

www.welcomeworkproject.eu

Vejledning til byggebranchen: Frankrig



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)





indhold

- 01** Forståelse af den spanske byggesektor
- 02** At komme ind på det spanske arbejdsmarked inden for byggebranchen
- 03** Vigtige fagområder inden for byggebranchen i Spanien
- 04** Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder
- 05** Sikkerhed, rettigheder og ansættelsesstandarder i den spanske byggebranche
- 06** Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger
- 07** Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Indledning

Den franske byggesektor er en af landets vigtigste økonomiske søjler, der beskæftiger millioner af arbejdstagere og spiller en afgørende rolle i den nationale og regionale udvikling. Den understøtter en bred vifte af aktiviteter, herunder offentlig infrastruktur såsom veje, jernbaner, broer, hospitaler og skoler, samt boligbyggeri, erhvervsbygninger, renoveringsprojekter og energieffektiviseringer i både by- og landområder. Disse aktiviteter bidrager ikke kun til økonomisk vækst, men også til de daglige levevilkår i hele Frankrig.

Sektoren tilbyder en bred vifte af jobmuligheder, fra fysisk arbejde og grundlæggende support på byggepladsen til faglærte og tekniske erhverv. Denne mangfoldighed gør bygge- og anlægssektoren til en af de mere tilgængelige sektorer for nytilkomne på det franske arbejdsmarked. Især for flygtninge kan den udgøre en realistisk vej ind på arbejdsmarkedet. Mange stillinger giver mulighed for at starte uden formelle kvalifikationer, og arbejdsgivere har ofte erfaring med at arbejde med internationale teams, især hvor der er mangel på arbejdskraft.

Med erfaring kan arbejdstagere udvikle deres færdigheder og gå videre til mere specialiserede roller. Frankrig har et struktureret erhvervsuddannelses- og certificeringssystem, der giver den enkelte mulighed for at opnå anerkendte eksamensbeviser, faglige certifikater og faglige kvalifikationer. Disse kvalifikationer understøtter adgangen til højere lønninger, større jobsikkerhed og langsigtet karriereudvikling.

Denne vejledning er udarbejdet til at støtte flygtninge, jobcoaches, udbydere af erhvervsuddannelse, arbejdsgivere og organisationer, der arbejder med integration på arbejdsmarkedet. Den forklarer, hvordan byggesektoren i Frankrig fungerer, hvilke færdigheder der kræves, hvordan man kommer ind i forskellige erhverv, og hvilke uddannelses- og støtteforløb der er tilgængelige. Den giver også praktisk vejledning og links til relevante tjenester, der hjælper nyankomne og dem, der støtter dem, med at navigere i sektoren sikkert, trygt og med succes.



01

Forståelse af den franske byggesektor



Indblik i den franske byggesektor

Den franske byggesektor er en stor og mangfoldig branche, der spiller en afgørende rolle for beskæftigelsen og den økonomiske aktivitet. Den omfatter mange forskellige typer arbejde og beskæftiger mennesker med en bred vifte af kompetencer og erfaring. Sektoren er tæt forbundet med andre dele af økonomien, herunder transport, energi, bolig, produktion og offentlige tjenester. For flygtninge og andre nytilkomne er byggeriet ofte en af de mest tilgængelige sektorer på grund af den løbende efterspørgsel efter arbejdskraft og tilgængeligheden af stillinger på entry-level.

1.1 Hvorfor byggesektoren er vigtig i Frankrig

Bygge- og anlægssektoren understøtter Frankrigs langsigtede udvikling og offentlige investeringer. Nøgleområderne omfatter:

- Offentlige infrastrukturprojekter såsom veje, jernbaner, offentlig transport, broer og tunneler
- Boliger, herunder almene boliger og private boligprojekter
- Renovering og istandsættelse af ældre bygninger
- Energieffektivisering og miljøforbedringer
- Erhvervs- og offentlige bygninger såsom kontorer, skoler, hospitaler og idrætsanlæg

Disse aktiviteter skaber en stabil efterspørgsel efter arbejdskraft på tværs af mange regioner og kvalifikationsniveauer.



Indblik i den franske byggesektor



1.2 Bygge- og anlægssektorens arbejdsstyrke

Den franske arbejdsstyrke i byggebranchen omfatter flere klart definerede niveauer:

◆ 1. Ufaglærte arbejdere (manœvrer)

Arbejdere, der udfører fysiske opgaver såsom klargøring af byggepladser, rengøring, materialehåndtering og grundlæggende assistance. Dette er et almindeligt indgangspunkt for flygtninge.

◆ 2. Halvfaglærte arbejdere (ouvriers qualifiés débutants)

Arbejdere med en vis erfaring, der assisterer faglærte håndværkere og udfører tekniske opgaver under opsyn.

◆ 3. Faglærte arbejdere (ouvriers qualifiés)

Håndværkere såsom murere, blikkenslagere, elektrikere, tømrere, malere og maskinoperatører. Disse roller kræver ofte uddannelse eller certificering.

◆ 4. Tekniske og ledende roller

Byggepladsledere, formænd (chefs d'équipe), byggeledere (conducteurs de travaux) og personale inden for sundhed og sikkerhed. Disse roller kræver normalt franske sprogfærdigheder og anerkendte kvalifikationer.

Indblik i den franske byggesektor

1.3 Udenlandske arbejdstagers og flygtninges rolle

Udenlandske arbejdstagere spiller en vigtig rolle i den franske byggesektor. Arbejdsgiverne er afhængige af international arbejdskraft på grund af:

- Arbejdskraftmangel inden for manuelle fag
- En aldrende arbejdsstyrke
- Stor efterspørgsel efter renoverings- og infrastrukturprojekter

For flygtninge tilbyder byggebranchen:

- Relativ hurtig adgang til beskæftigelse
- Stillinger på entry-level med begrænsede formelle krav
- Muligheder for at opnå anerkendte franske kvalifikationer
- Klare karrieremuligheder inden for sektoren

Mange byggepladser har multikulturelle teams, og arbejdsgivere er i stigende grad vant til at støtte arbejdstagere med forskellig baggrund.



Du kan drømme, skabe, designe og bygge det mest vidunderlige sted i verden. Men det kræver mennesker at gøre drømmen til virkelighed.

Walt Disney



Indblik i den franske byggesektor

1.4 Vigtige typer af byggeaktiviteter i Frankrig

Sektoren består af flere underområder, der hver især tilbyder forskellige typer arbejde.



1. Boligbyggeri

Opførelse af nye lejligheder og huse samt renovering af ældre bygninger. Typiske arbejdsopgaver omfatter murerarbejde, betonarbejde, malerarbejde, pudsning, tagdækning, fliselægning, isolering, gulvbelægning og tømrerarbejde.



2. Erhvervsbyggeri

Arbejde på kontorer, hoteller, indkøbscentre, lagerbygninger og offentlige bygninger såsom skoler og hospitaler. Byggepladserne er normalt større og mere strukturerede, med strengere sikkerhedsregler.



3. Anlægsarbejde og infrastruktur

Store projekter såsom veje, jernbaner, broer, tunneler, offentlig transport, lufthavne og vandsystemer. Disse roller kræver ofte specialiserede færdigheder og en stærk sikkerhedsbevidsthed.



4. Installation og efterbehandling

Elektrisk installation, VVS, varme, ventilation, aircondition, isolering og indvendig efterbehandling. Der er stor efterspørgsel efter disse fag, især i renoveringsprojekter.



