



www.welcomeworkproject.eu

Guía de ayuda para el sector de la construcción: España



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)





Contenido

- 01** Comprender el sector de la construcción en España
- 02** Entrar en el mercado laboral de la construcción en España
- 03** Oficios clave de la construcción en España
- 04** Reconocimiento de los conocimientos y habilidades previos
- 05** Seguridad, derechos y normas laborales en la construcción española
- 06** Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas.
- 07** Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos laborales



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Introducción

El sector de la construcción en España es uno de los pilares económicos fundamentales del país, ya que da empleo a una gran cantidad de trabajadores y contribuye de manera significativa al desarrollo nacional y regional. Apoya una amplia gama de actividades, entre las que se incluyen la construcción de infraestructuras públicas, como carreteras, ferrocarriles, puertos, hospitales y escuelas, así como viviendas, edificios comerciales, instalaciones relacionadas con el turismo y proyectos de renovación tanto en zonas urbanas como rurales. Estas actividades desempeñan un papel importante no solo en el crecimiento económico, sino también en la configuración de la vida cotidiana de las comunidades de toda España.

El sector ofrece una amplia gama de oportunidades laborales, desde trabajos físicos y apoyo básico in situ hasta profesiones cualificadas y técnicas. Esta diversidad hace que la construcción sea uno de los sectores más accesibles para los recién llegados al mercado laboral español. Para los refugiados en particular, puede proporcionar una vía práctica y viable para acceder al empleo. Muchos puestos de nivel inicial no requieren cualificaciones formales al principio, y los empleadores suelen tener experiencia en el trabajo con equipos internacionales, especialmente en regiones que se enfrentan a la escasez de mano de obra.

Con el tiempo, los trabajadores pueden adquirir experiencia, desarrollar sus habilidades y pasar a desempeñar funciones más especializadas. España cuenta con un sistema estructurado de educación y formación profesional que permite a las personas obtener certificados, licencias y cualificaciones específicas del oficio reconocidos. Estas credenciales favorecen el acceso a puestos mejor remunerados, una mayor seguridad laboral y el desarrollo profesional a largo plazo.

Esta guía está diseñada para apoyar a los refugiados, los orientadores laborales, los formadores de FP, los empleadores y las organizaciones que participan en la integración en el mercado laboral. Explica cómo funciona el sector de la construcción en España, qué habilidades se requieren, cómo acceder a las diferentes profesiones y qué itinerarios formativos existen. También ofrece orientación práctica, descripciones claras de los puestos de trabajo y enlaces a los servicios de apoyo pertinentes, lo que ayuda a los recién llegados y a quienes les prestan apoyo a orientarse en el sector de forma segura, con confianza y con éxito.

01

Comprender el sector de la construcción en España



Comprender el sector de la construcción en España

El sector de la construcción en España es una industria grande y variada que desempeña un papel importante en el desarrollo económico y el empleo del país. Abarca una amplia gama de actividades y da empleo a trabajadores con diferentes niveles de experiencia y habilidades. El sector está estrechamente vinculado a otras áreas de la economía, como el transporte, la energía, el turismo, la industria manufacturera y el sector inmobiliario. Para los refugiados y otros recién llegados, la construcción suele ser uno de los sectores más accesibles, ya que muchos empleadores están dispuestos a contratar a personas que acaban de llegar al país y

1.1 Por qué es importante el sector de la construcción en España

La construcción sustenta el desarrollo y la modernización a largo plazo de España. En los últimos años, la inversión se ha centrado en:

- Infraestructuras públicas, como carreteras, ferrocarriles, puertos, aeropuertos y sistemas de transporte público.
- La construcción de viviendas para satisfacer la demanda en las ciudades y las regiones en crecimiento.
- La renovación y rehabilitación de edificios antiguos, especialmente en zonas históricas.
- La construcción relacionada con el turismo, incluyendo hoteles, complejos turísticos e instalaciones de ocio.
- Mejoras en la eficiencia energética, como el aislamiento, la instalación de energías renovables y la modernización de edificios.

Estas actividades generan una demanda constante de trabajadores en muchos oficios y niveles de cualificación.



Comprender el sector de la construcción en España



1.2 Estructura de la mano de obra en la construcción

La mano de obra del sector de la construcción en España incluye a personas con diferentes responsabilidades y niveles de formación. Comprender esta estructura ayuda a los recién llegados a identificar los puntos de entrada adecuados y las vías de progresión realistas.

La mano de obra del sector de la construcción en España incluye:

◆ 1. Trabajadores generales

Trabajadores que realizan tareas físicas como limpiar obras, mover materiales, preparar áreas de trabajo y ayudar a otros trabajadores. A menudo, este es el principal punto de entrada para los refugiados.

◆ 2. Trabajadores semicalificados

Trabajadores con cierta experiencia que prestan apoyo en tareas técnicas, utilizan herramientas básicas y ayudan a los oficios cualificados bajo supervisión.

◆ 3. Trabajadores cualificados

Trabajadores que realizan tareas físicas como limpiar las instalaciones, mover materiales, preparar las áreas de trabajo y ayudar a diferentes equipos. Este nivel suele ser el punto de entrada para los refugiados.

◆ 4. Funciones técnicas y de supervisión

Supervisores de obra, capataces, técnicos, personal de salud y seguridad y coordinadores de proyectos. Estas funciones suelen requerir conocimientos de español y titulaciones reconocidas.

