

www.welcomework.eu

Guía de acceso al sector de la construcción en Polonia

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.



contenido

- 01** Comprender el sector de la construcción polaco
- 02** Acceder al mercado laboral polaco
- 03** Principales oficios en el sector de la construcción en Polonia
- 04** Reconocimiento de conocimientos y habilidades previas
- 05** Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción en Polonia
- 06** Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas
- 07** Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo



**Cofinanciado por
la Unión Europea**

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Introducción

El sector de la construcción de Polonia es uno de los pilares económicos fundamentales del país, ya que da empleo a más de un millón de personas y contribuye de manera significativa al crecimiento nacional. Abarca una amplia gama de actividades, entre las que se incluyen la construcción de infraestructuras públicas, como carreteras, ferrocarriles, puentes, hospitales y escuelas, así como la promoción de viviendas, edificios comerciales y proyectos de rehabilitación en ciudades y zonas rurales. Estas actividades no solo impulsan el desarrollo económico, sino que también dan forma a la vida cotidiana de las comunidades de todo el país.

El sector ofrece una amplia variedad de oportunidades laborales, desde el trabajo físico y la asistencia básica en obra hasta profesiones técnicas altamente especializadas. Esta diversidad convierte a la construcción en una de las industrias más accesibles para los recién llegados al mercado laboral polaco. Para los refugiados en particular, el sector ofrece una vía realista y factible hacia el empleo. Muchos puestos no requieren cualificaciones formales al principio, y los empleadores suelen estar acostumbrados a trabajar con equipos internacionales, especialmente porque el sector depende cada vez más de los trabajadores extranjeros para hacer frente a la actual escasez de mano de obra.

Con el tiempo, los trabajadores pueden adquirir experiencia, ampliar sus competencias y acceder a puestos más especializados. Polonia cuenta con un sistema de formación profesional y cualificación bien establecido, lo que significa que las personas pueden obtener certificados, licencias y credenciales específicas del oficio reconocidos. Estas cualificaciones abren la puerta a salarios más altos, mayor seguridad laboral y desarrollo profesional a largo plazo.

Esta guía está diseñada para apoyar a los refugiados, los orientadores laborales, los formadores de FP, los empleadores y las organizaciones involucradas en la integración en el mercado laboral. Explica cómo funciona el sector de la construcción en Polonia, qué competencias se necesitan, cómo acceder a las diferentes profesiones y qué itinerarios formativos están disponibles. También ofrece orientación paso a paso, descripciones claras de los puestos de trabajo y enlaces fiables a servicios útiles. El objetivo es garantizar que los recién llegados y quienes les apoyan dispongan de los conocimientos necesarios para desenvolverse en el sector con confianza, seguridad y éxito.



01

Comprender el sector de la construcción polaco



El sector de la construcción en Polonia

El sector de la construcción en Polonia es una industria amplia y diversa que desempeña un papel fundamental en el crecimiento económico y la modernización del país. Abarca una gran variedad de actividades, da empleo a personas con distintos niveles de cualificación y está estrechamente vinculado a otros sectores de la economía, como la industria manufacturera, el transporte, la energía y el sector inmobiliario. Para los refugiados, es uno de los sectores más accesibles, ya que muchos empleadores están dispuestos a contratar a recién llegados y a ofrecerles oportunidades para desarrollar sus habilidades con el tiempo.

1.1 Por qué es importante el sector de la construcción en Polonia

La construcción es fundamental para los planes de desarrollo a largo plazo de Polonia. En los últimos años, el país ha realizado importantes inversiones en:

- **Proyectos de infraestructura**, como nuevas autopistas, mejoras ferroviarias, puentes, túneles y centros de transporte
- **Desarrollo urbano**, incluyendo centros comerciales, hospitales, escuelas y edificios públicos
- **Viviendas y urbanizaciones** para satisfacer el crecimiento demográfico y los estándares de vida modernos
- **Modernización de los servicios públicos**, como redes de agua, sistemas de calefacción y redes eléctricas
- **Mejoras en la eficiencia energética**, incluyendo el aislamiento térmico y la renovación de edificios antiguos

Estas inversiones en curso generan una demanda constante de trabajadores en una amplia gama de oficios y niveles de cualificación.



Análisis del sector de la construcción en Polonia



1.2 Estructura de la mano de obra del sector de la construcción

La mano de obra del sector de la construcción en Polonia es diversa y está compuesta por personas con distintos niveles de experiencia, responsabilidades y formación. Comprender cómo está estructurada la mano de obra ayuda a los refugiados, a los empleadores y a las organizaciones de apoyo a identificar puntos de entrada adecuados y trayectorias profesionales realistas.

La mano de obra del sector de la construcción en Polonia incluye:

1. Trabajadores cualificados

Profesionales como electricistas, fontaneros, albañiles, soldadores, techadores y operadores de maquinaria. Estos puestos suelen requerir formación profesional, exámenes o certificación.

2. Trabajadores semicualificados

Trabajadores con cierta experiencia que pueden realizar tareas técnicas, por ejemplo, como ayudantes de electricistas o fontaneros, o que manejan determinadas herramientas bajo supervisión.

3. Trabajadores no cualificados

Trabajadores que realizan tareas físicas como limpiar las obras, mover materiales, preparar las zonas de trabajo y ayudar a los diferentes equipos. Este nivel suele ser el punto de entrada para los refugiados.

4. Puestos técnicos y de supervisión

Técnicos de la construcción, capataces de obra, controladores de calidad, especialistas en salud y seguridad y coordinadores de proyectos. Estos puestos suelen requerir dominio del polaco y titulaciones oficiales.

Comprender el sector de la construcción en Polonia

1.3 El papel de los trabajadores extranjeros y los refugiados

En la última década, los trabajadores extranjeros se han convertido en un elemento esencial para el funcionamiento del sector de la construcción polaco. Muchos empleadores recurren a equipos internacionales debido a:

- La escasez de mano de obra actual
- El envejecimiento de la mano de obra en profesiones cualificadas
- El menor interés de los jóvenes polacos por los oficios manuales
- El crecimiento de la demanda en el sector de la construcción, especialmente en infraestructuras y vivienda

Los refugiados y migrantes de Ucrania, Bielorrusia, Georgia, Moldavia y países asiáticos constituyen ahora una parte significativa de la mano de obra. Esto ha dado lugar a lugares de trabajo en los que la comunicación multilingüe es habitual y los empleadores están más familiarizados con los equipos interculturales.

En el caso concreto de los refugiados, la construcción ofrece:

- **Oportunidades de empleo inmediatas**
- **Requisitos de acceso flexibles**
- **Una vía clara hacia titulaciones reconocidas**
- **Una gran demanda de habilidades prácticas**
- **Posibilidad de desarrollar una carrera profesional a largo plazo**



Puedes soñar, crear, diseñar y construir el lugar más maravilloso del mundo. Pero se necesita gente para hacer realidad ese sueño.

Walt Disney



Análisis del sector de la construcción en Polonia

1.4 Principales tipos de actividades de construcción en Polonia

El sector se compone de varias subáreas, cada una de las cuales ofrece diferentes tipos de trabajo.

1. Construcción residencial

Construcción de nuevos pisos, casas y pequeñas urbanizaciones, así como la renovación de edificios antiguos. Las tareas incluyen albañilería, pintura, enlucido, techado, alicatado, aislamiento, pavimentación y carpintería.

