



www.welcomeworkproject.eu

ПРАВО НА ПРАЦЮ У ФРАНЦІЇ – ПОСІБНИК ДЛЯ БІЖЕНЦІВ

| ПРАВО НА ПРАЦЮ У ФРАНЦІЇ – ПОСІБНИК ДЛЯ БІЖЕНЦІВ

Вступ

Цей посібник пояснює, хто може працювати у Франції, які документи потрібні, як підтвердити свої права та які кроки слід зробити перед початком роботи. Він призначений для біженців, осіб, які мають додатковий захист, осіб, які користуються тимчасовим захистом, шукачів притулку та всіх, хто нещодавно прибув до Франції і потребує надійної інформації про легальну та безпечну роботу.

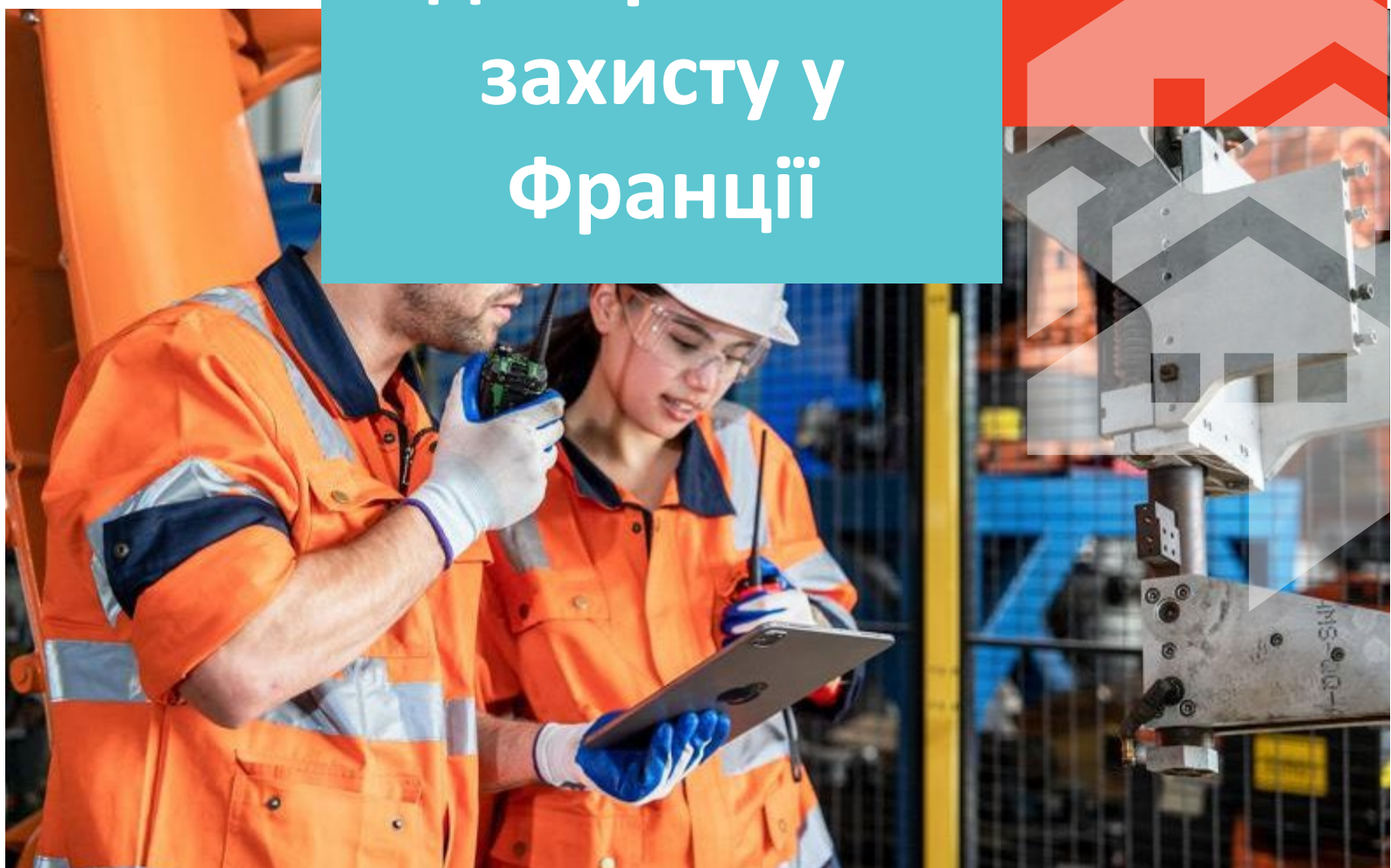
Франція пропонує кілька форм захисту для людей, які втікають від конфліктів, переслідувань або гуманітарних криз. Кожен статус захисту передбачає різні права та документи, і ці відмінності впливають на те, коли і як ви можете вийти на ринок праці. Деякі люди мають негайний доступ до роботи, тоді як іншим може знадобитися короткий період очікування, перш ніж вони отримають дозвіл.