Comprender el sector de la construcción en España

1.3 El papel de los trabajadores extranjeros y los refugiados

Los trabajadores extranjeros son una parte esencial del sector de la construcción español, especialmente en regiones con una alta demanda de mano de obra. Los empleadores dependen de los trabajadores internacionales debido a:

- La escasez continua de mano de obra
- Los aumentos estacionales de la actividad de la construcción
- La demanda de trabajos de renovación y mantenimiento
- La disponibilidad limitada de trabajadores locales para oficios manuales

Para los refugiados, la construcción ofrece:

- Acceso al empleo sin largas esperas
- Puestos de nivel inicial con requisitos básicos
- Oportunidades para adquirir habilidades y certificados reconocidos
- Vías claras hacia el empleo a largo plazo

Los lugares de trabajo suelen contar con equipos multilingües, y los empleadores están cada vez más familiarizados con el apoyo a trabajadores de diferentes orígenes.



Puedes soñar, crear, diseñar y construir el lugar más maravilloso del mundo. Pero se necesita gente para hacer realidad ese sueño.

Walt Disney



Comprender el sector de la construcción en España

1.4 Principales tipos de actividades de construcción en España

El sector de la construcción en España incluye varias áreas principales, cada una de las cuales ofrece diferentes tipos de trabajo:



1. Construcción y renovación residencial

Construcción de viviendas nuevas y renovación de propiedades existentes, incluyendo pintura, enlucido, alicatado, techado, aislamiento y carpintería.



2. Construcción comercial y turística

Oficinas, hoteles, centros comerciales e instalaciones de ocio. Estas obras suelen ser de mayor envergadura y pueden requerir mayores niveles de coordinación y certificación.



3. Ingeniería civil e infraestructuras

Grandes proyectos como carreteras, ferrocarriles, puentes, túneles, puertos y sistemas de abastecimiento de agua. Estas funciones suelen implicar el manejo de maquinaria y habilidades especializadas.



4. Oficinas de instalación y acabado

Instalación eléctrica, fontanería, calefacción, ventilación, aire acondicionado y acabados interiores. Estos oficios tienen una demanda constante.



5. Paisajismo y trabajos al aire libre

Pavimentación, vallado, espacios públicos y proyectos de paisajismo, adecuados para trabajadores que prefieren el trabajo al aire libre y físico.

Comprender el sector la construcción en España



1.5 Ventajas y retos de trabajar en la construcción

Ventajas

- Alta demanda de trabajadores con diferentes niveles de cualificación
- Oportunidades para aprender habilidades prácticas en el trabajo
- Vías claras hacia puestos cualificados y mejor remunerados
- Experiencia reconocida por los empleadores
- Variedad de entornos de trabajo

Desafíos

- Trabajo físicamente exigente
- Exposición a las inclemencias meteorológicas, especialmente a altas temperaturas
- Necesidad de seguir normas de seguridad estrictas
- Requisitos de certificación para algunos puestos
- Largas jornadas laborales durante los periodos de mayor actividad

Comprender tanto las ventajas como los retos ayuda a los recién llegados a prepararse para las condiciones de trabajo reales del sector.

Comprender el sector de la construcción en España

1.6 La construcción como trampolín hacia la estabilidad a largo plazo

La construcción en España puede ofrecer más que trabajo a corto plazo. Con experiencia y formación, los trabajadores pueden acceder a un empleo estable, obtener titulaciones reconocidas y progresar hacia puestos cualificados, de supervisión o por cuenta propia. La progresión se basa a menudo en las habilidades prácticas, la fiabilidad y la experiencia, más que en la educación formal por sí sola.



1.7 A quiénes conviene este sector

La construcción puede ser adecuada para personas que:

- Prefieren el trabajo práctico y manual
- Pueden trabajar bien en equipo
- Se sienten cómodas con tareas físicas o al aire libre
- Quieren oportunidades claras para progresar
- Están dispuestas a aprender nuevas habilidades y obtener certificados

Puede ser menos adecuado para personas con limitaciones físicas graves o que prefieren claramente el trabajo de oficina.

02

Entrada en el mercado laboral de la construcción en España





Incorporarse al mercado laboral de la construcción en

España

El sector de la construcción en España es una opción realista y viable para muchos refugiados y recién llegados. El sector ofrece trabajo para diferentes niveles de cualificación, y los empleadores suelen estar dispuestos a contratar a personas que acaban de llegar al país, especialmente en regiones con escasez de mano de obra. En esta sección se explican los requisitos legales fundamentales, los pasos para prepararse, los puntos de entrada y las expectativas a la hora de empezar a trabajar en la construcción en España.

2.1 Derecho legal a trabajar

Los refugiados y las personas con permiso de residencia o estatuto de protección válido en España tienen el derecho legal a trabajar. No se requiere un permiso de trabajo independiente si el derecho a trabajar ya está incluido en el estatuto de residencia.

Puntos clave

- Debe tener un documento de residencia válido que le permita trabajar.
- Tu empleador debe darte de alta en la Seguridad Social española.
- Debe tener un número de la Seguridad Social española antes de empezar a trabajar.

Qué significa esto para los refugiados:

- Puede empezar a trabajar una vez que un empleador le ofrezca un puesto de trabajo.
- Puede solicitar puestos tanto de nivel básico como cualificados, dependiendo de su experiencia.
- El registro en la Seguridad Social te da acceso a la asistencia sanitaria y a las protecciones laborales.



Entrar en el mercado laboral de la construcción en España



2.2 Pasos iniciales antes de comenzar a trabajar

Antes de comenzar a trabajar en una obra en España, todos los trabajadores deben completar ciertos pasos obligatorios. Estos se aplican tanto a los ciudadanos españoles como a los trabajadores extranjeros.

