

[www.welcomeworkproject.eu](http://www.welcomeworkproject.eu)

# Guide pratique du secteur de la construction : Pologne



Co-funded by  
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)





# Sommaire

- 01** Introduction
- 02** À propos de nous
- 03** Le projet
- 04** Galerie
- 05** Notre équipe
- 06** Questions + Réponses
- 07** Conclusion



Co-funded by  
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

# Introduction

Le secteur de la construction en Pologne est l'un des piliers économiques essentiels du pays : il emploie bien plus d'un million de personnes et contribue de manière significative à la croissance nationale. Il couvre un large éventail d'activités, notamment la construction d'infrastructures publiques telles que les routes, les chemins de fer, les ponts, les hôpitaux et les écoles, ainsi que le développement de logements, de bâtiments commerciaux et de projets de rénovation dans les villes et les zones rurales. Ces activités stimulent non seulement le développement économique, mais façonnent également la vie quotidienne des communautés à travers le pays.

Le secteur offre une grande variété d'opportunités d'emploi, allant du travail manuel et de l'assistance de base sur chantier à des professions techniques hautement spécialisées. Cette diversité fait de la construction l'un des secteurs les plus accessibles pour les nouveaux arrivants sur le marché du travail polonais. Pour les réfugiés en particulier, le secteur offre une voie réaliste et réalisable vers l'emploi. De nombreux postes ne nécessitent pas de qualifications formelles au départ, et les employeurs sont souvent habitués à travailler avec des équipes internationales, d'autant plus que le secteur dépend de plus en plus des travailleurs étrangers pour pallier les pénuries de main-d'œuvre persistantes.

Avec le temps, les travailleurs peuvent acquérir de l'expérience, développer leurs compétences et évoluer vers des postes plus spécialisés. La Pologne dispose d'un système de formation professionnelle et de certification bien établi, ce qui signifie que les individus peuvent obtenir des certificats, des licences et des titres professionnels reconnus. Ces qualifications ouvrent la voie à des salaires plus élevés, à une plus grande sécurité de l'emploi et à un développement de carrière à long terme.

Ce guide est conçu pour aider les réfugiés, les accompagnateurs professionnels, les formateurs en EFP, les employeurs et les organisations impliquées dans l'intégration sur le marché du travail. Il explique le fonctionnement du secteur de la construction en Pologne, les compétences requises, comment accéder aux différentes professions et les parcours de formation disponibles. Il fournit également des conseils étape par étape, des descriptions de poste claires et des liens fiables vers des services utiles. L'objectif est de veiller à ce que les nouveaux arrivants et ceux qui les accompagnent disposent des connaissances nécessaires pour s'orienter dans le secteur avec confiance, en toute sécurité et avec succès.



01

# Comprendre le secteur de la construction en Pologne



# Comprendre le secteur de la construction en Pologne

Le secteur de la construction en Pologne est une industrie vaste et diversifiée qui joue un rôle essentiel dans la croissance économique et la modernisation du pays. Il couvre un large éventail d'activités, emploie des personnes aux niveaux de compétence très variés et est étroitement lié à d'autres branches de l'économie telles que l'industrie manufacturière, les transports, l'énergie et l'immobilier. Pour les réfugiés, c'est l'un des secteurs les plus accessibles, car de nombreux employeurs sont ouverts à l'embauche de nouveaux arrivants et leur offrent la possibilité d'acquérir des compétences au fil du temps.

## 1.1 Pourquoi le secteur de la construction est-il important en Pologne ?

La construction est au cœur des plans de développement à long terme de la Pologne. Ces dernières années, le pays a investi massivement dans :

- **des projets d'infrastructure**, tels que de nouvelles autoroutes, la modernisation du réseau ferroviaire, des ponts, des tunnels et des pôles de transport
- **Le développement urbain**, notamment les centres commerciaux, les hôpitaux, les écoles et les bâtiments publics
- **Logements et lotissements** pour répondre à la croissance démographique et aux normes de vie modernes
- **la modernisation des services publics**, tels que les réseaux d'eau, les systèmes de chauffage et les réseaux électriques
- **l'amélioration de l'efficacité énergétique**, notamment l'isolation thermique et la rénovation des bâtiments anciens

Ces investissements continus génèrent une demande constante de main-d'œuvre dans toute une gamme de métiers et de niveaux de qualification.



# Comprendre le secteur de la construction en Pologne



## 1.2 Structure de la main-d'œuvre dans le secteur de la construction

La main-d'œuvre du secteur de la construction en Pologne est diversifiée et se compose de personnes ayant des niveaux d'expérience, des responsabilités et des parcours de formation très variés. Comprendre la structure de cette main-d'œuvre aide les réfugiés, les employeurs et les organisations de soutien à identifier des points d'entrée adaptés et des parcours professionnels réalistes.

La main-d'œuvre du secteur de la construction en Pologne comprend :

### ◆ 1. Travailleurs qualifiés

Professionnels tels que les électriciens, les plombiers, les maçons, les carreleurs, les couvreurs et les opérateurs de machines. Ces postes nécessitent généralement une formation professionnelle, des examens ou une certification.

### ◆ 2. Ouvriers semi-qualifiés

Travailleurs ayant une certaine expérience, capables d'assister dans des tâches techniques, par exemple en tant qu'assistants d'électriciens ou de plombiers, ou d'utiliser certains outils sous supervision.

### ◆ 3. Ouvriers non qualifiés

Travailleurs effectuant des tâches physiques telles que le nettoyage de chantiers, le déplacement de matériaux, la préparation des zones de travail et l'assistance à différentes équipes. Ce niveau constitue souvent le point d'entrée pour les réfugiés.

### ◆ 4. Postes techniques et de supervision

Techniciens en bâtiment, chefs de chantier, contrôleurs qualité, spécialistes de la santé et de la sécurité, et coordinateurs de projet. Ces postes exigent généralement la maîtrise du polonais et des qualifications formelles.

# Comprendre le secteur de la construction en Pologne

## 1.3 Le rôle des travailleurs étrangers et des réfugiés

Au cours de la dernière décennie, les travailleurs étrangers sont devenus indispensables au bon fonctionnement du secteur de la construction en Pologne. De nombreux employeurs s'appuient sur des équipes internationales pour les raisons suivantes :

- Une pénurie de main-d'œuvre persistante
- du vieillissement de la main-d'œuvre dans les métiers qualifiés
- un désintérêt croissant des jeunes Polonais pour les métiers manuels
- La croissance de la demande dans le secteur de la construction, en particulier dans les infrastructures et le logement

Les réfugiés et les migrants originaires d'Ukraine, de Biélorussie, de Géorgie, de Moldavie et de pays asiatiques constituent désormais une part importante de la main-d'œuvre. Cela a donné naissance à des lieux de travail où la communication multilingue est courante et où les employeurs sont plus habitués aux équipes interculturelles.

Pour les réfugiés en particulier, le secteur de la construction offre :

- **Des opportunités d'emploi immédiates**
- **Des conditions d'accès flexibles**
- **Un parcours clair vers des qualifications reconnues**
- **Une forte demande en compétences pratiques**
- **La possibilité de se construire une carrière à long terme**



Vous pouvez rêver, créer, concevoir et construire l'endroit le plus merveilleux au monde. Mais il faut des gens pour que ce rêve devienne réalité.

Walt Disney



## Comprendre le secteur de la construction en Pologne

### 1.4 Principaux types d'activités de construction en Pologne

Le secteur se compose de plusieurs sous-domaines, chacun proposant différents types de travaux.



#### 1. Construction résidentielle

Construction de nouveaux appartements, maisons, petits lotissements et rénovation de bâtiments anciens. Les métiers comprennent la maçonnerie, la peinture, le plâtrage, la couverture, le carrelage, l'isolation, la pose de revêtements de sol et la menuiserie.



#### 2. Construction commerciale

Travaux sur des bureaux, des hôtels, des centres commerciaux, des entrepôts et des bâtiments industriels. Les chantiers sont souvent plus vastes et peuvent nécessiter une coordination et des certifications plus poussées.



