



www.welcomeworkproject.eu

RET TIL AT ARBEJDE I DANMARK – VEJLEDNING TIL FLYGTNINGE



Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Resources fra Welcome Work Consortium er licenseret under CC BY-SA 4.0 – <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en>



| RET TIL AT ARBEJDE I DANMARK – VEJLEDNING TIL FLYGTNINGE

Indledning

Denne vejledning forklarer, hvem der kan arbejde i Danmark, hvilke dokumenter du skal bruge, hvordan du kan tjekke dine rettigheder, og hvilke skridt du skal tage, før du starter i et job. Den er skrevet til personer, der for nylig er ankommet til Danmark og er under international beskyttelse, midlertidig beskyttelse eller stadig venter på en afgørelse om deres asylansøgning. Formålet er at give klare, praktiske oplysninger, så du kan forstå dine rettigheder på arbejdsmarkedet og komme i arbejde lovligt og sikkert.

Danmark tilbyder flere former for beskyttelse til personer, der flygter fra konflikt, forfølgelse eller alvorlig overlast. Hver beskyttelseskategori er forbundet med forskellige regler for adgang til arbejdsmarkedet. Nogle har umiddelbar ret til at arbejde, så snart de har modtaget deres opholdstilladelse, mens asylansøgere skal opfylde specifikke betingelser, før de får tilladelse. At kende din nøjagtige status og de tilhørende dokumenter hjælper med at undgå forsinkelser, sikrer, at du overholder dansk lovgivning, og gør det lettere for dig at finde arbejde.

Din ret til at arbejde i Danmark afhænger af de dokumenter, du har fået udstedt af Udlændingestyrelsen eller SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration). Arbejdsgivere skal kontrollere disse dokumenter, før de ansætter dig, så det vil hjælpe dig med at komme godt i gang med arbejdet og undgå juridiske problemer, hvis du ved, hvilke tilladelser du har – og sikrer dig, at de er gyldige. Officiel vejledning: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB>

01

Forståelse af de forskellige former for retsbeskyttelse i Danmark



| Forståelse af de forskellige former for retlig beskyttelse i Danmark

For at arbejde lovligt i Danmark skal du forstå, hvilken beskyttelsesstatus du har, og hvilke rettigheder den giver dig. Danmark anerkender flere former for beskyttelse af personer, der flygter fra konflikt, forfølgelse eller overgreb. Hver kategori giver forskellige rettigheder, og din adgang til arbejdsmarkedet afhænger direkte af den opholdstilladelse, du har fået udstedt.

Flygtningestatus (konventionsstatus)

Hvis de danske myndigheder anerkender dig som flygtning i henhold til flygtningekonventionen fra 1951, får du en **opholdstilladelse med ret til at arbejde**. Denne tilladelse giver dig mulighed for straks at påbegynde et arbejde og arbejde inden for alle brancher. Dit opholdskort, der udstedes af Udlændingestyrelsen, bekræfter din identitet, dit lovlige ophold og dine arbejdsrettigheder.

Officiel vejledning om flygtningestatus: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/You-want-to-apply/Asylum/Convention-refugee>

Subsidiær beskyttelse (beskyttet status)

Hvis du ikke opfylder betingelserne for at blive anerkendt som konventionsflygtning, men stadig er udsat for en reel risiko for alvorlig skade i dit hjemland, kan du få bevilget **subsidiær beskyttelse**. Denne beskyttelsesstatus giver dig også ret til at arbejde i Danmark. Du vil modtage et opholdskort, der bekræfter din opholds- og arbejdstilladelse, og du kan påbegynde et arbejde, så snart du har modtaget det.

Læs mere om beskyttet status: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/You-want-to-apply/Asylum/Protected-status>

Midlertidig beskyttelse (tidsbegrænset ophold)

I visse situationer, f.eks. ved konflikt eller udbredt fare i dit hjemland, kan Danmark yde **midlertidig beskyttelse**. Personer med midlertidig beskyttelse får normalt en **tidsbegrænset opholdstilladelse**, der omfatter ret til at arbejde. Denne tilladelse giver dig ret til at bo og arbejde i Danmark, så længe beskyttelsesgrundlaget fortsat er gældende.

