



www.welcomeworkproject.eu

RET TIL AT ARBEJDE I SPANIEN – VEJLEDNING TIL FLYGTNINGE

| RET TIL AT ARBEJDE I SPANIEN – VEJLEDNING TIL FLYGTNINGE

Indledning

Denne vejledning forklarer, hvem der kan arbejde i Spanien, hvilke dokumenter der kræves, hvordan du bekræfter dine rettigheder, og hvilke skridt du bør tage, før du begynder på et job. Den er skrevet til flygtninge, personer med subsidær beskyttelse, asylansøgere og alle, der for nylig er ankommet til Spanien og har brug for pålidelig information for at kunne begynde at arbejde lovligt og sikkert.

Spanien tilbyder flere lovlige veje, der giver personer, der flygter fra konflikt, forfølgelse eller krise, mulighed for at komme ind på arbejdsmarkedet. Mange former for beskyttelse inkluderer automatisk adgang til arbejde, og i de fleste tilfælde er den administrative proces ligetil, når du først har forstået din status. Reglerne varierer dog afhængigt af, om du er anerkendt som flygtning, har subsidær beskyttelse, har midlertidig eller ekstraordinær beskyttelse, eller stadig venter på en afgørelse om din asylansøgning.

Det er afgørende at have de rigtige dokumenter. Arbejdsgivere skal kontrollere din identitet og bekræfte, at du har arbejdstilladelse. At vide, hvilket kort eller certifikat der gælder for din situation, vil hjælpe dig med at undgå forsinkelser, forberede dig på jobansøgninger med tillid og sikre, at du er ansat lovligt. Denne guide giver klare forklaringer til hvert trin, så du ved præcis, hvad du kan forvente, når du begynder at arbejde i Spanien.

01

Forståelse af de forskellige former for juridisk beskyttelse i Spanien



| Forståelse af de forskellige former for juridisk beskyttelse i Spanien

For at arbejde lovligt i Spanien er det vigtigt at forstå, hvilken beskyttelsesstatus du har. Hver status giver forskellige rettigheder, forskellige dokumenter og forskellige tidsrammer for adgang til arbejdsmarkedet. Spanien anerkender flere former for international og national beskyttelse for mennesker, der flygter fra konflikt, forfølgelse eller humanitære kriser.

Anerkendt flygtningestatus

Hvis de spanske myndigheder tildeler dig flygtningestatus, modtager du stærk beskyttelse i henhold til international lovgivning og fuld adgang til arbejdsmarkedet. Når du er anerkendt, udstedes der en **tarjeta de identidad de extranjero (TIE)**, der bekræfter din flygtningestatus og inkluderer din ret til at arbejde. Arbejdsgivere behøver ikke at ansøge om en arbejdstilladelse på dine vegne, og du kan arbejde i enhver sektor, så længe du opfylder jobkravene. Officielle oplysninger om flygtningestatus (det spanske indenrigsministerium): <https://www.interior.gob.es/opencms/es/inicio/>

Subsidiær beskyttelse

Hvis du ikke opfylder kravene til flygtningestatus, men stadig risikerer alvorlig skade i dit hjemland, kan du få **subsidiær beskyttelse**. Denne status giver også ret til at bo og arbejde i Spanien uden behov for en separat arbejdstilladelse. Dit TIE bekræfter din status og din ret til at arbejde. Du har de samme arbejdsrettigheder som spanske statsborgere, herunder registrering i det sociale sikringssystem og adgang til arbejdsformidling. Flere detaljer om subsidiær beskyttelse: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/>

Midlertidig eller ekstraordinær beskyttelse

Spanien yder midlertidig beskyttelse til store grupper af mennesker, der flygter fra krig eller alvorlige humanitære kriser. Dette omfatter beskyttelse, der aktiveres gennem **EU's direktiv om midlertidig beskyttelse**, som Spanien implementerer fuldt ud. Personer med midlertidig beskyttelse får øjeblikkelig adgang til arbejdsmarkedet og udstedes et TIE, der giver dem arbejdstilladelse. Du behøver ikke yderligere tilladelser eller ansøgninger fra arbejdsgivere. Officiel vejledning om midlertidig beskyttelse (Ministeriet for Inklusion og Migration): <https://www.inclusion.gob.es/es/proteccioninternacional/proteccion-temporal/index.htm>

Asylansøgere, der afventer en afgørelse

Hvis du ansøger om asyl i Spanien, modtager du først et **hvidt asylansøgningsbevis (resguardo blanco)**, der bekræfter din ansøgning. I de første seks måneder af din asylsag har du ikke ret til at arbejde. Efter seks måneder, hvis du ikke har modtaget en afgørelse, kan du modtage det **røde kort (tarjeta roja)**, som giver arbejdstilladelse, mens din sag fortsætter. Det røde kort er gyldigt i seks måneder ad gangen og skal fornyes. Når det er udstedt, giver det dig mulighed for at arbejde lovligt uden en yderligere tilladelse.

