

www.welcomeworkproject.eu

Vejledning til byggebranchen: Spanien



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)





Indhold

- 01** Forståelse af den spanske byggesektor
- 02** At komme ind på det spanske arbejdsmarked inden for byggebranchen
- 03** Vigtige fagområder inden for byggebranchen i Spanien
- 04** Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder
- 05** Sikkerhed, rettigheder og ansættelsesstandarder i den spanske byggebranche
- 06** Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger
- 07** Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

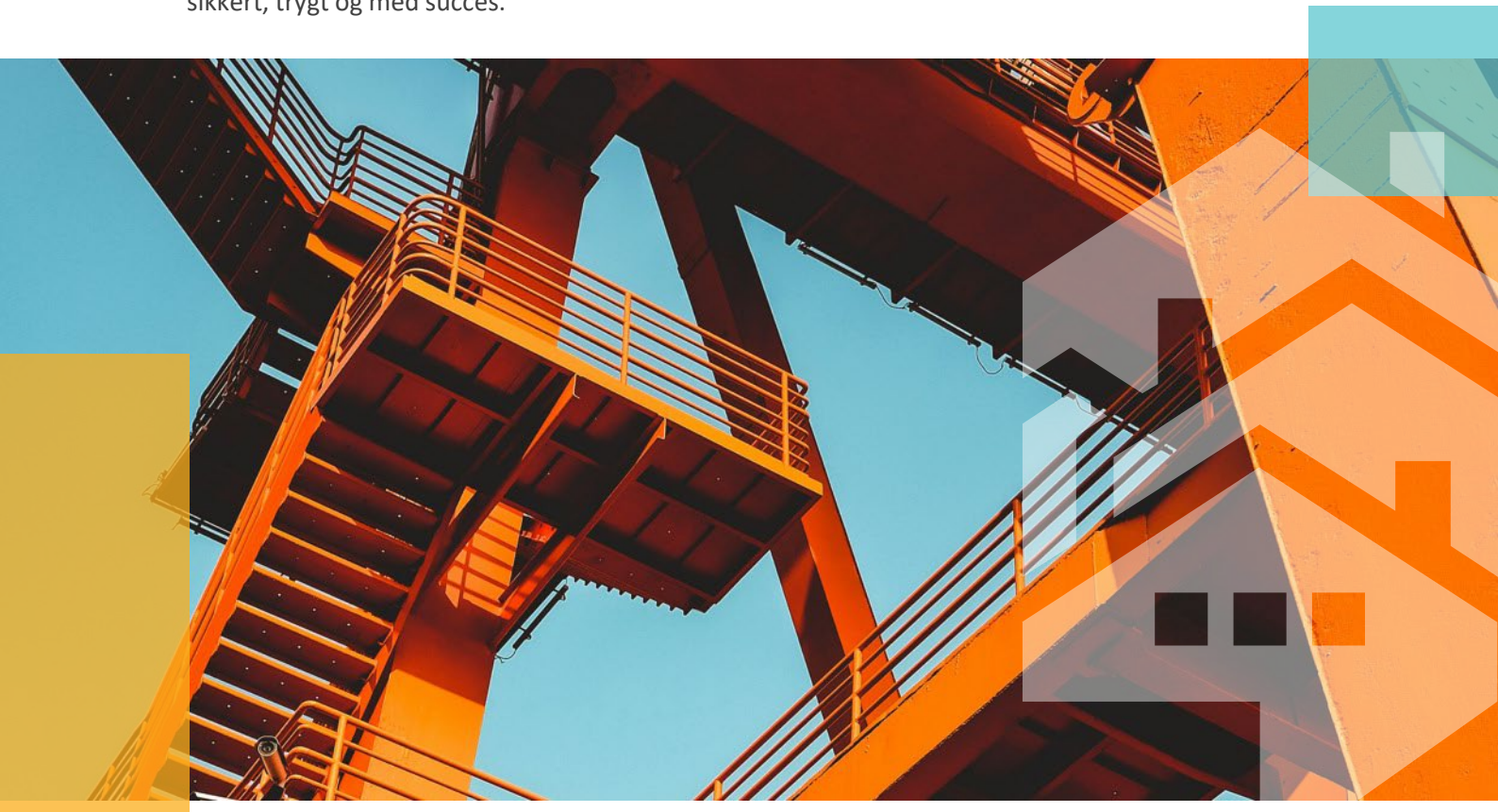
Indledning

Spaniens byggesektor er en af landets vigtigste økonomiske søjler, der beskæftiger en stor arbejdsstyrke og bidrager væsentligt til den nationale og regionale udvikling. Den understøtter en bred vifte af aktiviteter, herunder opførelse af offentlig infrastruktur såsom veje, jernbaner, havne, hospitaler og skoler samt boliger, erhvervsbygninger, turismerelaterede faciliteter og renoveringsprojekter i både by- og landområder. Disse aktiviteter spiller en vigtig rolle ikke kun for den økonomiske vækst, men også for udformningen af hverdagslivet i lokalsamfundene over hele Spanien.

Sektoren tilbyder en bred vifte af jobmuligheder, fra fysisk arbejde og grundlæggende support på byggepladsen til faglærte og tekniske erhverv. Denne mangfoldighed gør bygge- og anlægssektoren til en af de mere tilgængelige sektorer for nytilkomne på det spanske arbejdsmarked. Især for flygtninge kan den udgøre en praktisk og realistisk vej til beskæftigelse. Mange stillinger på indgangsniveau kræver ikke formelle kvalifikationer i starten, og arbejdsgiverne har ofte erfaring med at arbejde med internationale teams, især i regioner, der står over for mangel på arbejdskraft.

Over tid kan arbejdstagere opnå erfaring, udvikle deres færdigheder og skifte til mere specialiserede stillinger. Spanien har et struktureret erhvervsuddannelsessystem, der giver den enkelte mulighed for at opnå anerkendte certifikater, licenser og faglige kvalifikationer. Disse kvalifikationer understøtter overgangen til bedre betalte stillinger, øget jobsikkerhed og langsigtet karriereudvikling.

Denne vejledning er udarbejdet til at støtte flygtninge, jobcoaches, erhvervsuddannelsesundervisere, arbejdsgivere og organisationer, der arbejder med integration på arbejdsmarkedet. Den forklarer, hvordan byggesektoren i Spanien fungerer, hvilke færdigheder der kræves, hvordan man kommer ind i forskellige erhverv, og hvilke uddannelsesforløb der er tilgængelige. Den indeholder også praktisk vejledning, klare jobbeskrivelser og links til relevante støttetjenester, der hjælper nyankomne og dem, der støtter dem, med at navigere i sektoren sikkert, trygt og med succes.



01

Forståelse af den spanske byggesektor



En indføring i den spanske byggesektor

Spaniens byggesektor er en stor og varieret branche, der spiller en vigtig rolle for landets økonomiske udvikling og beskæftigelse. Den dækker en bred vifte af aktiviteter og beskæftiger arbejdstagere med forskellige niveauer af erfaring og færdigheder. Sektoren er tæt knyttet til andre områder af økonomien, herunder transport, energi, turisme, fremstilling og fast ejendom. For flygtninge og andre nyankomne er byggebranchen ofte en af de mest tilgængelige sektorer, da mange arbejdsgivere er åbne for at ansætte folk, der er nye i landet og villige til at lære på jobbet.