5. Landskabsarkitektur og udendørsarbejde

Parker, grønne områder, udendørs belægning, hegn og landskabsarkitektur til boliger og offentlige områder. Disse roller passer til arbejdere, der foretrækker fysisk arbejde udendørs.

Forståelse af den franske byggesektor

1.5 Fordele og udfordringer ved at arbejde i byggebranchen

Fordele

- Stor efterspørgsel efter arbejdskraft i hele Frankrig
- Ledige job på entry-level uden formelle kvalifikationer
- Muligheder for at tilegne sig praktiske færdigheder på byggepladsen
- Klare veje til faglærte og bedre betalte stillinger
- Erfaring værdsat af arbejdsgivere
- Forskellige arbejdsmiljøer

Udfordringer

- Fysisk krævende arbejde
- Udsættelse for vejrforhold, især kulde og varme
- Streng sikkerhedsregler på mange arbejdspladser
- Nogle stillinger kræver anerkendt uddannelse eller certifikater
- Tidlige starttider og lange arbejdsdage i travle perioder

Forståelse af den franske byggesektor

1.6 Bygge- og anlægssektoren som springbræt til langsigtet stabilitet

Bygge- og anlægssektoren i Frankrig kan tilbyde mere end blot kortvarig beskæftigelse. Med erfaring og uddannelse kan arbejdstagere opnå anerkendte kvalifikationer, skifte til faglærte erhverv og få adgang til mere stabile ansættelsesforhold. Karriereudvikling baseres ofte på praktiske færdigheder, pålidelighed og læring på arbejdspladsen snarere end udelukkende på formel uddannelse. For mange flygtninge kan bygge- og anlægssektoren være en vej til langsigtet beskæftigelse og økonomisk stabilitet.



1.7 Hvem denne sektor er velegnet til

Bygge- og anlægssektoren kan være velegnet til personer, der:

- Foretrækker praktisk, håndgribelig arbejde
- Kan arbejde godt i teams
- Er fortrolige med fysiske opgaver eller udendørs arbejde
- Ønsker klare muligheder for at udvikle sig
- Er villige til at lære nye færdigheder og følge sikkerhedsregler

Det er muligvis mindre velegnet til personer med alvorlige fysiske begrænsninger eller dem, der klart foretrækker kontorarbejde.

02

At komme ind på det franske arbejdsmarke d inden for byggebranchen



Adgang til det franske arbejdsmarked inden for byggebranchen



At komme ind i den franske byggesektor er en realistisk og opnåelig mulighed for mange flygtninge og nyankomne. Byggebranchen spiller en vigtig rolle i den franske økonomi og tilbyder en bred vifte af job inden for boligbyggeri, renovering, infrastruktur og offentlige bygninger.

Arbejdsgivere har ofte brug for ekstra arbejdskraft og kan være åbne for at ansætte personer, der er nye i landet, især til stillinger på entry-level. Dette afsnit forklarer de vigtigste lovmæssige krav, de første skridt og hvad nyankomne kan forvente, når de begynder at arbejde i den franske byggesektor.

2.1 Lovlig ret til at arbejde

Flygtninge og personer, der har en opholdstilladelse, der giver ret til beskæftigelse, har lovlig ret til at arbejde i Frankrig.

Vigtige punkter:

- Du skal have en gyldig opholdstilladelse, der inkluderer tilladelse til at arbejde
- Din arbejdsgiver skal officielt anmelde din ansættelse til myndighederne
- Du skal være registreret i det franske socialsikringssystem (*Sécurité sociale*)

Registrering hos socialsikringen er afgørende, da det giver adgang til sundhedspleje, ulykkesforsikring og arbejdsrettigheder.



Adgang til det franske arbejdsmarked inden for byggebranchen



2.2 Første skridt inden arbejdet påbegyndes

Inden arbejdet på en byggeplads i Frankrig påbegyndes, skal alle arbejdstagere gennemføre en række obligatoriske trin. Disse trin har til formål at beskytte arbejdstagernes sundhed og sikkerhed og sikre, at arbejdsgiverne opfylder deres lovmæssige forpligtelser. De samme regler gælder for franske arbejdstagere og udenlandske arbejdstagere, herunder flygtninge.

Uddannelse i sundhed og sikkerhed

Alle bygningsarbejdere skal modtage grundlæggende sundheds- og sikkerhedsinstruktion, inden de påbegynder arbejdet. Denne uddannelse tilpasses ofte de specifikke risici på byggepladsen og den type arbejde, der udføres. Den dækker sikre arbejdsmetoder, ulykkesforebyggelse, korrekt brug af værktøj og udstyr, manuel håndtering og nødprocedurer. Arbejdsgiverne er ansvarlige for at sikre, at arbejdstagerne forstår denne uddannelse, selvom de er nye i byggebranchen eller stadig er i gang med at lære fransk.

Lægeundersøgelse

Der kræves en lægeundersøgelse foretaget af en arbejdsmedicinsk tjeneste (*médecine du travail*). Denne undersøgelse bekræfter, at arbejdstageren er fysisk egnet til at udføre byggearbejde på en sikker måde. Den kan omfatte kontrol af den generelle helbredstilstand, synet og den fysiske formåen og er særlig vigtig ved tunge opgaver, gentagne arbejdsopgaver eller arbejde i højden. Arbejdsgiveren arrangerer normalt denne undersøgelse.

Introduktion på byggepladsen

Hver byggeplads tilbyder en byggepladsspecifik introduktion, inden arbejdet påbegyndes. Denne introduktion forklarer byggepladsens indretning, sikkerhedsregler, den daglige arbejdsorganisering og eventuelle specifikke risici. Arbejdstagerne får også at vide, hvem deres vejleder er, og hvem de skal kontakte i tilfælde af ulykker, nødsituationer eller sikkerhedsproblemer. Dette hjælper nyankomne med at forstå, hvordan byggepladsen fungerer, og arbejde sikkert fra første dag.



Adgang til det franske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.3 Indgangsmuligheder for nyankomne

Mange flygtninge starter i stillinger på indgangsniveau, der ikke kræver formelle kvalifikationer eller tidligere erhvervserfaring i Frankrig. Disse stillinger findes i stort omfang i hele byggesektoren og er ofte det første skridt på vejen mod beskæftigelse for nyankomne.

Typiske job på indgangsniveau omfatter:

- Almindelig bygningsarbejder (*manœuvre*)
- Byggepladsassistent
- Hjælper til renovering eller istandsættelse
- Materialehåndtering og rengøring på byggepladsen
- Hjælper til faglærte håndværkere såsom murere, blikkenslagere eller elektrikere

Disse roller giver arbejdstagerne mulighed for at få praktisk erfaring i virkelige arbejdsmiljøer. De hjælper nyankomne med at lære grundlæggende byggeværktøjer og opgaver, opbygge et vigtigt fransk arbejdspladsordforråd og forstå daglige rutiner og sikkerhedspraksis på byggepladsen. Begynderroller giver også arbejdstagerne mulighed for at vise pålidelighed, motivation og vilje til at lære, hvilket med tiden kan føre til forfremmelse til halvfaglærte eller faglærte stillinger.

