



www.welcomeworkproject.eu

RET TIL AT ARBEJDE I FRANKRIG – VEJLEDNING TIL FLYGTNINGE

| RET TIL AT ARBEJDE I FRANKRIG – VEJLEDNING TIL FLYGTNINGE

Indledning

Denne vejledning forklarer, hvem der kan arbejde i Frankrig, hvilke dokumenter der kræves, hvordan du bekræfter dine rettigheder, og hvilke skridt du bør tage, før du starter i et job. Den er beregnet til flygtninge, personer med subsidiær beskyttelse, modtagere af midlertidig beskyttelse, asylansøgere og alle, der for nylig er ankommet til Frankrig og har brug for pålidelig information om lovligt og sikkert arbejde.

Frankrig tilbyder flere former for beskyttelse til personer, der flygter fra konflikt, forfølgelse eller humanitære kriser. Hver beskyttelsesstatus medfører forskellige rettigheder og dokumenter, og disse forskelle har indflydelse på, hvornår og hvordan du kan komme ind på arbejdsmarkedet. Nogle har umiddelbar adgang til arbejde, mens andre kan stå over for en kort ventetid, før de får tilladelse.

Din ret til at arbejde afhænger af de konkrete dokumenter, du har, såsom opholdstilladelse, certifikat for midlertidig beskyttelse, asylansøgningsdokument eller arbejdstilladelse. Arbejdsgivere i Frankrig skal kontrollere disse dokumenter, før de ansætter dig, så det er vigtigt at forstå, hvad hvert dokument betyder, og hvordan det forholder sig til dine arbejdsrettigheder.

Ved at kende din status og holde dine dokumenter opdaterede kan du undgå forsinkelser, forberede dig på jobansøgninger med større selvtillid og sikre, at du påbegynder et ansættelsesforhold lovligt. Denne guide indeholder enkle forklaringer, der hjælper dig med at forstå reglerne, dine forpligtelser og de trin, du bør følge, når du søger arbejde i Frankrig.

01

Forståelse af de forskellige former for retsbeskyttelse i Frankrig



| Forståelse af de forskellige former for retlig beskyttelse i Frankrig

For at arbejde lovligt i Frankrig skal du først forstå, hvilken beskyttelsesstatus du har. Hver status har forskellige rettigheder, dokumenter og tidsfrister.

Flygtningestatus (statut de réfugié)

Hvis de franske myndigheder anerkender dig som flygtning, har du øjeblikkelig og fuld adgang til arbejdsmarkedet. Din **Titre de Séjour (opholdstilladelse)** bekræfter din flygtningestatus og inkluderer retten til at arbejde. Der kræves ingen yderligere tilladelse.

Oplysninger fra OFPRA: <https://www.ofpra.gouv.fr/>

Subsidiær beskyttelse (protection subsidiaire)

Hvis du ikke opfylder betingelserne for fuld flygtningestatus, men stadig har behov for international beskyttelse, kan du få subsidiær beskyttelse. Dette giver dig også ret til at bo og arbejde i Frankrig uden en særskilt arbejdstilladelse. Din opholdstilladelse bekræfter denne ret.

Mere information: <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F21223>

Midlertidig beskyttelse (protection temporaire – herunder mange personer fra Ukraine)

Midlertidig beskyttelse giver øjeblikkelig tilladelse til at arbejde. Du vil modtage en **midlertidig opholdstilladelse** (autorisation provisoire de séjour) eller et **certifikat for midlertidig beskyttelse**, som bekræfter din ret til at arbejde og få adgang til offentlige ydelser.

Nærmere oplysninger om midlertidig beskyttelse: <https://www.interieur.gouv.fr/>

Asylansøgere (demandeurs d'asile)

Asylansøgere modtager et **bevis for asylansøgning (attestation de demande d'asile)**.

- I de første **seks måneder** må du ikke arbejde.
- Hvis der ikke er truffet en afgørelse efter seks måneder, kan du ansøge om en **arbejdstilladelse (autorisation de travail)**.

Når tilladelsen er givet, må du arbejde lovligt.

