

www.welcomeworkproject.eu

Przewodnik dla sektora budowlanego: Francja

Dofinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji. Unia Europejska ani Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji nie ponoszą za nie odpowiedzialności.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)



Co-funded by
the European Union





spis treści

- 01** Zrozumienie francuskiego sektora budowlanego
- 02** Wejście na francuski rynek pracy w budownictwie
- 03** Najważniejsze zawody budowlane we Francji
- 04** Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności
- 05** Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia we francuskim budownictwie
- 06** Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania
- 07** Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Wprowadzenie

Francuski sektor budowlany jest jednym z głównych filarów gospodarki kraju, zatrudniającym miliony pracowników i odgrywającym kluczową rolę w rozwoju krajowym i regionalnym. Obejmuje on szeroki zakres działań, w tym infrastrukturę publiczną, taką jak drogi, linie kolejowe, mosty, szpitale i szkoły, a także budownictwo mieszkaniowe, budynki komercyjne, projekty renowacyjne oraz działania na rzecz poprawy efektywności energetycznej zarówno na obszarach miejskich, jak i wiejskich. Działania te przyczyniają się nie tylko do wzrostu gospodarczego, ale także do poprawy warunków życia w całej Francji.

Sektor ten oferuje szeroki wachlarz możliwości zatrudnienia, od pracy fizycznej i podstawowego wsparcia na placu budowy po zawody wymagające kwalifikacji i wiedzy technicznej. Ta różnorodność sprawia, że budownictwo jest jednym z bardziej dostępnych sektorów dla osób wchodzących na francuski rynek pracy. Szczególnie dla uchodźców może ono stanowić realną drogę do zatrudnienia. Wiele stanowisk pozwala na rozpoczęcie pracy bez formalnych kwalifikacji, a pracodawcy często mają doświadczenie w pracy z międzynarodowymi zespołami, zwłaszcza tam, gdzie występują niedobory siły roboczej.

W miarę zdobywania doświadczenia pracownicy mogą rozwijać swoje umiejętności i przechodzić do bardziej wyspecjalizowanych stanowisk. Francja posiada ustrukturyzowany system szkolenia zawodowego i certyfikacji, który umożliwia uzyskanie uznanych dyplomów, certyfikatów zawodowych oraz kwalifikacji branżowych. Te dokumenty ułatwiają dostęp do wyższych wynagrodzeń, większego bezpieczeństwa zatrudnienia oraz długoterminowego rozwoju kariery.

Niniejszy przewodnik ma na celu wsparcie uchodźców, doradców zawodowych, dostawców usług kształcenia i szkolenia zawodowego, pracodawców oraz organizacji zaangażowanych w integrację na rynku pracy. Wyjaśnia on, jak funkcjonuje sektor budowlany we Francji, jakie umiejętności są wymagane, jak rozpocząć pracę w różnych zawodach oraz jakie ścieżki szkoleniowe i wsparcia są dostępne. Zawiera on również praktyczne wskazówki i linki do odpowiednich usług, pomagając nowoprzybyłym oraz osobom ich wspierającym w bezpiecznym, pewnym i skutecznym poruszaniu się po tym sektorze.

01

Zrozumieć francuski sektor budowlany



Zrozumienie francuskiego sektora budowlanego

Francuski sektor budowlany to duża i zróżnicowana branża, która odgrywa istotną rolę w zatrudnieniu i działalności gospodarczej. Obejmuje ona wiele różnych rodzajów prac i zatrudnia osoby o szerokim zakresie umiejętności i doświadczenia. Sektor ten jest ściśle powiązany z innymi gałęziami gospodarki, w tym z transportem, energetyką, budownictwem mieszkaniowym, produkcją i usługami publicznymi. Dla uchodźców i innych nowo przybyłych osób budownictwo jest często jednym z najbardziej dostępnych sektorów ze względu na stałe zapotrzebowanie na siłę roboczą i dostępność

1.1 Dlaczego sektor budowlany jest ważny we Francji

Budownictwo wspiera długoterminowy rozwój Francji i inwestycje publiczne. Kluczowe obszary obejmują:

- Publiczne projekty infrastrukturalne, takie jak drogi, linie kolejowe, transport publiczny, mosty i tunele
- Budownictwo mieszkaniowe, w tym budownictwo socjalne i prywatne inwestycje
- Renowację i remonty starszych budynków
- Modernizację pod kątem efektywności energetycznej i ochrony środowiska
- Budynki komercyjne i publiczne, takie jak biura, szkoły, szpitale i obiekty sportowe

Działania te generują stały popyt na pracowników w wielu regionach i na różnych poziomach kwalifikacji.



Zrozumieć francuski sektor budowlany



1.2 Struktura siły roboczej w budownictwie

Siła robocza w francuskim budownictwie obejmuje kilka jasno określonych poziomów:

◆ 1. Robotnicy ogólni (robotnicy fizyczni)

Pracownicy wykonujący zadania fizyczne, takie jak przygotowanie terenu, sprzątanie, transport materiałów i podstawowa pomoc. Jest to typowy punkt wejścia dla uchodźców.

◆ 2. Pracownicy o średnich kwalifikacjach (ouvriers qualifiés débutants)

Pracownicy z pewnym doświadczeniem, którzy pomagają wykwalifikowanym fachowcom i wykonują zadania techniczne pod nadzorem.

◆ 3. Pracownicy wykwalifikowani (ouvriers qualifiés)

Rzemieślnicy, tacy jak murarze, hydraulicy, elektrycy, stolarze, malarze i operatorzy maszyn. Stanowiska te często wymagają szkolenia lub certyfikacji.

◆ 4. Stanowiska techniczne i kierownicze

Kierownicy budowy, brygadziści (chefs d'équipe), kierownicy robót (conducteurs de travaux) oraz pracownicy ds. BHP. Stanowiska te zazwyczaj wymagają znajomości języka francuskiego i uznanych kwalifikacji.

Zrozumieć francuski sektor budowlany

1.3 Rola pracowników zagranicznych i uchodźców

Pracownicy zagraniczni odgrywają ważną rolę we francuskim sektorze budowlanym. Pracodawcy polegają na międzynarodowej sile roboczej z powodu:

- Niedoboru rąk do pracy w zawodach fizycznych
- Starzejącej się siły roboczej
- Dużego zapotrzebowania na projekty renowacyjne i infrastrukturalne

Uchodźcom branża budowlana oferuje:

- Stosunkowo szybki dostęp do zatrudnienia
- Stanowiska dla początkujących z ograniczonymi wymaganiami formalnymi
- Możliwości zdobycia uznanych francuskich kwalifikacji
- Jasne ścieżki rozwoju w ramach sektora

Wiele placów budowy zatrudnia wielokulturowe zespoły, a pracodawcy coraz lepiej radzą sobie ze wspieraniem pracowników z różnych środowisk.



Możesz marzyć, tworzyć,
projektować i budować
najwspanialsze miejsce
na świecie. Ale potrzeba
ludzi, aby marzenie stało
się rzeczywistością.



Walt Disney

Zrozumieć francuski sektor budowlany

1.4 Główne rodzaje działalności budowlanej we Francji

Sektor ten składa się z kilku podsektorów, z których każdy oferuje różne rodzaje prac.



1. Budownictwo mieszkaniowe

Budowa nowych mieszkań i domów, a także renowacja starszych budynków. Typowe zadania obejmują prace murarskie, betonowe, malarskie, tynkarskie, dekarские, układanie płytek, izolację, układanie podłóg oraz prace stolarskie.



2. Budownictwo komercyjne

Prace przy biurach, hotelach, centrach handlowych, magazynach i budynkach użyteczności publicznej, takich jak szkoły i szpitale. Place budowy są zazwyczaj większe i lepiej zorganizowane, a przepisy bezpieczeństwa są bardziej rygorystyczne.



3. Inżynieria lądowa i infrastruktura

Duże projekty, takie jak drogi, linie kolejowe, mosty, tunele, transport publiczny, lotniska i systemy wodociągowe. Te zadania często wymagają specjalistycznych umiejętności i dużej świadomości w zakresie bezpieczeństwa.



4. Instalacje i wykończenia

Instalacje elektryczne, hydrauliczne, grzewcze, wentylacyjne, klimatyzacyjne, izolacyjne oraz wykończenie wnętrz. Zawody te cieszą się dużym popytem, zwłaszcza w projektach renowacyjnych.