Vejledning om dokumenter til asylansøgere (Indenrigsministeriet): <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/documentacion/>

Resumé

- Flygtningestatus → fuld ret til at arbejde
- Subsidiær beskyttelse → fuld ret til at arbejde
- Midlertidig beskyttelse → automatisk ret til at arbejde
- Asylansøger (de første 6 måneder) → ingen ret til at arbejde
- Asylansøger (efter 6 måneder med rødt kort) → arbejdsret

Hvis du er i tvivl om, hvilken status der gælder for dig, kan du spørge på dit lokale **Oficina de Extranjería**. Den fulde liste over kontorer findes på: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/tramites-y-gestion/es/oficinas-de-extranjeria/>

| De dokumenter, der kræves for at arbejde lovligt

Hvis du er anerkendt som flygtning eller har subsidiær beskyttelse

Personer med flygtningestatus eller subsidiær beskyttelse får udstedt et **tarjeta de identidad de extranjero (TIE)**. Dette kort fungerer både som opholdstilladelse og arbejdstilladelse. Det indeholder normalt en påtrykt erklæring såsom "*autoriza a trabajar*". Du behøver ikke yderligere dokumenter eller arbejdstilladelser, og arbejdsgivere behøver ikke at gennemføre yderligere indvandringsprocedurer. Du kan arbejde i ethvert erhverv, som du er kvalificeret til. Mere information om TIE for beskyttede personer: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/documentacion/>

Hvis du har midlertidig eller ekstraordinær beskyttelse

Personer, der er omfattet af midlertidig beskyttelse (herunder personer, der er beskyttet i henhold til EU-dækkende foranstaltninger), modtager et **TIE, der indeholder en øjeblikkelig arbejdstilladelse**. Dette kort bekræfter klart både din lovlige opholdstilladelse og din ret til at arbejde. Du behøver ikke at ansøge separat om en arbejdstilladelse, og din arbejdsgiver behøver ikke at ansøge om en.

Officielle retningslinjer for dokumenter vedrørende midlertidig beskyttelse:

<https://www.inclusion.gob.es/es/proteccioninternacional/proteccion-temporal/index.htm>

Hvis du er asylansøger

Asylansøgere modtager forskellige dokumenter afhængigt af, hvor langt asylprocessen er nået:

- **Hvidt asylansøgningsdokument (resguardo blanco):**
Dette bekræfter din asylansøgning, men giver dig ikke ret til at arbejde. Det er kun gyldigt til identifikation og lovligt ophold.
- **Rødt kort (tarjeta roja):**
Efter seks måneder uden en afgørelse kan du få udstedt dette kort. Når du har det røde kort, har du arbejdstilladelse. Kortet indeholder dit foto, personlige oplysninger og en tydelig erklæring, der bekræfter arbejdstilladelsen. Det er normalt gyldigt i seks måneder ad gangen og skal fornyes.

Arbejdsgivere skal kontrollere udløbsdatoen på dit røde kort. Hvis det snart udløber, bør du påbegynde fornyelsesprocessen i god tid.

Yderligere oplysninger om asyldokumenter: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/documentacion/>

Generelle krav til identifikation

I alle situationer skal du også fremvise identitetsbevis. Dette kan omfatte:

- dit pas
- dit nationale identitetsdokument (hvis det accepteres)

- dit rejsedokument
- dit TIE-kort eller røde kort

Arbejdsgivere skal kontrollere din identitet og sikre sig, at du er berettiget til at arbejde i henhold til spansk lovgivning. Manglende fremvisning af gyldig identifikation eller et opdateret opholdskort kan forsinke din ansættelse.

CPR-nummer (Número de la Seguridad Social)

For at arbejde lovligt skal alle have et **spansk CPR-nummer**, som din arbejdsgiver bruger til at registrere dig som ansat. Hvis du endnu ikke har et nummer, kan du ansøge om et på CPR-kontoret eller online. Mange får det samme dag. Oplysninger om ansøgning om CPR-nummer:
<https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/AltasAfiliacionCotizacionTrabajadores/28768>

| Sådan tjekker du, om du har ret til at arbejde

Mange mennesker er usikre på, om deres dokumenter allerede giver dem adgang til arbejdsmarkedet. Reglerne i Spanien afhænger af den type beskyttelse, du har, de dokumenter, du har fået udstedt, og hvor længe du har været i asylproceduren. Trinene nedenfor forklarer, hvordan du kan bekræfte din situation.

Tjek dit TIE (tarjeta de identidad de extranjero)

Hvis du har et TIE, vil kortet selv fortælle dig, om du har ret til at arbejde. Se efter en angivelse som f.eks. "*autoriza a trabajar*" eller en lignende sætning, der bekræfter arbejdstilladelsen.

Dette gælder for følgende grupper:

- anerkendte flygtninge
- personer med subsidiær beskyttelse
- personer med midlertidig eller ekstraordinær beskyttelse

Hvis dit TIE-kort indeholder arbejdstilladelse, kan du arbejde lovligt uden yderligere tilladelser. Hvis ordlyden er uklar eller beskadiget, kan du bede **Oficina de Extranjería** om at bekræfte det. Officiel vejledning om TIE: <https://www.policia.es/es/extranjeria/tie.php>

Tjek, om du har midlertidig beskyttelse

Personer med midlertidig beskyttelse modtager et TIE, der indeholder automatisk arbejdstilladelse. Hvis du er omfattet af EU's ordning for midlertidig beskyttelse, skal dette fremgå tydeligt af dit dokument. Hvis du er i tvivl, kan du tjekke Ministeriet for Inklusion og Migrations oplysninger her: <https://www.inclusion.gob.es/es/proteccioninternacional/proteccion-temporal/index.htm>

Tjek dine asyldokumenter

Asylansøgere har forskellige rettigheder afhængigt af, hvor langt de er i processen:

- **Hvidt asyldokument (resguardo blanco):**
Giver *ikke* ret til at arbejde.
- **Rødt kort (tarjeta roja):**
Giver ret til at arbejde. Kortet har en udløbsdato og skal fornyes hver sjette måned, mens din sag er under behandling.