Adgang til det franske arbejdsmarked inden for byggebranchen



2.4 Faglige stillinger for arbejdstagere med erfaring

Flygtninge, der allerede har erfaring inden for byggebranchen, kan muligvis hurtigere få adgang til faglærte stillinger, afhængigt af arbejdsgivernes behov, den lokale efterspørgsel efter arbejdskraft og certificeringskravene i Frankrig.

Almindelige faglærte erhverv i Frankrig omfatter:

- Murarbejder
- Maler og dekoratør
- VVS-montør
- Elektriker
- Tømrer
- Fliselægger
- Operatør af entreprenørmaskiner

Arbejdsgivere bruger ofte prøveperioder eller praktiske vurderinger på arbejdspladsen til at kontrollere færdigheder og arbejdsmetoder. I mange tilfælde kan arbejdstagere starte under opsyn, mens deres evner vurderes. Nogle faglærte stillinger kræver anerkendte franske kvalifikationer eller faglige certifikater, især for regulerede opgaver såsom el-arbejde eller betjening af maskiner.



Adgang til det franske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.5 Stillinger, der kræver certificering eller godkendelse

Visse byggeaktiviteter i Frankrig er reguleret og kræver formel uddannelse eller godkendelse af sikkerhedsmæssige årsager. Disse omfatter:

- Elektrisk installationsarbejde
- Betjening af byggemaskiner eller løfteudstyr
- Arbejde i højden
- Installation af gas- eller varmesystemer

Arbejdstagere, der endnu ikke har disse certifikater, kan ofte starte som assistenter og gennemføre den krævede uddannelse senere.

2.6 Sproglige overvejelser

Grundlæggende fransk er vigtigt på byggepladser, især af hensyn til sikkerhed, teamwork og daglig kommunikation. Selvom nogle stillinger på indgangsniveau måske kun kræver begrænsede franskfærdigheder i starten, forventes det stadig, at arbejdstagere forstår grundlæggende sikkerhedsinstruktioner og advarsler. Forbedring af franskfærdighederne hjælper arbejdstagere med at følge instruktioner mere nøjagtigt, rapportere problemer eller farer, kommunikere med ledere og kolleger og deltage mere selvsikkert på arbejdspladsen. Over tid giver bedre sprogfærdigheder også bedre adgang til uddannelsesmuligheder, anerkendte kvalifikationer og advancement til faglærte stillinger eller lederstillinger.



At komme ind på det franske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.7 Hvad arbejdsgivere forventer af nyankomne

Arbejdsgivere i den franske byggebranche forventer generelt, at arbejdstagerne:

- Er punktlige og pålidelige
- Overholder sikkerhedsreglerne til enhver tid
- Lytter opmærksomt til instruktioner
- Arbejder godt som en del af et team
- Viser vilje til at lære og udvikle sig

Tidligere erfaring er nyttig, men ikke altid nødvendig på begynderniveau.

2.8 Hvad flygtninge kan forvente, når de starter

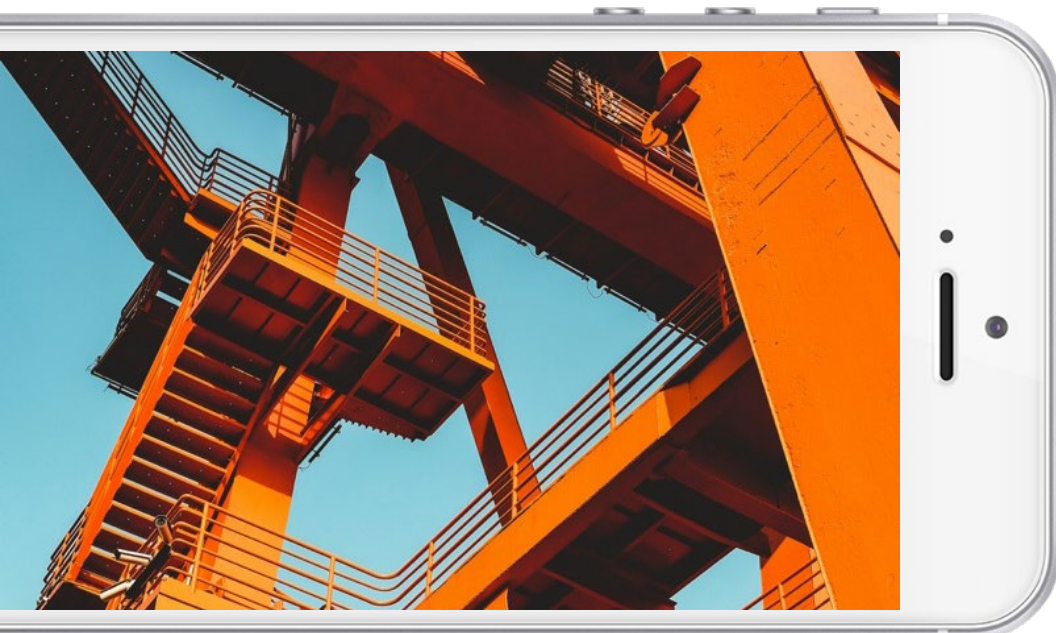
Positive aspekter

- Løbende efterspørgsel efter bygningsarbejdere
- Multikulturelle teams på mange byggepladser
- Læring gennem praktisk arbejde
- Muligheder for at udvikle sig gennem erfaring og uddannelse

Almindelige udfordringer

- Fysisk krævende arbejde
- Sprogbarrierer i de første måneder
- At forstå kontrakter, lønsedler og arbejdstider
- Tilpasning til den franske arbejdskultur og forventninger

Støtte fra arbejdsgivere, jobcoaches, uddannelsesudbydere og støtteorganisationer er særligt vigtig i de tidlige faser af ansættelsen.



03

Vigtige byggefag i Frankrig





Vigtige håndværksfag inden for byggebranchen i Frankrig



Den polske byggesektor omfatter mange forskellige fag, men flere af dem skiller sig ud som særligt vigtige for flygtninge, der træder ind på arbejdsmarkedet. Disse fag tilbyder gode beskæftigelsesudsigter, klare uddannelsesforløb og muligheder for langsigtet karriereudvikling. Nedenfor er fire centrale erhverv, der kombinerer stor efterspørgsel med tilgængelige adgangsveje.

3.1 Murere

Murværk er et af de mest traditionelle og vigtige erhverv inden for byggeriet. Murere opfører de bærende elementer i huse, erhvervsbygninger og forskellige infrastrukturprojekter.

Hvad jobbet indebærer

- Opførelse af vægge, skillevægge og facader ved hjælp af mursten, betonblokke eller sten
- At lægge fundamenter og forberede overflader
- Blanding af mørtel og betjening af grundlæggende maskiner
- Læse enkle byggetegninger
- Arbejde med stilladser og værktøj såsom murskeer, vaterpas og skæremaskiner

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Fysisk styrke og udholdenhed
- God hånd-øje-koordination
- Evne til at følge instruktioner nøjagtigt
- Kendskab til sikkerhedsregler, især i højden
- Tålmodighed og sans for detaljer

Sådan kommer du ind i faget

Mange flygtninge starter som assistenter og lærer faget i praksis.

Uddannelsesmulighederne omfatter:

- Praktisk uddannelse gennem arbejdsgivere
- Erhvervsskole (*Branżowa Szkoła I Stopnia*)
- Korte mureruddannelser på uddannelsescentre
- Håndværksprøver, der bekræfter kompetence (svendebrev)

Udsigter

Der er altid efterspørgsel efter dygtige murere. Med tiden kan arbejdstagere avancere til mere specialiserede roller, byggetilsyn eller selvstændig virksomhed.