Ваше право на роботу залежатиме від конкретних документів, які ви маєте, таких як дозвіл на проживання, сертифікат про тимчасовий захист, документ про подання заяви про надання притулку або дозвіл на роботу. Роботодавці у Франції повинні перевірити ці документи перед тим, як прийняти вас на роботу, тому важливо розуміти, що означає кожен документ і як він пов'язаний з вашими правами на роботу.

Знаючи свій статус і підтримуючи документи в актуальному стані, ви зможете уникнути затримок, впевненіше готуватися до подачі заяв про працевлаштування та гарантувати, що ви почнете працювати на законних підставах. Цей посібник містить прості пояснення, які допоможуть вам зрозуміти правила, ваші обов'язки та кроки, яких слід дотримуватися під час пошуку роботи у Франції.

01

Розуміння різних видів правового захисту у Франції



| Розуміння різних видів правового захисту у Франції

Щоб легально працювати у Франції, спочатку потрібно зрозуміти, який статус захисту ви маєте. Кожен статус передбачає різні права, документи та терміни.

Статус біженця (statut de réfugié)

Якщо французькі органи влади визнають вас біженцем, ви отримуєте негайний і повний доступ до ринку праці. Ваш **Titre de Séjour (дозвіл на проживання)** підтверджує ваш статус біженця та включає право на роботу. Додаткового дозволу не потрібно.

Інформація від OFPRA: <https://www.ofpra.gouv.fr/>

Додатковий захист (protection subsidiaire)

Якщо ви не відповідаєте критеріям для отримання статусу біженця, але все одно потребуєте міжнародного захисту, вам може бути надано допоміжний захист. Це також надає вам право проживати та працювати у Франції без окремого дозволу на роботу. Ваш дозвіл на проживання підтверджує це право.

Більше інформації: <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F21223>

Тимчасовий захист (protection temporaire – включає багатьох людей з України)

Тимчасовий захист надає право на роботу з моменту його надання. Ви отримаєте **тимчасовий дозвіл на проживання** (autorisation provisoire de séjour) або **сертифікат про тимчасовий захист**, який підтверджує ваше право на роботу та доступ до послуг.

Детальна інформація про тимчасовий захист: <https://www.interieur.gouv.fr/>

Особи, які шукають притулку (demandeurs d'asile)

Особи, які шукають притулку, отримують **довідку про подання заяви про надання притулку** (attestation de demande d'asile).

- Протягом перших **шести місяців** ви не можете працювати.
- Через шість місяців, якщо рішення не прийнято, ви можете подати заявку на **дозвіл на роботу** (autorisation de travail).

Після отримання дозволу ви можете працювати легально.

Інформація про процедури надання притулку: <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N110>

| Документи, необхідні для легальної роботи

Документи, які ви повинні пред'явити роботодавцю, залежать від виду захисту або імміграційного статусу, який ви маєте. Для кожної категорії захисту передбачені свої документи, і саме вони визначають, чи маєте ви право на роботу.

Особи, яким надано статус біженця, та особи, яким надано додатковий захист

Якщо ви маєте статус біженця або додатковий захист, ви повинні пред'явити свій **Titre de Séjour**. Цей дозвіл на проживання підтверджує вашу особу, статус захисту та право на роботу у Франції. Роботодавці не повинні подавати додаткові заяви від вашого імені, і ви маєте право працювати в будь-якій галузі, для якої ви маєте відповідну кваліфікацію.

Особи, які мають статус тимчасового захисту

Якщо ви користуєтеся тимчасовим захистом, ви отримаєте **сертифікат про тимчасовий захист** або **тимчасовий дозвіл на проживання**.

(**autorisation provisoire de séjour**). Ці документи засвідчують, що ви маєте право на роботу. Роботодавці повинні лише перевірити дійсність вашого документа; подавати заявку на дозвіл на роботу не потрібно.