#### 3. Génie civil et infrastructures

Projets à grande échelle tels que routes, voies ferrées, ponts, tunnels, aéroports et réseaux d'adduction d'eau. Ces chantiers requièrent des compétences spécialisées telles que la conduite d'engins, le bétonnage, la pose d'armatures métalliques et les installations techniques.



#### 4. Installation et finitions

Installations électriques, plomberie, systèmes de chauffage, ventilation, climatisation, finitions intérieures et isolation. Ces métiers sont en demande constante.



#### 5. Aménagement paysager et travaux extérieurs

Espaces verts urbains, création de parcs, dallage extérieur, pose de clôtures et aménagement de jardins. Ces métiers conviennent aux travailleurs qui préfèrent les tâches physiques en plein air.

# Comprendre le secteur de la construction en Pologne

## 1.5 Avantages et défis du secteur du bâtiment

### Avantages

- **Forte demande de main-d'œuvre**, y compris pour les postes de débutants
- Possibilités d'apprendre rapidement grâce à la pratique
- Parcours vers des emplois techniques mieux rémunérés
- Qualifications reconnues pour ceux qui souhaitent évoluer
- Des employeurs habitués aux équipes internationales et multilingues
- Diversité des environnements de travail (en intérieur, en extérieur, petites équipes, grands projets)

### Défis

- Le travail peut être physiquement exigeant
- Certains sites exigent la compréhension des consignes de sécurité de base en polonais
- Les conditions météorologiques affectent le travail en extérieur
- Des certifications peuvent être requises pour certains postes spécialisés
- Les horaires de travail peuvent être longs à certaines périodes
- Comprendre ces avantages et ces défis aide les réfugiés et les organisations de soutien à préparer les travailleurs à des attentes réalistes.

# Comprendre le secteur de la construction en Pologne

## 1.6 La construction, tremplin vers une stabilité à long terme

La construction, c'est plus qu'un emploi temporaire. Elle peut être un moyen d'accéder à :

- **Un revenu stable**
- **Des qualifications reconnues en Pologne**
- **Une spécialisation technique**
- **Des postes de supervision ou de direction**
- **Le travail indépendant** (par exemple, en créant une petite entreprise de rénovation ou d'artisanat)

De nombreux réfugiés réussissent à se construire une carrière à long terme dans le secteur du bâtiment, car l'évolution professionnelle repose davantage sur les compétences pratiques et l'expérience que sur la seule formation académique.



## 1.7 À qui ce secteur convient-il ?

Le secteur de la construction peut être un excellent choix pour les personnes qui :

- Préfèrent un travail pratique et concret
- Sont capables de travailler en équipe
- Sont à l'aise avec les tâches en extérieur ou physiques
- souhaitent des perspectives d'évolution claires
- sont ouverts à l'apprentissage de compétences techniques
- Sont capables de s'adapter à des horaires de travail flexibles
- Sont motivés pour obtenir des certifications

Ce poste peut être moins adapté aux personnes ayant des limitations importantes en matière de mobilité, des restrictions médicales ou une forte préférence pour le travail administratif ou de bureau.

02

## Entrer sur le marché du travail dans le secteur de la construction en Pologne





# S'intégrer sur le marché du travail polonais dans le secteur du bâtiment



L'entrée dans le secteur de la construction en Pologne est une voie réaliste et accessible pour de nombreux réfugiés. Ce secteur offre des opportunités à différents niveaux de qualification, et les employeurs sont souvent ouverts à l'embauche de personnes nouvellement arrivées dans le pays. Cette section fournit des informations claires, étape par étape, sur les exigences légales, la préparation, les postes types et ce à quoi les nouveaux arrivants doivent s'attendre lorsqu'ils intègrent le secteur pour la première fois.

## 2.1 Droit légal de travailler

Les réfugiés et les personnes bénéficiant d'une protection temporaire ont le droit légal de travailler en Pologne sans avoir besoin d'un permis de travail distinct. Cela simplifie le processus d'entrée sur le marché du travail.

### Points clés

- Vous **n'avez pas** besoin de demander un permis de travail.
- Votre employeur doit signaler votre embauche à l'agence locale pour l'emploi (*Powiatowy Urząd Pracy, PUP*).
- Vous devez être en possession d'un document valide confirmant votre séjour légal en Pologne (par exemple, un certificat de protection temporaire, un PESEL UKR ou un titre de séjour).

### Ce que cela signifie pour les réfugiés

- Vous pouvez commencer à travailler dès qu'un employeur est prêt à vous embaucher.
- Vous pouvez postuler à n'importe quel emploi, y compris à des postes qualifiés, à condition de remplir les conditions de qualification ou de sécurité requises.



# S'intégrer sur le marché du travail dans le secteur de la construction en Pologne



## 2.2 Premières démarches avant de commencer à travailler

Avant de commencer tout travail dans le secteur du bâtiment en Pologne, tous les travailleurs doivent accomplir quelques démarches obligatoires liées à la sécurité et à la santé. Ces règles s'appliquent de la même manière aux citoyens polonais et aux réfugiés.

### ◆ 1. Examen médical

- Un médecin doit évaluer si vous êtes apte à exercer votre métier.  
L'examen porte sur :
  - Votre condition physique générale
  - La capacité à travailler en hauteur (si nécessaire)
  - La vue et l'ouïe
  - Tout problème de santé susceptible d'affecter la sécurité

Vous recevez un certificat attestant de votre aptitude au travail.

### ◆ 2. Formation à la sécurité BHP

*BHP* signifie *Bezpieczeństwo i Higiena Pracy* (sécurité et hygiène au travail).

Cette formation enseigne :

- Comment utiliser les outils et les équipements en toute sécurité
- Comment prévenir les accidents
- Les procédures d'urgence
- L'utilisation correcte des équipements de protection individuelle (EPI)
- Les risques courants sur le lieu de travail

Tous les ouvriers du bâtiment doivent suivre cette formation avant d'accéder à un chantier.

### ◆ 3. Initiation au lieu de travail

Chaque chantier présente des risques différents. Votre employeur vous expliquera :

- La configuration du chantier
- La structure de l'équipe
- Les routines quotidiennes
- Les règles de sécurité spécifiques à ce chantier
- Qui contacter en cas d'urgence

Cela permet aux nouveaux arrivants de comprendre comment travailler en toute sécurité et en toute confiance.



# Entrer sur le marché du travail polonais dans le secteur de la construction

## 2.3 Pistes d'accès pour les réfugiés

De nombreux nouveaux arrivants commencent par occuper des postes qui exigent des aptitudes physiques et une formation de base plutôt que des qualifications formelles.

### 📌 Postes de débutants (accessibles aux débutants)

Ces postes conviennent si vous êtes encore en train d'apprendre le polonais ou si vous ne possédez pas de certificats de polonais.

- Ouvrier du bâtiment
- Aide à la démolition
- Aide à la rénovation
- Manutention et chargement
- Nettoyage et préparation des chantiers
- Aide aux ouvriers qualifiés (électriciens, plombiers, maçons)
- Aménagement paysager et entretien extérieur

Ces fonctions permettent aux réfugiés d'acquérir :

- Des connaissances pratiques
- Une compréhension de la culture du travail en Pologne
- Une expérience de l'utilisation d'outils et de matériaux
- La possibilité d'évoluer vers des postes qualifiés

