



www.welcomeworkproject.eu

Guía de acceso al sector de la construcción en Francia



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)





Contenido

- 01** Comprender el sector de la construcción francés
- 02** Acceder al mercado laboral francés
- 03** Principales oficios en el sector de la construcción en Francia
- 04** Reconocimiento de formación y competencias previas
- 05** Seguridad, derechos y normas laborales en la construcción en Francia
- 06** Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas
- 07** Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Introducción

El sector de la construcción en Francia es uno de los principales pilares económicos del país, ya que da empleo a millones de trabajadores y desempeña un papel fundamental en el desarrollo nacional y regional. Abarca una amplia gama de actividades, entre las que se incluyen infraestructuras públicas como carreteras, ferrocarriles, puentes, hospitales y escuelas, así como la construcción de viviendas, edificios comerciales, proyectos de renovación y mejoras de eficiencia energética tanto en zonas urbanas como rurales. Estas actividades contribuyen no solo al crecimiento económico, sino también a las condiciones de vida cotidianas en toda Francia.

El sector ofrece una amplia variedad de oportunidades laborales, desde el trabajo físico y el apoyo básico en obra hasta profesiones cualificadas y técnicas. Esta diversidad convierte a la construcción en uno de los sectores más accesibles para los recién llegados al mercado laboral francés. Para los refugiados en particular, puede suponer una vía realista de acceso al empleo. Muchos puestos permiten empezar sin titulaciones formales, y los empleadores suelen tener experiencia en trabajar con equipos internacionales, especialmente donde existe escasez de mano de obra.

Con la experiencia, los trabajadores pueden desarrollar sus habilidades y pasar a desempeñar funciones más especializadas. Francia cuenta con un sistema estructurado de formación profesional y certificación que permite a las personas obtener títulos reconocidos, certificados profesionales y cualificaciones específicas del oficio. Estas credenciales facilitan el acceso a salarios más altos, una mayor seguridad laboral y una progresión profesional a largo plazo.

Esta guía está diseñada para apoyar a los refugiados, los orientadores laborales, los proveedores de formación profesional, los empleadores y las organizaciones involucradas en la integración en el mercado laboral. Explica cómo funciona el sector de la construcción en Francia, qué habilidades se requieren, cómo acceder a las diferentes profesiones y qué vías de formación y apoyo están disponibles. También ofrece orientación práctica y enlaces a servicios relevantes, ayudando a los recién llegados y a quienes les apoyan a orientarse en el sector de forma segura, con confianza y con éxito.



01

Comprender el sector de la construcción francés



El sector de la construcción en Francia

El sector de la construcción en Francia es una industria amplia y diversa que desempeña un papel esencial en el empleo y la actividad económica. Abarca muchos tipos diferentes de trabajos y da empleo a personas con una amplia gama de habilidades y experiencia. El sector está estrechamente vinculado a otros ámbitos de la economía, como el transporte, la energía, la vivienda, la industria manufacturera y los servicios públicos. Para los refugiados y otros recién llegados, la construcción suele ser uno de los sectores más accesibles debido a la demanda constante de mano de obra y a la disponibilidad de puestos de nivel inicial.

1.1 Por qué es importante el sector de la construcción en Francia

La construcción sustenta el desarrollo a largo plazo y la inversión pública de Francia. Entre las áreas clave se incluyen:

- Proyectos de infraestructura pública, como carreteras, ferrocarriles, transporte público, puentes y túneles
- Viviendas residenciales, incluidas las viviendas sociales y las promociones privadas
- Renovación y rehabilitación de edificios antiguos
- Mejoras en materia de eficiencia energética y medio ambiente
- Edificios comerciales y públicos, como oficinas, escuelas, hospitales e instalaciones deportivas

Estas actividades generan una demanda constante de trabajadores en muchas regiones y con distintos niveles de cualificación.



Comprender el sector de la construcción en Francia



1.2 Estructura de la mano de obra del sector de la construcción

La mano de obra del sector de la construcción en Francia se divide en varios niveles claramente definidos:

1. Peones (manœuvres)

Trabajadores que realizan tareas físicas como la preparación de la obra, la limpieza, la manipulación de materiales y la asistencia básica. Este es un punto de entrada habitual para los refugiados.

2. Trabajadores semicualificados (ouvriers qualifiés débutants)

Trabajadores con cierta experiencia que ayudan a los oficios cualificados y realizan tareas técnicas bajo supervisión.

3. Trabajadores cualificados (ouvriers qualifiés)

Profesionales como albañiles, fontaneros, electricistas, carpinteros, pintores y operadores de maquinaria. Estos puestos suelen requerir formación o certificación.

4. Puestos técnicos y de supervisión

Supervisores de obra, capataces (chefs d'équipe), jefes de obra (conducteurs de travaux) y personal de salud y seguridad. Estos puestos suelen requerir conocimientos de francés y titulaciones reconocidas.

Comprender el sector de la construcción en Francia

1.3 El papel de los trabajadores extranjeros y los refugiados

Los trabajadores extranjeros desempeñan un papel importante en el sector de la construcción francés. Los empleadores recurren a la mano de obra internacional debido a:

- La escasez de mano de obra en los oficios manuales
- El envejecimiento de la población activa
- La elevada demanda de proyectos de renovación e infraestructuras

Para los refugiados, la construcción ofrece:

- Un acceso relativamente rápido al empleo
- Puestos de nivel inicial con requisitos formales limitados
- Oportunidades para obtener titulaciones francesas reconocidas
- Vías de progresión claras dentro del sector

Muchas obras cuentan con equipos multiculturales, y los empleadores están cada vez más acostumbrados a apoyar a trabajadores de diferentes orígenes.



Puedes soñar, crear, diseñar y construir el lugar más maravilloso del mundo. Pero se necesita gente para hacer realidad ese sueño.

Walt Disney



Comprender el sector de la construcción en Francia

1.4 Principales tipos de actividades de construcción en Francia

El sector se compone de varias subáreas, cada una de las cuales ofrece diferentes tipos de trabajo.