Особи, які шукають притулку, через шість місяців

Особи, які шукають притулку, можуть працювати лише через шість місяців і лише за умови отримання офіційного дозволу. Ви повинні пред'явити обидва документи:

- **свідоцтво про подання заяви про надання притулку (attestation de demande d'asile)**
- **дозвіл на роботу (autorisation de travail)**, виданий відповідними органами

Без дозволу на роботу ви не можете легально працювати, навіть якщо у вас є свідоцтво про подання заяви про надання притулку.

Загальні вимоги щодо ідентифікації

Усі працівники у Франції також повинні надати документ, що посвідчує особу. Вас можуть попросити пред'явити:

- паспорт або визнаний проїзний документ
- ваше національне посвідчення особи (якщо воно приймається)
- дозвіл на проживання або документ про тимчасовий захист
-

Згідно із законом, роботодавці зобов'язані підтвердити вашу особу та перевірити, чи маєте ви право на роботу, перш ніж прийняти вас на роботу. Офіційні рекомендації щодо дозволів на проживання: <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N110>

Як перевірити, чи маєте ви право на роботу

Якщо ви не впевнені, чи маєте ви на даний момент дозвіл на роботу у Франції, існує кілька простих способів перевірити свій статус. Ваше право на роботу залежить від типу захисту, який ви маєте, та документів, що вам видані.

Перевірте свій дозвіл на проживання (Titre de Séjour)

Якщо ви маєте статус біженця, додатковий захист або тимчасовий захист, ваш дозвіл на проживання автоматично включає дозвіл на роботу. Знайдіть формулювання на кшталт «*autorise son titulaire à travailler*» або подібне. Якщо ця інформація вказана у вашому дозволі, ви можете працювати без будь-яких додаткових дозволів.

Перевірте свої документи про надання притулку

Якщо ви є особою, яка шукає притулку, ваша ситуація залежить від етапу розгляду вашої заяви:

- Маючи **посвідчення про подання прохання про надання притулку**, ви не можете працювати протягом перших шести місяців.
- Через шість місяців, якщо рішення не прийнято, ви можете подати заявку на **отримання дозволу на роботу (autorisation de travail)**. Після отримання дозволу ви можете легально працювати.

Додаткова інформація про документи щодо надання притулку та права на роботу: <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2721>

Перевірте термін дії ваших документів

Ваше право на роботу залишається чинним лише за умови, що ваші документи не втратили чинності. Прострочений дозвіл на проживання, сертифікат тимчасового захисту або дозвіл на роботу можуть тимчасово унеможливити вашу роботу. Регулярно перевіряйте дати закінчення терміну дії документів і починайте процедуру їх поновлення заздалегідь, щоб уникнути перерв у роботі.

Зверніться до місцевої префектури

Якщо ви досі не впевнені у своєму статусі або значенні своїх документів, ви можете звернутися до **префектури** або **супрефектури**. Ці установи займаються оформленням дозволів на проживання, документів про тимчасовий захист та дозволів на роботу. Співробітники цих установ можуть підтвердити, чи маєте ви на даний момент право на роботу та що вам може знадобитися для продовження терміну дії документів.

Список префектур по всій Франції: <https://www.prefectures-regions.gouv.fr/>

| Що повинні робити роботодавці у Франції

Роботодавці у Франції повинні перевірити, чи має кожен працівник законне право на роботу, перш ніж пропонувати йому роботу. Їхні обов'язки різняться залежно від того, чи є ви біженцем, чи маєте додатковий або тимчасовий захист, чи є шукачем притулку з дозволом на роботу. Розуміння цих обов'язків може допомогти запобігти непорозумінням під час найму.

Якщо ви маєте статус біженця або додатковий захист

Роботодавці повинні перевірити ваш «**Titre de Séjour**», який підтверджує як ваш статус особи, що перебуває під захистом, так і ваше право на роботу.

Вони **не** зобов'язані подавати заявку на дозвіл на роботу від вашого імені. Після перевірки вашої особи та дозволу на проживання вони можуть приступити до стандартної процедури найму.

Якщо у вас є тимчасовий захист

Ваш **сертифікат про тимчасовий захист** або **тимчасовий дозвіл на проживання** вже надає вам право на роботу. Роботодавці повинні лише підтвердити, що документ є дійсним і не прострочений.

Ніяких додаткових імміграційних процедур або запитів на дозвіл на роботу не потрібно.