1. Formación en materia de salud y seguridad (PRL)

PRL son las siglas de *Prevención de Riesgos Laborales*.

Esta formación es obligatoria en la construcción y suele incluir:

- Identificación de los riesgos en el lugar de trabajo
- Uso seguro de herramientas y maquinaria
- Uso de equipos de protección individual (EPI)
- Prevención de accidentes y procedimientos de emergencia
- Conocimientos básicos de primeros auxilios

Los trabajadores deben completar la formación en PRL antes de entrar en una obra. En muchos casos, los empleadores organizan y pagan esta formación.

2. Reconocimiento médico (cuando sea necesario)

Algunos puestos en la construcción requieren un examen médico para confirmar la aptitud para el trabajo, especialmente para:

- Tareas físicamente exigentes
- Trabajos en altura
- Manejo de maquinaria

El empleador puede solicitar un certificado médico.

3. Inducción en la obra

Cada obra de construcción tiene riesgos específicos. Antes de comenzar a trabajar, los empleadores suelen explicar:

- La distribución de la obra y las zonas de acceso
- Las rutinas de trabajo diarias
- Las normas de seguridad específicas de la obra
- Quién es el supervisor o el jefe de obra
- Los procedimientos de emergencia

Esto ayuda a los nuevos trabajadores a trabajar de forma segura y a comprender las expectativas.



Entrar en el mercado laboral de la construcción en España

2.3 Puntos de entrada para refugiados

Muchos recién llegados comienzan en puestos que se centran en la capacidad física más que en las cualificaciones formales. Estos puestos son comunes en toda España y son adecuados cuando aún se están desarrollando los conocimientos del idioma español.

Entre los puestos típicos de nivel inicial se incluyen:

- Obrero de la construcción en general
- Ayudante de renovación o reforma
- Limpiador de obras y preparador de materiales
- Manipulación y carga de materiales
- Ayudante de oficios especializados (fontaneros, electricistas, pintores, albañiles)
- Apoyo en trabajos al aire libre y paisajismo

Estas funciones permiten a los trabajadores:

- Adquirir experiencia práctica
- Aprender vocabulario español relacionado con el lugar de trabajo
- Comprender la cultura laboral española
- Demostrar fiabilidad y motivación
- Progresar hacia puestos semicalificados o cualificados

Entrada en el mercado laboral de la construcción en España



2.4 Puestos cualificados para trabajadores con experiencia

Los refugiados con experiencia previa en la construcción pueden acceder más rápidamente a puestos cualificados, dependiendo de las necesidades del empleador y los requisitos de certificación.

Entre los oficios cualificados más comunes en España se incluyen:

- Albañil
- Pintor y decorador
- Fontanero
- Electricista
- Carpintero
- Azulejero
- Yesero
- Operador de maquinaria (por ejemplo, excavadoras, cargadoras, carretillas elevadoras)

Los empleadores pueden solicitar:

- Prueba de experiencia previa (si está disponible)
- Demostraciones prácticas o días de prueba
- Capacidad para comprender instrucciones básicas de seguridad en español
- Certificados pertinentes para tareas reguladas

Las jornadas de prueba se utilizan habitualmente en España para evaluar las habilidades prácticas.



Entrada en el mercado laboral de la construcción en España

2.5 Funciones que requieren certificación o licencia

Algunas actividades de la construcción en España requieren formación oficial o certificación por motivos de seguridad y legales. Algunos ejemplos son:

- Trabajos de instalación eléctrica
- Manejo de maquinaria y equipos de elevación
- Trabajos en altura
- Instalación de sistemas de gas o calefacción

Los trabajadores que no cuentan con estos certificados suelen empezar en puestos de asistente y completar la formación más adelante para acceder a puestos mejor remunerados.



2.6 Consideraciones lingüísticas

Es importante tener conocimientos básicos de español en las obras, especialmente por motivos de seguridad. Aunque algunos puestos de nivel inicial solo requieren un español básico, mejorar las habilidades lingüísticas ayuda a:

- Comprender las instrucciones
- Evitar accidentes
- Comunicarse con los supervisores
- Progresar hacia puestos cualificados o de supervisión

Se recomienda encarecidamente aprender vocabulario básico relacionado con la construcción. Las empresas y las organizaciones de apoyo pueden ofrecer ayuda lingüística relacionada con las necesidades del lugar de trabajo.

Entrar en el mercado laboral de la construcción en España

2.7 Lo que los empleadores esperan de los recién llegados

Los empleadores del sector de la construcción en España suelen valorar:

- Puntualidad y fiabilidad
- Disposición a seguir instrucciones
- Respeto por las normas de seguridad
- El trabajo en equipo y la cooperación
- Motivación para aprender
- Asistencia constante

La experiencia formal es útil, pero no siempre esencial en los puestos de nivel inicial. Los trabajadores que demuestran compromiso y aprenden rápidamente suelen asumir más responsabilidades.