Oplysninger om asylprocedurer: <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N110>

| De dokumenter, der kræves for at arbejde lovligt

De dokumenter, du skal fremvise for en arbejdsgiver, afhænger af den type beskyttelse eller indvandrerstatus, du har. Hver beskyttelseskategori har sine egne dokumenter, og disse afgør, om du har arbejdstilladelse.

Anerkendte flygtninge og personer med subsidiær beskyttelse

Hvis du har flygtningestatus eller subsidiær beskyttelse, skal du fremvise din **Titre de Séjour**. Denne opholdstilladelse bekræfter din identitet, din beskyttelsesstatus og din ret til at arbejde i Frankrig. Arbejdsgivere behøver ikke at ansøge om yderligere tilladelse på dine vegne, og du har lov til at arbejde i enhver branche, som du er kvalificeret til.

Indehavere af midlertidig beskyttelse

Hvis du er omfattet af midlertidig beskyttelse, vil du modtage et **certifikat for midlertidig beskyttelse** eller en **midlertidig opholdstilladelse**.

(**autorisation provisoire de séjour**). Disse dokumenter angiver, at du har tilladelse til at arbejde. Arbejdsgivere skal blot kontrollere, at dit dokument er gyldigt; der kræves ingen ansøgning om arbejdstilladelse.

Asylansøgere efter seks måneder

Asylansøgere må først arbejde efter seks måneder, og kun hvis de har fået en formel tilladelse. Du skal fremvise begge dele:

- din **asylansøgningsbekræftelse (attestation de demande d'asile)**
- din **arbejdstilladelse (autorisation de travail)** udstedt af myndighederne

Uden arbejdstilladelsen kan du ikke arbejde lovligt, selvom du har asylbeviset.

Generelle krav til identifikation

Alle arbejdstagere i Frankrig skal også fremvise identitetsbevis. Du kan blive bedt om at fremvise:

- dit pas eller et anerkendt rejsedokument
- dit nationale identitetskort (hvis det accepteres)
- din opholdstilladelse eller dit midlertidige beskyttelsesdokument
-

Arbejdsgivere er ifølge loven forpligtet til at bekræfte din identitet og kontrollere, at du har arbejdstilladelse, inden de ansætter dig. Officielle retningslinjer for opholdstilladelser: <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N110>

| Sådan tjekker du, om du har ret til at arbejde

Hvis du er i tvivl om, hvorvidt du i øjeblikket har tilladelse til at arbejde i Frankrig, er der flere enkle måder at kontrollere din status på. Din ret til at arbejde afhænger af den type beskyttelse, du har, og de dokumenter, du har fået udstedt.

Tjek din opholdstilladelse (Titre de Séjour)

Hvis du har flygtningestatus, subsidiær beskyttelse eller midlertidig beskyttelse, indeholder din opholdstilladelse automatisk din arbejdstilladelse. Se efter formuleringer som "*autorise son titulaire à travailler*" eller lignende. Hvis denne information fremgår af din tilladelse, kan du arbejde uden yderligere tilladelser.

Tjek dine asyldokumenter

Hvis du er asylansøger, afhænger din situation af, hvor langt din ansøgning er nået:

- Med **asylansøgningsbeviset** må du ikke arbejde i de første seks måneder.
- Efter seks måneder, hvis der ikke er truffet en afgørelse, kan du ansøge om en **arbejdstilladelse**. Når tilladelsen er godkendt, har du lov til at arbejde lovligt.

Yderligere oplysninger om asyldokumenter og arbejdsrettigheder: <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2721>

Tjek gyldigheden af dine dokumenter

Din ret til at arbejde er kun gyldig, hvis dine dokumenter er gyldige. En udløbet opholdstilladelse, et midlertidigt beskyttelsescertifikat eller en arbejdstilladelse kan midlertidigt forhindre dig i at arbejde. Tjek udløbsdatoerne regelmæssigt, og begynd fornyelsen i god tid for at undgå afbrydelser.

