

www.welcomeworkproject.eu

Vejledning til byggebranchen: Polen



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)





Indhold

- 01** Indledning
- 02** Om os
- 03** Projektet
- 04** Galleri
- 05** Vores team
- 06** Spørgsmål + svar
- 07** Konklusion



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Indledning

Polens byggesektor er en af landets vigtigste økonomiske søjler, der beskæftiger langt over en million mennesker og bidrager væsentligt til den nationale vækst. Den understøtter en bred vifte af aktiviteter, herunder opførelse af offentlig infrastruktur såsom veje, jernbaner, broer, hospitaler og skoler, samt udvikling af boliger, erhvervsbygninger og renoveringsprojekter i byer og landdistrikter. Disse aktiviteter driver ikke kun den økonomiske udvikling, men præger også dagligdagen i lokalsamfund over hele landet.

Sektoren tilbyder en bred vifte af jobmuligheder, fra fysisk arbejde og grundlæggende assistance på byggepladsen til højt specialiserede tekniske erhverv. Denne mangfoldighed gør byggebranchen til en af de mest tilgængelige brancher for nytilkomne på det polske arbejdsmarked. Især for flygtninge udgør sektoren en realistisk og opnåelig vej til beskæftigelse. Mange stillinger kræver ikke formelle kvalifikationer i starten, og arbejdsgivere er ofte vant til at arbejde med internationale teams, især da sektoren i stigende grad er afhængig af udenlandske arbejdstagere for at imødegå den vedvarende mangel på arbejdskraft.

Med tiden kan arbejdstagerne opbygge erfaring, udvide deres færdigheder og avancere til mere specialiserede stillinger. Polen har et veletableret erhvervsuddannelses- og kvalifikationssystem, hvilket betyder, at den enkelte kan opnå anerkendte certifikater, licenser og faglige kvalifikationer. Disse kvalifikationer åbner døren til højere løn, større jobsikkerhed og langsigtet karriereudvikling.

Denne vejledning er udarbejdet til at støtte flygtninge, jobcoaches, erhvervsuddannelsesundervisere, arbejdsgivere og organisationer, der arbejder med integration på arbejdsmarkedet. Den forklarer, hvordan byggesektoren i Polen fungerer, hvilke kompetencer der er behov for, hvordan man kommer ind i de forskellige erhverv, og hvilke uddannelsesforløb der er tilgængelige. Den indeholder også trin-for-trin-vejledning, klare jobbeskrivelser og pålidelige links til nyttige tjenester. Målet er at sikre, at nyankomne og dem, der støtter dem, har den nødvendige viden til at navigere i sektoren med selvtillid, trygt og med succes.



01

Forståelse af den polske byggesektor



Indblik i den polske byggesektor

Polens byggesektor er en stor og mangfoldig branche, der spiller en afgørende rolle for landets økonomiske vækst og modernisering. Den dækker en bred vifte af aktiviteter, beskæftiger mennesker med mange forskellige kompetenceniveauer og er tæt forbundet med andre økonomiske sektorer såsom fremstillingsindustrien, transport, energi og ejendomsmarkedet. For flygtninge er det en af de sektorer, der er nemmest at komme ind i, da mange arbejdsgivere er åbne over for at ansætte nytilkomne og tilbyder muligheder for at opbygge kompetencer over tid.

1.1 Hvorfor byggesektoren er vigtig i Polen

Bygge- og anlægssektoren er central i Polens langsigtede udviklingsplaner. I de senere år har landet investeret kraftigt i:

- **Infrastrukturprojekter**, såsom nye motorveje, opgraderinger af jernbanen, broer, tunneler og transportknudepunkter
- **Byudvikling**, herunder erhvervscentre, hospitaler, skoler og offentlige bygninger
- **Boliger og boligområder** for at imødekomme befolkningsvæksten og moderne levestandarder
- **Modernisering af forsyningsnet**, såsom vandnet, varmesystemer og elnet
- **Forbedringer af energieffektiviteten**, herunder varmeisolering og renovering af ældre bygninger

Disse løbende investeringer skaber en stabil efterspørgsel efter arbejdskraft inden for en række fag og på forskellige kvalifikationsniveauer.



Indblik i den polske byggesektor



1.2 Bygge- og anlægssektorens arbejdsstyrke

Den polske arbejdsstyrke i byggebranchen er mangfoldig og består af mennesker med mange forskellige niveauer af erfaring, ansvarsområder og uddannelsesbaggrund. At forstå, hvordan arbejdsstyrken er sammensat, hjælper flygtninge, arbejdsgivere og støtteorganisationer med at identificere egnede indgangspunkter og realistiske karriereveje.

Den polske arbejdsstyrke i byggebranchen omfatter:

◆ 1. Faglærte arbejdstagere

Fagfolk såsom elektrikere, blikkenslagere, murere, fliselæggere, tagdækkere og maskinoperatører. Disse roller kræver normalt erhvervsuddannelse, eksamener eller certificering.

◆ 2. Halvfaglærte arbejdere

Arbejdstagere med en vis erfaring, der kan bistå med tekniske opgaver, f.eks. som assistenter for elektrikere eller blikkenslagere, eller som betjener bestemte værktøjer under opsyn.

◆ 3. Almindelige arbejdere

Arbejdstagere, der udfører fysiske opgaver såsom rengøring af arbejdspladser, flytning af materialer, klargøring af arbejdsområder og assistance til forskellige teams. Dette niveau er ofte indgangsniveauet for flygtninge.

◆ 4. Tekniske og ledende stillinger

Byggeteknikere, byggeledere, kvalitetskontrolører, arbejdsmiljøspecialister og projektkoordinatorer. Disse stillinger kræver normalt kendskab til polsk og formelle kvalifikationer.

Indblik i den polske byggesektor

1.3 Udenlandske arbejdstagers og flygtninges rolle

I løbet af det sidste årti er udenlandske arbejdstagere blevet afgørende for, at den polske byggesektor kan fungere. Mange arbejdsgivere er afhængige af internationale teams på grund af:

- Vedvarende mangel på arbejdskraft
- En aldrende arbejdsstyrke inden for faglærte erhverv
- Faldende interesse blandt yngre polakker for manuelle erhverv
- Stigende efterspørgsel efter byggeri, især inden for infrastruktur og boligbyggeri

Flygtninge og migranter fra Ukraine, Hviderusland, Georgien, Moldova og asiatiske lande udgør nu en betydelig del af arbejdsstyrken. Dette har skabt arbejdspladser, hvor flersproget kommunikation er almindelig, og hvor arbejdsgivere er mere fortrolige med tværkulturelle teams.

Specielt for flygtninge tilbyder byggebranchen:

- **Umiddelbare beskæftigelsesmuligheder**
- **Fleksible adgangskrav**
- **En klar vej til anerkendte kvalifikationer**
- **Stor efterspørgsel efter praktiske færdigheder**
- **Mulighed for at opbygge en langsigtet karriere**



Du kan drømme, skabe, designe og bygge det mest vidunderlige sted i verden. Men det kræver mennesker at gøre drømmen til virkelighed.

Walt Disney



Indblik i den polske byggesektor

1.4 Vigtige typer af byggeaktiviteter i Polen

Sektoren består af flere underområder, der hver især tilbyder forskellige typer arbejde.

1. Boligbyggeri

Opførelse af nye lejligheder, huse og mindre boligkomplekser samt renovering af ældre bygninger. Arbejdsopgaverne omfatter murerarbejde, malerarbejde, pudsning, tagdækning, fliselægning, isolering, gulvbelægning og tømrerarbejde.

2. Erhvervsbyggeri

Arbejde på kontorer, hoteller, indkøbscentre, lagerbygninger og industribygninger. Byggepladserne er ofte større og kan kræve mere avanceret koordinering og certificering.

3. Anlægsarbejde og infrastruktur

Storskala-projekter såsom veje, jernbaner, broer, tunneler, lufthavne og vandsystemer. Disse byggepladser kræver specialiserede færdigheder såsom betjening af maskiner, betonarbejde, stålmontering og teknisk installation.

4. Installation og efterbehandling

Elektrisk installation, VVS, varmesystemer, ventilation, aircondition, indvendig efterbehandling og isolering. Der er konstant efterspørgsel efter disse fag.