Якщо ви є особою, яка шукає притулку, та маєте дозвіл на роботу

Якщо ви отримали **дозвіл на роботу**, роботодавець повинен перевірити:

- ваше свідоцтво про подання заяви про надання притулку (attestation) та
- ваше дійсне дозвіл на роботу

Якщо обидва документи в порядку, вас можуть прийняти на роботу. Роботодавцю не потрібно подавати додаткову заяву до органів влади.

Якщо ви все ще перебуваєте в перших шести місяцях процедури надання притулку

Маючи лише **підтвердження про подання заяви про надання притулку**, ви не маєте права працювати. Роботодавці не можуть законно працевлаштувати вас, доки ви не отримаєте офіційний дозвіл на роботу через шість місяців.

Загальні зобов'язання для всіх роботодавців

Усі роботодавці у Франції повинні дотримуватися стандартних процедур працевлаштування щодо кожного працівника, включаючи тих, хто перебуває під захистом. Це передбачає:

- укладення письмового трудового договору
- реєстрацію вас у французькій системі соціального страхування
- забезпечення того, щоб ваша заробітна плата відповідала встановленим законом мінімальним стандартам
- дотримання правил щодо робочого часу та умов праці
- забезпечення безпечних умов праці

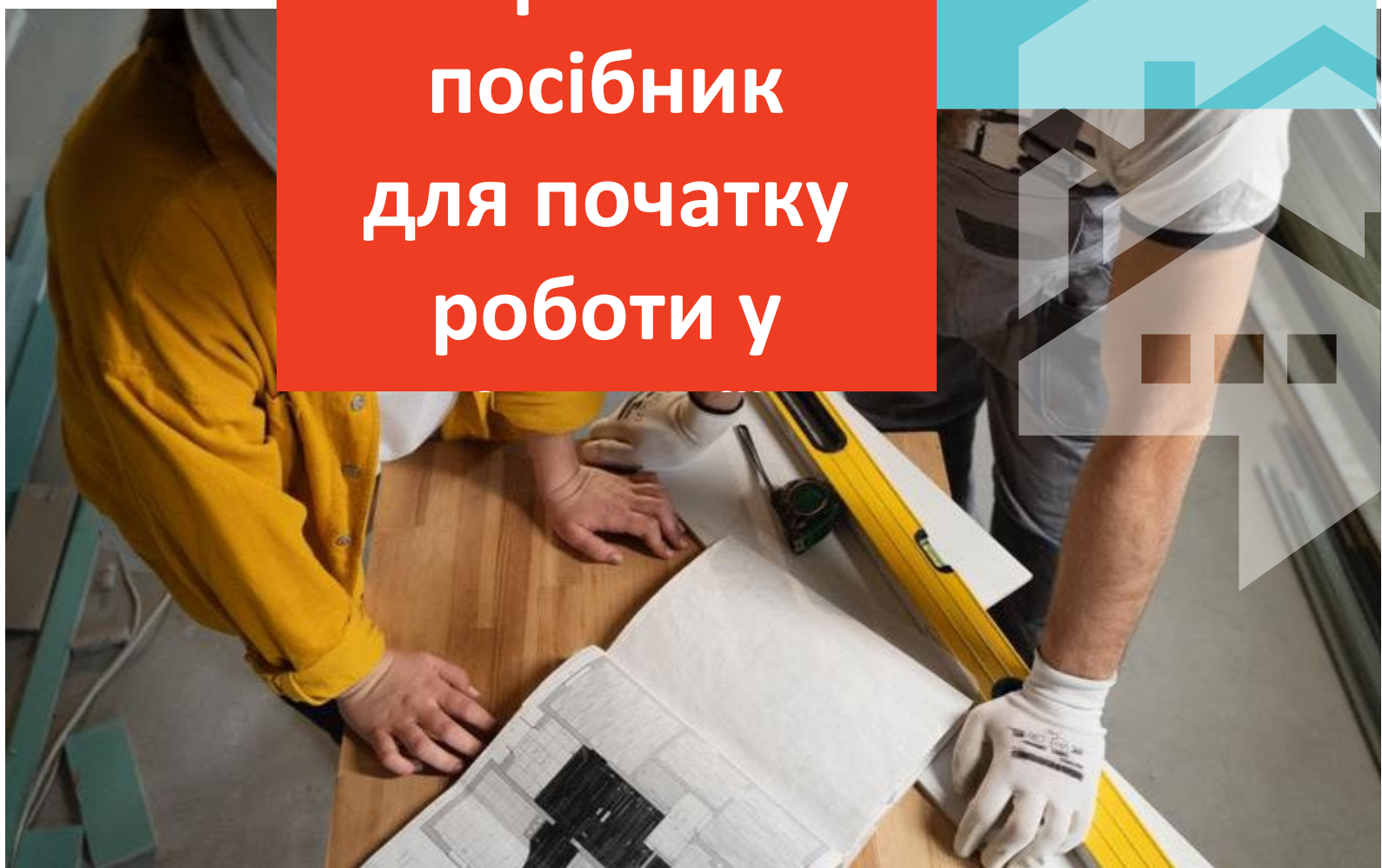
Додаткові рекомендації щодо трудових прав та обов'язків роботодавців: <https://travail-emploi.gouv.fr/>