Kontakt din lokale præfektur

Hvis du stadig er i tvivl om din status eller betydningen af dine dokumenter, kan du besøge eller kontakte din **præfektur** eller **underpræfektur**. Disse kontorer administrerer opholdstilladelser, dokumenter vedrørende midlertidig beskyttelse og arbejdstilladelser. Personalet kan bekræfte, om du i øjeblikket har ret til at arbejde, og hvad du eventuelt skal forny.

Liste over præfekturer i hele Frankrig: <https://www.prefectures-regions.gouv.fr/>

| Hvad arbejdsgivere i Frankrig skal gøre

Arbejdsgivere i Frankrig skal kontrollere, at alle arbejdstagere har lovlig ret til at arbejde, inden de tilbyder et job. Deres ansvar varierer afhængigt af, om du er flygtning, har subsidær eller midlertidig beskyttelse eller er asylansøger med arbejdstilladelse. At forstå disse ansvarsområder kan hjælpe med at forhindre misforståelser under rekrutteringen.

Hvis du har flygtningestatus eller subsidær beskyttelse

Arbejdsgivere skal kontrollere dit **opholdskort**, som bekræfter både din beskyttelsesstatus og din ret til at arbejde. De er **ikke** forpligtet til at ansøge om en arbejdstilladelse på dine vegne. Når din identitet og opholdstilladelse er verificeret, kan de fortsætte med den normale ansættelsesproces.

Hvis du har midlertidig beskyttelse

Dit **midlertidige beskyttelsescertifikat** eller **din midlertidige opholdstilladelse** giver dig allerede ret til at arbejde. Arbejdsgivere skal blot bekræfte, at dokumentet er gyldigt og ikke er udløbet. Der kræves ingen yderligere indvandringsprocedurer eller ansøgninger om arbejdstilladelse.

Hvis du er asylansøger med arbejdstilladelse

Hvis du har modtaget din **arbejdstilladelse**, skal arbejdsgiveren kontrollere:

- dit bevis for asylansøgning (attestation) og
 - din gyldige arbejdstilladelse
- Så længe begge dokumenter er i orden, kan du blive ansat. Arbejdsgiveren behøver ikke at indgive en yderligere ansøgning til myndighederne.

Hvis du stadig befinder dig inden for de første seks måneder af asylprocessen

Med kun en **asylansøgningsbekræftelse** har du ikke lov til at arbejde. Arbejdsgivere må lovmæssigt ikke ansætte dig, før du har fået en formel arbejdstilladelse efter seks måneder.

Generelle forpligtelser for alle arbejdsgivere

Alle arbejdsgivere i Frankrig skal følge standardprocedurerne for ansættelse for alle arbejdstagere, herunder personer under beskyttelse. Dette omfatter:

- udstedelse af en skriftlig ansættelseskontrakt
- at registrere dig i det franske socialsikringssystem
- at sikre, at din løn opfylder de lovmæssige minimumsstandarder
- at overholde reglerne om arbejdstid og arbejdsforhold
- at sørge for et sikkert arbejdsmiljø

Yderligere vejledning om arbejdstagerrettigheder og arbejdsgiverforpligtelser: <https://travail-emploi.gouv.fr/>

Hvis en arbejdsgiver er i tvivl om reglerne

Du kan henvise dem til de officielle hjemmesider for Indenrigsministeriet eller Arbejdsministeriet. Arbejdsgivere kan også kontakte deres lokale **præfektur** for at få bekræftet arbejdsrettighederne for beskyttede personer.

02

Trin-for-trin guide til at komme i arbejde i



| Trin-for-trin guide til at komme i arbejde i Frankrig

Disse trin beskriver, hvad du skal gøre, inden du søger arbejde, og hvad din arbejdsgiver skal gøre, inden du tiltræder stillingen. Ved at følge hvert trin undgår du forsinkelser og sikrer, at din ansættelse er fuldt ud lovlig.

Trin 1 – Bekræft din status

Tjek, om du er flygtning, har subsidær beskyttelse, har midlertidig beskyttelse eller er asylansøger. Kun asylansøgere med en **arbejdstilladelse**, der er udstedt efter seks måneder, må arbejde.

