraz dużych projektów infrastruktury publicznej, takich jak drogi, szkoły, szpitale i projekty energetyczne. Wspiera on również budownictwo mieszkaniowe, budynki komercyjne, modernizację starszych nieruchomości oraz poprawę efektywności energetycznej zarówno na obszarach miejskich, jak i wiejskich. Działania te przyczyniają się nie tylko do wzrostu gospodarczego, ale także do poprawy warunków życia w całej Irlandii.

Sektor ten oferuje szeroki wachlarz możliwości zatrudnienia, od pracy fizycznej i podstawowego wsparcia na placu budowy po zawody wymagające kwalifikacji i wiedzy technicznej. Ta różnorodność sprawia, że budownictwo jest jednym z bardziej dostępnych sektorów dla osób wchodzących na irlandzki rynek pracy. Szczególnie dla uchodźców może to stanowić realną drogę do zatrudnienia. Wiele stanowisk pozwala na rozpoczęcie pracy bez formalnych kwalifikacji, a pracodawcy często mają doświadczenie w pracy z międzynarodowymi zespołami, zwłaszcza tam, gdzie występują niedobory siły roboczej.

Dzięki zdobytemu doświadczeniu pracownicy mogą rozwijać swoje umiejętności i przechodzić do bardziej wyspecjalizowanych stanowisk. Irlandia posiada dobrze ugruntowany system praktyk zawodowych i kształcenia ustawicznego, zarządzany przez SOLAS oraz Rady ds. Edukacji i Szkoleń (ETB), który umożliwia uzyskanie uznanych dyplomów, certyfikatów zawodowych oraz kwalifikacji branżowych. Te dokumenty potwierdzające kwalifikacje ułatwiają uzyskanie wyższych wynagrodzeń, większego bezpieczeństwa zatrudnienia oraz długoterminowego rozwoju kariery.

Niniejszy przewodnik ma na celu wsparcie uchodźców, doradców zawodowych, dostawców usług kształcenia i szkolenia zawodowego, pracodawców oraz organizacji zaangażowanych w integrację na rynku pracy. Wyjaśnia on, jak funkcjonuje sektor budowlany w Irlandii, jakie umiejętności są wymagane, jak rozpocząć pracę w różnych zawodach oraz jakie ścieżki szkoleniowe i wsparcia są dostępne. Zawiera on również praktyczne wskazówki i linki do odpowiednich usług, pomagając nowoprzybyłym oraz osobom ich wspierającym w bezpiecznym, pewnym i skutecznym poruszaniu się po tym sektorze.



01

# Zrozumieć irlandzki sektor budowlany



# Zrozumienie irlandzkiego sektora budowlanego

Sektor budowlany w Irlandii to duża i zróżnicowana branża, która odgrywa istotną rolę w zatrudnieniu i działalności gospodarczej. Obejmuje on wiele różnych rodzajów prac i zatrudnia osoby o szerokim zakresie umiejętności i doświadczenia. Sektor ten jest ściśle powiązany z innymi gałęziami gospodarki, w tym z transportem, energetyką, budownictwem mieszkaniowym, produkcją i usługami publicznymi. Dla uchodźców i innych nowo przybyłych osób budownictwo jest często jednym z najbardziej dostępnych sektorów ze względu na stałe zapotrzebowanie na siłę roboczą i dostępność stanowisk dla początkujących.

## 1.1 Dlaczego sektor budowlany jest ważny w Irlandii

Budownictwo wspiera długoterminowy rozwój Irlandii i inwestycje publiczne. Kluczowe obszary obejmują:

- Publiczne projekty infrastrukturalne, takie jak drogi, linie kolejowe, transport publiczny, mosty i tunele
- Budownictwo mieszkaniowe, w tym budownictwo socjalne i prywatne inwestycje
- Renowację i remonty starszych budynków
- Modernizację pod kątem efektywności energetycznej i ochrony środowiska
- Budynki komercyjne i publiczne, takie jak biura, szkoły, szpitale i obiekty sportowe

Działania te generują stały popyt na pracowników w wielu regionach i na różnych poziomach kwalifikacji.



# Zrozumienie irlandzkiego sektora budowlanego



## 1.2 Struktura siły roboczej w budownictwie

Siła robocza w irlandzkim sektorze budowlanym obejmuje kilka jasno określonych poziomów:

### ◆ 1. Pracownicy fizyczni (robotnicy ogólni)

Pracownicy wykonujący zadania fizyczne, takie jak przygotowanie terenu, sprzątanie, transport materiałów i podstawowa pomoc. Jest to typowy punkt wejścia dla uchodźców.

### ◆ 2. Pracownicy półwykwalifikowani (nowi pracownicy operacyjni)

Pracownicy z pewnym doświadczeniem, którzy pomagają wykwalifikowanym fachowcom i wykonują zadania techniczne pod nadzorem.

### ◆ 3. Pracownicy wykwalifikowani (rzemieślnicy)

Rzemieślnicy, tacy jak murarze, hydraulicy, elektrycy, stolarze, malarze i operatorzy maszyn. Te stanowiska często wymagają szkolenia lub certyfikacji.

### ◆ 4. Stanowiska techniczne i kierownicze

Brygadziści i brygadziści, kierowniczk i kierownicy budowy, kierowniczk i kierownicy projektów oraz specjaliści i specjaliści ds. BHP. Te stanowiska zazwyczaj wymagają dobrej znajomości języka angielskiego i uznanych kwalifikacji.

# Zrozumieć irlandzki sektor budowlany

## 1.3 Rola pracowników zagranicznych i uchodźców

Pracownicy zagraniczni odgrywają ważną rolę w irlandzkim sektorze budowlanym. Pracodawcy polegają na międzynarodowej sile roboczej z powodu:

- Niedoboru rąk do pracy w zawodach fizycznych
- Starzejącej się siły roboczej
- Dużego zapotrzebowania na projekty renowacyjne i infrastrukturalne

Uchodźcom branża budowlana oferuje:

- Stosunkowo szybki dostęp do zatrudnienia
- Stanowiska dla początkujących z ograniczonymi wymaganiami formalnymi
- Możliwości zdobycia uznanych irlandzkich kwalifikacji
- Jasne ścieżki rozwoju w ramach sektora

Wiele placów budowy zatrudnia wielokulturowe zespoły, a pracodawcy coraz lepiej radzą sobie ze wspieraniem pracowników z różnych środowisk.



Możesz marzyć, tworzyć,  
projektować i budować  
najwspanialsze miejsce  
na świecie. Ale potrzeba  
ludzi, by marzenie stało  
się rzeczywistością.

Walt Disney



## Zrozumienie irlandzkiego sektora budowlanego

### 1.4 Główne rodzaje działalności budowlanej w Irlandii

Sektor ten składa się z kilku podsektorów, z których każdy oferuje różne rodzaje prac.



#### 1. Budownictwo mieszkaniowe

Budowa nowych mieszkań i domów, a także renowacja starszych budynków. Typowe zadania obejmują murowanie, prace betonowe, malowanie, tynkowanie, pokrycia dachowe, układanie płytek, izolację, układanie podłóg i prace stolarskie.



#### 2. Budownictwo komercyjne

Prace przy biurach, hotelach, centrach handlowych, magazynach i budynkach użyteczności publicznej, takich jak szkoły i szpitale. Place budowy są zazwyczaj większe i lepiej zorganizowane, a przepisy bezpieczeństwa są bardziej rygorystyczne.



#### 3. Inżynieria lądowa i infrastruktura

Duże projekty, takie jak drogi, linie kolejowe, mosty, tunele, transport publiczny, lotniska i systemy wodociągowe. Te role często wymagają specjalistycznych umiejętności i dużej świadomości w zakresie bezpieczeństwa.



#### 4. Instalacje i wykończenia

Instalacje elektryczne, hydrauliczne, grzewcze, wentylacyjne, klimatyzacyjne, izolacyjne oraz wykończenie wnętrz. Zawody te cieszą się dużym popytem, zwłaszcza w projektach renowacyjnych.



#### 5. Architektura krajobrazu i prace na zewnątrz

Parki, tereny zielone, nawierzchnie zewnętrzne, ogrodzenia oraz zagospodarowanie terenu wokół budynków mieszkalnych i przestrzeni publicznych. Te stanowiska są odpowiednie dla osób preferujących pracę fizyczną na świeżym powietrzu.

# Zrozumienie sektora budowlanego w Irlandii

## 1.5 Korzyści i wyzwania związane z pracą w budownictwie

### Korzyści

- Duże zapotrzebowanie na pracowników w całej Irlandii
- Dostępne stanowiska dla początkujących bez formalnych kwalifikacji
- Możliwości nabywania praktycznych umiejętności na placu budowy
- Jasna ścieżka rozwoju do stanowisk wymagających kwalifikacji i lepiej płatnych
- Doświadczenie cenione przez pracodawców
- Różnorodne środowiska pracy

### Wyzwania

- Praca wymagająca fizycznie
- Narażenie na działanie czynników atmosferycznych, zwłaszcza zimna i upałów
- W wielu miejscach obowiązują surowe zasady bezpieczeństwa
- Niektóre stanowiska wymagają uznanego szkolenia lub certyfikatów
- Wczesne godziny rozpoczęcia pracy i długie dni w okresach wzmożonej aktywności

# Zrozumienie irlandzkiego sektora budowlanego

## 1.6 Budownictwo jako odskocznia do długoterminowej stabilności

Budownictwo w Irlandii może zapewnić coś więcej niż tylko krótkoterminowe zatrudnienie. Dzięki doświadczeniu i szkoleniom pracownicy mogą zdobyć uznane kwalifikacje, przejść do zawodów wymagających wysokich kwalifikacji i uzyskać dostęp do bardziej stabilnych umów. Awans zawodowy często opiera się na umiejętnościach praktycznych, rzetelności i nauce w miejscu pracy, a nie wyłącznie na formalnym wykształceniu. Dla wielu uchodźców budownictwo może być drogą do długoterminowego zatrudnienia i stabilności ekonomicznej.