2. Construcción comercial

Trabajos en oficinas, hoteles, centros comerciales, almacenes y edificios industriales. Las obras suelen ser más grandes y pueden requerir una coordinación y certificación más avanzadas.

3. Ingeniería civil e infraestructuras

Proyectos a gran escala, como carreteras, vías férreas, puentes, túneles, aeropuertos y sistemas de abastecimiento de agua. Estas obras requieren habilidades especializadas, como el manejo de maquinaria, trabajos con hormigón, fijación de acero e instalaciones técnicas.

4. Instalación y acabados

Instalaciones eléctricas, fontanería, sistemas de calefacción, ventilación, aire acondicionado, acabados interiores y aislamiento. Estos oficios tienen una demanda constante.

5. Paisajismo y obras al aire libre

Espacios verdes urbanos, parques, pavimentación exterior, vallado y construcción de jardines. Estas funciones son adecuadas para trabajadores que prefieren tareas físicas al aire libre.

Comprender el sector de la construcción en Polonia

1.5 Ventajas y retos de trabajar en el sector de la construcción

Ventajas

- **Gran demanda de trabajadores**, incluso para puestos de nivel inicial
- Oportunidades para aprender rápidamente a través del trabajo práctico
- Vías de acceso a puestos técnicos mejor remunerados
- Titulaciones reconocidas disponibles para quienes deseen progresar
- Empleadores acostumbrados a equipos internacionales y multilingües
- Variedad de entornos de trabajo (en interiores, al aire libre, equipos pequeños, proyectos de gran envergadura)

Retos

- El trabajo puede ser físicamente exigente
- En algunos lugares de trabajo es necesario comprender las instrucciones básicas de seguridad en polaco
- Las condiciones meteorológicas afectan al trabajo al aire libre
- Es posible que se requieran certificaciones para puestos especializados
- Jornadas laborales largas en algunos periodos
- Comprender estas ventajas y dificultades ayuda a los refugiados y a las organizaciones de apoyo a preparar a los trabajadores para que tengan expectativas realistas.

Comprender el sector de la construcción en Polonia

1.6 La construcción como trampolín hacia la estabilidad a largo plazo

La construcción es más que un empleo temporal. Puede ser un camino hacia:

- **Ingresos estables**
- **Títulos reconocidos en Polonia**
- **La especialización técnica**
- **Puestos de supervisión o liderazgo**
- **El autoempleo** (por ejemplo, poner en marcha un pequeño negocio de reformas o de oficios)

Muchos refugiados desarrollan con éxito carreras profesionales a largo plazo en el sector de la construcción, ya que la progresión se basa en las habilidades prácticas y la experiencia, más que en la educación formal por sí sola.



1.7 Para quién es adecuado este sector

La construcción puede ser una buena opción para personas que:

- Prefieren el trabajo práctico y manual
- Pueden trabajar en equipo
- Se sienten cómodas con las tareas al aire libre o físicas
- Desean oportunidades claras de promoción
- Están dispuestas a aprender habilidades técnicas
- Pueden adaptarse a horarios de trabajo flexibles
- Están motivados para obtener certificaciones

Puede que no sea tan adecuado para personas con limitaciones de movilidad importantes, restricciones médicas o una fuerte preferencia por el trabajo administrativo o de oficina.

02

Acceder al mercado laboral polaco



Incorporarse al mercado laboral de la construcción en Polonia



Entrar en el sector de la construcción de Polonia es una vía realista y factible para muchos refugiados. El sector ofrece oportunidades para diferentes niveles de cualificación, y los empleadores suelen estar dispuestos a contratar a personas recién llegadas al país. Esta sección ofrece información clara y detallada sobre los requisitos legales, la preparación, los puestos de trabajo habituales y lo que los recién llegados deben esperar al incorporarse al sector por primera vez.

2.1 Derecho legal a trabajar

Los refugiados y las personas con protección temporal tienen el derecho legal a trabajar en Polonia sin necesidad de un permiso de trabajo específico. Esto hace que el proceso de incorporación al mercado laboral sea más sencillo.

Puntos clave

- **No** es necesario solicitar un permiso de trabajo.
- Su empleador debe notificar su contratación a la oficina de empleo local (*Powiatowy Urząd Pracy*, PUP).
- Debe estar en posesión de un documento válido que confirme su estancia legal en Polonia (por ejemplo, certificado de protección temporal, PESEL UKR o permiso de residencia).

Qué significa esto para los refugiados

- Puede empezar a trabajar tan pronto como un empleador esté dispuesto a contratarle.
- Puede solicitar cualquier puesto de trabajo, incluidos los puestos cualificados, siempre que cumpla los requisitos de cualificación o seguridad.



Acceder al mercado laboral polaco



2.2 Pasos iniciales antes de comenzar a trabajar

Antes de comenzar cualquier trabajo en el sector de la construcción en Polonia, todos los trabajadores deben completar una serie de trámites obligatorios relacionados con la seguridad y la salud. Estas normas se aplican por igual a los ciudadanos polacos y a los refugiados.

1. Reconocimiento médico

- Un médico debe evaluar si estás en condiciones de realizar tu trabajo.
El examen comprueba:
- Capacidad física general
- Capacidad para trabajar en altura (si es necesario)
- Visión y audición
- Cualquier problema de salud que pueda afectar a la seguridad

Recibirá un certificado que acredita su aptitud para trabajar.

2. Formación en seguridad y salud en el trabajo

BHP son las siglas de *Bezpieczeństwo i Higiena Pracy* (Seguridad e Higiene en el Trabajo).

Esta formación enseña:

- Cómo utilizar herramientas y equipos de forma segura
- Cómo prevenir accidentes
- Procedimientos de emergencia
- El uso adecuado del equipo de protección individual (EPI)
- Riesgos básicos en el lugar de trabajo

Todos los trabajadores de la construcción deben completar esta formación antes de acceder a una obra.

3. Iniciación al lugar de trabajo

Cada obra presenta riesgos diferentes. Tu empleador te explicará:

- Distribución de la obra
- La estructura del equipo
- Las rutinas diarias
- Las normas de seguridad específicas de esa obra
- A quién contactar en caso de emergencia

Esto garantiza que los recién llegados comprendan cómo trabajar de forma segura y con confianza.



Acceder al mercado laboral de la construcción en Polonia

2.3 Vías de acceso para los refugiados

Muchos recién llegados comienzan con puestos que requieren capacidad física y formación básica, más que titulaciones académicas.

Puestos de nivel inicial (accesibles para principiantes)

Estos puestos son adecuados si aún estás aprendiendo polaco o no tienes certificados de polaco.

- peón de la construcción
- Ayudante de demolición
- Ayudante de reformas
- Manipulación y carga de materiales
- Limpieza y preparación de obras
- Ayudante de trabajadores cualificados (electricistas, fontaneros, albañiles)
- Paisajismo y mantenimiento de exteriores

Estas funciones permiten a los refugiados adquirir:

- Conocimientos prácticos
- Comprensión de la cultura laboral polaca
- Experiencia en el manejo de herramientas y materiales
- La oportunidad de ascender a puestos cualificados

Acceder al mercado laboral de la construcción en Polonia



2.4 Puestos cualificados para trabajadores con experiencia

Los refugiados con experiencia previa en la construcción suelen acceder más rápidamente a puestos cualificados.