Якщо роботодавець не впевнений щодо правил

Ви можете направити їх на офіційні урядові сторінки Міністерства внутрішніх справ або Міністерства праці. Роботодавці також можуть звернутися до місцевої **префектури** для підтвердження трудових прав осіб, що перебувають під захистом.

02

Покроковий посібник для початку роботи у



Покрокова інструкція щодо початку роботи у Франції

У цих кроках пояснюється, що вам слід зробити перед тим, як подати заявку на роботу, та що повинен зробити ваш роботодавець до того, як ви приступите до роботи. Дотримання кожного кроку допоможе вам уникнути затримок і гарантуватиме повну законність вашого працевлаштування.

Крок 1 – Підтвердьте свій статус

Перевірте, чи є ви біженцем, чи маєте ви додатковий захист, чи маєте тимчасовий захист або чи є ви особою, яка шукає притулку. Працювати можуть лише особи, які шукають притулку, яким було видано **дозвіл на роботу** через шість місяців.

Крок 2 – Підготуйте документи

Зберіть дозвіл на проживання (Titre de Séjour), документ про тимчасовий захист, свідоцтво про подання заяви про надання притулку а також дозвіл на роботу, якщо це необхідно. Також підготуйте свій паспорт або інший проїзний документ для ідентифікації.

Крок 3 – Перевірте, чи дійсні ваші документи

Ваші документи повинні бути дійсними. Якщо термін дії вашого дозволу на проживання, сертифіката тимчасового захисту або дозволу на роботу скоро закінчується, почніть процедуру поновлення заздалегідь.

Крок 4 – Переконайтеся, що у вас є номер соціального страхування

Усі працівники у Франції повинні мати **номер соціального страхування (numéro de sécurité sociale)**. Ваш роботодавець може допомогти вам подати заявку, або ви можете подати заявку через місцеве відділення СРАМ.

Інформація: <https://www.ameli.fr/>

Крок 5 – Зберігайте копії своїх документів

Роботодавцям часто потрібні копії вашого дозволу на проживання, паспорта та номера соціального страхування. Заздалегідь підготуйте їх у цифровому та паперові копії під рукою.

Крок 6 – Покажіть свої документи роботодавцю

Ваш роботодавець повинен перевірити вашу особу та ваше право на роботу. Особи зі статусом біженця, додатковим захистом, тимчасовим захистом та особи, які шукають притулку, що мають дійсний дозвіл на роботу, не потребують додаткового дозволу.

Крок 7 – Роботодавець здійснює реєстрацію

Перш ніж ви почнете працювати, ваш роботодавець повинен повідомити про ваше працевлаштування та зареєструвати вас у системі соціального страхування. Цей крок є його обов'язком.

Крок 8 – Почніть працювати легально

Як тільки ваш роботодавець виконає необхідні процедури, ви зможете приступити до роботи, і на вас поширюватимуться положення французького трудового законодавства та системи соціального захисту.

Підтримка дійсності вашого статусу

Ваше право на роботу у Франції залежить від того, чи залишаються ваші документи дійсними протягом усього часу. Якщо термін дії вашого дозволу на проживання, сертифіката тимчасового захисту або дозволу на роботу закінчується, ваші трудові права можуть бути призупинені до моменту поновлення. Щоб уникнути перерв,

регулярно перевіряйте свої документи та вживайте заходів заздалегідь.

Регулярно перевіряйте дати закінчення терміну дії

Перевірте дату закінчення терміну дії вашого **Titre de Séjour**, документа про тимчасовий захист або дозволу на роботу. Почніть процес поновлення задовго до закінчення терміну, оскільки зустрічі в префектурі можуть зайняти час, а затримки можуть вплинути на вашу здатність працювати.