## 1.7 Dla kogo ten sektor jest odpowiedni

Budownictwo może być odpowiednie dla osób, które:

- Preferują praktyczną, fizyczną pracę
- Potrafią dobrze pracować w zespole
- Nie mają oporów przed pracą fizyczną lub na świeżym powietrzu
- Chcą mieć jasne możliwości rozwoju
- Są gotowe uczyć się nowych umiejętności i przestrzegać zasad bezpieczeństwa

Ta praca może być mniej odpowiednia dla osób z poważnymi ograniczeniami fizycznymi lub tych, które zdecydowanie preferują pracę biurową.

02

## Wejście na irlandzki rynek pracy w budownictwie





# Wejście na irlandzki rynek pracy w branży budowlanej



Wejście na irlandzki rynek pracy w sektorze budowlanym jest realną i osiągalną opcją dla wielu uchodźców i nowo przybyłych osób. Budownictwo odgrywa ważną rolę w irlandzkiej gospodarce i oferuje szeroki wachlarz miejsc pracy związanych z budownictwem mieszkaniowym, renowacją, infrastrukturą i budynkami użyteczności publicznej. Pracodawcy często potrzebują dodatkowych pracowników i mogą być otwarci na zatrudnianie osób, które dopiero co przybyły do kraju, zwłaszcza na stanowiska dla początkujących. W tej sekcji wyjaśniono kluczowe wymagania prawne, pierwsze kroki oraz to, czego nowo przybyli mogą się spodziewać, rozpoczynając pracę w irlandzkim budownictwie.

## 2.1 Prawo do pracy

Uchodźcy i inne osoby posiadające status ochrony międzynarodowej (zezwolenie Stamp 4) mają prawo do pracy w Irlandii. Osoby ubiegające się o azyl mogą ubiegać się o zezwolenie na dostęp do rynku pracy (LMAP) pięć miesięcy po złożeniu wniosku o ochronę międzynarodową.

Najważniejsze informacje:

- Musisz posiadać irlandzkie zezwolenie na pobyt (IRP) z pieczęcią zezwalającą na zatrudnienie (zazwyczaj Stamp 4 dla uchodźców) lub ważne zezwolenie LMAP
- Pracodawca musi oficjalnie zgłosić zatrudnienie do odpowiednich władz
- Musisz posiadać osobisty numer identyfikacyjny (PPS Number) i być zarejestrowany w urzędzie skarbowym (Revenue Commissioners) w celu opłacania podatków (PAYE) i składek na ubezpieczenie społeczne (PRSI)

Rejestracja w systemie PPSN i PRSI jest niezbędna, ponieważ zapewnia dostęp do świadczeń zdrowotnych, ubezpieczenia od wypadków przy pracy oraz praw pracowniczych.



# Wejście na irlandzki rynek pracy w branży budowlanej



## 2.2 Pierwsze kroki przed rozpoczęciem pracy

Przed rozpoczęciem pracy na placu budowy w Irlandii wszyscy pracownicy muszą wykonać kilka obowiązkowych czynności. Czynności te mają na celu ochronę zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz zapewnienie, że pracodawcy wywiązują się ze swoich obowiązków prawnych. Te same zasady dotyczą zarówno pracowników irlandzkich, jak i zagranicznych, w tym uchodźców.

### Safe Pass

Zgodnie z prawem prawie każda osoba pracująca na irlandzkiej budowie musi posiadać ważną kartę Safe Pass. Safe Pass to jednodniowy program podnoszenia świadomości w zakresie bezpieczeństwa prowadzony przez SOLAS, który obejmuje zagrożenia w miejscu pracy, zapobieganie wypadkom, prawidłowe użytkowanie narzędzi i sprzętu, ręczne przenoszenie ciężarów, środki ochrony indywidualnej oraz procedury awaryjne. Karta jest ważna przez cztery lata. Pracodawca musi zapewnić płatny urlop na udział w kursie i jest odpowiedzialny za upewnienie się, że wszyscy pracownicy na budowie posiadają aktualną kartę.

### Karta CSCS i szkolenia dotyczące konkretnych zadań

Wiele konkretnych zadań wymaga posiadania karty Construction Skills Certification Scheme (CSCS) oprócz karty Safe Pass — na przykład obsługa wózków teleskopowych, rusztowań, oznakowania, oświetlenia i zabezpieczeń lub obsługi dźwigów. Karta CSCS jest przypisana do konkretnego zadania, a nie do konkretnej osoby, i jest przyznawana po odbyciu szkolenia u dostawcy zatwierdzonego przez SOLAS. Pracodawcy organizują również badania sprawności do pracy w przypadku podnoszenia ciężarów, pracy na wysokości lub narażenia na zagrożenia.

### Wprowadzenie na placu budowy

Każdy plac budowy zapewnia szkolenie wprowadzające dostosowane do konkretnego miejsca przed rozpoczęciem pracy. Podczas tego szkolenia wyjaśnia się układ placu budowy, zasady bezpieczeństwa, organizację codziennej pracy oraz wszelkie konkretne zagrożenia. Pracownicy dowiadują się również, kto jest ich przełożonym i z kim należy się skontaktować w razie wypadków, sytuacji awaryjnych lub problemów związanych z bezpieczeństwem. Pomaga to nowym pracownikom zrozumieć, jak działa plac budowy, i pracować bezpiecznie od pierwszego dnia.



# Wejście na irlandzki rynek pracy w budownictwie

## 2.3 Możliwości zatrudnienia dla nowo przybyłych

Wielu uchodźców rozpoczyna pracę na stanowiskach podstawowych, które nie wymagają formalnych kwalifikacji ani wcześniejszego doświadczenia zawodowego w Irlandii. Stanowiska te są powszechnie dostępne w całym sektorze budowlanym i często stanowią pierwszy krok do zatrudnienia dla nowo przybyłych.

Typowe stanowiska na poziomie podstawowym to:

- ogólny pracownik fizyczny lub robotnik budowlany
- Asystent na budowie
- Pomocnik przy renowacji lub remontach
- Transport materiałów i sprzątanie placu budowy
- Pomocnik wykwalifikowanych fachowców, takich jak murarze, hydraulicy lub elektrycy

Te stanowiska pozwalają pracownikom zdobyć praktyczne doświadczenie w rzeczywistym środowisku pracy. Pomagają one nowym pracownikom w nauce obsługi podstawowych narzędzi budowlanych i wykonywania podstawowych zadań, poszerzaniu słownictwa budowlanego w języku angielskim oraz zrozumieniu codziennych procedur i zasad bezpieczeństwa na placu budowy. Stanowiska dla początkujących dają również pracownikom możliwość wykazania się rzetelnością, motywacją i chęcią do nauki, co z czasem może prowadzić do awansu na stanowiska wymagające średnich lub wysokich kwalifikacji.

# Wejście na irlandzki rynek pracy w branży budowlanej



## 2.4 Stanowiska wymagające kwalifikacji dla pracowników z doświadczeniem

Uchodźcy, którzy mają już doświadczenie w budownictwie, mogą szybciej znaleźć pracę na stanowiskach wymagających kwalifikacji, w zależności od potrzeb pracodawców, lokalnego popytu na siłę roboczą oraz wymogów certyfikacyjnych w Irlandii.

Typowe zawody wymagające kwalifikacji w Irlandii to:

- Murarz
- Malarz i dekorator
- Hydraulik
- Elektryk
- Stolarz
- Układacz płytek
- Operator maszyn budowlanych

Pracodawcy często stosują okresy próbne lub praktyczne oceny na miejscu pracy, aby sprawdzić umiejętności i metody pracy. W wielu przypadkach pracownicy mogą rozpocząć pracę pod nadzorem, podczas gdy ich umiejętności są oceniane. Niektóre stanowiska wymagają uznanych irlandzkich kwalifikacji lub rejestracji, zwłaszcza w przypadku zadań regulowanych, takich jak prace elektryczne (RECI/Safe Electric), prace związane z instalacjami gazowymi (RGII) lub obsługa maszyn i urządzeń dźwigowych (CSCS).



# Wejście na irlandzki rynek pracy w budownictwie

## 2.5 Stanowiska wymagające certyfikacji lub upoważnienia

Niektóre prace budowlane w Irlandii podlegają regulacjom i ze względów bezpieczeństwa wymagają formalnego szkolenia lub upoważnienia. Obejmują one:

- Prace związane z instalacjami elektrycznymi
- Obsługa maszyn budowlanych lub urządzeń dźwigowych
- Prace na wysokości
- Instalacja systemów gazowych lub grzewczych

Pracownicy, którzy nie posiadają jeszcze tych certyfikatów, często mogą rozpocząć pracę jako asystenci i ukończyć wymagane szkolenie w późniejszym terminie.