Oficios cualificados

- Albañil
- Pintor y decorador
- Fontanero / instalador de sanitarios
- Electricista
- Carpintero / ebanista
- Alicatador
- Obrero de hormigón
- Arrecibador
- Instalador de aislamiento
- Operador de maquinaria (por ejemplo, excavadora, cargadora, carretilla elevadora)

Los empleadores pueden solicitar:

- Prueba de experiencia previa
- Demostraciones de habilidades prácticas
- Capacidad para comprender las instrucciones de seguridad
- Certificación para el manejo de equipos técnicos
- Los días de prueba o las pruebas de habilidades son formas habituales de demostrar la competencia.



Acceso al mercado laboral de la construcción en Polonia

2.5 Puestos que requieren certificación o licencia

Algunos puestos requieren autorización oficial por motivos de seguridad.

Trabajos eléctricos

Requiere certificación SEP (hasta 1 kV para la mayoría de puestos de principiante).

Manejo de maquinaria

Requiere una licencia de la Oficina de Inspección Técnica (UDT).

Trabajos en altura

Requiere un certificado médico que permita específicamente trabajar a más de 3 metros de altura.

Instalación de calefacción y calderas

Puede requerir formación especializada y examen.

Los refugiados que aún no cuenten con estas cualificaciones pueden realizar cursos más adelante para acceder a puestos mejor remunerados.

2.6 Consideraciones lingüísticas

Aunque los puestos de nivel inicial pueden requerir solo un polaco básico, mejorar las habilidades lingüísticas ayuda a:

- Comprender las instrucciones
- La seguridad en el lugar de trabajo
- Generar confianza con los empleadores
- El avance hacia puestos cualificados o de supervisión

Se anima a los refugiados a aprender el vocabulario básico del lugar de trabajo lo antes posible.

Algunas palabras comunes en la obra son:

- *młotek* (martillo)
- *rusztowanie* (andamio)
- *kask* (casco)
- *uwaga* (cuidado)
- *przenieś* (mueve esto)

Las organizaciones de apoyo suelen ofrecer clases de polaco gratuitas o a bajo coste.



Incorporación al mercado laboral de la construcción en Polonia

2.7 Lo que los empleadores esperan de los recién llegados

Los empleadores del sector de la construcción suelen buscar:

- Puntualidad y fiabilidad
- Capacidad para seguir instrucciones
- Respeto por las normas de seguridad
- Trabajo en equipo y comunicación
- Disposición para aprender
- Actitud positiva

La experiencia es útil, pero no siempre necesaria en los puestos de nivel inicial. Un trabajador que demuestre compromiso y aprenda rápido suele tener oportunidades de progresar.

2.8 Qué pueden esperar los refugiados al empezar

Empezar a trabajar en la construcción en un nuevo país puede ser un reto. Los refugiados suelen experimentar:

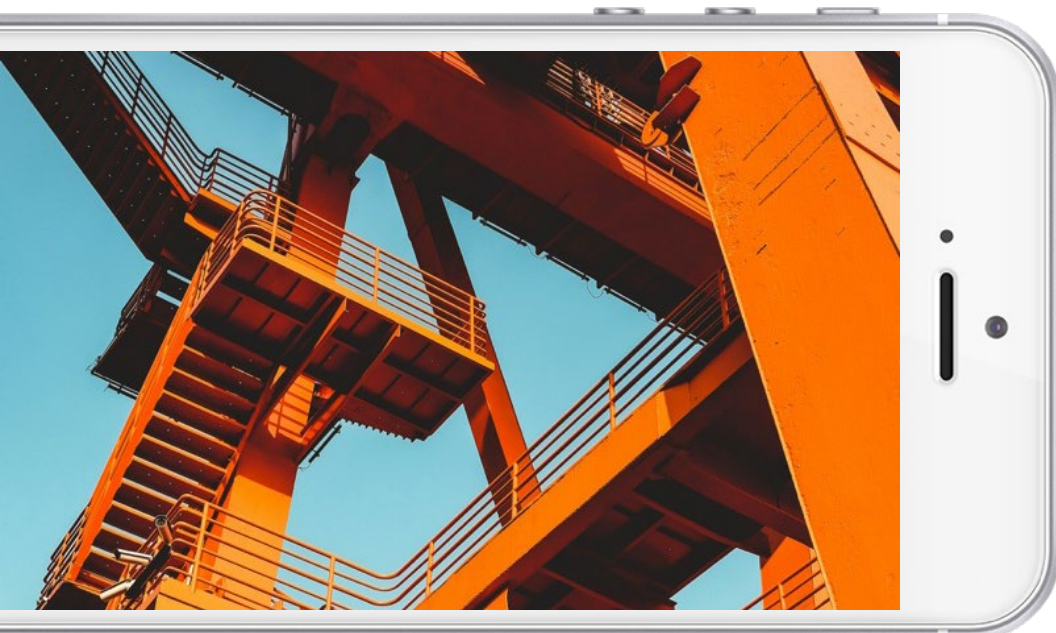
Aspectos positivos

- Oportunidades de empleo inmediatas
- Equipos solidarios con otros trabajadores extranjeros
- Oportunidades de progresar hacia oficios cualificados
- Aprendizaje a través de tareas prácticas

Retos habituales

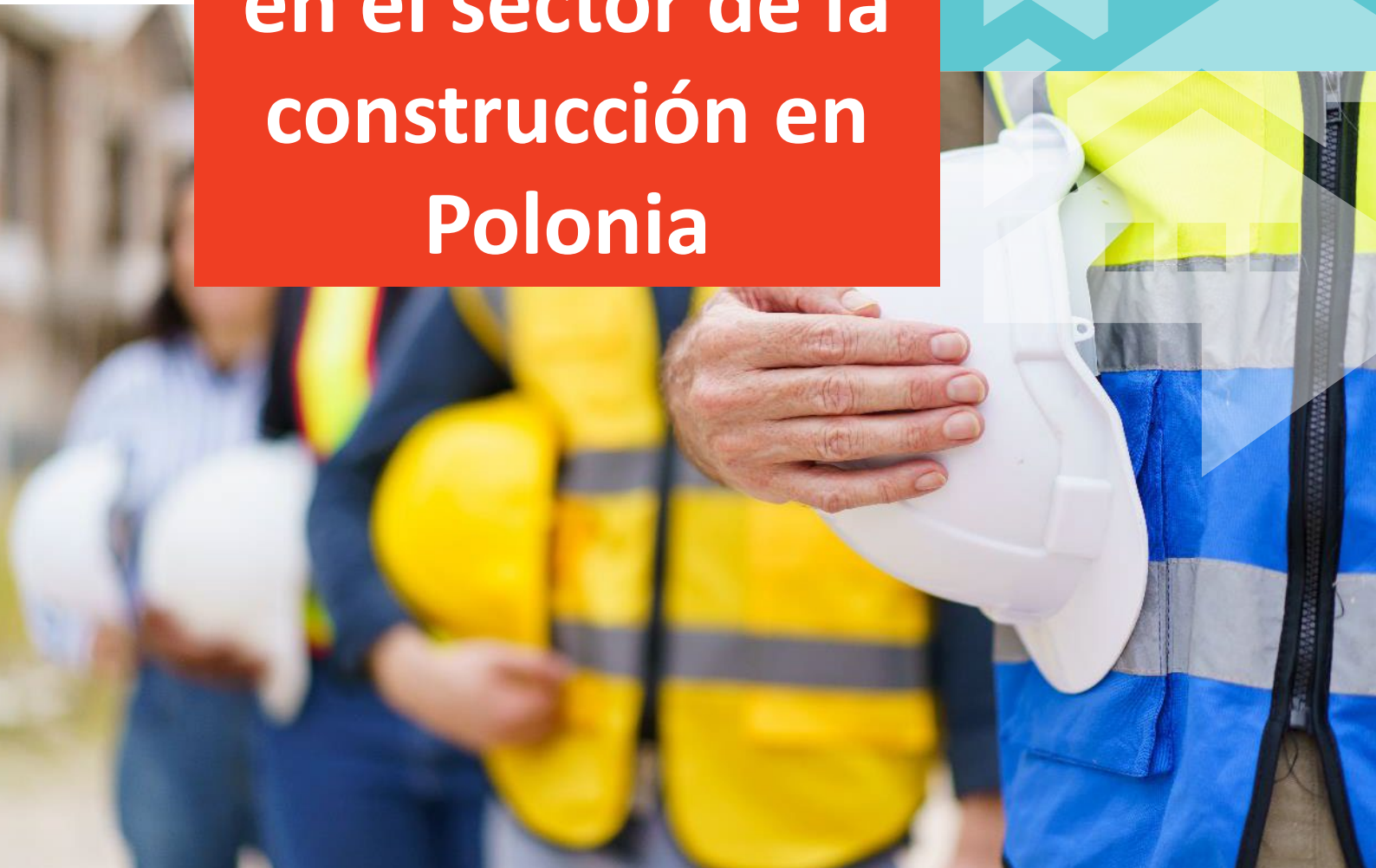
- Entornos de ritmo acelerado
- Condiciones climáticas de frío o calor
- Barreras de comunicación
- Comprensión de la documentación y los contratos en polaco