Vigtige byggefag i Polen

3.2 🎨 Maler og tapetserer

Maler- og dekoratørfaget er et alsidigt håndværk, der omfatter både indvendigt og udvendigt efterbehandlingsarbejde. Det er en almindelig indgang til arbejdsmarkedet for flygtninge, da det ikke altid kræver videregående kvalifikationer at komme i gang.

Hvad jobbet indebærer

- Forberedelse af overflader (rengøring, slibning, spartling, grunding)
- Påføring af maling, lak og beskyttende belægninger
- Tapetsering og dekorative finish
- Brug af håndværktøj, ruller, pensler og sprøjtepistoler
- Sikkerhed ved arbejde på stiger og enkle stilladser

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Stor opmærksomhed på detaljer
- Tålmodighed og en sikker hånd
- God farvefornemmelse
- Evne til at følge sikkerhedsinstruktioner
- Pålidelighed og renlighed på arbejdspladsen

Sådan kommer du ind i branchen

Flygtninge kan starte som hjælpere og gradvist påtage sig mere ansvar. Adgangsveje omfatter:

- Læring på arbejdspladsen under vejledning af erfarne malere
- Kurser i efterbehandlingsarbejde
- Anerkendelse af praktiske færdigheder gennem prøveperioder
- Lægeattest til arbejde i højden

Udsigter

Malere kan udvikle sig inden for specialiseret dekorationsarbejde, betjening af udstyr (f.eks. sprøjtesystemer) eller mindre selvstændige renoveringsopgaver.

Vigtige byggefag i Polen

3.3 🔧 VVS-installatør

VVS-montører er uundværlige i alle sektorer inden for byggeriet, og efterspørgslen efter dette fag vokser fortsat på grund af den løbende modernisering af varme-, vand- og sanitetsanlæg.

Hvad jobbet indebærer

Installation af vandforsynings- og afløbssystemer

Montering af radiatorer, kedler, håndvaske, toiletter og brusere

Vedligeholdelse og reparation af lækager eller tilstopninger

Læse installationsdiagrammer og tekniske tegninger

Sikring af, at systemerne overholder sikkerheds- og hygiejnestandarder

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Praktisk problemløsning
- Manuel fingerfærdighed
- Evne til at arbejde i trange rum
- Fokus på sikkerhed og nøjagtighed
- Teknisk tænkning



Sådan kommer du ind i faget

Nogle flygtninge starter som assistenter og lærer gennem konkrete projekter. Vejen mod en kvalifikation omfatter:

- Praktisk uddannelse hos arbejdsgivere
- Erhvervsuddannelse inden for VVS-installation
- Kvalifikationer og eksamener inden for VVS
- Svendebrev eller mesterbrev

Udsigter

VVS-montører går ofte videre til installation af varmesystemer, avanceret vedligeholdelse eller certificeringsbaserede specialiseringer. Erfarne VVS-montører kan tjene godt og kan blive selvstændige.

De vigtigste byggefag i Polen



3.4 ⚡ Elektriker

Elektrikerfaget er et af de mest regulerede og respekterede fag i sektoren. Selvom det kræver certificering, kan flygtninge med erfaring hurtigt gøre fremskridt.

Hvad jobbet indebærer

- Installation af ledninger, stikkontakter, belysningssystemer og kontrolpaneler
- Test og reparation af elektriske fejl
- Overholdelse af tekniske tegninger og sikkerhedsprocedurer
- Vedligeholdelse af elektriske systemer i bygninger
- Brug af værktøj såsom testere, boremaskiner, skæremaskiner og isoleringsudstyr

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Logisk tænkning og problemløsning
- God matematisk forståelse
- Stærkt fokus på sikkerhed og præcision
- Evne til at identificere lednings- og udstyrstyper
- Stabilt og omhyggeligt håndværk

Sådan kommer du ind i branchen

For at kunne arbejde selvstændigt skal elektrikere opnå SEP-certificering (op til 1 kV for de fleste roller). Mulighederne omfatter:

- Assistentroller, der understøtter certificerede elektrikere
- Erhvervsuddannelse inden for elinstallation
- SEP-kurser efterfulgt af eksamener
- Erhvervelse af erfaring gennem praktisk arbejde under opsyn

Udsigter

Der er stor efterspørgsel efter autoriserede elektrikere i alle regioner. Karrieremulighederne omfatter specialisering inden for automatisering, vedvarende energisystemer eller tilsynsfunktioner inden for el-området.



04

Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder





4. Anerkendelse af tidligere læring og kompetencer

Mange flygtninge ankommer til Frankrig med erfaring inden for byggebranchen, som de har opnået gennem arbejde, lærepladser eller uformel uddannelse, men uden franske certifikater. Frankrig har flere veletablerede systemer, der giver arbejdstagere mulighed for at få deres færdigheder anerkendt, valideret eller omregnet til officielle kvalifikationer. Disse systemer hjælper flygtninge med at få adgang til faglærte stillinger, forbedre deres løn og opnå stabil beskæftigelse.

4.1 Validering af erfaring (Validation des Acquis de l'Expérience – VAE)

Den vigtigste formelle vej til anerkendelse af tidligere færdigheder i Frankrig er VAE-systemet. VAE giver arbejdstagere mulighed for at opnå en fransk kvalifikation på baggrund af erhvervserfaring, selvom denne erfaring er opnået uden for Frankrig eller uden formel uddannelse.

Sådan fungerer VAE

- Arbejdstageren skal normalt dokumentere mindst et års relevant erhvervserfaring
- Erfaringen kan være lønnet, ulønnet eller uformel
- Arbejdstageren ansøger om en kvalifikation, der er knyttet til deres fag (for eksempel murerarbejde, VVS-arbejde eller el-installation)
- Der indsamles dokumentation, såsom jobbeskrivelser, referencer, fotos eller interviews
- Et bedømmelsesudvalg gennemgår ansøgningen
- Kvalifikationen kan tildeles helt eller delvist

Hvorfor VAE er vigtigt i byggebranchen

- Kvalifikationer inden for byggebranchen er højt værdsat af arbejdsgivere
- VAE undgår gentagelse af uddannelse, der allerede er bestået
- Det fører til nationalt anerkendte eksamensbeviser (såsom CAP eller faglige certifikater)

Støtte til VAE ydes ofte gennem regionale tjenester, uddannelsescentre eller organisationer tilknyttet France Compétences.



Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder

4.2 Praktisk vurdering foretaget af arbejdsgivere

I den daglige praksis i den franske byggebranche vurderer mange arbejdsgivere først en arbejdstagers færdigheder direkte på byggepladsen. Denne fremgangsmåde er almindelig, især for flygtninge, der måske endnu ikke har franske certifikater, men som har praktisk erfaring.

Hvad dette normalt indebærer

- Prøveperioder eller prøvedage (*période d'essai*) på en byggeplads
- Demonstration af praktiske opgaver relateret til faget, såsom murerarbejde, malerarbejde eller assistance med installationer
- Sikker og korrekt brug af værktøj, udstyr og materialer
- Evne til at følge instruktioner fra vejledere og overholde regler og sikkerhedsprocedurer på byggepladsen

Hvorfor dette er vigtigt

- Der kræves ingen formelle dokumenter ved starten
- Færdighederne vurderes ud fra reelle arbejdsforhold, ikke papirarbejde
- Arbejdstagere kan komme hurtigere i arbejde
- Arbejdsgivere kan identificere styrker, uddannelsesbehov og egnede udviklingsforløb

Denne praktiske vurdering er ofte det første skridt inden formel anerkendelse af kompetencer, optagelse på erhvervsuddannelse eller udvikling til en faglært stilling inden for den franske byggesektor.