Правила поновлення для біженців, осіб, які мають право на додатковий захист, та осіб, які мають право на тимчасовий захист

Якщо ви маєте статус біженця, додатковий захист або тимчасовий захист, ви повинні продовжити термін дії дозволу на проживання до його закінчення. Продовження дозволяє зберегти як право на законне перебування, так і право на роботу. Роботодавці можуть попросити надати підтвердження того, що ви подали заявку на продовження, якщо ваша картка замінюється.

Правила продовження для осіб, які шукають притулку

Якщо ви є особою, яка шукає притулку, та маєте дозвіл на роботу, ви повинні переконатися, що як ваше **посвідчення**, так і **дозвіл на роботу** залишаються дійсними. Ваш дозвіл зазвичай пов'язаний із терміном дії вашого посвідчення про надання притулку. Якщо термін дії будь-якого з них закінчується, ваші права на роботу можуть бути тимчасово призупинені.

У разі втрати або крадіжки документів

Якщо ваш дозвіл на проживання або документ про захист загублено або викрадено, повідомте про це в поліцію та якнайшвидше подайте заявку на заміну в префектурі. Ви можете отримати тимчасову квитанцію, що підтверджує ваше законне перебування та право на роботу, поки опрацьовується нова картка.

Зберігайте цифрові та паперові копії

Збережіть чіткі фотографії або скани вашого дозволу на проживання, дозволу на роботу та паспорта. Ці копії не можуть замінити ваші документи, але вони допоможуть при повідомленні про втрату або записі на прийом для поновлення.

Оновлюйте свою адресу при переїзді

Якщо ви змінюєте адресу, повідомте про це префектуру. Важливі листи щодо продовження, рішень або зустрічей можуть надсилатися поштою, тому актуальна адреса допоможе вам не пропустити важливу інформацію.

Офіційні вказівки щодо поновлення або заміни документів: <https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/N110>

| Що робити, якщо ви змінюєте роботу

Зміна роботи у Франції зазвичай не викликає труднощів для осіб, які перебувають під міжнародним захистом. Ваше право на роботу пов'язане з вашим статусом та документами, а не з конкретним роботодавцем, що означає, що ви можете перейти на нову посаду без подання заяви на отримання нового дозволу на роботу. Якщо ви є визнаним біженцем, особою, яка має додатковий захист, або особою, яка користується тимчасовим захистом, ваш **Titre de Séjour** вже дозволяє вам працювати на будь-якого роботодавця. При початку нової роботи єдиною вимогою є пред'явлення новому роботодавцю вашого дійсного дозволу на проживання та посвідчення особи, після чого він виконає звичайні процедури найму.

Особи, які шукають притулку та мають дозвіл на роботу, виданий через шість місяців, також можуть вільно змінювати роботу, якщо їх **«attestation de demande d'asile»** та **«autorisation de travail»** залишаються дійсними. Роботодавці перевірятимуть дати на цих документах, тому важливо поновити їх заздалегідь, щоб уникнути перерви у ваших

правах на роботу. Якщо ви все ще перебуваєте на першому

шести місяців процедури надання притулку і маєте лише попереднє свідоцтво про надання притулку, вам не дозволено працювати, а отже, ви не можете влаштуватися на роботу, доки не отримаєте дозвіл.

Коли ви починаєте нову роботу, роботодавець повинен перевірити ваше право на працевлаштування, а потім зареєструвати вас у системі соціального страхування, але йому не потрібно проходити жодних додаткових імміграційних процедур, якщо ваші документи вже в порядку. Якщо ваш роботодавець не впевнений у процедурі або має питання щодо вашого статусу, він може ознайомитися з офіційними рекомендаціями Міністерства праці за [адресою https://travail-emploi.gouv.fr/](https://travail-emploi.gouv.fr/) або звернутися до місцевої **префектури**, яка контролює видачу дозволів на проживання та робочих документів. Повний перелік префектур доступний за адресою <https://www.prefectures-regions.gouv.fr/>.

Якщо ви змінюєте адресу при переїзді на нове місце роботи, важливо повідомити про це префектуру, оскільки вся кореспонденція щодо продовження терміну дії документів та призначених зустрічей надсилається на адресу, яка є в їхньому реєстрі. Підтримка дійсності ваших документів та актуальності ваших даних допомагає забезпечити безперешкодний перехід між робочими місцями та продовження легальної роботи у Франції.

| Типові ситуації та як з ними поводитися

Багато людей, які перебувають під міжнародним захистом у Франції, стикаються з подібними ситуаціями, коли починають шукати роботу або змінюють роботодавця. Однією з поширених проблем є ситуація, коли роботодавець помилково вимагає окремого дозволу на роботу, хоча біженці, особи з додатковим захистом, особи з тимчасовим захистом та особи, які шукають притулку, що мають дійсний дозвіл на роботу, не потребують такого дозволу. У такій ситуації зазвичай достатньо пред'явити дозвіл на проживання або дозвіл на роботу, в якому чітко зазначено ваше право на роботу. Якщо роботодавець все ще має сумніви, ви можете скерувати його до офіційної інформації Міністерства праці за [адресою https://travail-emploi.gouv.fr/](https://travail-emploi.gouv.fr/), де пояснюються правила найму іноземних працівників.