Vejledning om midlertidig beskyttelse: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/You-want-to-apply/Asylum/Temporary-protection-status>

Asylansøgere, der afventer en afgørelse

Hvis du er asylansøger, og der endnu ikke er truffet afgørelse i din sag, har du ikke automatisk ret til at arbejde. Asylansøgere kan kun ansøge om **arbejdstilladelse**, hvis visse betingelser er opfyldt. En af de vigtigste betingelser er, at Udlændingestyrelsen ikke må forvente, at din sag vil blive behandlet hurtigt. Du skal desuden opfylde praktiske krav, såsom at bo i en tildelt bolig.

Hvis du får tilladelse, må du kun arbejde i job, der er godkendt af myndighederne, og du skal overholde de regler, der er knyttet til din tilladelse. Oplysninger om arbejde for asylansøgere: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/You-want-to-apply/Asylum/Asylum-centres>. At vide, hvilken beskyttelseskategori du tilhører, hjælper dig med at finde ud af, om du kan arbejde med det samme, om du skal ansøge om en tilladelse, og hvilke dokumenter du skal fremvise for en arbejdsgiver.

| De dokumenter, der kræves for at arbejde lovligt

Hvilke dokumenter du skal fremvise for en arbejdsgiver, afhænger af, hvilken type opholdstilladelse eller beskyttelsesstatus du har. Din ret til at arbejde bekræftes gennem den opholdstilladelse, der er udstedt af Udlændingestyrelsen eller SIRI. Arbejdsgivere er lov forpligtet til at kontrollere denne tilladelse, før de ansætter dig.

For anerkendte flygtninge og personer med subsidær beskyttelse

Hvis du har flygtningestatus eller subsidær beskyttelse, bekræfter dit opholdskort din identitet, dit lovlige ophold og din ret til at arbejde. Dette kort udstedes normalt kort efter, at du har modtaget din beskyttelsesafgørelse. Du behøver ikke en separat arbejdstilladelse, og arbejdsgivere skal blot kontrollere, at dit opholdskort er gyldigt og ikke er udløbet.

Officielle retningslinjer for opholdstilladelser til flygtninge og beskyttede personer:
<https://www.nyidanmark.dk/en-GB/You-want-to-apply/Asylum>

For personer med midlertidig beskyttelse

Hvis du har midlertidig beskyttelse, omfatter din **tidsbegrænsede opholdstilladelse** arbejdstilladelse. Dette dokument bekræfter, at du må arbejde i Danmark i den periode, hvor du har midlertidig beskyttelse. Arbejdsgivere vil kontrollere udløbsdatoen og de betingelser, der er angivet på din tilladelse, inden de ansætter dig. Du behøver ikke at ansøge om en yderligere arbejdstilladelse.

Oplysninger om midlertidig beskyttelse: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/You-want-to-apply/Asylum/Temporary-protection-status>

For asylansøgere med arbejdstilladelse

Asylansøgere har ikke automatisk ret til at arbejde. Du kan kun ansøge om arbejdstilladelse, hvis visse betingelser er opfyldt, herunder at din asylsag ikke forventes at blive behandlet hurtigt. Hvis du får tilladelse, vil du modtage en **arbejdstilladelse, der er knyttet til din asylstatus**.

For at arbejde lovligt skal du vise arbejdsgiveren:

- din asylansøgerdokumentation (udstedt, da du registrerede din ansøgning)
- din gyldige arbejdstilladelse som asylansøger

Uden arbejdstilladelsen kan asylansøgere ikke arbejde.

Vejledning til asylansøgere: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/You-want-to-apply/Asylum/Asylum-centres>

Identifikationsdokumenter for alle arbejdstagere

Alle arbejdstagere i Danmark skal kunne bevise deres identitet. Arbejdsgivere kan bede om at se:

- dit opholdskort
- dit pas eller rejsedokument
- dit nationale ID-kort (hvis det accepteres af de danske myndigheder)

Din arbejdsgiver skal kontrollere, at din identitet og dine arbejdsrettigheder stemmer overens med oplysningerne på din opholdstilladelse.

| Sådan tjekker du, om du har ret til at arbejde

Hvis du er i tvivl om, hvorvidt du i øjeblikket har lov til at arbejde i Danmark, kan du få afklaring ved at tjekke dine dokumenter og, hvis nødvendigt, kontakte myndighederne. Din ret til at arbejde er altid knyttet til din opholdstilladelsestype eller, for asylansøgere, din specifikke arbejdstilladelse.