Anerkendelse af tidligere læring og kompetencer

4.3 Anerkendelse af udenlandske kvalifikationer og dokumenter

Nogle flygtninge ankommer til Frankrig med eksamensbeviser, certifikater eller beviser for uddannelse fra deres hjemlande. I mange tilfælde kan disse dokumenter gennemgås og bruges til at understøtte adgangen til faglært arbejde eller uddannelse i den franske byggesektor.

Hvad kan anerkendes

- Erhvervsuddannelsesbeviser inden for bygge- og anlægsbranchen
- Faglige eller tekniske certifikater
- Læringeattester eller uddannelsesbeviser
- anbefalinger fra tidligere arbejdsgivere, der bekræfter relevant erhvervserfaring

Hvad processen kan indebære

- Officiel oversættelse af dokumenter til fransk
- Gennemgang og sammenligning med franske kvalifikationsstandarder
- Delvis eller fuld anerkendelse, afhængigt af kvalifikationsniveauet og indholdet
- Anbefaling om yderligere uddannelse eller vurderinger, hvis det er nødvendigt

Anerkendelse af udenlandske kvalifikationer medfører ikke altid direkte ækvivalens med et fransk eksamensbevis. Det kan dog reducere omfanget af den nødvendige uddannelse betydeligt og hjælpe arbejdstagere med at få hurtigere adgang til faglærte stillinger inden for den franske byggesektor.



Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder

4.4 Erhvervsuddannelser og efteruddannelsesprogrammer

Når tidligere erfaring ikke kan anerkendes fuldt ud, kan flygtninge i Frankrig opnå formelle kvalifikationer gennem erhvervsuddannelse. Dette er en almindelig og veletableret vej inden for den franske byggesektor, som giver arbejdstagere mulighed for at opbygge anerkendte færdigheder og samtidig forbedre deres jobstabilitet og sikkerhed.

Almindelige byggefaglige kvalifikationer i Frankrig

- **CAP (*Certificat d'Aptitude Professionnelle*)**, som giver grundlæggende erhvervsuddannelse inden for et specifikt fagområde, såsom murerarbejde, VVS, tømrerarbejde eller malerarbejde
- **Erhvervstitler (*titres professionnelles*)**, der fokuserer på praktiske færdigheder og er direkte knyttet til arbejdsmarkedets behov
- **Fagspecifikke sikkerheds- eller tekniske certifikater**, f.eks. til el-arbejde, betjening af maskiner eller arbejde i højden

Uddannelsestilbud og støtte

Uddannelsen tilbydes af erhvervsskoler, voksenuddannelsescentre og uddannelsesinstitutioner inden for byggebranchen i hele Frankrig. Kurserne kan være på fuldtid eller deltid og kombinerer ofte undervisning i klasseværelset med praktisk arbejde. Mange uddannelsesprogrammer finansieres helt eller delvist gennem offentlige arbejdsformidlinger, regionale myndigheder eller sektorielle uddannelsesordninger, hvilket gør dem tilgængelige for flygtninge med ret til at arbejde.

Erhvervsuddannelse hjælper flygtninge med at opnå fransk anerkendte kvalifikationer, forbedre deres beskæftigelsesegnethed og avancere fra entry-level-stillinger til faglærte stillinger inden for byggesektoren.

05

Sikkerhed, rettigheder og ansættelsesstan- darder i den franske byggebranche





Indblik i den franske byggesektor

Byggearbejde i Frankrig er reguleret af strenge love om sundhed, sikkerhed og beskæftigelse. Disse regler er udformet for at beskytte alle arbejdstagere, herunder flygtninge og udenlandske arbejdstagere. At forstå sikkerhedskrav, arbejdstagerrettigheder og beskæftigelsesstandards hjælper folk med at være sikre på byggepladsen, undgå udnyttelse og opbygge en stabil beskæftigelse.

5.1 Obligatoriske sikkerhedskrav

Sikkerhed er en juridisk prioritet i den franske byggesektor på grund af de fysiske og tekniske risici, der er forbundet med arbejdet. Alle arbejdstagere skal opfylde visse sikkerhedskrav, før de påbegynder arbejdet.

Uddannelse i sundhed og sikkerhed

Byggearbejdere skal modtage grundlæggende sundheds- og sikkerhedsinstruktion, inden de kommer ind på en byggeplads. Denne uddannelse dækker risici på arbejdspladsen, sikre arbejdsmetoder, korrekt brug af værktøj og udstyr samt nødprocedurer. Uddannelsen tilpasses ofte de specifikke risici på byggepladsen og de opgaver, der udføres.

Lægeundersøgelse

En lægeundersøgelse foretaget af en arbejdsmedicinsk tjeneste (*médecine du travail*) er obligatorisk. Denne bekræfter, at arbejdstageren er fysisk egnet til bygge- og

anlægsarbejde. Det er særlig vigtigt ved tunge manuelle opgaver, gentagne arbejdsopgaver eller arbejde i højden. Arbejdsgiveren er ansvarlig for at organisere denne undersøgelse.

Personligt beskyttelsesudstyr (PPE)

Arbejdsgivere i Frankrig skal stille PPE til rådighed gratis. Dette omfatter typisk:

- Sikkerhedshjelm
- Beskyttelseshandsker
- Sikkerhedsfodtøj
- Tøj med høj synlighed
- Sikkerhedsbriller
- Hørevern, hvor det kræves

Arbejdstagere skal altid bruge personligt beskyttelsesudstyr korrekt.

Arbejdspladsspecifik introduktion

Inden arbejdet påbegyndes, afholdes der på hver arbejdsplads en introduktion, hvor arbejdspladsens regler, sikkerhedsforanstaltninger, fareområder, nødprocedurer samt kontaktpersoner i tilfælde af ulykker eller bekymringer forklares.

Forståelse af den franske byggesektor

5.2 Arbejdstagernes rettigheder og pligter

Flygtninge, der arbejder i den franske byggebranche, har de samme rettigheder og pligter som franske arbejdstagere.