Інша ситуація виникає, коли термін дії документів закінчується під час роботи. Якщо термін дії вашого дозволу на проживання, сертифіката про тимчасовий захист або дозволу на роботу добігає кінця, ваш роботодавець може призупинити дію вашого контракту доти, доки ви не надасте оновлений документ або квитанцію про продовження. Ось чому важливо продовжувати документи заздалегідь. Префектури часто надсилають інструкції щодо продовження або нагадування про зустрічі, тому корисно переконатися, що ваша адреса завжди актуальна. Контактні дані префектури можна знайти на сайті <https://www.prefectures-regions.gouv.fr/>.

Іноді люди переїжджають до іншого міста чи регіону з метою працевлаштування. У разі переїзду ваше право на роботу зберігається на всій території Франції, але вам, можливо, доведеться повідомити префектуру про свою нову адресу, щоб і надалі отримувати офіційну кореспонденцію. Якщо ви не впевнені, чи правильно вас зареєстрували, або якщо ваш роботодавець не оформив вашу реєстрацію в системі соціального страхування, ви можете перевірити свій статус у французькій системі соціального страхування, створивши або увійшовши у свій обліковий запис Ameli на [сайті https://www.ameli.fr/](https://www.ameli.fr/). Це допоможе вам зберегти право на медичне обслуговування та інші гарантії, пов'язані з працевлаштуванням.

Деякі працівники можуть стикатися з несправедливим ставленням, небезпечними умовами праці або дискримінацією. Якщо це трапиться, ви маєте ті самі права, що й інші працівники у Франції, і вам доступна підтримка. Ви можете звернутися до Інспекції праці через <https://travail-emploi.gouv.fr/>, щоб отримати консультацію або повідомити про свої занепокоєння. Якщо вам потрібна ширша підтримка, такі організації, як УВКБ ООН у Франції та Французький Червоний Хрест, також можуть допомогти підтвердити ваші права та скерувати вас до спеціалізованих служб.

| Де отримати допомогу або додаткову інформацію

Якщо вам потрібна допомога з питань трудових прав, оформлення документів або статусу захисту у Франції, існує кілька надійних організацій та державних служб, які можуть надати чіткі рекомендації. Багато з них пропонують безкоштовні консультації, багатомовну інформацію та практичну допомогу з питань запису на прийом, продовження термінів дії документів або вирішення проблем, пов'язаних з працевлаштуванням. Наведені нижче ресурси широко використовуються біженцями, особами, які мають додатковий захист, особами, що мають тимчасовий захист, та особами, які шукають притулку.

Ви можете звернутися до наступних організацій за надійною допомогою:

- **Представництво УВКБ ООН у Франції** надає доступну інформацію щодо процедур надання притулку, документів про захист та прав у сфері зайнятості. Їхній веб-сайт регулярно оновлюється та доступний різними мовами: <https://help.unhcr.org/france/>
- **OFPRA** (Французьке управління з питань захисту біженців та осіб без громадянства) надає офіційну інформацію для осіб

, які мають статус біженця або додатковий захист. Ви можете знайти рекомендації щодо прав, документів та продовження терміну дії документів за адресою: <https://www.ofpra.gouv.fr/>

- **Service-Public.fr**, головний інформаційний портал французького уряду, зрозумілою мовою пояснює правила щодо дозволів на проживання, документів про надання притулку та дозволів на роботу для іноземних громадян: <https://www.service-public.fr/>
- **Міністерство внутрішніх справ** надає офіційні рекомендації щодо процедур надання притулку, тимчасового захисту та документації. Це корисно, якщо вам потрібно зрозуміти стан вашої справи або значення ваших документів: <https://www.interieur.gouv.fr/>
- **Міністерство праці** надає інформацію про трудові права, захист на робочому місці, процедури подання скарг та обов'язки роботодавців. Воно може допомогти, якщо ви зіткнулися з труднощами на роботі або вам потрібно розібратися у французькому трудовому законодавстві: <https://travail-emploi.gouv.fr/>
- **Французький Червоний Хрест (Croix-Rouge française)** надає підтримку біженцям та особам, які шукають притулку, у вирішенні адміністративних питань, надає соціальну підтримку та практичну допомогу, включаючи консультації з питань працевлаштування: <https://www.croix-rouge.fr/>
- **Місцеві префектури** займаються видачею дозволів на проживання, сертифікатів тимчасового захисту, дозволів на роботу та їх поновленням.
Контактні дані вашої префектури можна знайти за посиланням: <https://www.prefectures-regions.gouv.fr/>