Tjek dit opholdskort, hvis du har beskyttelsesstatus

Hvis du har flygtningestatus, subsidær beskyttelse eller midlertidig beskyttelse, vil der på dit **opholdskort** stå, at du har tilladelse til at arbejde. Dette kort udstedes af Udlændingestyrelsen og bekræfter både din identitet og din ret til at arbejde.

Se efter oplysninger såsom gyldighedsperioden og den formulering, der angiver adgang til arbejdsmarkedet. Hvis dit opholdskort er gyldigt og indeholder arbejdstilladelse, må du arbejde uden at skulle ansøge om yderligere tilladelser. Officiel vejledning om opholdstilladelser: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB>

Tjek dine asyldokumenter

Hvis du er asylansøger, afhænger din ret til at arbejde af, om du har fået en **særlig arbejdstilladelse**. Asylansøgere har ikke automatisk ret til at arbejde. Du kan ansøge om tilladelse, hvis din sag ikke forventes at blive behandlet hurtigt, og du opfylder de praktiske krav, som myndighederne har fastsat.

Hvis du har fået en arbejdstilladelse, skal du have:

- dine asylregistreringspapirer
- en gyldig arbejdstilladelse, der er udstedt specifikt til dig som asylansøger

Uden denne tilladelse kan du ikke arbejde lovligt.

Oplysninger om arbejdstilladelse til asylansøgere: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/You-want-to-apply/Asylum/Asylum-centres>

Tjek gyldigheden af dine dokumenter

Din ret til at arbejde gælder kun, hvis din opholdstilladelse eller arbejdstilladelse er gyldig. Hvis din tilladelse er udløbet – eller snart udløber – skal du påbegynde fornyelsen så hurtigt som muligt. En udløbet tilladelse kan sætte din ret til at arbejde på pause, indtil et nyt dokument er udstedt.

Spørg myndighederne, hvis du er i tvivl

Hvis du er i tvivl om betydningen af dine dokumenter eller om, hvorvidt du i øjeblikket har tilladelse til at arbejde, kan du kontakte Udlændingestyrelsen eller SIRI (Styrelsen for International Rekruttering og Integration). De kan bekræfte din status og forklare, hvilke skridt du eventuelt skal tage.

Kontaktoplysninger: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/Contact-us>

| Hvad arbejdsgivere i Danmark skal gøre

Arbejdsgivere i Danmark skal sikre sig, at alle arbejdstagere har lovlig ret til at arbejde, inden ansættelsen påbegyndes. Deres ansvar varierer afhængigt af, om du har en opholdstilladelse baseret på beskyttelse eller er asylansøger med en specifik arbejdstilladelse. At forstå, hvad arbejdsgivere skal kontrollere, kan være med til at forhindre forsinkelser eller misforståelser under ansættelsesprocessen.

Hvis du har flygtningestatus eller subsidiær beskyttelse

Hvis du har flygtningestatus eller subsidiær beskyttelse, skal din arbejdsgiver kontrollere dit **opholdskort**, som tydeligt viser din ret til at arbejde. Der kræves ingen yderligere arbejdstilladelse. Når din identitet og opholdstilladelse er verificeret, kan arbejdsgiveren fortsætte med den normale ansættelsesproces.

Vejledning om opholdstilladelser for beskyttede personer: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/You-want-to-apply/Asylum>

Hvis du har midlertidig beskyttelse

Hvis du har midlertidig beskyttelse, omfatter din **tidsbegrænsede opholdstilladelse** tilladelse til at arbejde. Arbejdsgivere skal blot kontrollere, at dit opholdskort er gyldigt og ikke er udløbet. De behøver ikke at ansøge om en separat arbejdstilladelse eller indhente særlig godkendelse.

Oplysninger om midlertidig beskyttelse: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/You-want-to-apply/Asylum/Temporary-protection-status>

Hvis du er asylansøger med arbejdstilladelse

Asylansøgere må kun arbejde, hvis de har fået en **specifik arbejdstilladelse for asylansøgere**. Hvis du har denne tilladelse, skal arbejdsgivere kontrollere to dokumenter:

- dine identifikationspapirer som asylansøger og
- din gyldige arbejdstilladelse som asylansøger

Arbejdsgiveren skal sikre sig, at det tilbudte job opfylder betingelserne i din arbejdstilladelse, da nogle tilladelser er begrænset til bestemte arbejdspladser eller ansættelsesformer.

