



www.welcomeworkproject.eu

ПРАВО НА ПРАЦЮ В ІСПАНІЇ – ПОСІБНИК ДЛЯ БІЖЕНЦІВ

| ПРАВО НА ПРАЦЮ В ІСПАНІЇ – ПОСІБНИК ДЛЯ БІЖЕНЦІВ

Вступ

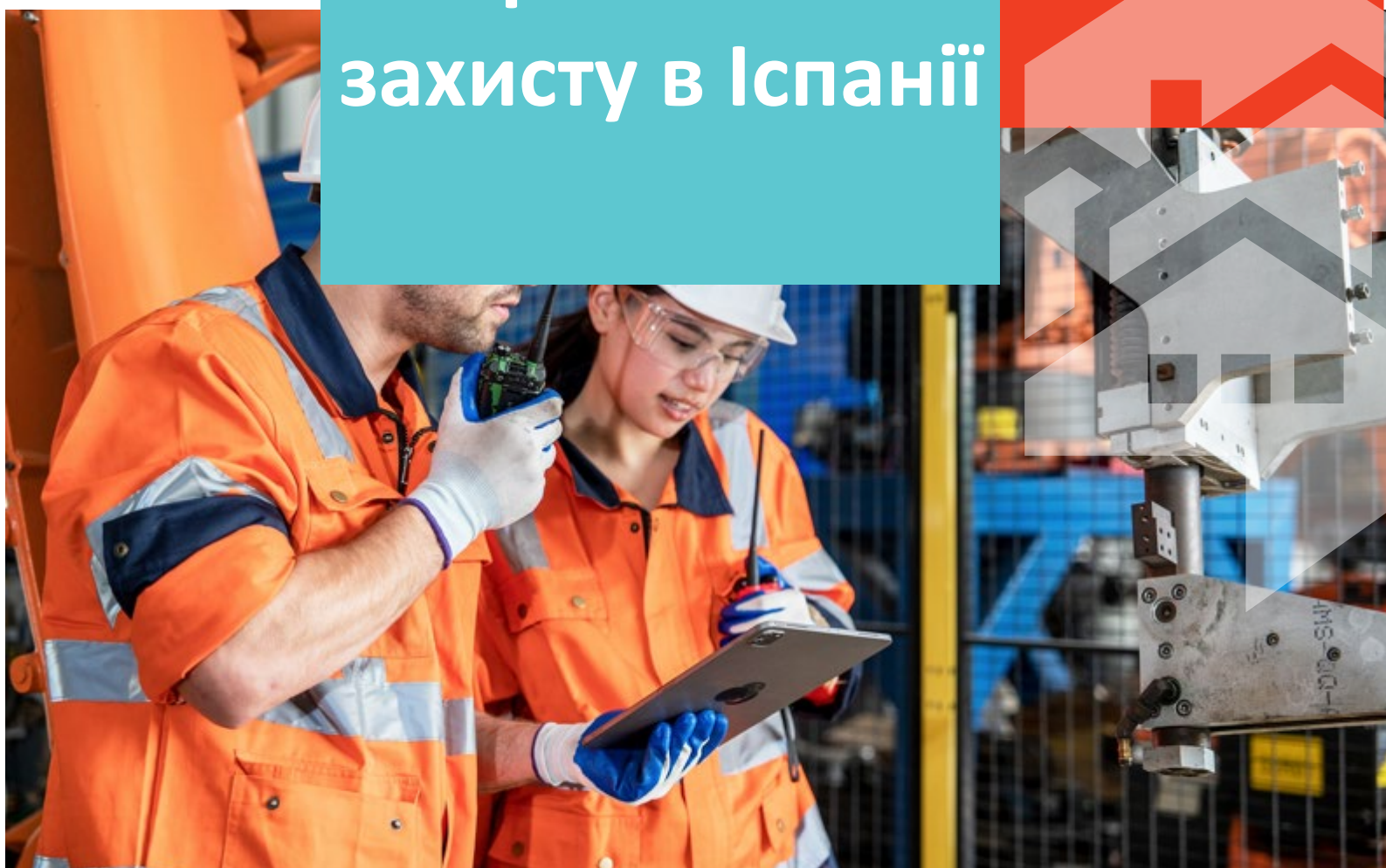
Цей посібник пояснює, хто може працювати в Іспанії, які документи потрібні, як підтвердити свої права та які кроки слід зробити перед початком роботи. Він написаний для біженців, осіб, які мають додатковий захист, шукачів притулку та всіх, хто нещодавно прибув до Іспанії і потребує надійної інформації, щоб почати працювати легально та безпечно.

Іспанія пропонує кілька законних шляхів, які дозволяють людям, що втікають від конфліктів, переслідувань або криз, вийти на ринок праці. Багато форм захисту передбачають автоматичний доступ до роботи, і в більшості випадків адміністративна процедура є простою, якщо ви розумієте свій статус. Однак правила відрізняються залежно від того, чи визнано вас біженцем, чи маєте ви додатковий захист, чи маєте тимчасовий або винятковий захист, чи все ще чекаєте на рішення щодо вашої заяви про надання притулку.

Наявність правильних документів є надзвичайно важливою. Роботодавці повинні перевірити вашу особу та підтвердити, що ви маєте дозвіл на роботу. Знання того, яка картка або сертифікат відповідає вашій ситуації, допоможе вам уникнути затримок, впевнено підготуватися до подання заяв про працевлаштування та гарантувати, що ви працюєте легально. Цей посібник містить чіткі пояснення щодо кожного етапу, щоб ви точно знали, чого очікувати, починаючи роботу в Іспанії.