El apoyo de los orientadores laborales, los empleadores y los educadores es esencial en las primeras etapas.



03

Principales oficios en el sector de la construcción en Polonia





Oficios clave del sector de la construcción en Polonia

El sector de la construcción en Polonia abarca muchos oficios diferentes, pero hay varios que destacan por su especial importancia para los refugiados que se incorporan al mercado laboral. Estos oficios ofrecen buenas perspectivas de empleo, itinerarios de formación claros y oportunidades de desarrollo profesional a largo plazo. A continuación se presentan cuatro profesiones fundamentales que combinan una gran demanda con vías de acceso accesibles.

3.1 Albañil

La albañilería es una de las profesiones más tradicionales y esenciales de la construcción. Los albañiles construyen los elementos estructurales de viviendas, edificios comerciales y diversos proyectos de infraestructura.

En qué consiste el trabajo

- Construir muros, tabiques y fachadas utilizando ladrillos, bloques de hormigón o piedra
- Colocar cimientos y preparar superficies
- Mezclar mortero y manejar maquinaria básica
- Interpretar planos de construcción sencillos
- Trabajar con andamios y herramientas como paletas, niveles y cortadores

Habilidades y cualidades necesarias

- Fuerza física y resistencia
- Buena coordinación mano-ojo
- Capacidad para seguir instrucciones con precisión
- Conocimiento de las normas de seguridad, especialmente en altura
- Paciencia y atención al detalle

Cómo acceder a la profesión

Muchos refugiados empiezan como ayudantes y aprenden sobre la marcha. Las opciones de formación incluyen:

- Formación práctica a través de los empleadores
- Escuela de formación profesional (*Branżowa Szkoła I Stopnia*)
- Cursos cortos de albañilería en centros de formación
- Exámenes de oficio que acreditan la competencia (certificado de oficial)

Perspectivas

Siempre hay demanda de albañiles cualificados. Con el tiempo, los trabajadores pueden ascender a puestos más especializados, a la supervisión de obras o al trabajo por cuenta propia.

Oficios clave de la construcción en Polonia



3.2 Pintor y decorador

La pintura y la decoración es un oficio versátil que abarca tanto los trabajos de acabado en interiores como en exteriores. Es una vía de acceso habitual para los refugiados, ya que no siempre se requieren cualificaciones avanzadas para empezar.

En qué consiste el trabajo

- Preparación de superficies (limpieza, lijado, enmasillado, imprimación)
- Aplicación de pinturas, barnices y revestimientos protectores
- Empapelado y acabados decorativos
- Uso de herramientas manuales, rodillos, brochas y pulverizadores
- Trabajar de forma segura en escaleras y andamios básicos

Habilidades y cualidades necesarias

- Gran atención al detalle
- Paciencia y mano firme
- Buen sentido del color
- Capacidad para seguir las instrucciones de seguridad
- Fiabilidad y limpieza en las zonas de trabajo

Cómo acceder a la profesión

Los refugiados pueden empezar como ayudantes y asumir gradualmente más responsabilidades. Las vías de acceso incluyen:

- Formación in situ con pintores experimentados
- Cursos de acabados
- Reconocimiento de las habilidades prácticas mediante pruebas
- Certificado médico para trabajar en altura

Perspectivas

Los pintores pueden progresar hacia trabajos decorativos especializados, manejo de equipos (por ejemplo, sistemas de pulverización) o pequeños servicios de renovación independientes.

Oficios clave de la construcción en Polonia

3.3 Fontanero / Instalador de sistemas sanitarios

Los fontaneros son esenciales en todos los sectores de la construcción, y la demanda de este oficio sigue creciendo debido a la modernización continua de los sistemas de calefacción, agua y saneamiento.

En qué consiste el trabajo

Instalación de sistemas de suministro de agua y desagüe

Instalación de radiadores, calderas, lavabos, inodoros y duchas

Mantenimiento y reparación de fugas u obstrucciones

Interpretar diagramas de instalación y planos técnicos

Garantizar que los sistemas cumplan las normas de seguridad e higiene

Habilidades y cualidades necesarias

- Capacidad para resolver problemas de forma práctica
- Destreza manual
- Capacidad para trabajar en espacios reducidos
- Enfoque en la seguridad y la precisión
- Pensamiento técnico

Cómo acceder a la profesión

Algunos refugiados empiezan como ayudantes, aprendiendo en proyectos reales. Los pasos para obtener la cualificación incluyen:

- Formación práctica con los empleadores
- Formación profesional en instalaciones sanitarias
- Cualificaciones y exámenes relacionados con la fontanería
- Certificados de oficial o maestro artesano

Perspectivas

Los fontaneros suelen pasar a trabajar en la instalación de sistemas de calefacción, el mantenimiento avanzado o especializaciones basadas en la certificación. Los fontaneros con experiencia pueden ganar bien y llegar a trabajar por cuenta propia.



Principales oficios de la construcción en Polonia



3.4 Electricista

La instalación eléctrica es uno de los oficios más regulados y respetados del sector. Aunque requiere una certificación, los refugiados con experiencia pueden progresar rápidamente.

En qué consiste el trabajo

- Instalación de cableado, enchufes, sistemas de iluminación y cuadros de control
- Comprobación y reparación de averías eléctricas
- Seguir planos técnicos y procedimientos de seguridad
- Mantenimiento de los sistemas eléctricos en edificios
- Utilizar herramientas como comprobadores, taladros, cortadores y equipos de aislamiento

Habilidades y cualidades necesarias

- Razonamiento lógico y capacidad para resolver problemas
- Buenas habilidades matemáticas
- Gran atención a la seguridad y la precisión
- Capacidad para identificar tipos de cableado y equipos
- Trabajo meticuloso y cuidadoso

Cómo acceder a la profesión

Para trabajar de forma independiente, los electricistas deben obtener la certificación SEP (hasta 1 kV para la mayoría de los puestos). Las vías de acceso incluyen:

- Puestos de asistente de electricistas certificados
- Formación profesional en instalaciones eléctricas
- Cursos SEP seguidos de exámenes
- Adquirir experiencia mediante prácticas supervisadas

Perspectivas

Los electricistas titulados tienen una gran demanda en todas las regiones. Las vías de progresión incluyen la especialización en automatización, sistemas de energías renovables o puestos de supervisión eléctrica.