5. Landskabsarkitektur og udendørsarbejde

Grønne områder i byer, anlæg af parker, udendørs belægning, hegn og anlæg af haver. Disse opgaver er velegnede for arbejdere, der foretrækker fysiske opgaver udendørs.

Forståelse af den polske byggesektor



1.5 Fordele og udfordringer ved at arbejde i byggebranchen

Fordele

- Stor efterspørgsel efter arbejdskraft, herunder stillinger på entry-level
- Muligheder for hurtigt at lære gennem praktisk arbejde
- Vejen til bedre betalte tekniske job
- Anerkendte kvalifikationer til rådighed for dem, der ønsker at udvikle sig
- Arbejdsgivere, der er vant til internationale og flersprogede teams
- Forskellige arbejdsmiljøer (indendørs, udendørs, små teams, store projekter)

Udfordringer

- Arbejdet kan være fysisk krævende
- Nogle arbejdssteder kræver forståelse af grundlæggende polske sikkerhedsinstruktioner
- Vejrforholdene påvirker udendørsarbejdet
- Der kan være behov for certificeringer til specialiserede roller
- Lange arbejdstider i visse perioder
- At forstå disse fordele og udfordringer hjælper flygtninge og støtteorganisationer med at forberede arbejdstagerne på realistiske forventninger.

Forståelse af den polske byggesektor

1.6 Bygge- og anlægssektoren som springbræt til langsigtet stabilitet

Bygge- og anlægssektoren er mere end blot midlertidig beskæftigelse. Den kan være en vej til:

- **Stabil indkomst**
- **Polsk anerkendte kvalifikationer**
- **Teknisk specialisering**
- **Tilsyns- eller ledelsesroller**
- **Selvstændig virksomhed** (f.eks. opstart af en lille renoverings- eller håndværksvirksomhed)

Mange flygtninge opbygger med succes en langvarig karriere inden for byggebranchen, fordi advancementet er baseret på praktiske færdigheder og erfaring snarere end udelukkende på formel uddannelse.



1.7 Hvem denne sektor er velegnet til

Bygge- og anlægsbranchen kan være et godt valg for personer, der:

- Foretrækker praktisk, håndgribelig arbejde
- Kan arbejde i teams
- Er fortrolige med udendørs eller fysiske opgaver
- Ønsker klare muligheder for advancement
- Er åbne for at lære tekniske færdigheder
- Kan håndtere fleksible arbejdstider
- Er motiveret til at opnå certificeringer

Det er muligvis mindre velegnet til personer med betydelige bevægelsesbegrænsninger, helbreds-mæssige begrænsninger eller en stærk præference for administrativt eller kontor-baseret arbejde.

02

Adgang til det polske arbejdsmarke d inden for byggebranche n





Adgang til det polske arbejdsmarked inden for byggebranchen

At komme ind i den polske byggesektor er en realistisk og opnåelig vej for mange flygtninge. Branchen tilbyder muligheder på forskellige kvalifikationsniveauer, og arbejdsgivere er ofte åbne for at ansætte personer, der er nye i landet. Dette afsnit giver klar trin-for-trin-information om lovkrav, forberedelse, typiske jobfunktioner og hvad nyankomne kan forvente, når de træder ind i sektoren for første gang.

2.1 Lovlig ret til at arbejde

Flygtninge og personer med midlertidig beskyttelse har lovlig ret til at arbejde i Polen uden at skulle have en særskilt arbejdstilladelse. Dette gør processen med at komme ind på arbejdsmarkedet mere ligetil.

Hovedpunkter

- Du behøver **ikke** at ansøge om en arbejdstilladelse.
- Din arbejdsgiver skal underrette det lokale arbejdsformidlingskontor (*Powiatowy Urząd Pracy*, PUP) om din ansættelse.
- Du skal være i besiddelse af et gyldigt dokument, der bekræfter dit lovlige ophold i Polen (f.eks. et certifikat for midlertidig beskyttelse, PESEL UKR eller opholdstilladelse).

Hvad dette betyder for flygtninge

- Du kan begynde at arbejde, så snart en arbejdsgiver er klar til at ansætte dig.
- Du kan søge ethvert job, herunder faglærte stillinger, forudsat at du opfylder kvalifikations- eller sikkerhedskravene.



Adgang til det polske arbejdsmarked inden for byggebranchen



2.2 Første skridt inden arbejdet påbegyndes

Inden man påbegynder et byggearbejde i Polen, skal alle arbejdstagere gennemføre nogle obligatoriske trin vedrørende sikkerhed og sundhed. Disse regler gælder både for polske statsborgere og flygtninge.

◆ 1. Lægeundersøgelse

- En læge skal vurdere, om du er egnet til at udføre dit arbejde. Undersøgelsen omfatter:
 - Generel fysisk formåen
 - Evne til at arbejde i højden (hvis påkrævet)
 - Syn og hørelse
 - Eventuelle helbredsmæssige forhold, der kan påvirke sikkerheden

Du modtager et certifikat, der bekræfter din arbejdsevne.

◆ 2. BHP-sikkerhedsuddannelse

BHP står for *Bezpieczeństwo i Higiena Pracy* (Arbejdssikkerhed og -hygiejne).

Denne uddannelse lærer dig:

- Hvordan man bruger værktøj og udstyr sikkert
- Hvordan man forebygger ulykker
- Nødprocedurer
- Korrekt brug af personligt beskyttelsesudstyr (PPE)
- Grundlæggende farer på arbejdspladsen

Alle bygningsarbejdere skal gennemføre denne uddannelse, før de får adgang til en byggeplads.

◆ 3. Introduktion til arbejdspladsen

Hver byggeplads har forskellige risici. Din arbejdsgiver vil forklare:

- Arbejdspladsens indretning
- Teamstruktur
- Daglige rutiner
- Sikkerhedsregler for den pågældende byggeplads
- Hvem man skal kontakte i nødsituationer

Dette sikrer, at nye medarbejdere forstår, hvordan de arbejder sikkert og trygt.



Adgang til det polske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.3 Indgangsmuligheder for flygtninge

Mange nyankomne starter i job, der kræver fysisk formåen og grundlæggende træning frem for formelle kvalifikationer.

🔍 Job på indgangsniveau (tilgængelige for begyndere)

Disse stillinger er velegnede, hvis du stadig er i gang med at lære polsk eller ikke har polske certifikater.

- Almindelig bygningsarbejder
- Hjælper til nedrivning
- Renoveringsmedarbejder
- Materialehåndtering og lastning
- Rengøring og klargøring af byggepladser
- Assistent til faglærte håndværkere (elektrikere, blikkenslagere, murere)
- Landskabsarkitektur og vedligeholdelse af udendørsarealer

Disse roller giver flygtninge mulighed for at opnå:

- Praktisk viden
- Forståelse for den polske arbejdskultur
- Erfaring med at arbejde med værktøj og materialer
- Muligheden for at avancere til faglærte stillinger

Adgang til det polske arbejdsmarked inden for byggebranchen



2.4 Faglige stillinger for arbejdstagere med erfaring

Flygtninge med tidligere erfaring inden for byggebranchen kan ofte hurtigere komme ind i faglærte stillinger.

Faglige erhverv

- Murarbejder
- Maler og dekoratør
- VVS-installatør
- Elektriker
- Tømrer / snedker
- Fliselægger
- Betonarbejder
- Stålmontør
- Isoleringsarbejder
- Maskinoperatør (f.eks. gravemaskine, læssemaskine, gaffeltruck)

Arbejdsgivere kan kræve:

- Bevis for tidligere erfaring
- Demonstration af praktiske færdigheder
- Evne til at forstå sikkerhedsinstruktioner
- Certificering for teknisk udstyr
- Prøvedage eller færdighedstest er almindelige måder at vise kompetence på.



Adgang til det polske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.5 Stillinger, der kræver certificering eller licens

Nogle stillinger kræver officiel godkendelse af sikkerhedsmæssige årsager.

⚡ Elektrikerarbejde

Kræver SEP-certificering (op til 1 kV for de fleste stillinger for begyndere).

🚗 Betjening af maskiner

Kræver en licens fra det tekniske inspektionskontor (UDT).

👷 Arbejde i højden

Kræver en lægeerklæring, der specifikt tillader arbejde over 3 meter.