2.8 Qué pueden esperar los refugiados al empezar

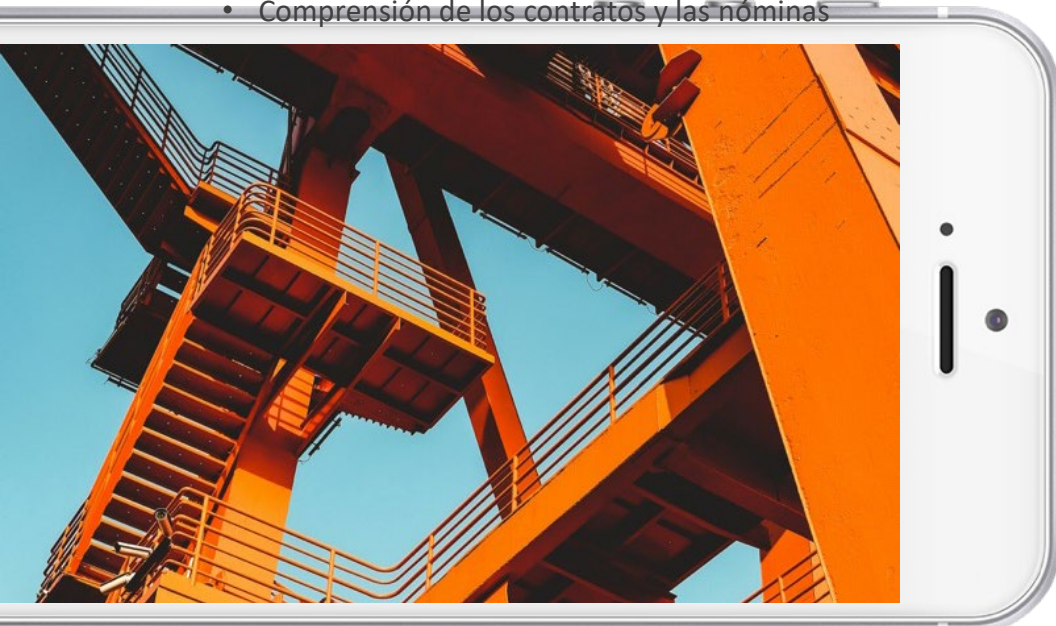
Empezar a trabajar en la construcción en un nuevo país puede ser todo un reto. Los refugiados en España suelen experimentar:

Aspectos positivos:

- Acceso al trabajo sin largas demoras
- Equipos diversos con otros trabajadores extranjeros
- Oportunidades para aprender habilidades prácticas
- Progresión clara a través de la experiencia

Retos comunes:

- Exigencias físicas del trabajo
- Condiciones climáticas cálidas
- Dificultades de comunicación
- Comprensión de los contratos y las nóminas



03

Principales oficios de la construcción en España





Principales oficios de la construcción en España



El sector de la construcción en España incluye muchos oficios diferentes, pero algunos son especialmente importantes debido a la demanda de mano de obra, las tradiciones constructivas y la normativa nacional. Los oficios que se enumeran a continuación son comunes en toda España y ofrecen vías realistas de acceso y progresión para los refugiados y los recién llegados. Cada oficio combina buenas perspectivas de empleo con formas claras de adquirir experiencia y una formación reconocida.

3.1 Albañil

La albañilería y la mampostería son fundamentales en la construcción en España, donde los edificios se construyen habitualmente con ladrillos, bloques de hormigón y hormigón armado. *Los albañiles* trabajan en viviendas, proyectos de renovación e infraestructuras tanto en zonas urbanas como rurales.

En qué consiste el trabajo

- Construir muros, tabiques y elementos estructurales utilizando ladrillos, bloques y hormigón.
- Mezclar mortero y preparar materiales de construcción.
- Colocar cimientos y preparar superficies.
- Realizar trabajos de renovación y reparación en edificios antiguos.
- Utilizar herramientas manuales, niveles, cortadores y maquinaria básica.
- Trabajar en andamios y en altura.

Habilidades y cualidades necesarias

- Fuerza física y resistencia
- Buena coordinación mano-ojo
- Capacidad para seguir instrucciones
- Conocimiento de los procedimientos de seguridad
- Precisión y atención al detalle

Cómo entrar en el oficio

- Comenzar como peón de obra o asistente
- Aprendizaje en la obra con albañiles experimentados
- Cursos prácticos cortos sobre albañilería o conceptos básicos de construcción
- Reconocimiento de la experiencia mediante la evaluación del empleador

Perspectivas

Los albañiles con experiencia tienen una demanda constante. Con la experiencia, los trabajadores pueden pasar a desempeñar funciones de supervisión, especializarse en trabajos de restauración o trabajar por cuenta propia.

Oficios clave de la construcción en España

3.2 🧑‍🎨 Pintor y decorador (Pintor)

La pintura y la decoración son oficios muy comunes en España, especialmente debido a las obras de renovación, los edificios relacionados con el turismo y el mantenimiento regular de las propiedades residenciales.

En qué consiste el trabajo

- Preparación de superficies mediante limpieza, lijado y relleno.
- Pintar paredes interiores y exteriores.
- Aplicar revestimientos protectores contra el calor y la humedad.
- Trabajar con rodillos, brochas y equipos de pulverización.
- Realizar trabajos de acabado y decoración
- Uso seguro de escaleras y andamios básicos

Habilidades y cualidades necesarias

- Atención al detalle
- Mano firme y paciencia
- Buena percepción del color
- Hábitos de trabajo limpios y organizados
- Capacidad para seguir las instrucciones de seguridad

Cómo entrar en el sector

- Empezar como ayudante en proyectos de renovación
- Aprender a través del trabajo práctico en la obra
- Cursos cortos sobre acabados y tratamiento de superficies
- Certificado médico para trabajar en altura, si es necesario

Perspectivas

Los pintores pueden progresar hacia acabados especializados, restauración de fachadas o servicios de renovación independientes.

Oficios clave de la construcción en España

3.3 🔧 Fontanero / Instalador sanitario (Fontanero)

Los fontaneros son esenciales en España debido al continuo desarrollo urbanístico, la renovación de edificios antiguos y la necesidad de sistemas eficientes de agua y calefacción.