04

Reconocimiento de conocimientos y habilidades previas



4. Reconocimiento de los conocimientos y habilidades previas

Muchos refugiados llegan a Polonia con una valiosa experiencia en el sector de la construcción, aunque no dispongan de certificados o documentos que lo acrediten. Polonia ofrece varias vías para que las personas puedan demostrar sus competencias, obtener un reconocimiento oficial y acceder a mejores oportunidades laborales. En esta sección se explican las cuatro vías principales a disposición de los refugiados que deseen validar sus conocimientos previos y progresar en el sector.

4.1 Evaluación de las competencias prácticas por parte de los empleadores

Muchas empresas de construcción en Polonia utilizan evaluaciones prácticas para conocer las capacidades de un trabajador. Esto resulta especialmente útil para los refugiados que no disponen de documentos de sus países de origen.

Lo que suele incluir

- Un breve día de prueba en una obra
- Realización de tareas básicas (por ejemplo, colocar ladrillos, pintar una pared, conectar tuberías)
- Uso seguro de herramientas y equipos
- Capacidad para seguir instrucciones
- Conocimiento de las normas de seguridad

Por qué esta vía ayuda a los refugiados

- No se requieren documentos
- Las habilidades se evalúan de forma justa en función del rendimiento
- Se puede incorporarse al mercado laboral rápidamente
- Los empleadores suelen ofrecer formación tras un periodo de prueba satisfactorio

Resultados habituales

- Contratación para un puesto de asistente o semicalificado
- Recomendación para recibir formación adicional
- Identificación de una vía de cualificación adecuada



Reconocimiento de conocimientos y habilidades previas

4.2 Exámenes de oficios (certificados de oficial y de maestro)

Polonia cuenta con un sistema de exámenes de oficios de larga tradición, supervisado por las **Cámaras de Artesanía**. Este sistema permite a los trabajadores obtener certificados profesionales polacos de prestigio, incluso si no han completado la educación formal en Polonia.

Certificados disponibles

- **Certificado de oficial (*Czeladnik*):** confirma la competencia práctica
- **Certificado de maestro (*Mistrz*):** reconocimiento avanzado de la experiencia y los conocimientos teóricos

¿Por qué son valiosos estos certificados?

- Reconocidos en todo el país
- Gozan de gran confianza entre los empleadores
- A menudo conducen a salarios más altos
- Permiten pasar al trabajo por cuenta propia en algunos oficios
- Proporcionan una titulación polaca incluso sin documentación escolar

Oficios que se evalúan habitualmente

- Albañilería
- Pintura y decoración
- Carpintería
- Fontanería
- Alicatado
- Techado

Qué incluye el examen

- Una prueba teórica (a menudo de nivel básico)
- Una demostración de habilidades prácticas
- Conocimientos sobre seguridad y organización del trabajo

A quién va dirigido este itinerario

Refugiados con amplia experiencia en un

Reconocimiento de los conocimientos y competencias previas

4.3 Reconocimiento de titulaciones y documentos extranjeros

Algunos refugiados llegan con certificados, títulos o referencias laborales de sus países de origen. En muchos casos, estos pueden ser evaluados y reconocidos por las instituciones polacas.

Documentos posibles

- Títulos de formación profesional
- Títulos de formación técnica profesional
- Certificados de formación
- Expedientes laborales o cartas de referencia
- Certificados de aprendizaje

En qué puede consistir el proceso de reconocimiento

- Traducción de documentos
- Verificación por parte de las autoridades educativas
- Evaluación de si la titulación se ajusta a los estándares polacos
- Expedición de un documento de confirmación o de equivalencia

Ventajas

- Acceso más rápido a puestos cualificados
- Posibilidad de acceder directamente a formación avanzada
- Confirmación de la situación sin necesidad de repetir la formación

A quién va dirigida esta vía

Trabajadores que puedan presentar documentos originales o copias que confirmen su formación académica o experiencia profesional.



Reconocimiento de los conocimientos y habilidades previas

4.4 Programas de formación profesional y mejora de las competencias

Cuando un refugiado carece de documentación o cuando sus titulaciones anteriores no pueden reconocerse oficialmente, puede adquirir nuevas competencias a través de los itinerarios de formación profesional de Polonia.

Tipos de formación disponibles

- Cursos prácticos de corta duración (por ejemplo, alicatado, enlucido, nociones básicas de fontanería)
- Programas de formación profesional de mayor duración en la Branzowa Szkoła o en centros de formación
- Cursos especializados, tales como:
 - Cursos de electricidad SEP (para obtener la certificación eléctrica)
 - Licencias de manejo de maquinaria de la UDT
 - Formación en aislamiento térmico
 - Formación en salud y seguridad (BHP)

¿Por qué es útil esta vía?

- No se requieren documentos previos
- Adecuada para principiantes o para quienes cambian de profesión
- Conduce a certificaciones reconocidas en Polonia
- A menudo financiada a través de las oficinas de empleo (PUP) o de programas de integración
- Abre las puertas a empleos más cualificados y mejor remunerados

Dónde se imparte la formación

- Centros de formación públicos
- Escuelas de formación profesional
- Academias privadas de construcción
- Programas de las oficinas de empleo
- Cursos de formación profesional apoyados por ONG

A quién va dirigida esta vía

Cualquier persona que quiera aprender un nuevo oficio, mejorar sus habilidades o pasar de un trabajo poco cualificado a una profesión cualificada.

05

Seguridad, derechos y normas laborales en el sector de la construcción en Polonia



Comprender el sector de la construcción en Polonia

Los trabajos de construcción en Polonia están regulados por estrictas normas de seguridad y empleo diseñadas para proteger a todos los trabajadores, incluidos los refugiados. Comprender estas normas ayuda a las personas a mantenerse a salvo, evitar la explotación y tomar decisiones informadas al iniciar y progresar en el sector. En esta sección se explican los requisitos esenciales, los derechos en el lugar de trabajo, los tipos de contrato y las normas que deben conocer los recién llegados.

5.1 Requisitos de seguridad obligatorios

La seguridad es una prioridad máxima en la construcción debido a la naturaleza física y técnica del trabajo. Todos los trabajadores deben cumplir ciertos requisitos de seguridad antes de acceder a una obra.

Elementos clave de seguridad

Formación en BHP (Seguridad e Higiene en el Trabajo)

Es obligatoria para todos los trabajadores. La formación abarca:

- El uso seguro de herramientas y equipos
- Identificación de riesgos en el lugar de trabajo
- Procedimientos de seguridad contra incendios
- Uso de equipos de protección individual (EPI)
- Procedimientos de emergencia
- Conocimientos básicos de primeros auxilios
- Los trabajadores deben repetir esta formación periódicamente.