5. Architektura krajobrazu i prace zewnętrzne

Parki, tereny zielone, nawierzchnie zewnętrzne, ogrodzenia oraz zagospodarowanie terenu wokół budynków mieszkalnych i przestrzeni publicznych. Te stanowiska są odpowiednie dla osób preferujących pracę fizyczną na świeżym powietrzu.

Zrozumienie francuskiego sektora budowlanego

1.5 Korzyści i wyzwania związane z pracą w budownictwie

Korzyści

- Duże zapotrzebowanie na pracowników w całej Francji
- Dostępne stanowiska dla początkujących bez formalnych kwalifikacji
- Możliwości nabywania praktycznych umiejętności na placu budowy
- Jasna ścieżka rozwoju do stanowisk wymagających kwalifikacji i lepiej płatnych
- Doświadczenie cenione przez pracodawców
- Różnorodność środowisk pracy

Wyzwania

- Praca wymagająca wysiłku fizycznego
- Narażenie na działanie czynników atmosferycznych, zwłaszcza zimna i upałów
- W wielu miejscach obowiązują surowe zasady bezpieczeństwa
- Niektóre stanowiska wymagają uznanego szkolenia lub certyfikatów
- Wczesne godziny rozpoczęcia pracy i długie dni w okresach wzmożonej aktywności

Zrozumieć francuski sektor budowlany

1.6 Budownictwo jako odskocznia do długoterminowej stabilności

Budownictwo we Francji może zapewnić coś więcej niż tylko krótkoterminowe zatrudnienie. Dzięki doświadczeniu i szkoleniom pracownicy mogą zdobyć uznane kwalifikacje, przejść do zawodów wymagających wysokich kwalifikacji i uzyskać dostęp do bardziej stabilnych umów. Awans często opiera się na umiejętnościach praktycznych, rzetelności i nauce w miejscu pracy, a nie wyłącznie na formalnym wykształceniu. Dla wielu uchodźców budownictwo może być drogą do długoterminowego zatrudnienia i stabilności ekonomicznej.



1.7 Dla kogo ten sektor jest odpowiedni

Budownictwo może być odpowiednie dla osób, które:

- Preferują praktyczną, fizyczną pracę
- Potrafią dobrze pracować w zespole
- Nie mają oporów przed pracą fizyczną lub na świeżym powietrzu
- Chcą mieć jasne możliwości rozwoju
- Są gotowe uczyć się nowych umiejętności i przestrzegać zasad bezpieczeństwa

Ta praca może być mniej odpowiednia dla osób z poważnymi ograniczeniami fizycznymi lub tych, którzy zdecydowanie preferują pracę biurową.

02

Wejście na francuski rynek pracy w budownictwie



Wejście na francuski rynek pracy w branży budowlanej



Wejście do francuskiego sektora budowlanego jest realną i osiągalną opcją dla wielu uchodźców i nowo przybyłych. Budownictwo odgrywa ważną rolę we francuskiej gospodarce i oferuje szeroki wachlarz miejsc pracy związanych z budownictwem mieszkaniowym, renowacją, infrastrukturą i budynkami użyteczności publicznej. Pracodawcy często potrzebują dodatkowych pracowników i mogą być otwarci na zatrudnianie osób, które dopiero co przybyły do kraju, zwłaszcza na stanowiska dla początkujących. W tej sekcji wyjaśniono kluczowe wymogi prawne, pierwsze kroki oraz to, czego nowo przybyli mogą się spodziewać, rozpoczynając pracę we francuskim budownictwie.

2.1 Prawo do pracy

Uchodźcy i osoby posiadające zezwolenie na pobyt uprawniające do podjęcia pracy mają prawo do pracy we Francji.

Najważniejsze informacje:

- Musisz posiadać ważne zezwolenie na pobyt, które obejmuje pozwolenie na pracę
- Pracodawca musi oficjalnie zgłosić zatrudnienie do odpowiednich władz
- Musisz być zarejestrowany we francuskim systemie ubezpieczeń społecznych (*Sécurité sociale*)

Rejestracja w systemie ubezpieczeń społecznych jest niezbędna, ponieważ zapewnia dostęp do opieki zdrowotnej, ubezpieczenia od wypadków oraz praw pracowniczych.



Wejście na francuski rynek pracy w branży budowlanej



2.2 Pierwsze kroki przed rozpoczęciem pracy

Przed rozpoczęciem pracy na placu budowy we Francji wszyscy pracownicy muszą wykonać kilka obowiązkowych czynności. Czynności te mają na celu ochronę zdrowia i bezpieczeństwa pracowników oraz zapewnienie, że pracodawcy wywiązują się ze swoich obowiązków prawnych. Te same zasady dotyczą zarówno pracowników francuskich, jak i zagranicznych, w tym uchodźców.

Szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy

Wszyscy pracownicy budowlani muszą przejść podstawowe szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy przed rozpoczęciem pracy. Szkolenie to jest często dostosowane do konkretnych zagrożeń występujących na placu budowy oraz rodzaju wykonywanej pracy. Obejmuje ono bezpieczne praktyki pracy, zapobieganie wypadkom, prawidłowe użytkowanie narzędzi i sprzętu, ręczne przenoszenie ciężarów oraz procedury awaryjne. Pracodawcy są odpowiedzialni za upewnienie się, że pracownicy zrozumieli treść szkolenia, nawet jeśli są nowicjuszami w branży budowlanej lub wciąż uczą się języka francuskiego.

Badanie lekarskie

Wymagane jest badanie lekarskie przeprowadzone przez służbę medycyny pracy (*médecine du travail*). Badanie to potwierdza, że pracownik jest fizycznie zdolny do bezpiecznego wykonywania prac budowlanych. Może ono obejmować kontrolę ogólnego stanu zdrowia, wzroku i sprawności fizycznej i jest szczególnie ważne w przypadku ciężkich zadań, pracy powtarzalnej lub pracy na wysokości. Zazwyczaj to pracodawca organizuje to badanie.

Wprowadzenie na placu budowy

Każdy plac budowy zapewnia szkolenie wprowadzające dostosowane do konkretnego miejsca przed rozpoczęciem pracy. Szkolenie to wyjaśnia układ placu budowy, zasady bezpieczeństwa, codzienną organizację pracy oraz wszelkie konkretne zagrożenia. Pracownicy dowiadują się również, kto jest ich przełożonym i z kim należy się skontaktować w razie wypadków, sytuacji awaryjnych lub problemów związanych z bezpieczeństwem. Pomaga to nowym pracownikom zrozumieć, jak działa plac budowy, i bezpiecznie pracować od pierwszego dnia.



Wejście na francuski rynek pracy w budownictwie

2.3 Możliwości zatrudnienia dla nowo przybyłych

Wielu uchodźców rozpoczyna pracę na stanowiskach podstawowych, które nie wymagają formalnych kwalifikacji ani wcześniejszego doświadczenia zawodowego we Francji. Stanowiska te są powszechnie dostępne w sektorze budowlanym i często stanowią pierwszy krok do zatrudnienia dla nowo przybyłych.

Typowe stanowiska na poziomie podstawowym to:

- Ogólny robotnik budowlany (*manœuvre*)
- Asystent na budowie
- Pomocnik przy renowacji lub remontach
- Transport materiałów i sprzątanie placu budowy
- Pomocnik wykwalifikowanych rzemieślników, takich jak murarze, hydraulicy lub elektrycy

Te stanowiska pozwalają pracownikom zdobyć praktyczne doświadczenie w prawdziwym środowisku pracy. Pomagają nowym pracownikom poznać podstawowe narzędzia i zadania budowlane, opanować niezbędne francuskie słownictwo związane z miejscem pracy oraz zrozumieć codzienne procedury i zasady bezpieczeństwa na placu budowy. Stanowiska dla początkujących dają również pracownikom możliwość wykazania się rzetelnością, motywacją i chęcią do nauki, co z czasem może prowadzić do awansu na stanowiska wymagające średnich lub wysokich kwalifikacji.

Wejście na francuski rynek pracy w branży budowlanej



2.4 Stanowiska wymagające kwalifikacji dla pracowników z doświadczeniem

Uchodźcy, którzy mają już doświadczenie w budownictwie, mogą szybciej znaleźć pracę na stanowiskach wymagających kwalifikacji, w zależności od potrzeb pracodawcy, lokalnego popytu na pracowników oraz wymogów certyfikacyjnych we Francji.

