



www.welcomeworkproject.eu

Guide d'aide au secteur de la construction : France



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)





Contenu

- 01** Comprendre le secteur de la construction en Espagne
- 02** Entrer sur le marché du travail espagnol dans le secteur de la construction
- 03** Principaux métiers du bâtiment en Espagne
- 04** Reconnaissance des acquis et des compétences antérieurs
- 05** Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur de la construction en Espagne
- 06** Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques
- 07** Services d'aide, possibilités de formation et ressources en matière d'emploi



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Introduction

Le secteur français de la construction est l'un des principaux piliers économiques du pays. Il emploie des millions de travailleurs et joue un rôle essentiel dans le développement national et régional. Il soutient un large éventail d'activités, notamment les infrastructures publiques telles que les routes, les chemins de fer, les ponts, les hôpitaux et les écoles, ainsi que la construction de logements, les bâtiments commerciaux, les projets de rénovation et les améliorations en matière d'efficacité énergétique dans les zones urbaines et rurales. Ces activités contribuent non seulement à la croissance économique, mais aussi aux conditions de vie quotidiennes dans toute la France.

Le secteur offre une grande variété d'opportunités d'emploi, allant du travail physique et de l'assistance de base sur chantier aux professions qualifiées et techniques. Cette diversité fait de la construction l'un des secteurs les plus accessibles pour les nouveaux arrivants sur le marché du travail français. Pour les réfugiés en particulier, il peut constituer une voie d'accès réaliste à l'emploi. De nombreux postes permettent de débiter sans qualifications formelles, et les employeurs ont souvent l'habitude de travailler avec des équipes internationales, en particulier là où il existe une pénurie de main-d'œuvre.

Avec l'expérience, les travailleurs peuvent développer leurs compétences et évoluer vers des postes plus spécialisés. La France dispose d'un système structuré de formation professionnelle et de certification qui permet aux individus d'obtenir des diplômes reconnus, des certificats professionnels et des qualifications spécifiques à un métier. Ces diplômes permettent d'accéder à des salaires plus élevés, à une plus grande sécurité de l'emploi et à une progression de carrière à long terme.

Ce guide est destiné à aider les réfugiés, les accompagnateurs professionnels, les prestataires de formation professionnelle, les employeurs et les organisations impliquées dans l'intégration sur le marché du travail. Il explique le fonctionnement du secteur de la construction en France, les compétences requises, les différentes voies d'accès aux professions et les formations et aides disponibles. Il fournit également des conseils pratiques et des liens vers les services pertinents, afin d'aider les nouveaux arrivants et ceux qui les accompagnent à s'orienter dans le secteur en toute sécurité, en toute confiance et avec succès.

01

Comprendre le secteur français de la construction



Comprendre le secteur français de la construction

Le secteur français de la construction est une industrie vaste et diversifiée qui joue un rôle essentiel dans l'emploi et l'activité économique. Il couvre de nombreux types de travaux et emploie des personnes aux compétences et à l'expérience très variées. Ce secteur est étroitement lié à d'autres secteurs de l'économie, notamment les transports, l'énergie, le logement, l'industrie manufacturière et les services publics. Pour les réfugiés et autres nouveaux arrivants, la construction est souvent l'un des secteurs les plus accessibles en raison de la demande constante de main-d'œuvre et de la

1.1 Pourquoi le secteur de la construction est-il important en France ?

La construction soutient le développement à long terme et les investissements publics de la France. Les domaines clés sont les suivants :

- Les projets d'infrastructures publiques tels que les routes, les chemins de fer, les transports publics, les ponts et les tunnels
- Les logements résidentiels, y compris les logements sociaux et les programmes immobiliers privés
- La rénovation et la remise à neuf de bâtiments anciens
- Amélioration de l'efficacité énergétique et de la performance environnementale
- Les bâtiments commerciaux et publics tels que les bureaux, les écoles, les hôpitaux et les installations sportives

Ces activités créent une demande constante de main-d'œuvre dans de nombreuses régions et pour différents niveaux de compétences.



Comprendre le secteur français de la construction



1.2 Structure de la main-d'œuvre dans le secteur de la construction

La main-d'œuvre du secteur français de la construction comprend plusieurs niveaux clairement définis :

◆ 1. Manœuvres

Travailleurs effectuant des tâches physiques telles que la préparation du chantier, le nettoyage, la manutention de matériaux et l'assistance de base. Il s'agit d'un point d'entrée courant pour les réfugiés.

◆ 2. Ouvriers semi-qualifiés (ouvriers qualifiés débutants)

Travailleurs ayant une certaine expérience qui assistent les ouvriers qualifiés et effectuent des tâches techniques sous supervision.

◆ 3. Ouvriers qualifiés

Artisans tels que maçons, plombiers, électriciens, charpentiers, peintres et opérateurs de machines. Ces postes nécessitent souvent une formation ou une certification.

◆ 4. Rôles techniques et de supervision

Superviseurs de chantier, chefs d'équipe, conducteurs de travaux et personnel chargé de la santé et de la sécurité. Ces postes exigent généralement des compétences en français et des qualifications reconnues.

Comprendre le secteur français de la construction

1.3 Le rôle des travailleurs étrangers et des réfugiés

Les travailleurs étrangers jouent un rôle important dans le secteur français de la construction. Les employeurs ont recours à la main-d'œuvre internationale pour les raisons suivantes :

- Pénurie de main-d'œuvre dans les métiers manuels
- Le vieillissement de la main-d'œuvre
- La forte demande en matière de rénovation et de projets d'infrastructure

Pour les réfugiés, le secteur de la construction offre :

- Un accès relativement rapide à l'emploi
- Des postes de débutants avec des exigences formelles limitées
- Des opportunités d'obtenir des qualifications françaises reconnues
- Des parcours de progression clairs au sein du secteur

De nombreux chantiers de construction comptent des équipes multiculturelles, et les employeurs sont de plus en plus habitués à soutenir des travailleurs issus de différents horizons.



Vous pouvez rêver,
créer, concevoir et
construire l'endroit le
plus merveilleux au
monde. Mais il faut des
gens pour transformer
ce rêve en réalité.

Walt Disney



Comprendre le secteur français de la construction

1.4 Principaux types d'activités de construction en France

Le secteur comprend plusieurs sous-domaines, chacun proposant différents types de travaux.



1. Construction résidentielle

Construction de nouveaux appartements et maisons, ainsi que rénovation de bâtiments anciens. Les métiers courants comprennent la maçonnerie, le béton, la peinture, le plâtrage, la couverture, le carrelage, l'isolation, les revêtements de sol et la menuiserie.