Reconocimiento médico

Un médico debe confirmar si un trabajador

está físicamente capacitado para realizar su trabajo de forma segura. Esto incluye:

- Revisión general de salud
- Visión y audición
- Autorización para levantar peso y realizar tareas físicas
- Autorización **para trabajar en altura** (si es necesario para el puesto)

Equipo de protección individual (EPI)

Proporcionado sin coste alguno para el trabajador por parte del empleador. Suele incluir:

- Casco de seguridad
- Guantes
- Botas de protección
- Ropa de alta visibilidad
- Gafas de seguridad
- Protección auditiva (si es necesario)

Formación específica para la obra

Cada obra presenta sus propios riesgos. Antes de comenzar a trabajar, los trabajadores deben recibir instrucciones sobre:

- La distribución de la obra y las vías de acceso
- Zonas de peligro
- Salidas de emergencia
- Datos de contacto del supervisor

Comprender el sector de la construcción en Polonia

5.2 Derechos y responsabilidades de los trabajadores

Los refugiados que trabajan en la construcción tienen los mismos derechos que los trabajadores polacos. Comprender estos derechos es esencial para un empleo seguro y justo.

Entre los derechos se incluyen

- Trabajar en condiciones seguras
- Recibir formación en seguridad y salud en el trabajo (BHP) y equipos de protección individual (EPI)
- Dejarse de trabajar si las condiciones no son seguras
- Cobrar el salario acordado
- Tener descansos durante la jornada laboral
- Recibir información por escrito sobre su trabajo y su contrato
- Tener derecho a la paga de vacaciones y la prestación por enfermedad (para *Umowa o pracę*)

Las responsabilidades incluyen

- Cumplir las normas de seguridad del lugar de trabajo
- Utilizar correctamente el EPI
- Informar de los riesgos a los supervisores
- Seguir las instrucciones de los jefes de equipo
- Respetar a los compañeros de trabajo y mantener una buena comunicación

Los trabajadores que comprenden tanto sus derechos como sus responsabilidades están mejor preparados para establecer relaciones laborales estables.



Comprender el sector de la construcción en Polonia

5.3 Contratos de trabajo y condiciones salariales

Comprender los contratos de trabajo polacos ayuda a los refugiados a evitar confusiones y garantiza su protección en el trabajo. En el sector de la construcción se utilizan tres tipos principales de contratos.

Tipo de contrato	Descripción	Nivel de protección	Notas
Contrato de trabajo	Contrato de trabajo estándar	★★★★★	La mejor opción para trabajos a largo plazo; incluye vacaciones, subsidio por enfermedad y normas sobre horas extras
Contrato de encargo	Contrato de prestación de servicios	★★★☆☆	Ofrece flexibilidad, pero menos protecciones; habitual en la construcción
Contrato por obra	Contrato para una tarea específica	★☆☆☆☆	No suele ser adecuado para la construcción; protecciones limitadas

Puntos importantes

- Los contratos deben formalizarse **por escrito**, a ser posible antes de que comience el trabajo.
- Se debe informar claramente a los trabajadores sobre el salario, el horario laboral y las responsabilidades.
- Los empleadores deben dar de alta a los trabajadores en los sistemas de seguridad social, dependiendo del tipo de contrato.
- La remuneración suele ser por horas, pero puede incluir bonificaciones por rendimiento o por condiciones difíciles.

Buenas prácticas para los refugiados

- Pide un contrato por escrito, no un acuerdo verbal.
- Guarde copias de las nóminas y los registros de asistencia.
- No acepte condiciones de trabajo inseguras, aunque se le presione.

Comprender el sector de la construcción en Polonia

5.2 Derechos y responsabilidades de los trabajadores

Los refugiados que trabajan en la construcción tienen los mismos derechos que los trabajadores polacos. Comprender estos derechos es esencial para un empleo seguro y justo.

Entre los derechos se incluyen

- Trabajar en condiciones seguras
- Recibir formación en seguridad y salud en el trabajo (BHP) y equipos de protección individual (EPI)
- Dejarse de trabajar si las condiciones no son seguras
- Cobrar el salario acordado
- Tener descansos durante la jornada laboral
- Recibir información por escrito sobre su trabajo y su contrato
- Tener derecho a la paga de vacaciones y la prestación por enfermedad (para *Umowa o pracę*)

Las responsabilidades incluyen

- Cumplir las normas de seguridad del lugar de trabajo
- Utilizar correctamente el EPI
- Informar de los riesgos a los supervisores
- Seguir las instrucciones de los jefes de equipo
- Respetar a los compañeros de trabajo y mantener una buena comunicación

Los trabajadores que comprenden tanto sus derechos como sus responsabilidades están mejor preparados para establecer relaciones laborales estables.



Comprender el sector de la construcción en Polonia



5.4 Qué esperar en una obra en Polonia

Las obras de construcción en Polonia pueden variar en cuanto a tamaño, ambiente y organización. Algunas son pequeños equipos de renovación que trabajan en viviendas particulares; otras son proyectos a gran escala con cientos de trabajadores. Los refugiados pueden esperar lo siguiente:

Estructura del equipo

La mayoría de los equipos incluyen:

- Jefe de obra
- Capataz o supervisor
- Trabajadores cualificados
- Ayudantes
- peones

Los refugiados pueden empezar como peones o ayudantes antes de pasar a desempeñar funciones cualificadas.

Idioma y comunicación

- Conocer lo básico del polaco es útil para la seguridad y el trabajo en equipo
- Muchos equipos cuentan con trabajadores de Ucrania, Bielorrusia, Georgia y Asia Central
- En las obras con mucha actividad es habitual dar instrucciones sencillas
- Se utiliza con frecuencia la comunicación visual (señales con las manos, demostraciones)

Condiciones de trabajo habituales

- Horarios de inicio tempranos (a menudo a las 7:00 u 8:00)
- Trabajo al aire libre en condiciones climáticas variables
- Tareas físicas como levantar, transportar y limpiar
- Una combinación de entornos tranquilos y ruidosos
- Pausas durante el turno para comer y descansar

◆ Cultura del lugar de trabajo

Por lo general, se espera que los trabajadores:

- Ser puntuales
- Trabajar de forma constante durante todo el turno
- Mostrar iniciativa siempre que sea posible
- Apoyar a los compañeros de equipo
- Respeten las normas de seguridad