🔥 Varme- og kedelinstallation

Kan kræve specialuddannelse og eksamen.

Flygtninge, der endnu ikke har disse kvalifikationer, kan senere tage kurser for at få bedre betalte job.

2.6 Sproglige overvejelser

Selvom job på entry-level måske kun kræver grundlæggende polsk, hjælper det at forbedre sine sprogfærdigheder med:

- At forstå instruktioner
- Sikkerheden på arbejdspladsen
- Opbygning af tillid hos arbejdsgivere
- At avancere til faglærte stillinger eller ledende stillinger

Flygtninge opfordres til at lære grundlæggende arbejdspladsordforråd så tidligt som muligt.

Almindelige ord på byggepladsen omfatter:

- *młotek* (hammer)
- *rusztowanie* (stillads)
- *kask* (hjelm)
- *uwaga!* (pas på)
- *przenieś* (flyt dette)

Støtteorganisationer tilbyder ofte gratis eller billige polskkurser.



Adgang til det polske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.7 Hvad arbejdsgivere forventer af nyansatte

Arbejdsgivere i byggebranchen søger normalt:

- Punktlighed og pålidelighed
- Evne til at følge instrukser
- Overholdelse af sikkerhedsregler
- Teamwork og kommunikation
- Læringsvilje
- Positiv indstilling

Erfaring er en fordel, men ikke altid nødvendig på begynderniveau. En medarbejder, der viser engagement og lærer hurtigt, får ofte muligheder for at avancere.

2.8 Hvad flygtninge kan forvente, når de starter

At starte et job i byggebranchen i et nyt land kan være en udfordring. Flygtninge oplever ofte:

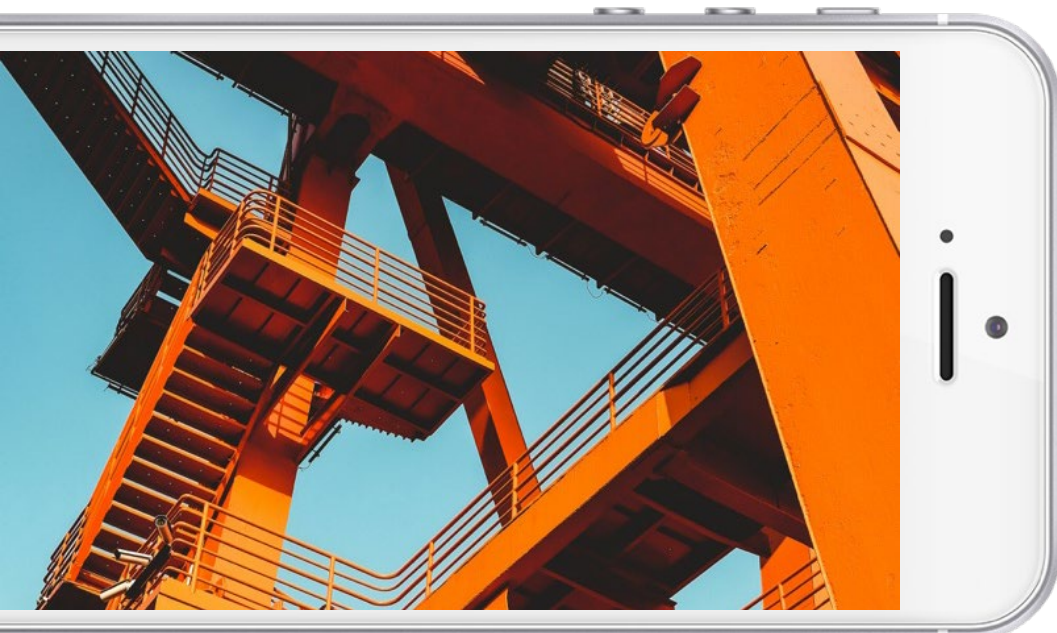
Positive aspekter

- Umiddelbare beskæftigelsesmuligheder
- Støttende teams med andre udenlandske arbejdstagere
- Muligheder for at udvikle sig inden for faglærte erhverv
- Læring gennem praktiske opgaver

Almindelige udfordringer

- Hurtigt tempo
- Kolde eller varme vejrforhold
- Kommunikationsbarrierer
- Forståelse af polsk dokumentation og kontrakter

Støtte fra jobcoaches, arbejdsgivere og undervisere er afgørende i de tidlige faser.



03

Vigtige byggefag i Polen





Vigtige håndværksfag inden for byggebranchen i Polen



Den polske byggesektor omfatter mange forskellige fag, men nogle få skiller sig ud som særligt vigtige for flygtninge, der træder ind på arbejdsmarkedet. Disse fag tilbyder gode beskæftigelsesudsigter, klare uddannelsesforløb og muligheder for langsigtet karriereudvikling. Nedenfor er fire centrale erhverv, der kombinerer stor efterspørgsel med tilgængelige adgangsveje.

3.1 Murere

Murværk er et af de mest traditionelle og vigtige erhverv inden for byggeriet. Murere opfører de bærende elementer i huse, erhvervsbygninger og forskellige infrastrukturprojekter.

Hvad jobbet indebærer

- Opførelse af vægge, skillevægge og facader ved hjælp af mursten, betonblokke eller sten
- At lægge fundamenter og forberede overflader
- Blanding af mørtel og betjening af grundlæggende maskiner
- Læse enkle byggetegninger
- Arbejde med stilladser og værktøj såsom murskeer, vaterpas og skæremaskiner

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Fysisk styrke og udholdenhed
- God hånd-øje-koordination
- Evne til at følge instruktioner nøjagtigt
- Kendskab til sikkerhedsregler, især i højden
- Tålmodighed og sans for detaljer

Sådan kommer du ind i faget

Mange flygtninge starter som assistenter og lærer faget i praksis.

Uddannelsesmulighederne omfatter:

- Praktisk uddannelse gennem arbejdsgivere
- Erhvervsskole (*Branżowa Szkoła I Stopnia*)
- Korte mureruddannelser på uddannelsescentre
- Håndværksprøver, der bekræfter kompetence (svendebrev)

Udsigter

Der er altid efterspørgsel efter dygtige murere. Med tiden kan arbejdstagere avancere til mere specialiserede roller, byggetilsyn eller selvstændig virksomhed.



Vigtige byggefag i Polen

3.2 🎨 Maler og tapetserer

Maler- og dekoratørfaget er et alsidigt håndværk, der omfatter både indvendigt og udvendigt efterbehandlingsarbejde. Det er en almindelig indgang til arbejdsmarkedet for flygtninge, da det ikke altid kræver videregående kvalifikationer at komme i gang.

Hvad jobbet indebærer

- Forberedelse af overflader (rengøring, slibning, spartling, grunding)
- Påføring af maling, lak og beskyttende belægninger
- Tapetsering og dekorative finish
- Brug af håndværktøj, ruller, pensler og sprøjtepistoler
- Sikkerhed ved arbejde på stiger og enkle stilladser

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Stor opmærksomhed på detaljer
- Tålmodighed og en sikker hånd
- God farvefornemmelse
- Evne til at følge sikkerhedsinstruktioner
- Pålidelighed og renlighed på arbejdspladsen

Sådan kommer du ind i branchen

Flygtninge kan starte som hjælpere og gradvist påtage sig mere ansvar. Adgangsveje omfatter:

- Læring på arbejdspladsen under vejledning af erfarne malere
- Kurser i efterbehandlingsarbejde
- Anerkendelse af praktiske færdigheder gennem prøveperioder
- Lægeattest til arbejde i højden

Udsigter

Malere kan udvikle sig inden for specialiseret dekorationsarbejde, betjening af udstyr (f.eks. sprøjtesystemer) eller mindre selvstændige renoveringsopgaver.

Vigtige byggefag i Polen

3.3 🔧 VVS-installatør

VVS-montører er uundværlige i alle sektorer inden for byggeriet, og efterspørgslen efter dette fag vokser fortsat på grund af den løbende modernisering af varme-, vand- og sanitetsanlæg.