2. Construction commerciale

Travaux sur des bureaux, des hôtels, des centres commerciaux, des entrepôts et des bâtiments publics tels que des écoles et des hôpitaux. Les chantiers sont généralement plus grands et plus structurés, avec des règles de sécurité plus strictes.



3. Génie civil et infrastructures

Grands projets tels que routes, voies ferrées, ponts, tunnels, transports publics, aéroports et réseaux d'adduction d'eau. Ces postes exigent souvent des compétences spécialisées et une forte conscience de la sécurité.



4. Installation et finition

Installation électrique, plomberie, chauffage, ventilation, climatisation, isolation et finition intérieure. Ces métiers sont très demandés, en particulier dans les projets de rénovation.



5. Aménagement paysager et travaux extérieurs

Parcs, espaces verts, pavage extérieur, clôtures et aménagement paysager pour les logements et les espaces publics. Ces postes conviennent aux travailleurs qui préfèrent le travail physique en extérieur.

Comprendre le secteur français de la construction

1.5 Avantages et défis liés au travail dans le secteur de la construction

Avantages

- Forte demande de main-d'œuvre dans toute la France
- Emplois accessibles sans qualifications formelles
- Possibilité d'acquérir des compétences pratiques sur le terrain
- Parcours clairs vers des postes qualifiés et mieux rémunérés
- Expérience appréciée par les employeurs
- Diversité des environnements de travail

Défis

- Travail physiquement exigeant
- Exposition aux intempéries, en particulier au froid et à la chaleur
- Règles de sécurité strictes sur de nombreux sites
- Certaines fonctions exigent une formation ou des certificats reconnus
- Horaires matinaux et longues journées pendant les périodes de forte activité

Comprendre le secteur français de la construction

1.6 La construction, tremplin vers une stabilité à long terme

En France, le secteur de la construction peut offrir plus qu'un emploi à court terme. Grâce à leur expérience et à leur formation, les travailleurs peuvent obtenir des qualifications reconnues, accéder à des métiers spécialisés et bénéficier de contrats plus stables. La progression repose souvent sur les compétences pratiques, la fiabilité et l'apprentissage sur le terrain, plutôt que sur la seule formation formelle. Pour de nombreux réfugiés, la construction peut être une voie vers un emploi à long terme et la stabilité économique.



1.7 À qui s'adresse ce secteur ?

Le secteur du bâtiment peut convenir aux personnes qui :

- Préfèrent le travail pratique et concret
- Sont capables de bien travailler en équipe
- Sont à l'aise avec les tâches physiques ou en extérieur
- Recherchent des opportunités claires d'évolution
- sont disposées à acquérir de nouvelles compétences et à respecter les règles de sécurité

Ce poste peut être moins adapté aux personnes ayant des limitations physiques importantes ou à celles qui préfèrent nettement le travail de bureau.

02

02 Rapport sur le marché du travail français dans le secteur de la construction





Entrer sur le marché du travail français dans le secteur du bâtiment



Entrer sur le marché français de la construction est une option réaliste et réalisable pour de nombreux réfugiés et nouveaux arrivants. La construction joue un rôle important dans l'économie française et offre un large éventail d'emplois liés au logement, à la rénovation, aux infrastructures et aux bâtiments publics. Les employeurs ont souvent besoin de main-d'œuvre supplémentaire et peuvent être disposés à embaucher des personnes nouvellement arrivées dans le pays, en particulier pour des postes de débutants. Cette section explique les principales exigences légales, les premières étapes à suivre et ce à quoi les **2.1 Droit légal de travailler** s'attendent lorsqu'ils commencent à travailler dans le secteur français de la construction.

Les réfugiés et les personnes titulaires d'un titre de séjour leur permettant de travailler ont le droit légal de travailler en France.

Points clés :

- Vous devez disposer d'un titre de séjour valide qui inclut l'autorisation de travailler.
- Votre employeur doit déclarer officiellement votre emploi aux autorités
- Vous devez être inscrit auprès de *la sécurité sociale* française

L'inscription à la sécurité sociale est essentielle, car elle donne accès aux soins de santé, à la couverture accident et aux droits liés à l'emploi.



Entrer sur le marché du travail français dans le secteur de la construction

2.2 Premières étapes avant de commencer à travailler

Avant de commencer à travailler sur un chantier de construction en France, tous les travailleurs doivent accomplir plusieurs démarches obligatoires. Ces démarches visent à protéger la santé et la sécurité des travailleurs et à garantir que les employeurs respectent leurs obligations légales. Les mêmes règles s'appliquent aux travailleurs français et aux travailleurs étrangers, y compris les réfugiés.

Formation en matière de santé et de sécurité

Tous les travailleurs du bâtiment doivent recevoir une formation de base en matière de santé et de sécurité avant de commencer à travailler. Cette formation est souvent adaptée aux risques spécifiques du chantier et au type de travail effectué. Elle couvre les pratiques de travail sécuritaires, la prévention des accidents, l'utilisation correcte des outils et des équipements, la manutention manuelle et les procédures d'urgence. Les employeurs sont tenus de s'assurer que les travailleurs comprennent cette formation, même s'ils sont nouveaux dans le secteur du bâtiment ou s'ils sont encore en train d'apprendre le français.

Examen médical

Un examen médical effectué par un service de *médecine du travail* est obligatoire. Cet examen confirme que le travailleur est physiquement apte à effectuer des travaux de construction en toute sécurité. Il peut inclure des contrôles de santé générale, de la vue et des capacités physiques, et est particulièrement important pour les tâches lourdes, les travaux répétitifs ou les travaux en hauteur. C'est généralement l'employeur qui organise cet examen.

Initiation au chantier

Chaque chantier de construction propose une initiation spécifique au site avant le début des travaux. Cette initiation explique la configuration du site, les règles de sécurité, l'organisation quotidienne du travail et les risques spécifiques présents. Les travailleurs sont également informés de l'identité de leur supérieur hiérarchique et des personnes à contacter en cas d'accident, d'urgence ou de problème de sécurité. Cela aide les nouveaux arrivants à comprendre le fonctionnement du site et à travailler en toute sécurité dès le premier jour.



Entrer sur le marché du travail français dans le secteur de la construction

2.3 Points d'entrée pour les nouveaux arrivants

De nombreux réfugiés commencent par occuper des postes de débutants qui ne nécessitent pas de qualifications formelles ni d'expérience professionnelle préalable en France. Ces postes sont largement disponibles dans le secteur de la construction et constituent souvent la première étape vers l'emploi pour les nouveaux arrivants.