1. Construcción residencial

Construcción de pisos y casas nuevas, así como renovación de edificios antiguos. Las funciones habituales incluyen albañilería, trabajos con hormigón, pintura, enlucido, techado, alicatado, aislamiento, pavimentos y carpintería.

2. Construcción comercial

Trabajos en oficinas, hoteles, centros comerciales, almacenes y edificios públicos, como colegios y hospitales. Las obras suelen ser más grandes y estar mejor estructuradas, con normas de seguridad más estrictas.

3. Ingeniería civil e infraestructuras

Grandes proyectos como carreteras, ferrocarriles, puentes, túneles, transporte público, aeropuertos y sistemas de abastecimiento de agua. Estas funciones suelen requerir habilidades especializadas y una gran conciencia de la seguridad.

4. Instalación y acabados

Instalaciones eléctricas, fontanería, calefacción, ventilación, aire acondicionado, aislamiento y acabados interiores. Estos oficios tienen una gran demanda, especialmente en proyectos de renovación.

5. Paisajismo y trabajos al aire libre

Parques, espacios verdes, pavimentación exterior, vallado y paisajismo para viviendas y zonas públicas. Estos puestos son ideales para trabajadores que prefieren el trabajo físico al aire libre.

Comprender el sector de la construcción en Francia



1.5 Ventajas y retos de trabajar en el sector de la construcción

Ventajas

- Gran demanda de trabajadores en toda Francia
- Ofertas de empleo para principiantes sin necesidad de titulación
- Oportunidades para adquirir habilidades prácticas en la obra
- Vías claras hacia puestos cualificados y mejor remunerados
- Experiencia valorada por los empleadores
- Variedad de entornos de trabajo

Retos

- Trabajo físicamente exigente
- Exposición a las inclemencias del tiempo, especialmente al frío y al calor
- Normas de seguridad estrictas en muchos lugares de trabajo
- Algunos puestos requieren formación o certificados reconocidos
- Horarios de inicio tempranos y jornadas largas durante los periodos de mayor actividad

Comprender el sector de la construcción en Francia

1.6 La construcción como trampolín hacia la estabilidad a largo plazo

La construcción en Francia puede ofrecer algo más que empleo a corto plazo. Con experiencia y formación, los trabajadores pueden obtener titulaciones reconocidas, pasar a oficios cualificados y acceder a contratos más estables. La progresión profesional suele basarse en las habilidades prácticas, la fiabilidad y el aprendizaje en el puesto de trabajo, más que en la educación formal por sí sola. Para muchos refugiados, la construcción puede ser una vía hacia el empleo a largo plazo y la estabilidad económica.



1.7 Para quién es adecuado este sector

La construcción puede ser adecuada para personas que:

- Prefieran el trabajo práctico y manual
- Saben trabajar bien en equipo
- Se sienten cómodas con tareas físicas o al aire libre
- Desean oportunidades claras de progresar
- Están dispuestas a aprender nuevas habilidades y a seguir las normas de seguridad

Puede que no sea tan adecuado para personas con limitaciones físicas graves o para quienes prefieren claramente el trabajo de oficina.

02

Acceder al mercado laboral francés



Incorporarse al mercado laboral francés del sector de la construcción



Entrar en el sector de la construcción en Francia es una opción realista y factible para muchos refugiados y recién llegados. La construcción desempeña un papel importante en la economía francesa y ofrece una amplia gama de puestos de trabajo relacionados con la vivienda, la renovación, las infraestructuras y los edificios públicos. Los empleadores suelen necesitar mano de obra adicional y pueden estar dispuestos a contratar a personas recién llegadas al país, especialmente para puestos de nivel inicial. En esta sección se explican los requisitos legales fundamentales, los primeros pasos y lo que pueden esperar los recién llegados al comenzar a trabajar en el sector de la construcción francés.

2.1 Derecho legal a trabajar

Los refugiados y las personas que posean un permiso de residencia que les permita trabajar tienen el derecho legal a trabajar en Francia.

Puntos clave:

- Debe tener un permiso de residencia válido que incluya autorización para trabajar
- Su empleador debe declarar oficialmente su empleo ante las autoridades
- Debe estar afiliado al sistema de la Seguridad Social francesa (*Sécurité sociale*)

La inscripción en la Seguridad Social es esencial, ya que da acceso a la asistencia sanitaria, la cobertura de accidentes y los derechos laborales.



Acceder al mercado laboral francés de la construcción



2.2 Trámites iniciales antes de comenzar a trabajar

Antes de comenzar a trabajar en una obra de construcción en Francia, todos los trabajadores deben completar varios trámites obligatorios. Estos trámites están diseñados para proteger la salud y la seguridad de los trabajadores y para garantizar que los empleadores cumplan con sus responsabilidades legales. Las mismas normas se aplican tanto a los trabajadores franceses como a los extranjeros, incluidos los refugiados.

Formación en salud y seguridad

Todos los trabajadores de la construcción deben recibir formación básica en materia de salud y seguridad antes de comenzar a trabajar. Esta formación suele adaptarse a los riesgos específicos de la obra y al tipo de trabajo que se realiza. Abarca prácticas de trabajo seguras, prevención de accidentes, uso correcto de herramientas y equipos, manipulación manual y procedimientos de emergencia. Los empleadores son responsables de garantizar que los trabajadores comprendan esta formación, incluso si son nuevos en el sector de la construcción o aún están aprendiendo francés.

Reconocimiento médico

Es obligatorio un reconocimiento médico realizado por un servicio de medicina del *trabajo* (*médecine du travail*). Este reconocimiento confirma que el trabajador está en condiciones físicas adecuadas para realizar trabajos de construcción de forma segura. Puede incluir controles de salud general, visión y capacidad física, y es especialmente importante para tareas pesadas, trabajos repetitivos o trabajos en altura. Normalmente, es el empleador quien organiza este reconocimiento.