Hvad jobbet indebærer

Installation af vandforsynings- og afløbssystemer

Montering af radiatorer, kedler, håndvaske, toiletter og brusere

Vedligeholdelse og reparation af lækager eller tilstopninger

Læse installationsdiagrammer og tekniske tegninger

Sikring af, at systemerne overholder sikkerheds- og hygiejnestandarder

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Praktisk problemløsning
- Manuel fingerfærdighed
- Evne til at arbejde i trange rum
- Fokus på sikkerhed og nøjagtighed
- Teknisk tænkning



Sådan kommer du ind i faget

Nogle flygtninge starter som assistenter og lærer gennem konkrete projekter. Vejen mod en kvalifikation omfatter:

- Praktisk uddannelse hos arbejdsgivere
- Erhvervsuddannelse inden for VVS-installation
- Kvalifikationer og eksamener inden for VVS
- Svendebrev eller mesterbrev

Udsigter

VVS-montører går ofte videre til installation af varmesystemer, avanceret vedligeholdelse eller certificeringsbaserede specialiseringer. Erfarne VVS-montører kan tjene godt og kan blive selvstændige.

De vigtigste byggefag i Polen



3.4 ⚡ Elektriker

Elektrikerfaget er et af de mest regulerede og respekterede fag i sektoren. Selvom det kræver certificering, kan flygtninge med erfaring hurtigt gøre fremskridt.

Hvad jobbet indebærer

- Installation af ledninger, stikkontakter, belysningssystemer og kontrolpaneler
- Test og reparation af elektriske fejl
- Overholdelse af tekniske tegninger og sikkerhedsprocedurer
- Vedligeholdelse af elektriske systemer i bygninger
- Brug af værktøj såsom testere, boremaskiner, skæremaskiner og isoleringsudstyr

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Logisk tænkning og problemløsning
- God matematisk forståelse
- Stærkt fokus på sikkerhed og præcision
- Evne til at identificere lednings- og udstyrstyper
- Stabilt og omhyggeligt håndværk

Sådan kommer du ind i branchen

For at kunne arbejde selvstændigt skal elektrikere opnå SEP-certificering (op til 1 kV for de fleste roller). Mulighederne omfatter:

- Assistentroller, der understøtter certificerede elektrikere
- Erhvervsuddannelse inden for elinstallation
- SEP-kurser efterfulgt af eksamener
- Erhvervelse af erfaring gennem praktisk arbejde under opsyn

Udsigter

Der er stor efterspørgsel efter autoriserede elektrikere i alle regioner. Karrieremulighederne omfatter specialisering inden for automatisering, vedvarende energisystemer eller tilsynsfunktioner inden for el-området.



04

Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder





4. Anerkendelse af tidligere læring og kompetencer

Mange flygtninge ankommer til Polen med værdifuld erfaring inden for byggebranchen, selvom de ikke har certifikater eller dokumenter, der kan bevise det. Polen tilbyder flere måder, hvorpå enkeltpersoner kan vise deres færdigheder, opnå formel anerkendelse og få adgang til bedre jobmuligheder. Dette afsnit forklarer de fire hovedveje, der er tilgængelige for flygtninge, der ønsker at få valideret deres tidligere viden og fremskridt i sektoren.

4.1 Praktisk kompetencevurdering foretaget af arbejdsgivere

Mange byggefirmaer i Polen bruger praktiske vurderinger til at vurdere en arbejdstagers evner. Dette er især nyttigt for flygtninge, der ikke har dokumenter fra deres hjemlande.

Hvad dette normalt omfatter

- En kort prøvedag på en byggeplads
- Demonstration af grundlæggende opgaver (f.eks. at mure, male en væg, tilslutte rør)
- Sikker brug af værktøj og udstyr
- Evne til at følge instruktioner
- Kendskab til sikkerhedsregler

Hvorfor denne uddannelsesvej hjælper flygtninge

- Der kræves ingen dokumenter
- Færdighederne vurderes retfærdigt ud fra præstation
- Du kan hurtigt komme ind på arbejdsmarkedet
- Arbejdsgivere tilbyder ofte uddannelse efter en vellykket prøveperiode

Typiske resultater

- Ansættelse i en assistent- eller ufaglært stilling
- Anbefaling om yderligere uddannelse
- Identifikation af en passende uddannelsesvej

Dette er det enkleste og mest almindelige første skridt for nyankomne.



Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder

4.2 Håndværksprøver (svendebrev og mesterbrev)

Polen har et veletableret system for håndværksprøver, der administreres af **håndværkskamrene**. Dette system giver arbejdstagere mulighed for at opnå anerkendte polske fagcertifikater, selvom de ikke har gennemført en formel skolegang i Polen.

Tilgængelige certifikater

- **Svendebrev (Czeladnik)** – bekræfter kompetent praktisk evne
- **Mesterbevis (Mistrz)** – avanceret anerkendelse af erfaring og teoretisk viden

Hvorfor er disse certifikater værdifulde

- Anerkendt i hele landet
- Nyder stor tillid hos arbejdsgivere
- Fører ofte til højere løn
- Giver mulighed for at blive selvstændig i visse erhverv
- Giver en polsk kvalifikation, selv uden skoledokumentation

Fag, der ofte vurderes

- Murværk
- Maler- og dekorationsarbejde
- Tømrerarbejde
- VVS
- Fliselægning
- Tagdækning

Hvad eksamen omfatter

- En teoretisk prøve (ofte på grundlæggende niveau)
- En demonstration af praktiske færdigheder
- Viden om sikkerhed og arbejdsorganisering

Hvem denne uddannelsesvej passer til

Flygtninge med stor erfaring inden for et bestemt fag, der ønsker et formelt, polsk anerkendt certifikat.

Anerkendelse af tidligere læring og kompetencer

4.3 Anerkendelse af udenlandske kvalifikationer og dokumenter

Nogle flygtninge ankommer med certifikater, eksamensbeviser eller arbejdsattester fra deres hjemlande. I mange tilfælde kan disse gennemgås og anerkendes af polske institutioner.

Mulige dokumenter

- Erhvervsuddannelsesbeviser
- Tekniske faglige kvalifikationer
- Uddannelsesbeviser
- Ansættelsesbeviser eller anbefalingsbreve
- Lærlingeattester

Hvad anerkendelsesprocessen kan indebære

- Oversættelse af dokumenter
- Verifikation af uddannelsesmyndigheder
- Vurdering af, om kvalifikationen lever op til polske standarder
- Udstedelse af en bekræftelse eller et ækvivalensdokument

Fordele

- Hurtigere adgang til stillinger, der kræver kvalifikationer
- Mulighed for direkte adgang til videregående uddannelse
- Bekræftelse af status uden behov for at gentage uddannelsen

Hvem denne vej passer til

Arbejdstagere, der kan fremvise originale dokumenter eller kopier, der bekræfter deres uddannelse eller erhvervsmæssige baggrund.



Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder

4.4 Erhvervsuddannelser og efteruddannelsesprogrammer

Når en flygtning ikke har dokumenter, eller når vedkommendes tidligere kvalifikationer ikke kan anerkendes formelt, kan vedkommende stadig opbygge nye færdigheder gennem Polens erhvervsuddannelsesforløb.

Tilgængelige uddannelsestyper

- Korte praktiske kurser (f.eks. fliselægning, pudsning, grundlæggende VVS)
- Længere erhvervsuddannelsesprogrammer på Branzowa Szkoła eller uddannelsescentre
- Specialiserede kurser såsom:
 - SEP-elektrokurser (til elektrisk certificering)
 - UDT-certifikater til betjening af maskiner
 - Uddannelse i varmeisolering
 - Uddannelse i sundhed og sikkerhed (BHP)

Hvorfor er denne vej nyttig

- Ingen tidligere dokumenter kræves
- Velegnet til begyndere eller personer, der skifter erhverv
- Fører til polsk anerkendte certificeringer
- Ofte finansieret gennem arbejdsformidlinger (PUP) eller integrationsprogrammer
- Åbner døre til mere kvalificerede og bedre betalte job

Hvor uddannelsen tilbydes

- Offentlige uddannelsescentre
- Erhvervsskoler
- Private byggeakademier
- Arbejdsformidlingens programmer
- Fagkurser støttet af NGO'er

Hvem denne vej passer til

Alle, der ønsker at lære et nyt fag, forbedre deres færdigheder eller skifte fra et lavt kvalificeret job til et fagligt erhverv.