Les postes de débutants courants comprennent :

- Ouvrier du bâtiment (*manœuvre*)
- Assistant de chantier
- Aide à la rénovation ou à la remise à neuf
- Manutention et nettoyage de chantier
- Aide aux métiers spécialisés tels que maçon, plombier ou électricien

Ces postes permettent aux travailleurs d'acquérir une expérience pratique dans des environnements de travail réels. Ils aident les nouveaux arrivants à se familiariser avec les outils et les tâches de base dans le domaine de la construction, à acquérir le vocabulaire français essentiel au travail et à comprendre les routines quotidiennes et les pratiques de sécurité sur le chantier. Les postes de débutants donnent également aux travailleurs l'occasion de démontrer leur fiabilité, leur motivation et leur volonté d'apprendre, ce qui peut les mener à des postes semi-qualifiés ou qualifiés au fil du temps.

Entrer sur le marché du travail français dans le secteur de la construction

2.4 Postes qualifiés pour les travailleurs expérimentés

Les réfugiés qui ont déjà une expérience dans le secteur de la construction peuvent accéder plus rapidement à des postes qualifiés, en fonction des besoins des employeurs, de la demande locale de main-d'œuvre et des exigences en matière de certification en France.

Les métiers qualifiés courants en France comprennent :

- Maçon
- Peintre et décorateur
- Plombier
- Électricien
- Charpentier
- Carreleur
- Conducteur d'engins de chantier

Les employeurs ont souvent recours à des périodes d'essai ou à des évaluations pratiques sur site pour vérifier les compétences et les méthodes de travail. Dans de nombreux cas, les travailleurs peuvent commencer sous supervision pendant que leurs compétences sont évaluées. Certains postes qualifiés exigent des diplômes français reconnus ou des certificats professionnels, en particulier pour les tâches réglementées telles que les travaux électriques ou la conduite d'engins.



Entrer sur le marché du travail français dans le secteur de la construction

2.5 Rôles nécessitant une certification ou une autorisation

Certaines activités du secteur de la construction en France sont réglementées et nécessitent une formation officielle ou une autorisation pour des raisons de sécurité. Il s'agit notamment des activités suivantes :

- Travaux d'installation électrique
- L'utilisation de machines de construction ou d'équipements de levage
- Travaux en hauteur
- Installation de systèmes de gaz ou de chauffage

Les travailleurs qui ne possèdent pas encore ces certificats peuvent souvent commencer comme assistants et suivre la formation requise ultérieurement.

2.6 Considérations linguistiques

Il est important de connaître les bases du français sur les chantiers de construction, notamment pour la sécurité, le travail d'équipe et la communication quotidienne. Si certains postes de débutants ne nécessitent au départ qu'un niveau limité de français, les travailleurs doivent néanmoins être capables de comprendre les consignes de sécurité et les avertissements de base. L'amélioration des compétences linguistiques en français aide les travailleurs à suivre les instructions avec plus de précision, à signaler les problèmes ou les dangers, à communiquer avec leurs supérieurs et leurs collègues, et à s'intégrer avec plus d'assurance sur leur lieu de travail. Au fil du temps, de meilleures compétences linguistiques facilitent également l'accès à des possibilités de formation, à des qualifications reconnues et à l'évolution vers des postes qualifiés ou de supervision.



Entrer sur le marché du travail français dans le secteur de la construction

2.7 Ce que les employeurs attendent des nouveaux arrivants

En France, les employeurs du secteur de la construction attendent généralement de leurs employés qu'ils :

- Soient ponctuels et fiables
- Respectent les règles de sécurité à tout moment
- Écoutent attentivement les instructions
- Travaillent bien en équipe
- Fassent preuve de volonté d'apprendre et de s'améliorer

Une expérience préalable est utile, mais pas toujours nécessaire pour débiter.

2.8 À quoi les réfugiés peuvent-ils s'attendre lorsqu'ils débutent ?

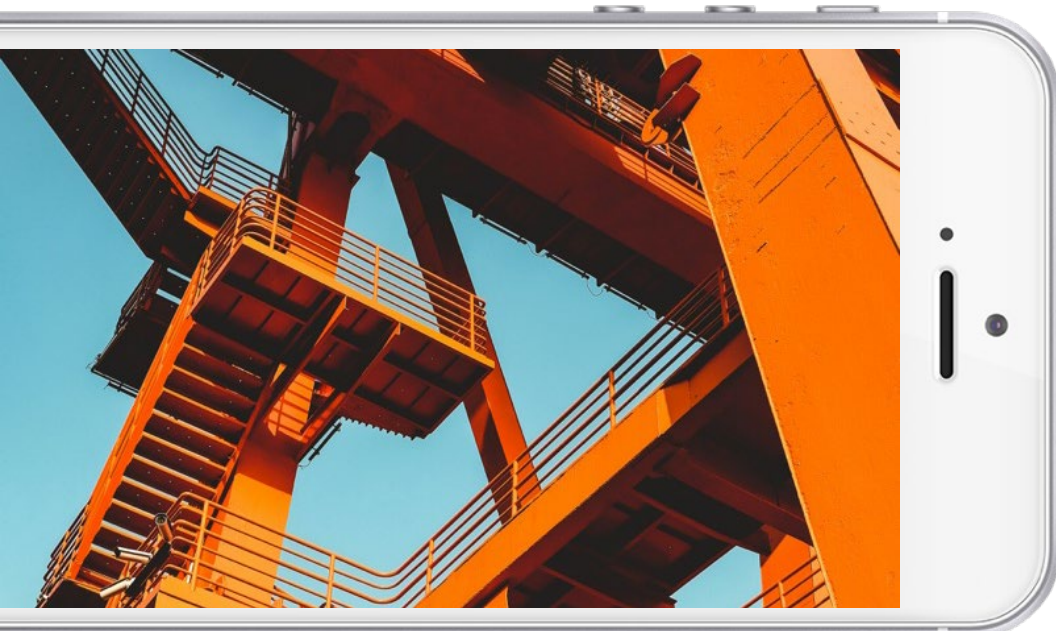
Aspects positifs

- Demande constante de travailleurs dans le secteur de la construction
- Équipes multiculturelles sur de nombreux chantiers
- Apprentissage par la pratique
- Possibilités d'évolution grâce à l'expérience et à la formation

Défis courants

- Travail physiquement exigeant
- Barrières linguistiques pendant les premiers mois
- Compréhension des contrats, des fiches de paie et des horaires de travail
- S'adapter à la culture et aux attentes du monde du travail français

Le soutien des employeurs, des coaches professionnels, des organismes de formation et des organisations d'aide est particulièrement important au cours des premières étapes de l'emploi.