01

Розуміння різних видів правового захисту в Іспанії



| Розуміння різних видів правового захисту в Іспанії

Щоб легально працювати в Іспанії, важливо розуміти, який статус захисту ви маєте. Кожен статус надає різні права, вимагає різних документів та передбачає різні терміни доступу до ринку праці. Іспанія визнає кілька форм міжнародного та національного захисту для людей, які втікають від конфліктів, переслідувань або гуманітарних криз.

Визнаний статус біженця

Якщо іспанські органи влади надають вам статус біженця, ви отримуєте надійний захист згідно з міжнародним правом та повний доступ до ринку праці. Після визнання вам видається **tarjeta de identidad de extranjero (TIE)**, яка підтверджує ваш статус біженця та включає ваше право на роботу. Роботодавці не повинні подавати заявку на дозвіл на роботу від вашого імені, і ви можете працювати в будь-якій галузі, якщо ви відповідаєте вимогам до посади.

Офіційна інформація про статус біженця (Міністерство внутрішніх справ Іспанії): <https://www.interior.gob.es/opencms/es/inicio/>

Субсидіарний захист

Якщо ви не відповідаєте вимогам для отримання статусу біженця, але все одно наражаєтеся на ризик серйозної шкоди у своїй країні походження, ви можете отримати **додатковий захист**. Цей статус також надає право проживати та працювати в Іспанії без необхідності отримання окремого дозволу на роботу. Ваша TIE підтверджує ваш статус та ваше право на роботу. Ви маєте ті самі трудові права, що й громадяни Іспанії, включаючи реєстрацію в системі соціального забезпечення та доступ до послуг з працевлаштування. Більше інформації про додатковий захист: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/>

Тимчасовий або винятковий захист

Іспанія застосовує тимчасовий захист для великих груп людей, які втікають від війни або серйозних гуманітарних надзвичайних ситуацій. Це включає захист, що надається відповідно до **Директиви ЄС про тимчасовий захист**, яку Іспанія повністю виконує. Особи, які мають тимчасовий захист, отримують негайний доступ до ринку праці та отримують TIE, що дає їм право на роботу. Вам не потрібні жодні додаткові дозволи чи заяви від роботодавця. Офіційні рекомендації щодо тимчасового захисту (Міністерство інтеграції та міграції): <https://www.inclusion.gob.es/es/proteccioninternacional/proteccion-temporal/index.htm>

Особи, які шукають притулку та очікують на рішення

Якщо ви подаєте заявку на надання притулку в Іспанії, спочатку ви отримуєте **білий документ про подання заявки на притулок (resguardo blanco)**, що підтверджує ваш запит. Протягом перших шести місяців розгляду вашої справи про надання притулку ви не маєте права на роботу. Через шість місяців, якщо ви не отримали рішення, ви можете отримати **червону картку (tarjeta roja)**, яка надає дозвіл на роботу, поки розглядається ваша справа. Червона картка дійсна протягом шести місяців і підлягає поновленню. Після її видачі ви можете легально працювати без додаткового дозволу.

Інструкція щодо документів для осіб, які шукають притулку (Міністерство внутрішніх справ):
<https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/documentacion/>

Підсумок

- Статус біженця → повне право на роботу
- Додатковий захист → повне право на роботу
- Тимчасовий захист → автоматичне право на роботу
- Особа, яка шукає притулку (перші 6 місяців) → відсутність права на роботу
- Особа, яка шукає притулку (після 6 місяців з червоною карткою) → дозвіл на роботу

Якщо ви не впевнені, який статус застосовується до вас, ви можете запитати у місцевому відділенні **Oficina de Extranjería**. Повний перелік відділень доступний за адресою: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/tramites-y-gestiones/oficinas-de-extranjeria/>

| Документи, необхідні для легальної роботи

Якщо ви є визнаним біженцем або маєте додатковий захист

Особам, які мають статус біженця або додатковий захист, видається **tarjeta de identidad de extranjero (TIE)**. Ця картка слугує як дозвіл на проживання, так і дозвіл на роботу. Зазвичай на ній міститься надрукована фраза, наприклад «*autoriza a trabajar*». Вам не потрібні жодні додаткові документи чи дозволи на роботу, а роботодавці не повинні проходити додаткові імміграційні процедури. Ви можете працювати за будь-якою професією, для якої маєте відповідну кваліфікацію. Більше інформації про TIE для осіб, що перебувають під захистом: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/documentacion/>

Якщо ви маєте тимчасовий або винятковий захист

Особи, які перебувають під тимчасовим захистом (включно з тими, хто захищений заходами на рівні ЄС), отримують **TIE, що включає негайний дозвіл на роботу**. Ця картка чітко підтверджує як ваше легальне проживання, так і ваше право на роботу. Вам не потрібно окремо подавати заявку на дозвіл на роботу, і ваш роботодавець не повинен подавати відповідний запит.

Офіційні вказівки щодо документів про тимчасовий захист:

<https://www.inclusion.gob.es/es/proteccioninternacional/proteccion-temporal/index.htm>

Якщо ви є особою, яка шукає притулку

Особи, які шукають притулку, отримують різні документи залежно від етапу процедури надання притулку:

- **Білий документ про подання заяви про надання притулку (resguardo blanco):**
Цей документ підтверджує ваш запит на надання притулку, але не дає права на роботу. Він дійсний лише для ідентифікації та законного перебування.
- **Червона картка (tarjeta roja):**
Через шість місяців після подання заяви, якщо рішення ще не прийнято, вам може бути видана ця картка. Отримавши червону картку, ви отримуєте дозвіл на роботу. Картка містить вашу фотографію, особисті дані та чітке підтвердження дозволу на роботу. Зазвичай вона дійсна протягом шести місяців і підлягає поновленню.

Роботодавці повинні перевіряти термін дії вашої червоної картки. Якщо термін дії закінчується, вам слід заздалегідь розпочати процедуру поновлення.