1.1 Hvorfor byggesektoren er vigtig i Spanien

Bygge- og anlægssektoren understøtter Spaniens langsigtede udvikling og modernisering. I de senere år har investeringerne været fokuseret på:

- Offentlig infrastruktur, såsom veje, jernbaner, havne, lufthavne og offentlige transportsystemer
- Boligbyggeri for at imødekomme efterspørgslen i byer og voksende regioner
- Renovering og istandsættelse af ældre bygninger, især i historiske områder
- Turismerelateret byggeri, herunder hoteller, resorts og fritidsfaciliteter
- Forbedringer af energieffektiviteten, såsom isolering, installation af vedvarende energi og bygningsopgraderinger

Disse aktiviteter skaber en stabil efterspørgsel efter arbejdskraft på tværs af mange fag og kvalifikationsniveauer.



Indblik i den spanske byggesektor



1.2 Bygge- og anlægssektorens arbejdsstyrke

Den spanske byggebranche omfatter personer med forskellige ansvarsområder og uddannelsesniveauer. En forståelse af denne struktur hjælper nyankomne med at identificere egnede indgangspunkter og realistiske karriereveje.

Spaniens arbejdsstyrke inden for byggebranchen omfatter:

◆ 1. Ufaglærte arbejdere

Arbejdere, der udfører fysiske opgaver såsom rengøring af arbejdspladser, flytning af materialer, klargøring af arbejdsområder og assistance til andre arbejdere. Dette er ofte det primære indgangspunkt for flygtninge.

◆ 2. Halvfaglærte arbejdere

Arbejdere med en vis erfaring, der støtter tekniske opgaver, bruger grundlæggende værktøjer og assisterer faglærte håndværkere under opsyn.

◆ 3. Faglærte arbejdere

Arbejdere, der udfører fysiske opgaver såsom rengøring af arbejdspladser, flytning af materialer, klargøring af arbejdsområder og assistance til forskellige teams. Dette niveau er ofte indgangsniveauet for flygtninge.

◆ 4. Tekniske og ledende roller

Arbejdsledere, formænd, teknikere, sundheds- og sikkerhedspersonale samt projektkoordinatorer. Disse roller kræver ofte sprogfærdigheder i spansk og anerkendte kvalifikationer.

Indblik i den spanske byggesektor

1.3 Udenlandske arbejdstagers og flygtninges rolle

Udenlandske arbejdstagere er en væsentlig del af den spanske byggesektor, især i regioner med stor efterspørgsel efter arbejdskraft. Arbejdsgiverne er afhængige af internationale arbejdstagere på grund af:

- Vedvarende mangel på arbejdskraft
- Sæsonmæssige stigninger i byggeaktiviteten
- Efterspørgsel efter renoverings- og vedligeholdelsesarbejde
- Begrænset tilgængelighed af lokale arbejdstagere til manuelle fag

For flygtninge tilbyder byggebranchen:

- Adgang til beskæftigelse uden lange ventetider
- Stillinger på indgangsniveau med grundlæggende krav
- Muligheder for at opnå anerkendte færdigheder og certifikater
- Klare veje til langvarig beskæftigelse

Arbejdspladserne har ofte flersprogede teams, og arbejdsgiverne er i stigende grad vant til at støtte medarbejdere med forskellig baggrund.



Du kan drømme, skabe, designe og bygge det mest vidunderlige sted i verden. Men det kræver mennesker at gøre drømmen til virkelighed.



Walt Disney

Indblik i den spanske byggesektor

1.4 Vigtige typer af byggeaktiviteter i Spanien

Bygge- og anlægssektoren i Spanien omfatter flere hovedområder, der hver især tilbyder forskellige typer arbejde:

1. Boligbyggeri og renovering

Opførelse af nye boliger og renovering af eksisterende ejendomme, herunder maling, pudsning, fliselægning, tagdækning, isolering og tømrerarbejde.

2. Erhvervs- og turistbyggeri

Kontorer, hoteller, indkøbscentre og fritidsfaciliteter. Disse byggepladser er ofte større og kan kræve et højere niveau af koordinering og certificering.

3. Anlægsarbejde og infrastruktur

Store projekter såsom veje, jernbaner, broer, tunneler, havne og vandsystemer. Disse roller involverer ofte betjening af maskiner og specialiserede færdigheder.

4. Installations- og færdiggørelsesarbejde

Elinstallation, VVS, varme, ventilation, aircondition og indvendig efterbehandling. Der er konstant efterspørgsel efter disse fag.

5. Landskabsarkitektur og udendørsarbejde

Belægning, hegn, offentlige rum og landskabsprojekter, velegnet til arbejdere, der foretrækker udendørs og fysisk arbejde.

Forståelse af den spanske byggesektor



1.5 Fordele og udfordringer ved at arbejde i byggebranchen

Fordele

- Stor efterspørgsel efter arbejdskraft på forskellige kompetenceniveauer
- Muligheder for at tilegne sig praktiske færdigheder på arbejdspladsen
- Klare veje til faglærte og bedre betalte stillinger
- Erfaring, der anerkendes af arbejdsgivere
- Forskellige arbejdsmiljøer

Udfordringer

- Fysisk krævende arbejde
- Udsættelse for vejrforhold, især høje temperaturer
- Krav om overholdelse af strenge sikkerhedsregler
- Krav om certificering for visse stillinger
- Lange arbejdstider i travle perioder

At forstå både fordelene og udfordringerne hjælper nyankomne med at forberede sig på de reelle arbejdsforhold i sektoren.

Forståelse af den spanske byggesektor

1.6 Bygge- og anlægssektoren som springbræt til langsigtet stabilitet

Byggebranchen i Spanien kan tilbyde mere end blot kortvarigt arbejde. Med erfaring og uddannelse kan arbejdstagere få fast ansættelse, opnå anerkendte kvalifikationer og avancere til stillinger som faglærte, ledere eller selvstændige. Avancement baseres ofte på praktiske færdigheder, pålidelighed og erfaring snarere end udelukkende på formel uddannelse.



1.7 Hvem denne sektor er velegnet til

Bygge- og anlægssektoren kan være velegnet til personer, der:

- Foretrækker praktisk arbejde
- Kan arbejde godt i teams
- Er fortrolige med fysiske opgaver eller udendørs arbejde
- Ønsker klare muligheder for at udvikle sig
- Er åbne for at lære nye færdigheder og opnå certifikater

Det er muligvis mindre velegnet til personer med alvorlige fysiske begrænsninger eller dem, der klart foretrækker kontorarbejde.

02

At komme ind på det spanske arbejdsmarke d inden for byggebranchen





At komme ind på det spanske arbejdsmarked inden for byggebranchen



At komme ind i den spanske byggesektor er en realistisk og opnåelig mulighed for mange flygtninge og nyankomne. Sektoren tilbyder arbejde på forskellige kvalifikationsniveauer, og arbejdsgivere er ofte åbne for at ansætte folk, der er nye i landet, især i regioner med mangel på arbejdskraft. Dette afsnit forklarer de vigtigste juridiske krav, forberedelsestrin, indgangsmuligheder og forventninger, når man starter arbejde i den spanske byggesektor.

2.1 Lovlig ret til at arbejde

Flygtninge og personer med gyldig opholds- eller beskyttelsesstatus i Spanien har lovlig ret til at arbejde. Der kræves ikke en separat arbejdstilladelse, hvis retten til at arbejde allerede er inkluderet i opholdsstatus.