## 2.6 Kwestie językowe

Język angielski jest głównym językiem roboczym na irlandzkich placach budowy i jest niezbędny dla bezpieczeństwa, pracy zespołowej oraz codziennej komunikacji. Sam test Safe Pass przeprowadzany jest w języku angielskim. Od pracowników o ograniczonej znajomości języka angielskiego nadal oczekuje się zrozumienia instrukcji bezpieczeństwa i ostrzeżeń, a na wielu placach budowy nowi pracownicy są przydzielani do dwujęzycznych kolegów na pierwsze tygodnie. Poprawa znajomości języka angielskiego pomaga pracownikom dokładniej wykonywać polecenia, zgłaszać problemy lub zagrożenia, komunikować się z przełożonymi i współpracownikami oraz pewniej funkcjonować w miejscu pracy. Lepsza znajomość języka angielskiego otwiera również dostęp do praktyk zawodowych, uznanych kwalifikacji oraz awansu na stanowiska wykwalifikowane lub kierownicze.



# Wejście na irlandzki rynek pracy w budownictwie

## 2.7 Czego pracodawcy oczekują od nowych pracowników

Pracodawcy z branży budowlanej w Irlandii zazwyczaj oczekują od pracowników:

- Będą punktualni i rzetelni
- Przestrzegali zasad bezpieczeństwa przez cały czas
- uważnego słuchania instrukcji
- Dobrej pracy w zespole
- wykazywali chęć do nauki i doskonalenia się

Doświadczenie jest przydatne, ale nie zawsze konieczne na poziomie podstawowym.

## 2.8 Czego mogą oczekiwać uchodźcy na początku

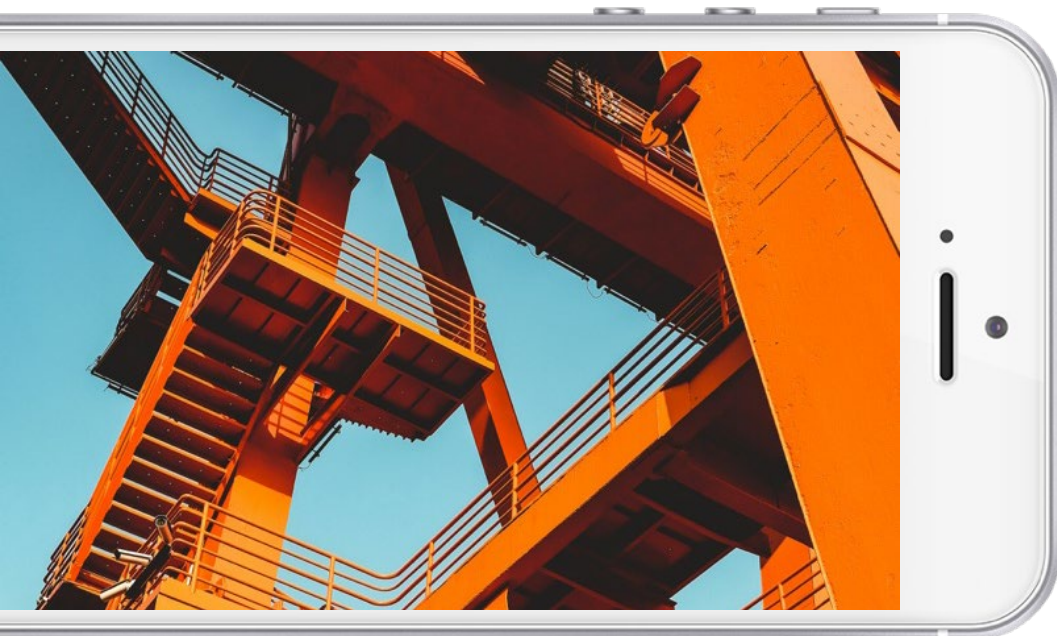
### Pozytywne aspekty

- Stałe zapotrzebowanie na pracowników budowlanych
- Wielokulturowe zespoły na wielu placach budowy
- Uczenie się poprzez praktyczną pracę
- Możliwości rozwoju dzięki doświadczeniu i szkoleniom

### Typowe wyzwania

- Praca wymagająca fizycznie
- Bariery językowe w pierwszych miesiącach
- Zrozumienie umów, odcinków wypłaty i godzin pracy
- Dostosowanie się do irlandzkiej kultury pracy i oczekiwań

Wsparcie ze strony pracodawców, doradców zawodowych, organizatorów szkoleń i organizacji pomocowych jest szczególnie ważne na początkowych etapach zatrudnienia.



03

## Najważniejsze zawody budowlane w Irlandii





# Najważniejsze zawody budowlane w Irlandii



Sektor budowlany w Irlandii obejmuje wiele różnych zawodów, ale kilka z nich wyróżnia się jako szczególnie ważne dla uchodźców wchodzących na rynek pracy. Zawody te oferują dobre perspektywy zatrudnienia, jasne ścieżki szkoleniowe w ramach krajowego systemu praktyk zawodowych oraz możliwości długoterminowego rozwoju kariery. Poniżej przedstawiono cztery podstawowe zawody, które łączą w sobie wysokie zapotrzebowanie z łatwo dostępnymi ścieżkami wejścia na rynek pracy.

## 3.1 Murarz

Murarstwo jest jednym z najbardziej tradycyjnych i niezbędnych zawodów w budownictwie. Murarze budują elementy konstrukcyjne domów, budynków komercyjnych i różnych projektów infrastrukturalnych.

### Na czym polega ta praca

- Budowa ścian, przegród i fasad przy użyciu cegieł, bloków betonowych lub kamienia
- Wykonywanie fundamentów i przygotowywanie powierzchni
- Mieszanie zaprawy i obsługa podstawowych maszyn
- Czytanie prostych rysunków budowlanych
- Praca z rusztowaniami i narzędziami, takimi jak kielnie, poziomice i przecinarki

### Wymagane umiejętności i cechy

- Siła fizyczna i wytrzymałość
- Dobra koordynacja wzrokowo-ruchowa
- Umiejętność dokładnego wykonywania poleceń
- Znajomość zasad bezpieczeństwa, zwłaszcza podczas pracy na wysokości
- Cierpliwość i dbałość o szczegóły

### Jak rozpocząć pracę w tej branży

Wielu uchodźców zaczyna jako asystenci i uczy się w trakcie pracy. Możliwości szkoleniowe obejmują:

- Szkolenie praktyczne organizowane przez pracodawców
- Praktykę zawodową w zakresie murarstwa i kamieniarstwa zarejestrowaną w SOLAS (zazwyczaj czteroletnią, prowadzącą do uzyskania certyfikatu QQI Level 6 Advanced Certificate Craft)
- Kursy przygotowujące do praktyk zawodowych lub krótkie kursy murarskie prowadzone przez lokalne Rady ds. Edukacji i Szkoleń (ETB)
- Uznawanie wcześniejszego wykształcenia (RPL) przez SOLAS dla doświadczonych pracowników spoza UE

### Perspektywy

Wykwalifikowani murarze są zawsze poszukiwani. Z czasem pracownicy mogą awansować na bardziej wyspecjalizowane stanowiska, zajmować się nadzorem budowlanym lub rozpocząć działalność na własny rachunek.

# Kluczowe zawody budowlane w Irlandii



## 3.2 🎨 Malarz i dekorator

Malowanie i dekorowanie to wszechstronny zawód obejmujący zarówno prace wykończeniowe wewnątrz, jak i na zewnątrz budynków. Jest to popularna ścieżka kariery dla uchodźców, ponieważ rozpoczęcie pracy w tym zawodzie nie zawsze wymaga zaawansowanych kwalifikacji.

### Na czym polega ta praca

- Przygotowanie powierzchni (czyszczenie, szlifowanie, szpachlowanie, gruntowanie)
- Nakładanie farb, lakierów i powłok ochronnych
- Tapetowanie i wykończenia dekoracyjne
- Korzystanie z narzędzi ręcznych, wałków, pędzli i rozpylaczy
- Bezpieczna praca na drabinach i podstawowych rusztowaniach

### Wymagane umiejętności i cechy

- Duża dbałość o szczegóły
- Cierpliwość i pewna ręka
- Dobra orientacja w kolorach
- Umiejętność przestrzegania instrukcji bezpieczeństwa
- Rzetelność i dbałość o porządek w miejscu pracy

### Jak rozpocząć pracę w tej branży

Uchodźcy mogą zaczynać jako pomocnicy, stopniowo przejmując coraz większą odpowiedzialność. Drogi wejścia do zawodu obejmują:

- Nauka na miejscu pod okiem doświadczonych malarzy
- Kursy malarskie i dekoratorskie na poziomie 5/6 QQI prowadzone przez ETB
- Uznawanie wcześniejszego wykształcenia (RPL) poprzez SOLAS dla doświadczonych malarzy
- Szkolenie z zakresu pracy na wysokości, wymagane w przypadku prac na rusztowaniach lub prac zewnętrznych

### Perspektywy

Malarze mogą przejść do specjalistycznych prac dekoracyjnych, obsługi sprzętu (np. systemów natryskowych) lub świadczenia niewielkich, niezależnych usług remontowych. <sup>20</sup>

# Najważniejsze zawody budowlane w Irlandii

## 3.3 Hydraulik / instalator urządzeń sanitarnych

Hydraulicy są niezbędni we wszystkich sektorach budownictwa, a popyt na tę profesję stale rośnie ze względu na trwającą modernizację systemów grzewczych, wodociągowych i sanitarnych.