En qué consiste el trabajo

- Instalación de sistemas de suministro de agua y desagüe.
- Instalación de lavabos, inodoros, duchas y calentadores de agua
- Instalar sistemas de calefacción y radiadores.
- Detectar y reparar fugas y atascos.
- Lectura de planos y diagramas de instalación
- Garantizar que los sistemas cumplan con las normas españolas de seguridad e higiene

Habilidades y cualidades necesarias

- Capacidad práctica para resolver problemas
- Destreza manual
- Capacidad para trabajar en espacios reducidos
- Conocimientos técnicos
- Enfoque en la seguridad y la precisión

Cómo entrar en el sector

- Comenzar como ayudante (ayudante de fontanería)
- Formación en el puesto de trabajo con fontaneros experimentados
- Programas de formación profesional
- Reconocimiento de la experiencia mediante la evaluación del empleador

Perspectivas

Los fontaneros pueden especializarse en sistemas de calefacción, sistemas solares de agua o servicios de mantenimiento. Los fontaneros con experiencia suelen pasar a trabajar por cuenta propia.



Oficios clave en la construcción en España



3.4 ⚡ Electricista

Los trabajos eléctricos en España son un oficio regulado. Aunque los ayudantes pueden trabajar bajo supervisión, para trabajar de forma independiente se requiere una formación reconocida y una autorización.

En qué consiste el trabajo

- Instalación de cableado, enchufes, interruptores e iluminación
- Conectar cuadros eléctricos y sistemas.
- Mantenimiento y reparación de instalaciones eléctricas.
- Seguir los planos técnicos y las normas de seguridad.
- Comprobar los sistemas eléctricos
- Trabajar con herramientas y equipos especializados

Habilidades y cualidades necesarias

- Pensamiento lógico y resolución de problemas
- Buenos conocimientos técnicos
- Gran énfasis en la seguridad
- Precisión y atención al detalle
- Capacidad para trabajar con cuidado y de forma metódica

Cómo entrar en el sector

- Comenzar como asistente de un electricista cualificado
- Completar la formación profesional en instalaciones eléctricas
- Adquirir experiencia bajo supervisión
- Obtener una certificación eléctrica reconocida

Perspectivas

Los electricistas cualificados tienen una gran demanda. Las opciones de especialización incluyen sistemas de energía renovable, automatización de edificios y mantenimiento industrial.



Oficios clave de la construcción en España



3.5 Operador de maquinaria de construcción (Operador de maquinaria)

Los operadores de maquinaria son esenciales en las grandes obras de construcción e infraestructura.

En qué consiste el trabajo

- Manejar excavadoras, palas cargadoras, grúas o carretillas elevadoras.
- Preparar el terreno y mover materiales.
- Seguir los procedimientos de seguridad de la obra.
- Realizar comprobaciones básicas del equipo.

Habilidades y cualidades necesarias

- Buena coordinación y concentración
- Gran conciencia de la seguridad
- Capacidad para seguir instrucciones técnicas

Cómo acceder a la profesión en España

- Realizar cursos certificados de manejo de maquinaria
- Obtener licencias para equipos específicos
- Comenzar como asistente de obra y progresar

Perspectivas

Los operadores certificados están bien remunerados y tienen una gran demanda, especialmente en proyectos de infraestructura.

Oficios clave de la construcción en España



3.6 Carpintero / Ebanista (Carpintero)

Los carpinteros trabajan tanto en tareas estructurales como de acabado, especialmente en reformas, trabajos de interiorismo y mobiliario a medida.

En qué consiste el trabajo

- Instalación de puertas, ventanas y estructuras de madera
- Instalación de cocinas, armarios y elementos de interior.
- Medir, cortar y montar materiales
- Utilizar herramientas manuales y eléctricas.
- Lectura de planos técnicos

Habilidades y cualidades necesarias

- Precisión y destreza manual
- Conciencia espacial
- Atención al detalle
- Capacidad para trabajar de forma independiente o en equipos pequeños

Cómo entrar en el sector en España

- Ayudando a carpinteros experimentados
- Aprendizaje a través del trabajo práctico en la obra
- Cursos de formación profesional en carpintería
- Reconocimiento de las habilidades prácticas por parte de los empleadores

Perspectivas

Los carpinteros pueden especializarse en instalación de interiores, restauración o trabajos a medida, y pueden llegar a trabajar por cuenta propia.



04

ocimiento de conocimientos y habilidades previos





4. Reconocimiento de los conocimientos y habilidades previos

Muchos refugiados llegan a España con una valiosa experiencia en el sector de la construcción, pero sin certificados oficiales ni documentación completa. España ofrece varias vías prácticas y oficiales para que los trabajadores demuestren sus competencias, obtengan reconocimiento y mejoren su acceso a puestos cualificados y mejor remunerados. En esta sección se explican las principales vías disponibles dentro del sistema de construcción

4.1 Evaluación de las habilidades prácticas por parte de los empleadores

En España, los empleadores del sector de la construcción suelen evaluar las habilidades a través del trabajo práctico en lugar de documentos formales. Este enfoque se utiliza ampliamente, especialmente en obras de construcción pequeñas y medianas.

Esto suele incluir

- Días de prueba o períodos de prueba cortos en la obra
- Demostración de tareas básicas (por ejemplo, albañilería, pintura, fontanería)
- Uso correcto y seguro de las herramientas
- Capacidad para seguir instrucciones y normas de la obra
- Conocimiento de las prácticas de salud y seguridad

Por qué esto ayuda a los refugiados

- No se requieren documentos formales
- Las habilidades se evalúan a través del trabajo real
- La incorporación al empleo puede ser rápida
- Los empleadores suelen ofrecer formación adicional tras una prueba satisfactoria

Resultados típicos

- Empleo como peón, asistente o trabajador semicalificado
- Identificación de vías de formación o certificación adecuadas
- Progresión gradual hacia puestos cualificados

Este suele ser el primer paso y el más realista para los recién llegados al sector de la construcción en España.