Додаткова інформація про документи щодо надання притулку: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al->

Загальні вимоги щодо ідентифікації

У всіх випадках ви також повинні надати документ, що підтверджує особу. Це може бути:

- ваш паспорт
- ваш національний документ, що посвідчує особу (якщо він приймається)
- ваш проїзний документ
- вашу TIE або червону картку

Роботодавці повинні перевірити вашу особу та переконатися, що ви маєте право на роботу згідно з іспанським законодавством. Ненадання дійсного посвідчення особи або актуальної картки проживання може затримати ваше працевлаштування.

Номер соціального страхування (Número de la Seguridad Social)

Щоб працювати на законних підставах, кожен повинен мати **іспанський номер соціального страхування**, який роботодавець використовує для вашої реєстрації як працівника. Якщо у вас ще немає цього номера, ви можете подати заявку на його отримання в відділенні соціального страхування або онлайн. Багато людей отримують його того ж дня. Інформація щодо подання заявки на отримання номера соціального страхування: <https://www.seg-social.es/wps/portal/wss/internet/Trabajadores/AltasAfiliacionCotizacionTrabajadores/28768>

| Як перевірити, чи маєте ви право на роботу

Багато людей не впевнені, чи дають їм їхні документи право на доступ до ринку праці. Правила в Іспанії залежать від типу захисту, який ви маєте, документів, що вам видано, та того, як довго ви перебуваєте в процедурі надання притулку. Нижче наведено кроки, які допоможуть вам перевірити свою ситуацію.

Перевірте свою TIE (tarjeta de identidad de extranjero)

Якщо у вас є TIE, на самій картці буде вказано, чи маєте ви право на роботу. Знайдіть на ній напис «*autoriza a trabajar*» або подібну фразу, що підтверджує дозвіл на роботу.

Це стосується таких груп:

- визнаних біженців
- особи, яким надано допоміжний захист
- особи, які мають тимчасовий або винятковий захист

Якщо ваша TIE містить дозвіл на роботу, ви можете працювати легально без додаткових дозволів. Якщо формулювання нечітке або пошкоджене, ви можете звернутися до **Oficina de Extranjería** для підтвердження. Офіційні вказівки щодо TIE: https://www.policia.es/es/extranjeria_tie.php

Перевірте, чи маєте ви тимчасовий захист

Особи, які мають тимчасовий захист, отримують TIE, що включає автоматичний дозвіл на роботу. Якщо ви перебуваєте під тимчасовим захистом ЄС, це має бути чітко вказано у вашому документі. Якщо ви не впевнені, ви можете перевірити інформацію Міністерства інтеграції та міграції тут: <https://www.inclusion.gob.es/es/proteccioninternacional/proteccion-temporal/index.htm>

Перевірте свої документи щодо надання притулку

Особи, які шукають притулку, мають різні права залежно від етапу процесу:

- **Білий документ про надання притулку (resguardo blanco):**
Не надає права на роботу.
- **Червона картка (tarjeta roja):**
Надає право на роботу. Картка містить дату закінчення терміну дії і повинна поновлюватися кожні шість місяців, поки триває розгляд вашої справи.

Якщо ви не впевнені, коли саме маєте отримати червону картку, відрахуйте **шість місяців від дати подання заяви про надання притулку**. Після закінчення цього періоду ви можете отримати дозвіл на роботу. Детальна інформація про документи щодо надання притулку та терміни: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/documentacion/>

Перевірте термін дії ваших документів

Ваше право на роботу є чинним лише за умови, що термін дії вашого TIE або червоної картки не закінчився. Якщо термін дії вашого документа закінчився, дозвіл на роботу призупиняється до його поновлення. Почніть процедуру поновлення заздалегідь, оскільки запис на зняття відбитків пальців або отримання картки може зайняти кілька тижнів.

Відвідайте місцеве управління у справах іноземців

Якщо ви не можете самостійно підтвердити свій статус, ви можете відвідати або зв'язатися з найближчим **відділенням Управління у справах іноземців**. Співробітники цього відомства можуть перевірити вашу справу, з'ясувати, чи маєте ви дозвіл на роботу, та надати вам консультацію щодо поновлення документів. Список усіх офісів з питань іноземців: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/tramites-y-gestiones/oficinas-de-extranjeria/>

Попросіть надійну організацію перевірити ваші документи

Деякі організації можуть допомогти вам зрозуміти ваші права, зокрема УВКБ ООН в Іспанії, CEAR, Червоний Хрест Іспанії та місцеві організації з підтримки мігрантів. Інформація про УВКБ ООН в Іспанії: <https://help.unhcr.org/spain/en/>

Що повинні робити роботодавці в Іспанії

Коли роботодавець наймає особу, яка має статус біженця, додатковий захист, тимчасовий захист або право на роботу як особа, що шукає притулку, процес є простим. Однак згідно з іспанським законодавством роботодавці мають конкретні обов'язки. Розуміння того, що вони повинні робити, допоможе вам уникнути плутанини під час найму.

Якщо ви маєте статус біженця або додатковий захист

Роботодавцям не потрібно подавати окремий дозвіл на роботу. Ваш **TIE** вже підтверджує ваше право на роботу. Вони повинні:

- перевірити вашу особу та дійсність вашого TIE
- укласти законний трудовий договір
- зареєструвати вас у **системі соціального страхування** до початку роботи
- дотримуватися іспанського трудового законодавства, зокрема щодо мінімальної заробітної плати, робочого часу та правил охорони праці

Рекомендації щодо трудових прав в Іспанії (Міністерство праці):

<https://www.mites.gob.es/>

Якщо ви маєте тимчасовий або винятковий статус захисту

Ваш тимчасовий дозвіл на перебування (TIE) включає автоматичний дозвіл на роботу. Роботодавці повинні лише дотримуватися стандартних процедур найму, таких самих, як і для іспанських працівників.