Formación inicial en la obra

Cada obra ofrece una formación inicial específica antes de comenzar el trabajo. Esta formación explica la distribución de la obra, las normas de seguridad, la organización diaria del trabajo y cualquier riesgo específico presente. También se indica a los trabajadores quién es su supervisor y a quién deben contactar en caso de accidentes, emergencias o problemas de seguridad. Esto ayuda a los recién llegados a comprender cómo funciona la obra y a trabajar de forma segura desde el primer día.





Acceder al mercado laboral francés de la construcción

2.3 Puntos de acceso para los recién llegados

Muchos refugiados comienzan en puestos de nivel básico que no requieren cualificaciones formales ni experiencia laboral previa en Francia. Estos puestos están muy extendidos en el sector de la construcción y suelen ser el primer paso hacia el empleo para los recién llegados.

Entre los puestos de nivel básico más comunes se incluyen:

- peón de obra (*manœuvre*)
- Ayudante de obra
- Ayudante de renovación o rehabilitación
- Manipulación de materiales y limpieza de la obra
- Ayudante de oficios cualificados, como albañiles, fontaneros o electricistas

Estas funciones permiten a los trabajadores adquirir experiencia práctica en entornos laborales reales. Ayudan a los recién llegados a familiarizarse con las herramientas y tareas básicas de la construcción, a desarrollar el vocabulario esencial en francés para el ámbito laboral y a comprender las rutinas diarias y las prácticas de seguridad en la obra. Los puestos de nivel inicial también brindan a los trabajadores la oportunidad de demostrar su fiabilidad, motivación y disposición para aprender, lo que con el tiempo puede conducir a la progresión hacia puestos semicualificados o cualificados.

Acceder al mercado laboral francés del sector de la construcción



2.4 Puestos cualificados para trabajadores con experiencia

Los refugiados que ya cuentan con experiencia en el sector de la construcción pueden acceder a puestos cualificados más rápidamente, dependiendo de las necesidades de los empleadores, la demanda laboral local y los requisitos de certificación en Francia.

Entre los oficios cualificados más comunes en Francia se incluyen:

- Albañil
- Pintor y decorador
- Fontanero
- Electricista
- Carpintero
- Alicatador
- Operador de maquinaria de construcción

Los empleadores suelen recurrir a períodos de prueba o evaluaciones prácticas in situ para comprobar las habilidades y los métodos de trabajo. En muchos casos, los trabajadores pueden empezar bajo supervisión mientras se evalúan sus capacidades. Algunos puestos cualificados requieren titulaciones francesas reconocidas o certificados profesionales, especialmente para tareas reguladas como los trabajos eléctricos o el manejo de maquinaria.



Acceder al mercado laboral francés de la construcción

2.5 Puestos que requieren certificación o autorización

Ciertas actividades de la construcción en Francia están reguladas y requieren formación oficial o autorización por motivos de seguridad. Entre ellas se incluyen:

- Trabajos de instalación eléctrica
- Manejo de maquinaria de construcción o equipos de elevación
- Trabajos en altura
- Instalación de sistemas de gas o calefacción

Los trabajadores que aún no dispongan de estos certificados suelen poder empezar como ayudantes y completar la formación requerida más adelante.

2.6 Consideraciones lingüísticas

Es importante tener un nivel básico de francés en las obras, especialmente por motivos de seguridad, trabajo en equipo y comunicación diaria. Aunque algunos puestos de nivel inicial pueden requerir solo un conocimiento limitado del francés al principio, se espera que los trabajadores comprendan las instrucciones y advertencias básicas de seguridad. Mejorar las habilidades lingüísticas en francés ayuda a los trabajadores a seguir las instrucciones con mayor precisión, informar de problemas o riesgos, comunicarse con supervisores y compañeros, y participar con más confianza en el lugar de trabajo. Con el tiempo, unas mejores habilidades lingüísticas también facilitan el acceso a oportunidades de formación, a titulaciones reconocidas y al ascenso a puestos cualificados o de supervisión.



Acceder al mercado laboral francés de la construcción

2.7 Lo que los empleadores esperan de los recién llegados

Los empleadores del sector de la construcción en Francia suelen esperar que los trabajadores:

- Sean puntuales y fiables
- Que sigan las normas de seguridad en todo momento
- Escuchen atentamente las instrucciones
- Trabajen bien en equipo
- Mostrar disposición para aprender y mejorar

La experiencia previa es útil, pero no siempre necesaria en los puestos de nivel inicial.

2.8 Qué pueden esperar los refugiados al empezar

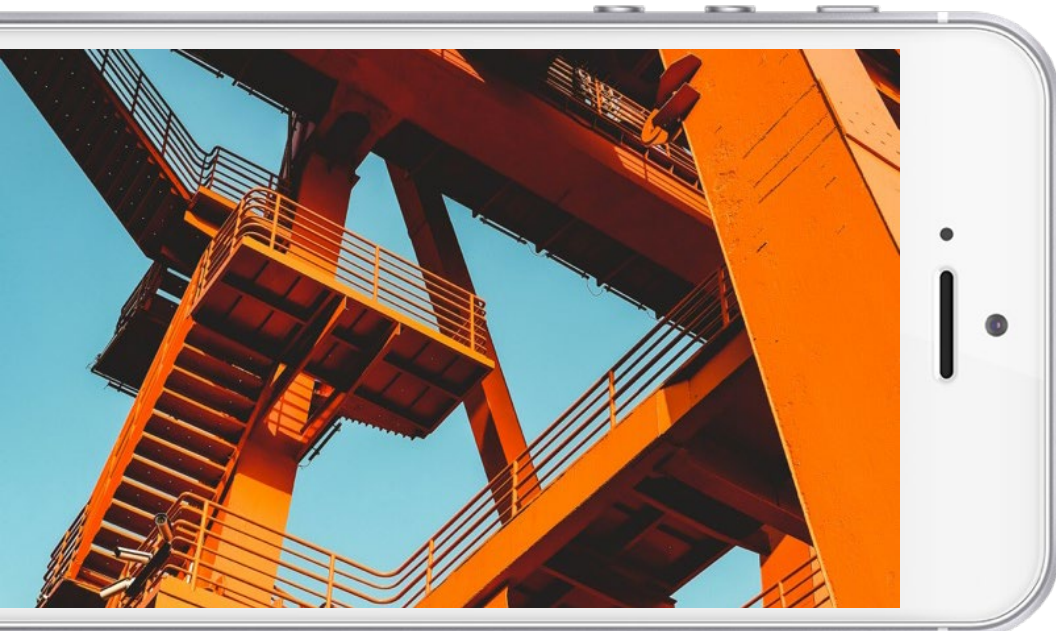
Aspectos positivos

- Demanda constante de trabajadores de la construcción
- Equipos multiculturales en muchas obras
- Aprendizaje a través del trabajo práctico y sobre el terreno
- Oportunidades de progresar con la experiencia y la formación