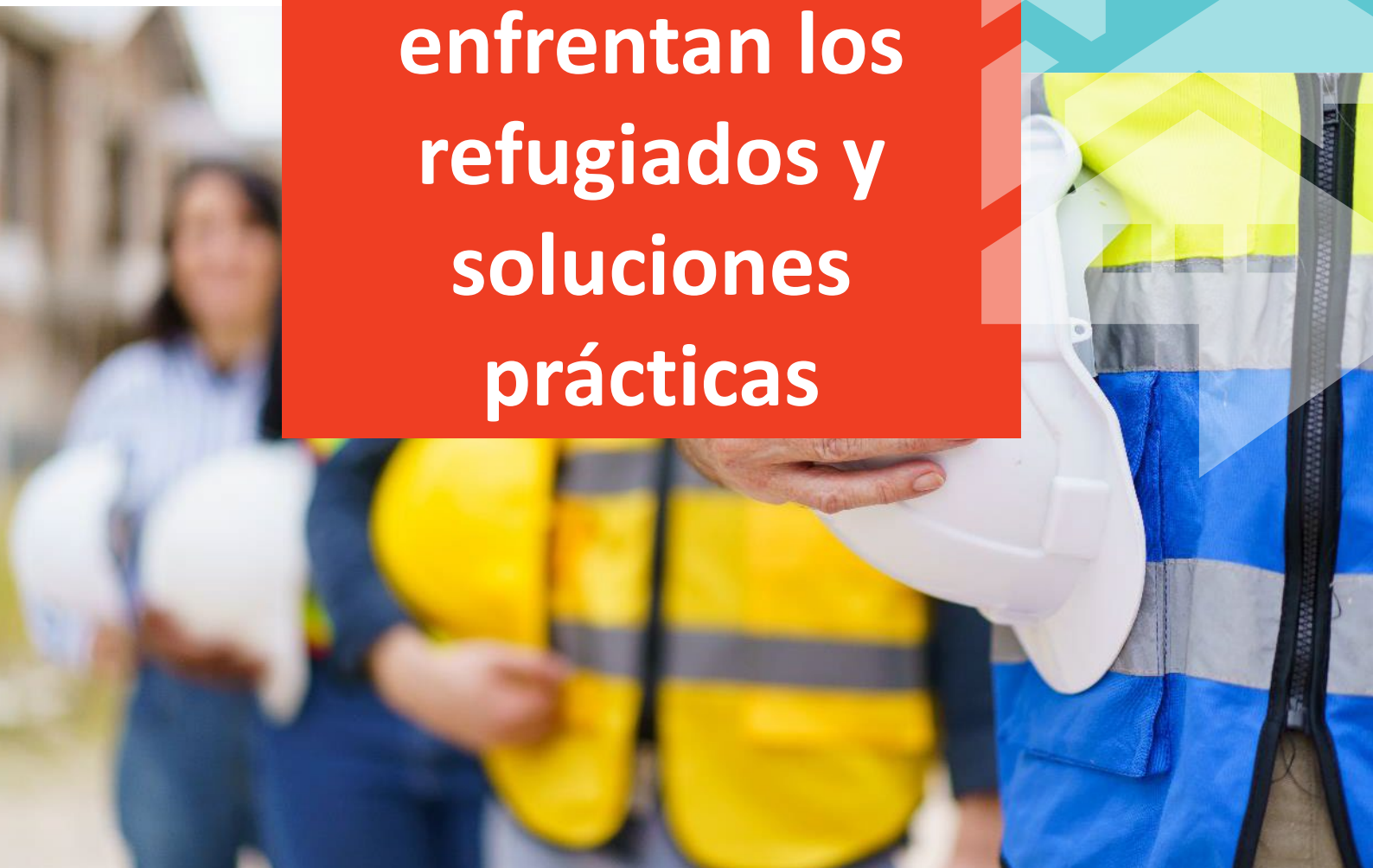
◆ Oportunidades de promoción

- Pasar de ayudante → trabajador semicualificado → trabajador cualificado
- Obtener certificados para el manejo de maquinaria o tareas técnicas
- Generar confianza con los supervisores
- Aprender más polaco
- Realización de exámenes de formación profesional o de oficios

Los refugiados que demuestran motivación y fiabilidad suelen ascender rápidamente en el sector de la construcción polaco.

06

Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas



6. Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

Entrar en un nuevo mercado laboral rara vez es sencillo, y los refugiados se enfrentan a una serie de obstáculos específicos al incorporarse al sector de la construcción en Polonia. Muchos de estos retos están relacionados con el idioma, la documentación, las expectativas en el lugar de trabajo y la integración. En esta sección se analizan las principales dificultades y se ofrecen soluciones prácticas y realistas que ayudan a los refugiados a tener

6.1 Barreras lingüísticas y retos de comunicación

El idioma es una de las barreras más importantes para los refugiados que se incorporan al sector. El trabajo en la construcción depende en gran medida de instrucciones claras, advertencias de seguridad y trabajo en equipo. Las dificultades para comprender o expresar información pueden afectar a la seguridad, la confianza y el rendimiento laboral.

Retos comunes

- Dificultad para comprender términos técnicos o instrucciones de seguridad
- Capacidad limitada para comunicar inquietudes o informar de peligros
- Menor confianza a la hora de hacer preguntas o pedir aclaraciones
- Malentendidos con los supervisores o compañeros

Soluciones prácticas

- **Cursos de polaco específicos para el lugar de trabajo**, centrados en herramientas, materiales, vocabulario de seguridad y comunicación cotidiana
- **Materiales de orientación bilingües** proporcionados por los empleadores
- **Sistemas de tutoría** que emparejan a los recién llegados con un compañero de trabajo más experimentado que habla su idioma
- **Ayudas visuales**, como diagramas, códigos de colores, etiquetas y demostraciones, para reducir la dependencia de las instrucciones verbales
- Animar a los supervisores a **hablar despacio**, dar instrucciones breves y comprobar que se ha entendido

Por qué es importante

Una mejor comunicación mejora la seguridad, fomenta la confianza con los empleadores y crea oportunidades para que los trabajadores asciendan a puestos cualificados.

Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.2 Falta de documentación y reconocimiento de cualificaciones

Muchos refugiados no pueden presentar certificados oficiales ni pruebas de su experiencia laboral previa. Esto puede dificultarles el acceso a puestos cualificados, incluso cuando cuentan con sólidas habilidades prácticas.

Retos comunes

- Falta de títulos, referencias laborales o certificados de formación
- Cualificaciones extranjeras no reconocidas directamente en Polonia
- Dificultad para demostrar la experiencia a los empleadores
- Confusión sobre los sistemas de formación y certificación polacos

Soluciones prácticas

- **Evaluaciones de habilidades prácticas** con los empleadores (días de prueba, pruebas con herramientas)
- **Exámenes de oficios**, que otorgan certificados reconocidos en Polonia basados en conocimientos prácticos
- **Asistencia en la traducción** de cualquier documento disponible
- **Sesiones informativas en las que** se explica cómo funciona el sistema de cualificaciones polaco
- **Asesoramiento profesional personalizado** por parte del personal de formación profesional para orientar a los refugiados en las vías de certificación

Por qué es importante

Ayudar a los refugiados a validar sus competencias les permite acceder a puestos mejor remunerados, reducir la frustración y dar confianza a los empleadores en las capacidades de los trabajadores.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.3 Desconocimiento de la cultura, las expectativas y los derechos en el lugar de trabajo

Empezar a trabajar en un nuevo país suele implicar adaptarse a normas y expectativas laborales diferentes. Las obras de construcción polacas pueden diferir de las del país de origen de un refugiado en cuanto al estilo de comunicación, el horario laboral, las normas de seguridad y la estructura de gestión.

Retos comunes

- Incertidumbre sobre los derechos y las obligaciones
- Dificultad para comprender los contratos de trabajo
- Diferencias en las expectativas de puntualidad y organización
- Conocimiento limitado de las responsabilidades en materia de seguridad
- Nerviosismo a la hora de hacer preguntas o comunicar inquietudes

Soluciones prácticas

- **Explicaciones claras** sobre los tipos de contrato, los sistemas de remuneración y los derechos básicos antes de que comience el empleo
- **Sesiones de orientación** para refugiados centradas en la cultura y las expectativas del lugar de trabajo
- **Guías traducidas o materiales visuales** que expliquen las normas habituales del lugar de trabajo
- **Programas de tutoría** ofrecidos por empleadores, ONG o centros de formación profesional
- Fomentar que los empleadores proporcionen **comentarios estructurados** durante las primeras semanas

Por qué es importante

Una comprensión clara de las expectativas del lugar de trabajo ayuda a los trabajadores a adaptarse más eficientemente a su nuevo entorno.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.4 Retos prácticos y personales que afectan a la estabilidad laboral

Los refugiados pueden enfrentarse a retos adicionales fuera del lugar de trabajo que influyen en su capacidad para mantener un empleo o asistir a cursos de formación.