Typowe zawody wymagające kwalifikacji we Francji to:

- Murarz
- Malarz i dekorator
- hydraulik
- Elektryk
- Stolarz
- Układacz płytek
- Operator maszyn budowlanych

Pracodawcy często stosują okresy próbne lub praktyczne oceny na miejscu pracy, aby sprawdzić umiejętności i metody pracy. W wielu przypadkach pracownicy mogą rozpocząć pracę pod nadzorem, podczas gdy ich umiejętności są oceniane. Niektóre stanowiska wymagają uznanych francuskich kwalifikacji lub certyfikatów zawodowych, zwłaszcza w przypadku zadań regulowanych, takich jak prace elektryczne lub obsługa maszyn.



Wejście na francuski rynek pracy w budownictwie

2.5 Stanowiska wymagające certyfikacji lub upoważnienia

Niektóre prace budowlane we Francji podlegają regulacjom i ze względów bezpieczeństwa wymagają formalnego przeszkolenia lub zezwolenia. Należą do nich:

- Prace związane z instalacjami elektrycznymi
- Obsługa maszyn budowlanych lub urządzeń dźwigowych
- Prace na wysokości
- Instalacje gazowe lub grzewcze

Pracownicy, którzy nie posiadają jeszcze tych certyfikatów, często mogą rozpocząć pracę jako asystenci i ukończyć wymagane szkolenie w późniejszym terminie.

2.6 Kwestie językowe

Znajomość podstaw francuskiego jest ważna na placach budowy, zwłaszcza ze względu na bezpieczeństwo, pracę zespołową i codzienną komunikację. Chociaż niektóre stanowiska na poziomie podstawowym mogą na początku wymagać jedynie ograniczonej znajomości francuskiego, od pracowników nadal oczekuje się zrozumienia podstawowych instrukcji bezpieczeństwa i ostrzeżeń. Doskonalenie umiejętności językowych w zakresie francuskiego pomaga pracownikom dokładniej wykonywać polecenia, zgłaszać problemy lub zagrożenia, komunikować się z przełożonymi i współpracownikami oraz pewniej funkcjonować w miejscu pracy. Z czasem lepsze umiejętności językowe ułatwiają również dostęp do szkoleń, uznawanych kwalifikacji oraz awansu na stanowiska wymagające wyższych kwalifikacji lub stanowiska kierownicze.



Wejście na francuski rynek pracy w budownictwie

2.7 Czego pracodawcy oczekują od nowych pracowników

Pracodawcy z branży budowlanej we Francji zazwyczaj oczekują od pracowników:

- Będą punktualni i rzetelni
- Przestrzegania zasad bezpieczeństwa przez cały czas
- uważnego słuchania instrukcji
- Dobrej pracy w zespole
- wykazywali chęć do nauki i doskonalenia się

Doświadczenie jest przydatne, ale nie zawsze konieczne na poziomie podstawowym.

2.8 Czego mogą oczekiwać uchodźcy na początku

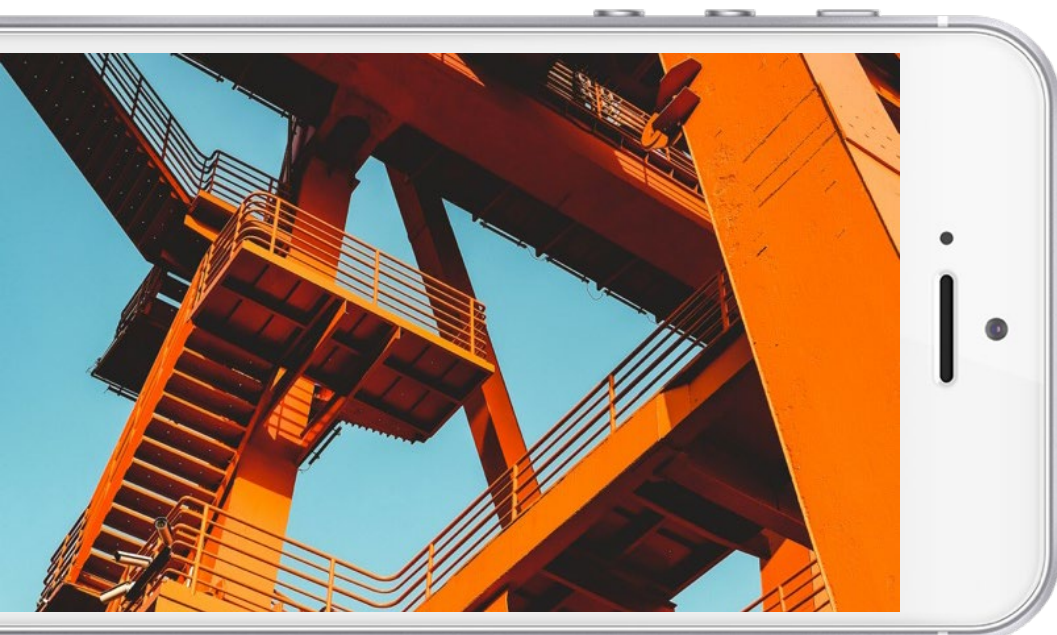
Pozytywne aspekty

- Stałe zapotrzebowanie na pracowników budowlanych
- Wielokulturowe zespoły na wielu placach budowy
- Uczenie się poprzez praktyczną pracę
- Możliwości rozwoju dzięki doświadczeniu i szkoleniom

Typowe wyzwania

- Praca wymagająca wysiłku fizycznego
- Bariery językowe w pierwszych miesiącach
- Zrozumienie umów, odcinków wypłaty i godzin pracy
- Dostosowanie się do francuskiej kultury pracy i oczekiwań

Wsparcie ze strony pracodawców, doradców zawodowych, organizatorów szkoleń i organizacji wspierających jest szczególnie ważne na początkowych etapach zatrudnienia.



03

Najważniejsze zawody budowlane we Francji





Najważniejsze zawody budowlane we Francji



Sektor budowlany w Polsce obejmuje wiele różnych zawodów, ale kilka z nich wyróżnia się jako szczególnie ważne dla uchodźców wchodzących na rynek pracy. Zawody te oferują dobre perspektywy zatrudnienia, jasne ścieżki szkoleniowe oraz możliwości długoterminowego rozwoju kariery. Poniżej przedstawiono cztery podstawowe zawody, które łączą w sobie wysokie zapotrzebowanie z łatwo dostępnymi ścieżkami wejścia na rynek

3.1 Murarz

Murarstwo jest jednym z najbardziej tradycyjnych i niezbędnych zawodów w budownictwie. Murarze budują elementy konstrukcyjne domów, budynków komercyjnych i różnych projektów infrastrukturalnych.

Na czym polega ta praca

- Budowanie ścian, przegród i fasad przy użyciu cegieł, bloków betonowych lub kamienia
- Wykonywanie fundamentów i przygotowywanie powierzchni
- Mieszanie zaprawy i obsługa podstawowych maszyn
- Czytanie prostych rysunków budowlanych
- Praca z rusztowaniami i narzędziami, takimi jak kielnie, poziomnice i przecinarki

Wymagane umiejętności i cechy

- Siła fizyczna i wytrzymałość
- Dobra koordynacja wzrokowo-ruchowa
- Umiejętność dokładnego wykonywania poleceń
- Znajomość zasad bezpieczeństwa, zwłaszcza podczas pracy na wysokości
- Cierpliwość i dbałość o szczegóły

Jak rozpocząć pracę w tej branży

Wielu uchodźców zaczyna jako asystenci i uczy się w trakcie pracy. Możliwości szkoleniowe obejmują:

- Szkolenie praktyczne u pracodawcy
- Szkoła zawodowa (*Branżowa Szkoła I Stopnia*)
- Krótkie kursy murarskie w ośrodkach szkoleniowych
- Egzaminy rzemieślnicze potwierdzające kompetencje (świadectwo czeladnicze)

Perspektywy

Wykwalifikowani murarze są zawsze poszukiwani. Z czasem pracownicy mogą awansować na bardziej wyspecjalizowane stanowiska, zostać kierownikami budowy lub rozpocząć działalność na własny rachunek.

Kluczowe zawody budowlane we Francji

3.2 🎨 Malarz i dekorator

Malowanie i dekorowanie to wszechstronny zawód obejmujący zarówno prace wykończeniowe wewnątrz, jak i na zewnątrz budynków. Jest to popularna ścieżka kariery dla uchodźców, ponieważ rozpoczęcie pracy w tym zawodzie nie zawsze wymaga zaawansowanych kwalifikacji.