# Accéder au marché du travail dans le secteur de la construction en Pologne



## 2.4 Postes qualifiés pour les travailleurs expérimentés

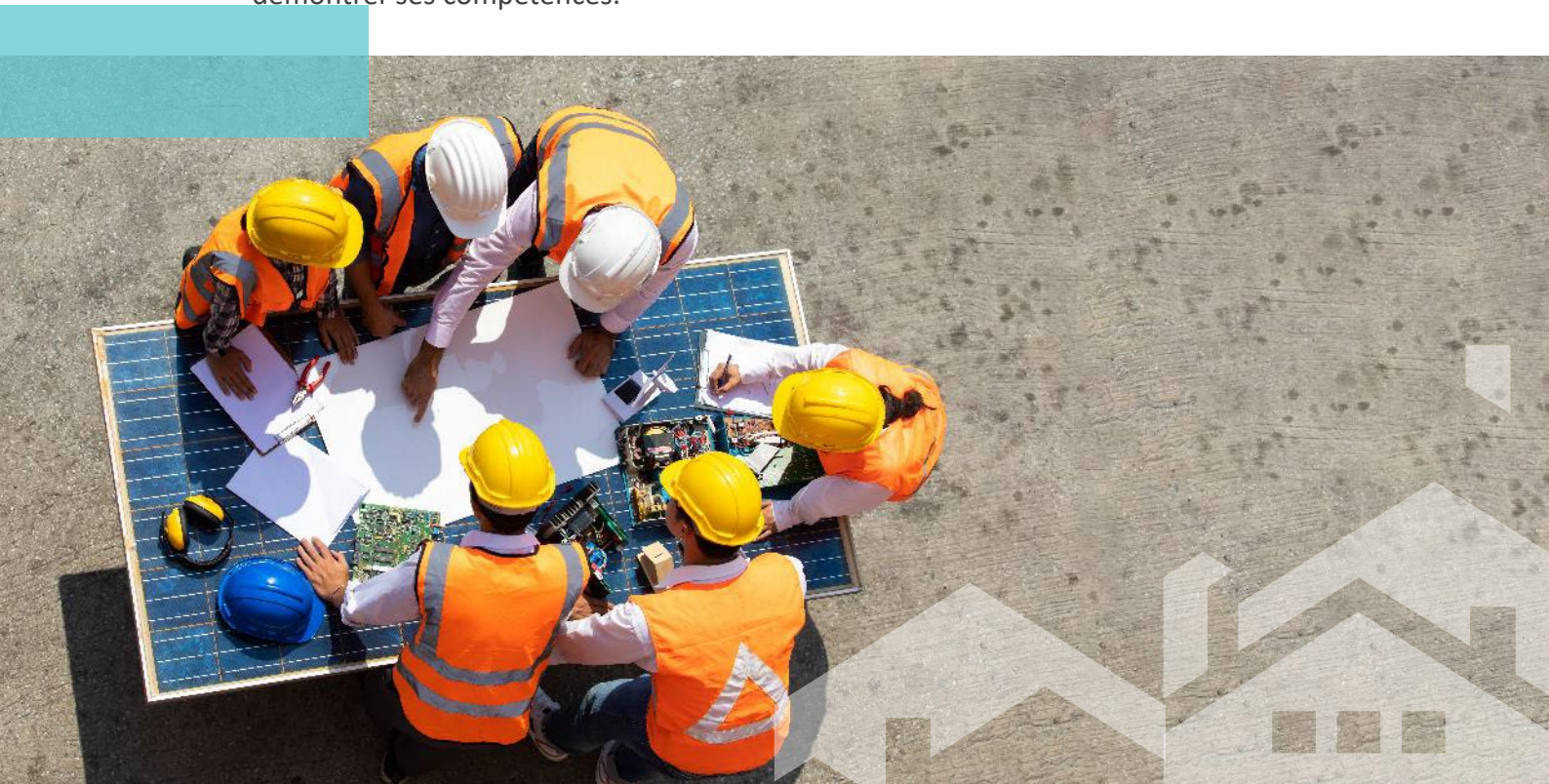
Les réfugiés ayant une expérience préalable dans le secteur de la construction peuvent souvent accéder plus rapidement à des postes qualifiés.

### Métiers qualifiés

- Maçon
- Peintre et décorateur
- Plombier / installateur sanitaire
- Électricien
- Menuisier / ébéniste
- Carreleur
- Bétonneur
- Ferrailleur
- Isolateur
- Conducteur d'engins (p. ex. pelleuse, chargeuse, chariot élévateur)

Les employeurs peuvent demander :

- Une preuve d'expérience antérieure
- Des démonstrations de compétences pratiques
- La capacité à comprendre les consignes de sécurité
- Certification pour l'utilisation d'équipements techniques
- Les journées d'essai ou les tests de compétences sont des moyens courants de démontrer ses compétences.



# Entrer sur le marché du travail dans le secteur de la construction en Pologne

## 2.5 Postes nécessitant une certification ou une licence

Certains postes nécessitent une autorisation officielle pour des raisons de sécurité.

### ⚡ Travaux électriques

Nécessite une certification SEP (jusqu'à 1 kV pour la plupart des postes de débutants).

### 🚧 Conduite de machines

Nécessite une licence délivrée par l'Office d'inspection technique (UDT).

### 👷 Travaux en hauteur

Nécessite un certificat médical autorisant spécifiquement le travail à plus de 3 mètres de hauteur.

### 🔥 Installation de systèmes de chauffage et de chaudières

Peut nécessiter une formation spécialisée et un examen.

Les réfugiés qui ne possèdent pas encore ces qualifications peuvent suivre des formations ultérieurement afin d'accéder à des postes mieux rémunérés.

## 2.6 Considérations linguistiques

Bien que les postes de débutants ne nécessitent qu'un niveau de base en polonais, l'amélioration des compétences linguistiques aide à :

- Comprendre les instructions
- Assurer la sécurité sur le chantier
- Établir une relation de confiance avec les employeurs
- L'évolution vers des postes qualifiés ou d'encadrement

Les réfugiés sont encouragés à apprendre le vocabulaire de base du milieu professionnel dès que possible.

Voici quelques mots courants utilisés sur les chantiers :

- *młotek* (marteau)
- *rusztowanie* (échafaudage)
- *kask* (casque)
- *uwaga!* (attention)
- *przenieś* (déplace ça)

Les associations d'aide proposent souvent des cours de polonais gratuits ou à bas prix.



# Entrer sur le marché du travail dans le secteur de la construction en Pologne

## 2.7 Ce que les employeurs attendent des nouveaux arrivants

Les employeurs du secteur de la construction recherchent généralement :

- Ponctualité et fiabilité
- Capacité à suivre des instructions
- Le respect des règles de sécurité
- Esprit d'équipe et communication
- La volonté d'apprendre
- Attitude positive

L'expérience est un atout, mais n'est pas toujours indispensable au niveau débutant. Un employé qui fait preuve d'engagement et apprend rapidement a souvent des opportunités d'évolution.

## 2.8 À quoi les réfugiés peuvent-ils s'attendre lorsqu'ils débutent

Commencer un emploi dans le secteur du bâtiment dans un nouveau pays peut être difficile. Les réfugiés sont souvent confrontés à :

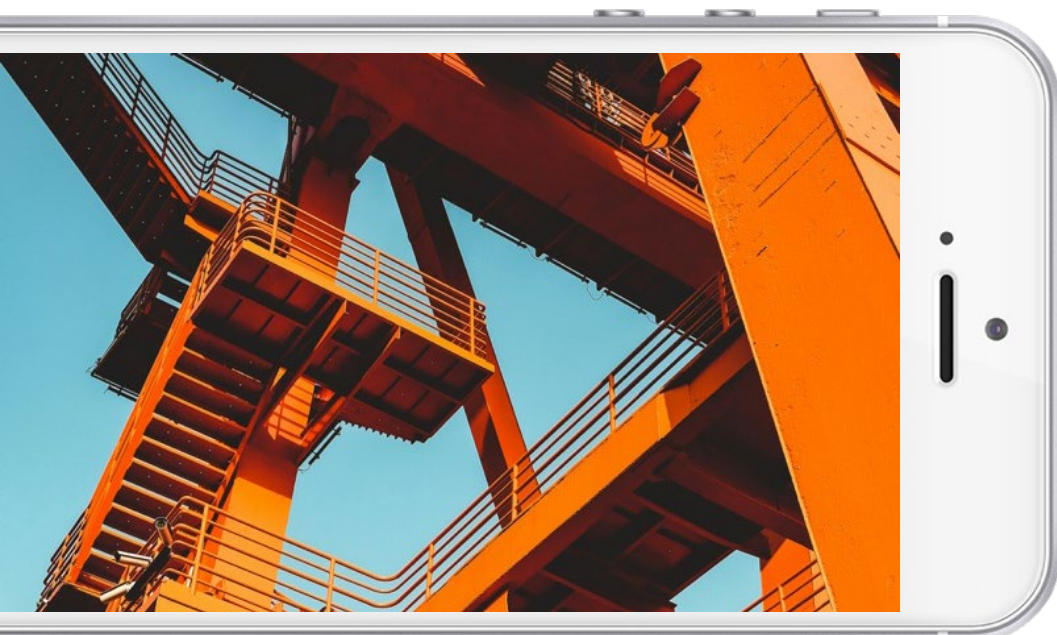
### Aspects positifs

- Des opportunités d'emploi immédiates
- Des équipes solidaires composées d'autres travailleurs étrangers
- Des possibilités d'évoluer vers des métiers qualifiés
- Apprentissage par la pratique

### Défis courants

- Environnements au rythme soutenu
- Conditions climatiques froides ou chaudes
- Barrières de communication
- Compréhension de la documentation et des contrats en polonais

Le soutien des accompagnateurs professionnels, des employeurs et des formateurs est essentiel au début.