03

Principaux métiers du bâtiment en France





Principaux métiers du bâtiment en France



Le secteur de la construction en Pologne comprend de nombreux métiers différents, mais plusieurs d'entre eux se distinguent comme étant particulièrement importants pour les réfugiés qui entrent sur le marché du travail. Ces métiers offrent de solides perspectives d'emploi, des parcours de formation clairs et des possibilités d'évolution de carrière à long terme. Vous trouverez ci-dessous quatre professions clés qui combinent une forte

3.1 Maçon / Briqueurès faciles.

La maçonnerie est l'un des métiers les plus traditionnels et les plus essentiels du secteur de la construction. Les maçons construisent les éléments structurels des maisons, des bâtiments commerciaux et de divers projets d'infrastructure.

En quoi consiste le métier

- Construire des murs, des cloisons et des façades à l'aide de briques, de blocs de béton ou de pierres
- Poser les fondations et préparer les surfaces
- Mélanger le mortier et utiliser des machines de base
- Lire des plans de construction simples
- Utilisation d'échafaudages et d'outils tels que des truelles, des niveaux et des coupe-briques

Compétences et qualités requises

- Force physique et endurance
- Bonne coordination œil-main
- Capacité à suivre des instructions avec précision
- Connaissance des règles de sécurité, en particulier en hauteur
- Patience et souci du détail

Comment se lancer dans le métier

De nombreux réfugiés commencent comme assistants et apprennent sur le tas. Les options de formation comprennent :

- Formation pratique dispensée par les employeurs
- École professionnelle (*Branżowa Szkoła I Stopnia*)
- Cours de maçonnerie de courte durée dans des centres de formation
- Examens professionnels confirmant les compétences (certificat de compagnon)

Perspectives

Les maçons qualifiés sont toujours très demandés. Au fil du temps, les travailleurs peuvent évoluer vers des postes plus spécialisés, la supervision de chantier ou le travail indépendant.

Principaux métiers du bâtiment en Pologne

3.2 🎨 Peintre et décorateur

La peinture et la décoration sont des métiers polyvalents qui impliquent des travaux de finition à l'intérieur comme à l'extérieur. Il s'agit d'une voie d'accès courante pour les réfugiés, car elle ne nécessite pas toujours de qualifications avancées pour débiter.

En quoi consiste le métier

- Préparation des surfaces (nettoyage, ponçage, rebouchage, apprêtage)
- Application de peintures, vernis et revêtements protecteurs
- Pose de papier peint et finitions décoratives
- Utilisation d'outils à main, de rouleaux, de pinceaux et de pulvérisateurs
- Travailler en toute sécurité sur des échelles et des échafaudages simples

Compétences et qualités requises

- Grand souci du détail
- Patience et main sûre
- Bonne perception des couleurs
- Capacité à suivre les consignes de sécurité
- Fiabilité et propreté dans les zones de travail

Comment entrer dans le métier

Les réfugiés peuvent commencer comme assistants, puis assumer progressivement davantage de responsabilités. Les voies d'accès à ce métier sont les suivantes :

- Apprentissage sur le terrain auprès de peintres expérimentés
- Cours sur les travaux de finition
- Reconnaissance des compétences pratiques par le biais d'épreuves
- Certificat médical pour le travail en hauteur

Perspectives

Les peintres peuvent évoluer vers des travaux décoratifs spécialisés, l'utilisation d'équipements (par exemple, des

Principaux métiers du bâtiment en Pologne

3.3 🔧 Plombier / Installateur sanitaire

Les plombiers sont indispensables dans tous les secteurs de la construction, et la demande pour ce métier continue de croître en raison de la modernisation continue des systèmes de chauffage, d'eau et d'assainissement.

En quoi consiste le métier

Installation de systèmes d'alimentation en eau et d'évacuation des eaux usées

Installation de radiateurs, de chaudières, d'éviers, de toilettes et de douches

Entretien et réparer les fuites ou les obstructions

Lecture des schémas d'installation et des plans techniques

S'assurer que les systèmes répondent aux normes de sécurité et d'hygiène

Compétences et qualités requises

- Capacité à résoudre des problèmes pratiques
- Dextérité manuelle
- Capacité à travailler dans des espaces confinés
- Priorité accordée à la sécurité et à la précision
- Esprit technique



Comment entrer dans le métier

Certains réfugiés commencent comme assistants et apprennent sur le terrain, dans le cadre de projets réels. Les étapes menant à la qualification comprennent :

- Formation pratique auprès d'employeurs
- Formation professionnelle en installation sanitaire
- Qualifications et examens liés à la plomberie
- Certificats de compagnon ou de maître artisan

Perspectives

Les plombiers évoluent souvent vers l'installation de systèmes de chauffage, la maintenance avancée ou des spécialisations basées sur des certifications. Les plombiers expérimentés peuvent gagner bien leur vie et devenir indépendants.

Principaux métiers du bâtiment en Pologne



3.4 ⚡ Électricien

L'installation électrique est l'un des métiers les plus réglementés et les plus respectés du secteur. Bien qu'il nécessite une certification, les réfugiés ayant de l'expérience peuvent progresser rapidement.

En quoi consiste le métier

- Installation de câbles, de prises, de systèmes d'éclairage et de panneaux de commande
- Tester et réparer les pannes électriques
- Respecter les plans techniques et les procédures de sécurité
- Entretenir les systèmes électriques dans les bâtiments
- Utilisation d'outils tels que des testeurs, des perceuses, des coupe-câbles et du matériel d'isolation

Compétences et qualités requises

- Esprit logique et capacité à résoudre des problèmes
- Bonne compréhension des mathématiques
- Grande attention portée à la sécurité et à la précision
- Capacité à identifier les types de câblage et d'équipement
- Travail régulier et minutieux

Comment accéder à ce métier

Pour travailler de manière indépendante, les électriciens doivent obtenir la certification SEP (jusqu'à 1 kV pour la plupart des postes). Les parcours possibles sont les suivants :

- Postes d'assistant auprès d'électriciens certifiés
- Formation professionnelle en installation électrique
- Cours SEP suivis d'examens
- Acquisition d'expérience grâce à des travaux pratiques supervisés

Perspectives

Les électriciens certifiés sont très demandés dans toutes les régions. Les possibilités d'évolution comprennent la spécialisation dans l'automatisation, les systèmes d'énergie renouvelable ou les fonctions de supervision électrique.