### Na czym polega ta praca

Instalowanie systemów zaopatrzenia w wodę i kanalizacji

Montaż grzejników, kotłów, umywalek, toalet i pryszniców

Konserwacja i naprawa wycieków lub zatorów

Czytanie schematów instalacyjnych i planów technicznych

Zapewnianie zgodności systemów z normami bezpieczeństwa i higieny

### Wymagane umiejętności i cechy

- Praktyczne rozwiązywanie problemów
- Zręczność manualna
- Umiejętność pracy w ograniczonej przestrzeni
- Dbałość o bezpieczeństwo i dokładność
- Myślenie techniczne



### Jak rozpocząć karierę w branży

Niektórzy uchodźcy zaczynają jako asystenci, ucząc się podczas realizacji rzeczywistych projektów. Etapy zdobywania kwalifikacji obejmują:

- Praktyczne szkolenie u pracodawcy
- Zarejestrowany w SOLAS staż hydrauliczny (cztery lata, prowadzący do uzyskania certyfikatu QQI Level 6 Advanced Certificate Craft – Plumbing)
- Aby pracować przy urządzeniach na gaz ziemny, wymagana jest rejestracja jako instalator gazowy (RGII)
- Uznawanie zagranicznych kwalifikacji hydraulicznych za pośrednictwem usługi SOLAS „Uznawanie wcześniejszych kwalifikacji” (RPQ)

### Perspektywy

Hydraulicy często przechodzą do instalacji systemów grzewczych, zaawansowanej konserwacji lub specjalizacji opartych na certyfikatach. Doświadczeni hydraulicy mogą dobrze zarabiać i mogą rozpocząć działalność na własny rachunek.

# Najważniejsze zawody budowlane w Irlandii



## 3.4 ⚡ Elektryk

Instalacje elektryczne to jeden z najbardziej regulowanych i szanowanych zawodów w branży. Chociaż wymaga certyfikacji, uchodzący do doświadczeniowców mogą szybko robić postępy.

### Na czym polega ta praca

- Instalowanie okablowania, gniazdek, systemów oświetleniowych i paneli sterowania
- Testowanie i naprawa usterek elektrycznych
- Przestrzeganie planów technicznych i procedur bezpieczeństwa
- Konserwacja instalacji elektrycznych w budynkach
- Korzystanie z narzędzi, takich jak testery, wiertarki, przecinarki i sprzęt do izolacji

### Wymagane umiejętności i cechy

- Logiczne myślenie i umiejętność rozwiązywania problemów
- Dobra znajomość matematyki
- Duży nacisk na bezpieczeństwo i precyzję
- Umiejętność rozpoznawania typów okablowania i sprzętu
- Równa, staranna praca

### Jak rozpocząć pracę w zawodzie

Aby pracować jako elektryk w Irlandii, należy ukończyć praktykę zawodową zatwierdzoną przez SOLAS, a firma zlecająca prace musi być zarejestrowana w Safe Electric (zarządzanej przez Komisję ds. Regulacji Usług Komunalnych). Możliwe ścieżki kariery to:

- Stanowiska asystentów wspierających certyfikowanych elektryków
- Praktyka zawodowa w zakresie elektryki zarejestrowana przez SOLAS (cztery lata, prowadząca do uzyskania certyfikatu QQI Level 6 Advanced Certificate Craft – Electrical)
- Uznawanie zagranicznych kwalifikacji elektrycznych za pośrednictwem usługi RPQ SOLAS
- Zdobywanie doświadczenia poprzez nadzorowaną pracę praktyczną

### Perspektywy

Na dyplomowanych elektryków jest duże zapotrzebowanie we wszystkich regionach. Możliwości rozwoju zawodowego obejmują specjalizację w automatyce, systemach energii odnawialnej lub nadzorze elektrycznym.



04

## Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności





## 4. Uznawanie dotychczasowego wykształcenia i umiejętności

Wielu uchodźców przybywa do Irlandii z doświadczeniem w budownictwie zdobytym w trakcie pracy, praktyk zawodowych lub nieformalnych szkoleń, ale bez irlandzkich certyfikatów. W Irlandii istnieje kilka sprawdzonych systemów, które umożliwiają pracownikom uznanie, walidację lub przekształcenie ich umiejętności w oficjalne kwalifikacje. Systemy te pomagają uchodźcom w znalezieniu pracy wymagającej kwalifikacji, uzyskaniu wyższego wynagrodzenia oraz dostępie do stabilnego zatrudnienia.

### 4.1 Uznawanie wcześniejszego wykształcenia (RPL) i uznawanie wcześniejszych kwalifikacji (RPQ)

Główną formalną drogą do uznania wcześniejszych umiejętności w Irlandii jest usługa **SOLAS „Uznawanie wcześniejszych kwalifikacji” (RPQ)**. Pozwala to pracownikom na przyporządkowanie zagranicznych kwalifikacji zawodowych do irlandzkich krajowych ram kwalifikacji, nawet jeśli doświadczenie zostało zdobyte poza Irlandią.

#### Jak działa RPQ

- Pracownik musi zazwyczaj wykazać się co najmniej rocznym odpowiednim doświadczeniem zawodowym
- Doświadczenie może być płatne, niepłatne lub nieformalne
- Pracownik składa wniosek o kwalifikacje związane z wykonywanym zawodem (na przykład murarstwo, hydraulika lub instalacje elektryczne)
- Zbierane są dowody, takie jak opisy pracy, referencje, zdjęcia lub wywiady
- Komisja oceniająca rozpatruje wniosek
- Kwalifikacja może zostać przyznana w całości lub w części

#### Dlaczego RPQ jest ważne w budownictwie

- Kwalifikacje budowlane są bardzo cenione przez pracodawców
- RPQ pozwala uniknąć powtarzania szkoleń, które zostały już opanowane
- Prowadzi to do uzyskania kwalifikacji uznawanych w całym kraju (takich jak zaawansowany certyfikat rzemieślniczy QQI poziomu 6)

Wsparcie w zakresie RPQ zapewniają SOLAS ([rpq@solas.ie](mailto:rpq@solas.ie)), Rady ds. Edukacji i Szkoleń oraz program zatrudnienia Irlandzkiej Rady ds. Uchodźców.



# Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności

## 4.2 Ocena praktyczna dokonywana przez pracodawców

W codziennej praktyce budowlanej w Irlandii wielu pracodawców najpierw ocenia umiejętności pracownika bezpośrednio na placu budowy. Takie podejście jest powszechne, zwłaszcza w przypadku uchodźców, którzy mogą nie posiadać jeszcze irlandzkich certyfikatów, ale mają praktyczne doświadczenie.

### Zazwyczaj obejmuje to

- Okresy próbne lub dni próbne na placu budowy
- Wykazanie się umiejętnościami praktycznymi związanymi z danym zawodem, takimi jak murowanie, malowanie lub pomoc przy montażu
- Bezpieczne i prawidłowe posługiwanie się narzędziami, sprzętem i materiałami
- Umiejętność wykonywania poleceń przełożonych oraz przestrzegania zasad obowiązujących na placu budowy i procedur bezpieczeństwa

### Dlaczego to ma znaczenie

- Na początku nie są wymagane żadne formalne dokumenty
- Umiejętności są oceniane na podstawie rzeczywistych warunków pracy, a nie dokumentów
- Pracownicy mogą szybciej podjąć zatrudnienie
- Pracodawcy mogą zidentyfikować mocne strony, potrzeby szkoleniowe i odpowiednie ścieżki rozwoju

Ta praktyczna ocena jest często pierwszym krokiem przed formalnym uznaniem umiejętności, rozpoczęciem szkolenia zawodowego lub awansem na stanowisko wymagające kwalifikacji w irlandzkim sektorze budowlanym.

# Uznawanie dotychczasowego wykształcenia i umiejętności

## 4.3 Uznawanie zagranicznych kwalifikacji i dokumentów

Niektórzy uchodźcy przybywają do Irlandii z dyplomami, certyfikatami lub dowodami odbycia szkoleń uzyskanymi w swoich krajach pochodzenia. W wielu przypadkach dokumenty te mogą zostać zweryfikowane i wykorzystane w celu ułatwienia dostępu do pracy wymagającej kwalifikacji lub szkoleń w irlandzkim sektorze budowlanym.

### Co może zostać uznane

- Dyplomy zawodowe związane z branżą budowlaną
- Certyfikaty zawodowe lub techniczne
- Dokumentacja praktyk zawodowych lub zaświadczenia o szkoleniach
- Referencje potwierdzające odpowiednie doświadczenie zawodowe

### Na czym może polegać proces

- Oficjalne tłumaczenie dokumentów na język angielski
- Przegląd i porównanie z irlandzkimi standardami kwalifikacji
- Częściowe lub pełne uznanie, w zależności od poziomu i treści kwalifikacji
- Zalecenie dotyczące dodatkowych szkoleń lub ocen, jeśli to konieczne

Uznanie zagranicznych kwalifikacji nie zawsze skutkuje bezpośrednią równoważnością z kwalifikacjami irlandzkimi. Może jednak znacznie zmniejszyć zakres niezbędnych szkoleń i pomóc pracownikom w szybszym uzyskaniu dostępu do stanowisk wymagających wysokich kwalifikacji w irlandzkim sektorze budowlanym.



# Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności

## 4.4 Programy szkolenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji

W przypadku gdy dotychczasowe doświadczenie nie może zostać w pełni uznane, uchodźcy w Irlandii mogą uzyskać formalne kwalifikacje poprzez szkolenia zawodowe. Jest to powszechna i ugruntowana ścieżka w irlandzkim sektorze budowlanym, która pozwala pracownikom zdobywać uznane umiejętności, jednocześnie zwiększając stabilność zatrudnienia i bezpieczeństwo pracy.

### Typowe kwalifikacje budowlane w Irlandii

- **SOLAS Craft Apprenticeship**, czteroletni program łączący szkolenie w miejscu pracy z etapami poza miejscem pracy w radach ds. edukacji i szkoleń oraz na uniwersytetach technicznych, prowadzący do uzyskania zaawansowanego certyfikatu rzemieślniczego QQI poziomu 6 w takich zawodach, jak murarstwo, hydraulika, stolarstwo lub elektryka
- **Kwalifikacje budowlane na poziomie 5 i 6 QQI** przyznawane przez ETB i uczelnie kształcenia ustawicznego, w tym programy przygotowujące do praktyk, które przygotowują uczniów do wejścia w zawody rzemieślnicze
- **Safe Pass, CSCS oraz certyfikaty bezpieczeństwa lub techniczne specyficzne dla danego zawodu**, na przykład dotyczące prac elektrycznych, obsługi maszyn lub pracy na wysokości

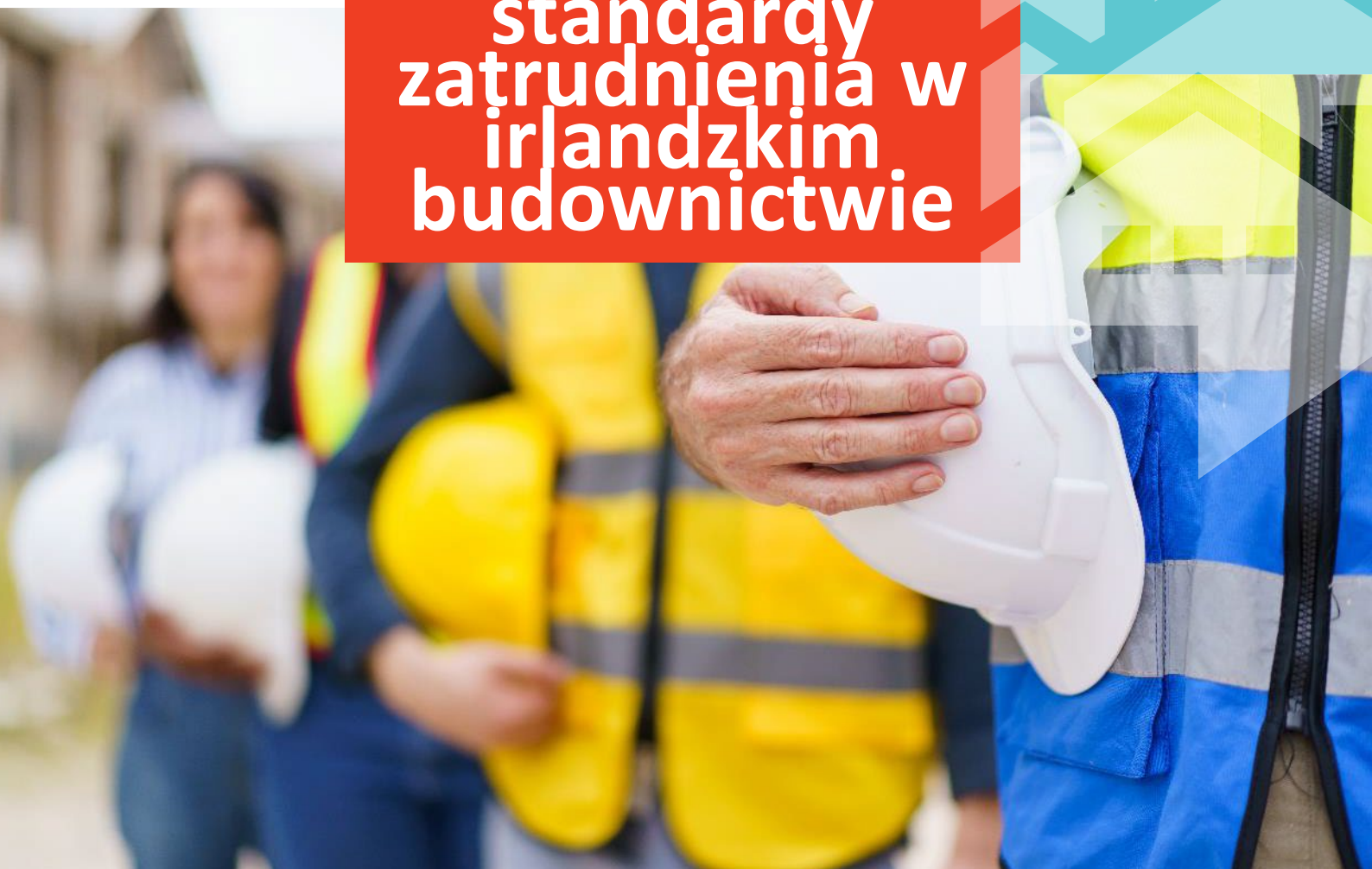
### Oferta szkoleniowa i wsparcie

Szkolenia są prowadzone przez szkoły zawodowe, ośrodki szkolenia dorosłych oraz instytucje szkoleniowe z branży budowlanej w całej Irlandii. Kursy mogą być w pełnym lub niepełnym wymiarze godzin i często łączą naukę w sali lekcyjnej z pracą praktyczną. Wiele programów szkoleniowych jest finansowanych lub częściowo finansowanych przez Intreo (publiczną służbę zatrudnienia), SOLAS lub lokalne biura przedsiębiorczości, dzięki czemu są one dostępne dla uchodźców posiadających prawo do pracy.

Szkolenia zawodowe pomagają uchodźcom zdobyć kwalifikacje uznawane w Irlandii, zwiększyć szanse na zatrudnienie i przejść od stanowisk na poziomie podstawowym do stanowisk wymagających kwalifikacji w sektorze budowlanym.

05

## Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w irlandzkim budownictwie



# Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w irlandzkim budownictwie

Prace budowlane w Irlandii podlegają surowym przepisom dotyczącym zdrowia, bezpieczeństwa i zatrudnienia — głównie ustawie o bezpieczeństwie, zdrowiu i opiece społecznej w miejscu pracy z 2005 r. oraz przepisom budowlanym z 2013 r., których przestrzeganie nadzoruje Urząd ds. Zdrowia i Bezpieczeństwa (HSA). Przepisy te mają na celu ochronę wszystkich pracowników, w tym uchodźców i pracowników zagranicznych. Znajomość wymogów bezpieczeństwa, praw pracowniczych i standardów zatrudnienia pomaga zapewnić bezpieczeństwo na placu budowy, uniknąć wyzysku i zapewnić stabilne zatrudnienie.

## 5.1 Obowiązkowe wymogi bezpieczeństwa

Bezpieczeństwo jest priorytetem prawnym w irlandzkim sektorze budowlanym ze względu na związane z nim zagrożenia fizyczne i techniczne. Wszyscy pracownicy muszą spełnić określone wymogi bezpieczeństwa przed rozpoczęciem pracy.

### Safe Pass i szkolenia dotyczące konkretnych zadań

Prawie każda osoba pracująca na irlandzkim placu budowy musi posiadać ważną kartę Safe Pass. Safe Pass to jednodniowy program SOLAS obejmujący zagrożenia w miejscu pracy, bezpieczne praktyki pracy, prawidłowe użytkowanie narzędzi i sprzętu oraz procedury awaryjne. Karta jest ważna przez cztery lata. Wiele konkretnych zadań (rusztowania, oznakowanie i oświetlenie, obsługa wózków teleskopowych, praca na wysokości) wymaga dodatkowo karty CSCS dotyczącej konkretnego zadania.

### Zdolność do pracy i nadzór zdrowotny

W przypadku stanowisk wiążących się ze szczególnym ryzykiem dla zdrowia — zwłaszcza pracy na wysokości, przenoszenia ciężarów lub narażenia na działanie substancji niebezpiecznych — może być wymagana ocena zdolności do pracy. Urząd

ds. Zdrowia i Bezpieczeństwa (HSA) ustala wymagania dotyczące zdrowia w miejscu pracy, a pracodawca jest odpowiedzialny za zorganizowanie wszelkich badań lekarskich wymaganych zgodnie z ustawą o bezpieczeństwie, zdrowiu i opiece społecznej w miejscu pracy z 2005 r.