Na czym polega ta praca

- Przygotowanie powierzchni (czyszczenie, szlifowanie, szpachlowanie, gruntowanie)
- Nakładanie farb, lakierów i powłok ochronnych
- Tapetowanie i wykończenia dekoracyjne
- Korzystanie z narzędzi ręcznych, wałków, pędzli i rozpylaczy
- Bezpieczna praca na drabinach i podstawowych rusztowaniach

Wymagane umiejętności i cechy

- Duża dbałość o szczegóły
- Cierpliwość i pewna ręka
- Dobra orientacja w kolorach
- Umiejętność przestrzegania instrukcji bezpieczeństwa
- Rzetelność i dbałość o czystość w miejscu pracy

Jak rozpocząć pracę w tej branży

Uchodźcy mogą zaczynać jako pomocnicy, stopniowo przejmując coraz większą odpowiedzialność. Drogi wejścia do zawodu obejmują:

- Nauka na miejscu pod okiem doświadczonych malarzy
- Kursy z zakresu prac wykończeniowych
- Uznanie umiejętności praktycznych poprzez okres próbny
- Zaświadczenie lekarskie uprawniające do pracy na wysokości

Perspektywy

Malarze mogą specjalizować się w różnych dziedzinach, takich jak malowanie na zewnątrz, malowanie wewnątrz, tapetowanie, dekorowanie itp.

Najważniejsze zawody budowlane we Francji

3.3 Hydraulik / instalator urządzeń sanitarnych

Hydraulicy są niezbędni we wszystkich sektorach budownictwa, a popyt na tę profesję stale rośnie ze względu na trwającą modernizację systemów grzewczych, wodociągowych i sanitarnych.

Na czym polega ta praca

Instalowanie systemów zaopatrzenia w wodę i kanalizacji

Montaż grzejników, kotłów, umywalek, toalet i pryszniców

Konserwacja i naprawa wycieków lub zatorów

Czytanie schematów instalacyjnych i planów technicznych

Zapewnianie zgodności systemów z normami bezpieczeństwa i higieny

Wymagane umiejętności i cechy

- Praktyczne rozwiązywanie problemów
- Zręczność manualna
- Umiejętność pracy w ograniczonej przestrzeni
- Dbłość o bezpieczeństwo i dokładność
- Myślenie techniczne



Jak rozpocząć karierę w branży

Niektórzy uchodźcy zaczynają jako asystenci, ucząc się podczas realizacji rzeczywistych projektów. Etapy zdobywania kwalifikacji obejmują:

- Praktyczne szkolenie u pracodawców
- Szkolenie zawodowe w zakresie instalacji sanitarnych
- Kwalifikacje i egzaminy związane z hydrauliką
- Certyfikaty czeladnicze lub mistrzowskie

Perspektywy

Hydraulicy często przechodzą do montażu systemów grzewczych, zaawansowanej konserwacji lub specjalizacji wymagających certyfikacji. Doświadczeni hydraulicy mogą dobrze zarabiać i rozpocząć działalność na własny rachunek.

Najważniejsze zawody budowlane we Francji

3.4 ⚡ Elektryk

Instalacje elektryczne to jeden z najbardziej regulowanych i szanowanych zawodów w branży. Chociaż wymaga certyfikacji, uchodzący z doświadczeniem mogą szybko robić postępy.

Na czym polega ta praca

- Instalowanie przewodów, gniazdek, systemów oświetleniowych i paneli sterowania
- Testowanie i naprawa usterek elektrycznych
- Postępowanie zgodnie z planami technicznymi i procedurami bezpieczeństwa
- Konserwacja instalacji elektrycznych w budynkach
- Korzystanie z narzędzi, takich jak testery, wiertarki, przecinarki i sprzęt do izolacji

Wymagane umiejętności i cechy

- Logiczne myślenie i umiejętność rozwiązywania problemów
- Dobra znajomość matematyki
- Duży nacisk na bezpieczeństwo i precyzję
- Umiejętność rozpoznawania typów okablowania i sprzętu
- Równa, staranna praca

Jak rozpocząć pracę w zawodzie

Aby pracować samodzielnie, elektrycy muszą uzyskać certyfikat SEP (do 1 kV dla większości stanowisk). Możliwe ścieżki kariery to:

- Stanowiska asystentów wspierających certyfikowanych elektryków
- Szkolenie zawodowe w zakresie instalacji elektrycznych
- Kursy SEP zakończone egzaminami
- Zdobywanie doświadczenia poprzez praktykę pod nadzorem

Perspektywy

Na dyplomowanych elektryków jest duże zapotrzebowanie we wszystkich regionach. Możliwości rozwoju zawodowego obejmują specjalizację w automatyce, systemach energii odnawialnej lub stanowiskach związanych z nadzorem elektrycznym



04

Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności





4. Uznawanie dotychczasowego wykształcenia i umiejętności

Wielu uchodźców przybywa do Francji z doświadczeniem w budownictwie zdobytym w trakcie pracy, praktyk zawodowych lub nieformalnych szkoleń, ale bez francuskich certyfikatów. We Francji istnieje kilka sprawdzonych systemów, które pozwalają pracownikom na uznanie, walidację lub przekształcenie ich umiejętności w oficjalne kwalifikacje. Systemy te pomagają uchodźcom w znalezieniu pracy wymagającej kwalifikacji, poprawie wynagrodzenia i uzyskaniu stabilnego zatrudnienia.

4.1 Walidacja doświadczenia (Validation des Acquis de l'Expérience – VAE)

Główną formalną drogą do uznania wcześniejszych umiejętności we Francji jest system VAE. VAE pozwala pracownikom uzyskać francuskie kwalifikacje na podstawie doświadczenia zawodowego, nawet jeśli doświadczenie to zostało zdobyte poza Francją lub bez formalnego szkolenia.

Jak działa VAE

- Pracownik musi zazwyczaj wykazać się co najmniej rocznym odpowiednim doświadczeniem zawodowym
- Doświadczenie może być płatne, niepłatne lub nieformalne
- Pracownik ubiega się o kwalifikacje związane z wykonywanym zawodem (na przykład murarstwo, hydraulika lub instalacje elektryczne)
- Zbierane są dowody, takie jak opisy pracy, referencje, zdjęcia lub wywiady
- Komisja oceniająca rozpatruje wnioski
- Kwalifikacje mogą zostać przyznane w całości lub w części

Dlaczego VAE jest ważne w budownictwie

- Kwalifikacje budowlane są bardzo cenione przez pracodawców
- VAE pozwala uniknąć powtarzania szkoleń, które już zostały opanowane
- Prowadzi do uzyskania dyplomów uznawanych w całym kraju (takich jak CAP lub certyfikaty zawodowe)

Wsparcie w zakresie VAE jest często zapewniane przez służby regionalne, ośrodki szkoleniowe lub organizacje powiązane z Francją Członką...



Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności

2 Ocena praktyczna dokonywana przez pracodawców

W codziennej praktyce budowlanej we Francji wielu pracodawców najpierw ocenia umiejętności pracownika bezpośrednio na placu budowy. Takie podejście jest powszechne, zwłaszcza w przypadku uchodźców, którzy mogą nie posiadać jeszcze francuskich certyfikatów, ale mają praktyczne doświadczenie.

Zazwyczaj obejmuje to

- Okresy próbne lub dni próbne (*période d'essai*) na placu budowy
- Wykazanie się umiejętnościami praktycznymi związanymi z danym zawodem, takimi jak murowanie, malowanie lub pomoc przy montażu
- Bezpieczne i prawidłowe posługiwanie się narzędziami, sprzętem i materiałami
- Umiejętność wykonywania poleceń przełożonych oraz przestrzegania zasad obowiązujących na placu budowy i procedur bezpieczeństwa

Dlaczego to ma znaczenie

- Na początku nie są wymagane żadne formalne dokumenty
- Umiejętności są oceniane na podstawie rzeczywistych warunków pracy, a nie dokumentów
- Pracownicy mogą szybciej podjąć zatrudnienie
- Pracodawcy mogą zidentyfikować mocne strony, potrzeby szkoleniowe i odpowiednie ścieżki rozwoju

Ta praktyczna ocena jest często pierwszym krokiem przed formalnym uznaniem umiejętności, rozpoczęciem szkolenia zawodowego lub awansem na stanowisko wymagające kwalifikacji w francuskim sektorze budowlanym.