Vigtige punkter

- Du skal have et gyldigt opholdsdokument, der giver ret til beskæftigelse
- Din arbejdsgiver skal registrere dig i det spanske socialsikringssystem (Seguridad Social)
- Du skal have et spansk CPR-nummer, før du begynder at arbejde

Hvad dette betyder for flygtninge:

- Du kan begynde at arbejde, så snart en arbejdsgiver tilbyder dig et job
- Du kan søge både entry-level-stillinger og stillinger, der kræver faglig kompetence, afhængigt af din erfaring
- Registrering hos socialsikringen giver adgang til sundhedspleje og beskyttelse på arbejdsmarkedet



Adgang til det spanske arbejdsmarked inden for byggebranchen



2.2 Første skridt inden arbejdet påbegyndes

Inden arbejdet på en byggeplads i Spanien påbegyndes, skal alle arbejdstagere gennemføre visse obligatoriske trin. Disse gælder både for spanske statsborgere og udenlandske arbejdstagere.

1. Uddannelse i sundhed og sikkerhed (PRL)

PRL står for *Prevención de Riesgos Laborales* (forebyggelse af arbejdsrisici).

Denne uddannelse er obligatorisk i byggebranchen og omfatter normalt:

- Identifikation af farer på arbejdspladsen
- Sikker brug af værktøj og maskiner
- Brug af personligt beskyttelsesudstyr (PPE)
- Ulykkesforebyggelse og nødprocedurer
- Grundlæggende førstehjælpskendskab

Arbejdstagere skal gennemføre PRL-uddannelsen, før de får adgang til en byggeplads. I mange tilfælde organiserer og betaler arbejdsgiverne for denne uddannelse.

2. Lægeundersøgelse (hvor det kræves)

Nogle job inden for byggebranchen kræver en lægeundersøgelse for at bekræfte, at man er egnet til arbejdet, især for:

- Fysisk krævende opgaver
- Arbejde i højden
- Betjening af maskiner

Arbejdsgiveren kan kræve en lægeerklæring.

3. Introduktion til byggepladsen

Hver byggeplads har specifikke risici. Inden arbejdet påbegyndes, forklarer arbejdsgiveren normalt:

- Byggepladsens indretning og adgangsveje
- Daglige arbejdsrutiner
- Sikkerhedsregler, der er specifikke for byggepladsen
- Hvem der er tilsynsførende eller byggepladsleder
- Nødprocedurer

Dette hjælper nye medarbejdere med at arbejde sikkert og forstå forventningerne.



At komme ind på det spanske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.3 Indgangsmuligheder for flygtninge

Mange nyankomne starter i job, der fokuserer på fysisk arbejdsevne frem for formelle kvalifikationer. Disse job findes overalt i Spanien og er velegnede, når sprogfærdighederne i spansk stadig er under udvikling.

Typiske job på indgangsniveau omfatter:

- Almindelig bygningsarbejder
- Assistent til renovering eller istandsættelse
- Rengørings- og forberedelsesarbejder
- Materialehåndtering og lastning
- Assistent til faglærte håndværkere (blikkenslagere, elektrikere, malere, murere)
- Udendørs- og landskabspleje

Disse roller giver arbejdstagerne mulighed for at:

- Få praktisk erfaring
- Lære spansk arbejdspladsordforråd
- Få indsigt i den spanske arbejdskultur
- Vise pålidelighed og motivation
- Avancerer til semi-kvalificerede eller kvalificerede roller

Adgang til det spanske arbejdsmarked inden for byggebranchen



2.4 Faglige stillinger for arbejdstagere med erfaring

Flygtninge med tidligere erfaring inden for byggebranchen kan muligvis hurtigere få adgang til faglærte stillinger, afhængigt af arbejdsgiverens behov og krav til certificering.

Almindelige faglærte erhverv i Spanien omfatter:

- Murarbejder
- Maler og dekoratør
- VVS-montør
- Elektriker
- Tømrer
- Fliselægger
- Gipsarbejder
- Maskinoperatør (f.eks. gravemaskiner, læssemaskiner, gaffeltrucks)

Arbejdsgivere kan bede om:

- Bevis for tidligere erfaring (hvis tilgængeligt)
- Praktiske demonstrationer eller prøvedage
- Evne til at forstå grundlæggende sikkerhedsinstruktioner på spansk
- Relevante certifikater til regulerede opgaver

Prøvedage bruges ofte i Spanien til at vurdere praktiske færdigheder.



Adgang til det spanske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.5 Stillinger, der kræver certificering eller licens

Visse byggeaktiviteter i Spanien kræver officiel uddannelse eller certificering af sikkerhedsmæssige og juridiske årsager. Eksempler herpå er:

- Elektrisk installationsarbejde
- Betjening af maskiner og løfteudstyr
- Arbejde i højden
- Installation af gas- eller varmesystemer

Arbejdstagere uden disse certifikater kan ofte starte i assistentroller og gennemføre uddannelsen senere for at få adgang til bedre betalte stillinger.



2.6 Sproglige overvejelser

Grundlæggende spansk er vigtigt på byggepladser, især af hensyn til sikkerheden. Selvom nogle stillinger på indgangsniveau kun kræver begrænsede spanskfærdigheder, hjælper det at forbedre sine sprogfærdigheder med:

- At forstå instruktioner
- Undgå ulykker
- Kommunikationen med ledere
- At avancere til faglærte eller ledende stillinger

Det anbefales på det kraftigste at lære grundlæggende byggeordforråd. Arbejdsgivere og støtteorganisationer kan tilbyde sprogstøtte, der er tilpasset behovene på arbejdspladsen.

At komme ind på det spanske arbejdsmarked inden for byggebranchen

2.7 Hvad arbejdsgivere forventer af nyansatte

Arbejdsgivere i den spanske byggebranche værdsætter generelt:

- Punktlighed og pålidelighed
- Villighed til at følge instrukser
- Overholdelse af sikkerhedsregler
- Teamwork og samarbejde
- Læringsmotivation
- Regelmæssig fremmøde

Formel erfaring er en fordel, men ikke altid afgørende på begynderniveau. Medarbejdere, der viser engagement og lærer hurtigt, får ofte mere ansvar.

2.8 Hvad flygtninge kan forvente, når de starter

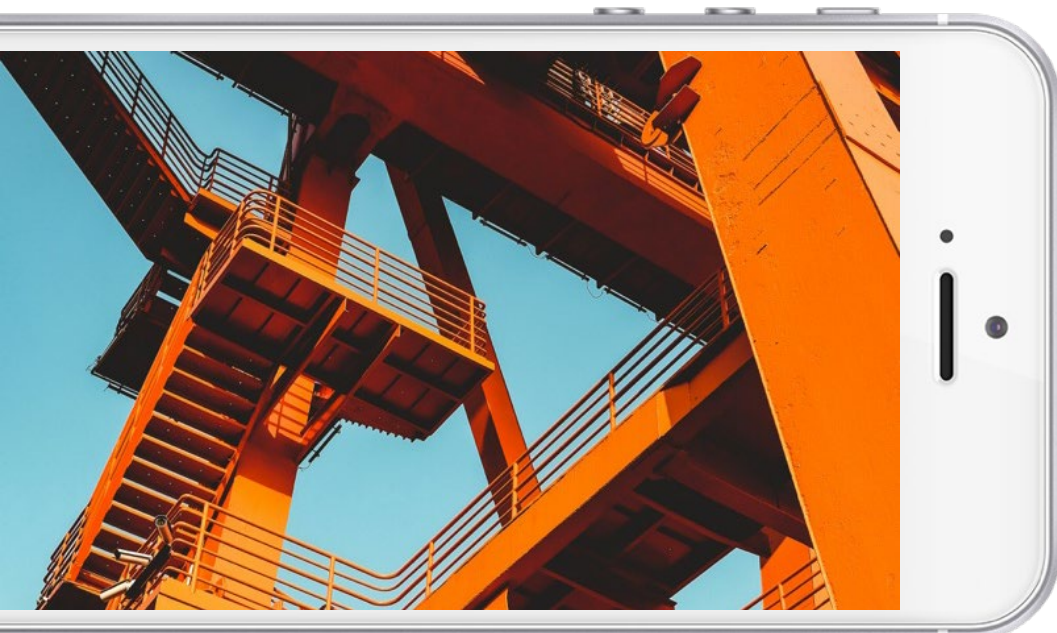
Det kan være en udfordring at starte et job i byggebranchen i et nyt land. Flygtninge i Spanien oplever ofte:

Positive aspekter:

- Adgang til arbejde uden lange ventetider
- Mangfoldige teams med andre udenlandske arbejdstagere
- Muligheder for at tilegne sig praktiske færdigheder
- Tydelig udvikling gennem erfaring

Almindelige udfordringer:

- Fysiske krav i arbejdet
- Varme vejrforhold
- Kommunikationsvanskeligheder
- Forståelse af kontrakter og lønsedler



03

Vigtige byggefag i Spanien





Vigtige håndværksfag inden for byggebranchen i Spanien



Den spanske byggesektor omfatter mange forskellige fag, men nogle er særligt vigtige på grund af efterspørgslen efter arbejdskraft, byggetraditioner og nationale regler. Nedenstående fag findes overalt i Spanien og tilbyder realistiske muligheder for at komme ind på arbejdsmarkedet og gøre karriere for flygtninge og nyankomne. Hvert fag kombinerer gode beskæftigelsesmuligheder med klare veje til at opnå erfaring og anerkendt uddannelse.

3.1 Murere (Albañil)

Murværk og murerarbejde er centralt i byggeriet i Spanien, hvor bygninger ofte er opført af mursten, betonblokke og armeret beton. *Albañiles* arbejder med boliger, renoveringsprojekter og infrastruktur i både by- og landområder.

Hvad jobbet indebærer

- Opførelse af vægge, skillevægge og strukturelle elementer ved hjælp af mursten, blokke og beton
- Blanding af mørtel og klargøring af byggematerialer
- At lægge fundamenter og forberede overflader
- Udførelse af renoverings- og reparationsarbejde på ældre bygninger
- Brug af håndværktøj, vaterpas, skæremaskiner og grundlæggende maskiner
- Arbejde på stilladser og i højden

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Fysisk styrke og udholdenhed
- God hånd-øje-koordination
- Evne til at følge instrukser
- Kendskab til sikkerhedsprocedurer
- Nøjagtighed og sans for detaljer

Sådan kommer du ind i branchen

- Start som ufaglært arbejdskraft eller assistent (peón de obra)
- Læring på byggepladsen under erfarne murere
- Korte praktiske kurser i murværk eller grundlæggende byggeri
- Anerkendelse af erfaring gennem arbejdsgiverens vurdering

Udsigter

Der er konstant efterspørgsel efter erfarne *murere*. Med erfaring kan arbejdere avancere til ledende stillinger, specialisere sig i restaureringsarbejde eller blive selvstændige.

Vigtige byggefag i Spanien



3.2 🧑‍🔧 Maleren og tapetsereren (Pintor)

Maler- og dekoratørarbejde er et udbredt erhverv i Spanien, især på grund af renoveringsarbejde, bygninger relateret til turisme og regelmæssig vedligeholdelse af boligejendomme.

Hvad jobbet indebærer

- Forberedelse af overflader ved rengøring, slibning og spartling
- Maling af indvendige og udvendige vægge
- Påføring af beskyttende belægninger mod varme og fugt
- Arbejde med ruller, pensler og sprøjteudstyr
- Udførelse af efterbehandlings- og dekorationsarbejde
- Sikker brug af stiger og enkle stilladser

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Opmærksomhed på detaljer
- Stabil hånd og tålmodighed
- God farvefornemmelse
- Rene og organiserede arbejdsvaner
- Evne til at følge sikkerhedsinstruktioner

Sådan kommer du ind i branchen

- Start som assistent på renoveringsprojekter
- Læring gennem praktisk arbejde på byggepladsen
- Korte kurser i efterbehandling og overfladebehandling
- Lægeattest for arbejde i højden, hvis påkrævet

Udsigter

Malere kan udvikle sig inden for specialiserede overfladebehandlinger, facaderestaurering eller selvstændige renoveringstjenester.

Vigtige håndværksfag inden for byggeriet i Spanien

3.3 VVS-installatør (Fontanero)

VVS-montører er uundværlige i Spanien på grund af den løbende boligudvikling, renovering af ældre bygninger og behovet for effektive vand- og varmesystemer.

Hvad jobbet indebærer

- Installation af vandforsynings- og afløbssystemer
- Montering af håndvaske, toiletter, brusere og vandvarmere
- Installation af varmesystemer og radiatorer
- Opsporing og reparation af lækager og tilstopninger
- Læse installationsplaner og diagrammer
- Sikring af, at systemerne overholder spanske sikkerheds- og hygiejnestandarder

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Praktisk evne til problemløsning
- Manuel fingerfærdighed
- Evne til at arbejde i trange rum
- Teknisk forståelse
- Fokus på sikkerhed og nøjagtighed

Sådan kommer du ind i faget

- Start som assistent (ayudante de fontanería)
- Praktisk oplæring hos erfarne blikkenslagere
- Erhvervsuddannelsesprogrammer
- Anerkendelse af erfaring gennem arbejdsgiverens vurdering

Udsigter

VVS-montører kan specialisere sig i varmesystemer, solvarmeanlæg eller vedligeholdelsesservice. Erfarne VVS-montører bliver ofte selvstændige.



De vigtigste håndværksfag inden for byggebranchen i

3.4 ⚡ Elektriker (Electricista)

Elektrikerarbejde er et reguleret erhverv i Spanien. Assisterer kan arbejde under opsyn, men selvstændigt arbejde kræver anerkendt uddannelse og autorisation.

Hvad jobbet indebærer

- Installation af ledninger, stikkontakter, afbrydere og belysning
- Tilslutning af eltavler og systemer
- Vedligeholdelse og reparation af elektriske installationer
- Overholdelse af tekniske tegninger og sikkerhedsregler
- Test af elektriske systemer
- Arbejde med specialværktøj og udstyr

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Logisk tænkning og problemløsning
- God teknisk forståelse
- Stærkt fokus på sikkerhed
- Præcision og sans for detaljer
- Evne til at arbejde omhyggeligt og metodisk

Sådan kommer du ind i faget

- Start som assistent for en autoriseret elektriker
- Gennemføre en erhvervsuddannelse inden for elinstallationer
- At opnå erfaring under opsyn
- Opnåelse af anerkendt elektrikerbevis

Udsigter

Der er stor efterspørgsel efter kvalificerede elektrikere. Mulighederne for specialisering omfatter vedvarende energisystemer, bygningsautomation og industriel vedligeholdelse.



Vigtige byggefag i Spanien



3.5 Maskinoperatør (Operador de maquinaria)

Maskinoperatører er uundværlige på større bygge- og infrastrukturprojekter.