Вони повинні:

- перевірити ваш TIE
- зареєструвати ваш контракт через звичайну систему соціального страхування
- забезпечити відповідність усіх умов іспанським трудовим нормам

Додаткові імміграційні дозволи не потрібні.

Інформація про тимчасовий захист:

<https://www.inclusion.gob.es/es/proteccioninternacional/proteccion-temporal/index.htm>

Якщо ви є особою, яка шукає притулку, та маєте червону картку

Якщо ви маєте **червону картку**, роботодавці повинні:

- перевірити, чи червона картка є дійсною та містить розділ про дозвіл на роботу
- зберігати копію картки у своїх архівах
- зареєструвати ваше працевлаштування в системі соціального страхування

Їм **не** потрібно подавати заявку на дозвіл на роботу.

Якщо термін дії вашої червоної картки скоро закінчується, вони можуть попросити вас надати доказ того, що ви подали заявку на її поновлення.

Більше інформації про документи щодо надання притулку:

<https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/documentacion/>

Якщо ви все ще перебуваєте в перших шести місяцях процесу надання притулку

Якщо у вас є лише **білий документ про подання заяви про надання притулку**, роботодавці не можуть законно вас наймати. Лише через шість місяців, після отримання червоної картки, ви зможете працювати.

Реєстрація працевлаштування та соціальне забезпечення

Усі роботодавці в Іспанії повинні зареєструвати працівників у **системі соціального страхування (Seguridad Social)** до початку роботи. Це надає вам:

- доступ до медичного обслуговування
- страхування від нещасних випадків на виробництві
- внески до пенсійного фонду
- права у разі безробіття

Інформація про реєстрацію в системі соціального страхування:

<https://www.seg-social.es/>

Дотримання трудових прав

Роботодавці повинні дотримуватися іспанського трудового законодавства щодо всіх працівників, включаючи тих, хто перебуває під захистом. Це передбачає:

- письмовий трудовий договір
- виплату заробітної плати не менше встановленого законом мінімуму
- право на відпустку
- регульований робочий час
- безпечні умови праці
- доступ до процедур подання скарг

Інспекція праці надає рекомендації, в тому числі кількома мовами:

<https://www.mites.gob.es/itss/index.html>

Проект «Будівельники» надає інформацію про умови праці в Європі, зокрема в Іспанії:

<https://www.constructionworkers.eu/en/es/check-wages-and-working-conditions/spain>

Профспілки в Іспанії надають прямі консультації та інформаційну підтримку. Найбільш представницькими для будівельного сектору є:

1. UGT-FICA

Веб-сайт: <https://www.ugt.es/ugt-fica>

Телефон: 915 89 73 50

2. CCOO Hábitat

Веб-сайт: <https://habitat.ccoo.es/>

Телефон: 915 368 796

Якщо роботодавець не впевнений у процедурі

Деякі роботодавці можуть не знати правил найму осіб, що перебувають під захистом. Ви можете направити їх до:

- місцеві служби зайнятості (SEPE)
- Міністерство інтеграції та міграції
- Міністерство праці
- надійні НУО, такі як CEAR або Іспанський Червоний Хрест

Ці організації можуть підтвердити ваші права та пояснити роботодавцям процес працевлаштування.

Покроковий посібник для початку роботи в Іспанії

| Покрокова інструкція щодо початку роботи в Іспанії

Початок роботи в Іспанії зазвичай не викликає складнощів, якщо ви розумієте, які документи вам потрібні та які обов'язки має ваш роботодавець. Нижче наведено кроки, які слід виконати перед тим, як подавати заявки на роботу та до початку вашої роботи.

Крок 1 – Підтвердьте свій статус

Перевірте, чи є ви визнаним біженцем, чи маєте ви додатковий або тимчасовий захист, чи є ви особою, яка шукає притулку. Право на роботу мають лише особи, які шукають притулку та мають **червону картку**.

Список Oficinas de Extranjería:

<https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/tramites-y-gestiones/oficinas-de-extranjeria/>

Крок 2 – Підготуйте документи

Зберіть свою TIE (або червону картку), паспорт або проїзний документ, а також будь-які інші документи, що посвідчують особу. Вони підтверджують вашу особу та те, чи маєте ви дозвіл на роботу.

Крок 3 – Перевірте терміни дії

Ваша TIE або червона картка повинні бути дійсними. Якщо термін дії будь-якого документа скоро закінчується, почніть процедуру поновлення заздалегідь.

Інформація про поновлення:

<https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/documentacion/>

Крок 4 – Отримайте номер соціального страхування

Кожен, хто працює в Іспанії, повинен мати **Número de la Seguridad Social**. Ви можете подати заявку онлайн або в офісі соціального страхування.

Інструкція:

<https://www.seg-social.es/>

Крок 5 – Зробіть копії своїх документів

Зберігайте цифрові або паперові копії своїх документів, що посвідчують особу, та дозволу на роботу. Роботодавці часто їх вимагають.

Крок 6 – Надайте документи роботодавцю

Покажіть свою TIE або червону картку та документ, що підтверджує особу. Окремий дозвіл на роботу не потрібен біженцям, особам, які мають додатковий або тимчасовий захист, або шукачам притулку з червоною карткою.

Крок 7 – Роботодавець завершує реєстрацію

Перш ніж ви почнете працювати, ваш роботодавець повинен зареєструвати вас у системі соціального страхування та укласти з вами трудовий договір. Цей крок є обов'язком роботодавця.