Uznawanie dotychczasowego wykształcenia i umiejętności

4.3 Uznawanie zagranicznych kwalifikacji i dokumentów

Niektórzy uchodźcy przybywają do Francji z dyplomami, certyfikatami lub zaświadczeniami o odbytych szkoleniach z krajów pochodzenia. W wielu przypadkach dokumenty te mogą zostać zweryfikowane i wykorzystane w celu ułatwienia dostępu do pracy wymagającej kwalifikacji lub szkoleń we francuskim sektorze budowlanym.

Co może zostać uznane

- Dyplomy zawodowe związane z branżą budowlaną
- Certyfikaty zawodowe lub techniczne
- Dokumentacja dotycząca praktyk zawodowych lub zaświadczenia o szkoleniach
- Referencje potwierdzające odpowiednie doświadczenie zawodowe

Na czym może polegać proces

- Oficjalne tłumaczenie dokumentów na język francuski
- Analiza i porównanie z francuskimi standardami kwalifikacji
- Częściowe lub pełne uznanie, w zależności od poziomu i treści kwalifikacji
- Zalecenie dotyczące dodatkowych szkoleń lub ocen, jeśli to konieczne

Uznanie zagranicznych kwalifikacji nie zawsze skutkuje bezpośrednią równoważnością z francuskim dyplomem. Może jednak znacznie skrócić czas potrzebny na szkolenie i pomóc pracownikom w szybszym uzyskaniu dostępu do stanowisk wymagających wysokich kwalifikacji w francuskim sektorze budowlanym.



Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności

4.4 Programy szkolenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji

W przypadku gdy dotychczasowe doświadczenie nie może zostać w pełni uznane, uchodźcy we Francji mogą uzyskać formalne kwalifikacje poprzez szkolenia zawodowe. Jest to powszechna i ugruntowana ścieżka w francuskim sektorze budowlanym, która pozwala pracownikom zdobywać uznane umiejętności, jednocześnie zwiększając stabilność zatrudnienia i bezpieczeństwo pracy.

Typowe kwalifikacje budowlane we Francji

- **CAP** (*Certificat d'Aptitude Professionnelle*), który zapewnia podstawowe szkolenie zawodowe w konkretnym zawodzie, takim jak murarstwo, hydraulika, stolarstwo lub malarstwo
- **Tytuły zawodowe** (*titres professionnels*), które koncentrują się na umiejętnościach praktycznych i są bezpośrednio powiązane z potrzebami rynku pracy
- **Certyfikaty bezpieczeństwa lub certyfikaty techniczne dotyczące konkretnych zawodów**, na przykład w zakresie prac elektrycznych, obsługi maszyn lub prac na wysokości

Oferta szkoleniowa i wsparcie

Szkolenia są prowadzone przez szkoły zawodowe, ośrodki szkolenia dorosłych oraz instytucje szkoleniowe z branży budowlanej w całej Francji. Kursy mogą być prowadzone w trybie stacjonarnym lub niestacjonarnym i często łączą naukę w sali lekcyjnej z praktyką zawodową. Wiele programów szkoleniowych jest finansowanych lub częściowo finansowanych przez publiczne służby zatrudnienia, władze regionalne lub sektorowe programy szkoleniowe, dzięki czemu są one dostępne dla uchodźców posiadających prawo do pracy.

05

Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w francuskim budownictwie





Zrozumienie francuskiego sektora budowlanego

Prace budowlane we Francji podlegają surowym przepisom dotyczącym zdrowia, bezpieczeństwa i zatrudnienia. Przepisy te mają na celu ochronę wszystkich pracowników, w tym uchodźców i pracowników zagranicznych. Zrozumienie wymogów bezpieczeństwa, praw pracowniczych i standardów zatrudnienia pomaga zapewnić bezpieczeństwo na placu budowy, uniknąć wyzysku i zapewnić stabilne zatrudnienie.

5.1 Obowiązkowe wymogi bezpieczeństwa

Bezpieczeństwo jest priorytetem prawnym we francuskim sektorze budowlanym ze względu na związane z nim zagrożenia fizyczne i techniczne. Wszyscy pracownicy muszą spełnić określone wymogi bezpieczeństwa przed rozpoczęciem pracy.

Szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy

Pracownicy budowlani muszą przejść podstawowe szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy przed wejściem na plac budowy. Szkolenie to obejmuje zagrożenia w miejscu pracy, bezpieczne praktyki pracy, prawidłowe używanie narzędzi i sprzętu oraz procedury awaryjne. Szkolenie jest często dostosowane do konkretnych zagrożeń na placu budowy i wykonywanych zadań.

Badanie lekarskie

Obowiązkowe jest badanie lekarskie przeprowadzane przez służbę medycyny pracy (*médecine du travail*). Potwierdza ono, że pracownik jest fizycznie zdolny do wykonywania prac budowlanych. Jest to

szczególnie ważne w przypadku ciężkich prac fizycznych, pracy powtarzalnej lub pracy na wysokości. Za zorganizowanie tego badania odpowiedzialny jest pracodawca.

Środki ochrony indywidualnej (ŚOI)

Pracodawcy we Francji muszą bezpłatnie zapewnić środki ochrony indywidualnej. Zazwyczaj obejmują one:

- Kask ochronny
- Rękawice ochronne
- Obuwie ochronne
- Odzież o wysokiej widoczności
- Okulary ochronne
- Ochrona słuchu, w razie potrzeby

Pracownicy są zobowiązani do prawidłowego stosowania środków ochrony indywidualnej przez cały czas.

Szkolenie wprowadzające dostosowane do konkretnego miejsca pracy

Przed rozpoczęciem pracy w każdym zakładzie odbywa się szkolenie wprowadzające, podczas którego wyjaśniane są zasady obowiązujące w zakładzie, środki bezpieczeństwa, obszary zagrożenia, procedury awaryjne oraz osoby, z którymi należy się skontaktować w razie wypadku lub wątpliwości.

Zrozumienie francuskiego sektora budowlanego

5.2 Prawa i obowiązki pracowników

Uchodźcy pracujący we francuskim budownictwie mają takie same prawa i obowiązki jak pracownicy francuscy.

Prawa pracowników

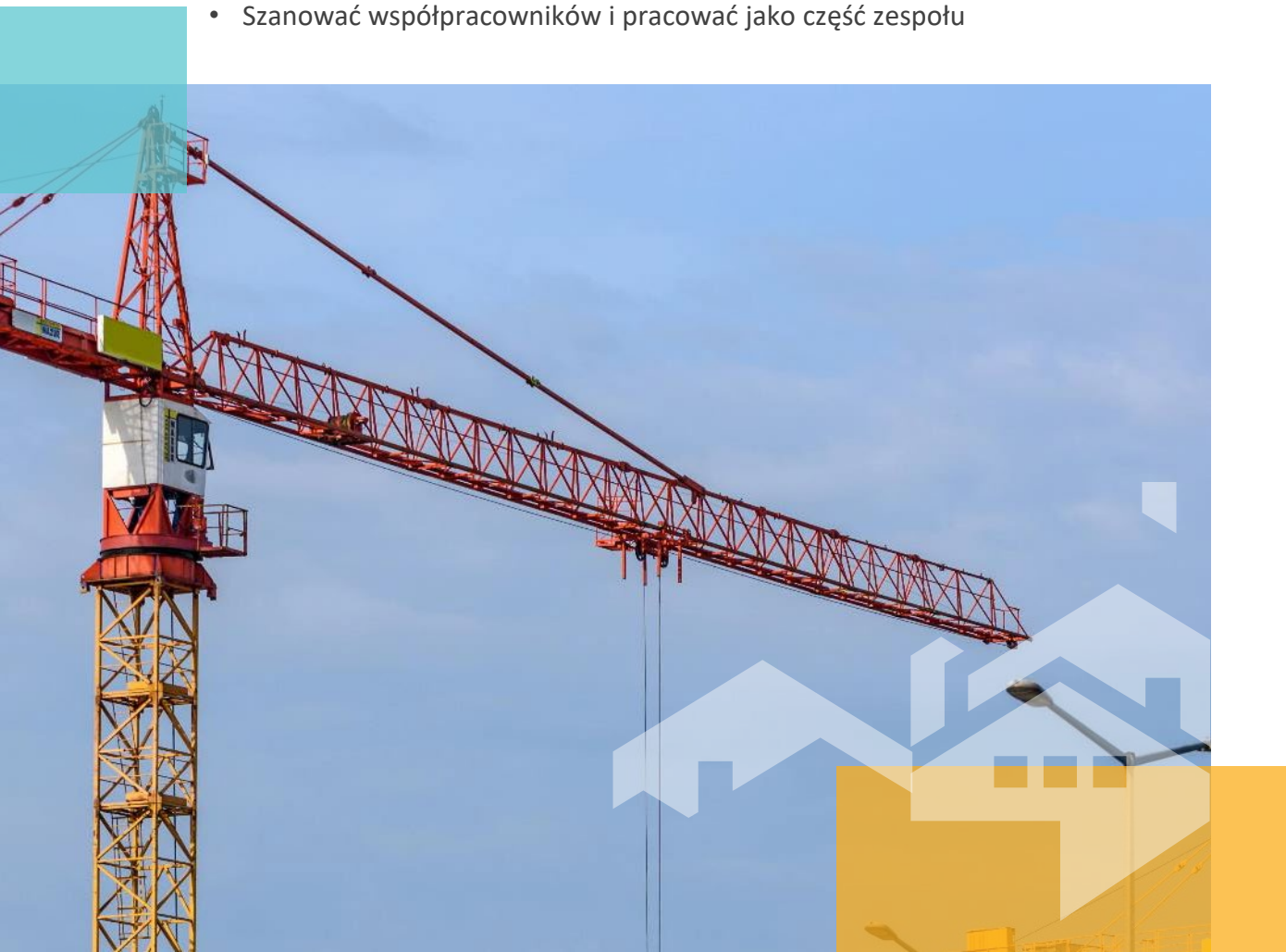
Pracownicy mają prawo do:

- Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy
- Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy
- Bezpłatnych środków ochrony indywidualnej
- Badania lekarskie w ramach opieki medycznej w miejscu pracy
- Pisemną umowę o pracę
- Wypłata uzgodnionego wynagrodzenia
- Przerwy na odpoczynek i regulowane godziny pracy
- Płatny urlop wypoczynkowy i zwolnienie lekarskie, w zależności od rodzaju umowy
- Przerwanie pracy w przypadku poważnego i bezpośredniego zagrożenia

Obowiązki pracowników

Od pracowników oczekuje się:

- Przestrzeganie zasad bezpieczeństwa i instrukcji
- Prawidłowe używanie środków ochrony indywidualnej
- Zgłaszanie zagrożeń lub niebezpiecznych warunków
- Postępować zgodnie z instrukcjami przełożonych
- Szanować współpracowników i pracować jako część zespołu



Zrozumieć francuski sektor budowlany

5.3 Umowy o pracę i warunki wynagrodzenia

Zatrudnienie we francuskim budownictwie reguluje krajowe prawo pracy oraz układ zbiorowy dla sektora budowlanego (convention collective du bâtiment).

Rodzaj umowy	Opis	Poziom ochrony	Uwagi
CDI (Contrat à durée indéterminée)	Umowa na czas określony na konkretny okres lub projekt	★★★★★	Najlepsza opcja w przypadku długoterminowej pracy; obejmuje urlop, zasiłek chorobowy, zasady dotyczące nadgodzin
CDD (Contrat à durée déterminée)	Umowa o świadczenie usług	★★★★	Zapewnia elastyczność, ale mniej zabezpieczeń; powszechna w budownictwie
Intérim (Praca tymczasowa)	Zatrudnienie za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej	★★★	Zazwyczaj nieodpowiednie dla budownictwa; ograniczone zabezpieczenia
CDI intérimaire	Umowa na czas nieokreślony z agencją pracy tymczasowej	★★★★	Zapewnia większą stabilność niż standardowa praca tymczasowa; obejmuje okresy między zleceniami

- Pracodawcy muszą zgłaszać pracowników do organów ubezpieczeń społecznych
- Wynagrodzenia są ustalane w zależności od stanowiska, doświadczenia i umów regionalnych
- Odcinki wypłaty muszą wyraźnie wskazywać przepracowane godziny, wynagrodzenie oraz potrącenia

Zrozumieć francuski sektor budowlany



5.4 Czego można się spodziewać na francuskim placu budowy

Plac budowy we Francji może mieć różny charakter – od niewielkich projektów remontowych w domach lub budynkach użyteczności publicznej po duże prace infrastrukturalne, w które zaangażowanych jest wiele firm i zespołów. Chociaż wielkość i rodzaj placu budowy mogą się różnić, organizacja, zasady bezpieczeństwa i oczekiwania dotyczące pracy są zasadniczo spójne w całym sektorze.

Typowa struktura placu budowy

- Kierownik budowy (*conducteur de travaux*), odpowiedzialny za planowanie, harmonogramowanie i ogólną koordynację
- Kierownik budowy (*chef de chantier*), nadzorujący codzienne prace i zarządzający zespołami na placu budowy
- Wykwalifikowani pracownicy wykonujący zadania techniczne i specyficzne dla danej branży
- Asystenci i robotnicy wspierający prace budowlane
- Pracownicy ds. BHP, dbający o przestrzeganie zasad i zarządzanie ryzykiem

Nowi pracownicy zazwyczaj podlegają kierownikowi budowy i otrzymują instrukcje poprzez jasną strukturę podległości służbowej.

Warunki pracy

- Często praca rozpoczyna się wcześniej rano, szczególnie na dużych lub miejskich placach budowy
- Praca może być fizycznie wymagająca i wiązać się z podnoszeniem, przenoszeniem lub powtarzalnymi ruchami
- Wiele stanowisk wymaga pracy na zewnątrz w różnych warunkach pogodowych
- Obowiązują rygorystyczne środki bezpieczeństwa, w tym regularne kontrole i stosowanie sprzętu ochronnego

Kultura pracy

- Punktualność i rzetelność są traktowane poważnie
- Zasady bezpieczeństwa muszą być przestrzegane przez cały czas
- Od pracowników oczekuje się przestrzegania poleceń przełożonych
- Praca zespołowa i współpraca są niezbędne, ponieważ zadania są często dzielone między zespoły

Zrozumienie tych oczekiwań pomaga nowym pracownikom szybciej się zaaklimatyzować i bezpiecznie pracować na francuskich placach budowy.

06

Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania





6. Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

Wejście do sektora budowlanego we Francji może zapewnić cenne możliwości zatrudnienia, ale uchodźcy często napotykają konkretne przeszkody przy rozpoczynaniu i utrzymaniu pracy. Wyzwania te są związane z językiem, uznawaniem doświadczenia, systemami obowiązującymi w miejscu pracy oraz sytuacją osobistą. W tej sekcji przedstawiono najczęstsze wyzwania we Francji oraz praktyczne sposoby radzenia sobie z nimi.

6.1 Bariery językowe i wyzwania związane z komunikacją

Francuski jest głównym językiem roboczym na placach budowy, szczególnie w zakresie instrukcji bezpieczeństwa i koordynacji.

Typowe wyzwania

- Trudności w zrozumieniu instrukcji bezpieczeństwa i ostrzeżeń
- Ograniczona znajomość francuskiego słownictwa związanego z budownictwem
- Wahanie przed zadawaniem pytań lub zgłaszaniem problemów
- Ryzyko nieporozumień w ruchliwym lub hałaśliwym otoczeniu

Praktyczne rozwiązania

- Szkolenia wprowadzające na placu budowy z wykorzystaniem prostego języka, pomocy wizualnych i pokazów
- Krótkie kursy języka francuskiego ukierunkowane na miejsce pracy, obejmujące narzędzia, zadania i terminy związane z bezpieczeństwem
- System partnerów, w ramach którego nowi pracownicy są przydzielani do doświadczonych pracowników
- Przełożeni udzielający jasnych, krótkich instrukcji i sprawdzający, czy zostały one zrozumiane

Dlaczego to ma znaczenie

Jasna komunikacja poprawia bezpieczeństwo, pewność siebie i integrację z zespołem.



Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

6.2 Brak dokumentów i uznawania kwalifikacji

Wielu uchodźców przybywa do Francji z umiejętnościami budowlanymi i doświadczeniem zawodowym, ale bez formalnych dokumentów lub kwalifikacji uznawanych we Francji. Brak dyplomów, certyfikatów lub dokumentacji zatrudnienia może utrudniać wykazanie się umiejętnościami przed pracodawcami i ograniczać dostęp do stanowisk wymagających kwalifikacji, nawet przy dużym doświadczeniu praktycznym.