Hvad jobbet indebærer

- Betjening af gravemaskiner, læsemaskiner, kraner eller gaffeltrucks
- Forberedelse af underlag og flytning af materialer
- Overholdelse af sikkerhedsprocedurerne på byggepladsen
- Udførelse af grundlæggende udstyrskontrol

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- God koordination og koncentration
- Stærk sikkerhedsbevidsthed
- Evne til at følge tekniske instruktioner

Sådan kommer du ind i branchen i Spanien

- Gennemførelse af certificerede kurser i betjening af maskiner
- At opnå certifikater til specifikt udstyr
- At starte som assistent på byggepladsen og udvikle sig

Udsigter

Certificerede maskinførere er velbetalte og meget efterspurgt, især i infrastrukturprojekter.



De vigtigste håndværksfag inden for byggebranchen i Spanien

3.6 Tømrer / snedker (Carpintero)

Tømrere arbejder både med konstruktions- og finishopgaver, især inden for renovering, indvendigt arbejde og specialfremstillede indretninger.

Hvad jobbet indebærer

- Montering af døre, vinduer og trækonstruktioner
- Montering af køkkener, garderober og indretningselementer
- Opmåling, tilskæring og samling af materialer
- Brug af håndværktøj og elværktøj
- Læsning af tekniske tegninger

Nødvendige færdigheder og egenskaber

- Præcision og manuel fingerfærdighed
- Rumlig forståelse
- Opmærksomhed på detaljer
- Evne til at arbejde selvstændigt eller i små teams

Sådan kommer du ind i faget i Spanien

- At assistere erfarne tømrere
- Læring gennem praktisk arbejde på byggepladsen
- Erhvervsuddannelser inden for tømrerfaget
- Arbejdsgivernes anerkendelse af praktiske færdigheder

Fremtidsudsigter

Tømrere kan specialisere sig i indretning, restaurering eller specialfremstilling og kan gå videre til selvstændig virksomhed.



04

Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder





4. Anerkendelse af tidligere læring og kompetencer

Mange flygtninge ankommer til Spanien med værdifuld erfaring inden for byggebranchen, men uden formelle certifikater eller fuldstændig dokumentation. Spanien tilbyder flere praktiske og officielle måder, hvorpå arbejdstagere kan demonstrere deres færdigheder, opnå anerkendelse og forbedre adgangen til kvalificerede og bedre betalte stillinger. Dette afsnit forklarer de vigtigste muligheder, der findes inden for det spanske

4.1 Praktisk kompetencevurdering foretaget af arbejdsgivere

I Spanien vurderer arbejdsgivere i byggebranchen ofte færdigheder gennem praktisk arbejde frem for formelle dokumenter. Denne tilgang er udbredt, især på små og mellemstore byggepladser.

Dette omfatter normalt

- Prøvedage eller korte prøveperioder på byggepladsen
- Demonstration af grundlæggende opgaver (f.eks. murværk, maling, VVS-assistance)
- Korrekt og sikker brug af værktøj
- Evne til at følge instruktioner og regler på byggepladsen
- Bevidsthed om sundheds- og sikkerhedspraksis

Hvorfor dette hjælper flygtninge

- Der kræves ingen formelle dokumenter
- Færdighederne vurderes gennem praktisk arbejde
- Man kan hurtigt komme i arbejde
- Arbejdsgivere tilbyder ofte videreuddannelse efter en vellykket prøveperiode

Typiske resultater

- Ansættelse som ufaglært, assistent eller delvist faglært
- Identifikation af egnede uddannelses- eller certificeringsforløb
- Gradvis udvikling mod faglærte roller

Dette er ofte det første og mest realistiske skridt for nyankomne i den spanske byggesektor.



Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder

4.2 Officiel anerkendelse af erhvervserfaring (Acreditación de Competencias Profesionales)

Spanien har et formelt system til anerkendelse af kompetencer opnået gennem erhvervserfaring eller uformel uddannelse. Denne proces kaldes *Acreditación de Competencias Profesionales*.

Hvad dette system gør

- Vurderer kompetencer på baggrund af erhvervserfaring
- Fører til officiel anerkendelse af faglige kompetencer
- Er knyttet til nationale erhvervskvalifikationer

Sådan fungerer processen

- Arbejdstageren ansøger via regionale myndigheder
- Der fremlægges dokumentation for erfaring (ansættelsesbeviser, referencer, erklæringer eller samtaler)
- Der kan kræves praktiske vurderinger og samtaler
- Kompetencerne godkendes officielt

Hvorfor denne vej er vigtig

- Den giver spansk-anerkendte kvalifikationer
- Det kan mindske behovet for at gentage uddannelse
- Den forbedrer adgangen til kvalificerede stillinger og formelle kontrakter

Denne vej er især velegnet til erfarne arbejdstagere, der mangler formelle certifikater.

Anerkendelse af tidligere læring og kompetencer

4.3 Anerkendelse af udenlandske kvalifikationer og dokumenter

Nogle flygtninge ankommer med eksamensbeviser, certifikater eller uddannelsesbeviser fra deres hjemlande. I Spanien kan disse anerkendes gennem officielle procedurer.

Typen af dokumenter, der kan komme i betragtning

- Erhvervsuddannelsesbeviser
- Håndværks- eller tekniske certifikater
- Læringeattester
- Anbefalinger fra arbejdsgivere eller ansættelseskontrakter

Hvad anerkendelsesprocessen kan indebære

- Officiel oversættelse til spansk
- Indsendelse til uddannelses- eller arbejdsmarkedsmyndigheder
- Sammenligning med spanske kvalifikationsstandarder
- Delvis eller fuld anerkendelse, afhængigt af ækvivalensen

Fordele

- Hurtigere adgang til kvalificeret beskæftigelse
- Adgang til videregående uddannelse uden at skulle gentage grundkurser
- Officiel bekræftelse af fagligt niveau

Denne vej er mest velegnet til arbejdstagere, der kan fremlægge originaldokumenter eller bekræftede kopier.



Anerkendelse af tidligere læring og færdigheder

4.4 Erhvervsuddannelser og efteruddannelsesprogrammer

Når tidligere erfaring ikke kan anerkendes formelt, kan flygtninge opnå nye kvalifikationer gennem det spanske erhvervsuddannelsessystem.

Tilgængelige uddannelses typer

- Korte praktiske kurser (murværk, maling, grundlæggende VVS)
- Mellem lange erhvervsuddannelsesprogrammer (*Formación Profesional – FP*)
- Faglige kurser knyttet til behovene i byggebranchen
- Uddannelse i sundhed og sikkerhed (PRL)
- Certificering i betjening af maskiner

Vigtige uddannelsesinstitutioner

- Offentlige erhvervsuddannelsescentre
- Regionale arbejdsformidlinger
- Uddannelsesfonde inden for byggebranchen (f.eks. sektorielle uddannelsesorganer)
- NGO-støttede uddannelsesprogrammer

Hvorfor denne vej er nyttig

- Der kræves ingen tidligere dokumentation
- Velegnet til begyndere eller personer, der skifter karriere
- Fører til spanske anerkendte kvalifikationer
- Forbedrer beskæftigelsesmulighederne og lønnen

Anerkendelse af tidligere læring og kompetencer

4.5 Fundación Laboral de la Construcción

En central institution i Spanien er *Fundación Laboral de la Construcción*, som spiller en vigtig rolle i uddannelse og anerkendelse af kompetencer inden for sektoren.