Hvis du er i tvivl om, hvornår du skal modtage det røde kort, skal du regne **seks måneder fra den dato, hvor du indgav din asylansøgning**. Efter denne periode kan du være berettiget til arbejdstilladelse. Detaljer om asyldokumenter og tidsfrister: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/documentacion/>

Tjek gyldigheden af dine dokumenter

Din ret til at arbejde er kun gyldig, hvis dit TIE eller røde kort er gyldigt. Hvis dit dokument er udløbet, suspenderes din arbejdstilladelse, indtil det er fornyet. Start fornyelsesproceduren i god tid, da aftaler om fingeraftryk eller afhentning af

kort kan tage flere uger.

Besøg dit lokale Oficina de Extranjería

Hvis du ikke selv kan bekræfte din status, kan du besøge eller kontakte dit nærmeste **udlændingekontor**. Medarbejderne der kan tjekke din sag, afklare, om du har arbejdstilladelse, og vejlede dig om fornyelse af dokumenter. Liste over alle Oficinas de Extranjería: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/tramites-y-gestiones/oficinas-de-extranjeria/>

Bed en pålidelig organisation om at tjekke dine dokumenter

Flere organisationer kan hjælpe dig med at forstå dine rettigheder, herunder UNHCR Spanien, CEAR, Røde Kors Spanien og lokale organisationer, der støtter migranter. Oplysninger om UNHCR Spanien: <https://help.unhcr.org/spain/en/>

| Hvad arbejdsgivere i Spanien skal gøre

Når en arbejdsgiver ansætter en person med flygtningestatus, subsidær beskyttelse, midlertidig beskyttelse eller ret til at arbejde som asylansøger, er processen ligetil. Arbejdsgivere har dog specifikke forpligtelser i henhold til spansk lovgivning. At forstå, hvad de skal gøre, kan hjælpe dig med at undgå forvirring under rekrutteringen.

Hvis du har flygtningestatus eller subsidær beskyttelse

Arbejdsgivere behøver ikke at ansøge om en separat arbejdstilladelse. Din **TIE** bekræfter allerede din ret til at arbejde. De skal:

- kontrollere din identitet og dit gyldige TIE-nummer
- udstede en lovlig ansættelseskontrakt
- registrere dig i det **sociale sikringssystem**, inden du begynder at arbejde
- overholde den spanske arbejdsret, herunder mindsteløn, arbejdstid samt sundheds- og sikkerhedsregler

Vejledning om ansættelsesrettigheder i Spanien (Arbejdsministeriet):

<https://www.mites.gob.es/>

Hvis du har midlertidig eller ekstraordinær beskyttelse

Din midlertidige beskyttelse (TIE) omfatter automatisk arbejdstilladelse. Arbejdsgivere skal blot følge de almindelige ansættelsesprocedurer, som gælder for spanske arbejdstagere.

De skal:

- bekræfte din midlertidige beskyttelse (TIE)
- registrere din kontrakt via det sædvanlige socialsikringssystem
- sikre, at alle betingelser overholder de spanske arbejdsmarkedsregler

Der kræves ingen yderligere indrejsetilladelser.

Oplysninger om midlertidig beskyttelse:

<https://www.inclusion.gob.es/es/proteccioninternacional/proteccion-temporal/index.htm>

Hvis du er asylansøger med det røde kort

Hvis du har det **røde kort**, skal arbejdsgivere:

- kontrollere, at det røde kort er gyldigt og indeholder afsnittet om arbejdstilladelse
- opbevare en kopi af kortet i deres arkiver
- registrere din ansættelse hos Social Security

De behøver **ikke** at ansøge om en arbejdstilladelse.

Hvis dit røde kort snart udløber, kan de bede dig om at fremvise bevis for, at du har ansøgt om fornyelse.

Mere information om asyldokumenter:

<https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/documentacion/>

Hvis du stadig befinder dig i de første seks måneder af asylprocessen

Hvis du kun har det **hvide asylansøgningsdokument**, kan arbejdsgivere ikke lovligt ansætte dig. Først efter seks måneder, når du har modtaget det røde kort, kan du arbejde.

Arbejdsregistrering og social sikring

Alle arbejdsgivere i Spanien skal registrere deres ansatte i det **socialle sikringssystem (Seguridad Social)**, inden arbejdet påbegyndes. Dette giver dig:

- adgang til sundhedspleje
- dækning ved arbejdsulykker
- pensionsbidrag
- rettigheder ved arbejdsløshed

Oplysninger om registrering i socialsikringen:

<https://www.seg-social.es/>

Overholdelse af arbejdstagerrettigheder

Arbejdsgivere skal overholde den spanske arbejdslovgivning for alle arbejdstagere, herunder dem, der er under beskyttelse. Dette omfatter:

- en skriftlig kontrakt
- betaling af mindst den lovbestemte mindsteløn
- ret til ferie
- regulerede arbejdstider
- sikre arbejdsforhold
- adgang til klageprocedurer