Крок 8 – Початок роботи

| Підтримка дієвості вашого статусу

Ваше право на роботу в Іспанії повністю залежить від того, чи залишаються дійсними ваші імміграційні документи та документи про захист. Якщо термін дії вашого TIE, червоної картки або картки тимчасового захисту закінчується, ваше дозвіл на роботу може бути призупинено до моменту оновлення. Оскільки призначення на оновлення можуть зайняти час, важливо регулярно перевіряти свої документи, планувати заздалегідь і розуміти, що ви повинні зробити, щоб зберегти свій статус активним.

Перевіряйте дати закінчення терміну дії заздалегідь

Перевірте дату закінчення терміну дії, зазначену на вашому TIE, червоній картці або картці тимчасового захисту. Багато карток видаються на короткий термін, особливо для осіб, які шукають притулку. Найкраще перевіряти ці дати щомісяця та розпочинати процес поновлення заздалегідь.

Затримки з поновленням вашої картки можуть призвести до перерв у вашій роботі, оскільки роботодавці не можуть продовжувати з вами трудовий договір, якщо ваші документи недійсні. Інформація про поновлення документів про захист:

<https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/documentacion/>

Правила продовження терміну дії для біженців, осіб, які мають право на додатковий захист, та осіб, які мають право на тимчасовий захист

Якщо вам надано статус біженця, додатковий захист або тимчасовий захист, ваш TIE потрібно поновлювати щоразу, коли закінчується його термін дії. Процес поновлення підтверджує, що ваш захист продовжується, та гарантує, що ваш дозвіл на роботу залишається чинним.

Хоча ваш статус захисту зазвичай залишається чинним під час поновлення, ви повинні подати заявку до закінчення терміну дії вашої картки. Роботодавці можуть попросити вас надати доказ того, що ви подали заявку на поновлення, якщо фізична картка ще не видана.

Правила поновлення для осіб, які шукають притулку (власників червоних карток)

Особи, які шукають притулку та мають червону картку, повинні поновлювати її кожні шість місяців, поки розглядається їхня справа про надання притулку. Якщо ви не поновите картку вчасно, ваше право на роботу може бути призупинено до моменту опрацювання поновлення.

Під час кожного поновлення органи влади можуть вимагати оновлену інформацію або підтвердження того, що процедура надання притулку ще триває. Зазвичай видається тимчасова квитанція про поновлення, яку ви повинні зберігати до видачі нової картки.

Що робити, якщо ваші документи загублені, вкрадені або пошкоджені

Якщо ваша TIE або червона картка загублена або вкрадена, ви повинні повідомити про це в поліцію та подати заявку на заміну якомога швидше.

Заява про заміну підтверджує, що ви перебуваєте в Іспанії на законних підставах, і запобігає труднощам, якщо роботодавець потребує підтвердження вашої особи або дозволу на роботу. Поки ви чекаєте на заміну, органи влади можуть видати тимчасовий документ, що підтверджує ваш статус. Інструкція щодо подання заяви на заміну картки: https://www.policia.es/es/extranjeria_tie.php

Зберігайте цифрові та паперові копії на випадок надзвичайних ситуацій

Корисно зберігати чіткі фотографії або скановані копії вашої TIE, червоної картки та паспорта в безпечному місці на телефоні або в електронній пошті. Ці копії не можуть замінити вашу оригінальну картку, але можуть бути корисними при повідомленні про втрату, записі на прийом для поновлення або поясненні вашої ситуації роботодавцю.

Оновіть свою адресу після переїзду

Якщо ви змінюєте адресу, можливо, вам доведеться повідомити про це відповідні органи. Багато повідомлень про поновлення, зустрічі або рішення надсилаються поштою. Оновлення адреси допоможе вам не пропустити важливі листи, пов'язані з вашим правовим або робочим статусом.

Зверніться за допомогою якомога раніше, якщо ви зіткнулися із затримками

Якщо ви не можете знайти дату зустрічі або не впевнені, як поновити свої документи, вам можуть допомогти кілька організацій, зокрема УВКБ ООН в Іспанії, CEAR та Іспанський Червоний Хрест. Вони можуть допомогти вам пройти процес поновлення та підтримати вас, якщо затримки впливають на вашу робочу ситуацію.

| Що робити, якщо ви змінюєте роботу

Зміна роботи в Іспанії є простою процедурою для осіб зі статусом біженця, додатковим захистом, тимчасовим захистом та більшості шукачів притулку. Ваше право на роботу пов'язане з вашим правовим статусом, а не з конкретним роботодавцем, тому ви можете вільно переходити на нову роботу, коли забажаєте. Головне — переконатися, що ваші документи залишаються дійсними і що ваш новий роботодавець виконає необхідні кроки.

Особи зі статусом біженця або додатковим захистом

Якщо ви маєте статус біженця або додатковий захист, ви можете вільно змінювати роботодавців. Ваш TIE є одночасно дозволом на проживання та дозволом на роботу, тому вам не потрібно подавати заявку на новий дозвіл, коли ви переходите на іншу роботу. Ваша єдина відповідальність — пред'явити новому роботодавцю дійсний TIE та документи, що посвідчують особу.

Особи, які мають статус тимчасового захисту

Якщо ви перебуваєте під тимчасовим захистом, ви також маєте повну свободу змінювати роботу. Ваш TIE з тимчасовим захистом дає вам право працювати на будь-якого роботодавця в Іспанії. Коли ви починаєте нову роботу, надайте новому роботодавцю свій TIE та номер соціального страхування. Він виконає необхідну реєстрацію в системі соціального страхування.

Особи, які шукають притулку, з червоною карткою

Якщо у вас є **червона картка**, ви можете змінювати роботодавців, якщо ваша картка містить дозвіл на роботу і є дійсною.