Hvad tilbyder den

- Certificeret uddannelse inden for byggebranchen
- Kurser i sundhed og sikkerhed (PRL)
- Faglige kvalifikationer
- Anerkendelse af erhvervserfaring
- Vejledning om karriereudvikling

Hvorfor dette er vigtigt for flygtninge

- Uddannelsen er tilpasset arbejdsgivernes behov
- Certifikaterne er bredt anerkendt i hele Spanien
- Kurserne er ofte gratis eller tilskudsberettigede

Hvem er anerkendelses- og uddannelsesforløbene egnet til?

Disse forløb er velegnede til:

- Flygtninge med erfaring inden for byggebranchen, men uden certifikater
- Arbejdstagere med delvis eller uformel uddannelse
- Personer, der skifter fag inden for byggebranchen
- Nyankomne, der ønsker at gå fra entry-level til faglærte roller

Anerkendelse af tidligere læring og målrettet uddannelse hjælper flygtninge med at integrere sig i den spanske byggebranche hurtigere, mere sikkert og mere bæredygtigt.



05

Sikkerhed, rettigheder og ansættelsesstan- darder i den spanske byggebranche



Indblik i den spanske byggesektor

Byggearbejde i Spanien er reguleret af strenge regler for sundhed, sikkerhed og beskæftigelse, der er udformet til at beskytte alle arbejdstagere, herunder flygtninge og migranter. Det er afgørende at forstå disse regler for at sikre sikkerheden på byggepladsen, undgå udnyttelse og skabe stabil beskæftigelse. Dette afsnit forklarer de vigtigste sikkerhedskrav, arbejdstagerrettigheder, kontraktformer og hvad nyankomne kan forvente på spanske byggepladser.

5.1 Obligatoriske sikkerhedskrav

Sikkerhed er en juridisk prioritet i den spanske byggebranche på grund af de fysiske risici, der er forbundet med arbejdet. Alle arbejdstagere skal opfylde specifikke sikkerhedskrav, før de påbegynder arbejdet.

◆ Uddannelse i sundhed og sikkerhed (PRL – *Prevención de Riesgos Laborales*)

PRL-uddannelse er obligatorisk for alle, der arbejder i byggebranchen i Spanien.

Hvad dækker PRL-uddannelsen

- Identifikation af farer på arbejdspladsen
 - Sikker brug af værktøj og maskiner
 - Arbejde i højden
 - Manuel håndtering og løft
 - Bevidsthed om ulykker
 - Brug af personligt beskyttelsesudstyr (PPE)
 - Nødprocedurer og rapportering af ulykker
- Uddannelsen skal være afsluttet, inden man går ind på en byggeplads. I mange tilfælde arrangerer og betaler arbejdsgiverne for denne uddannelse.

◆ Lægeundersøgelse

Afhængigt af stillingen kan der kræves en lægeundersøgelse. Denne kan omfatte:

- Generel helbredsundersøgelse
- Syns- og høretests
- Egnethed til fysisk krævende arbejde
- Godkendelse til arbejde i højden eller betjening af maskiner

◆ Personligt beskyttelsesudstyr (PPE)

Arbejdsgivere i Spanien er lovmæssigt forpligtet til at stille PPE til rådighed uden omkostninger for arbejdstageren. **Typisk PPE omfatter:**

- Sikkerhedshjelm
- Beskyttelseshandsker
- Sikkerhedsfodtøj
- Tøj med høj synlighed
- Sikkerhedsbriller
- Høreværn (når det kræves)

◆ Stedsspecifik introduktion

Hver byggeplads har forskellige risici. Inden arbejdet påbegyndes, skal arbejdstagerne modtage en introduktion til byggepladsen, der forklarer:

- Arbejdspladsens indretning og adgangsveje
- Farezoner
- Nøddugange
- Sikkerhedsregler, der er specifikke for byggepladsen
- Navnet på byggepladsens tilsynsførende eller sikkerhedsansvarlige

Forståelse af den spanske byggesektor

5.2 Arbejdstagernes rettigheder og pligter

Flygtninge, der arbejder i den spanske byggebranche, har de samme rettigheder som spanske arbejdstagere.

Arbejdstagerrettigheder

Arbejdstagere har ret til:

- Et sikkert og sundt arbejdsmiljø
- PRL-sikkerhedsuddannelse
- Gratis personligt beskyttelsesudstyr
- Stoppe arbejdet, hvis forholdene er farlige
- Modtage den aftalte løn
- Skriftlig information om deres job og kontrakt
- Pauser og maksimale arbejdstimer
- Betalt ferie og sygefravær, afhængigt af kontraktstype

Arbejdstagerens ansvar

Arbejdstagere forventes at:

- Følge sikkerhedsinstruktioner og regler på arbejdspladsen
- Bruger personlige værnemidler korrekt
- Rapportere farer eller usikre forhold
- Følge instruktioner fra ledere
- Respektere kolleger og arbejde samarbejdsvilligt

At forstå både rettigheder og ansvar hjælper med at forebygge ulykker og konflikter på arbejdspladsen.



Indblik i den spanske byggesektor

5.3 Ansættelseskontrakter og lønvilkår

I Spanien er ansættelse i byggebranchen reguleret af arbejdsretten og sektorielle overenskomster (convenio colectivo de la construcción).

Kontrakttype	Beskrivelse	Beskyttelsesniveau	Bemærkninger
Contrato indefinido <i>(Tidsubegrænset ansættelseskontrakt)</i>	Standardansættelseskontrakt	★★★★★	Bedste valg til langvarigt arbejde; inkluderer betalt ferie, sygedagpenge, arbejdsløshedsunderstøttelse og regulerede arbejdstider
Contrato temporal <i>(Tidsbegrænset kontrakt)</i>	Tidsbegrænset kontrakt til et specifikt projekt eller en bestemt periode	★★★	Almindeligt inden for byggebranchen; samme grundlæggende rettigheder som ved fastansættelse, men med begrænset varighed
Contrato fijo-discontinuo	Kontrakt til tilbagevendende eller sæsonbestemt arbejde	★★★★	Almindelig i byggebranchen og sæsonprojekter; arbejdstageren genansættes, når arbejdet genoptages
Contrato por obra o servicio <i>(ikke længere standard, men forekommer stadig)</i>	Kontrakt knyttet til et specifikt projekt	★★	Tidligere almindelig inden for byggebranchen; nu begrænset i henhold til spansk arbejdsret

Indblik i den spanske byggesektor



5.4 Hvad kan man forvente på en spansk byggeplads

Byggepladser i Spanien spænder fra små renoveringshold til store infrastrukturprojekter.

◆ Teamstruktur

En typisk byggeplads kan omfatte:

- Byggepladsleder (*jefe de obra*)
- Formand (*encargado*)
- Faglærte arbejdere
- Assisterter og ufaglærte arbejdere
- Arbejdsmiljøansvarlige

Nyansatte starter ofte i assistent- eller ufaglærte stillinger.