Arbejdstilsynet yder vejledning, herunder på flere sprog:

<https://www.mites.gob.es/itss/index.html>

Oplysninger fra projektet Construction Workers giver information om arbejdsforhold i hele Europa, herunder Spanien:

<https://www.constructionworkers.eu/en/es/check-wages-and-working-conditions/spain>

Fagforeningerne i Spanien yder direkte rådgivning og informationsstøtte. De mest repræsentative for byggesektoren er:

1. UGT-FICA

Hjemmeside: <https://www.ugt.es/ugt-fica>

Telefon: 915 89 73 50

2. CCOO Hábitat

Hjemmeside: <https://habitat.ccoo.es/>

Telefon: 915 368 796

Hvis en arbejdsgiver er usikker på proceduren

Nogle arbejdsgivere er måske ikke bekendt med reglerne for ansættelse af personer under beskyttelse. Du kan henvise dem til:

- de lokale arbejdsformidlinger (SEPE)
- Ministeriet for Inklusion og Migration
- Arbejdsministeriet
- pålidelige NGO'er såsom CEAR eller Røde Kors Spanien

Disse organisationer kan bekræfte dine rettigheder og forklare ansættelsesprocessen for arbejdsgiverne.

02

Trin-for-trin guide til at komme i arbejde i



| Trin-for-trin-vejledning til at komme i arbejde i Spanien

Det er som regel ret ligetil at komme i arbejde i Spanien, når du først har styr på dine papirer og din arbejdsgivers forpligtelser. Nedenstående trin forklarer, hvad du bør gøre, før du søger job, og før din ansættelse begynder.

Trin 1 – Bekræft din status

Tjek, om du er anerkendt som flygtning, har subsidær eller midlertidig beskyttelse, eller er asylansøger. Kun asylansøgere med det **røde kort** har ret til at arbejde.

Liste over Oficinas de Extranjería:

<https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/tramites-y-gestiones/oficinas-de-extranjeria/>

Trin 2 – Forbered dine dokumenter

Saml dit TIE (eller røde kort), pas eller rejsedokument samt eventuelle andre identitetspapirer. Disse viser, hvem du er, og om du har arbejdstilladelse.

Trin 3 – Tjek udløbsdatoer

Dit TIE eller røde kort skal være gyldigt. Hvis noget er ved at udløbe, skal du påbegynde fornyelsen i god tid.

Oplysninger om fornyelse:

<https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/documentacion/>

Trin 4 – Få et CPR-nummer

Alle, der arbejder i Spanien, skal have et **Número de la Seguridad Social**. Du kan ansøge online eller på et socialsikringskontor.

Vejledning:

<https://www.seg-social.es/>

Trin 5 – Lav kopier af dine dokumenter

Opbevar digitale eller papirkopier af dine identitetsdokumenter og din arbejdstilladelse. Arbejdsgivere beder ofte om disse.

Trin 6 – Vis dine dokumenter til din arbejdsgiver

Vis dit TIE-kort eller røde kort og dit identitetsbevis. Der kræves ingen separat arbejdstilladelse for flygtninge, personer med subsidær eller midlertidig beskyttelse eller asylansøgere med det røde kort.

Trin 7 – Arbejdsgiveren gennemfører registreringen

Inden du begynder at arbejde, skal din arbejdsgiver registrere dig hos Socialsikringen og udstede en kontrakt. Dette trin er arbejdsgiverens ansvar.

Trin 8 – Begynd at arbejde

Når du er registreret og har en kontrakt, kan du begynde at arbejde lovligt med fulde ansættelsesrettigheder.

| Opretholdelse af din status

Din ret til at arbejde i Spanien afhænger helt af, at dine indvandrings- og beskyttelsesdokumenter forbliver gyldige. Hvis dit TIE, røde kort eller midlertidige beskyttelseskort udløber, kan din arbejdstilladelse blive suspenderet, indtil fornyelsen er behandlet. Da aftaler om fornyelse kan tage tid, er det vigtigt at tjekke dine dokumenter regelmæssigt, planlægge i god tid og forstå, hvad du skal gøre for at holde din status aktiv.

Tjek udløbsdatoer i god tid

Se udløbsdatoen, der er trykt på dit TIE, røde kort eller midlertidige beskyttelseskort. Mange kort udstedes for korte perioder, især for asylansøgere. Det er bedst at tjekke disse datoer hver måned og starte fornyelsesprocessen tidligt. Forsinkelser i fornyelsen af dit kort kan føre til afbrydelser i dit ansættelsesforhold, da arbejdsgivere ikke kan beholde dig på kontrakt, hvis dine dokumenter er forældede. Oplysninger om fornyelse af beskyttelsesdokumenter:

<https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/documentacion/>

Regler for fornyelse for flygtninge, personer med subsidær beskyttelse og personer med midlertidig beskyttelse

Hvis du har fået tildelt flygtningestatus, subsidær beskyttelse eller midlertidig beskyttelse, skal dit TIE fornyes, hver gang det udløber. Fornyelsesprocessen bekræfter, at din beskyttelse fortsætter, og sikrer, at din arbejdstilladelse forbliver aktiv.

Selvom din beskyttelsesstatus normalt forbliver gyldig under fornyelsen, skal du ansøge, inden dit kort udløber. Arbejdsgivere kan bede om bevis for, at du har indsendt fornyelsesanmodningen, hvis det fysiske kort endnu ikke er udstedt.