Vejledning om arbejdstilladelse til asylansøgere: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/You-want-to-apply/Asylum/Asylum-centres>

Hvis du er asylansøger uden arbejdstilladelse

Hvis du ikke har fået bevilget en arbejdstilladelse, må arbejdsgivere lovmæssigt ikke ansætte dig. At arbejde uden tilladelse kan påvirke din asylsag og medføre juridiske konsekvenser for både dig og arbejdsgiveren.

Generelle forpligtelser for arbejdsgivere i Danmark

Alle arbejdsgivere skal overholde den danske arbejdslovgivning, uanset din indvandrerstatus. Dette omfatter udfærdigelse af en skriftlig kontrakt, registrering af dig i skattesystemet, betaling af mindst den aftalte brancheløn samt sikring af sikre arbejdsforhold. Ansættelsesvilkårene er reguleret af overenskomster og skal overholdes for alle arbejdstagere.

Oplysninger om danske ansættelsesregler: <https://workindenmark.dk/>

02

**Trin-for-trin-
vejledning til at
komme i
arbejde i**



| Trin-for-trin-vejledning til at komme i arbejde i Danmark

At begynde at arbejde i et nyt land kan føles overvældende, men processen i Irland er som regel ligetil, når man først har forstået de enkelte trin. Disse trin gælder for flygtninge, personer med subsidær eller humanitær beskyttelse, personer under midlertidig beskyttelse og asylansøgere, der har fået ret til at arbejde efter seks måneder. Ved at følge denne vejledning kan du forberede dig ordentligt og undgå forsinkelser eller misforståelser med arbejdsgivere.

Trin 1 – Bekræft din status

Find ud af, om du har flygtningestatus, subsidær beskyttelse, midlertidig beskyttelse eller er asylansøger. Flygtninge, personer med subsidær beskyttelse og personer med midlertidig beskyttelse har en opholdstilladelse, der inkluderer ret til at arbejde. Asylansøgere må kun arbejde, hvis de får en specifik arbejdstilladelse for asylansøgere.

Generel vejledning: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB>

Trin 2 – Saml dine dokumenter

Forbered de dokumenter, du skal vise en arbejdsgiver. Det kan være dit opholdskort, din midlertidige beskyttelsestilladelse eller – hvis du er asylansøger – dine asyldokumenter og din arbejdstilladelse. Hav dit pas eller rejsedokument klar til identifikation.

Trin 3 – Sørg for, at dine dokumenter er gyldige

Tjek udløbsdatoen på din opholdstilladelse eller din arbejdstilladelse som asylansøger. Hvis noget er tæt på at udløbe, skal du starte fornyelsesprocessen så hurtigt som muligt, da et udløbet dokument kan sætte din ret til at arbejde på pause.

Trin 4 – Ansøg om et skattekort og et CPR-nummer, hvis det er nødvendigt

Alle arbejdstagere i Danmark skal have et CPR-nummer og et skattekort. De fleste personer under beskyttelse får tildelt et CPR-nummer, når de er registreret i systemet, men hvis du endnu ikke har et, skal du ansøge om det. Din arbejdsgiver kan ikke udbetale din løn korrekt uden et skattekort.

Oplysninger om CPR- og skatteregler: <https://lifeindenmark.borger.dk/>

Trin 5 – Fremvis dine dokumenter til arbejdsgiveren

Din arbejdsgiver skal kontrollere din identitet og din arbejdstilladelse. Flygtninge, personer med subsidær beskyttelse og personer med midlertidig beskyttelse behøver ikke en ekstra arbejdstilladelse. Asylansøgere skal fremvise deres gyldige arbejdstilladelse.

Trin 6 – Arbejdsgiveren afslutter registreringsprocessen

Inden du begynder at arbejde, skal din arbejdsgiver registrere dit ansættelsesforhold korrekt med henblik på skat og lønudbetaling. Hvis din arbejdstilladelse som asylansøger indeholder specifikke betingelser – for eksempel en bestemt arbejdsgiver – skal disse betingelser overholdes nøje.