Retos habituales

- Trabajo físicamente exigente
- Barreras lingüísticas durante los primeros meses
- Comprender los contratos, las nóminas y los horarios de trabajo
- Adaptarse a la cultura y las expectativas del lugar de trabajo francés

El apoyo de los empleadores, los orientadores laborales, los proveedores de formación y las organizaciones de apoyo es especialmente importante durante las primeras etapas del empleo.



03

Principales oficios de la construcción en Francia



Oficios clave del sector de la construcción en Francia



El sector de la construcción en Polonia abarca muchos oficios diferentes, pero hay varios que destacan por su especial importancia para los refugiados que se incorporan al mercado laboral. Estos oficios ofrecen buenas perspectivas de empleo, itinerarios de formación claros y oportunidades de desarrollo profesional a largo plazo. A continuación se presentan cuatro profesiones fundamentales que combinan una gran demanda con vías de acceso accesibles.

3.1 Albañil

La albañilería es una de las profesiones más tradicionales y esenciales de la construcción. Los albañiles construyen los elementos estructurales de viviendas, edificios comerciales y diversos proyectos de infraestructura.

En qué consiste el trabajo

- Construir muros, tabiques y fachadas utilizando ladrillos, bloques de hormigón o piedra
- Colocar cimientos y preparar superficies
- Mezclar mortero y manejar maquinaria básica
- Interpretar planos de construcción sencillos
- Trabajar con andamios y herramientas como paletas, niveles y cortadores

Habilidades y cualidades necesarias

- Fuerza física y resistencia
- Buena coordinación mano-ojo
- Capacidad para seguir instrucciones con precisión
- Conocimiento de las normas de seguridad, especialmente en altura
- Paciencia y atención al detalle

Cómo acceder a la profesión

Muchos refugiados empiezan como ayudantes y aprenden sobre la marcha. Las opciones de formación incluyen:

- Formación práctica a través de los empleadores
- Escuela de formación profesional (*Branżowa Szkoła I Stopnia*)
- Cursos cortos de albañilería en centros de formación
- Exámenes de oficio que acreditan la competencia (certificado de oficial)

Perspectivas

Siempre hay demanda de albañiles cualificados. Con el tiempo, los trabajadores pueden ascender a puestos más especializados, a la supervisión de obras o al trabajo por cuenta propia.

Oficios clave de la construcción en Francia



3.2 Pintor y decorador

La pintura y la decoración es un oficio versátil que abarca tanto los trabajos de acabado en interiores como en exteriores. Es una vía de acceso habitual para los refugiados, ya que no siempre se requieren cualificaciones avanzadas para empezar.

En qué consiste el trabajo

- Preparación de superficies (limpieza, lijado, enmasillado, imprimación)
- Aplicación de pinturas, barnices y revestimientos protectores
- Empapelado y acabados decorativos
- Uso de herramientas manuales, rodillos, brochas y pulverizadores
- Trabajar de forma segura en escaleras y andamios básicos

Habilidades y cualidades necesarias

- Gran atención al detalle
- Paciencia y mano firme
- Buen sentido del color
- Capacidad para seguir las instrucciones de seguridad
- Fiabilidad y limpieza en las zonas de trabajo

Cómo acceder a la profesión

Los refugiados pueden empezar como ayudantes y asumir gradualmente más responsabilidades. Las vías de acceso incluyen:

- Formación in situ con pintores experimentados
- Cursos de acabados
- Reconocimiento de las habilidades prácticas mediante pruebas
- Certificado médico para trabajar en altura

Perspectivas

Los pintores pueden progresar hacia trabajos decorativos especializados, manejo de equipos (por ejemplo, sistemas de pulverización) o pequeños servicios de renovación independientes.

Oficios clave de la construcción en Francia

3.3 Fontanero / Instalador de sistemas sanitarios

Los fontaneros son esenciales en todos los sectores de la construcción, y la demanda de este oficio sigue creciendo debido a la modernización continua de los sistemas de calefacción, agua y saneamiento.

En qué consiste el trabajo

Instalación de sistemas de suministro de agua y desagüe

Instalación de radiadores, calderas, lavabos, inodoros y duchas

Mantenimiento y reparación de fugas u obstrucciones

Interpretar diagramas de instalación y planos técnicos

Garantizar que los sistemas cumplan las normas de seguridad e higiene

Habilidades y cualidades necesarias

- Capacidad para resolver problemas de forma práctica
- Destreza manual
- Capacidad para trabajar en espacios reducidos
- Enfoque en la seguridad y la precisión
- Pensamiento técnico

Cómo acceder a la profesión

Algunos refugiados empiezan como ayudantes, aprendiendo en proyectos reales. Los pasos para obtener la cualificación incluyen:

- Formación práctica con los empleadores
- Formación profesional en instalaciones sanitarias
- Cualificaciones y exámenes relacionados con la fontanería
- Certificados de oficial o maestro artesano

Perspectivas

Los fontaneros suelen pasar a trabajar en la instalación de sistemas de calefacción, el mantenimiento avanzado o especializaciones basadas en la certificación. Los fontaneros con experiencia pueden ganar bien y llegar a trabajar por cuenta propia.