Вам не потрібно подавати заявку на новий дозвіл. Однак роботодавці перевірятимуть дату закінчення терміну дії, тому поновіть свою картку вчасно, щоб уникнути перерви у вашій роботі.

Особи, які шукають притулку, з білим документом

Якщо у вас є лише **білий документ про подання заяви про надання притулку**, ви ще не можете працювати і, отже, не можете влаштуватися на роботу, доки не отримаєте червону картку через шість місяців.

Що повинен зробити ваш новий роботодавець

Коли ви змінюєте роботу, ваш новий роботодавець зобов'язаний:

- перевірку вашого TIE або червоної картки
- перевірку вашого документа, що посвідчує особу

- реєстрацію вашого працевлаштування в системі соціального страхування
- видачу дійсного трудового договору

Для осіб, що перебувають під захистом, або власників червоної картки не потрібна імміграційна заявка чи дозвіл на роботу.

Якщо ви часто змінюєте роботу

Часта зміна роботи дозволена. Кожного разу, коли ви переходите на нову посаду, ваш роботодавець повинен оформити нову реєстрацію в системі соціального страхування. Ця процедура є простою і не впливає на ваш правовий статус або право на роботу.

Оновлення ваших даних

Якщо ви змінюєте адресу при переїзді на нову роботу, вам може знадобитися оновити свої дані в органах влади. Це допоможе Службі зайнятості та пенсій () гарантувати, що ви отримаєте листи про поновлення, зустрічі або рішення.

Якщо у вас виникли проблеми при зміні роботи

Якщо роботодавець не впевнений, чи наймати особу, яка перебуває під захистом, ви можете направити його до офіційних рекомендацій Міністерства інтеграції, соціального забезпечення та міграції: <https://www.mites.gob.es/>

Ви також можете звернутися за допомогою до таких організацій, як УВКБ ООН в Іспанії, CEAR або Червоний Хрест Іспанії.

| Типові ситуації та як з ними поводитися

Багато людей, які перебувають під захистом в Іспанії, стикаються з подібними питаннями або проблемами, починаючи працювати. Нижче наведено ситуації, з якими ви можете зіткнутися, та поради, як швидко й безпечно вирішити ці проблеми.

Якщо роботодавець просить вас надати дозвіл на роботу

Особи, які мають статус біженця, додатковий захист, тимчасовий захист, а також особи, які шукають притулку та мають червону картку, не потребують окремого дозволу на роботу. Якщо роботодавець помилково вимагає його, ви можете пояснити, що ваша **картка TIE** або **червона картка** вже надає вам право на роботу. Сама картка є еквівалентом дозволу на роботу. Ви також можете направити роботодавців до офіційної інформації Міністерства інтеграції та міграції: <https://www.mites.gob.es/>

Якщо роботодавець не впевнений, чи може вас найняти

Деякі роботодавці не знайомі з правилами найму біженців або осіб, які шукають притулку. Якщо вони не впевнені, ви можете показати їм:

- вашу TIE або червону картку
- свій паспорт або проїзний документ
- ваш номер соціального страхування
- офіційні рекомендації щодо дозволу на роботу

Якщо у них все ще залишаються питання, вони можуть звернутися до місцевого центру зайнятості (SEPE) або до **Oficina de Extranjería** для підтвердження.

Якщо термін дії ваших документів закінчується під час роботи

Якщо термін дії вашого TIE або червоної картки закінчується, ваш роботодавець може тимчасово призупинити дію вашого контракту, доки ви не пред'явите оновлену картку або квитанцію про продовження. Щоб уникнути перебоїв у роботі, завжди починайте процедуру продовження заздалегідь. Якщо ви отримали тимчасову квитанцію про продовження, покажіть її роботодавцю як доказ того, що ваш статус залишається дійсним.

Якщо ви переїжджаєте в інше місто або регіон

Якщо ви переїжджаєте в межах Іспанії, ваше право на роботу не змінюється. Ваш TIE або червона картка залишаються

дійсними на всій території країни. Однак вам може знадобитися оновити свою адресу в органах влади, щоб отримувати листи з повідомленням про зустрічі або інструкції щодо поновлення. Інструкції щодо оновлення адреси: https://www.policia.es/es/extranjeria_domicilio.php

Якщо ваш роботодавець не зареєстрував вас у системі соціального страхування

Реєстрація в системі соціального страхування є обов'язковою. Без неї ви можете втратити доступ до медичного обслуговування, страхування від нещасних випадків та інших гарантій зайнятості. Якщо ви підозрюєте, що вас не зареєстровано, ви можете перевірити свій статус на веб-сайті соціального страхування або відвідавши відділення соціального страхування. Портал соціального страхування: <https://www.seg-social.es/>

Якщо ваш роботодавець відмовляється зареєструвати вас, вам слід звернутися за порадою до надійних організацій, таких як CEAR або Іспанський Червоний Хрест.

Якщо ви працювали до отримання захисту

Якщо ви почали працювати до отримання статусу біженця, додаткового захисту, тимчасового захисту або червоної картки, вам може знадобитися надати роботодавцю свої нові документи. Це гарантує, що він матиме правильну інформацію та зможе дотримуватися законодавства.