Fornyelsesregler for asylansøgere (indehavere af rødt kort)

Asylansøgere med et rødt kort skal forny det hver sjette måned, mens deres asylsag behandles. Hvis du ikke fornyer det i tide, kan din ret til at arbejde blive suspenderet, indtil fornyelsen er behandlet.

Ved hver fornyelse kan myndighederne bede om opdaterede oplysninger eller bevis for, at din asylsag stadig er i gang. Det er almindeligt at modtage en midlertidig fornyelseskvittering, som du skal opbevare, indtil dit nye kort er udstedt.

Hvad skal du gøre, hvis dine dokumenter går tabt, bliver stjålet eller beskadiget

Hvis dit TIE-kort eller røde kort går tabt eller bliver stjålet, skal du anmelde det til politiet og ansøge om et erstatningskort så hurtigt som muligt.

En anmodning om erstatning bekræfter, at du opholder dig lovligt i Spanien, og forhindrer problemer, hvis en arbejdsgiver har brug for at kontrollere din identitet eller arbejdstilladelse. Mens du venter på erstatningen, kan myndighederne udstede et midlertidigt dokument, der bekræfter din status. Vejledning i at ansøge om et erstatningskort: https://www.policia.es/es/extranjeria_tie.php

Opbevar digitale og papirkopier til nødsituationer

Det er en god idé at gemme tydelige fotografier eller scannede kopier af dit TIE, røde kort og pas sikkert på din telefon eller i din e-mail. Disse kopier kan ikke erstatte dit originale kort, men de kan være nyttige, når du anmelder et tab, booker en fornyelsesaftale eller forklarer din situation til en arbejdsgiver.

Opdater din adresse, når du flytter

Hvis du skifter adresse, skal du muligvis informere myndighederne. Mange meddelelser om fornyelser, aftaler eller afgørelser sendes med posten. Ved at opdatere din adresse sikrer du, at du ikke går glip af vigtige breve vedrørende din juridiske status eller din arbejdsstatus.

Søg hjælp i god tid, hvis du oplever forsinkelser

Hvis du ikke kan finde en aftale eller er usikker på, hvordan du fornyer dine dokumenter, kan flere organisationer hjælpe, herunder UNHCR Spanien, CEAR og Røde Kors Spanien. De kan guide dig gennem fornyelsesprocessen og støtte dig, hvis forsinkelser påvirker din arbejdssituation.

| Hvad skal du gøre, hvis du skifter job

Det er nemt at skifte job i Spanien for personer med flygtningestatus, subsidiær beskyttelse, midlertidig beskyttelse og de fleste asylansøgere. Din ret til at arbejde er knyttet til din juridiske status, ikke til en bestemt arbejdsgiver, så du kan frit skifte til et nyt job, når du ønsker det. Det vigtigste er at sikre, at dine dokumenter forbliver gyldige, og at din nye arbejdsgiver gennemfører de nødvendige trin.

Personer med flygtningestatus eller subsidiær beskyttelse

Hvis du har flygtningestatus eller subsidiær beskyttelse, kan du frit skifte arbejdsgiver. Dit **TIE** fungerer både som opholdstilladelse og arbejdstilladelse, så du behøver ikke at ansøge om en ny tilladelse, når du skifter job. Dit eneste ansvar er at vise din nye arbejdsgiver dit gyldige TIE og dine identitetspapirer.

Personer med midlertidig beskyttelse

Hvis du er under midlertidig beskyttelse, har du også fuld frihed til at skifte job. Dit TIE for midlertidig beskyttelse giver dig ret til at arbejde for enhver arbejdsgiver i Spanien. Når du starter i et nyt job, skal du give din nye arbejdsgiver dit TIE og dit socialsikringsnummer. De vil gennemføre den nødvendige registrering i socialsikringssystemet.

Asylansøgere med det røde kort

Hvis du har det **røde kort**, kan du skifte arbejdsgiver, så længe dit kort indeholder arbejdstilladelse og stadig er gyldigt. Du behøver ikke at ansøge om en ny tilladelse. Arbejdsgiverne vil dog kontrollere udløbsdatoen, så sørg for at forny dit kort i god tid for at undgå afbrydelser i dit ansættelsesforhold.

Asylansøgere med det hvide dokument

Hvis du kun har det **hvide asylansøgningsdokument**, kan du endnu ikke arbejde og kan derfor ikke påbegynde et ansættelsesforhold, før du har modtaget det røde kort efter seks måneder.

Hvad din nye arbejdsgiver skal gøre

Når du skifter job, er din nye arbejdsgiver ansvarlig for:

- at kontrollere dit TIE-kort eller røde kort
- at kontrollere dit identitetsdokument
- at registrere dit ansættelsesforhold hos Socialsikringen
- udstede en gyldig ansættelseskontrakt

Der kræves ingen indvandringsansøgning eller arbejdstilladelse for beskyttede personer eller indehavere af rødt kort.

Hvis du skifter job ofte

Det er tilladt at skifte job ofte. Hver gang du påbegynder et nyt job, skal din arbejdsgiver foretage en ny registrering hos Social Security. Denne proces er enkel og påvirker ikke din juridiske status eller din ret til at arbejde.