05

Sikkerhed, rettigheder og ansættelsesstan- darder i den polske byggebranche



Indblik i den polske byggesektor

Bygge- og anlægsarbejde i Polen er reguleret af strenge sikkerheds- og beskæftigelsesstandards, der er udformet til at beskytte alle arbejdstagere, herunder flygtninge. At forstå disse regler hjælper den enkelte med at være i sikkerhed, undgå udnyttelse og træffe velinformerede beslutninger, når man starter og udvikler sig i sektoren. Dette afsnit forklarer de væsentlige krav, rettigheder på arbejdspladsen, kontraktformer og standarder, som nyankomne har brug for at kende.

5.1 Obligatoriske sikkerhedskrav

Sikkerhed er en topprioritet i byggebranchen på grund af arbejdets fysiske og tekniske karakter. Alle arbejdstagere skal opfylde visse sikkerhedskrav, før de får adgang til en byggeplads.

Vigtige sikkerhedselementer

◆ BHP-uddannelse (arbejdssikkerhed og -hygiejne)

Dette er obligatorisk for alle arbejdstagere. Uddannelsen dækker:

- Sikker brug af værktøj og udstyr
- Identificering af farer på arbejdspladsen
- Brand sikkerhedsprocedurer
- Brug af personligt beskyttelsesudstyr (PPE)
- Nødprocedurer
- Grundlæggende kendskab til førstehjælp
- Medarbejderne skal gentage denne uddannelse regelmæssigt.

◆ Lægeundersøgelse

En læge skal bekræfte, om en medarbejder er fysisk i stand til at udføre sit arbejde

sikkert. Dette omfatter:

- Generel helbredsundersøgelse
- Syn og hørelse
- Godkendelse til løfte- og fysiske opgaver
- Godkendelse **til arbejde i højden** (hvis det kræves for stillingen)

◆ Personligt beskyttelsesudstyr (PPE)

Stilles gratis til rådighed for arbejdstageren af arbejdsgiveren. Dette omfatter typisk:

- Sikkerhedshjelm
- Handsker
- Beskyttelsesstøvler
- Tøj med høj synlighed
- Sikkerhedsbriller
- Hørevern (hvis påkrævet)

◆ Stedsspecifik introduktion

Hver byggeplads har sine egne risici. Inden arbejdet påbegyndes, skal den enkelte modtage instruktioner om:

- Arbejdspladsens indretning og adgangsveje
- Fareområder
- Nødudgange
- Kontaktoplysninger på arbejdslederen

Forståelse af den polske byggesektor

5.2 Arbejdstagernes rettigheder og pligter

Flygtninge, der arbejder i byggebranchen, har de samme rettigheder som polske arbejdstagere. Det er afgørende at forstå disse rettigheder for at sikre en sikker og retfærdig ansættelse.

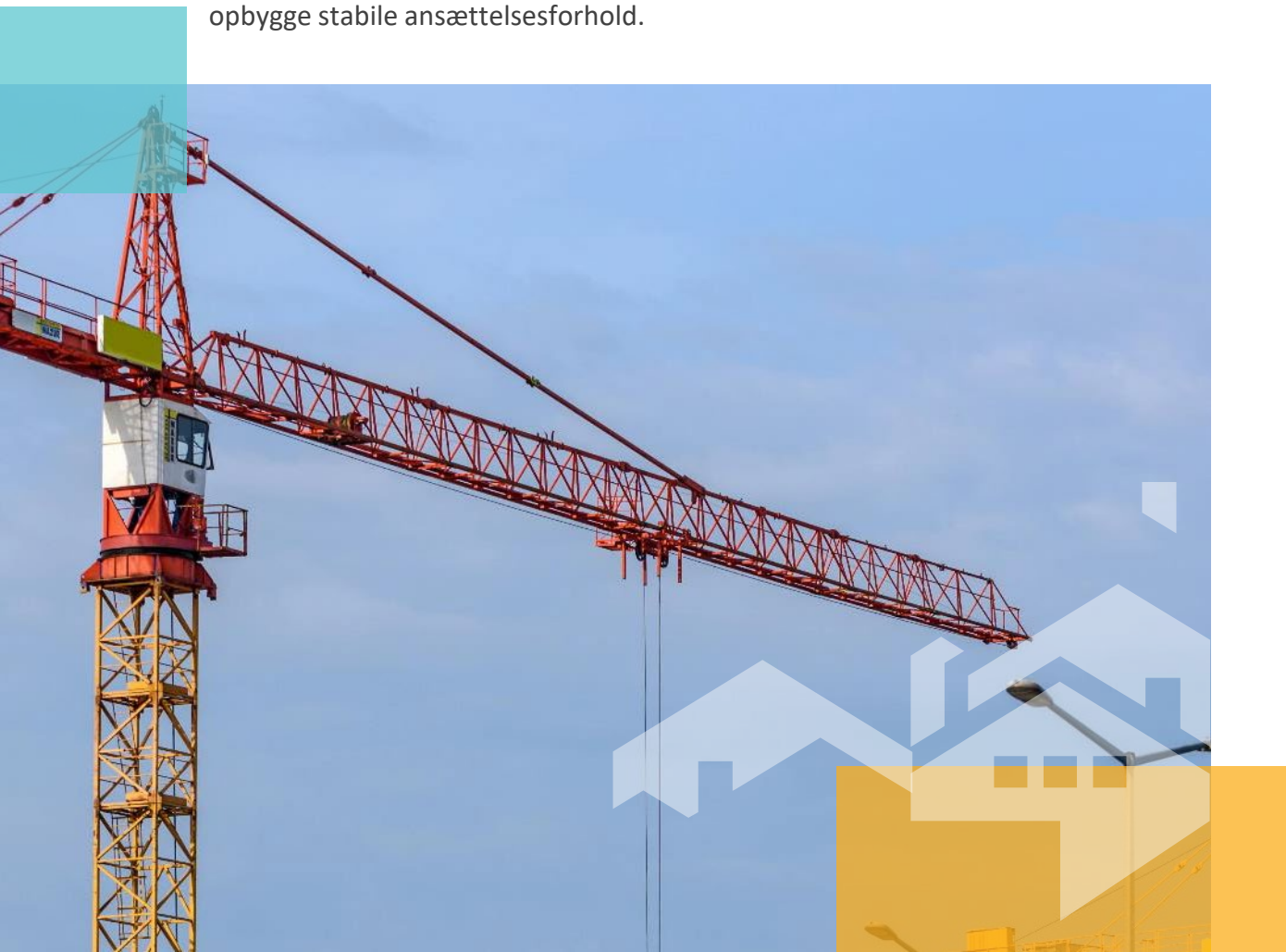
Rettighederne omfatter

- At arbejde under sikre forhold
- At modtage BHP-sikkerhedsuddannelse og personligt beskyttelsesudstyr
- At stoppe arbejdet, hvis forholdene er usikre
- At få udbetalt den aftalte løn
- At få pauser i løbet af arbejdsdagen
- At modtage skriftlig information om deres job og kontrakt
- At have ret til feriepenge og sygedagpenge (for *Umowa o pracę*)

Answaret omfatter

- At følge sikkerhedsreglerne på arbejdspladsen
- At bruge personlige værnemidler korrekt
- At indberette farer til overordnede
- At følge instruktioner fra teamledere
- Respekt for kolleger og opretholdelse af god kommunikation

Arbejdstagere, der forstår både deres rettigheder og forpligtelser, er bedre rustet til at opbygge stabile ansættelsesforhold.



Indblik i den polske byggesektor

5.3 Ansættelseskontrakter og lønvilkår

At forstå polske ansættelseskontrakter hjælper flygtninge med at undgå forvirring og sikrer, at de er beskyttet på arbejdspladsen. I byggebranchen anvendes der tre hovedtyper af kontrakter.

Kontrakttype	Beskrivelse	Beskyttelsesniveau	Bemærkninger
Ansættelseskontrakt	Standardansættelseskontrakt	★★★★★	Bedste løsning ved længerevarende ansættelse; omfatter ferie, sygedagpenge og regler for overarbejde
Opgaveaftale	Opgaveaftale	★★★	Giver fleksibilitet, men færre rettigheder; almindelig i byggebranchen
Umowa o dzieło	Kontrakt om en bestemt opgave	★	Normalt ikke egnet til byggebranchen; begrænset beskyttelse

Vigtige punkter

- Kontrakter bør udfærdiges **skriftligt**, helst inden arbejdet påbegyndes.
- Arbejdsgiverne skal have klare oplysninger om løn, arbejdstid og ansvarsområder.
- Arbejdsgivere skal registrere arbejdstagere i de sociale sikringsordninger, afhængigt af kontraktstype.
- Lønnen udbetales ofte på timebasis, men kan omfatte præmier for indsats eller arbejde under vanskelige forhold.