Retos comunes

- Alojamiento inestable o temporal
- Dificultades de transporte para llegar al lugar de trabajo
- Responsabilidades relacionadas con el cuidado de los hijos
- Presiones económicas que requieren ingresos inmediatos
- Estrés, traumas o problemas de salud
- Cambios frecuentes en la situación legal o de residencia

Soluciones prácticas

- **Ayuda con el transporte**, como acuerdos de uso compartido del coche o subsidios para desplazamientos
- **Horarios de formación flexibles** o clases nocturnas, siempre que sea posible
- **Información sobre servicios de guardería**, prestaciones sociales o programas de apoyo
- **Estrecha colaboración** entre empleadores, ONG y oficinas de empleo locales
- Acceso a **servicios de salud**, incluido el apoyo a la salud mental
- Fomentar planes de progresión realistas que concilien el trabajo, la formación y las responsabilidades personales

Por qué es importante

Abordar estas barreras prácticas ayuda a los refugiados a mantener un empleo estable y reduce el abandono prematuro de los puestos de trabajo o los programas de formación.

07

**Servicios de
apoyo,
oportunidades de
formación y
recursos de
empleo**



7. Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo

Los refugiados que se incorporan al sector de la construcción en Polonia pueden acceder a una amplia red de servicios de apoyo, programas de formación y recursos de empleo. Estos servicios ayudan a las personas a encontrar trabajo, adquirir nuevas competencias, conocer sus derechos e integrarse en el lugar de trabajo. En esta sección se describen las fuentes de asistencia más importantes disponibles en toda Polonia.

7.1 Servicios públicos de empleo (Powiatowy Urząd Pracy – PUP)

Las oficinas locales de empleo (*Powiatowe Urzędy Pracy*) son una de las principales fuentes de apoyo gratuito para los refugiados que buscan trabajo o formación en el sector de la construcción. Cada distrito de Polonia cuenta con su propia oficina, y los servicios están disponibles para todos los solicitantes de empleo que residan legalmente en el país.

Qué puede ofrecer el PUP

- **Búsqueda de empleo y ofertas de puestos de trabajo** para puestos de construcción tanto de nivel básico como cualificados
- **Financiación para cursos de formación profesional**, incluyendo fontanería, albañilería, nociones básicas de electricidad y manejo de maquinaria
- **Asesoramiento profesional y orientación** adaptados a las habilidades y la experiencia de cada persona
- **Apoyo para la obtención de titulaciones**, como exámenes de oficios o formación en seguridad
- **Talleres**, incluyendo preparación del currículum y simulacros de entrevistas

Cómo acceder a los servicios

- Insíbete en persona en tu oficina local con un documento de identidad y documentos que confirmen tu residencia legal
- Se le asignará un asesor profesional que le guiará a través de las oportunidades disponibles

Enlace útil

Dónde encontrar su oficina local: <https://psz.praca.gov.pl>

Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo

7.2 ONG y organizaciones comunitarias que prestan apoyo a los refugiados

Las organizaciones no gubernamentales de toda Polonia ofrecen a los refugiados asistencia práctica que les ayuda a prepararse para trabajar en la construcción. El apoyo está disponible en varios idiomas y a menudo incluye orientación personalizada.

Tipos de apoyo disponibles

- Asesoramiento jurídico sobre empleo y permiso de residencia
- Ayuda para comprender los contratos y los derechos de los trabajadores
- Clases de polaco para niveles principiante e intermedio
- Asistencia en la búsqueda de empleo y derivaciones
- Servicios de apoyo social y de salud mental
- Talleres sobre cultura laboral y comunicación

Principales organizaciones que ofrecen apoyo

- **Cáritas Polonia:** apoyo humanitario, ayuda lingüística y orientación laboral <https://caritas.pl>
- **Foro Polaco de Migración:** asesoramiento laboral, apoyo psicológico, talleres de integración <https://forummigracyjny.org>
- **Organización Internacional para las Migraciones (OIM) – Polonia** – apoyo laboral, asesoramiento jurídico, actividades comunitarias <https://poland.iom.int>
- **ONG locales en las principales ciudades** que ofrecen formación, traducción y asistencia laboral

Estas organizaciones suelen colaborar con empleadores, centros de formación profesional y servicios públicos para garantizar un apoyo coordinado.



Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo



7.3 Centros de formación profesional y cursos de construcción

El acceso a una formación de alta calidad es esencial para los refugiados que desean pasar de puestos de trabajo de nivel básico a puestos cualificados en el sector de la construcción. El sistema de formación de Polonia ofrece varias vías para adquirir conocimientos técnicos y titulaciones reconocidas.

Opciones de formación

- **Cursos prácticos de corta duración** en enlucido, alicatado, carpintería, aislamiento, nociones básicas de fontanería y pintura
- **Programas de formación profesional completos** en la *Branżowa Szkoła* o en centros de educación para adultos
- **Cursos de certificación especializada**, entre los que se incluyen:
 - Autorizaciones eléctricas SEP
 - Licencias de manejo de maquinaria de la UDT
 - Cursos de instalación de energías renovables
 - Formación en aislamiento térmico y eficiencia energética
- **Cursos de seguridad y salud en el trabajo (BHP)**

Quién puede participar

Los refugiados con residencia legal en Polonia pueden participar en la mayoría de los programas, y muchos de ellos están disponibles de forma gratuita a través de las oficinas de empleo o de colaboraciones con ONG.

Dónde encontrar formación

- Centros públicos de formación profesional
- Academias privadas de construcción
- Oficinas locales de la PUP (a menudo financian cursos)
- Plataforma nacional de cualificaciones: <https://kwalifikacje.gov.pl>

La formación ayuda a los refugiados a ganar confianza, obtener reconocimiento oficial y acceder a puestos mejor remunerados.



Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos de empleo

7.4 Plataformas de búsqueda de empleo y canales de contratación

Los refugiados que buscan trabajo en el sector de la construcción en Polonia pueden recurrir a diversas plataformas de empleo, agencias de contratación y redes comunitarias. Saber dónde buscar aumenta las posibilidades de encontrar un empleo seguro y legal.

Principales plataformas de empleo en línea

- **Pracuj.pl**: ofertas de empleo generales, incluidos oficios cualificados <https://www.pracuj.pl>
- **OLX Praca**: habitual para puestos de nivel inicial y trabajos manuales <https://www.olx.pl/praca>
- **Praca.pl**: ofertas de empleo en el sector de la construcción y técnico <https://www.praca.pl>
- **Praca dla Ukraińców**: centrada en oportunidades para personas que hablan ucraniano [Pracadlaukrainy.pl – https://pracadlaukrainy.pl/](https://pracadlaukrainy.pl)

Otros canales de empleo útiles

- Agencias de contratación especializadas en construcción
- Grupos de empleo en Telegram, WhatsApp y Viber utilizados por trabajadores migrantes
- Empresas locales de construcción que contratan directamente
- Recomendaciones de ONG, mentores y centros de formación

Buenas prácticas para una búsqueda de empleo segura

- Pide siempre un **contrato por escrito**
- Evita las ofertas que exijan un pago por adelantado
- Comprueba los datos de registro de la empresa
- Confirma el salario, el horario y las responsabilidades antes de empezar
- Asegúrate de que el empleador ofrezca formación en salud y seguridad laboral y revisiones médicas

Estos pasos ayudan a los refugiados a encontrar trabajo legítimo y a evitar situaciones laborales inseguras o ilegales.



www.welcomeworkproject.eu

Sigue nuestro viaje



Cofinanciado por
la Unión Europea