Principales oficios de la construcción en Francia



3.4 Electricista

La instalación eléctrica es uno de los oficios más regulados y respetados del sector. Aunque requiere una certificación, los refugiados con experiencia pueden progresar rápidamente.

En qué consiste el trabajo

- Instalación de cableado, enchufes, sistemas de iluminación y cuadros de control
- Comprobación y reparación de averías eléctricas
- Seguir planos técnicos y procedimientos de seguridad
- Mantenimiento de los sistemas eléctricos en edificios
- Utilizar herramientas como comprobadores, taladros, cortadores y equipos de aislamiento

Habilidades y cualidades necesarias

- Razonamiento lógico y capacidad para resolver problemas
- Buenas habilidades matemáticas
- Gran atención a la seguridad y la precisión
- Capacidad para identificar tipos de cableado y equipos
- Trabajo metódico y cuidadoso

Cómo acceder a la profesión

Para trabajar de forma independiente, los electricistas deben obtener la certificación SEP (hasta 1 kV para la mayoría de los puestos). Las vías de acceso incluyen:

- Puestos de asistente de electricistas certificados
- Formación profesional en instalaciones eléctricas
- Cursos SEP seguidos de exámenes
- Adquirir experiencia mediante prácticas supervisadas

Perspectivas

Los electricistas titulados tienen una gran demanda en todas las regiones. Las vías de progresión incluyen la especialización en automatización, sistemas de energías renovables o puestos de supervisión eléctrica.



Reconocimiento de conocimientos y competencias previas



4. Reconocimiento de conocimientos y competencias previas

Muchos refugiados llegan a Francia con experiencia en el sector de la construcción adquirida a través del trabajo, el aprendizaje o la formación no reglada, pero sin títulos franceses. Francia cuenta con varios sistemas bien establecidos que permiten a los trabajadores que sus competencias sean reconocidas, validadas o convertidas en titulaciones oficiales. Estos sistemas ayudan a los refugiados a acceder a puestos cualificados, mejorar su salario y conseguir un empleo estable.

4.1 Validación de la experiencia (Validation des Acquis de l'Expérience – VAE)

La principal vía formal para el reconocimiento de las competencias previas en Francia es el sistema **VAE**. La VAE permite a los trabajadores obtener una titulación francesa basada en la experiencia profesional, incluso si dicha experiencia se ha adquirido fuera de Francia o sin formación reglada.

Cómo funciona la VAE

- Por lo general, el trabajador debe acreditar al menos un año de experiencia laboral relevante
- La experiencia puede ser remunerada, no remunerada o informal
- El trabajador solicita una titulación relacionada con su oficio (por ejemplo, albañilería, fontanería o instalaciones eléctricas)
- Se recopilan pruebas, como descripciones del trabajo, referencias, fotos o entrevistas
- Un comité de evaluación revisa la solicitud
- La titulación puede concederse en su totalidad o en parte

Por qué la VAE es importante en la construcción

- Las titulaciones en construcción son muy valoradas por los empleadores
- La VAE evita repetir una formación que ya se domina
- Conduce a la obtención de títulos reconocidos a nivel nacional (como el CAP o los certificados profesionales)

El apoyo para la VAE suele prestarse a través de servicios regionales, centros de formación u organizaciones vinculadas a France Compétences.



Reconocimiento del aprendizaje y las competencias previas

4.2 Evaluación práctica por parte de los empleadores

En la práctica diaria de la construcción en Francia, muchos empleadores evalúan primero las competencias de un trabajador directamente en la obra. Este enfoque es habitual, especialmente en el caso de los refugiados que quizá aún no dispongan de títulos franceses, pero sí de experiencia práctica.

Esto suele implicar

- Períodos de prueba o días de prueba (*période d'essai*) en una obra
- Demostración de tareas prácticas relacionadas con el oficio, como albañilería, pintura o ayuda en instalaciones
- Uso seguro y correcto de herramientas, equipos y materiales
- Capacidad para seguir las instrucciones de los supervisores y respetar las normas de la obra y los procedimientos de seguridad

Por qué es importante

- No se requieren documentos formales al inicio
- Las habilidades se evalúan en función de las condiciones reales de trabajo, no del papeleo
- Los trabajadores pueden incorporarse al empleo más rápidamente
- Los empleadores pueden identificar los puntos fuertes, las necesidades de formación y las trayectorias de progresión adecuadas

Esta evaluación práctica suele ser el primer paso antes del reconocimiento formal de las competencias, el acceso a la formación profesional o la progresión hacia un puesto cualificado dentro del sector de la construcción francés.

Reconocimiento de los conocimientos y competencias previos

4.3 Reconocimiento de titulaciones y documentos extranjeros

Algunos refugiados llegan a Francia con títulos, certificados o justificantes de formación de sus países de origen. En muchos casos, estos documentos pueden ser evaluados y utilizados para facilitar el acceso a puestos de trabajo cualificados o a la formación en el sector de la construcción francés.

Qué se puede reconocer

- Títulos de formación profesional relacionados con los oficios de la construcción
- Certificados profesionales o técnicos
- Expedientes de aprendizaje o certificados de formación
- Referencias laborales que confirmen la experiencia laboral pertinente

En qué puede consistir el proceso

- Traducción oficial de los documentos al francés
- Revisión y comparación con los estándares de cualificación franceses
- Reconocimiento parcial o total, dependiendo del nivel y el contenido de la cualificación
- Recomendación de formación adicional o evaluaciones, si fuera necesario

El reconocimiento de titulaciones extranjeras no siempre da lugar a una equivalencia directa con un título francés. Sin embargo, puede reducir significativamente la cantidad de formación necesaria y ayudar a los trabajadores a acceder más rápidamente a puestos cualificados dentro del sector de la construcción francés.



Reconocimiento de conocimientos y competencias previas

4.4 Programas de formación profesional y mejora de las competencias

Cuando no es posible reconocer plenamente la experiencia previa, los refugiados en Francia pueden obtener titulaciones oficiales a través de la formación profesional. Se trata de una vía habitual y bien consolidada en el sector de la construcción francés que permite a los trabajadores adquirir competencias reconocidas, al tiempo que mejora la estabilidad y la seguridad laborales.