Trin 7 – Begynd at arbejde lovligt

| Sådan holder du din status gyldig

Din ret til at arbejde i Danmark afhænger helt af, at din opholdstilladelse – eller, for asylansøgere, din specifikke arbejdstilladelse – forbliver gyldig. Hvis dine dokumenter udløber eller går tabt, kan dine arbejdsrettigheder blive suspenderet, indtil problemet er løst. Ved regelmæssigt at kontrollere dine dokumenter og forny dem i tide kan du undgå afbrydelser i dit ansættelsesforhold.

Tjek udløbsdatoerne regelmæssigt

Se gyldighedsperioden på dit opholdskort eller, hvis du er asylansøger, på din arbejdstilladelse. Start fornyelsesprocessen i god tid. Sagsbehandlingstiderne varierer, og hvis du venter for længe, kan det føre til et midlertidigt tab af dine arbejdsrettigheder. Det er en god idé at tjekke dit kort hver måned, især hvis det udløber inden for det næste år.

Fornyelse af opholdstilladelser for flygtninge, subsidær beskyttelse og midlertidig beskyttelse

Hvis du har flygtningestatus, subsidær beskyttelse eller midlertidig beskyttelse, skal du forny din opholdstilladelse, inden den udløber. Disse tilladelser bekræfter både din opholdsret og din ret til at arbejde i Danmark. Hvis dit nye kort endnu ikke er udstedt, kan din arbejdsgiver bede om bevis for, at du har indsendt din fornyelsesansøgning.

Vejledning om fornyelse af opholdstilladelser: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB>

Fornyelse af tilladelse som asylansøger

Hvis du er asylansøger med arbejdstilladelse, skal du sikre dig, at både dine asyldokumenter og din arbejdstilladelse forbliver gyldige. Hvis en af dem udløber, ophører din ret til at arbejde, indtil du har modtaget en opdateret tilladelse. Hvis din asylsag skrider frem, eller dine boligforhold ændrer sig, kan det være nødvendigt at underrette udlændingemyndighederne for at opretholde gyldigheden af din tilladelse.

Oplysninger om arbejdstilladelser til asylansøgere: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/You-want-to-apply/Asylum/Asylum-centres>

Hvis dine dokumenter går tabt eller bliver stjålet

Hvis dit opholdskort, din midlertidige beskyttelsestilladelse eller dine asyldokumenter går tabt eller bliver stjålet, skal du anmelde det og ansøge om en erstatning så hurtigt som muligt. Arbejdsgivere skal kunne bekræfte din identitet og dine arbejdsrettigheder, så det er vigtigt at få erstattet mistede dokumenter hurtigt.

Opbevar digitale og papirkopier

Det er en god idé at gemme tydelige digitale fotos eller scannede kopier af dit opholdskort og andre dokumenter. Selvom kopier ikke kan erstatte dit originale kort, kan de hjælpe med fornyelse, anmeldelse af tab eller forklaring af din situation over for en arbejdsgiver.

Opdater din adresse, hvis du flytter

Hvis du skifter adresse, skal du opdatere dine oplysninger via CPR-systemet. Vigtige breve om fornyelser og afgørelser kan blive sendt til den adresse, der er registreret i systemet, så ved at holde dine oplysninger opdaterede undgår du at gå glip af aftaler eller frister.

| Hvad skal du gøre, hvis du skifter job

At skifte job i Danmark er generelt ukompliceret for personer, der har en opholdstilladelse baseret på beskyttelse. Din ret til at arbejde er knyttet til din opholdstilladelse, ikke til en bestemt arbejdsgiver, hvilket betyder, at du kan skifte fra et job til et andet uden at ansøge om en ny tilladelse, forudsat at dine eksisterende dokumenter stadig er gyldige. Hvis du er anerkendt som flygtning, har subsidær beskyttelse eller har midlertidig beskyttelse, indeholder dit opholdskort allerede arbejdstilladelse. Når du starter i et nyt job, skal du blot fremvise dit opholdskort og identitetsbevis, og din nye arbejdsgiver udfylder den standardregistrering, der kræves i forbindelse med skat og løn.