Trin 2 – Forbered dine dokumenter

Saml din opholdstilladelse (Titre de Séjour), dit dokument for midlertidig beskyttelse og dit asylansøgningsbevis og arbejdstilladelse, hvis det er nødvendigt. Hav også dit pas eller rejsedokument klar til identifikation.

Trin 3 – Kontroller, at dine dokumenter er gyldige

Dine dokumenter skal være gyldige. Hvis din opholdstilladelse, dit midlertidige beskyttelsescertifikat eller din arbejdstilladelse snart udløber, skal du påbegynde fornyelsen i god tid.

Trin 4 – Sørg for, at du har et socialsikringsnummer

Alle arbejdstagere i Frankrig skal have et **numéro de sécurité sociale**. Din arbejdsgiver kan hjælpe dig med at ansøge, eller du kan ansøge via dit lokale CPAM-kontor.

Information: <https://www.ameli.fr/>

Trin 5 – Opbevar kopier af dine dokumenter

Arbejdsgivere har ofte brug for kopier af din opholdstilladelse, dit pas og dit CPR-nummer. Sørg for at have både digitale og papirkopier klar.

Trin 6 – Vis dine dokumenter til arbejdsgiveren

Din arbejdsgiver skal kontrollere din identitet og din ret til at arbejde. Personer med flygtningestatus, subsidær beskyttelse, midlertidig beskyttelse og asylansøgere med en gyldig arbejdstilladelse behøver ikke en yderligere tilladelse.

Trin 7 – Arbejdsgiveren gennemfører registreringen

Inden du begynder at arbejde, skal din arbejdsgiver anmelde din ansættelse og registrere dig hos socialsikringen. Dette trin er deres ansvar.

Trin 8 – Begynd at arbejde lovligt

Når din arbejdsgiver har gennemført de nødvendige trin, kan du begynde at arbejde og vil være omfattet af fransk arbejdsret og sociale sikringsordninger.

| Opretholdelse af din status

Din ret til at arbejde i Frankrig afhænger af, at dine dokumenter er gyldige til enhver tid. Hvis din opholdstilladelse, dit midlertidige beskyttelsescertifikat eller din arbejdstilladelse udløber, kan dine arbejdsrettigheder blive suspenderet, indtil fornyelsen er gennemført. For at undgå afbrydelser bør du kontrollere dine dokumenter regelmæssigt og handle i god tid.

Tjek udløbsdatoerne regelmæssigt

Se udløbsdatoen på din **Titre de Séjour**, dit midlertidige beskyttelsesbevis eller din arbejdstilladelse. Start fornyelsesprocessen i god tid inden datoen udløber, da aftaler hos præfekturet kan tage tid, og forsinkelser kan påvirke din mulighed for at arbejde.

Fornyelsesregler for flygtninge, personer med subsidær beskyttelse og personer med midlertidig beskyttelse

Hvis du har flygtningestatus, subsidær beskyttelse eller midlertidig beskyttelse, skal du forny din opholdstilladelse, inden den udløber. Fornyelsen sikrer både dit lovlige ophold og din ret til at arbejde. Arbejdsgivere kan bede om bevis for, at du har ansøgt om fornyelse, hvis dit kort er ved at blive udskiftet.

Regler for fornyelse for asylansøgere

Hvis du er asylansøger med arbejdstilladelse, skal du sikre dig, at både din **attest** og din **arbejdstilladelse** forbliver gyldige. Din tilladelse er normalt knyttet til gyldigheden af dit asylbevis. Hvis et af disse udløber, kan dine arbejdsrettigheder midlertidigt ophøre.

Hvis dine dokumenter går tabt eller bliver stjålet

Hvis din opholdstilladelse eller dit beskyttelsesdokument går tabt eller bliver stjålet, skal du anmelde det til politiet og ansøge om et erstatningskort hos din præfektur så hurtigt som muligt. Du kan modtage en midlertidig kvittering, der bekræfter dit lovlige ophold og din ret til at arbejde, mens det nye kort behandles.

Opbevar digitale og papirkopier

Gem tydelige fotografier eller scanninger af din opholdstilladelse, arbejdstilladelse og dit pas. Disse kopier kan ikke erstatte dine dokumenter, men de er en hjælp, når du anmelder et tab eller booker aftaler om fornyelse.