Reconocimiento de los conocimientos y habilidades previos

4.2 Reconocimiento oficial de la experiencia profesional (Acreditación de Competencias Profesionales)

España cuenta con un sistema formal para reconocer las habilidades adquiridas a través de la experiencia laboral o la formación informal. Este proceso se conoce como *Acreditación de Competencias Profesionales*.

Qué hace este sistema

- Evalúa las competencias basándose en la experiencia laboral.
- Conduce al reconocimiento oficial de las competencias profesionales
- Está vinculado a las cualificaciones profesionales nacionales

Cómo funciona el proceso

- El trabajador presenta la solicitud a través de las autoridades regionales
- Se aportan pruebas de la experiencia (registros de empleo, referencias, declaraciones o entrevistas)
- Es posible que se requieran evaluaciones prácticas y entrevistas
- Las competencias se validan oficialmente

Por qué es importante esta vía

- Proporciona credenciales reconocidas en España
- Puede reducir la necesidad de repetir la formación.
- Mejora el acceso a puestos cualificados y contratos formales.

Esta vía es especialmente adecuada para trabajadores con experiencia que carecen de certificados formales.

Reconocimiento de conocimientos y habilidades previos

4.3 Reconocimiento de títulos y documentos extranjeros

Algunos refugiados llegan con diplomas, certificados o registros de formación de sus países de origen. En España, estos pueden ser reconocidos mediante procesos oficiales.

Tipos de documentos que pueden tenerse en cuenta

- Diplomas de formación profesional
- Certificados profesionales o técnicos
- Registros de aprendizaje
- Referencias de empleadores o contratos de trabajo

Qué puede implicar el proceso de reconocimiento

- Traducción oficial al español
- Presentación ante las autoridades educativas o laborales
- Comparación con los estándares de cualificación españoles
- Reconocimiento parcial o total, dependiendo de la equivalencia

Ventajas

- Acceso más rápido a empleos cualificados
- Acceso a formación avanzada sin repetir cursos básicos
- Confirmación oficial del nivel profesional

Esta vía es la más adecuada para los trabajadores que pueden proporcionar documentos originales o copias verificadas.



Reconocimiento de conocimientos y habilidades previos

4.4 Programas de formación profesional y mejora de las competencias

Cuando la experiencia previa no puede reconocerse formalmente, los refugiados pueden adquirir nuevas cualificaciones a través del sistema de educación y formación profesional de España.

Tipos de formación disponibles

- Cursos prácticos cortos (albañilería, pintura, fontanería básica)
- Programas de formación profesional de duración media (*Formación Profesional, FP*)
- Cursos específicos relacionados con las necesidades del sector de la construcción
- Formación en salud y seguridad (PRL)
- Certificación para el manejo de maquinaria

Principales instituciones que imparten formación

- Centros públicos de formación profesional
- Servicios regionales de empleo
- Fundaciones de formación en construcción (por ejemplo, organismos de formación sectoriales)
- Programas de formación apoyados por ONG

Por qué es útil esta vía

- No se requiere documentación previa
- Adecuada para principiantes o personas que desean cambiar de carrera
- Conduce a titulaciones reconocidas en España
- Mejora la empleabilidad y los salarios

Reconocimiento de los conocimientos y habilidades previos

4.5 Fundación Laboral de la Construcción

Una institución clave en España es la *Fundación Laboral de la Construcción*, que desempeña un papel importante en la formación y el reconocimiento de competencias dentro del sector.

Qué ofrece

- Formación certificada en construcción
- Cursos de salud y seguridad (PRL)
- Cualificaciones específicas del sector
- Reconocimiento de la experiencia profesional
- Orientación sobre la progresión profesional

Por qué es importante para los refugiados

- La formación se ajusta a las necesidades de los empleadores
- Los certificados gozan de un amplio reconocimiento en toda España
- Los cursos suelen ser gratuitos o subvencionados

Para quién son adecuadas las vías de reconocimiento y formación

Estas vías son adecuadas para:

- Refugiados con experiencia en la construcción pero sin certificados
- Trabajadores con formación parcial o informal
- Personas que cambian de oficio dentro de la construcción
- Los recién llegados que desean pasar de puestos de nivel básico a puestos cualificados

El reconocimiento del aprendizaje previo y la formación específica ayudan a los refugiados a integrarse en el sector de la construcción español de forma más rápida, segura y sostenible.



05

Seguridad, derechos y normas laborales en la construcción española





Comprender el sector de la construcción en España

Las obras de construcción en España están reguladas por estrictas normas de salud, seguridad y empleo diseñadas para proteger a todos los trabajadores, incluidos los refugiados y los migrantes. Comprender estas normas es esencial para garantizar la seguridad en la obra, evitar la explotación y conseguir un empleo estable. En esta sección se explican los principales requisitos de seguridad, los derechos de los trabajadores, los tipos de contrato y lo que pueden esperar los recién llegados en las obras de construcción españolas.

5.1 Requisitos de seguridad obligatorios

La seguridad es una prioridad legal en la construcción española debido a los riesgos físicos que conlleva. Todos los trabajadores deben cumplir unos requisitos de seguridad específicos antes de comenzar a trabajar.