God praksis for flygtninge

- Bed om en skriftlig kontrakt, ikke en mundtlig aftale.
- Gem kopier af lønsedler og fremmødeoversigter.
- Accepter ikke usikre arbejdsforhold, selvom du bliver presset.

Forståelse af den polske byggesektor

5.2 Arbejdstagernes rettigheder og pligter

Flygtninge, der arbejder i byggebranchen, har de samme rettigheder som polske arbejdstagere. Det er afgørende at forstå disse rettigheder for at sikre en sikker og retfærdig ansættelse.

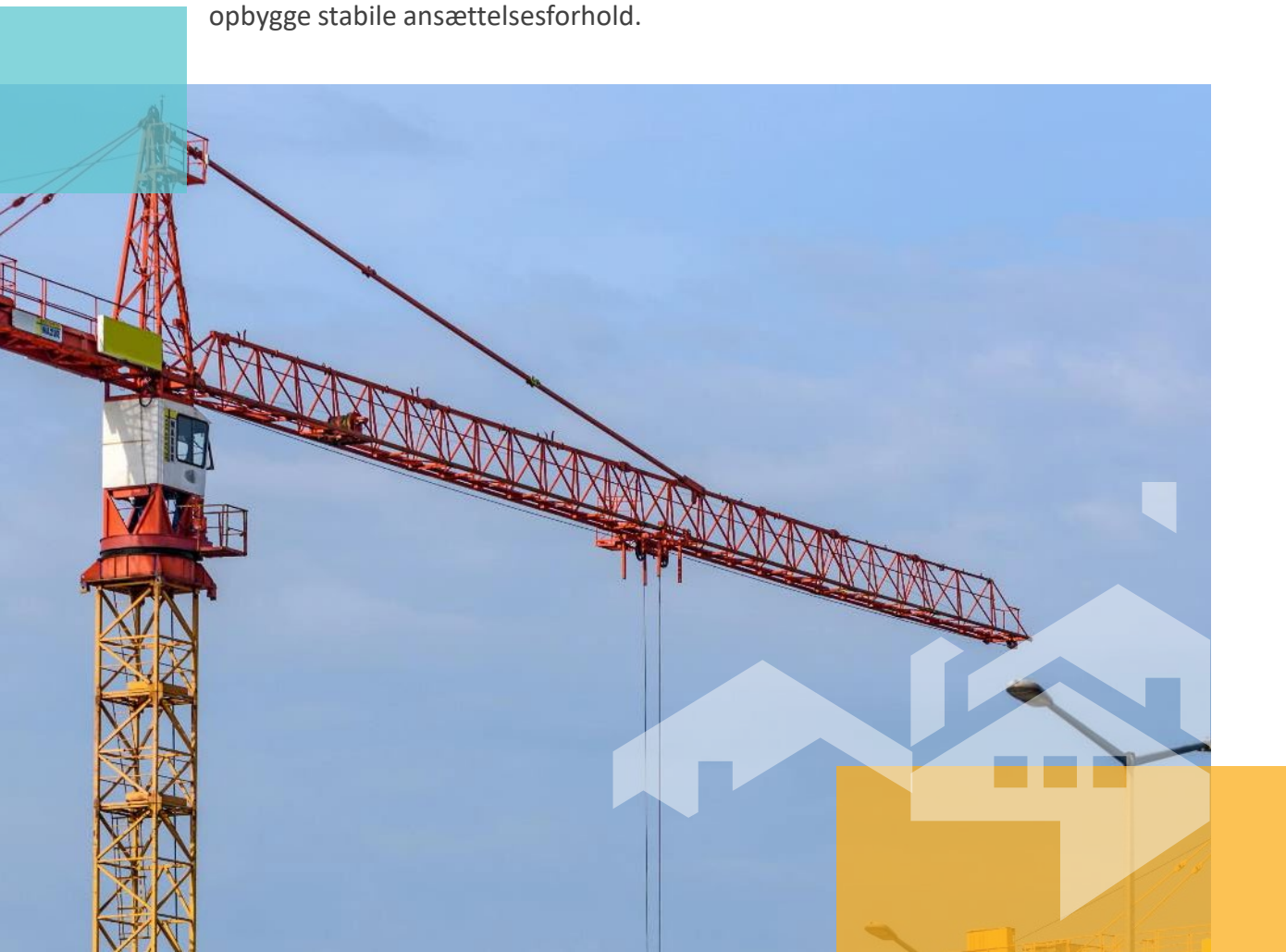
Rettighederne omfatter

- At arbejde under sikre forhold
- At modtage BHP-sikkerhedsuddannelse og personligt beskyttelsesudstyr
- At stoppe arbejdet, hvis forholdene er usikre
- At få udbetalt den aftalte løn
- At få pauser i løbet af arbejdsdagen
- At modtage skriftlig information om deres job og kontrakt
- At have ret til feriepenge og sygedagpenge (for *Umowa o pracę*)

Answaret omfatter

- At følge sikkerhedsreglerne på arbejdspladsen
- At bruge personlige værnemidler korrekt
- At indberette farer til overordnede
- At følge instruktioner fra teamledere
- Respekt for kolleger og opretholdelse af god kommunikation

Arbejdstagere, der forstår både deres rettigheder og forpligtelser, er bedre rustet til at opbygge stabile ansættelsesforhold.



Indblik i den polske byggesektor



5.4 Hvad kan man forvente på en polsk byggeplads

Byggepladser i Polen kan variere i størrelse, atmosfære og organisation. Nogle er små renoveringshold, der arbejder på private hjem; andre er store projekter med hundredvis af arbejdere. Flygtninge kan forvente følgende:

◆ Teamstruktur

De fleste teams består af:

- Byggepladsleder
- Formand eller tilsynsførende
- Faglærte arbejdere
- Hjelpearbejdere
- Arbejdere

Flygtninge kan starte som ufaglærte arbejdere eller assistenter, før de går videre til faglærte roller.

◆ Sprog og kommunikation

- Grundlæggende polsk er nyttigt for sikkerheden og samarbejdet
- Mange teams består af arbejdere fra Ukraine, Hviderusland, Georgien og Centralasien
- Enkle instruktioner er almindelige på travle byggepladser
- Visuel kommunikation (håndsignaler, demonstrationer) bruges ofte

◆ Typiske arbejdsforhold

- Tidlige starttider (ofte kl. 7:00 eller 8:00)
- Udendørs arbejde under skiftende vejrforhold
- Fysiske opgaver såsom løft, bæring og rengøring
- En blanding af stille og støjende omgivelser
- Pauser under vagten til mad og hvile

◆ Arbejdspladskultur

Der forventes generelt, at medarbejderne:

- Være punktlige
- Arbejde stabilt gennem hele vagten
- Vise initiativ, hvor det er muligt
- Støtte teammedlemmerne
- Overholde sikkerhedsreglerne

◆ Muligheder for advancement

- Udvikling fra assistent → ufaglært medarbejder → faglært medarbejder
- Opnå certifikater for maskiner eller tekniske opgaver
- Opbygning af tillid til ledere
- Lære mere polsk
- At tage erhvervs- eller håndværksprøver

Flygtninge, der udviser motivation og pålidelighed, gør ofte hurtigt fremskridt i polske bygge- og anlægsmiljøer.

06

Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger





6. Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

Det er sjældent nemt at komme ind på et nyt arbejdsmarked, og flygtninge står over for en række særlige barrierer, når de søger arbejde i byggesektoren i Polen. Mange af disse udfordringer vedrører sprog, dokumentation, forventninger på arbejdspladsen og integration. Dette afsnit undersøger de vigtigste vanskeligheder og tilbyder praktiske, realistiske løsninger, der hjælper flygtninge med at få succes og være sikre på

6.1 Sprogbarrierer og kommunikationsudfordringer

Sproget er en af de største barrierer for flygtninge, der ønsker at komme ind i sektoren. Bygge- og anlægsarbejde er i høj grad afhængigt af klare instruktioner, sikkerhedsadvarsler og teamwork. Vanskeligheder med at forstå eller formidle information kan påvirke sikkerheden, selvtilliden og arbejdsindsatsen.