04

Reconnaissance des acquis et des compétences





4. Reconnaissance des acquis et des compétences

De nombreux réfugiés arrivent en France avec une expérience dans le domaine de la construction acquise grâce à leur travail, à des stages ou à des formations informelles, mais sans certificats français. La France dispose de plusieurs systèmes bien établis qui permettent aux travailleurs de faire reconnaître, valider ou convertir leurs compétences en qualifications officielles. Ces systèmes aident les réfugiés à accéder à des postes qualifiés, à améliorer leur rémunération et à trouver un emploi stable.

4.1 Validation des acquis de l'expérience (VAE)

Le principal moyen officiel de reconnaissance des compétences antérieures en France est le système **VAE**. La VAE permet aux travailleurs d'obtenir un diplôme français sur la base de leur expérience professionnelle, même si cette expérience a été acquise en dehors de la France ou sans formation formelle.

Comment fonctionne la VAE ?

- Le travailleur doit généralement justifier d'au moins un an d'expérience professionnelle pertinente.
- L'expérience peut être rémunérée, non rémunérée ou informelle
- Le travailleur postule pour une qualification liée à son métier (par exemple, maçonnerie, plomberie ou installation électrique)
- Des preuves sont recueillies, telles que des descriptions de travail, des références, des photos ou des entretiens
- Un comité d'évaluation examine la demande
- La qualification peut être accordée en totalité ou en partie

Pourquoi la VAE est-elle importante dans le secteur de la construction ?

- Les qualifications dans le secteur de la construction sont très appréciées par les employeurs.
- La VAE évite de répéter une formation déjà maîtrisée.
- Elle débouche sur des diplômes reconnus au niveau national (tels que le CAP ou les certificats professionnels)



Reconnaissance des acquis et des compétences antérieures

4.2 Évaluation pratique par les employeurs

Dans la pratique quotidienne du secteur de la construction en France, de nombreux employeurs évaluent d'abord les compétences d'un travailleur directement sur le chantier. Cette approche est courante, en particulier pour les réfugiés qui ne possèdent pas encore de certificats français mais qui ont une expérience pratique.

Ce que cela implique généralement

- Périodes d'essai ou journées d'essai (*période d'essai*) sur un chantier de construction
- Démonstration de tâches pratiques liées au métier, telles que la maçonnerie, la peinture ou l'aide à l'installation
- Utilisation sûre et correcte des outils, des équipements et des matériaux
- Capacité à suivre les instructions des superviseurs et à respecter les règles du chantier et les procédures de sécurité

Pourquoi est-ce important ?

- Aucun document officiel n'est requis au début
- Les compétences sont évaluées sur la base des conditions de travail réelles, et non sur la base de documents administratifs
- Les travailleurs peuvent entrer plus rapidement dans la vie active
- Les employeurs peuvent identifier les points forts, les besoins en formation et les parcours de progression adaptés

Cette évaluation pratique est souvent la première étape avant la reconnaissance officielle des compétences, l'accès à la formation professionnelle ou l'évolution vers un poste qualifié dans le secteur français de la construction.

Reconnaissance des acquis et des compétences antérieurs

4.3 Reconnaissance des diplômes et documents étrangers

Certains réfugiés arrivent en France avec des diplômes, des certificats ou des attestations de formation obtenus dans leur pays d'origine. Dans de nombreux cas, ces documents peuvent être examinés et utilisés pour faciliter l'accès à un emploi qualifié ou à une formation dans le secteur français de la construction.

Ce qui peut être reconnu

- Diplômes professionnels liés aux métiers du bâtiment
- Certificats professionnels ou techniques
- Dossiers d'apprentissage ou attestations de formation
- Références professionnelles confirmant une expérience professionnelle pertinente

Ce que le processus peut impliquer

- Traduction officielle des documents en français
- Examen et comparaison avec les normes de qualification françaises
- Reconnaissance partielle ou totale, en fonction du niveau et du contenu de la qualification
- Recommandation de formations ou d'évaluations supplémentaires si nécessaire

La reconnaissance des qualifications étrangères n'entraîne pas toujours une équivalence directe avec un diplôme français. Cependant, elle peut réduire considérablement la durée de la formation nécessaire et aider les travailleurs à accéder plus rapidement à des postes qualifiés dans le secteur français de la construction.



Reconnaissance des acquis et des compétences antérieurs

4.4 Programmes de formation professionnelle et de perfectionnement

Lorsque leur expérience antérieure ne peut être pleinement reconnue, les réfugiés en France peuvent obtenir des qualifications officielles grâce à la formation professionnelle. Il s'agit d'une voie courante et bien établie dans le secteur français de la construction, qui permet aux travailleurs d'acquérir des compétences reconnues tout en améliorant la stabilité et la sécurité de l'emploi.

Qualifications courantes dans le secteur de la construction en France

- **Le CAP (*Certificat d'Aptitude Professionnelle*)**, qui dispense une formation professionnelle de base dans un métier spécifique tel que la maçonnerie, la plomberie, la menuiserie ou la peinture
- **Les titres professionnels**, qui mettent l'accent sur les compétences pratiques et sont directement liés aux besoins du marché du travail
- **Certificats techniques ou de sécurité spécifiques à un métier**, par exemple pour les travaux électriques, l'utilisation de machines ou les travaux en hauteur

Offre de formation et soutien

La formation est dispensée par des écoles professionnelles, des centres de formation pour adultes et des organismes de formation dans le secteur du bâtiment dans toute la France. Les cours peuvent être à temps plein ou à temps partiel et combinent souvent l'apprentissage en classe et la pratique. De nombreux programmes de formation sont financés ou partiellement financés par les services publics de l'emploi, les autorités régionales ou des programmes de formation sectoriels, ce qui les rend accessibles aux réfugiés ayant le droit de travailler.

05

Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur français de la construction





Comprendre le secteur du bâtiment en France

Les travaux de construction en France sont régis par des lois strictes en matière de santé, de sécurité et d'emploi. Ces règles visent à protéger tous les travailleurs, y compris les réfugiés et les travailleurs étrangers. Comprendre les exigences en matière de sécurité, les droits des travailleurs et les normes d'emploi aide les personnes à rester en sécurité sur le chantier, à éviter l'exploitation et à obtenir un emploi stable.

5.1 Exigences obligatoires en matière de sécurité

La sécurité est une priorité légale dans le secteur français de la construction en raison des risques physiques et techniques qu'il comporte. Tous les travailleurs doivent satisfaire à certaines exigences de sécurité avant de commencer à travailler.