### Środki ochrony indywidualnej (ŚOI)

Pracodawcy w Irlandii muszą bezpłatnie zapewnić środki ochrony indywidualnej (PPE). Zazwyczaj obejmują one:

- Kask ochronny
- Rękawice ochronne
- Obuwie ochronne
- Odzież o wysokiej widoczności
- Okulary ochronne
- Ochrona słuchu, w razie potrzeby

Pracownicy są zobowiązani do prawidłowego stosowania środków ochrony indywidualnej przez cały czas.

### Szkolenie wprowadzające dostosowane do konkretnego miejsca pracy

Przed rozpoczęciem pracy w każdym zakładzie odbywa się szkolenie wprowadzające, podczas którego wyjaśniane są zasady obowiązujące w zakładzie, środki bezpieczeństwa, obszary zagrożenia, procedury awaryjne oraz osoby, z którymi należy się skontaktować w razie wypadku lub wątpliwości.

# Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w irlandzkim budownictwie

## 5.2 Prawa i obowiązki pracowników

Uchodźcy pracujący w irlandzkim budownictwie mają takie same prawa i obowiązki jak pracownicy irlandzcy.

### Prawa pracowników

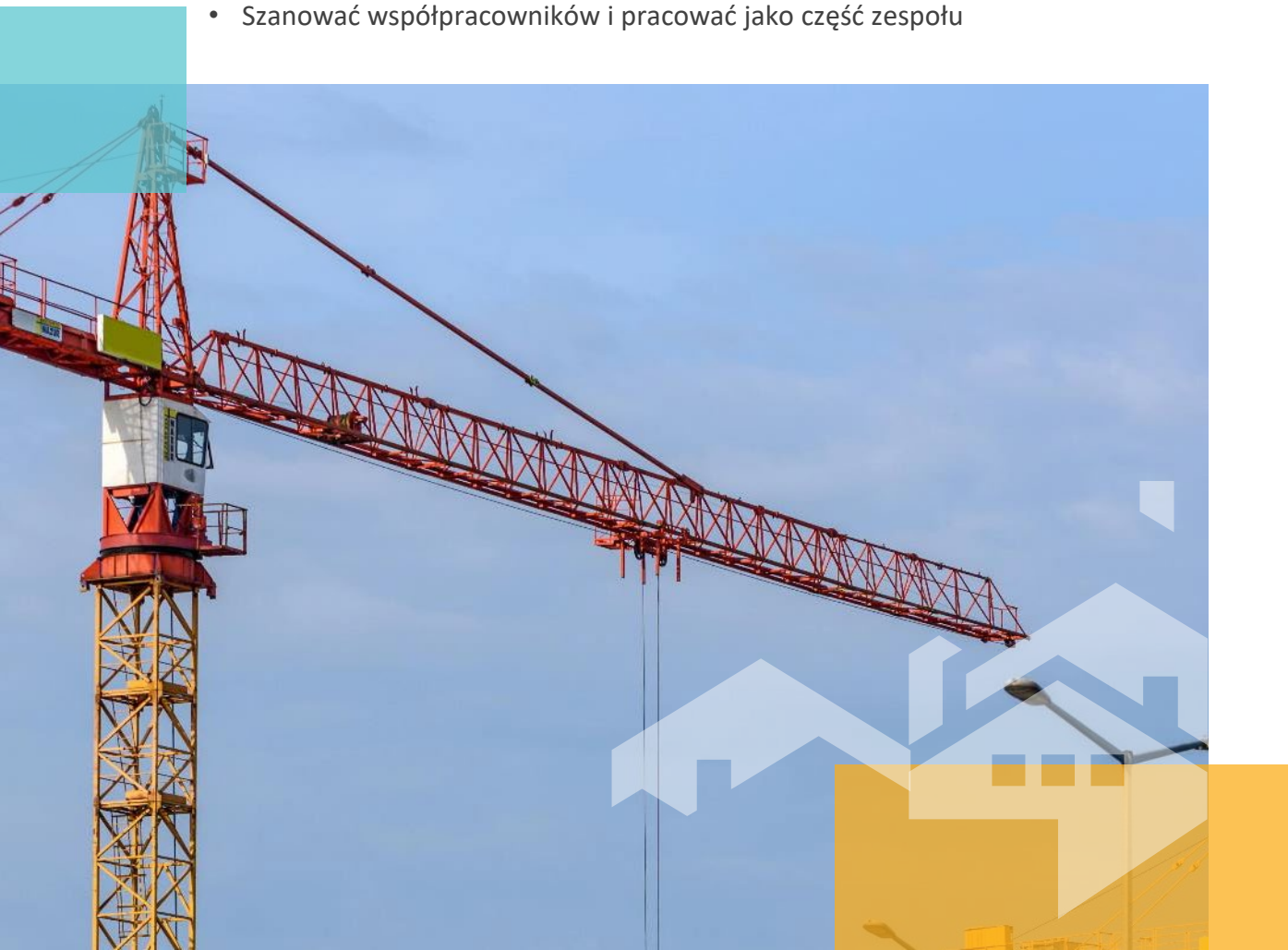
Pracownicy mają prawo do:

- Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy
- Szkolenia z zakresu BHP
- Bezpłatnych środków ochrony indywidualnej
- Badania lekarskie w ramach opieki medycznej w miejscu pracy
- Pisemną umowę o pracę
- Wypłata uzgodnionego wynagrodzenia
- Przerwy na odpoczynek i regulowane godziny pracy
- Płatny urlop wypoczynkowy i zwolnienie lekarskie, w zależności od rodzaju umowy
- Przerwanie pracy w przypadku poważnego i bezpośredniego zagrożenia

### Obowiązki pracowników

Od pracowników oczekuje się:

- Przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i instrukcji
- Prawidłowe używanie środków ochrony indywidualnej
- Zgłaszanie zagrożeń lub niebezpiecznych warunków
- Postępować zgodnie z instrukcjami przełożonych
- Szanować współpracowników i pracować jako część zespołu



# Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w irlandzkim budownictwie

## 5.3 Umowy o pracę i warunki wynagrodzenia

Wynagrodzenie i warunki pracy reguluje irlandzkie prawo pracy oraz prawnie wiążący Sektorowy Nakaz Zatrudnienia (Sektor Budowlany) 2024, egzekwowany przez Komisję ds. Stosunków Pracy (WRC).

| Rodzaj umowy                                   | Opis                                                                                                            | Poziom ochrony | Uwagi                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Umowa na czas nieokreślony (pełny etat)</b> | Umowa na czas nieokreślony; standardowa forma zatrudnienia                                                      | ★★★★★          | Najlepsza opcja w przypadku długoterminowej pracy; pełna ochrona socjalna, w tym urlop, zasiłek chorobowy i składki emerytalne                                                                                                                              |
| <b>Umowa na czas określony</b>                 | Umowa na określony czas, projekt lub zadanie z ustaloną datą zakończenia                                        | ★★★★           | Powszechna w budownictwie w przypadku prac projektowych; pełna ochrona SEO w trakcie trwania umowy oraz ochrona wynikająca z ustawy o pracownikach zatrudnionych na czas określony                                                                          |
| <b>Praca agencyjna</b>                         | Pracownik zatrudniony przez agencję rekrutacyjną lub agencję pracy tymczasowej i skierowany do firmy budowlanej | ★★★            | Powszechnie stosowana w przypadku pracy krótkoterminowej; ustawa o pracownikach agencyjnych z 2012 r. uprawnia pracowników agencyjnych do takiego samego wynagrodzenia podstawowego i takich samych warunków pracy, jak pracownicy zatrudnieni bezpośrednio |
| <b>Praktyka SOLAS</b>                          | Formalna czteroletnia umowa szkoleniowa pomiędzy praktykantem, pracodawcą zatwierdzonym przez SOLAS oraz ETB/TU | ★★★★           | Stawki wynagrodzenia dla praktykantów ustalane przez SEO; prowadzi do uzyskania certyfikatu QQI Level 6 Advanced Certificate Craft                                                                                                                          |

# Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w irlandzkim budownictwie



## 5.4 Czego można się spodziewać na irlandzkim placu budowy

Plac budowy w Irlandii może mieć różną skalę – od małych projektów remontowych w domach lub budynkach publicznych po duże prace infrastrukturalne, w które zaangażowanych jest wiele firm i zespołów. Chociaż wielkość i rodzaj placu budowy mogą się różnić, organizacja, zasady bezpieczeństwa i oczekiwania dotyczące pracy są generalnie spójne w całym sektorze.

### Typowa struktura placu budowy

- Kierownik projektu / kierownik budowy, odpowiedzialny za planowanie, harmonogramowanie i ogólną koordynację
- Główny brygadzysta, nadzorujący codzienną pracę i zarządzający zespołami na placu budowy
- Wykwalifikowani pracownicy wykonujący zadania techniczne i specyficzne dla danej branży
- Asystenci i robotnicy wspierający prace budowlane
- Pracownicy ds. BHP, dbający o przestrzeganie zasad i zarządzanie ryzykiem

Nowi pracownicy zazwyczaj podlegają kierownikowi budowy i otrzymują instrukcje poprzez jasną strukturę podległości służbowej.