◆ Formación en salud y seguridad (PRL - *Prevención de Riesgos Laborales*)

La formación en PRL es obligatoria para todas las personas que trabajan en la construcción en España.

Qué cubre la formación en PRL

- Identificación de los riesgos en el lugar de trabajo
- Uso seguro de herramientas y maquinaria
- Trabajos en altura
- Manipulación y elevación manual
- Concienciación sobre seguridad eléctrica
- Uso de equipos de protección individual (EPI)
- Procedimientos de emergencia y notificación de accidentes

La formación debe completarse antes de entrar en una obra. En muchos casos, los empleadores organizan y pagan esta formación.

médico dependiendo del puesto. Estos pueden incluir:

- Evaluación general del estado de salud
- Pruebas de visión y audición
- Aptitud para trabajos físicamente exigentes
- Autorización para trabajar en altura o manejar maquinaria

◆ Equipo de protección individual (EPI)

Los empleadores en España están obligados por ley a proporcionar EPI sin coste alguno para el trabajador. **El EPI típico incluye:**

- Casco de seguridad
- Guantes de protección
- Calzado de seguridad
- Ropa de alta visibilidad
- Gafas de seguridad
- Protección auditiva (cuando sea necesario)

◆ Inducción específica para cada obra

Cada obra presenta riesgos diferentes. Antes de comenzar a trabajar, los trabajadores deben recibir una formación inicial en la obra en la que se les explique:

- La distribución de la obra y las vías de acceso
- Zonas de peligro
- Salidas de emergencia
- Normas de seguridad específicas de la

Comprender el sector de la construcción en España

5.2 Derechos y responsabilidades de los trabajadores

Los refugiados que trabajan en la construcción española tienen los mismos derechos que los trabajadores españoles.

Derechos de los trabajadores

Los trabajadores tienen derecho a:

- Un entorno de trabajo seguro y saludable
- Formación en seguridad PRL
- EPI gratuito
- Interrumpir el trabajo si las condiciones son peligrosas
- Recibir el salario acordado
- Información por escrito sobre su trabajo y contrato
- Descansos y horario laboral máximo
- Vacaciones pagadas y baja por enfermedad, según el tipo de contrato

Responsabilidades de los trabajadores

Se espera que los trabajadores:

- Siguen las instrucciones de seguridad y las normas del lugar de trabajo
- Utilicen correctamente los equipos de protección individual
- Informar de los peligros o condiciones inseguras
- Siguen las instrucciones de los supervisores.
- Respeten a sus compañeros y trabajen de forma cooperativa.

Comprender tanto los derechos como las responsabilidades ayuda a prevenir accidentes y conflictos en el lugar de trabajo.



Comprender el sector de la construcción en España

5.3 Contratos de trabajo y condiciones salariales

En España, el empleo en la construcción se rige por la legislación laboral y los convenios colectivos sectoriales (convenio colectivo de la construcción).

Tipo de contrato	Descripción	Nivel de protección	Notas
Contrato indefinido (<i>Contrato permanente</i>)	Contrato de trabajo estándar	★★★★★	La mejor opción para trabajos a largo plazo; incluye vacaciones pagadas, subsidio por enfermedad, prestaciones por desempleo y horario laboral regulado.
Contrato temporal	Contrato de duración determinada para un proyecto o periodo específico	★★★	Habitual en la construcción; mismos derechos básicos que los contratos indefinidos, pero con duración limitada.
Contrato fijo-discontinuo	Contrato para trabajos recurrentes o estacionales	★★★★	Habitual en la construcción y en proyectos estacionales; el trabajador es recontratado cuando se reanuda el trabajo
Contrato por obra o servicio (<i>ya no es habitual, pero todavía se encuentra</i>)	Contrato vinculado a un proyecto específico	★★	Anteriormente habitual en la construcción; ahora restringido por la legislación laboral española.

Comprender el sector de la construcción en España



5.4 Qué esperar de una obra en España

Las obras de construcción en España varían desde pequeños equipos de renovación hasta grandes proyectos de infraestructura.

◆ Estructura del equipo

Una obra típica puede incluir:

- *Jefe de obra*
- Capataz (*encargado*)
- Trabajadores cualificados
- Ayudantes y peones
- Personal de salud y seguridad

Los recién llegados suelen empezar como ayudantes u obreros.

◆ Idioma y comunicación

- El español es el idioma principal de trabajo
- Es importante tener conocimientos básicos de español por motivos de seguridad
- Muchas obras cuentan con trabajadores extranjeros
- Las instrucciones visuales y las demostraciones son habituales

◆ Condiciones de trabajo típicas

- Horarios de inicio tempranos, especialmente en verano
- Trabajo al aire libre a altas temperaturas
- Tareas físicamente exigentes
- Descansos regulares, incluyendo pausas por calor
- Uso de señalización de seguridad y equipos de protección

◆ Cultura laboral

Por lo general, se espera que los trabajadores:

- Ser puntuales
- Siguen las instrucciones cuidadosamente
- Trabajen de forma constante durante sus turnos
- Respeten las normas de seguridad
- Apoyar a los miembros del equipo