Títulos habituales en el sector de la construcción en Francia

- **CAP** (*Certificat d'Aptitude Professionnelle*), que ofrece formación profesional básica en un oficio específico, como albañilería, fontanería, carpintería o pintura
- **Títulos profesionales** (*titres professionnels*), que se centran en las competencias prácticas y están directamente vinculados a las necesidades del mercado laboral
- **Certificados técnicos o de seguridad específicos de cada oficio**, por ejemplo, para trabajos eléctricos, manejo de maquinaria o trabajos en altura

Oferta formativa y apoyo

La formación la imparten escuelas de formación profesional, centros de formación para adultos y organismos de formación en construcción de toda Francia. Los cursos pueden ser a tiempo completo o a tiempo parcial y suelen combinar el aprendizaje en el aula con el trabajo práctico. Muchos programas de formación están financiados, total o parcialmente, por los servicios públicos de empleo, las autoridades regionales o los planes de formación sectoriales, lo que los hace accesibles a los refugiados con derecho a trabajar.

La formación profesional ayuda a los refugiados a obtener titulaciones reconocidas en Francia, mejorar su empleabilidad y pasar de puestos de nivel básico a puestos cualificados dentro del sector de la construcción.

Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción francés



Comprender el sector de la construcción en Francia

Las obras de construcción en Francia están reguladas por estrictas leyes en materia de salud, seguridad y empleo. Estas normas están diseñadas para proteger a todos los trabajadores, incluidos los refugiados y los trabajadores extranjeros. Comprender los requisitos de seguridad, los derechos de los trabajadores y las normas laborales ayuda a las personas a mantenerse seguras en la obra, evitar la explotación y conseguir un empleo estable.

5.1 Requisitos de seguridad obligatorios

La seguridad es una prioridad legal en el sector de la construcción francés debido a los riesgos físicos y técnicos que conlleva. Todos los trabajadores deben cumplir ciertos requisitos de seguridad antes de comenzar a trabajar.

Formación en salud y seguridad

Los trabajadores de la construcción deben recibir formación básica en salud y seguridad antes de acceder a una obra. Esta formación abarca los riesgos del lugar de trabajo, las prácticas de trabajo seguras, el uso correcto de las herramientas y el equipo, y los procedimientos de emergencia. La formación suele adaptarse a los riesgos específicos de la obra y a las tareas que se realizan.

Reconocimiento médico

Es obligatorio someterse a un reconocimiento médico realizado por un servicio de medicina del trabajo (*médecine du travail*). Este confirma que el trabajador está físicamente apto para realizar trabajos

de construcción. Es especialmente importante en el caso de tareas manuales pesadas, trabajos repetitivos o trabajos en altura. El empleador es responsable de organizar este reconocimiento.

Equipo de protección individual (EPI)

En Francia, los empleadores deben proporcionar el EPI de forma gratuita. Por lo general, este incluye:

- Casco de seguridad
- Guantes de protección
- Calzado de seguridad
- Ropa de alta visibilidad
- Gafas de seguridad
- Protección auditiva, cuando sea necesario

Los trabajadores deben utilizar el EPI correctamente en todo momento.

Formación inicial específica para cada obra

Antes de comenzar a trabajar, cada obra ofrece una sesión de formación inicial en la que se explican las normas de la obra, las medidas de seguridad, las zonas de riesgo, los procedimientos de emergencia y a quién contactar en caso de accidentes o inquietudes.

Comprender el sector de la construcción en Francia

5.2 Derechos y responsabilidades de los trabajadores

Los refugiados que trabajan en la construcción en Francia tienen los mismos derechos y responsabilidades que los trabajadores franceses.

Derechos de los trabajadores

Los trabajadores tienen derecho a:

- Un entorno de trabajo seguro y saludable
- Formación en materia de salud y seguridad
- Equipo de protección individual gratuito
- Seguimiento médico a través de los servicios de medicina del trabajo
- Un contrato de trabajo por escrito
- Pago del salario acordado
- Descansos y horario laboral regulado
- Vacaciones pagadas y baja por enfermedad, según el tipo de contrato
- Interrupción del trabajo si existe un peligro grave e inmediato

Responsabilidades de los trabajadores

Se espera que los trabajadores:

- Siguen las normas e instrucciones de seguridad
- Utilizar correctamente el EPI
- Informar de cualquier peligro o condición insegura
- Siguen las instrucciones de los supervisores
- Respeten a sus compañeros y trabajen en equipo



Comprender el sector de la construcción en Francia

5.3 Contratos de trabajo y condiciones salariales

El empleo en el sector de la construcción francés se rige por la legislación laboral nacional y el convenio colectivo del sector de la construcción (convention collective du bâtiment).

Tipo de contrato	Descripción	Nivel de protección	Notas
CDI (Contrato de duración indefinida)	Contrato de duración determinada para un período específico o un proyecto	★★★★★	La mejor opción para trabajos a largo plazo; incluye vacaciones, subsidio por enfermedad y normas sobre horas extras
CDD (Contrato de duración determinada)	Contrato de servicios	★★★★	Ofrece flexibilidad, pero menos protecciones; habitual en la construcción
Intérim (trabajo a través de una agencia de trabajo temporal)	Empleo a través de una agencia de trabajo temporal	★★★	No suele ser adecuado para la construcción; protecciones limitadas
CDI de trabajo temporal	Contrato indefinido con una agencia de trabajo temporal	★★★★	Ofrece más estabilidad que el trabajo temporal estándar; incluye periodos entre asignaciones

Puntos importantes

- Los contratos de trabajo deben formalizarse por escrito
- Los empleadores deben dar de alta a los trabajadores ante las autoridades de la seguridad social
- Los salarios se fijan en función del puesto de trabajo, la experiencia y los convenios regionales
- Las nóminas deben indicar claramente las horas trabajadas, el salario y las deducciones

Comprender el sector de la construcción en Francia



5.4 Qué esperar en una obra en Francia

Las obras de construcción en Francia abarcan desde pequeños proyectos de renovación en viviendas o edificios públicos hasta grandes obras de infraestructura en las que participan múltiples empresas y equipos. Aunque el tamaño y el tipo de obra pueden variar, la organización, las normas de seguridad y las expectativas laborales suelen ser similares en todo el sector.