03

## Principaux métiers du bâtiment en Pologne





# Les principaux métiers du bâtiment en Pologne



Le secteur de la construction en Pologne comprend de nombreux métiers différents, mais certains se distinguent comme étant particulièrement importants pour les réfugiés qui intègrent le marché du travail. Ces métiers offrent de solides perspectives d'emploi, des parcours de formation clairs et des opportunités de développement de carrière à long terme. Vous trouverez ci-dessous quatre professions clés qui allient une forte demande à des voies d'accès accessibles.

## 3.1 Maçon / Briqueur

La maçonnerie est l'un des métiers les plus traditionnels et les plus essentiels du secteur de la construction. Les maçons construisent les éléments structurels des maisons, des bâtiments commerciaux et de divers projets d'infrastructure.

### En quoi consiste le métier

- Construire des murs, des cloisons et des façades à l'aide de briques, de parpaings ou de pierres
- Poser les fondations et préparer les surfaces
- Mélanger le mortier et utiliser des machines de base
- Lecture de plans de construction simples
- Utiliser des échafaudages et des outils tels que des truelles, des niveaux et des cisailles

### Compétences et qualités requises

- Force physique et endurance
- Bonne coordination œil-main
- Capacité à suivre des instructions avec précision
- Connaissance des règles de sécurité, en particulier en hauteur
- Patience et souci du détail

### Comment accéder à ce métier

De nombreux réfugiés commencent comme assistants et apprennent sur le terrain. Les possibilités de formation comprennent :

- Formation pratique en entreprise
- École professionnelle (*Branżowa Szkoła I Stopnia*)
- Cours de maçonnerie de courte durée dans des centres de formation
- Des examens professionnels attestant des compétences (certificat de compagnon)

### Perspectives

Les maçons qualifiés sont toujours très recherchés. Au fil du temps, les travailleurs peuvent évoluer vers des postes plus spécialisés, la supervision de chantier ou le travail indépendant.

# Les principaux métiers du bâtiment en Pologne

## 3.2 🎨 Peintre-décorateur

La peinture et la décoration sont un métier polyvalent qui englobe les travaux de finition tant à l'intérieur qu'à l'extérieur. C'est un secteur d'accès courant pour les réfugiés, car il ne nécessite pas toujours de qualifications avancées pour débiter.

### En quoi consiste le métier

- Préparation des surfaces (nettoyage, ponçage, rebouchage, application d'apprêt)
- Application de peintures, de vernis et de revêtements protecteurs
- Pose de papier peint et finitions décoratives
- Utilisation d'outils à main, de rouleaux, de pinceaux et de pulvérisateurs
- Travailler en toute sécurité sur des échelles et des échafaudages de base

### Compétences et qualités requises

- Grand souci du détail
- Patience et main sûre
- Bon sens des couleurs
- Capacité à respecter les consignes de sécurité
- Fiabilité et propreté sur les lieux de travail

### Comment accéder à ce métier

Les réfugiés peuvent commencer en tant qu'assistants, puis assumer progressivement davantage de responsabilités. Les voies d'accès comprennent :

- Apprentissage sur le terrain auprès de peintres expérimentés
- Cours sur les travaux de finition
- Validation des compétences pratiques par des stages d'essai
- Avis médical autorisant le travail en hauteur

### Perspectives

Les peintres peuvent évoluer vers des travaux de décoration spécialisés, la conduite d'équipements (par exemple, des systèmes de pulvérisation) ou la création de petites entreprises indépendantes de rénovation.

# Principaux métiers du bâtiment en Pologne

## 3.3 🔧 Plombier / Installateur sanitaire

Les plombiers sont indispensables dans tous les secteurs de la construction, et la demande pour ce métier ne cesse de croître en raison de la modernisation continue des systèmes de chauffage, d'alimentation en eau et d'assainissement.

### En quoi consiste le métier

Installer des systèmes d'alimentation en eau et d'évacuation des eaux usées

Installation de radiateurs, de chaudières, d'éviers, de toilettes et de douches

Entretenir et réparer les fuites ou les obstructions

Lecture de schémas d'installation et de plans techniques

S'assurer que les systèmes respectent les normes de sécurité et d'hygiène

### Compétences et qualités requises

- Capacité à résoudre des problèmes concrets
- Dextérité manuelle
- Capacité à travailler dans des espaces confinés
- Souci de la sécurité et de la précision
- Esprit technique

### Comment accéder à ce métier

Certains réfugiés commencent en tant qu'assistants et apprennent sur le terrain, dans le cadre de projets concrets. Les étapes menant à la qualification comprennent :

- Une formation pratique chez l'employeur
- Formation professionnelle en installation sanitaire
- Qualifications et examens liés à la plomberie
- Certificats de compagnon ou de maître artisan

### Perspectives

Les plombiers évoluent souvent vers l'installation de systèmes de chauffage, la maintenance avancée ou des spécialisations certifiées. Les plombiers expérimentés peuvent gagner bien leur vie et s'installer à leur compte.



# Principaux métiers du bâtiment en Pologne



## 3.4 ⚡ Électricien

L'installation électrique est l'un des métiers les plus réglementés et les plus respectés du secteur. Bien qu'elle nécessite une certification, les réfugiés ayant de l'expérience peuvent progresser rapidement.

### En quoi consiste le métier

- Installation de câblages, de prises, de systèmes d'éclairage et de panneaux de commande
- Tester et réparer les pannes électriques
- Respecter les plans techniques et les procédures de sécurité
- Entretien des systèmes électriques dans les bâtiments
- Utilisation d'outils tels que des testeurs, des perceuses, des cisailles et du matériel d'isolation

### Compétences et qualités requises

- Esprit logique et capacité à résoudre des problèmes
- Bonnes connaissances en mathématiques
- Grand souci de la sécurité et de la précision
- Capacité à identifier les types de câblage et d'équipements
- Travail soigné et minutieux