Opdater din adresse, når du flytter

Hvis du skifter adresse, skal du informere din præfektur. Vigtige breve om fornyelser, afgørelser eller aftaler kan blive sendt med posten, så ved at holde din adresse opdateret undgår du at gå glip af vigtig information.

Officiel vejledning om fornyelse eller erstatning af dokumenter: <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N110>

| Hvad skal du gøre, hvis du skifter job

At skifte job i Frankrig er normalt ligetil for personer under international beskyttelse. Din ret til at arbejde er knyttet til din status og dine dokumenter, ikke til en bestemt arbejdsgiver, hvilket betyder, at du kan skifte til en ny stilling uden at ansøge om en ny arbejdstilladelse. Hvis du er anerkendt som flygtning, har subsidær beskyttelse eller nyder godt af midlertidig beskyttelse, giver din **Titre de Séjour** dig allerede ret til at arbejde for enhver arbejdsgiver. Når du starter i et nyt job, skal du blot vise din nye arbejdsgiver din gyldige opholdstilladelse og identitetsbevis, hvorefter de vil gennemføre de normale ansættelsesprocedurer.

Asylansøgere, der har en arbejdstilladelse udstedt efter seks måneder, kan også skifte job frit, så længe både deres **attestation de demande d'asile** og deres **autorisation de travail** er gyldige. Arbejdsgivere vil kontrollere datoerne på disse dokumenter, så det er vigtigt at forny dem i god tid for at undgå en pause i dine arbejdsrettigheder. Hvis du stadig befinder dig inden for de første

seks måneder af asylprocessen og kun har det indledende asylbevis, har du ikke tilladelse til at arbejde og kan derfor ikke påbegynde et ansættelsesforhold, før du har modtaget en arbejdstilladelse.

Når du starter i et nyt job, skal arbejdsgiveren kontrollere din arbejdstilladelse og derefter tilmelde dig til det offentlige, men der er ikke behov for yderligere indvandringsprocedurer, hvis dine papirer allerede er i orden. Hvis din arbejdsgiver er usikker på processen eller har spørgsmål om din status, kan de konsultere den officielle vejledning fra Arbejdsministeriet på <https://travail-emploi.gouv.fr/> eller kontakte deres lokale **præfektur**, som har tilsyn med opholdstilladelser og arbejdsdokumentation. En komplet liste over præfekturer findes på <https://www.prefectures-regions.gouv.fr/>.

Hvis du skifter adresse, når du flytter for at starte i et nyt job, er det vigtigt at informere din præfektur, da al korrespondance om fornyelser og aftaler sendes til den adresse, de har registreret. Ved at holde dine dokumenter gyldige og dine oplysninger opdaterede sikrer du, at du kan skifte job uden problemer og fortsætte med at arbejde lovligt i Frankrig.

| Almindelige situationer og hvordan man håndterer dem

Mange personer under international beskyttelse i Frankrig støder på lignende situationer, når de begynder at søge arbejde, eller når de skifter arbejdsgiver. Et almindeligt problem opstår, når en arbejdsgiver fejlagtigt beder om en separat arbejdstilladelse, selvom flygtninge, personer med subsidær beskyttelse, indehavere af midlertidig beskyttelse og asylansøgere med en gyldig arbejdstilladelse ikke har brug for en sådan. I denne situation er det normalt nok at vise din opholdstilladelse eller arbejdstilladelse, hvor din ret til at arbejde klart fremgår. Hvis arbejdsgiveren stadig er i tvivl, kan du henvise dem til officielle oplysninger fra Arbejdsministeriet på <https://travail-emploi.gouv.fr/>, hvor reglerne for ansættelse af udenlandske arbejdstagere er forklaret.