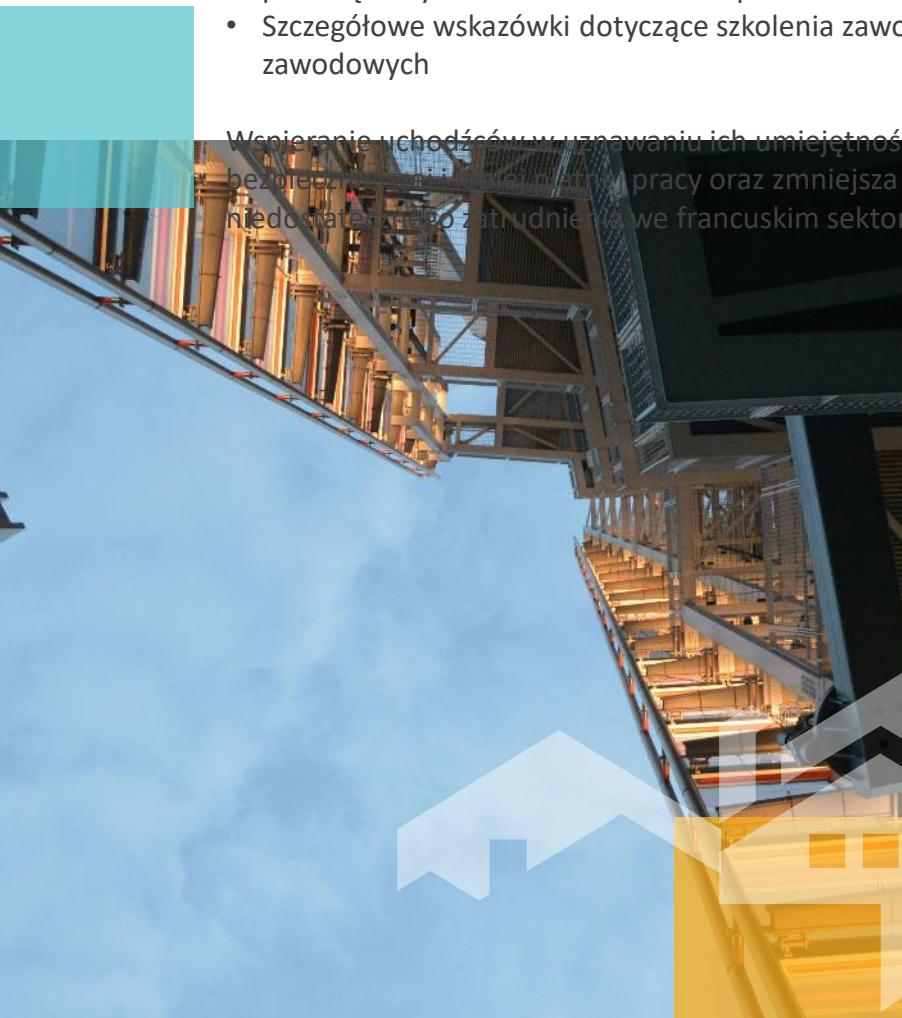
Typowe wyzwania

- Utrata dyplomów, certyfikatów lub dokumentacji zatrudnienia
- Trudności z udowodnieniem doświadczenia zawodowego zdobytego poza Francją
- Ograniczone zrozumienie francuskiego systemu kwalifikacji
- Ograniczanie się do stanowisk na poziomie podstawowym pomimo posiadanych wcześniej umiejętności

Praktyczne rozwiązania

- Praktyczna ocena umiejętności lub okresy próbne na placach budowy
- Wykorzystanie systemu *Validation des Acquis de l'Expérience (VAE)* w celu uznania doświadczenia zawodowego
- Uznawanie zagranicznych kwalifikacji w przypadku dostępności dokumentacji
- Wsparcie ze strony ośrodków szkoleniowych, urzędów pracy lub organizacji pozarządowych w celu określenia odpowiednich ścieżek rozwoju
- Szczegółowe wskazówki dotyczące szkolenia zawodowego lub uzyskania certyfikatów zawodowych

Wspieranie uchodźców w uznawaniu ich umiejętności pomaga im uzyskać dostęp do bezpiecznej i stabilnej pracy oraz zmniejsza ryzyko długotrwałego niedostatecznego zatrudnienia we francuskim sektorze budowlanym.



Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania



6.3 Nieznajomość kultury pracy, oczekiwań i praw

Wielu uchodźców rozpoczynających pracę we francuskim sektorze budowlanym nie zna lokalnej kultury pracy, oczekiwań pracodawców ani swoich praw jako pracowników. Różnice między praktykami zawodowymi we Francji a tymi w krajach pochodzenia uchodźców mogą prowadzić do dezorientacji, nieporozumień lub trudności w pierwszych tygodniach zatrudnienia.

Typowe wyzwania

- Ograniczone zrozumienie francuskich norm obowiązujących w miejscu pracy, takich jak punktualność, przerwy i struktura hierarchiczna
- Niepewność co do tego, z kim należy rozmawiać na budowie w razie pojawienia się problemów
- Trudności ze zrozumieniem umów o pracę, odcinków wypłaty i godzin pracy
- Brak świadomości obowiązków w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz praw pracowniczych
- Wahanie przed zgłaszaniem problemów z obawy przed utratą pracy

Praktyczne rozwiązania

- Jasne szkolenia wprowadzające na placu budowy, wyjaśniające role, obowiązki i codzienne procedury
- Proste wyjaśnienia dotyczące umów o pracę, wynagrodzenia i godzin pracy
- Sesje informacyjne na temat praw i obowiązków pracowników w francuskim budownictwie
- Wsparcie ze strony przełożonych, trenerów pracy lub mentorów w pierwszych tygodniach
- Zachęcanie do otwartej komunikacji i zadawania pytań bez negatywnych konsekwencji

Pomoc uchodźcom w zrozumieniu kultury pracy i przysługujących im praw zwiększa ich pewność siebie, ogranicza konflikty



Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

6.4 Praktyczne i osobiste wyzwania wpływające na stabilność zatrudnienia

Oprócz barier związanych z miejscem pracy wielu uchodźców we Francji boryka się z praktycznymi i osobistymi wyzwaniami, które mogą wpływać na ich zdolność do utrzymania stabilnego zatrudnienia w budownictwie. Wyzwania te są często związane z mieszkalnictwem, transportem, zdrowiem i dobrym samopoczuciem i mogą się zmieniać w czasie.

Typowe wyzwania

- Niestabilne lub tymczasowe warunki mieszkaniowe, utrudniające utrzymanie regularnego rytmu pracy
- Długie lub kosztowne dojazdy na place budowy, zwłaszcza gdy miejsca pracy często się zmieniają
- Wczesne godziny rozpoczęcia pracy, które trudno pogodzić z ograniczonymi możliwościami transportowymi
- Zmęczenie fizyczne wynikające z wymagającej pracy w połączeniu ze stresem osobistym
- Problemy zdrowotne lub nieleczone urazy wpływające na zdolność do pracy
- Stres emocjonalny związany ze statusem prawnym, rozłąką z rodziną lub przeszłymi doświadczeniami