Arbejdstagerrettigheder

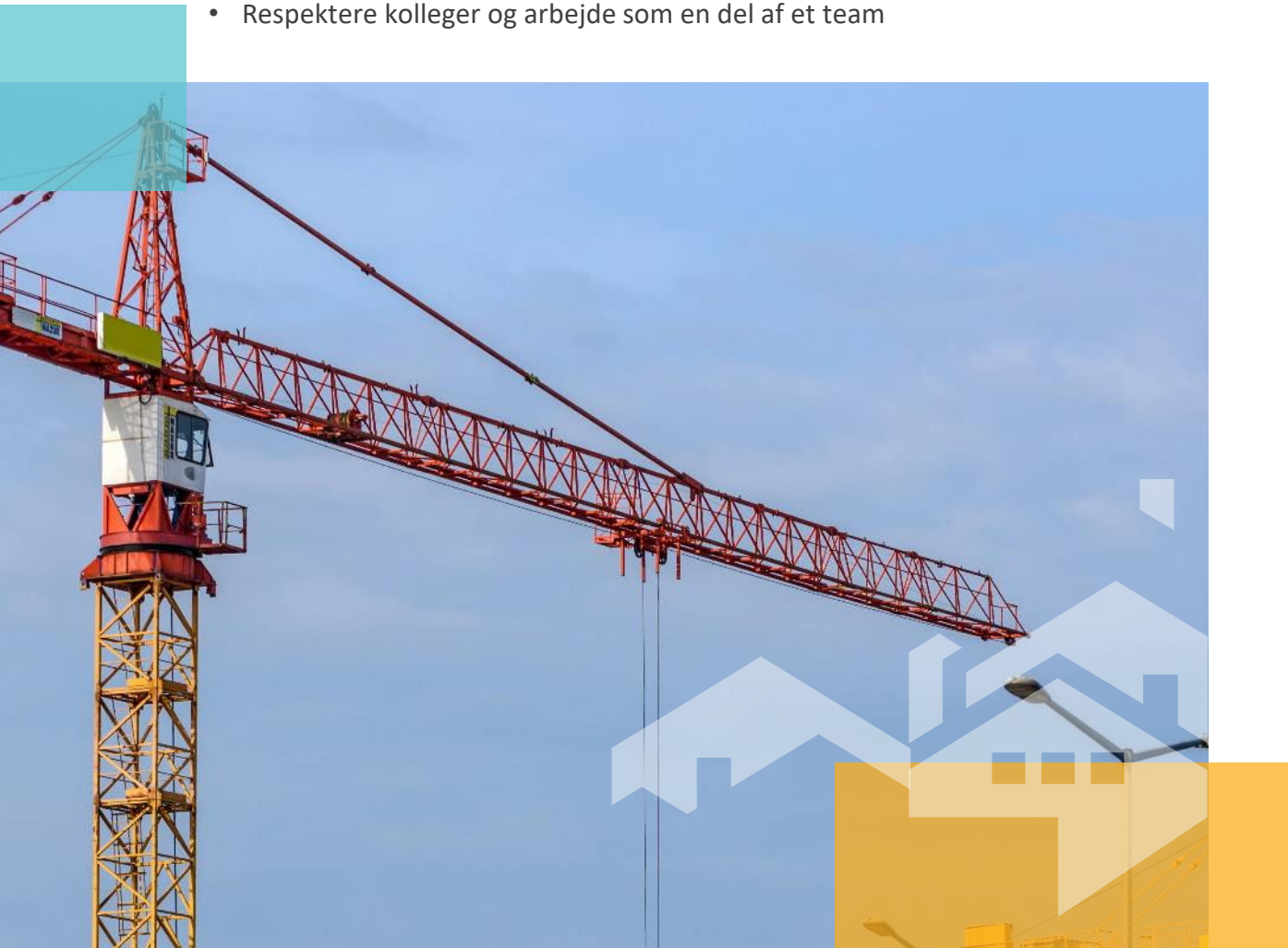
Arbejdstagere har ret til:

- Et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- Uddannelse i sundhed og sikkerhed
- Gratis personligt beskyttelsesudstyr
- Lægeundersøgelser gennem arbejdsmedicinske tjenester
- En skriftlig ansættelseskontrakt
- Udbetaling af aftalt løn
- Pauser og regulerede arbejdstider
- Betalt ferie og sygefravær, afhængigt af kontraktstype
- Arbejdet skal indstilles, hvis der er alvorlig og umiddelbar fare

Arbejdstagerens ansvar

Arbejdstagere forventes at:

- Overholde sikkerhedsregler og -instruktioner
- Bruge personlige værnemidler korrekt
- Indberette farer eller usikre forhold
- Følge instruktioner fra ledere
- Respekttere kolleger og arbejde som en del af et team



Indblik i den franske byggesektor

5.3 Ansættelseskontrakter og lønvilkår

Ansættelse i den franske byggebranche er reguleret af den nationale arbejdsret og den kollektive overenskomst for byggebranchen (convention collective du bâtiment).

Kontrakttype	Beskrivelse	Beskyttelsesniveau	Bemærkninger
CDI (Contrat à durée indéterminée)	Tidsbegrænset ansættelseskontrakt for en bestemt periode eller et bestemt projekt	★★★★★	Bedste valg til langvarigt arbejde; inkluderer ferie, sygedagpenge og regler for overarbejde
CDD (Contrat à durée déterminée)	Tjenesteydelseskontrakt	★★★★	Giver fleksibilitet, men færre rettigheder; almindeligt inden for byggebranchen
Intérim (Vikararbejde)	Ansættelse gennem et vikarbureau	★★★	Normalt ikke egnet til byggebranchen; begrænset beskyttelse
CDI intérimaire	Fast ansættelseskontrakt med et vikarbureau	★★★★	Giver større stabilitet end standardvikariat; omfatter perioder mellem opgaver

Vigtige punkter

- Ansættelseskontrakter skal udfærdiges skriftligt
- Arbejdsgivere skal anmelde arbejdstagere til de sociale myndigheder
- Lønnen fastsættes i henhold til stilling, erfaring og regionale aftaler
- Lønbilag skal tydeligt vise arbejdstimer, løn og fradrag

Indblik i den franske byggesektor



5.4 Hvad kan man forvente på en fransk byggeplads

Byggepladser i Frankrig spænder fra små renoveringsprojekter i boliger eller offentlige bygninger til store infrastrukturarbejder, der involverer flere virksomheder og teams. Selvom byggepladsens størrelse og type kan variere, er organisationen, sikkerhedsreglerne og forventningerne til arbejdet generelt ens på tværs af sektoren.

Typisk struktur på en byggeplads

- Byggepladsleder (*conducteur de travaux*), ansvarlig for planlægning, tidsplanlægning og overordnet koordinering
- Byggepladsformand (*chef de chantier*), der fører tilsyn med det daglige arbejde og leder teamene på byggepladsen
- Faglærte arbejdere, der udfører tekniske og faglige opgaver
- Assistenten og ufaglærte arbejdere, der understøtter byggeaktiviteterne
- Arbejdsmiljøansvarlige, der sikrer, at reglerne overholdes, og at risici håndteres

Nye medarbejdere rapporterer normalt til byggelederen og modtager instrukser gennem klare rapporteringslinjer.

Arbejdsforhold

- Tidlige arbejdstider er almindelige, især på store eller bymæssige byggepladser
- Arbejdet kan være fysisk krævende og kan indebære løft, bæring eller gentagne bevægelser
- Mange stillinger kræver udendørs arbejde under forskellige vejrforhold
- Der er strenge sikkerhedskontrolforanstaltninger på plads, herunder regelmæssige kontroller og brug af beskyttelsesudstyr

Arbejdspladskultur

- Punktlighed og pålidelighed tages alvorligt
- Sikkerhedsreglerne skal overholdes til enhver tid
- Det forventes, at medarbejderne følger instruktioner fra deres overordnede
- Teamwork og samarbejde er afgørende, da opgaver ofte deles på tværs af teams

At forstå disse forventninger hjælper nyankomne med at tilpasse sig hurtigere og arbejde sikkert på franske byggepladser.