Almindelige udfordringer

- Vanskeligheder med at forstå tekniske termer eller sikkerhedsinstruktioner
- Begrænset evne til at kommunikere bekymringer eller rapportere farer
- Mindre selvtillid, når man stiller spørgsmål eller beder om afklaring
- Misforståelser med ledere eller kolleger

Praktiske løsninger

- **Arbejdspladsspecifikke kurser i polsk** med fokus på værktøj, materialer, sikkerhedsordforråd og daglig kommunikation
- **Tosprogede introduktionsmaterialer** leveret af arbejdsgivere
- **Mentorsystemer**, hvor nyansatte parres med en mere erfaren kollega, der taler deres sprog
- **Visuelle hjælpemidler**, såsom diagrammer, farvekoder, etiketter og demonstrationer, for at mindske afhængigheden af mundtlige instruktioner
- Opfordring til ledere om **at tale langsomt**, give korte instruktioner og kontrollere, om medarbejderen har forstået

Hvorfor dette er vigtigt

Bedre kommunikation øger sikkerheden, skaber tillid hos arbejdsgiverne og giver arbejdstagerne mulighed for at avancere til faglærte stillinger.

Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.2 Manglende dokumentation og anerkendelse af kvalifikationer

Mange flygtninge kan ikke fremvise officielle certifikater eller bevis for tidligere erhvervserfaring. Dette kan gøre det sværere at få adgang til stillinger, der kræver faglige kvalifikationer, selv når de har stærke praktiske evner.

Almindelige udfordringer

- Manglende eksamensbeviser, arbejdsreferencer eller uddannelsesbeviser
- Udenlandske kvalifikationer, der ikke anerkendes direkte i Polen
- Vanskeligheder med at dokumentere erfaring over for arbejdsgivere
- Forvirring omkring polske uddannelses- og certificeringssystemer

Praktiske løsninger

- **Praktiske færdighedsvurderinger** hos arbejdsgivere (prøvedage, værktøjsbaserede tests)
- **Håndværksprøver**, der giver polsk anerkendte certifikater baseret på praktisk viden
- **Oversættelsesstøtte** til alle tilgængelige dokumenter
- **Informationsmøder**, der forklarer, hvordan det polske kvalifikationssystem fungerer
- **Skræddersyet karrierevejledning** fra erhvervsuddannelsespersonale, der vejleder flygtninge gennem certificeringsforløb

Hvorfor dette er vigtigt

At støtte flygtninge i at få deres kompetencer anerkendt hjælper dem med at få bedre betalte job, mindsker frustration og giver arbejdsgivere tillid til en medarbejders evner.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.3 Manglende kendskab til arbejdspladskultur, forventninger og rettigheder

At begynde at arbejde i et nyt land betyder ofte, at man skal tilpasse sig andre normer og forventninger på arbejdspladsen. Polske byggepladser kan adskille sig fra dem i en flygtnings hjemland med hensyn til kommunikationsstil, arbejdstid, sikkerhedsregler og ledelsesstruktur.

Almindelige udfordringer

- Usikkerhed om rettigheder og forpligtelser
- Vanskeligheder med at forstå ansættelseskontrakter
- Forskelle i forventninger til punktlighed og organisering
- Begrænset bevidsthed om sikkerhedsansvar
- Nervøsitet over at stille spørgsmål eller melde bekymringer

Praktiske løsninger

- **Tydelige forklaringer** af kontraktformer, lønsystemer og grundlæggende rettigheder inden ansættelsen begynder
- **Introduktionskurser** for flygtninge med fokus på arbejdspladskultur og forventninger
- **Oversatte vejledninger eller visuelt materiale**, der forklarer almindelige regler på arbejdspladsen
- **Mentorprogrammer** tilbudt af arbejdsgivere, NGO'er eller erhvervsuddannelsesinstitutioner
- Opfordring til arbejdsgivere om at give **struktureret feedback** i de første uger

Hvorfor dette er vigtigt

En klar forståelse af forventningerne på arbejdspladsen hjælper arbejdstagere med at tilpasse sig hurtigere, forbedrer fastholdelsen og mindsker misforståelser mellem ledere og nye medarbejdere.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.4 Praktiske og personlige udfordringer, der påvirker beskæftigelsesstabiliteten

Flygtninge kan stå over for yderligere udfordringer uden for arbejdspladsen, som påvirker deres evne til at forblive i beskæftigelse eller deltage i uddannelse.

Almindelige udfordringer

- Ustabil eller midlertidig bolig
- Transportproblemer med at nå frem til arbejdspladserne
- Ansvar for børnepasning
- Økonomisk pres, der kræver øjeblikkelig indkomst
- Stress, traumer eller helbredsproblemer
- Hyppige ændringer i juridisk status eller opholdsstatus

Praktiske løsninger

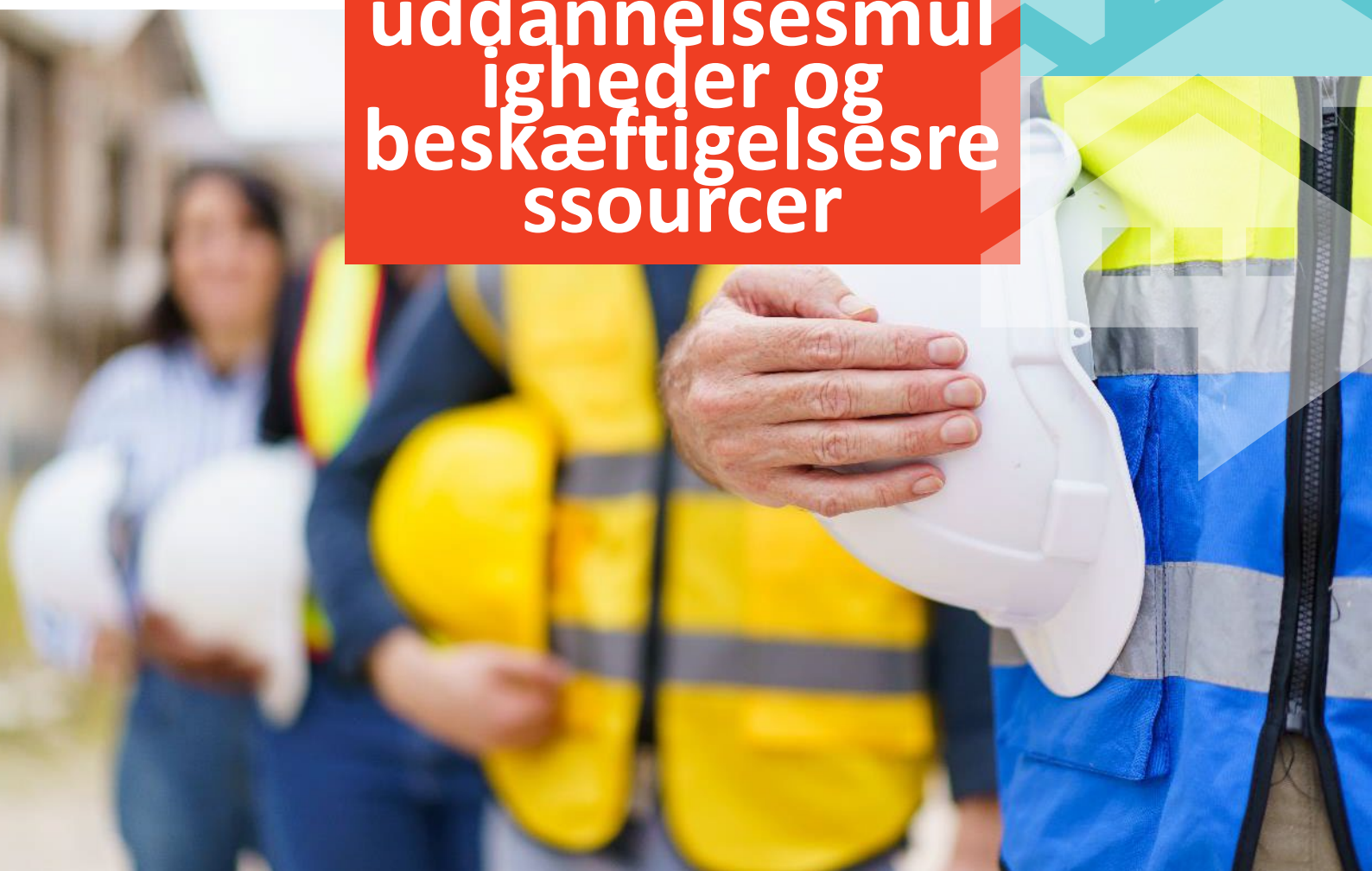
- **Transportassistance**, såsom samkørselsordninger eller rejsetilskud
- **Fleksible undervisningstider** eller aftenkurser, hvor det er muligt
- **Oplysninger om børnepasning**, sociale ydelser eller støtteprogrammer
- **Tæt samarbejde** mellem arbejdsgivere, NGO'er og lokale arbejdsformidlinger
- Adgang til **sundhedstjenester**, herunder støtte til mental sundhed
- Fremme af realistiske udviklingsplaner, der skaber balance mellem arbejde, uddannelse og personlige forpligtelser