En anden situation opstår, når dokumenter udløber under ansættelsen. Hvis din opholdstilladelse, dit midlertidige beskyttelsescertifikat eller din arbejdstilladelse når udløbsdatoen, kan din arbejdsgiver sætte din kontrakt på pause, indtil du fremlægger et fornyet dokument eller en fornyelseskvittering. Derfor er det vigtigt at forny dokumenter i god tid. Præfekturerne sender ofte fornyelsesinstruktioner eller påmindelser om aftaler, så det er en god idé at sikre, at din adresse altid er opdateret. Du kan finde præfekturerne kontaktoplysninger på <https://www.prefectures-regions.gouv.fr/>.

Nogle gange flytter folk til en anden by eller region på grund af arbejde. Hvis du flytter, beholder du din ret til at arbejde i hele Frankrig, men du skal muligvis stadig oplyse præfektoret om din nye adresse, så du fortsat modtager officiel post. Hvis du er i tvivl om, hvorvidt du er korrekt registreret, eller hvis din arbejdsgiver ikke har gennemført din socialsikringsregistrering, kan du tjekke din status via det franske socialsikringssystem ved at oprette eller logge ind på din Ameli-konto på <https://www.ameli.fr/>. Dette hjælper med at sikre, at du fortsat er dækket af sundhedspleje og andre arbejdsrelaterede beskyttelser.

Nogle arbejdstagere kan opleve uretfærdig behandling, usikre arbejdsforhold eller diskrimination. Hvis dette sker, har du de samme rettigheder som andre arbejdstagere i Frankrig, og der er hjælp at hente. Du kan kontakte Arbejdstilsynet via <https://travail-emploi.gouv.fr/> for at få vejledning eller indberette bekymringer. Hvis du har brug for bredere støtte, kan organisationer som UNHCR France og det franske Røde Kors også hjælpe med at bekræfte dine rettigheder og henvise dig til specialiserede tjenester.

| Hvor kan du få hjælp eller mere information

Hvis du har brug for hjælp til arbejdsrettigheder, dokumenter eller din beskyttelsesstatus i Frankrig, findes der flere pålidelige organisationer og offentlige instanser, der kan give dig klar vejledning. Mange tilbyder gratis rådgivning, information på flere sprog og praktisk hjælp til aftaler, fornyelser eller spørgsmål vedrørende beskæftigelse. Nedenstående ressourcer benyttes i vid udstrækning af flygtninge, personer med subsidær beskyttelse, indehavere af midlertidig beskyttelse og asylansøgere.

Du kan kontakte følgende organisationer for at få pålidelig hjælp:

- **UNHCR Frankrig** tilbyder letforståelig vejledning om asylprocedurer, beskyttelsesdokumenter og rettigheder på arbejdsmarkedet. Deres hjemmeside opdateres regelmæssigt og findes på flere sprog: <https://help.unhcr.org/france/>
- **OFPPA** (det franske kontor for beskyttelse af flygtninge og statsløse) giver officiel information til personer

med flygtningestatus eller subsidær beskyttelse. Du kan finde vejledning om rettigheder, dokumenter og fornyelser på: <https://www.ofpra.gouv.fr/>

- **Service-Public.fr**, den franske regerings vigtigste informationsportal, forklarer opholdstilladelser, asyldokumenter og regler for arbejdstilladelse for udenlandske statsborgere i et klart sprog: <https://www.service-public.fr/>
- **Indenrigsministeriet** giver officiel vejledning om asylprocedurer, midlertidig beskyttelse og dokumentation. Dette er nyttigt, hvis du har brug for at forstå status på din sag eller betydningen af dine dokumenter: <https://www.interieur.gouv.fr/>
- **Arbejdsministeriet** tilbyder information om arbejdstagerrettigheder, beskyttelse på arbejdspladsen, klageprocedurer og arbejdsgiverforpligtelser. Ministeriet kan hjælpe, hvis du oplever problemer på arbejdspladsen eller har brug for at forstå den franske arbejdsret: <https://travail-emploi.gouv.fr/>
- **Det franske Røde Kors (Croix-Rouge française)** støtter flygtninge og asylansøgere med administrative procedurer, social støtte og praktisk hjælp, herunder rådgivning om beskæftigelse: <https://www.croix-rouge.fr/>
- **De lokale præfekturer** administrerer opholdstilladelser, midlertidige beskyttelsescertifikater, arbejdstilladelser og fornyelser.