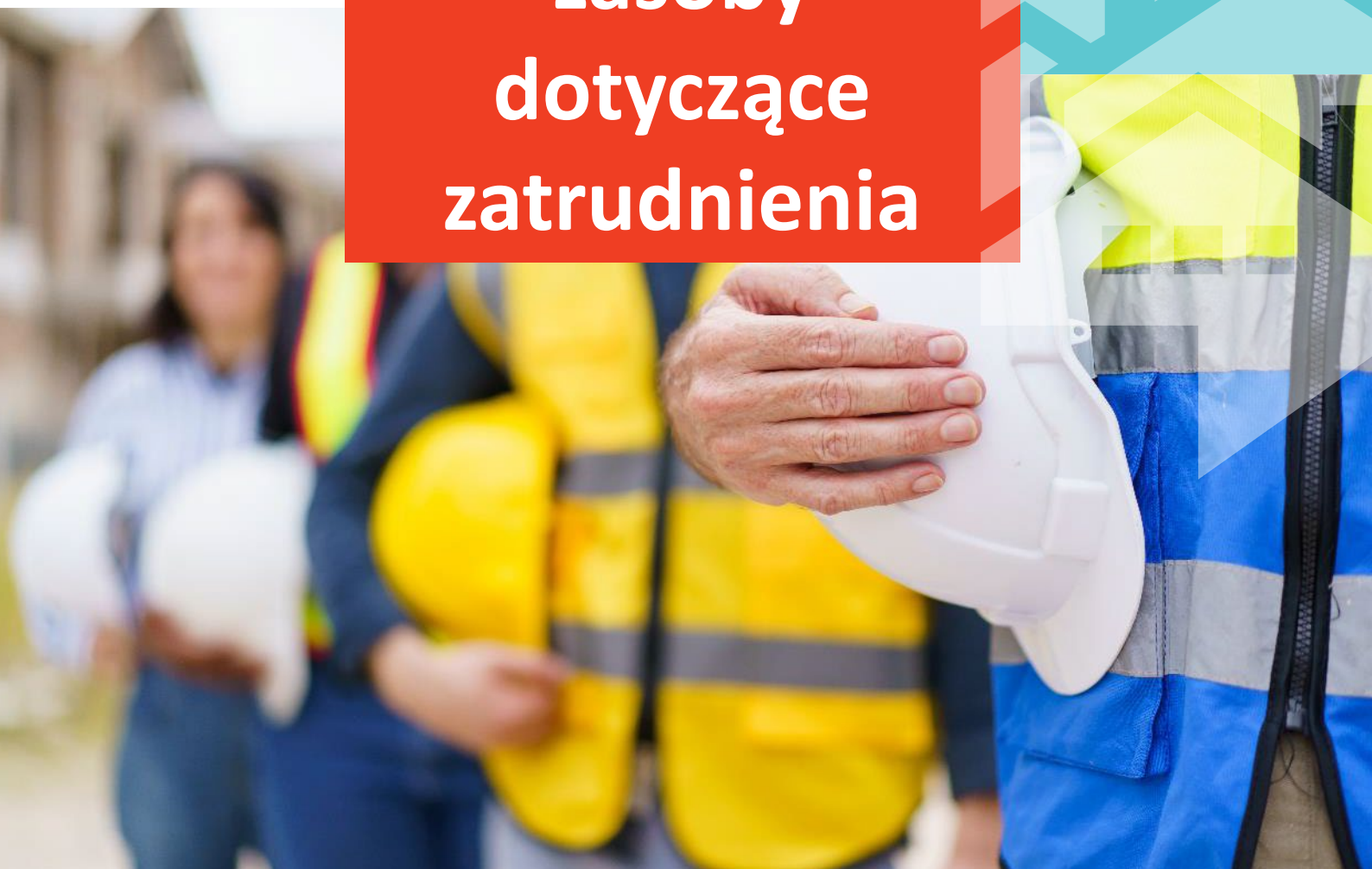
Praktyczne rozwiązania

- Wsparcie ze strony organizacji pozarządowych lub lokalnych służb w celu uzyskania bardziej stabilnego zakwaterowania
- Umowy dotyczące wspólnego korzystania z samochodów lub porady dotyczące transportu udzielane przez pracodawców lub współpracowników
- Jasna komunikacja z pracodawcami na temat dostępności i ograniczeń
- Dostęp do usług medycyny pracy i wsparcia medycznego
- Elastyczne lub dostosowane zadania, tam gdzie to możliwe, w trudnych okresach
- Koordynacja działań między służbami zatrudnienia, pracownikami socjalnymi i organizacjami wsparcia

Wczesne rozwiązywanie problemów praktycznych i osobistych pomaga poprawić frekwencję, zmniejsza liczbę zwolnień i wspiera długoterminową stabilność zatrudnienia we francuskim sektorze budowlanym.

07

**Usługi wsparcia,
możliwości
szkoleniowe i
zasoby
dotyczące
zatrudnienia**





7. Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

Uchodźcy wchodzący na francuski rynek budowlany mają dostęp do szerokiej gamy usług publicznych, instytucji szkoleniowych i organizacji wsparcia. Usługi te pomagają w znalezieniu pracy, zdobyciu uznawanych kwalifikacji, zrozumieniu przysługujących praw oraz utrzymaniu bezpiecznego i stabilnego zatrudnienia. W niniejszej sekcji przedstawiono najważniejsze formy wsparcia dostępne we Francji.

7.1 Publiczne służby zatrudnienia (France Travail)

Krajowe publiczne służby zatrudnienia we Francji wspierają osoby poszukujące pracy, w tym uchodźców posiadających prawo do pracy.

Kluczowa usługa

France Travail (dawniej Pôle emploi):

<https://www.francetravail.fr>

Co oferuje France Travail

- Rejestracja jako osoba poszukująca pracy
- Dostęp do ofert pracy w budownictwie
- Skierowanie do pracodawców i agencji pracy tymczasowej
- Finansowanie szkoleń zawodowych
- Doradztwo zawodowe i indywidualni doradcy ds. zatrudnienia
- Informacje na temat umów, wynagrodzeń i praw pracowników

Rejestracja w France Travail jest często pierwszym krokiem do uzyskania dostępu do szkoleń i wsparcia w zakresie zatrudnienia.



Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

7.2 Organizacje szkoleniowe w branży budowlanej

Istnieje kilka organizacji specjalizujących się w szkoleniach dla sektora budowlanego.

Główne instytucje szkoleniowe

BTP CFA (Centra praktyk i szkoleń budowlanych): <https://www.btpcfa.fr>

GRETA (sieć szkoleń zawodowych dla dorosłych): <https://www.greta.fr>

Co oferują

- Szkolenia zawodowe w poszczególnych branżach
- Praktyki zawodowe i ścieżki szkoleniowe dla dorosłych
- Przygotowanie do uzyskania kwalifikacji w branży budowlanej
- Wsparcie w zakresie rozwoju umiejętności i rozwoju kariery



Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

7.3 Uznawanie umiejętności i kwalifikacji

Dostępne jest wsparcie pomagające uchodźcom w uznaniu wcześniejszego wykształcenia lub uzyskaniu francuskich kwalifikacji.

Kluczowe instytucje

- **France Compétences** (krajowy organ ds. umiejętności i kwalifikacji): <https://www.francecompetences.fr>
- **Portal informacyjny VAE** (*Validation des Acquis de l'Expérience*): <https://vae.gouv.fr>

Wsparcie obejmuje

- Informacje na temat ścieżek uznawania umiejętności
- Wskazówki dotyczące wniosków o VAE
- Porady dotyczące odpowiednich kwalifikacji i ścieżek szkoleniowych

7.4 Szkolenia zawodowe i wsparcie finansowe

Uchodźcy mogą uzyskać dostęp do szkoleń finansowanych w ramach programów publicznych lub regionalnych.

Rodzaje wsparcia szkoleniowego

- CAP (*Certificat d'Aptitude Professionnelle*)
- Tytuły zawodowe (*titres professionnels*)
- Certyfikaty bezpieczeństwa i certyfikaty techniczne
- Kursy podnoszące kwalifikacje w konkretnych branżach

Finansowanie może być dostępne za pośrednictwem France Travail, władz regionalnych lub sektorowych programów szkoleniowych.



Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

7.5 Organizacje pozarządowe i organizacje wspierające uchodźców

Wiele organizacji we Francji zapewnia uchodźcom wsparcie w zakresie zatrudnienia i integracji.

Przykłady organizacji wspierających

France Terre d'Asile: <https://www.france-terre-asile.org>

Forum Réfugiés: <https://www.forumrefugies.org>

La Cimade: <https://www.lacimade.org>

Croix-Rouge française: <https://www.croix-rouge.fr>

Oferowane wsparcie

- Doradztwo zawodowe i pomoc w poszukiwaniu pracy
- Pomoc w zrozumieniu umów i odcinków wypłaty
- Porady prawne dotyczące pracy i pobytu
- Kursy językowe
- Wsparcie społeczne i psychologiczne

7.6 Platformy poszukiwania pracy i kanały rekrutacyjne

Oferty pracy w budownictwie we Francji można znaleźć za pośrednictwem kilku kanałów.

Platformy internetowe

Wyszukiwarka ofert pracy France Travail: <https://www.francetravail.fr>

Indeed France: <https://fr.indeed.com>

Hellowork: <https://www.hellowork.com>

Inne kanały

Agencje pracy tymczasowej (*intérim*), powszechnie stosowane w budownictwie

Bezpośrednie zgłoszenia do lokalnych firm budowlanych

Polecenia za pośrednictwem ośrodków szkoleniowych i organizacji pozarządowych



www.welcomeworkproject.eu

Śledź naszą podróż