Hold dine oplysninger opdaterede

Hvis du skifter adresse i forbindelse med et nyt job, skal du muligvis opdatere dine oplysninger hos myndighederne. Dette

hjælper med at sikre, at du modtager breve om fornyelser, aftaler eller afgørelser.

Hvis du støder på problemer, når du skifter job

Hvis en arbejdsgiver er usikker på at ansætte en person under beskyttelse, kan du henvise dem til den officielle vejledning fra Ministeriet for Inklusion, Social Sikkerhed og Migration: <https://www.mites.gob.es/>

Du kan også bede om støtte fra organisationer som UNHCR Spanien, CEAR eller Røde Kors Spanien.

| Almindelige situationer og hvordan man håndterer dem

Mange personer under beskyttelse i Spanien står over for lignende spørgsmål eller udfordringer, når de begynder at arbejde. Nedenstående situationer forklarer, hvad du kan opleve, og hvordan du løser problemer hurtigt og sikkert.

Hvis en arbejdsgiver beder dig om en arbejdstilladelse

Personer med flygtningestatus, subsidær beskyttelse, midlertidig beskyttelse og asylansøgere med det røde kort behøver ikke en særskilt arbejdstilladelse. Hvis en arbejdsgiver fejlagtigt beder om en, kan du forklare, at dit **TIE-kort** eller **røde kort** allerede giver dig ret til at arbejde. Selve kortet fungerer som en arbejdstilladelse. Du kan også henvise arbejdsgivere til de officielle oplysninger fra Ministeriet for Integration og Indvandring: <https://www.mites.gob.es/>

Hvis en arbejdsgiver er i tvivl om, hvorvidt de må ansætte dig

Nogle arbejdsgivere er ikke bekendt med reglerne om ansættelse af flygtninge eller asylansøgere. Hvis de er i tvivl, kan du vise dem:

- dit TIE-kort eller røde kort
- dit pas eller rejsedokument
- dit CPR-nummer
- officielle retningslinjer for arbejdstilladelse

Hvis de stadig har spørgsmål, kan de kontakte deres lokale arbejdsformidling (SEPE) eller **Oficina de Extranjería** for at få bekræftelse.

Hvis dine dokumenter udløber under ansættelsen

Hvis dit TIE eller røde kort udløber, kan din arbejdsgiver midlertidigt suspendere din kontrakt, indtil du fremviser et fornyet kort eller en fornyelseskvittering. For at undgå afbrydelser skal du altid påbegynde fornyelsen i god tid. Hvis du modtager en midlertidig fornyelseskvittering, skal du vise den til din arbejdsgiver som bevis på, at din status fortsat er gyldig.

Hvis du flytter til en anden by eller region

Hvis du flytter inden for Spanien, ændres din ret til at arbejde ikke. Dit TIE-kort eller røde kort forbliver gyldigt i hele landet. Du skal dog muligvis opdatere din adresse hos myndighederne, så du modtager indkaldelsesbreve eller fornyelsesinstruktioner. Vejledning til adresseopdatering: https://www.policia.es/es/extranjeria_domicilio.php

Hvis din arbejdsgiver ikke registrerer dig hos socialsikringen

Registrering hos socialsikringen er afgørende. Uden den kan du miste adgangen til sundhedspleje, ulykkesforsikring og andre ansættelsesbeskyttelser. Hvis du har mistanke om, at du ikke er registreret, kan du tjekke din status via socialsikringens hjemmeside eller ved at besøge et socialsikringskontor. Socialsikringsportal: <https://www.seg-social.es/>

Hvis din arbejdsgiver nægter at registrere dig, bør du søge råd hos pålidelige organisationer såsom CEAR eller Røde Kors Spanien.

Hvis du tidligere har arbejdet, før du modtog beskyttelse

Hvis du begyndte at arbejde, før du fik flygtningestatus, subsidær beskyttelse, midlertidig beskyttelse eller det røde kort, skal du muligvis opdatere din arbejdsgiver med dine nye dokumenter. Dette sikrer, at de har de korrekte oplysninger og kan overholde loven.

Hvis du mister dit job

At miste dit job påvirker ikke din beskyttelsesstatus eller din ret til at arbejde. Dine dokumenter forbliver gyldige. Du kan straks søge et andet job. Du kan muligvis også få adgang til offentlige arbejdsformidlinger og støtte til jobsøgning gennem SEPE: <https://www.sepe.es/>

Hvis du oplever diskrimination eller uretfærdig behandling

Alle arbejdstagere i Spanien, herunder flygtninge og personer under beskyttelse, er beskyttet af den spanske arbejdslovgivning. Hvis du udsættes for diskrimination, manglende lønudbetaling eller usikre arbejdsforhold, kan du kontakte:

- UGT-FICA: <https://www.ugt.es/ugt-fica>
- CCOO Hábitat: <https://habitat.ccoo.es/>
- Arbejdstilsynet: <https://www.mites.gob.es/itss/index.html>

• **Hjælpelinje mod racisme og diskrimination: 021**
Gratis landsdækkende telefontjeneste til at hjælpe personer, der har oplevet eller været vidne til diskrimination på grund af race eller etnicitet eller racistiske hadforbrydelser.