For asylansøgere afhænger situationen af, hvilken type arbejdstilladelse du har fået udstedt. Nogle arbejdstilladelser til asylansøgere tillader kun beskæftigelse i et bestemt job eller hos en bestemt arbejdsgiver. Hvis din tilladelse indeholder sådanne betingelser, skal du ansøge om en opdateret tilladelse, før du skifter job. Hvis din arbejdstilladelse ikke er arbejdsgiverspecifik, kan du skifte job, så længe tilladelsen er gyldig, og din nye arbejdsgiver kontrollerer dine asyldokumenter og bekræfter, at arbejdstilladelsen gælder for den nye stilling. Det er vigtigt at læse din tilladelse grundigt igennem for at forstå, hvilke regler der gælder for dig.

Når du skifter til et nyt job, skal din arbejdsgiver kontrollere din identitet og din ret til at arbejde ved at tjekke dit opholdskort, din midlertidige beskyttelsestilladelse eller din arbejdstilladelse som asylansøger. Arbejdsgiveren skal derefter registrere dit ansættelsesforhold af skattemæssige årsager på samme måde som for enhver anden medarbejder. Hvis du for nylig har fornyet dine dokumenter eller venter på, at der udstedes et nyt kort, kan din arbejdsgiver bede om bevis for, at din fornyelsesansøgning er under behandling.

Hvis du flytter til en ny adresse i forbindelse med jobskiftet, bør du opdatere dine oplysninger i CPR-systemet, da al officiel korrespondance, herunder påmindelser om fornyelse, sendes til din registrerede adresse. Vejledning i opdatering af dine personlige oplysninger findes på Life in Denmark: <https://lifeindenmark.borger.dk/>

Når du kender disse trin, kan du undgå forsinkelser, når du skifter arbejdsgiver, og sikre, at du overholder den danske lovgivning fuldt ud, mens du arbejder.

| Almindelige situationer og hvordan man håndterer dem

Personer under beskyttelse i Danmark står ofte over for lignende spørgsmål, når de forbereder sig på at arbejde eller skifter job. En af de mest almindelige situationer er, når en arbejdsgiver beder om en arbejdstilladelse, selvom dit opholdskort allerede indeholder retten til at arbejde. Dette kan ske, når arbejdsgivere ikke er bekendt med de forskellige beskyttelseskategorier. Hvis du er anerkendt som flygtning, har subsidær beskyttelse eller har midlertidig beskyttelse, kan du forklare, at din opholdstilladelse i sig selv indeholder arbejdstilladelse, og henvise dem til den officielle indvandringshjemmeside for bekræftelse. Det er normalt nok at vise dit gyldige opholdskort for at løse situationen.

Asylansøgere kan stå over for andre udfordringer. Nogle arbejdsgivere er usikre på, hvordan systemet med arbejdstilladelser til asylansøgere fungerer, eller er måske ikke klar over, at det kun er visse asylansøgere, der har lov til at arbejde. Hvis du har fået tildelt en arbejdstilladelse til asylansøgere, kan du fremvise din asyldokumentation og selve tilladelsen, som bekræfter din ret til at påtage dig et arbejde. Hvis din arbejdstilladelse er knyttet til et bestemt job eller en bestemt arbejdsgiver, skal du overholde de angivne specifikke betingelser. Hvis din arbejdsgiver stadig er i tvivl, kan du henvise vedkommende til Udlændingestyrelsen for at få afklaring.

Et andet almindeligt problem opstår, når dokumenter udløber under ansættelsen. Ifølge dansk lov skal arbejdsgivere sikre, at arbejdstagere har en gyldig tilladelse, så din arbejdsgiver kan sætte din ansættelse på pause, indtil du har fornyet dit opholdskort eller din arbejdstilladelse til asylansøgere. For at undgå dette er det vigtigt at påbegynde fornyelsesprocessen i god tid inden udløbsdatoen. Hvis du har bevis for, at ansøgningen om fornyelse er indsendt, kan du vise dette til din

arbejdsgiver, mens du venter på det nye kort.

Også folk, der flytter inden for Danmark, bekymrer sig nogle gange om, hvorvidt de kan fortsætte med at arbejde i en ny by. Så længe din opholdstilladelse eller arbejdstilladelse er gyldig, må du arbejde hvor som helst i Danmark. Du skal dog opdatere din adresse i CPR-systemet, da myndighederne bruger din registrerede adresse til at sende breve om fornyelser eller aftaler.