Estructura típica de una obra

- Jefe de obra (*conducteur de travaux*), responsable de la planificación, la programación y la coordinación general
- Supervisor de obra (*chef de chantier*), que supervisa el trabajo diario y gestiona los equipos en la obra
- Trabajadores cualificados que realizan tareas técnicas y específicas del oficio
- Asistentes y peones que prestan apoyo a las actividades de construcción
- Personal de salud y seguridad que garantiza el cumplimiento de las normas y la gestión de los riesgos

Los nuevos trabajadores suelen reportar al supervisor de obra y reciben instrucciones a través de líneas jerárquicas claras.

Condiciones de trabajo

- Es habitual empezar a trabajar temprano, sobre todo en obras grandes o urbanas
- El trabajo puede ser físicamente exigente y puede implicar levantar peso, transportar objetos o realizar movimientos repetitivos
- Muchos puestos requieren trabajar al aire libre en diferentes condiciones meteorológicas
- Existen estrictos controles de seguridad, que incluyen inspecciones periódicas y el uso de equipos de protección

Cultura laboral

- La puntualidad y la fiabilidad se toman muy en serio
- Las normas de seguridad deben respetarse en todo momento
- Se espera que los trabajadores sigan las instrucciones de los supervisores
- El trabajo en equipo y la cooperación son esenciales, ya que las tareas suelen repartirse entre los equipos

Comprender estas expectativas ayuda a los recién llegados a adaptarse más rápidamente y a trabajar de forma segura en las obras de construcción francesas.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6. Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

Entrar en el sector de la construcción en Francia puede ofrecer valiosas oportunidades de empleo, pero los refugiados suelen enfrentarse a obstáculos específicos a la hora de empezar y mantener un trabajo. Estos retos están relacionados con el idioma, el reconocimiento de la experiencia, los sistemas del lugar de trabajo y las circunstancias personales. En esta sección se describen los retos más comunes en Francia y las formas prácticas de abordarlos.

6.1 Barreras lingüísticas y dificultades de comunicación

El francés es el idioma principal de trabajo en las obras, especialmente para las instrucciones de seguridad y la coordinación.

Retos comunes

- Dificultad para comprender las instrucciones de seguridad y las advertencias
- Conocimiento limitado del vocabulario francés relacionado con la construcción
- Renuencia a hacer preguntas o informar de problemas
- Riesgo de malentendidos en entornos ajetreados o ruidosos

Soluciones prácticas

- Formación inicial en la obra utilizando un lenguaje sencillo, material visual y demostraciones
- Cursos de francés breves y centrados en el lugar de trabajo que abarcan herramientas, tareas y términos de seguridad
- Sistemas de compañeros que emparejan a los recién llegados con trabajadores experimentados
- Supervisores que dan instrucciones claras y breves y comprueban que se han entendido

Por qué es importante

Una comunicación clara mejora la seguridad, la confianza y la integración en el equipo.

Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.2 Falta de documentación y reconocimiento de cualificaciones

Muchos refugiados llegan a Francia con habilidades en el sector de la construcción y experiencia laboral, pero sin documentos oficiales ni titulaciones reconocidas en Francia. La falta de diplomas, certificados o historiales laborales puede dificultar la demostración de sus habilidades ante los empleadores y limitar el acceso a puestos cualificados, incluso cuando cuentan con una sólida experiencia práctica.

Retos comunes

- Pérdida de títulos, certificados o historiales laborales
- Dificultad para demostrar la experiencia laboral adquirida fuera de Francia
- Conocimiento limitado del sistema de cualificaciones francés
- Restricción a puestos de nivel básico a pesar de las competencias previas

Soluciones prácticas

- Evaluaciones prácticas de competencias o períodos de prueba en obras de construcción
- Uso del sistema de *Validación de la Experiencia Adquirida (VAE)* para reconocer la experiencia laboral
- Reconocimiento de las titulaciones extranjeras cuando se disponga de la documentación correspondiente
- Apoyo de centros de formación, servicios de empleo u ONG para identificar itinerarios adecuados
- Orientación paso a paso hacia la formación profesional o los certificados profesionales

Ayudar a los refugiados a que se reconozcan sus competencias les permite acceder a trabajos más seguros y mejor remunerados y reduce el riesgo de subempleo a largo plazo en el sector de la construcción francés.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.3 Desconocimiento de la cultura laboral, las expectativas y los derechos

Muchos refugiados que se incorporan al sector de la construcción en Francia no están familiarizados con la cultura laboral local, las expectativas de los empleadores ni sus derechos como trabajadores. Las diferencias entre las prácticas laborales en Francia y las de los países de origen de los refugiados pueden generar confusión, malentendidos o dificultades durante las primeras semanas de empleo.

Retos comunes

- Conocimiento limitado de las normas laborales francesas, como la puntualidad, los tiempos de descanso y las jerarquías
- Incertidumbre sobre a quién dirigirse en la obra cuando surgen problemas
- Dificultad para comprender los contratos de trabajo, las nóminas y los horarios laborales
- Desconocimiento de las responsabilidades en materia de salud y seguridad y de los derechos de los trabajadores
- Renuencia a plantear inquietudes por miedo a perder el trabajo

Soluciones prácticas

- Sesiones de orientación claras en el lugar de trabajo que expliquen las funciones, las responsabilidades y las rutinas diarias
- Explicaciones sencillas sobre los contratos de trabajo, el salario y el horario laboral
- Sesiones informativas sobre los derechos y obligaciones de los trabajadores en el sector de la construcción francés
- Apoyo de supervisores, formadores laborales o mentores durante las primeras semanas
- Fomentar la comunicación abierta y las preguntas sin consecuencias negativas

Ayudar a los refugiados a comprender la cultura y los derechos en el lugar de trabajo mejora la confianza, reduce los conflictos y favorece un empleo más seguro y estable en el sector de la construcción francés.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.4 Retos prácticos y personales que afectan a la estabilidad laboral

Además de las barreras relacionadas con el lugar de trabajo, muchos refugiados en Francia se enfrentan a retos prácticos y personales que pueden afectar a su capacidad para mantener un empleo estable en el sector de la construcción. Estos retos suelen estar relacionados con la vivienda, el transporte, la salud y el bienestar personal, y pueden cambiar con el tiempo.