Formation en matière de santé et de sécurité

Les travailleurs du bâtiment doivent recevoir une formation de base en matière de santé et de sécurité avant d'entrer sur un chantier. Cette formation couvre les risques liés au lieu de travail, les pratiques de travail sécuritaires, l'utilisation correcte des outils et des équipements, ainsi que les procédures d'urgence. La formation est souvent adaptée aux risques spécifiques du chantier et aux tâches à accomplir.

Examen médical

Un examen médical effectué par un service de *médecine du travail* est obligatoire. Il permet de confirmer que le travailleur est

physiquement apte à effectuer des travaux de construction. Il est particulièrement important pour les tâches manuelles lourdes, les travaux répétitifs ou les travaux en hauteur. L'employeur est responsable de l'organisation de cet examen.

Équipement de protection individuelle (EPI)

En France, les employeurs doivent fournir gratuitement des EPI. Ceux-ci comprennent généralement :

- Casque de sécurité
- Gants de protection
- Chaussures de sécurité
- Vêtements haute visibilité
- Lunettes de sécurité
- Protection auditive, si nécessaire

Les travailleurs sont tenus d'utiliser correctement les EPI à tout moment.

Initiation spécifique au site

Avant de commencer à travailler, chaque site propose une initiation expliquant les règles du site, les mesures de sécurité, les zones dangereuses, les procédures d'urgence et les personnes à contacter en cas d'accident ou de problème.

Comprendre le secteur français de la construction

5.2 Droits et responsabilités des travailleurs

Les réfugiés travaillant dans le secteur français de la construction ont les mêmes droits et responsabilités que les travailleurs français.

Droits des travailleurs

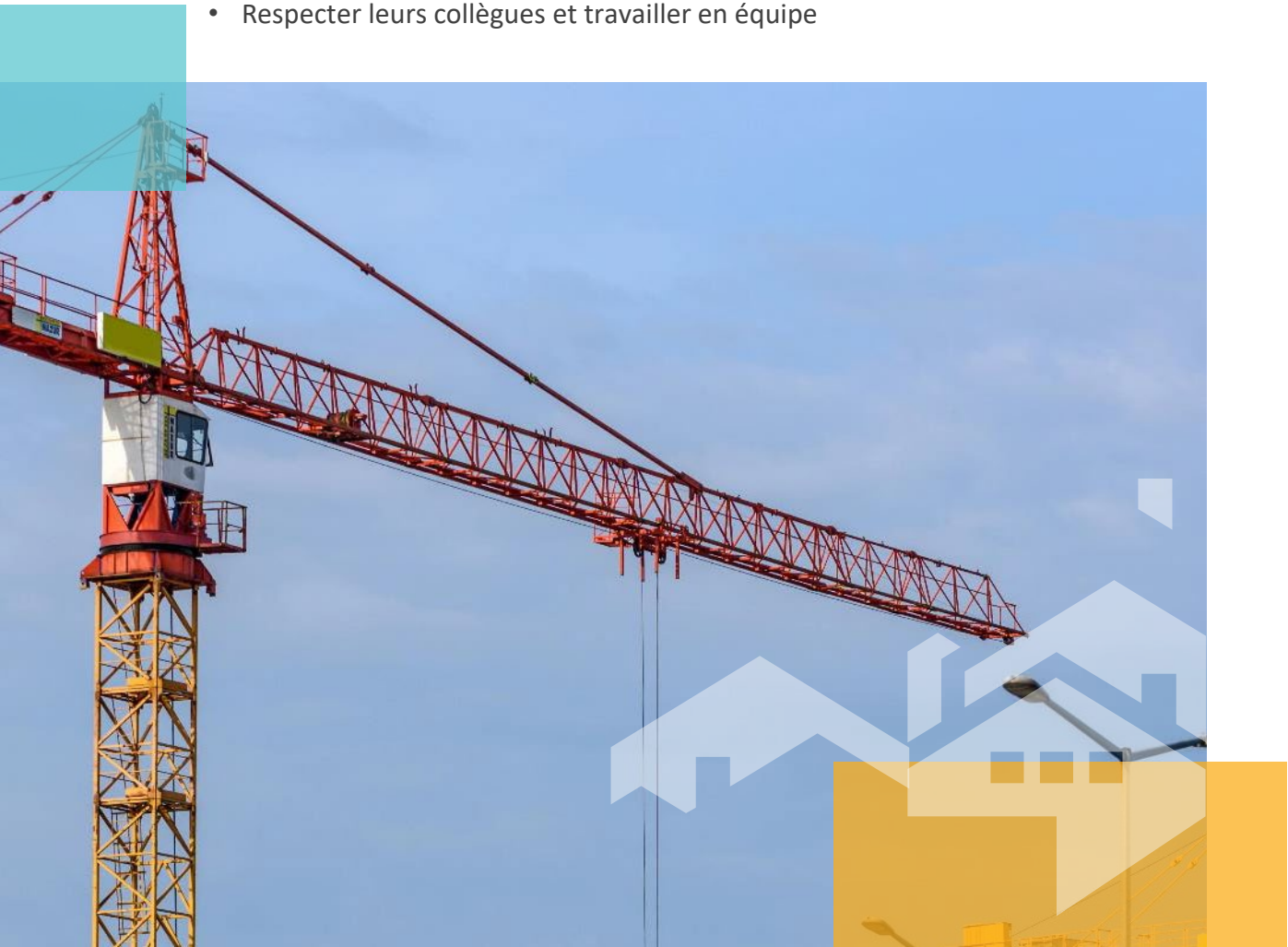
Les travailleurs ont le droit à :

- Un environnement de travail sûr et sain
- Une formation en matière de santé et de sécurité
- D'un équipement de protection individuelle gratuit
- Un suivi médical par les services de santé au travail
- Un contrat de travail écrit
- Paiement des salaires convenus
- Pauses et horaires de travail réglementés
- Congés payés et congés maladie, selon le type de contrat
- Arrêt de travail en cas de danger grave et immédiat

Responsabilités des travailleurs

Les travailleurs sont tenus de :

- Respecter les règles et consignes de sécurité
- Utiliser correctement les EPI
- Signaler les dangers ou les conditions dangereuses
- Suivre les instructions de leurs supérieurs
- Respecter leurs collègues et travailler en équipe



Comprendre le secteur français de la construction

5.3 Contrats de travail et conditions de rémunération

L'emploi dans le secteur français de la construction est régi par le droit du travail national et la convention collective du bâtiment.