Якщо ви втратили роботу

Втрата роботи не впливає на ваш статус захисту або ваше право на працю. Ваші документи залишаються дійсними. Ви можете негайно подати заявку на іншу роботу. Ви також можете отримати доступ до державних служб зайнятості та підтримки у пошуку роботи через SEPE: <https://www.sepe.es/>

Якщо ви стикаєтеся з дискримінацією або несправедливим ставленням

Усі працівники в Іспанії, включаючи біженців та осіб, що перебувають під захистом, захищені іспанським трудовим законодавством. Якщо ви стикаєтеся з дискримінацією, невиплатою заробітної плати або небезпечними умовами праці, ви можете звернутися до:

- UGT-FICA: <https://www.ugt.es/ugt-fica>
- CCOO Hábitat: <https://habitat.ccoo.es/>
- Інспекція праці: <https://www.mites.gob.es/itss/index.html>
- **Гаряча лінія з питань боротьби з расизмом та дискримінацією: 021**
Безкоштовна загальнонаціональна телефонна служба для надання допомоги людям, які зазнали або стали свідками **расової чи етнічної дискримінації або злочинів на ґрунті расової ненависті**.

Ці організації можуть роз'яснити ваші права та допомогти безпечно вирішити проблеми.

| Де отримати допомогу або додаткову інформацію

В Іспанії існує широка мережа організацій та державних служб, які надають безкоштовну інформацію, юридичні консультації та практичну підтримку біженцям, особам, що мають додатковий захист, особам, що мають тимчасовий захист, та особам, які шукають притулку. Ці організації можуть допомогти вам розібратися у ваших документах, підтвердити ваше право на роботу, допомогти з поновленням документів та надати консультації, якщо ви зіткнулися з труднощами на роботі.

УВКБ ООН в Іспанії (Asnur)

УВКБ ООН надає консультації щодо процедур надання притулку, трудових прав, документів та доступу до послуг. На їхньому веб-сайті розміщена інформація кількома мовами, а також контактні дані для отримання індивідуальної підтримки.

Веб-сайт: <https://help.unhcr.org/spain/en/>

Міністерство інтеграції, соціального забезпечення та міграції

Це міністерство курує питання, пов'язані з міжнародним захистом, тимчасовим захистом та доступом до ринку праці.

На їхньому веб-сайті розміщено офіційні правила, новини та інструкції для осіб, які перебувають під захистом. Веб-сайт: <https://www.inclusion.gob.es/>

Міністерство внутрішніх справ

Відповідає за процедури надання притулку та оформлення документів, таких як білий документ, червона картка та TIE для осіб, які перебувають під захистом. На сайті опубліковано детальні пояснення щодо призначених зустрічей, продовження терміну дії документів та необхідних документів.

Веб-сайт: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/proteccion-internacional/>

Іспанська державна служба зайнятості (SEPE)

SEPE надає списки вакансій, можливості навчання та підтримку для шукачів роботи. Вони можуть надавати консультації роботодавцям та працівникам щодо процедур найму та трудових прав. Веб-сайт: <https://www.sepe.es/>

CCOO del Hábitat

CCOO del Hábitat — це профспілка, яка підтримує працівників у будівництві, житловому господарстві, прибиранні та суміжних секторах. Вони можуть надати консультації щодо трудових прав, умов праці, навчання та визнання кваліфікації, включаючи підтримку для працівників-мігрантів та біженців. Допомога надається кількома мовами, а також можна замовити індивідуальну підтримку.

Адреса: Calle de Albasanz, 3 (Bajo), 28037 Мадрид

Веб-сайт: <https://habitat.ccoo.es/>

Електронна пошта: estatal@habitat.ccoo.es

Мови: англійська, французька, іспанська

Контактна особа: Анхелес Ромеро

Телефон: +34 915 40 92 33

UGT FICA

UGT FICA — це промислова федерація профспілки UGT, що охоплює промисловість, будівництво та сільське господарство. Вона надає інформацію та підтримку з питань трудових прав, профспілкового представництва, можливостей навчання та інтеграції на ринок праці для мігрантів та біженців.

Адреса: Avenida de América, 25 (5-й поверх), 28002 Мадрид

Веб-сайт: <http://www.ugt-fica.org>

Електронна пошта: internacional@fica.ugt.org

Мови: іспанська, французька, англійська

Контактні особи: Грасія де Хуана / Хуан Карлос Барреро

Телефон: +34 915 89 75 07

Електронна пошта: internacional@fica.ugt.org

CEAR – Іспанська комісія з допомоги біженцям

CEAR пропонує юридичні консультації, підтримку у справах про надання притулку, консультації з питань працевлаштування та соціальні послуги для осіб, які перебувають під міжнародним захистом. Організація має офіси по всій Іспанії. Веб-сайт: <https://www.cear.es/>

Червоний Хрест Іспанії (Cruz Roja)

Червоний Хрест надає підтримку з оформленням документів, професійним навчанням, соціальною інтеграцією та екстреною допомогою. Вони також допомагають людям зрозуміти свої трудові права та отримати доступ до місцевих послуг. Веб-сайт: <https://www.cruzroja.es/>

Місцеві НУО та центри підтримки мігрантів

У багатьох містах та регіонах є організації, які надають юридичні консультації, допомогу в пошуку роботи та поновленні документів. До них належать місцеві центри для мігрантів, соціальні служби та громадські організації. У вашій муніципальній адміністрації (ayuntamiento) вам можуть повідомити, які послуги доступні у вашому районі.

Інспекція праці (Inspección de Trabajo y Seguridad Social)

Якщо ви стикаєтеся з проблемами на робочому місці, такими як дискримінація, невиплата заробітної плати або небезпечні умови праці, Інспекція праці може надати консультації та прийняти скарги. Веб-сайт: <https://www.mites.gob.es/itss/index.html>

Офіси у справах іноземців

Відділи у справах іноземців надають офіційну інформацію про ваш імміграційний статус, продовження терміну дії документів, дозвіл на роботу та документацію. Перелік усіх відділів: <https://www.interior.gob.es/opencms/es/servicios-al-ciudadano/tramites-y-gestiones/oficinas-de-extranjeria/>

| Поширені запитання

Ось деякі з найпоширеніших запитань, які задають біженці, особи, що перебувають під захистом, та особи, які шукають притулку, які хочуть працювати в Іспанії.