### Warunki pracy

- Często praca rozpoczyna się wcześniej rano, szczególnie na dużych lub miejskich placach budowy
- Praca może być fizycznie wymagająca i wiązać się z podnoszeniem, przenoszeniem lub powtarzalnymi ruchami
- Wiele stanowisk wymaga pracy na zewnątrz w różnych warunkach pogodowych
- Obowiązują rygorystyczne środki bezpieczeństwa, w tym regularne kontrole i stosowanie sprzętu ochronnego

### Kultura pracy

- Punktualność i rzetelność są traktowane poważnie
- Zasady bezpieczeństwa muszą być przestrzegane przez cały czas
- Od pracowników oczekuje się przestrzegania poleceń przełożonych
- Praca zespołowa i współpraca są niezbędne, ponieważ zadania są często dzielone między zespoły

Zrozumienie tych oczekiwań pomaga nowym pracownikom szybciej się zaaklimatyzować i bezpiecznie pracować na irlandzkich placach budowy.

06

## Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania





## 6. Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

Wejście do sektora budowlanego w Irlandii może zapewnić cenne możliwości zatrudnienia, ale uchodźcy często napotykają konkretne bariery przy rozpoczynaniu i utrzymaniu pracy. Wyzwania te są związane z językiem, uznawaniem doświadczenia, systemami obowiązującymi w miejscu pracy oraz sytuacją osobistą. W tej sekcji przedstawiono najczęstsze wyzwania w Irlandii oraz praktyczne sposoby radzenia sobie z nimi.

### 6.1 Bariery językowe i wyzwania związane z komunikacją

Język angielski jest głównym językiem roboczym na irlandzkich placach budowy, szczególnie w przypadku instrukcji bezpieczeństwa, koordynacji prac oraz testu Safe Pass.

#### Typowe wyzwania

- Trudności w zrozumieniu instrukcji bezpieczeństwa i ostrzeżeń
- Ograniczona znajomość słownictwa angielskiego związanego z budownictwem lub irlandzkich zwrotów używanych w miejscu pracy
- Wahanie przed zadawaniem pytań lub zgłaszaniem problemów
- Ryzyko nieporozumień w ruchliwym lub hałaśliwym otoczeniu

#### Praktyczne rozwiązania

- Szkolenia wprowadzające na placu budowy z wykorzystaniem prostego języka, pomocy wizualnych i pokazów
- Krótkie kursy języka angielskiego ukierunkowane na miejsce pracy, obejmujące narzędzia, zadania i terminy związane z bezpieczeństwem
- System partnerów, w ramach którego nowi pracownicy są przydzielani do doświadczonych pracowników
- Przełożeni udzielający jasnych, krótkich instrukcji i sprawdzający, czy zostały one zrozumiane

#### Dlaczego to ma znaczenie

Jasna komunikacja poprawia bezpieczeństwo, pewność siebie i integrację z zespołem.



# Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

## 6.2 Brak dokumentów i uznawania kwalifikacji

Wielu uchodźców przybywa do Irlandii z umiejętnościami budowlanymi i doświadczeniem zawodowym, ale bez formalnych dokumentów lub kwalifikacji uznawanych w Irlandii. Brak dyplomów, certyfikatów lub dokumentacji zatrudnienia może utrudniać wykazanie się umiejętnościami przed pracodawcami i ograniczać dostęp do stanowisk wymagających kwalifikacji, nawet przy dużym doświadczeniu praktycznym.

### Typowe wyzwania

- Utrata dyplomów, certyfikatów lub dokumentacji zatrudnienia
- Trudności z udowodnieniem doświadczenia zawodowego zdobytego poza Irlandią
- Ograniczone zrozumienie irlandzkiego systemu kwalifikacji
- Ograniczanie się do stanowisk na poziomie podstawowym pomimo posiadanych wcześniej umiejętności

### Praktyczne rozwiązania

- Praktyczna ocena umiejętności lub okresy próbne na placach budowy
- Wykorzystanie systemu **SOLAS (Recognition of Prior Qualifications – RPQ)** do porównania zagranicznych kwalifikacji zawodowych z irlandzkimi standardami rzemieślniczymi
- Uznawanie zagranicznych kwalifikacji w przypadku dostępności dokumentacji
- Wsparcie ze strony ośrodków szkoleniowych, urzędów pracy lub organizacji pozarządowych w celu określenia odpowiednich ścieżek rozwoju
- Szczegółowe wskazówki dotyczące szkolenia zawodowego lub uzyskania certyfikatów zawodowych

Wspieranie uchodźców w uzyskaniu uznania ich umiejętności pomaga im uzyskać dostęp do bezpieczniejszej i lepiej płatnej pracy oraz zmniejsza ryzyko długotrwałego niedostatecznego zatrudnienia w irlandzkim sektorze budowlanym.



# Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

## 6.3 Nieznajomość kultury pracy, oczekiwań i praw

Wielu uchodźców rozpoczynających pracę w irlandzkim sektorze budowlanym nie zna lokalnej kultury pracy, oczekiwań pracodawców ani swoich praw jako pracowników. Różnice między praktykami zawodowymi w Irlandii a tymi w krajach pochodzenia uchodźców mogą prowadzić do niejasności, nieporozumień lub trudności w pierwszych tygodniach zatrudnienia.

### Typowe wyzwania

- Ograniczone zrozumienie irlandzkich norm obowiązujących w miejscu pracy, takich jak punktualność, przerwy i struktura hierarchiczna
- Niepewność co do tego, z kim należy rozmawiać na budowie w razie pojawienia się problemów
- Trudności w zrozumieniu umów o pracę, odcinków wypłaty i godzin pracy
- Brak świadomości obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz praw pracowniczych
- Wahanie przed zgłaszaniem problemów z obawy przed utratą pracy

### Praktyczne rozwiązania

- Jasne szkolenia wprowadzające na placu budowy, wyjaśniające role, obowiązki i codzienne procedury
- Proste wyjaśnienia dotyczące umów o pracę, wynagrodzenia i godzin pracy
- Sesje informacyjne na temat praw i obowiązków pracowników w irlandzkim budownictwie
- Wsparcie ze strony przełożonych, trenerów pracy lub mentorów w pierwszych tygodniach
- Zachęcanie do otwartej komunikacji i zadawania pytań bez negatywnych konsekwencji

Pomoc uchodźcom w zrozumieniu kultury pracy i przysługujących im praw zwiększa ich pewność siebie, ogranicza konflikty oraz sprzyja bezpieczniejszemu i stabilniejszemu zatrudnieniu w irlandzkim sektorze budowlanym.



# Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

## 6.4 Praktyczne i osobiste wyzwania wpływające na stabilność zatrudnienia

Oprócz barier związanych z miejscem pracy wielu uchodźców w Irlandii boryka się z praktycznymi i osobistymi wyzwaniami, które mogą wpływać na ich zdolność do utrzymania stabilnego zatrudnienia w budownictwie. Wyzwania te są często związane z mieszkalnictwem, transportem, zdrowiem i dobrym samopoczuciem i mogą się zmieniać w czasie.

### Typowe wyzwania

- Niestabilne lub tymczasowe warunki mieszkaniowe, utrudniające utrzymanie regularnego rytmu pracy
- Długie lub kosztowne dojazdy na place budowy, zwłaszcza gdy miejsca pracy często się zmieniają
- Wczesne godziny rozpoczęcia pracy, które trudno pogodzić z ograniczonymi możliwościami transportowymi
- Zmęczenie fizyczne wynikające z wymagającej pracy w połączeniu ze stresem osobistym
- Problemy zdrowotne lub nieleczone urazy wpływające na zdolność do pracy
- Stres emocjonalny związany ze statusem prawnym, rozłąką z rodziną lub przeszłymi doświadczeniami