Type de contrat	Description	Niveau de protection	Remarques
CDI (Contrat à durée indéterminée)	Contrat à durée déterminée pour une période ou un projet déterminé	★ ★ ★ ★ ★	Meilleure option pour un emploi à long terme ; comprend les congés, les indemnités de maladie, les règles relatives aux heures supplémentaires
CDD (Contrat à durée déterminée)	Contrat de service	★ ★ ★ ★	Offre une grande flexibilité mais moins de protections ; courant dans le secteur de la construction
Intérim (travail intérimaire)	Emploi par l'intermédiaire d'une agence d'intérim	★ ★ ★	Généralement peu adapté au secteur de la construction ; protections limitées
CDI intérimaire	Contrat à durée indéterminée avec une agence d'intérim	★ ★ ★ ★	Offre plus de stabilité que l'intérim standard ; inclut les périodes entre deux missions

Comprendre le secteur français de la construction



5.4 À quoi s'attendre sur un chantier français

Les chantiers de construction en France vont des petits projets de rénovation dans des maisons ou des bâtiments publics aux grands travaux d'infrastructure impliquant plusieurs entreprises et équipes. Si la taille et le type de chantier peuvent varier, l'organisation, les règles de sécurité et les attentes en matière de travail sont généralement les mêmes dans tout le secteur.

Structure type d'un chantier

- Chef de chantier (*conducteur de travaux*), responsable de la planification, du calendrier et de la coordination générale
- *Chef de chantier*, chargé de superviser le travail quotidien et de gérer les équipes sur le chantier
- Ouvriers qualifiés effectuant des tâches techniques et spécifiques à leur métier
- Des assistants et des ouvriers qui soutiennent les activités de construction
- Personnel chargé de la santé et de la sécurité, veillant au respect des règles et à la gestion des risques

Les nouveaux travailleurs rendent généralement compte au chef de chantier et reçoivent des instructions selon une chaîne hiérarchique claire.

Conditions de travail

- Les horaires de travail commencent souvent tôt, en particulier sur les grands chantiers ou les chantiers urbains
- Le travail peut être physiquement exigeant et impliquer des mouvements répétitifs, le port ou le levage de charges
- De nombreux postes nécessitent de travailler à l'extérieur dans différentes conditions météorologiques
- Des contrôles de sécurité stricts sont en place, notamment des vérifications régulières et l'utilisation d'équipements de protection.

Culture d'entreprise

- La ponctualité et la fiabilité sont prises très au sérieux.
- Les règles de sécurité doivent être respectées à tout moment
- Les travailleurs sont tenus de suivre les instructions de leurs supérieurs
- Le travail d'équipe et la coopération sont essentiels, car les tâches sont souvent réparties entre plusieurs équipes.

Comprendre ces attentes aide les nouveaux arrivants à s'adapter plus rapidement et à travailler en toute sécurité sur les chantiers de construction français.

06

Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques





6. Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques

Entrer dans le secteur de la construction en France peut offrir de précieuses opportunités d'emploi, mais les réfugiés sont souvent confrontés à des obstacles spécifiques lorsqu'ils commencent et conservent un emploi. Ces défis sont liés à la langue, à la reconnaissance de l'expérience, aux systèmes en vigueur sur le lieu de travail et à la situation personnelle. Cette section présente les défis les plus courants en France et les moyens pratiques de les relever.

6.1 Barrières linguistiques et difficultés de communication

Le français est la principale langue de travail sur les chantiers de construction, en particulier pour les consignes de sécurité et la coordination.

Difficultés courantes

- Difficulté à comprendre les consignes de sécurité et les avertissements
- Connaissance limitée du vocabulaire français lié à la construction
- Hésitation à poser des questions ou à signaler des problèmes
- Risque de malentendus dans les environnements bruyants ou très animés

Solutions pratiques

- Initiations au chantier utilisant un langage simple, des supports visuels et des démonstrations
- Cours de français courts et axés sur le lieu de travail, couvrant les outils, les tâches et les termes liés à la sécurité
- Systèmes de parrainage associant les nouveaux arrivants à des travailleurs expérimentés
- Superviseurs donnant des instructions claires et concises et vérifiant la bonne compréhension

Pourquoi est-ce important

Une communication claire améliore la sécurité, la confiance et l'intégration dans l'équipe.



Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques

6.2 Absence de documents et de reconnaissance des qualifications

De nombreux réfugiés arrivent en France avec des compétences dans le domaine de la construction et une expérience professionnelle, mais sans documents officiels ni qualifications reconnues en France. L'absence de diplômes, de certificats ou de certificats de travail peut rendre difficile la preuve de leurs compétences auprès des employeurs et limiter leur accès à des postes qualifiés, même lorsqu'ils possèdent une solide expérience pratique.

Défis courants

- Perte de diplômes, de certificats ou de certificats de travail
- Difficulté à prouver l'expérience professionnelle acquise en dehors de la France
- Compréhension limitée du système français de qualification
- Être limité à des postes de débutant malgré ses compétences antérieures

Solutions pratiques

- Évaluations pratiques des compétences ou périodes d'essai sur les chantiers de construction
- Recours au système de *Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)* pour reconnaître l'expérience professionnelle
- Reconnaissance des qualifications étrangères lorsque les documents sont disponibles
- Soutien des centres de formation, des services de l'emploi ou des ONG pour identifier les parcours adaptés
- Accompagnement pas à pas vers la formation professionnelle ou les certificats professionnels

Aider les réfugiés à reconnaître leurs compétences leur permet d'accéder à des emplois plus qualifiés et mieux rémunérés et réduit le risque de sous-emploi à long terme dans le secteur français de la construction.



Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques

6.3 Méconnaissance de la culture, des attentes et des droits sur le lieu de travail

De nombreux réfugiés qui entrent dans le secteur français de la construction ne connaissent pas la culture locale du lieu de travail, les attentes des employeurs et leurs droits en tant que travailleurs. Les différences entre les pratiques de travail en France et celles des pays d'origine des réfugiés peuvent entraîner de la confusion, des malentendus ou des difficultés pendant les premières semaines d'emploi.