Ці служби можуть допомогти вам зрозуміти ваші права, вирішити питання з документами та бути в курсі будь-яких змін, що впливають на вашу можливість працювати у Франції.

| Поширені запитання

Багато біженців та осіб, які перебувають під захистом, мають схожі запитання щодо роботи у Франції. Нижче наведено відповіді на деякі з найпоширеніших запитань, пояснені у простій та практичній формі.

1. Чи потрібен мені дозвіл на роботу, якщо я є визнаним біженцем?

Ні. Ваш титул на проживання вже включає право на роботу.

2. Чи потрібна дозвіл на роботу особам, які мають додатковий захист?

Ні. Ваш дозвіл на проживання надає вам такі самі права на роботу, як і біженцям.

3. Чи можу я працювати, якщо маю тимчасовий захист?

Так. Документи про тимчасовий захист автоматично включають дозвіл на роботу.

4. Коли особи, які шукають притулку, можуть працювати?

Особи, які шукають притулку, можуть працювати через шість місяців, але лише за умови отримання дійсного дозволу на роботу (autorisation de travail).

5. Чи можу я працювати, маючи лише довідку про подання заяви про надання притулку (attestation)?

Ні. Сам по собі сертифікат не дає права на роботу.

6. Чи потрібно мені поновлювати дозвіл на роботу, якщо я є особою, яка шукає притулку?

Так. Ваш дозвіл повинен залишатися дійсним, і його термін дії пов'язаний із терміном дії ваших документів про надання притулку.

7. Чи можу я вільно змінювати роботодавця?

Так. Будь-хто, хто має дійсне право на роботу — біженці, особи, що мають право на додатковий захист, особи, що мають право на тимчасовий захист, та особи, яким надано дозвіл на пошук притулку, — можуть змінювати роботу без отримання нового дозволу.

8. Чи втрачу я право на роботу, якщо термін дії моїх документів закінчиться?

Ваші права на роботу можуть бути призупинені доти, доки ви не поновите дозвіл на проживання, документ про тимчасовий захист або дозвіл на роботу.

9. Що робити, якщо мій дозвіл на проживання загубився або його вкрали?

Повідомте про це в поліцію та подайте заяву на видачу дублікату у вашій префектурі.

10. Чи потрібен номер соціального страхування для роботи?

Так. Усі працівники у Франції повинні мати номер соціального страхування.

11. Де я можу знайти офіційну інформацію про свої трудові права?

Ви можете ознайомитися з рекомендаціями французького уряду щодо іноземних працівників тут:

<https://www.service-public.fr/particuliers/vosdroits/F2721>

| Практичний перелік питань для біженців, які готуються до роботи

Цей контрольний список допоможе вам підготуватися до легального працевлаштування у Франції. Ви можете скористатися ним перед тим, як подавати заявки на роботу або приступати до виконання нових обов'язків.

- Перевірте свій правовий статус та те, чи включає він право на роботу.
- Перевірте, чи дійсний ваш дозвіл на проживання, документ про тимчасовий захист або дозвіл на роботу.
- Підготуйте документи, що посвідчують особу, такі як паспорт або проїзний документ.
- Зберіть документи, що підтверджують ваше право на роботу (Titre de Séjour, сертифікат тимчасового захисту або дозвіл на роботу).
- Подайте заявку на отримання номера соціального страхування, якщо у вас його ще немає. Інформація: <https://www.ameli.fr/>
- Зробіть цифрові та паперові копії всіх важливих документів.
- Повідомляйте префектуру про зміну адреси, щоб отримувати листи про продовження терміну дії документів.
- Під час пошуку роботи будьте готові пред'явити роботодавцям документи, що посвідчують особу, та доказ дозволу на роботу.
- Зверніться до офіційних служб або надійних організацій, якщо вам потрібна допомога з документами або поновленням.