Hvorfor dette er vigtigt

Ved at fjerne disse praktiske hindringer hjælpes flygtninge til at fastholde et fast arbejde, og antallet af, der forlader job eller uddannelsesforløb før tid, reduceres.

07

Støttetjenester, uddannelsesmø- gheder og beskæftigelsesre- ssourcer





7. Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og ressourcer til beskæftigelse

Flygtninge, der kommer ind i den polske byggesektor, har adgang til et bredt netværk af støttetjenester, uddannelsesprogrammer og beskæftigelsesressourcer. Disse tjenester hjælper den enkelte med at finde arbejde, opbygge nye færdigheder, forstå sine rettigheder og integrere sig på arbejdspladsen. Dette afsnit beskriver de vigtigste kilder til hjælp, der er tilgængelige i hele Polen.

7.1 Offentlige arbejdsformidlinger (Powiatowy Urząd Pracy – PUP)

De lokale arbejdsformidlinger (*Powiatowe Urzędy Pracy*) er en af de vigtigste kilder til gratis støtte for flygtninge, der søger arbejde eller uddannelse inden for byggebranchen. Hvert distrikt i Polen har sin egen arbejdsformidling, og tjenesterne er tilgængelige for alle lovligt bosiddende jobsøgende.

Hvad PUP kan tilbyde

- **Jobformidling og ledige stillinger** inden for byggebranchen på både grundlæggende og faglært niveau
- **Finansiering af erhvervsuddannelser**, herunder VVS, murerarbejde, grundlæggende el-arbejde og betjening af maskiner
- **Karrierevejledning og rådgivning** tilpasset individuelle færdigheder og erfaring
- **Støtte til opnåelse af kvalifikationer**, såsom håndværksprøver eller sikkerhedsuddannelse
- **Workshops**, herunder udarbejdelse af CV og øvelse i jobsamtaler

Sådan får du adgang til tjenesterne

- Tilmeld dig personligt på dit lokale kontor med identifikationspapirer og dokumenter, der bekræfter dit lovlige ophold
- Du vil blive tildelt en karrierevejleder, der vil guide dig gennem de tilgængelige muligheder

Nyttigt link

Hvor finder du dit lokale kontor: <https://psz.praca.gov.pl>

Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer

7.2 NGO'er og lokale organisationer, der støtter flygtninge

Ikke-statslige organisationer over hele Polen yder flygtninge praktisk hjælp, der forbereder dem til arbejde i byggebranchen. Støtten tilbydes på flere sprog og omfatter ofte personlig vejledning.

Typer af tilgængelig støtte

- Juridisk rådgivning om beskæftigelse og opholdsstatus
- Hjælp til at forstå kontrakter og arbejdstagerrettigheder
- Polskundervisning på begynder- og mellemniveau
- Hjælp til jobsøgning og henvisninger
- Psykisk sundhed og social støtte
- Workshops om arbejdskultur og kommunikation

Vigtige organisationer, der yder støtte

- **Caritas Polen** – humanitær støtte, sproghjælp, jobvejledning <https://caritas.pl>
- **Polish Migration Forum** – beskæftigelsesrådgivning, psykologisk støtte, integrationsworkshops <https://forummigracyjne.org>
- **Den Internationale Organisation for Migration (IOM) – Polen** – jobstøtte, juridisk rådgivning, samfundsaktiviteter <https://poland.iom.int>
- **Lokale NGO'er i større byer**, der tilbyder uddannelse, oversættelse og hjælp til beskæftigelse

Disse organisationer samarbejder ofte med arbejdsgivere, erhvervsuddannelsescentre og offentlige tjenester for at sikre koordineret støtte.



Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer



7.3 Erhvervsuddannelsescentre og kurser inden for byggebranchen

Adgang til uddannelse af høj kvalitet er afgørende for flygtninge, der ønsker at avancere fra entry-level-job til faglærte stillinger inden for byggebranchen. Det polske uddannelsessystem tilbyder flere veje til at opnå teknisk viden og anerkendte kvalifikationer.

Uddannelsesmuligheder

- **Korte praktiske kurser** i pudsnings, fliselægning, tømrerarbejde, isolering, grundlæggende VVS-arbejde og maling
- **Fuldstændige erhvervsuddannelsesprogrammer** på *Branżowa Szkoła* eller voksenuddannelsescentre
- **Specialiserede certificeringskurser**, herunder:
 - SEP-elektriske autorisationer
 - UDT-licenser til betjening af maskiner
 - Kurser i installation af vedvarende energi
 - Uddannelse i varmeisolering og energieffektivitet
- Kurser i **sikkerhed og arbejdsmiljø (BHP)**

Hvem kan deltage

Flygtninge med lovligt ophold i Polen kan deltage i de fleste programmer, og mange af dem er gratis via arbejdsformidlinger eller partnerskaber med NGO'er.

Hvor finder man uddannelse

- Offentlige erhvervsuddannelsescentre
- Private byggeakademier
- Lokale PUP-kontorer (de finansierer ofte kurser)
- National kvalifikationsplatform: <https://kwalifikacje.gov.pl>

Uddannelse hjælper flygtninge med at opbygge selvtillid, opnå formel anerkendelse og få adgang til bedre betalte stillinger.



Støttetjenester, uddannelsestilbud og ressourcer til jobsøgning

7.4 Jobsøgningsplatforme og beskæftigelseskanaler

Flygtninge, der søger arbejde inden for byggebranchen i Polen, kan benytte sig af en række jobplatforme, rekrutteringsbureauer og lokale netværk. At vide, hvor man skal søge, øger chancerne for at finde et sikkert og lovligt arbejde.

De vigtigste online jobplatforme

- **Pracuj.pl** – generelle jobopslag, herunder faglærte erhverv <https://www.pracuj.pl>
- **OLX Praca** – almindeligt for entry-level-stillinger og manuelle job <https://www.olx.pl/praca>
- **Praca.pl** – jobopslag inden for byggeri og tekniske fag <https://www.praca.pl>
- **Praca dla Ukraińców** – fokuseret på muligheder for ukrainsktalende [Pracadlaurainy.pl](https://pracadlaurainy.pl/) – <https://pracadlaurainy.pl/>

Andre nyttige rekrutteringskanaler

- Rekrutteringsbureauer med speciale i byggebranchen
- Jobgrupper på Telegram, WhatsApp og Viber, der bruges af vandrende arbejdstagere
- Lokale byggefirmaer, der ansætter direkte
- anbefalinger fra NGO'er, mentorer og uddannelsescentre

Gode råd til sikker jobsøgning

- Bed altid om en **skriftlig kontrakt**
- Undgå tilbud, der kræver forudbetaling
- Tjek virksomhedens registreringsoplysninger
- Bekræft løn, arbejdstid og ansvarsområder, inden du starter
- Sørg for, at arbejdsgiveren tilbyder BHP-uddannelse og lægeundersøgelser

Disse trin hjælper flygtninge med at finde lovligt arbejde og undgå usikre eller ulovlige ansættelsesforhold.



www.welcomeworkproject.eu

Følg vores rejse