06

Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger





6. Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

At komme ind i byggesektoren i Frankrig kan give værdifulde beskæftigelsesmuligheder, men flygtninge står ofte over for specifikke barrierer, når de skal starte og fastholde et arbejde. Disse udfordringer er knyttet til sprog, anerkendelse af erfaring, systemer på arbejdspladsen og personlige omstændigheder. Dette afsnit beskriver de mest almindelige udfordringer i Frankrig og praktiske måder at tackle dem på.

6.1 Sprogbarrierer og kommunikationsudfordringer

Fransk er det primære arbejdssprog på byggepladser, især når det gælder sikkerhedsinstruktioner og koordinering.

Almindelige udfordringer

- Vanskeligheder med at forstå sikkerhedsinstruktioner og advarsler
- Begrænset kendskab til fransk ordforråd inden for byggebranchen
- Tøven med at stille spørgsmål eller rapportere problemer
- Risiko for misforståelser i travle eller støjende omgivelser

Praktiske løsninger

- Introduktioner på byggepladsen ved hjælp af enkelt sprog, visuelle hjælpemidler og demonstrationer
- Korte, arbejdspladsfokuserede fransk-kurser, der dækker værktøj, opgaver og sikkerhedstermer
- Mentorsystemer, hvor nyansatte parres med erfarne medarbejdere
- Vejledere, der giver klare, korte instruktioner og sikrer sig, at medarbejderne har forstået dem

Hvorfor det er vigtigt

Tydelig kommunikation forbedrer sikkerheden, selvtilliden og integrationen i teamet.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.2 Manglende dokumentation og anerkendelse af kvalifikationer

Mange flygtninge ankommer til Frankrig med håndværksmæssige færdigheder og erhvervserfaring, men uden formelle dokumenter eller kvalifikationer, der er anerkendt i Frankrig. Manglende eksamensbeviser, certifikater eller ansættelsesbeviser kan gøre det vanskeligt at dokumentere sine færdigheder over for arbejdsgivere og kan begrænse adgangen til faglærte stillinger, selv når den praktiske erfaring er solid.

Almindelige udfordringer

- Manglende eksamensbeviser, certifikater eller ansættelsesbeviser
- Vanskeligheder med at dokumentere erhvervserfaring opnået uden for Frankrig
- Begrænset forståelse af det franske kvalifikationssystem
- At være begrænset til stillinger på entry-level trods tidligere færdigheder

Praktiske løsninger

- Praktiske kompetencevurderinger eller prøveperioder på byggepladser
- Brug af *Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)*-systemet til anerkendelse af erhvervserfaring
- Anerkendelse af udenlandske kvalifikationer, hvor dokumentation foreligger
- Støtte fra uddannelsescentre, arbejdsformidlinger eller NGO'er til at identificere egnede uddannelsesforløb
- Trinvis vejledning mod erhvervsuddannelse eller faglige certifikater

At hjælpe flygtninge med at få deres færdigheder anerkendt giver dem adgang til mere sikkert og bedre betalt arbejde og mindsker risikoen for langvarig underbeskæftigelse i den franske byggesektor.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.3 Manglende kendskab til arbejdspladskultur, forventninger og rettigheder

Mange flygtninge, der kommer ind i den franske byggesektor, er ikke bekendt med den lokale arbejdskultur, arbejdsgiverens forventninger og deres rettigheder som arbejdstagere. Forskelle mellem arbejdsgange i Frankrig og i flygtningenes hjemlande kan føre til forvirring, misforståelser eller vanskeligheder i de første uger af ansættelsen.

Almindelige udfordringer

- Begrænset forståelse af franske arbejdspladsnormer, såsom punktlighed, pausetider og rapporteringsveje
- Usikkerhed om, hvem man skal henvende sig til på arbejdspladsen, når der opstår problemer
- Vanskeligheder med at forstå ansættelseskontrakter, lønsedler og arbejdstider
- Manglende kendskab til ansvaret for sundhed og sikkerhed samt arbejdstagerrettigheder
- Tøven med at rejse bekymringer af frygt for at miste arbejdet

Praktiske løsninger

- Tydelige introduktioner på arbejdspladsen, der forklarer roller, ansvar og daglige rutiner
- Enkle forklaringer af ansættelseskontrakter, løn og arbejdstid
- Informationsmøder om arbejdstagernes rettigheder og forpligtelser i den franske byggebranche
- Støtte fra vejledere, jobcoaches eller mentorer i de første uger
- Fremme af åben kommunikation og spørgsmål uden negative konsekvenser

At hjælpe flygtninge med at forstå arbejdspladskulturen og deres rettigheder øger selvtilliden, mindsker konflikter og bidrager til mere sikker og stabil beskæftigelse i den franske byggebranche.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.4 Praktiske og personlige udfordringer, der påvirker beskæftigelsesstabiliteten

Ud over hindringer på arbejdspladsen står mange flygtninge i Frankrig over for praktiske og personlige udfordringer, der kan påvirke deres evne til at fastholde et stabilt job i byggebranchen. Disse udfordringer er ofte knyttet til bolig, transport, sundhed og personlig trivsel og kan ændre sig over tid.

Almindelige udfordringer

- Ustabil eller midlertidig bolig, hvilket gør det vanskeligt at opretholde faste arbejdsrutiner
- Lange eller dyre rejser til byggepladser, især når byggepladserne skifter ofte
- Tidlige arbejdstider, der er svære at håndtere med begrænsede transportmuligheder
- Fysisk træthed fra krævende arbejde kombineret med personlig stress
- Sundhedsmæssige problemer eller ubehandlede skader, der påvirker arbejdsevnen
- Følelsesmæssig stress forbundet med opholdsstatus, adskillelse fra familien eller tidligere oplevelser