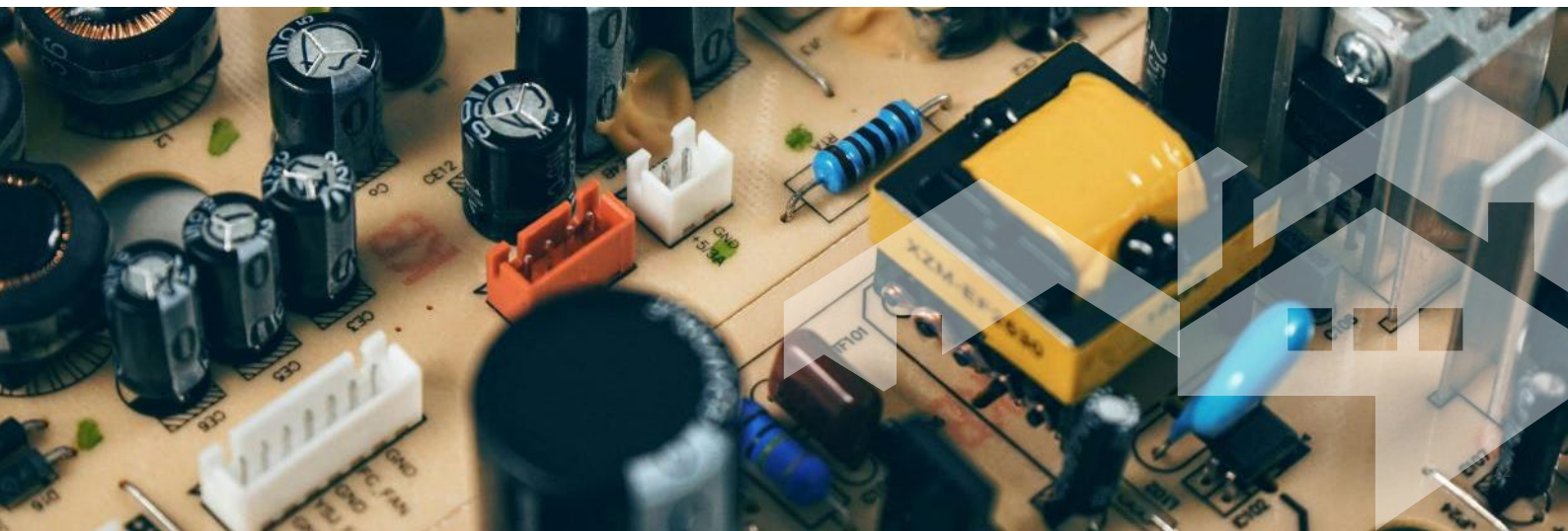
### Comment accéder à ce métier

Pour exercer en toute autonomie, les électriciens doivent obtenir la certification SEP (jusqu'à 1 kV pour la plupart des postes). Les parcours possibles sont les suivants :

- Des postes d'assistant aux côtés d'électriciens certifiés
- Formation professionnelle en installation électrique
- Cours SEP suivis d'examens
- Acquisition d'expérience par le biais de travaux pratiques supervisés

### Perspectives

Les électriciens certifiés sont très recherchés dans toutes les régions. Les possibilités d'évolution comprennent la spécialisation dans l'automatisation, les systèmes d'énergie renouvelable ou des postes de supervision électrique.



04

## Validation des acquis et des compétences



## 4. Reconnaissance des acquis et des compétences

De nombreux réfugiés arrivent en Pologne avec une expérience précieuse dans le secteur du bâtiment, même s'ils ne disposent pas de certificats ou de documents pour le prouver. La Pologne propose plusieurs moyens permettant aux personnes de démontrer leurs compétences, d'obtenir une reconnaissance officielle et d'accéder à de meilleures opportunités d'emploi. Cette section explique les quatre principales voies qui s'offrent aux réfugiés souhaitant valider leurs connaissances antérieures et progresser dans ce secteur.

### 4.1 Évaluation des compétences pratiques par les employeurs

De nombreuses entreprises de construction en Pologne ont recours à des évaluations pratiques pour évaluer les capacités d'un travailleur. Cela est particulièrement utile pour les réfugiés qui ne disposent pas de documents provenant de leur pays d'origine.

#### Ce que cela comprend généralement

- Une courte journée d'essai sur un chantier
- La démonstration de tâches de base (par exemple, poser des briques, peindre un mur, raccorder des tuyaux)
- L'utilisation en toute sécurité des outils et des équipements
- Capacité à suivre des instructions
- Connaissance des règles de sécurité

#### Pourquoi ce parcours aide les réfugiés

- Aucun document n'est requis
- Les compétences sont évaluées de manière équitable en fonction des performances
- Vous pouvez intégrer rapidement le marché du travail
- Les employeurs proposent souvent une formation après une période d'essai réussie

#### Résultats types

- Embauche à un poste d'assistant ou de travailleur semi-qualifié
- Recommandation pour une formation complémentaire
- Identification d'un parcours de qualification adapté

Il s'agit de la première étape la plus simple et la plus courante pour les nouveaux arrivants.



# Reconnaissance des acquis et des compétences

## 4.2 Examens d'artisanat (certificats de compagnon et de maître)

La Pologne dispose d'un système d'examens professionnels bien établi, supervisé par les **Chambres des métiers**. Ce système permet aux travailleurs d'obtenir des certificats professionnels polonais reconnus, même s'ils n'ont pas suivi de scolarité formelle en Pologne.

### Certificats disponibles

- **Certificat de compagnon (Czeladnik)** – atteste de compétences pratiques
- **Certificat de maître (Mistrz)** – reconnaissance avancée de l'expérience et des connaissances théoriques

### Pourquoi ces certificats sont-ils précieux

- Reconnus dans tout le pays
- Bénéficient d'une grande confiance de la part des employeurs
- Conduit souvent à des salaires plus élevés
- Permettent de devenir indépendant dans certains métiers
- Permettent d'obtenir une qualification polonaise même sans dossier scolaire

### Métiers couramment évalués

- Maçonnerie
- Peinture et décoration
- Menuiserie
- Plomberie
- Carrelage
- Couverture

### Contenu de l'examen

- Une épreuve théorique (souvent de niveau élémentaire)
- Une démonstration des compétences pratiques
- Connaissances en matière de sécurité et d'organisation du travail

### À qui s'adresse cette voie

Aux réfugiés ayant une solide expérience dans un métier spécifique et souhaitant obtenir un certificat officiel reconnu en Pologne.

# Validation des acquis et des compétences

## 4.3 Reconnaissance des diplômes et documents étrangers

Certains réfugiés arrivent avec des certificats, des diplômes ou des références professionnelles provenant de leur pays d'origine. Dans de nombreux cas, ceux-ci peuvent être examinés et reconnus par les institutions polonaises.

### Documents possibles

- Diplômes d'écoles professionnelles
- Qualifications techniques
- Certificats de formation
- Casiers professionnels ou lettres de recommandation
- Certificats d'apprentissage

### Ce que peut impliquer le processus de reconnaissance

- Traduction des documents
- Vérification par les autorités éducatives
- Évaluation de la conformité de la qualification aux normes polonaises
- Délivrance d'un document de confirmation ou d'équivalence

### Avantages

- Accès plus rapide à des postes qualifiés
- Possibilité d'accéder directement à une formation avancée
- Confirmation du statut sans avoir à refaire la formation

### À qui s'adresse cette voie

Aux travailleurs pouvant présenter des documents originaux ou des copies attestant de leur formation ou de leur expérience professionnelle.



# Validation des acquis et des compétences

## 4.4 Programmes de formation professionnelle et de perfectionnement

Lorsqu'un réfugié ne dispose pas de documents ou que ses qualifications antérieures ne peuvent être officiellement reconnues, il peut néanmoins acquérir de nouvelles compétences grâce aux parcours de formation professionnelle proposés en Pologne.

### Types de formation disponibles

- Cours pratiques de courte durée (par exemple, carrelage, plâtrage, bases de la plomberie)
- Programmes de formation professionnelle plus longs à la Branzowa Szkoła ou dans des centres de formation
- Cours spécialisés tels que :
  - Cours d'électricité SEP (pour l'obtention d'un certificat d'électricité)
  - Permis de conduite de machines UDT
  - Formation à l'isolation thermique
  - Formation en santé et sécurité (BHP)

### Pourquoi cette voie est-elle utile ?

- Aucun document préalable requis
- Convient aux débutants ou à ceux qui changent de métier
- Mène à des certifications reconnues en Pologne
- Souvent financée par les agences pour l'emploi (PUP) ou les programmes d'intégration
- Ouvre la voie à des emplois plus qualifiés et mieux rémunérés

### Où suivre cette formation

- Centres de formation publics
- Écoles professionnelles
- Académies privées de construction
- Programmes des agences pour l'emploi
- Cours de formation professionnelle soutenus par des ONG

### À qui s'adresse cette voie

Toute personne souhaitant apprendre un nouveau métier, améliorer ses compétences ou passer d'un emploi peu qualifié à une profession qualifiée.