Disse organisationer kan forklare dine rettigheder og hjælpe dig med at løse problemer på en sikker måde.

| Hvor kan du få hjælp eller mere information

Spanien har et bredt netværk af organisationer og offentlige tjenester, der tilbyder gratis information, juridisk rådgivning og praktisk støtte til flygtninge, personer med subsidieret beskyttelse, indehavere af midlertidig beskyttelse og asylansøgere. Disse organisationer kan hjælpe dig med at forstå dine dokumenter, bekræfte din ret til at arbejde, hjælpe med fornyelser og vejlede dig, hvis du står over for vanskeligheder på arbejdspladsen.

UNHCR Spanien (Acnur)

UNHCR yder vejledning om asylprocedurer, arbejdsrettigheder, dokumenter og adgang til tjenester. Deres hjemmeside indeholder information på flere sprog samt kontaktmuligheder for personlig støtte. Hjemmeside: <https://help.unhcr.org/spain/en/>

Ministeriet for Inklusion, Social Sikkerhed og Migration

Dette ministerium varetager spørgsmål vedrørende international beskyttelse, midlertidig beskyttelse og adgang til arbejdsmarkedet. Deres hjemmeside indeholder officielle regler, opdateringer og vejledning til personer under beskyttelse. Hjemmeside: <https://www.inclusion.gob.es/>

Indenrigsministeriet

Ansvarlig for asylprocedurer og dokumentation såsom det hvide dokument, det røde kort og TIE for personer under beskyttelse. De offentliggør detaljerede forklaringer om aftaler, fornyelser og krævede dokumenter. Hjemmeside: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/>

Den spanske offentlige arbejdsformidling (SEPE)

SEPE tilbyder jobopslag, uddannelsesmuligheder og støtte til jobsøgende. De kan vejlede arbejdsgivere og arbejdstagere om ansættelsesprocedurer og arbejdstagerrettigheder. Hjemmeside: <https://www.sepe.es/>

CCOO del Hábitat

CCOO del Hábitat er en fagforening, der støtter arbejdstagere inden for byggeri, bolig, rengøring og relaterede sektorer. De kan yde rådgivning om arbejdstagerrettigheder, arbejdsforhold, uddannelse og anerkendelse af kvalifikationer, herunder støtte til indvandrere- og flygtningearbejdstagere. Der tilbydes hjælp på flere sprog, og der kan anmodes om personlig støtte.

Adresse: Calle de Albasanz, 3 (Bajo), 28037 Madrid

Hjemmeside: <https://habitat.ccoo.es/>

E-mail: estatal@habitat.ccoo.es

Sprog: engelsk, fransk, spansk
Kontaktperson: Ángeles Romero
Telefon: +34 915 40 92 33

UGT FICA

UGT FICA er den industrielle sammenslutning under fagforeningen UGT, der dækker industri, byggeri og landbrug. De tilbyder information og støtte vedrørende ansættelsesrettigheder, fagforeningsrepræsentation, uddannelsesmuligheder og integration på arbejdsmarkedet for migranter og flygtninge.

Adresse: Avenida de América, 25 (5. sal), 28002 Madrid

Hjemmeside: <http://www.ugt-fica.org>

E-mail: internacional@fica.ugt.org

Sprog: spansk, fransk, engelsk

Kontaktpersoner: Gracia de Juana / Juan Carlos Barrero

Telefon: +34 915 89 75 07

E-mail: internacional@fica.ugt.org

CEAR – Den spanske kommission for flygtningehjælp

CEAR **tilbyder juridisk rådgivning**, støtte i asylsager, vejledning om beskæftigelse og sociale ydelser til personer under international beskyttelse. De har kontorer over hele Spanien. Hjemmeside: <https://www.cear.es/>

Røde Kors Spanien (Cruz Roja)

Røde Kors yder støtte med dokumentation, jobtræning, social integration og nødhjælp. De hjælper også mennesker med at forstå deres arbejdsrettigheder og få adgang til lokale tjenester. Hjemmeside: <https://www.cruzroja.es/>

Lokale NGO'er og støttecentre for migranter

Mange byer og regioner har organisationer, der hjælper med juridisk rådgivning, hjælp til jobsøgning og fornyelse af dokumenter. Disse omfatter lokale migrantcentre, sociale tjenester og lokalsamfundsorganisationer. Din kommune (ayuntamiento) kan oplyse dig om, hvilke tjenester der er tilgængelige i dit område.

Arbejdstilsynet (Inspección de Trabajo y Seguridad Social)

Hvis du står over for problemer på arbejdspladsen, såsom diskrimination, ubetalte lønninger eller usikre arbejdsforhold, kan Arbejdstilsynet yde vejledning og modtage klager. Hjemmeside: <https://www.mites.gob.es/itss/index.html>

Oficinas de Extranjería

Udlændingekontorerne giver officiel information om din indvandrerstatus, fornyelser, arbejdstilladelse og dokumentation. Liste over alle kontorer: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/tramites-y-gestiones/oficinas-de-extranjeria/>

| Ofte stillede spørgsmål

Dette er nogle af de mest almindelige spørgsmål, der stilles af flygtninge, personer med beskyttelsesstatus og asylansøgere, der ønsker at arbejde i Spanien.

1. Har jeg brug for en arbejdstilladelse, hvis jeg har flygtningestatus eller subsidær beskyttelse?

Nej. Hvis du har flygtningestatus eller subsidær beskyttelse, omfatter dit TIE allerede din ret til at arbejde. Der kræves ingen separat arbejdstilladelse.