At miste sine dokumenter er en anden situation, der kan være stressende. Hvis dit opholdskort, dine asyldokumenter eller din arbejdstilladelse går tabt eller bliver stjålet, skal du straks anmelde det og ansøge om et erstatningsdokument. Mens du venter på det nye dokument, kan det være muligt at få et midlertidigt bevis på din status, som du kan vise til din arbejdsgiver, hvis det er nødvendigt. Oplysninger om erstatningsdokumenter findes på den officielle hjemmeside: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB>

Endelig gælder det, at hvis du har bekymringer vedrørende dine arbejdsforhold, såsom løn, arbejdstid eller sikkerhed, har du de samme rettigheder som alle andre arbejdstagere i Danmark. Du kan søge hjælp hos de danske arbejdsmarkedsmyndigheder eller hos organisationer, der hjælper indvandrere og flygtninge. Ved at kende dine rettigheder og vide, hvor du kan få hjælp, sikrer du, at du kan arbejde sikkert og trygt.

| Hvor kan du få hjælp eller yderligere oplysninger

Hvis du har brug for hjælp til dine dokumenter, dine rettigheder som arbejdstager eller din beskyttelsesstatus i Danmark, er der flere pålidelige organisationer og officielle instanser, du kan henvende dig til. Disse ressourcer kan hjælpe dig med at forstå dine opholdstilladelser, løse problemer med arbejdsgivere, forny dokumenter og udøve dine rettigheder på en sikker måde.

Danmarks officielle indvandringshjemmeside er det mest pålidelige sted at tjekke regler, fornyelser og opdateringer, der vedrører flygtninge, personer med subsidieret beskyttelse, indehavere af midlertidig beskyttelse og asylansøgere. Hjemmesiden giver vejledning om opholdstilladelser, arbejdsvilkår og relevante procedurer: <https://www.nyidanmark.dk/en-GB>

Du kan også kontakte **Udlændingestyrelsen** og **Styrelsen for International Rekruttering og Integration (SIRI)**, hvis du har spørgsmål om opholdstilladelser, fornyelser og arbejdstilladelser. Begge myndigheder har ansvaret for at bekræfte din juridiske status og kan forklare, hvilke dokumenter du skal have for at arbejde.

Hvis du har brug for hjælp til at forstå dine rettigheder på arbejdspladsen, eller hvis du oplever problemer såsom ubetalte lønninger, uklare kontrakter eller usikre arbejdsforhold, kan **Arbejdstilsynet** og de **danske fagforeninger** yde rådgivning. Fagforeningerne i Danmark yder stærk beskyttelse af arbejdstagere og kan støtte dig, selvom du er ny på arbejdsmarkedet.

Hvis du har brug for uafhængig rådgivning eller støtte, findes der flere organisationer, der arbejder med flygtninge, indvandrere og asylansøgere. Heriblandt er der grupper, der tilbyder juridisk vejledning, hjælp til at finde arbejde og hjælp til at finde rundt i det danske system. De kan hjælpe dig med at forstå breve fra myndighederne, udarbejde dokumenter og løse problemer i forbindelse med din beskyttelsesstatus eller din ret til at arbejde.

Nyttige kontakter omfatter:

- **Udlændingestyrelsen** – information om opholdstilladelser, fornyelsesprocedurer og asylspørgsmål. <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/Contact-us>
- **SIRI** – vejledning om arbejdsrelaterede tilladelser og dokumenter for udlændinge. <https://www.nyidanmark.dk/en-GB/Contact-SIRI>
- **Livet i Danmark (Borger.dk)** – oplysninger om CPR-numre, skatteregistrering og daglige administrative opgaver. <https://lifeindenmark.borger.dk/>
- **Danish Refugee Council (DRC)** – støtte til integration, juridisk rådgivning og praktiske spørgsmål for flygtninge og asylansøgere. <https://drc.ngo/>

- **Arbejde i Danmark** – vejledning til jobsøgende, arbejdsmarkedsoplysninger og rettigheder på arbejdsmarkedet.
<https://workindenmark.dk/>

Disse tjenester kan give dig pålidelig information, hjælpe dig med at løse praktiske problemer og sikre, at du forstår og beskytter dine rettigheder, mens du arbejder i Danmark.

| Ofte stillede spørgsmål

Mange flygtninge og personer under beskyttelse har lignende spørgsmål om at arbejde i Danmark. Nedenfor finder du svar på nogle af de mest almindelige bekymringer, forklaret på en enkel og praktisk måde.