Du kan finde kontaktoplysningerne til din præfektur via: <https://www.prefectures-regions.gouv.fr/>

Disse tjenester kan hjælpe dig med at forstå dine rettigheder, løse problemer med dokumenter og holde dig informeret om eventuelle ændringer, der påvirker din mulighed for at arbejde i Frankrig.

| Ofte stillede spørgsmål

Mange flygtninge og personer under beskyttelse har lignende spørgsmål om at arbejde i Frankrig. Nedenfor finder du svar på nogle af de mest almindelige bekymringer, forklaret på en enkel og praktisk måde.

1. Skal jeg have en arbejdstilladelse, hvis jeg er anerkendt som flygtning?

Nej. Din opholdstilladelse (Titre de Séjour) omfatter allerede din ret til at arbejde.

2. Skal personer med subsidær beskyttelse have en arbejdstilladelse?

Nej. Din opholdstilladelse giver dig samme adgang til arbejde som flygtninge.

3. Kan jeg arbejde, hvis jeg har midlertidig beskyttelse?

Ja. Dokumenter om midlertidig beskyttelse indeholder automatisk arbejdstilladelse.

4. Hvornår kan asylansøgere arbejde?

Asylansøgere må arbejde efter seks måneder, men kun hvis de har en gyldig arbejdstilladelse (autorisation de travail).

5. Kan jeg arbejde med kun asylansøgningsbeviset (attestation)?

Nej. Attestationen alene giver ikke ret til at arbejde.

6. Skal jeg forny min arbejdstilladelse, hvis jeg er asylansøger?

Ja. Din tilladelse skal være gyldig, og den er knyttet til gyldigheden af dine asyldokumenter.

7. Kan jeg frit skifte arbejdsgiver?

Ja. Alle med gyldige arbejdsrettigheder – flygtninge, personer med subsidær beskyttelse, personer med midlertidig beskyttelse og godkendte asylansøgere – kan skifte job uden en ny tilladelse.

8. Mister jeg min ret til at arbejde, hvis mine dokumenter udløber?

Din arbejdstilladelse kan blive suspenderet, indtil du fornyer din opholdstilladelse, dit midlertidige beskyttelsesbevis eller din arbejdstilladelse.

9. Hvad skal jeg gøre, hvis min opholdstilladelse bliver væk eller stjålet?

Anmeld det til politiet og ansøg om en erstatning hos din præfektur.

10. Skal jeg have et CPR-nummer for at arbejde?

Ja. Alle arbejdstagere i Frankrig skal have et nummer de sécurité sociale.

11. Hvor kan jeg finde officielle oplysninger om mine rettigheder som arbejdstager?

Du kan læse den franske regerings vejledning om udenlandske arbejdstagere her: <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2721>

| Praktisk tjekliste for flygtninge, der forbereder sig på at arbejde

Denne tjekliste hjælper dig med at forberede dig på lovlig beskæftigelse i Frankrig. Du kan bruge den, inden du søger job eller tiltræder en ny stilling.

- Bekræft din juridiske status, og om den omfatter retten til at arbejde.
- Kontroller, at din opholdstilladelse, dit dokument om midlertidig beskyttelse eller din arbejdstilladelse er gyldig.
- Forbered dine identitetspapirer, såsom dit pas eller rejsedokument.
- Saml de dokumenter, der beviser din ret til at arbejde (opholdstilladelse, midlertidigt beskyttelsescertifikat eller arbejdstilladelse).
- Ansøg om et CPR-nummer, hvis du ikke allerede har et. Yderligere oplysninger: <https://www.ameli.fr/>
- Lav digitale og papirkopier af alle vigtige dokumenter.
- Hold din adresse opdateret hos din præfektur for at sikre, at du modtager fornyelsesbreve.
- Når du søger job, skal du være klar til at vise arbejdsgiveren dine identitetspapirer og bevis for arbejdstilladelse.
- Kontakt officielle myndigheder eller pålidelige organisationer, hvis du har brug for hjælp til dokumenter eller fornyelser.