05

## Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur de la construction en Pologne





# Comprendre le secteur de la construction en Pologne

Les travaux de construction en Pologne sont régis par des normes strictes en matière de sécurité et d'emploi, conçues pour protéger tous les travailleurs, y compris les réfugiés. Comprendre ces règles aide les individus à rester en sécurité, à éviter l'exploitation et à prendre des décisions éclairées lorsqu'ils débutent et progressent dans ce secteur. Cette section explique les exigences essentielles, les droits sur le lieu de travail, les types de contrats et les normes que les nouveaux arrivants doivent connaître.

## 5.1 Exigences de sécurité obligatoires

La sécurité est une priorité absolue dans le secteur de la construction en raison de la nature physique et technique du travail. Tous les travailleurs doivent satisfaire à certaines exigences de sécurité avant de pénétrer sur un chantier.

### Éléments clés de sécurité

#### ◆ Formation BHP (sécurité et hygiène au travail)

Cette formation est obligatoire pour tous les travailleurs. Elle porte sur :

- L'utilisation en toute sécurité des outils et des équipements
- L'identification des risques sur le lieu de travail
- Les procédures de sécurité incendie
- L'utilisation des équipements de protection individuelle (EPI)
- Les procédures d'urgence
- Notions de base en matière de premiers secours
- Les travailleurs doivent suivre cette formation régulièrement.

#### ◆ Examen médical

Un médecin doit confirmer qu'un travailleur

est physiquement apte à exercer son travail en toute sécurité. Cela comprend :

- Un bilan de santé général
- La vue et l'audition
- Autorisation pour le levage et les tâches physiques
- Autorisation de **travailler en hauteur** (si nécessaire pour le poste)

#### ◆ Équipement de protection individuelle (EPI)

Fourni gratuitement au travailleur par l'employeur. Cela comprend généralement :

- Casque de sécurité
- Gants
- Bottes de protection
- Vêtements haute visibilité
- Lunettes de sécurité
- Protection auditive (si nécessaire)

#### ◆ Formation spécifique au chantier

Chaque chantier présente ses propres risques. Avant de commencer à travailler, chaque personne doit recevoir des instructions sur :

- La configuration du chantier et les voies d'accès
- Les zones à risque
- Les issues de secours
- Les coordonnées du responsable

# Comprendre le secteur de la construction en Pologne

## 5.2 Droits et responsabilités des travailleurs

Les réfugiés travaillant dans le secteur de la construction jouissent des mêmes droits que les travailleurs polonais. Il est essentiel de bien comprendre ces droits pour garantir un emploi sûr et équitable.

### Ces droits comprennent

- Travailler dans des conditions sûres
- Recevoir une formation en matière de sécurité et de santé au travail (BHP) et des équipements de protection individuelle (EPI)
- Cesser le travail si les conditions ne sont pas sûres
- Être payé le salaire convenu
- Bénéficier de pauses pendant la journée de travail
- Recevoir des informations écrites sur son poste et son contrat
- Bénéficier d'indemnités de congés payés et d'indemnités de maladie (*pour les contrats de travail*)

### Les responsabilités comprennent

- Respecter les règles de sécurité sur le chantier
- Utiliser correctement les EPI
- Signaler les dangers aux superviseurs
- Suivre les instructions des chefs d'équipe
- Respecter ses collègues et maintenir une bonne communication

Les travailleurs qui comprennent à la fois leurs droits et leurs responsabilités sont mieux armés pour établir des relations de travail stables.



# Comprendre le secteur de la construction en Pologne

## 5.3 Contrats de travail et conditions de rémunération

Comprendre les contrats de travail polonais aide les réfugiés à éviter toute confusion et garantit leur protection au travail. Dans le secteur de la construction, trois types principaux de contrats sont utilisés.

| Type de contrat    | Description                       | Niveau de protection | Remarques                                                                                                                                        |
|--------------------|-----------------------------------|----------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Contrat de travail | Contrat de travail standard       | ★★★★★                | Meilleure option pour un emploi à long terme ; comprend les congés, les indemnités de maladie et les règles relatives aux heures supplémentaires |
| Contrat de mission | Contrat de prestation de services | ★★★                  | Offre une certaine flexibilité mais moins de protections ; courant dans le secteur du bâtiment                                                   |
| Umowa o dzieło     | Contrat pour une tâche spécifique | ★                    | Ne convient généralement pas au secteur de la construction ; protections limitées                                                                |

### Points importants

- Les contrats doivent être établis **par écrit**, de préférence avant le début des travaux.
- Les travailleurs doivent être clairement informés de leur rémunération, de leurs horaires de travail et de leurs responsabilités.
- Les employeurs doivent affilier les travailleurs aux régimes de sécurité sociale, en fonction du type de contrat.

# Comprendre le secteur de la construction en Pologne

## 5.2 Droits et responsabilités des travailleurs

Les réfugiés travaillant dans le secteur de la construction jouissent des mêmes droits que les travailleurs polonais. Il est essentiel de bien comprendre ces droits pour garantir un emploi sûr et équitable.

### Ces droits comprennent

- Travailler dans des conditions sûres
- Recevoir une formation en matière de sécurité et de santé au travail (BHP) et des équipements de protection individuelle (EPI)
- Cesser le travail si les conditions ne sont pas sûres
- Être payé le salaire convenu
- Bénéficier de pauses pendant la journée de travail
- Recevoir des informations écrites sur son poste et son contrat
- Bénéficier d'indemnités de congés payés et d'indemnités de maladie (*pour les contrats de travail*)

### Les responsabilités comprennent

- Respecter les règles de sécurité sur le chantier
- Utiliser correctement les EPI
- Signaler les dangers aux superviseurs
- Suivre les instructions des chefs d'équipe
- Respecter ses collègues et maintenir une bonne communication

Les travailleurs qui comprennent à la fois leurs droits et leurs responsabilités sont mieux armés pour établir des relations de travail stables.



# Comprendre le secteur de la construction en Pologne



## 5.4 À quoi s'attendre sur un chantier de construction en Pologne

En Pologne, les chantiers de construction peuvent varier en taille, en ambiance et en organisation. Certains sont de petites équipes de rénovation travaillant sur des maisons privées ; d'autres sont des projets à grande échelle mobilisant des centaines de travailleurs. Les réfugiés peuvent s'attendre à ce qui suit :

### ◆ Structure des équipes

La plupart des équipes comprennent :

- Chef de chantier
- Contremaître ou chef d'équipe
- Ouvriers qualifiés
- Aides
- Ouvriers

Les réfugiés peuvent commencer comme manœuvres ou assistants avant d'accéder à des postes qualifiés.

### ◆ Langue et communication

- Une connaissance de base du polonais est utile pour la sécurité et le travail d'équipe
- De nombreuses équipes comptent des travailleurs originaires d'Ukraine, de Biélorussie, de Géorgie et d'Asie centrale
- Les consignes simples sont courantes sur les chantiers très animés
- La communication visuelle (gestes, démonstrations) est fréquemment utilisée

### ◆ Conditions de travail typiques

- Début des journées tôt (souvent à 7 h ou 8 h)
- Travail en extérieur dans des conditions météorologiques changeantes
- Tâches physiques telles que soulever, porter et nettoyer
- Alternance entre environnements calmes et bruyants
- Pausés pendant le service pour manger et se reposer

### ◆ Culture d'entreprise

On attend généralement des travailleurs qu'ils :

- Être ponctuels
- Travailler de manière régulière tout au long de leur service
- Faire preuve d'initiative lorsque cela est possible
- Soutenir les membres de l'équipe
- Respecter les règles de sécurité

### ◆ Possibilités d'évolution

- Évolution du poste d'assistant → ouvrier semi-qualifié → ouvrier qualifié
- Obtenir des certificats pour l'utilisation de machines ou pour des tâches techniques
- Établir une relation de confiance avec les superviseurs
- Approfondir ses connaissances en polonais
- Passer des examens professionnels ou d'artisanat

Les réfugiés qui font preuve de motivation et de fiabilité progressent souvent rapidement dans le secteur de la construction en Pologne.