2. Kan jeg arbejde med midlertidig beskyttelse?

Ja. Midlertidig beskyttelse giver dig øjeblikkelig adgang til arbejdsmarkedet. Dit TIE for midlertidig beskyttelse bekræfter dette, og der kræves ingen yderligere tilladelse.

3. Hvornår kan asylansøgere arbejde?

Asylansøgere kan arbejde efter **seks måneder**, når de har modtaget det **røde kort**. Det hvide asyldokument giver dig ikke ret til at arbejde.

4. Kan jeg frit skifte arbejdsgiver?

Ja. Personer med flygtningestatus, subsidær beskyttelse, midlertidig beskyttelse og asylansøgere med det røde kort kan frit skifte arbejdsgiver når som helst. Du skal blot vise dine gyldige dokumenter til den nye arbejdsgiver.

5. Har jeg brug for en ny tilladelse, hvis jeg skifter job?

Nej. Din ret til at arbejde afhænger ikke af en bestemt arbejdsgiver. Dit TIE-kort eller røde kort er tilstrækkeligt.

6. Hvad sker der, hvis mine dokumenter udløber?

Hvis dit TIE-kort eller røde kort udløber, kan din ret til at arbejde blive suspenderet, indtil du fornyer det. Start fornyelsesprocessen i god tid for at undgå problemer.

7. Hvad skal jeg gøre, hvis jeg mister mit kort?

Du skal anmelde tabet eller tyveriet til politiet og ansøge om et erstatningskort. Der kan udstedes et midlertidigt dokument for at bekræfte din status.

8. Kan jeg arbejde på deltid, fuldtid eller i enhver type job?

Ja. Du kan arbejde på deltid, fuldtid eller inden for enhver branche, så længe du opfylder kravene til stillingen.

9. Skal jeg have et socialsikringsnummer?

Ja. Alle arbejdstagere i Spanien skal have et **Número de la Seguridad Social**. Du kan ansøge online eller på et socialsikringskontor.

10. Har jeg adgang til sundhedspleje, hvis jeg arbejder?

Ja. Når din arbejdsgiver har tilmeldt dig socialsikringen, får du adgang til sundhedspleje og andre arbejdsrelaterede rettigheder.

11. Hvad hvis min arbejdsgiver er i tvivl om at ansætte mig?

Du kan vise dine dokumenter og henvise dem til den officielle vejledning fra Ministeriet for Inklusion, Social Sikring og Migration: <https://www.inclusion.gob.es/>

12. Kan jeg søge arbejde, mens jeg venter på en fornyelse?

Ja, men du skal fremvise bevis for, at du har ansøgt om fornyelse. Nogle arbejdsgivere kan bede om en kvittering for fornyelsen.

| Praktisk tjekliste for flygtninge, der forbereder sig på at arbejde

Denne tjekliste opsummerer de vigtigste trin, der kan hjælpe dig med at forberede dig på lovligt arbejde i Spanien. Den kan bruges, før du søger job, eller når du starter i et nyt job.

✓ Bekræft din juridiske status

Find ud af, om du er anerkendt som flygtning, har subsidær beskyttelse, har midlertidig beskyttelse eller er asylansøger med det røde kort. Kun det røde kort giver asylansøgere ret til at arbejde.

✓ Tjek, at dine dokumenter er gyldige

Se udløbsdatoen på dit TIE eller røde kort. Begynd fornyelsen i god tid for at undgå huller i din ret til at arbejde.

✓ Saml dine identitetsdokumenter

Hav dit pas, rejsedokument eller nationale ID-kort klar, hvis det accepteres. Arbejdsgivere skal kontrollere din identitet, før de ansætter dig.

✓ **Forbered dine arbejdstilladelsesdokumenter**

Sørg for, at du har dit TIE (for beskyttede personer eller personer med midlertidig beskyttelse) eller dit røde kort (for asylansøgere med arbejdsret). Opbevar både originalen og en kopi.

✓ **Ansøg om et CPR-nummer**

Hvis du ikke allerede har et, skal du ansøge om dit **Número de la Seguridad Social** online eller på et socialsikringskontor. Dette nummer er påkrævet for at kunne arbejde.

✓ **Lav kopier af alle dine dokumenter**

Opbevar digitale og papirkopier af dit pas, TIE eller røde kort samt eventuelle fornyelseskvitteringer. Disse kopier er nyttige, når du søger job eller skal erstatte mistede dokumenter.

✓ **Opdater din adresse, hvis du flytter**

Hvis du skifter adresse, skal du informere myndighederne. Det hjælper dig med at modtage breve om fornyelser eller aftaler.

✓ **Forstå arbejdsgiverens ansvar**

Din arbejdsgiver skal registrere dig hos Socialsikringen og udstede en lovlig kontrakt. Du behøver ikke en separat arbejdstilladelse.

✓ **Find ud af, hvor du kan få hjælp**

Gem nyttige links og kontaktoplysninger til organisationer som UNHCR Spanien, CEAR, Røde Kors Spanien og Oficinas de Extranjería. De kan hjælpe med dokumentproblemer, fornyelser og problemer på arbejdspladsen.

✓ **Forbered dig på jobansøgninger**

Hav et CV klar sammen med din identifikation og arbejdstilladelse. Arbejdsgivere kan bede om at se dine dokumenter, før de tilbyder en kontrakt.