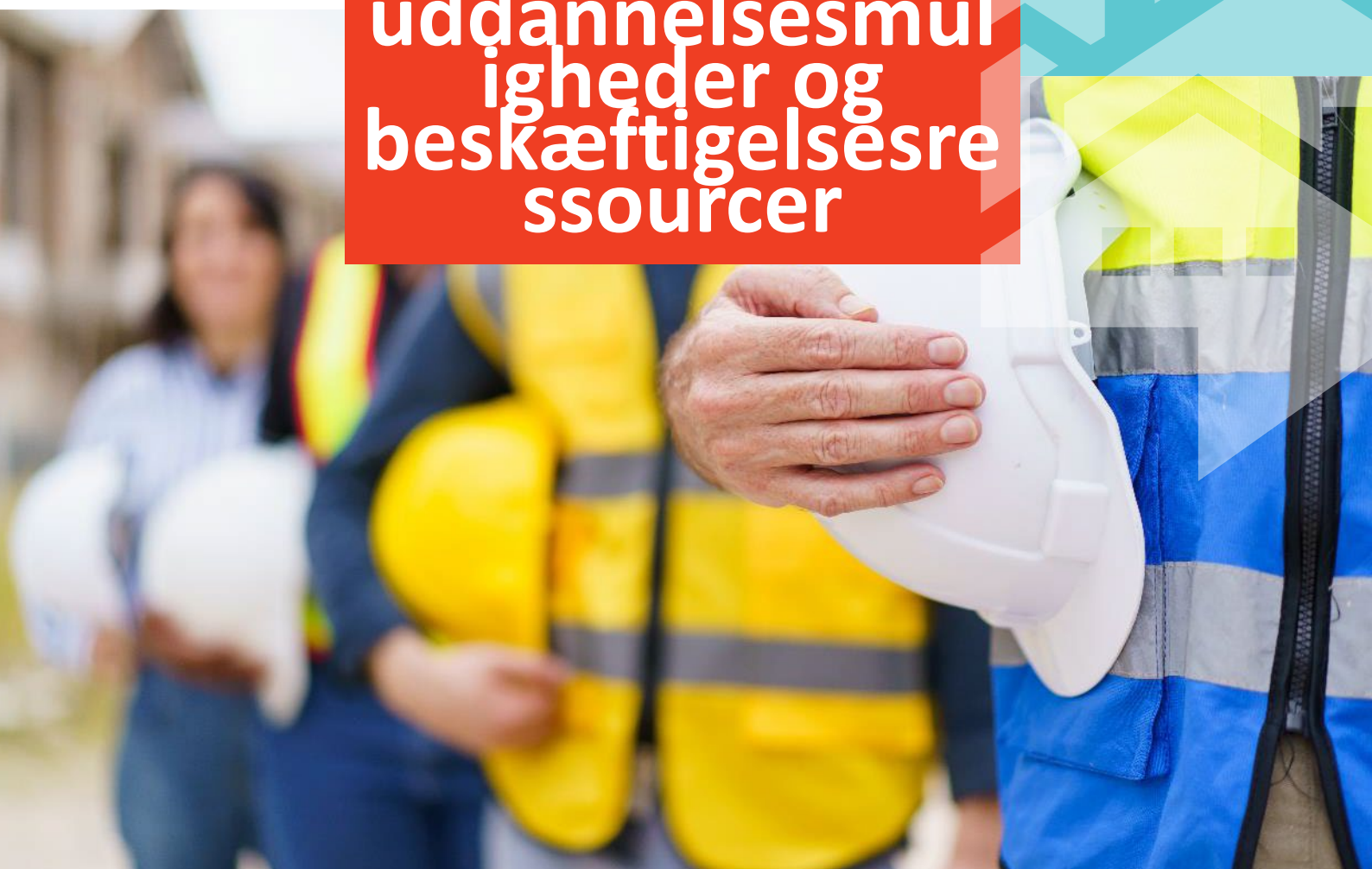
Praktiske løsninger

- Støtte fra NGO'er eller lokale tjenester til at få adgang til mere stabil bolig
- Ordninger for samkørsel eller transportrådgivning gennem arbejdsgivere eller kolleger
- Tydelig kommunikation med arbejdsgivere om tilgængelighed og begrænsninger
- Adgang til arbejdsmedicinske tjenester og lægehjælp
- Fleksible eller tilpassede arbejdsopgaver, hvor det er muligt, i vanskelige perioder
- Koordination mellem arbejdsformidlinger, socialrådgivere og støtteorganisationer

Ved at tage fat på praktiske og personlige udfordringer tidligt kan man forbedre fremmødet, mindske tab af arbejdspladser og understøtte langsigtet beskæftigelsesstabilitet i den franske byggesektor.

07

Støttetjenester, uddannelsesmø- gheder og beskæftigelsesre- ssourcer





7. Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og ressourcer til beskæftigelse

Flygtninge, der kommer ind i den franske byggesektor, har adgang til en bred vifte af offentlige tjenester, uddannelsesudbydere og støtteorganisationer. Disse tjenester hjælper folk med at finde arbejde, opnå anerkendte kvalifikationer, forstå deres rettigheder og forblive i et sikkert og stabilt ansættelsesforhold. Dette afsnit beskriver den mest relevante støtte, der er tilgængelig i Frankrig.

7.1 Offentlige arbejdsformidlinger (France Travail)

Frankrigs nationale offentlige arbejdsformidling støtter jobsøgende, herunder flygtninge med ret til at arbejde.

Vigtigste tjeneste

France Travail (tidligere Pôle emploi):

<https://www.francetravail.fr>

Hvad France Travail tilbyder

- Registrering som jobsøgende
- Adgang til ledige stillinger inden for byggebranchen
- Henvielse til arbejdsgivere og vikarbureauer
- Støtte til erhvervsuddannelse
- Karrierevejledning og individuelle beskæftigelsesrådgivere
- Oplysninger om kontrakter, løn og arbejdstagerrettigheder

Registrering hos France Travail er ofte det første skridt til at få adgang til uddannelse og beskæftigelsesstøtte.

Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer

7.2 Uddannelsesorganisationer inden for byggebranchen

Flere organisationer har specialiseret sig i uddannelse til byggebranchen.

Vigtige uddannelsesinstitutioner

BTP CFA (lærlinge- og uddannelsescentre for bygge- og anlægssektoren):

<https://www.btpcfa.fr>

GRETA (netværk for erhvervsuddannelse af voksne): <https://www.greta.fr>

Hvad de tilbyder

- Faglig erhvervsuddannelse
- Lærlingeuddannelser og uddannelsesforløb for voksne
- Forberedelse til byggefaglige kvalifikationer
- Støtte til kompetenceudvikling og karriereudvikling



Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer



7.3 Anerkendelse af kompetencer og kvalifikationer

Der tilbydes støtte til at hjælpe flygtninge med at få anerkendt tidligere læring eller opnå franske kvalifikationer.

Vigtige organer

- **France Compétences** (national myndighed for kompetencer og kvalifikationer): <https://www.francecompetences.fr>
- **VAE-informationsportal** (*Validation des Acquis de l'Expérience*): <https://vae.gouv.fr>

Støtten omfatter

- Oplysninger om muligheder for anerkendelse af kompetencer
- Vejledning om VAE-ansøgninger
- Rådgivning om egnede kvalifikationer og uddannelsesforløb

7.4 Erhvervsuddannelse og økonomisk støtte

Flygtninge kan få adgang til finansieret uddannelse gennem offentlige eller regionale ordninger.

Typer af uddannelsesstøtte

- CAP (*Certificat d'Aptitude Professionnelle*)
- Erhvervstitler (*titres professionnels*)
- Sikkerheds- og tekniske certifikater
- Faglige efteruddannelseskurser

Der kan være mulighed for finansiering gennem France Travail, regionale myndigheder eller sektorielle uddannelsesprogrammer.



Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og ressourcer til beskæftigelse

7.5 NGO'er og organisationer, der støtter flygtninge

Mange organisationer i Frankrig yder støtte til flygtninges beskæftigelse og integration.

Eksempler på støtteorganisationer

France Terre d'Asile: <https://www.france-terre-asile.org>

Forum Réfugiés: <https://www.forumrefugies.org>

La Cimade: <https://www.lacimade.org>

Croix-Rouge française: <https://www.croix-rouge.fr>

Tilbudt støtte

- Vejledning om beskæftigelse og støtte til jobsøgning
- Hjælp til at forstå kontrakter og lønsedler
- Juridisk rådgivning vedrørende arbejde og ophold
- Sprogkurser
- Social og psykologisk støtte

7.6 Jobsøgningsplatforme og rekrutteringskanaler

Man kan finde job i byggebranchen i Frankrig via flere kanaler.

Onlineplatforme

France Travail jobsøgning: <https://www.francetravail.fr>

Indeed France: <https://fr.indeed.com>

Hellowork: <https://www.hellowork.com>

Andre kanaler

Vikarbureauer (*intérim*), der er meget udbredt i byggebranchen

Direkte ansøgninger til lokale byggefirmaer

Henvisninger gennem uddannelsescentre og NGO'er



www.welcomeworkproject.eu

Følg vores rejse