◆ Sprog og kommunikation

- Spansk er det primære arbejdssprog
- Grundlæggende spansk er vigtigt for sikkerheden
- Mange arbejdspladser har udenlandske medarbejdere
- Visuelle instruktioner og demonstrationer er almindelige

◆ Typiske arbejdsforhold

- Tidlige starttider, især om sommeren
- Udendørs arbejde ved høje temperaturer
- Fysisk krævende opgaver
- Regelmæssige pauser, herunder pauser på grund af varmen
- Brug af sikkerhedsskilte og beskyttelsesudstyr

◆ Arbejdspladskultur

Der forventes generelt, at medarbejderne:

- Være punktlige
- Følge instruktionerne nøje
- Arbejde stabilt under vagterne
- Overholde sikkerhedsreglerne
- Støtte teammedlemmerne

◆ Muligheder for advancement

- Overgang fra ufaglært til delvis faglært
- Opnåelse af fagspecifikke certifikater
- Specialisering i regulerede opgaver
- Avancement til ledende stillinger
- Overgang til selvstændig virksomhed

Arbejdstagere, der udviser pålidelighed, respekt for sikkerheden og vilje til at lære, gør ofte hurtigere fremskridt.

06

Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger





6. Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

At komme ind i den spanske byggesektor kan give reelle beskæftigelsesmuligheder, men flygtninge står ofte over for specifikke barrierer, når de skal starte og fastholde et arbejde. Disse udfordringer er knyttet til sprog, dokumentation, arbejdskultur og praktiske levevilkår. Dette afsnit skitserer de mest almindelige vanskeligheder i Spanien og giver realistiske, sektorspecifikke løsninger.

6.1 Sprogbarrierer og kommunikationsudfordringer

Sproget er en af de største udfordringer for flygtninge, der arbejder i den spanske byggebranche. Sikkerhedsinstruktioner, tekniske termer og den daglige kommunikation foregår hovedsageligt på spansk.

Almindelige udfordringer

- Vanskeligheder med at forstå sikkerhedsinstruktioner og advarsler
- Begrænset kendskab til spansk ordforråd inden for byggebranchen
- Tøven med at stille spørgsmål på grund af manglende sproglig selvtillid
- Risiko for misforståelser på travle byggepladser

Praktiske løsninger

- PRL-sikkerhedsuddannelse leveret med visuelt materiale og enkelt sprog
- Korte, arbejdspladsfokuserede spansk-kurser, der dækker værktøj, materialer og sikkerhedsudtryk
- Brug af demonstrationer, håndsignaler og farvekodede skilte på arbejdspladsen
- Nye medarbejdere parres med en erfaren kollega i de første uger
- Opfordring til ledere om at give klare, korte instruktioner og kontrollere forståelsen

Hvorfor dette er vigtigt

Tydelig kommunikation reducerer ulykker, skaber tillid hos arbejdsgiverne og understøtter udviklingen mod kvalificerede roller.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.2 Manglende dokumentation og anerkendelse af kvalifikationer

Mange flygtninge ankommer til Spanien uden formelle certifikater eller bevis for tidligere arbejde i byggebranchen.

Almindelige udfordringer

- Manglende eksamensbeviser eller uddannelsesbeviser
- Vanskeligheder med at dokumentere erfaring over for arbejdsgivere
- Forvirring omkring det spanske kvalifikationssystem
- At være begrænset til stillinger på entry-level trods stærke kompetencer

Praktiske løsninger

- Praktiske kompetencevurderinger og prøvedage hos arbejdsgivere
- Brug af det spanske system *Acreditación de Competencias Profesionales*
- Hjælp til oversættelse af tilgængelige dokumenter til spansk
- Vejledning fra arbejdsformidlinger og NGO'er om egnede uddannelsesforløb
- Trin-for-trin rådgivning om overgangen fra uformel erfaring til anerkendt certificering

Hvorfor dette er vigtigt

Anerkendelse af kompetencer giver flygtninge adgang til mere sikkert og bedre betalt arbejde og mindsker underbeskæftigelse.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.3 Manglende dokumentation og anerkendelse af erfaring

Mange flygtninge ankommer til Spanien uden formelle certifikater eller bevis for tidligere arbejde i byggebranchen.

Almindelige udfordringer

- Manglende eksamensbeviser eller uddannelsesbeviser
- Vanskeligheder med at dokumentere erfaring over for arbejdsgivere
- Forvirring omkring de spanske kvalifikationssystemer
- Begrænsning til stillinger på entry-level trods stærke kompetencer

Praktiske løsninger

- Praktiske kompetencevurderinger og prøvedage hos arbejdsgivere
- Brug af det spanske system *Acreditación de Competencias Profesionales*
- Hjælp til oversættelse af tilgængelige dokumenter til spansk
- Vejledning fra arbejdsformidlinger og NGO'er om egnede uddannelsesforløb
- Trin-for-trin rådgivning om overgangen fra uformel erfaring til anerkendt certificering

Hvorfor dette er vigtigt

Anerkendelse af kompetencer giver flygtninge adgang til mere sikkert og bedre betalt arbejde og mindsker underbeskæftigelse.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.4 Praktiske og personlige udfordringer, der påvirker beskæftigelsesstabiliteten

Spanske ansættelseskontrakter og lønsedler kan være svære at forstå, især for nyankomne.

Almindelige udfordringer

- Usikkerhed om kontraktformer
- Vanskeligheder med at forstå lønsedler og fradrag
- Frygt for at stille spørgsmål om løn eller arbejdstid
- Risiko for uformelt eller sort arbejde

Praktiske løsninger

- Orientering før ansættelse, hvor spanske bygge- og anlægskontrakter forklares
- Tydelige forklaringer af lønsedler, arbejdstid og regler for overarbejde
- Støtte fra NGO'er eller fagforeninger til gennemgang af kontrakter
- Opfordring til arbejdstagere om at bede om skriftlige kontrakter og lønsedler
- Oplysninger om den sektorielle overenskomst (*convenio de la construcción*)

Hvorfor dette er vigtigt

At forstå ansættelsesvilkårene hjælper flygtninge med at undgå udnyttelse og opbygge stabile arbejdsforhold.

Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.5 Arbejdspladskultur og forventninger

Byggepladser i Spanien har specifikke arbejdsmetoder, der kan afvige fra dem i flygtnings hjemlande.

Almindelige udfordringer

- Forskellige forventninger til punktlighed og pauser
- Direkte kommunikationsstil fra arbejdsledere
- Streng sikkerhedsregler og -procedurer
- Usikkerhed om, hvordan man rapporterer problemer eller farer

Praktiske løsninger

- Introduktioner på arbejdspladsen, der forklarer spanske arbejdspladsnormer
- Mentorordninger eller makkersystemer for nye medarbejdere
- Tydelige forklaringer af medarbejdernes rettigheder og ansvar
- Fremme af åben kommunikation med ledere
- Regelmæssig feedback i de første uger af ansættelsen

Hvorfor dette er vigtigt

At forstå arbejdspladskulturen forbedrer fastholdelsen og mindsker konflikter eller misforståelser.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.6 Fysiske krav og klimabetingede udfordringer

Byggearbejde i Spanien kan være fysisk krævende, især på grund af de høje temperaturer om sommeren.

Almindelige udfordringer

- Arbejde i ekstrem varme
- Træthed og dehydrering
- Tilpasning til fysisk krævende opgaver
- Risiko for varmerelaterede sygdomme

Praktiske løsninger

- Tilpassede arbejdstider i varme perioder
- Regelmæssige pauser og adgang til drikkevand
- Brug af passende beskyttelsesbeklædning
- Arbejdsgiverens bevidsthed om varmerelaterede risici
- Lægeundersøgelser for fysisk krævende job

Hvorfor dette er vigtigt

Korrekt håndtering af fysisk belastning reducerer sundhedsrisici og langvarige skader.