06

## Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions pratiques





## 6. Les défis rencontrés par les réfugiés et les solutions pratiques

S'intégrer sur un nouveau marché du travail est rarement simple, et les réfugiés se heurtent à des obstacles particuliers lorsqu'ils rejoignent le secteur de la construction en Pologne. Bon nombre de ces défis sont liés à la langue, aux documents administratifs, aux attentes sur le lieu de travail et à l'intégration. Cette section explore les principales difficultés et propose des solutions pratiques et réalistes pour aider les réfugiés à réussir et à rester en sécurité au travail.

### 6.1 Barrières linguistiques et difficultés de communication

La langue est l'un des principaux obstacles pour les réfugiés qui entrent dans ce secteur. Le travail dans la construction repose fortement sur des instructions claires, des consignes de sécurité et le travail d'équipe. Les difficultés à comprendre ou à transmettre des informations peuvent nuire à la sécurité, à la confiance et aux performances professionnelles.

#### Défis courants

- Difficulté à comprendre les termes techniques ou les consignes de sécurité
- Capacité limitée à faire part de ses préoccupations ou à signaler des dangers
- Manque de confiance pour poser des questions ou demander des éclaircissements
- Malentendus avec les superviseurs ou les collègues

#### Solutions pratiques

- **Cours de polonais adaptés au milieu de travail**, axés sur les outils, les matériaux, le vocabulaire de sécurité et la communication quotidienne
- **Supports d'intégration bilingues** fournis par les employeurs
- **Systèmes de parrainage** associant les nouveaux arrivants à un collègue plus expérimenté parlant leur langue
- **Supports visuels**, tels que des schémas, des codes couleur, des étiquettes et des démonstrations, pour réduire la dépendance vis-à-vis des instructions orales
- Encourager les superviseurs à **parler lentement**, à donner des instructions courtes et à vérifier la compréhension

#### Pourquoi est-ce important ?

Une meilleure communication renforce la sécurité, instaure la confiance avec les employeurs et offre aux travailleurs des opportunités d'évoluer vers des postes qualifiés.



# Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions pratiques

## 6.2 Absence de documents et de reconnaissance des qualifications

De nombreux réfugiés ne peuvent pas fournir de certificats officiels ni de preuves de leur expérience professionnelle antérieure. Cela peut rendre plus difficile l'accès à des postes qualifiés, même lorsqu'ils possèdent de solides compétences pratiques.

### Défis courants

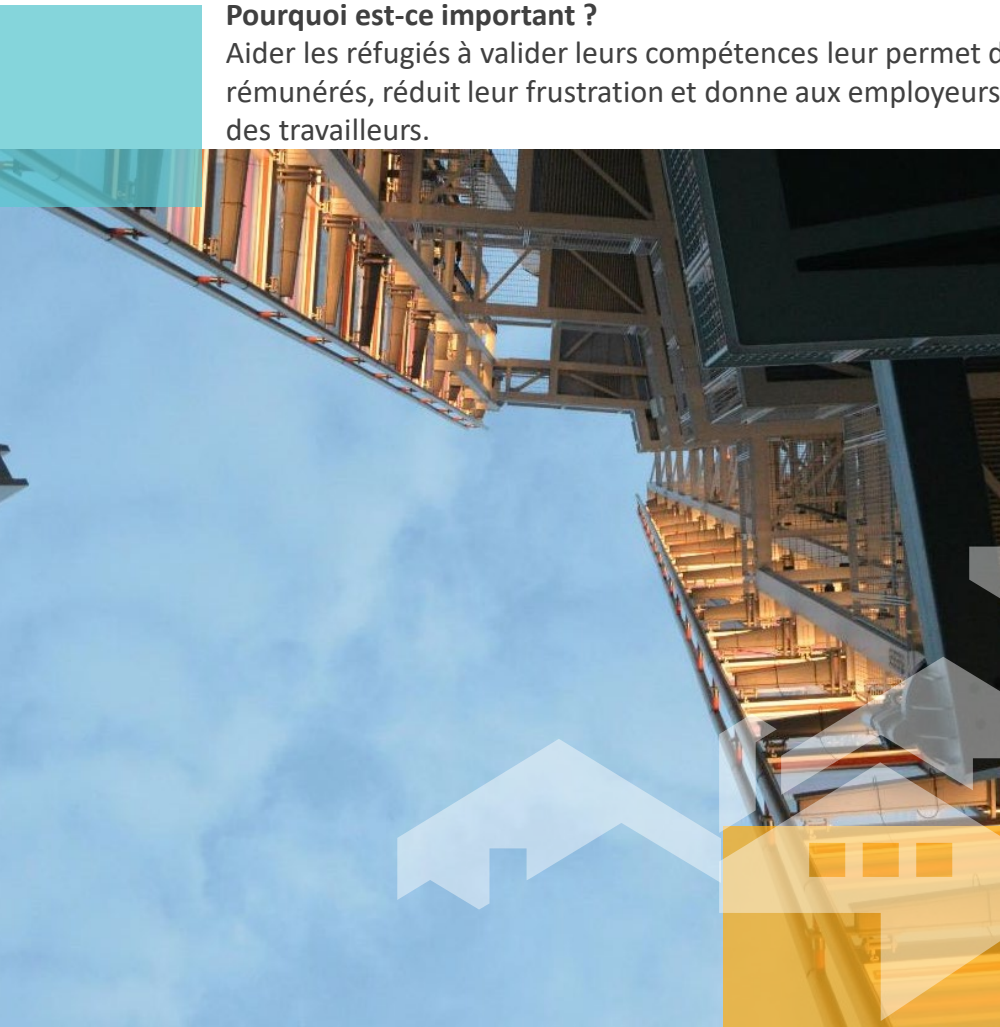
- Absence de diplômes, de références professionnelles ou de certificats de formation
- Qualifications étrangères non reconnues directement en Pologne
- Difficulté à démontrer son expérience aux employeurs
- Confusion concernant les systèmes de formation et de certification polonais

### Solutions pratiques

- **Évaluations des compétences pratiques** auprès des employeurs (journées d'essai, tests pratiques)
- **Examens professionnels**, qui délivrent des certificats reconnus en Pologne sur la base des connaissances pratiques
- **Aide à la traduction** pour tous les documents disponibles
- **Séances d'information** expliquant le fonctionnement du système de qualification polonais
- **Conseils de carrière personnalisés** dispensés par le personnel de l'EFPP pour guider les réfugiés dans leurs parcours de certification

### Pourquoi est-ce important ?

Aider les réfugiés à valider leurs compétences leur permet d'accéder à des postes mieux rémunérés, réduit leur frustration et donne aux employeurs confiance dans les capacités des travailleurs.



# Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques

## 6.3 Méconnaissance de la culture d'entreprise, des attentes et des droits

Commencer à travailler dans un nouveau pays implique souvent de s'adapter à des normes et des attentes différentes sur le lieu de travail. Les chantiers de construction polonais peuvent différer de ceux du pays d'origine d'un réfugié en termes de style de communication, d'horaires de travail, de règles de sécurité et de structure de gestion.

### Difficultés courantes

- Incertitude quant aux droits et obligations
- Difficulté à comprendre les contrats de travail
- Différences dans les attentes en matière de ponctualité et d'organisation
- Connaissance limitée des responsabilités en matière de sécurité
- Appréhension à poser des questions ou à faire part de ses préoccupations

### Solutions pratiques

- **Explications claires** sur les types de contrats, les systèmes de rémunération et les droits fondamentaux avant le début de l'emploi
- **Séances d'intégration** pour les réfugiés axées sur la culture d'entreprise et les attentes
- **Guides traduits ou supports visuels** expliquant les règles courantes sur le lieu de travail
- **Programmes de mentorat** proposés par les employeurs, les ONG ou les établissements d'enseignement et de formation professionnels
- Encourager les employeurs à fournir **un retour d'information structuré** au cours des premières semaines

### Pourquoi est-ce important ?

Une bonne compréhension des attentes sur le lieu de travail aide les travailleurs à s'adapter plus rapidement, améliore la fidélisation et réduit les malentendus entre les superviseurs et les nouveaux employés.



# Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions concrètes

## 6.4 Difficultés pratiques et personnelles affectant la stabilité de l'emploi

Les réfugiés peuvent être confrontés à des défis supplémentaires en dehors du lieu de travail qui influent sur leur capacité à conserver un emploi ou à suivre une formation.