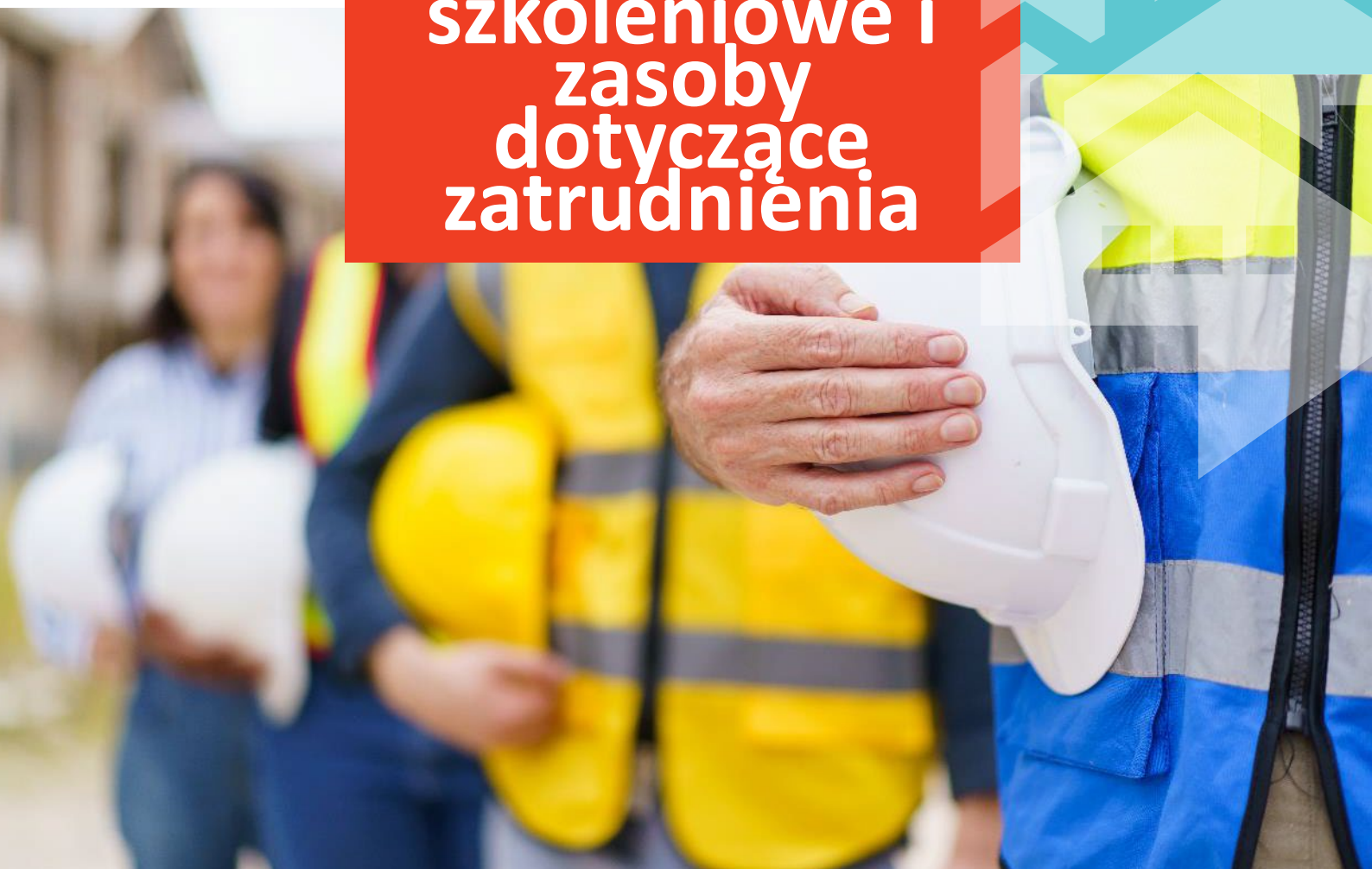
### Praktyczne rozwiązania

- Wsparcie ze strony organizacji pozarządowych lub lokalnych służb w celu uzyskania bardziej stabilnego zakwaterowania
- Umowy dotyczące wspólnego korzystania z samochodów lub porady dotyczące transportu udzielane przez pracodawców lub współpracowników
- Jasna komunikacja z pracodawcami na temat dostępności i ograniczeń
- Dostęp do usług medycyny pracy i wsparcia medycznego
- Elastyczne lub dostosowane zadania, tam gdzie to możliwe, w trudnych okresach
- Koordynacja działań między służbami zatrudnienia, pracownikami socjalnymi i organizacjami wsparcia

Wczesne rozwiązywanie problemów praktycznych i osobistych pomaga poprawić frekwencję, zmniejsza liczbę zwolnień i wspiera długoterminową stabilność zatrudnienia w irlandzkim sektorze budowlanym.

07

## Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia





## 7. Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

Uchodźcy wchodzący na irlandzki rynek budowlany mają dostęp do szerokiej gamy usług publicznych, instytucji szkoleniowych i organizacji wsparcia. Usługi te pomagają w znalezieniu pracy, zdobyciu uznawanych kwalifikacji, zrozumieniu przysługujących praw oraz utrzymaniu bezpiecznego i stabilnego zatrudnienia. W niniejszej sekcji przedstawiono najważniejsze formy wsparcia dostępne w Irlandii.

### 7.1 Publiczne służby zatrudnienia (Intreo i Jobs Ireland)

Irlandzkie publiczne służby zatrudnienia wspierają osoby poszukujące pracy, w tym uchodźców posiadających prawo do pracy, poprzez centra Intreo prowadzone przez Departament Ochrony Socjalnej oraz portal Jobs Ireland.

#### Kluczowe usługi

**Intreo (Departament Ochrony Socjalnej):**

<https://www.gov.ie/intreo>

**Jobs Ireland (krajowa publiczna giełda pracy):**

<https://www.jobsireland.ie>

#### Co oferują te serwisy

- Rejestracja jako osoba poszukująca pracy
- Dostęp do ofert pracy w budownictwie
- Skierowanie do pracodawców i agencji pracy tymczasowej
- Finansowanie szkoleń zawodowych
- Doradztwo zawodowe i indywidualni doradcy ds. zatrudnienia
- Informacje na temat umów, wynagrodzeń i praw pracowników

Rejestracja w lokalnym centrum Intreo jest często pierwszym krokiem do uzyskania dostępu do szkoleń i wsparcia w zakresie zatrudnienia, w tym do programu Work Placement Experience Programme oraz programu JobsPlus.



# Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

## 7.2 Organizacje szkoleniowe w branży budowlanej

Istnieje kilka organizacji specjalizujących się w szkoleniach dla sektora budowlanego.

### Główne instytucje szkoleniowe

**SOLAS / Apprenticeship.ie** (krajowy organ ds. praktyk zawodowych i portal z ofertami pracy): <https://www.apprenticeship.ie>

**Rady ds. Edukacji i Szkoleń (ETB)** (regionalni dostawcy usług w zakresie kształcenia ustawicznego i praktyk zawodowych): <https://www.etbi.ie>

### Co oferują

- Szkolenia zawodowe w konkretnych branżach
- Praktyki zawodowe i ścieżki szkolenia dla dorosłych
- Przygotowanie do uzyskania kwalifikacji w budownictwie
- Wsparcie w zakresie rozwoju umiejętności i rozwoju kariery



# Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia



## 7.3 Uznawanie umiejętności i kwalifikacji

Dostępne jest wsparcie pomagające uchodźcom w uznaniu wcześniejszego wykształcenia lub uzyskaniu irlandzkich kwalifikacji.

### Kluczowe instytucje

- **QQI (Quality and Qualifications Ireland)** (krajowy organ ds. kwalifikacji): <https://www.qqi.ie>
- **SOLAS Uznawanie wcześniejszych kwalifikacji (RPQ)** (dla zagranicznych kwalifikacji zawodowych — e-mail [rpq@solas.ie](mailto:rpq@solas.ie)): <https://www.solas.ie>

### Wsparcie obejmuje

- Informacje na temat ścieżek uznawania umiejętności
- Wskazówki dotyczące wniosków o RPQ oraz ścieżek praktyk rzemieślniczych
- Porady dotyczące odpowiednich kwalifikacji i ścieżek szkoleniowych

## 7.4 Szkolenia zawodowe i wsparcie finansowe

Uchodźcy mogą uzyskać dostęp do finansowanych szkoleń w ramach programów publicznych lub regionalnych.

### Rodzaje wsparcia szkoleniowego

- Zaawansowany certyfikat rzemieślniczy QQI poziomu 6 (w ramach praktyk SOLAS)
- Certyfikaty budowlane QQI poziomu 5 i 6 wydawane przez ETB
- Certyfikaty bezpieczeństwa i certyfikaty techniczne
- Kursy podnoszenia kwalifikacji w konkretnych branżach

Finansowanie może być dostępne za pośrednictwem Intreo, SOLAS, dotacji na wsparcie szkoleniowe lub sektorowych programów szkoleniowych.



# Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

## 7.5 Organizacje pozarządowe i organizacje wspierające uchodźców

Wiele organizacji w Irlandii zapewnia uchodźcom wsparcie w zakresie zatrudnienia i integracji.

### Przykłady organizacji wspierających

**Irish Refugee Council** (program zatrudnienia): <https://www.irishrefugeecouncil.ie>

**Crosscare** (projekt na rzecz uchodźców i migrantów): <https://www.crosscare.ie>

**Inicjatywa Doras i Open Doors** (wsparcie w zakresie zatrudnienia dla migrantów i uchodźców): <https://opendoorsinitiative.ie>

**Irlandzki Czerwony Krzyż**: <https://www.redcross.ie>

### Oferowane wsparcie

- Porady dotyczące zatrudnienia i wsparcie w poszukiwaniu pracy
- Pomoc w zrozumieniu umów i odcinków wypłaty
- Porady prawne dotyczące pracy i pobytu
- Kursy językowe
- Wsparcie społeczne i psychologiczne

## 7.6 Platformy poszukiwania pracy i kanały rekrutacyjne

Oferty pracy w budownictwie w Irlandii można znaleźć za pośrednictwem kilku kanałów.

### Platformy internetowe

Jobs Ireland (krajowa publiczna giełda pracy): <https://www.jobsireland.ie>

Indeed Ireland: <https://ie.indeed.com>

IrishJobs: <https://www.irishjobs.ie>

### Inne kanały

Agencje rekrutacyjne i pośrednictwa pracy, powszechnie wykorzystywane w branży budowlanej  
Bezpośrednie zgłoszenia do lokalnych firm budowlanych

Polecenia za pośrednictwem ośrodków szkoleniowych i organizacji pozarządowych

Związki zawodowe branży budowlanej (BATU, SIPTU, Connect, UNITE) negocjują sektorowe porozumienie o zatrudnieniu i oferują wsparcie członkom: <https://www.ictu.ie>



[www.welcomeworkproject.eu](http://www.welcomeworkproject.eu)

Śledź naszą podróż