Udfordringer for flygtninge og praktiske løsninger

6.7 Transport, bolig og daglig logistik

Mange byggepladser ligger uden for bycentre eller i områder med begrænset offentlig transport.

Almindelige udfordringer

- Lange rejsetider til arbejdspladserne
- Høje transportomkostninger
- Ustabile boligforhold
- Vanskeligheder med at møde til tidlige morgenshift

Praktiske løsninger

- Samkørselsordninger mellem arbejdstagere
- Transporttilskud eller rejsegodtgørelser
- Støtte fra NGO'er til at finde stabil bolig
- Fleksible arbejdstider, hvor det er muligt
- Koordination mellem arbejdsgivere og støtteorganisationer

Hvorfor dette er vigtigt

Stabil logistik sikrer regelmæssig fremmøde og mindsker risikoen for jobtab.

07

Støttetjenester, uddannelsesmø- gheder og beskæftigelsesr- essourcer





7. Støttetjenester, uddannelsestilbud og ressourcer til beskæftigelse

Flygtninge, der kommer ind i den spanske byggesektor, har adgang til en bred vifte af offentlige tjenester, uddannelsesudbydere og støtteorganisationer. Disse ressourcer hjælper folk med at finde arbejde, opnå anerkendte kvalifikationer, forstå deres rettigheder og forblive i et sikkert og lovligt ansættelsesforhold. Dette afsnit beskriver den mest relevante støtte, der er tilgængelig i Spanien.

7.1 Offentlige arbejdsformidlinger (*Servicios Públicos de Empleo*)

Spaniens offentlige arbejdsformidlinger opererer både på nationalt og regionalt niveau. Flygtninge med ret til at arbejde har gratis adgang til disse tjenester.

Vigtige institutioner

- SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) – national arbejdsformidling <https://www.sepe.es>
- Regionale arbejdsformidlinger, for eksempel:
 - SOC (Catalonien): <https://serveiocupacio.gencat.cat>
 - SAE (Andalusien): <https://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo>
 - LABORA (Valencia): <https://labora.gva.es>

Hvad de offentlige arbejdsformidlinger tilbyder

- Registrering som jobsøgende
- Adgang til ledige stillinger i byggebranchen
- Henvvisning til arbejdsgivere
- Støtte til erhvervsuddannelseskurser
- Karrierevejledning og rådgivning
- Oplysninger om kontrakter og arbejdstagerrettigheder

Sådan får du adgang til tjenesterne

- Tilmeld dig online eller personligt på et lokalt jobcenter
- Medbring identifikationspapirer og bevis for lovligt ophold

Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer

7.2 Fundación Laboral de la Construcción

Fundación Laboral de la Construcción er en af de vigtigste organisationer i Spanien inden for uddannelse og kompetenceudvikling i byggebranchen.

Hvad tilbyder den

- Certificeret uddannelse inden for byggebranchen
- Obligatoriske PRL-kurser i sundhed og sikkerhed
- Faglige kurser (murværk, VVS, maling, grundlæggende el-arbejde)
- Uddannelse i betjening af maskiner
- Støtte til anerkendelse af erhvervserfaring
- Karrierevejledning

Officiel hjemmeside

<https://www.fundacionlaboral.org>

Denne fond har uddannelsescentre over hele Spanien og arbejder tæt sammen med arbejdsgivere.



Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer



7.3 Erhvervsuddannelse (*Formación Profesional – FP*)

Spaniens erhvervsuddannelsessystem tilbyder strukturerede forløb inden for byggebranchen.

Oplysninger om erhvervsuddannelse

- Generel informationsportal om erhvervsuddannelse:
<https://www.todofp.es>
- Nationalt kvalifikationskatalog:
<https://incual.educacion.gob.es>

Bygge- og anlægsrelaterede erhvervsuddannelsesområder

- Bygge- og anlægsingeniør
- Installation og vedligeholdelse
- Elektricitet og elektronik
- Tømrerarbejde og møbler
- Energieffektivitet og vedvarende energisystemer

7.4 Anerkendelse af kompetencer (*Acreditación de Competencias* hen. *Profesionales*)

Spanien tilbyder en officiel proces til anerkendelse af kompetencer opnået gennem erhvervserfaring.

National informationsportal

<https://www.todofp.es/como/cuando-trabajas/acreditacion-competencias.html>

Hvilken støtte er tilgængelig

- Informationsmøder gennem regionale myndigheder
- Vejledning i indsamling af dokumentation for erfaring
- Vurdering og validering af kompetencer
- Rådgivning om nødvendig yderligere uddannelse

Regionale arbejdsformidlere og uddannelsescentre kan vejlede ansøgere gennem denne proces.



Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og jobressourcer

7.5 Anerkendelse af kompetencer (*Acreditación de Competencias Profesionales*)

Spanien tilbyder en officiel proces til anerkendelse af kompetencer erhvervet gennem erhvervserfaring.

National informationsportal

<https://www.todofp.es/como/cuando-trabajas/acreditacion-competencias.html>

Hvilken støtte er tilgængelig

- Informationsmøder gennem regionale myndigheder
- Vejledning i indsamling af dokumentation for erfaring
- Vurdering og validering af kompetencer
- Rådgivning om nødvendig yderligere uddannelse

Regionale arbejdsformidlinger og uddannelsescentre kan vejlede ansøgere gennem denne proces.

7.6 NGO'er og organisationer, der støtter flygtninge

Flere organisationer i hele Spanien støtter flygtninge med beskæftigelse, uddannelse og integration i byggebranchen og andre sektorer.

Vigtige organisationer

- CEAR (Den spanske kommission for flygtningehjælp): <https://www.cear.es>
- ACCEM: <https://www.accem.es>
- Cruz Roja Española (Røde Kors): <https://www.cruzroja.es>
- Cáritas España: <https://www.caritas.es>

Typer af støtte, der tilbydes

- Hjælp til jobsøgning
- Hjælp til at forstå kontrakter og lønsedler
- Juridisk rådgivning vedrørende arbejde og ophold
- Spanskundervisning
- Støtte til uddannelse og certificering
- Social og psykologisk støtte

Støttetjenester, uddannelsesmuligheder og beskæftigelsesressourcer



7.7 Jobsøgningsplatforme og rekrutteringskanaler

Flygtninge kan søge efter job inden for byggebranchen ved hjælp af følgende platforme:

Online jobplatforme

- InfoJobs: <https://www.infojobs.net>
- Indeed España: <https://es.indeed.com>
- Jobandtalent: <https://www.jobandtalent.com/es>
- Milanuncios (lokale job og job på entry-level): <https://www.milanuncios.com>

Andre kanaler

- Rekrutteringsbureauer inden for byggebranchen
- Direkte ansøgninger til lokale byggefirmaer
- Henvisninger fra uddannelsescentre og NGO'er
- Lokale netværk

7.8 God praksis for sikker jobsøgning

For at undgå usikker eller ulovlig beskæftigelse:

- Bed altid om en skriftlig kontrakt
- Sørg for at blive registreret hos Social Security (*Seguridad Social*)
- Undgå jobtilbud, der kun betaler kontant
- Bekræft løn, arbejdstid og arbejdsopgaver, inden du starter
- Sørg for, at der tilbydes PRL-uddannelse og personligt beskyttelsesudstyr
- Spørg NGO'er eller arbejdsformidlinger om råd, hvis du er i tvivl



www.welcomeworkproject.eu

Følg med på vores rejse