### Défis courants

- Logement instable ou temporaire
- Difficultés de transport pour se rendre sur le lieu de travail
- Responsabilités liées à la garde d'enfants
- Pressions financières nécessitant un revenu immédiat
- Stress, traumatismes ou problèmes de santé
- Changements fréquents de statut juridique ou de résidence

### Solutions pratiques

- **Aide au transport**, telle que des arrangements de covoiturage ou des aides au transport
- **Horaires de formation flexibles** ou cours du soir lorsque cela est possible
- **Informations sur les services de garde d'enfants**, les prestations sociales ou les programmes d'aide
- **Une coopération étroite** entre les employeurs, les ONG et les agences locales pour l'emploi
- Accès aux **services de santé**, y compris le soutien en matière de santé mentale
- Encourager des plans de progression réalistes qui concilient travail, formation et responsabilités personnelles

### Pourquoi est-ce important ?

S'attaquer à ces obstacles pratiques aide les réfugiés à conserver un emploi stable et réduit le décrochage précoce des emplois ou des programmes de formation.



Services  
d'accompagnement,  
possibilités  
de formation et  
ressources en  
matière  
d'emploi



## 7. Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources pour l'emploi

Les réfugiés qui intègrent le secteur de la construction en Pologne peuvent accéder à un vaste réseau de services d'accompagnement, de programmes de formation et de ressources pour l'emploi. Ces services aident les personnes à trouver un emploi, à acquérir de nouvelles compétences, à comprendre leurs droits et à s'intégrer sur le lieu de travail. Cette section présente les principales sources d'aide disponibles dans toute la Pologne.

### 7.1 Services publics de l'emploi (Powiatowy Urząd Pracy – PUP)

Les agences locales pour l'emploi (*Powiatowe Urzędy Pracy*) constituent l'une des principales sources d'aide gratuite pour les réfugiés à la recherche d'un emploi ou d'une formation dans le secteur de la construction. Chaque district de Pologne dispose de sa propre agence, et les services sont accessibles à tous les demandeurs d'emploi résidant légalement dans le pays.

#### Ce que le PUP peut offrir

- **Mise en relation avec des offres d'emploi et des postes vacants** pour des fonctions de débutants et des postes qualifiés dans le secteur de la construction
- **Financement de formations professionnelles**, notamment en plomberie, maçonnerie, électricité de base et conduite de machines
- **Conseils et accompagnement de carrière** adaptés aux compétences et à l'expérience de chacun
- **Aide à l'obtention de qualifications**, telles que les examens de métier ou les formations à la sécurité
- **Ateliers**, notamment sur la rédaction de CV et la préparation aux entretiens

#### Comment accéder aux services

- Inscrivez-vous en personne à votre bureau local muni d'une pièce d'identité et de documents confirmant votre séjour légal
- Un conseiller d'orientation vous sera attribué pour vous guider parmi les opportunités disponibles

#### Lien utile

Où trouver votre agence locale : <https://psz.praca.gov.pl>

# Services d'aide, possibilités de formation et ressources en matière d'emploi

## 7.2 ONG et organisations communautaires venant en aide aux réfugiés

Partout en Pologne, des organisations non gouvernementales fournissent aux réfugiés une aide pratique qui les aide à se préparer à travailler dans le secteur du bâtiment. Ce soutien est disponible en plusieurs langues et comprend souvent un accompagnement personnalisé.

### Types d'aide disponibles

- Conseils juridiques sur l'emploi et le statut de séjour
- Aide à la compréhension des contrats et des droits des travailleurs
- Cours de polonais pour débutants et intermédiaires
- Aide à la recherche d'emploi et mise en relation
- Services de soutien psychologique et social
- Ateliers sur la culture d'entreprise et la communication

### Principales organisations offrant un soutien

- **Caritas Pologne** – aide humanitaire, aide linguistique, orientation professionnelle <https://caritas.pl>
- **Forum polonais sur la migration** – conseil en matière d'emploi, soutien psychologique, ateliers d'intégration <https://forummigracyjne.org>
- **Organisation internationale pour les migrations (OIM) – Pologne** – aide à l'emploi, conseils juridiques, activités communautaires <https://poland.iom.int>
- **ONG locales dans les grandes villes** proposant des formations, des services de traduction et une aide à l'emploi

Ces organisations coopèrent souvent avec les employeurs, les centres de formation professionnelle et les services publics afin d'assurer un soutien coordonné.



# Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources pour l'emploi

## 7.3 Centres de formation professionnelle et formations en bâtiment

L'accès à une formation de qualité est essentiel pour les réfugiés qui souhaitent passer d'emplois de premier échelon à des postes qualifiés dans le secteur du bâtiment. Le système de formation polonais propose plusieurs parcours permettant d'acquérir des connaissances techniques et des qualifications reconnues.

### Options de formation

- **Cours pratiques de courte durée** en plâtrage, carrelage, menuiserie, isolation, bases de la plomberie et peinture
- **Programmes de formation professionnelle complets** à la *Branżowa Szkoła* ou dans des centres de formation pour adultes
- **Cours de certification spécialisés**, notamment :
  - les autorisations électriques SEP
  - Licences UDT pour la conduite de machines
  - Cours sur l'installation de systèmes d'énergie renouvelable
  - Formations en isolation thermique et en efficacité énergétique
- Cours **sur la sécurité et la santé au travail (BHP)**

### Qui peut s'inscrire

Les réfugiés en situation régulière en Pologne peuvent participer à la plupart des programmes, et bon nombre d'entre eux sont proposés gratuitement par l'intermédiaire des agences pour l'emploi ou de partenariats avec des ONG.

### Où trouver des formations

- Centres publics de formation professionnelle
- Académies privées de construction
- Agences locales de l'emploi (PUP) (elles financent souvent les cours)
- Plateforme nationale des certifications : <https://kwalifikacje.gov.pl>

La formation aide les réfugiés à prendre confiance en eux, à obtenir une reconnaissance officielle et à accéder à des postes mieux rémunérés.



# Services d'accompagnement, formations et ressources pour l'emploi

## 7.4 Plateformes de recherche d'emploi et canaux de recrutement

Les réfugiés à la recherche d'un emploi dans le secteur du bâtiment en Pologne peuvent recourir à diverses plateformes d'emploi, agences de recrutement et réseaux communautaires. Savoir où chercher augmente les chances de trouver un emploi sûr et légal.

### Principales plateformes d'emploi en ligne

- **Pracuj.pl** – offres d'emploi générales, y compris dans les métiers spécialisés  
<https://www.pracuj.pl>
- **OLX Praca** – couramment utilisée pour les postes de débutants et les emplois manuels  
<https://www.olx.pl/praca>
- **Praca.pl** – offres d'emploi dans le secteur du bâtiment et les métiers techniques  
<https://www.praca.pl>
- **Praca dla Ukraińców** – axé sur les opportunités pour les personnes parlant ukrainien  
[Pracadlaukrainy.pl – https://pracadlaukrainy.pl/](https://pracadlaukrainy.pl)

### Autres canaux d'emploi utiles

- Agences de recrutement spécialisées dans le secteur du bâtiment
- Groupes d'emploi sur Telegram, WhatsApp et Viber utilisés par les travailleurs migrants
- Entreprises de construction locales recrutant directement
- Recommandations d'ONG, de mentors et de centres de formation

### Bonnes pratiques pour une recherche d'emploi en toute sécurité

- Demandez toujours un **contrat écrit**
- Évitez les offres qui exigent un paiement initial
- Vérifiez les informations d'enregistrement de l'entreprise
- Confirmez le salaire, les horaires et les responsabilités avant de commencer
- Assurez-vous que l'employeur propose une formation en matière de santé et de sécurité au travail ainsi que des examens médicaux

Ces mesures aident les réfugiés à trouver un emploi légitime et à éviter les situations de travail dangereuses ou illégales.



[www.welcomeworkproject.eu](http://www.welcomeworkproject.eu)

Suivez notre parcours