1. Чи потрібен мені дозвіл на роботу, якщо я маю статус біженця або додатковий захист?

Ні. Якщо ви маєте статус біженця або додатковий захист, ваш TIE вже включає ваше право на роботу. Окремий дозвіл на роботу не потрібен.

2. Чи можу я працювати, маючи статус тимчасового захисту?

Так. Тимчасовий захист надає вам негайний доступ до ринку праці. Ваш TIE з тимчасовим захистом підтверджує це, і додатковий дозвіл не потрібен.

3. Коли особи, які шукають притулку, можуть працювати?

Особи, які шукають притулку, можуть працювати через **шість місяців** після отримання **червоної картки**. Білий документ про надання притулку не дає права на роботу.

4. Чи можу я вільно змінювати роботодавців?

Так. Особи зі статусом біженця, додатковим захистом, тимчасовим захистом та особи, які шукають притулку, що мають червону картку, можуть вільно змінювати роботодавців у будь-який час. Вам просто потрібно показати свої дійсні документи новому роботодавцю.

5. Чи потрібен мені новий дозвіл, якщо я змінюю роботу?

Ні. Ваше право на роботу не залежить від конкретного роботодавця. Достатньо вашого TIE або червоної картки.

6. Що станеться, якщо термін дії моїх документів закінчиться?

Якщо термін дії вашої TIE або червоної картки закінчився, ваше право на роботу може бути призупинено до її поновлення. Почніть процес поновлення заздалегідь, щоб уникнути проблем.

7. Що робити, якщо я втратив свою картку?

Ви повинні повідомити про втрату або крадіжку в поліцію та подати заявку на заміну картки. Вам може бути видано тимчасовий документ, що підтверджує ваш статус.

8. Чи можу я працювати на півставки, на повну ставку або на будь-якій посаді?

Так. Ви можете працювати на неповну або повну ставку в будь-якій галузі, якщо відповідаєте вимогам до посади.

9. Чи потрібен мені номер соціального страхування?

Так. Усі працівники в Іспанії повинні мати **Número de la Seguridad Social**. Ви можете подати заявку онлайн або в офісі соціального страхування.

10. Чи матиму я доступ до медичного обслуговування, якщо працюватиму?

Так. Після того, як ваш роботодавець зареєструє вас у системі соціального страхування, ви отримаєте доступ до

медичного обслуговування та інших прав, пов'язаних із працевлаштуванням.

11. Що робити, якщо мій роботодавець не впевнений, чи наймати мене?

Ви можете показати свої документи та скерувати його до офіційних рекомендацій Міністерства інтеграції, соціального забезпечення та міграції: <https://www.inclusion.gob.es/>

12. Чи можу я шукати роботу, чекаючи на продовження?

Так, але ви повинні пред'явити доказ того, що подали заявку на продовження. Деякі роботодавці можуть попросити квитанцію про подання заявки на продовження.

| Практичний контрольний список для біженців, які готуються до роботи

Цей перелік містить основні кроки, які допоможуть вам підготуватися до легального працевлаштування в Іспанії. Його можна використовувати перед подачею заявки на роботу або при початку роботи на новій посаді.

✓ Підтвердьте свій правовий статус

Дізнайтеся, чи є ви визнаним біженцем, чи маєте додатковий захист, чи маєте тимчасовий захист, чи є ви шукачем притулку з червоною картою. Тільки червона картка надає шукачам притулку право на роботу.

✓ Перевірте, чи дійсні ваші документи

Перевірте дату закінчення терміну дії вашого TIE або червоної картки. Почніть процедуру поновлення заздалегідь, щоб уникнути перерв у вашому праві на роботу.

✓ Зберіть документи, що посвідчують особу

Підготуйте паспорт, проїзний документ або національне посвідчення особи, якщо воно приймається. Роботодавець повинні перевірити вашу особу перед тим, як прийняти вас на роботу.

✓ Підготуйте документи, що підтверджують право на роботу

Переконайтеся, що у вас є TIE (для осіб, що перебувають під захистом, або тих, хто має тимчасовий захист) або червона картка (для шукачів притулку, які мають право на роботу). Зберігайте як оригінал, так і копію.

✓ Подайте заявку на отримання номера соціального страхування

Якщо у вас ще немає цього номера, подайте заявку на отримання **Número de la Seguridad Social** онлайн або у відділенні соціального страхування. Цей номер необхідний для працевлаштування.

✓ Зробіть копії всіх своїх документів

Зберігайте цифрові та паперові копії паспорта, TIE або червоної картки, а також квитанції про продовження терміну дії. Ці копії стануть у нагоді під час пошуку роботи або заміни втрачених документів.

✓ Оновіть свою адресу, якщо ви переїжджаєте

Якщо ви змінюєте адресу, повідомте про це відповідні органи. Це допоможе вам отримувати листи про продовження терміну дії документів або про зустрічі.

✓ З'ясуйте обов'язки роботодавця

Ваш роботодавець повинен зареєструвати вас у системі соціального страхування та укласти з вами законний трудовий договір. Вам не потрібний окремий дозвіл на роботу.

✓ Дізнайтеся, де можна отримати допомогу

Зберігайте корисні посилання та контактні дані таких організацій, як УВКБ ООН в Іспанії, CEAR, Червоний Хрест Іспанії та Oficinas de Extranjería. Вони можуть допомогти з питаннями щодо документів, продовження терміну дії та

проблемами на робочому місці.

✓ Підготуйтеся до подачі заявки на роботу

Майте під рукою резюме, а також документи, що посвідчують особу, та дозвіл на роботу. Роботодавці можуть попросити вас пред'явити документи, перш ніж запропонувати контракт.