Difficultés courantes

- Compréhension limitée des normes françaises sur le lieu de travail, telles que la ponctualité, les pauses et la hiérarchie
- Incertitude quant à la personne à qui s'adresser sur le chantier en cas de problème
- Difficulté à comprendre les contrats de travail, les fiches de paie et les horaires de travail
- Méconnaissance des responsabilités en matière de santé et de sécurité et des droits des travailleurs
- Hésitation à faire part de ses préoccupations par crainte de perdre son emploi

Solutions pratiques

- Des séances d'orientation claires sur le site expliquant les rôles, les responsabilités et les routines quotidiennes
- Explications simples des contrats de travail, des salaires et des horaires de travail
- Séances d'information sur les droits et obligations des travailleurs dans le secteur français de la construction
- Soutien des superviseurs, des accompagnateurs professionnels ou des mentors pendant les premières semaines
- Encouragement à une communication ouverte et à des questions



Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques

6.4 Défis pratiques et personnels affectant la stabilité de l'emploi

Outre les obstacles liés au lieu de travail, de nombreux réfugiés en France sont confrontés à des défis pratiques et personnels qui peuvent affecter leur capacité à conserver un emploi stable dans le secteur de la construction. Ces défis sont souvent liés au logement, aux transports, à la santé et au bien-être personnel, et peuvent évoluer au fil du temps.

Défis courants

- Logement instable ou temporaire, rendant difficile le maintien d'une routine de travail régulière
- Trajets longs ou coûteux vers les chantiers, en particulier lorsque ceux-ci changent fréquemment
- Des horaires de travail matinaux difficiles à gérer avec des options de transport limitées
- Fatigue physique due à un travail exigeant combinée à un stress personnel
- Problèmes de santé ou blessures non traitées affectant la capacité de travail
- Stress émotionnel lié au statut juridique, à la séparation familiale ou à des expériences passées

Solutions pratiques

- Soutien des ONG ou des services locaux pour accéder à un logement plus stable
- Accords de covoiturage ou conseils en matière de transport par l'intermédiaire des employeurs ou des collègues
- Communication claire avec les employeurs concernant la disponibilité et les contraintes
- Accès à des services de santé au travail et à un soutien médical
- Tâches flexibles ou adaptées dans la mesure du possible pendant les périodes difficiles
- Coordination entre les services de l'emploi, les travailleurs sociaux et les organismes de soutien

Le fait de relever rapidement les défis pratiques et personnels contribue à améliorer l'assiduité, à réduire les pertes d'emploi et à favoriser la stabilité à long terme de l'emploi dans le secteur français de la construction.

07

Services d'aide, possibilités de formation et ressources pour l'emploi





7. Services d'aide, possibilités de formation et ressources en matière d'emploi

Les réfugiés qui entrent dans le secteur français de la construction peuvent accéder à un large éventail de services publics, de prestataires de formation et d'organismes d'aide. Ces services aident les personnes à trouver un emploi, à obtenir des qualifications reconnues, à comprendre leurs droits et à conserver un emploi sûr et stable. Cette section présente les aides les plus pertinentes disponibles en France.

7.1 Services publics de l'emploi (France Travail)

Le service public national de l'emploi français aide les demandeurs d'emploi, y compris les réfugiés ayant le droit de travailler.

Service clé

France Travail (anciennement Pôle emploi) :

<https://www.francetravail.fr>

Ce que propose France Travail

- Inscription en tant que demandeur d'emploi
- Accès aux offres d'emploi dans le secteur du bâtiment
- Orientation vers des employeurs et des agences d'intérim
- Financement de formations professionnelles
- Orientation professionnelle et conseillers individuels en emploi
- Informations sur les contrats, les salaires et les droits des travailleurs

L'inscription auprès de France Travail est souvent la première étape pour accéder à la formation et à l'aide à l'emploi.



Services d'assistance, possibilités de formation et ressources en matière d'emploi

7.2 Organismes de formation dans le domaine de la construction

Plusieurs organismes sont spécialisés dans la formation pour le secteur de la construction.

Principaux organismes de formation

BTP CFA (Centres d'apprentissage et de formation dans le secteur du bâtiment) :

<https://www.btpcfa.fr>

GRETA (réseau de formation professionnelle pour adultes) : <https://www.greta.fr>

Ce qu'ils proposent

- Formation professionnelle spécifique à un métier
- Apprentissage et parcours de formation pour adultes
- Préparation aux diplômes du bâtiment
- Soutien au développement des compétences et à l'évolution de carrière



Services d'aide, possibilités de formation et ressources pour l'emploi

7.3 Reconnaissance des compétences et des qualifications

Une aide est disponible pour aider les réfugiés à faire reconnaître leurs acquis antérieurs ou à obtenir des qualifications françaises.

Organismes clés

- **France Compétences** (autorité nationale pour les compétences et les qualifications) : <https://www.francecompetences.fr>
- **Portail d'information VAE** (*Validation des Acquis de l'Expérience*) : <https://vae.gouv.fr>

L'aide comprend

- Informations sur les parcours de reconnaissance des compétences
- Conseils sur les demandes de VAE
- Des conseils sur les qualifications et les parcours de formation adaptés

7.4 Formation professionnelle et aide financière

Les réfugiés peuvent accéder à des formations financées par des programmes publics ou régionaux.

Types d'aide à la formation

- CAP (*Certificat d'aptitude professionnelle*)
- Titres professionnels
- Certificats techniques et de sécurité
- Cours de perfectionnement spécifiques à un métier

Des financements peuvent être accordés par France Travail, les autorités régionales ou les programmes de formation sectoriels.



Services d'aide, possibilités de formation et ressources en matière d'emploi

7.5 ONG et organisations venant en aide aux réfugiés

De nombreuses organisations en France fournissent une aide à l'emploi et à l'intégration des réfugiés.

Exemples d'organisations d'aide

France Terre d'Asile : <https://www.france-terre-asile.org>

Forum Réfugiés : <https://www.forumrefugies.org>

La Cimade : <https://www.lacimade.org>

Croix-Rouge française : <https://www.croix-rouge.fr>

Aide proposée

- Orientation professionnelle et aide à la recherche d'emploi
- Aide à la compréhension des contrats et des fiches de paie
- Conseils juridiques liés au travail et au séjour
- Cours de langue
- Soutien social et psychologique

7.6 Plateformes de recherche d'emploi et canaux de recrutement

Les emplois dans le secteur du bâtiment en France peuvent être trouvés via plusieurs canaux.

Plateformes en ligne

France Travail recherche d'emploi : <https://www.francetravail.fr>

Indeed France : <https://fr.indeed.com>

Hellowork : <https://www.hellowork.com>

Autres canaux

Agences *d'intérim*, très utilisées dans le secteur du bâtiment

Candidatures directes auprès des entreprises de construction locales

Recommandations par le biais de centres de formation et d'ONG



www.welcomeworkproject.eu

Suivez notre parcours