1. **Skal flygtninge og personer med subsidær beskyttelse have en arbejdstilladelse i Danmark?**
Nej. Din opholdstilladelse omfatter allerede retten til at arbejde, og arbejdsgivere skal blot se dit gyldige opholdskort.
2. **Kan personer med midlertidig beskyttelse arbejde med det samme?**
Ja. Midlertidig beskyttelse medfører en tidsbegrænset opholdstilladelse, der inkluderer arbejdstilladelse.
3. **Kan asylansøgere arbejde i Danmark?**
Kun asylansøgere, der har fået en særlig asylarbejdstilladelse, må arbejde. Uden denne tilladelse må asylansøgere ikke påbegynde et arbejde.
4. **Hvordan ved jeg, om min opholdstilladelse omfatter ret til at arbejde?**
Det fremgår af dit opholdskort, om du har lov til at arbejde. Hvis det er gyldigt og indeholder arbejdstilladelse, kan du arbejde lovligt.
5. **Skal jeg forny mine dokumenter for at kunne fortsætte med at arbejde?**
Ja. Hvis din opholdstilladelse eller din asylarbejdstilladelse udløber, suspenderes din ret til at arbejde, indtil fornyelsen er godkendt. Sørg altid for at påbegynde fornyelsen i god tid.
6. **Kan jeg frit skifte arbejdsgiver?**
Hvis du har flygtningestatus, subsidær beskyttelse eller midlertidig beskyttelse, kan du frit skifte job. Asylansøgere må kun gøre det, hvis deres arbejdstilladelse ikke er knyttet til en bestemt arbejdsgiver eller et bestemt job.
7. **Hvad sker der, hvis mine dokumenter udløber, mens jeg arbejder?**
Din arbejdsgiver kan være nødt til at sætte din ansættelse på pause, indtil du fremlægger bevis for fornyelse eller modtager en ny tilladelse.
8. **Skal jeg have et CPR-nummer for at arbejde?**
Ja. Et CPR-nummer og et skattekort er påkrævet for alle arbejdstagere i Danmark.
9. **Hvad skal jeg gøre, hvis jeg mister mit opholdskort eller mine asyldokumenter?**
Anmeld tabet og ansøg straks om et erstatningskort, da du skal kunne bevise din identitet og din ret til at arbejde.
10. **Hvor kan jeg finde officielle oplysninger om mine arbejdsrettigheder?**
Alle officielle opdateringer og vejledninger offentliggøres af Udlændingestyrelsen:
<https://www.nyidanmark.dk/en-GB>

| Praktisk tjekliste til flygtninge, der forbereder sig på at komme i arbejde

Denne tjekliste hjælper dig med at forberede dig på lovligt arbejde i Danmark. Du kan bruge den, inden du søger job eller starter i et nyt job.

- Tjek din opholdsstatus, og om den omfatter arbejdstilladelse.
- Tjek dit opholdskort eller din asylarbejdstilladelse for at sikre, at de er gyldige og ikke er udløbet.

- Hav din identifikation klar, f.eks. dit pas, rejsedokument eller nationale ID-kort.
- Saml de dokumenter, der bekræfter din ret til at arbejde, herunder dit opholdskort eller din asylarbejdstilladelse.
- Sørg for, at du har et CPR-nummer og et skattekort. Hvis ikke, skal du ansøge via Life in Denmark: <https://lifeindenmark.borger.dk/>
- Lav papir- og digitale kopier af alle vigtige dokumenter til dit eget arkiv.
- Opdater din adresse i CPR-systemet, hvis du flytter, så du ikke går glip af fornyelsesbreve eller officielle meddelelser.
- Vær klar til at vise dine dokumenter til arbejdsgivere, når du søger job.
- Hvis du har brug for hjælp til dine dokumenter, arbejdsrettigheder eller problemer med ansættelsen, skal du kontakte pålidelige organisationer som Dansk Flygtningehjælp eller Work in Denmark.