Retos comunes

- Vivienda inestable o temporal, lo que dificulta mantener rutinas de trabajo regulares
- Desplazamientos largos o costosos a las obras, especialmente cuando estas cambian con frecuencia
- Horarios de inicio tempranos que son difíciles de gestionar con opciones de transporte limitadas
- Fatiga física derivada de un trabajo exigente, combinada con estrés personal
- Problemas de salud o lesiones no tratadas que afectan a la capacidad laboral
- Estrés emocional relacionado con la situación legal, la separación familiar o experiencias pasadas

Soluciones prácticas

- Apoyo de ONG o servicios locales para acceder a una vivienda más estable
- Acuerdos de uso compartido del coche o asesoramiento sobre transporte a través de los empleadores o compañeros de trabajo
- Comunicación clara con los empleadores sobre la disponibilidad y las limitaciones
- Acceso a servicios de salud laboral y asistencia médica
- Tareas flexibles o adaptadas, siempre que sea posible, durante los periodos difíciles
- Coordinación entre los servicios de empleo, los trabajadores sociales y las organizaciones de apoyo

Abordar los retos prácticos y personales desde el principio ayuda a mejorar la asistencia, reduce la pérdida de puestos de trabajo y favorece la estabilidad laboral a largo plazo en el sector de la construcción francés.

Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo



7. Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo

Los refugiados que se incorporan al sector de la construcción en Francia pueden acceder a una amplia gama de servicios públicos, proveedores de formación y organizaciones de apoyo. Estos servicios ayudan a las personas a encontrar trabajo, obtener titulaciones reconocidas, conocer sus derechos y mantener un empleo seguro y estable. En esta sección se describen las ayudas más relevantes disponibles en Francia.

7.1 Servicios públicos de empleo (France Travail)

El servicio público nacional de empleo de Francia presta apoyo a las personas que buscan trabajo, incluidos los refugiados con derecho a trabajar.

Servicio clave

France Travail (antes Pôle emploi):

<https://www.francetravail.fr>

Qué ofrece France Travail

- Inscripción como demandante de empleo
- Acceso a ofertas de empleo en el sector de la construcción
- Derivación a empresas y agencias de trabajo temporal
- Financiación para la formación profesional
- Orientación profesional y asesores de empleo personalizados
- Información sobre contratos, salarios y derechos de los trabajadores

Inscribirse en France Travail suele ser el primer paso para acceder a la formación y al apoyo al empleo.

Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo

7.2 Organizaciones de formación en construcción

Existen varias organizaciones especializadas en la formación para el sector de la construcción.

Principales organismos de formación

BTP CFA (Centros de formación y aprendizaje en construcción): <https://www.btpcfa.fr>

GRETA (Red de formación profesional para adultos): <https://www.greta.fr>

Qué ofrecen

- Formación profesional específica para cada oficio
- Itinerarios de formación para aprendices y adultos
- Preparación para la obtención de titulaciones en construcción
- Apoyo al desarrollo de competencias y a la progresión profesional



Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo



7.3 Reconocimiento de competencias y titulaciones

Existe ayuda disponible para que los refugiados puedan convalidar sus estudios previos u obtener titulaciones francesas.

Organismos clave

- **France Compétences** (autoridad nacional en materia de competencias y titulaciones):
<https://www.francecompetences.fr>
- **Portal de información sobre la VAE** (*Validation des Acquis de l'Expérience*):
<https://vae.gouv.fr>

El apoyo incluye

- Información sobre las vías de reconocimiento de competencias
- Orientación sobre las solicitudes de VAE
- Asesoramiento sobre titulaciones y itinerarios formativos adecuados

7.4 Formación profesional y ayudas económicas

Los refugiados pueden acceder a formación financiada a través de programas públicos o regionales.

Tipos de ayudas a la formación

- CAP (*Certificado de Aptitud Profesional*)
- Títulos profesionales (*titres professionnels*)
- Certificados técnicos y de seguridad
- Cursos de mejora de competencias específicos para cada oficio

Es posible obtener financiación a través de France Travail, las autoridades regionales o los programas de formación sectoriales.



Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo

7.5 ONG y organizaciones que prestan apoyo a los refugiados

En Francia, muchas organizaciones ofrecen apoyo en materia de empleo e integración a los refugiados.

Ejemplos de organizaciones de apoyo

France Terre d'Asile: <https://www.france-terre-asile.org>

Forum Réfugiés: <https://www.forumrefugies.org>

La Cimade: <https://www.lacimade.org>

Cruz Roja Francesa: <https://www.croix-rouge.fr>

Ayuda ofrecida

- Orientación laboral y apoyo en la búsqueda de empleo
- Ayuda para entender los contratos y las nóminas
- Asesoramiento jurídico en materia laboral y de residencia
- Cursos de idiomas
- Apoyo social y psicológico

7.6 Plataformas de búsqueda de empleo y canales de contratación

Se pueden encontrar trabajos en el sector de la construcción en Francia a través de varios canales.

Plataformas en línea

Búsqueda de empleo en France Travail: <https://www.francetravail.fr>

Indeed Francia: <https://fr.indeed.com>

Hellowork: <https://www.hellowork.com>

Otros canales

Agencias de trabajo temporal (*intérim*), muy utilizadas en el sector de la construcción

Solicitudes directas a empresas de construcción locales

Recomendaciones a través de centros de formación y ONG



www.welcomeworkproject.eu

Sigue nuestro viaje



Cofinanciado por
la Unión Europea