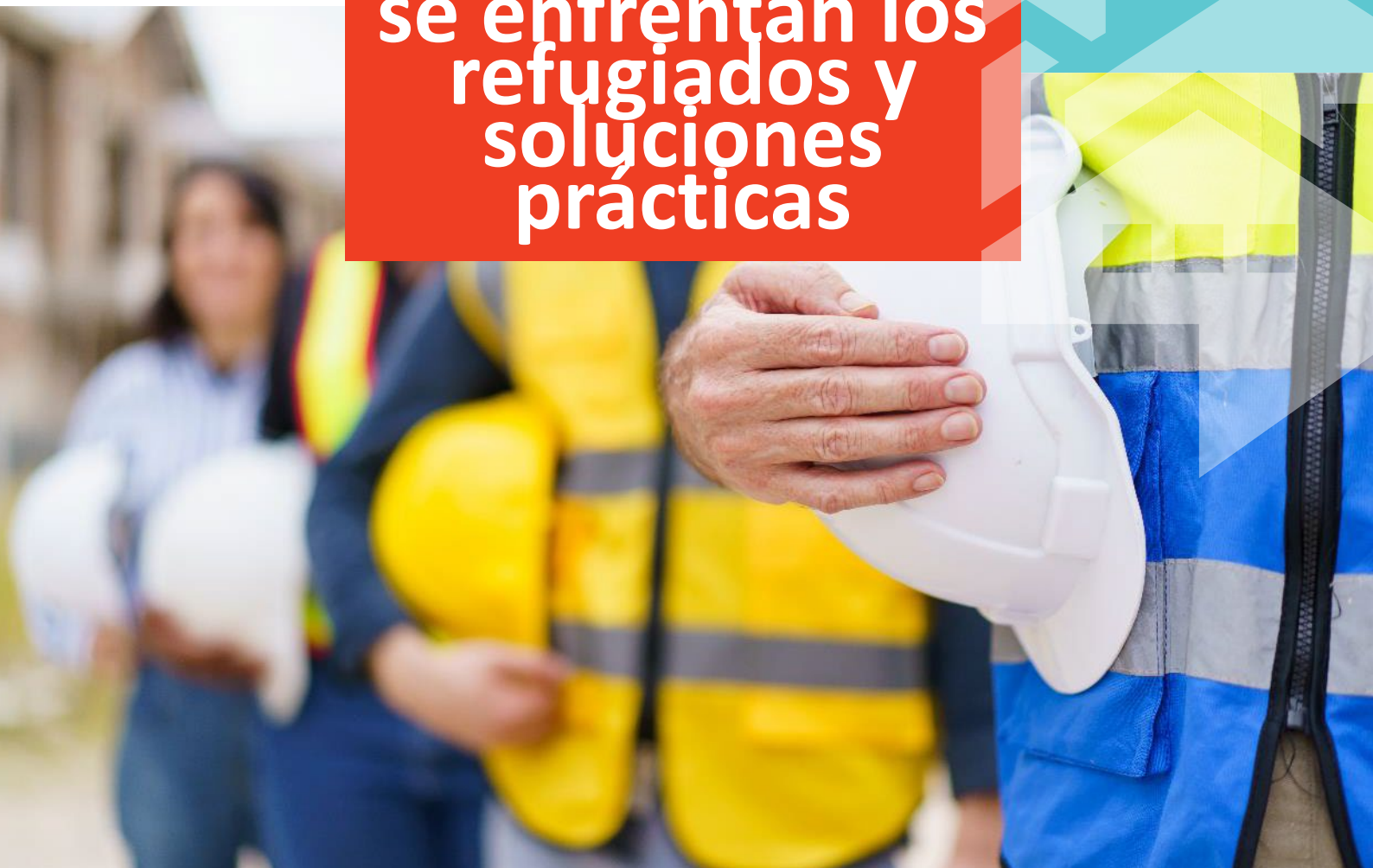
◆ Oportunidades de progresión

- Pasar de obrero a trabajador semicalificado
- Obtener certificados específicos del oficio
- Especializarse en tareas reguladas
- Progresar a puestos de supervisión
- Transición al autoempleo

Los trabajadores que demuestran fiabilidad, respeto por la seguridad y voluntad de aprender suelen progresar más rápidamente.

06

Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas





6. Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

Entrar en el sector de la construcción español puede ofrecer oportunidades reales de empleo, pero los refugiados suelen enfrentarse a obstáculos específicos a la hora de empezar y mantener un trabajo. Estos retos están relacionados con el idioma, la documentación, la cultura del lugar de trabajo y las condiciones de vida prácticas. En esta sección se describen las dificultades más comunes en España y se ofrecen soluciones realistas y específicas para cada sector.

6.1 Barreras lingüísticas y retos de comunicación

El idioma es uno de los retos más importantes para los refugiados que trabajan en la construcción española. Las instrucciones de seguridad, los términos técnicos y la comunicación diaria se realizan principalmente en español.

Retos comunes

- Dificultad para comprender las instrucciones de seguridad y las advertencias
- Conocimiento limitado del vocabulario español relacionado con la construcción
- Tardad en hacer preguntas debido a la falta de confianza en el idioma
- Riesgo de malentendidos en obras muy concurridas

Soluciones prácticas

- Formación en seguridad PRL impartida con materiales visuales y lenguaje sencillo
- Cursos breves de español centrados en el lugar de trabajo que abarcan herramientas, materiales y términos de seguridad
- Uso de demostraciones, señales manuales y señalización codificada por colores en el lugar de trabajo
- Emparejamiento de los nuevos trabajadores con un compañero experimentado durante las primeras semanas
- Se anima a los supervisores a dar instrucciones claras y breves y a comprobar que se han entendido

Por qué es importante

Una comunicación clara reduce los accidentes, genera confianza con los empleadores y favorece el avance hacia puestos cualificados.

Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.2 Falta de documentación y reconocimiento de cualificaciones

Muchos refugiados llegan a España sin certificados formales ni pruebas de trabajos previos en la construcción.

Retos comunes

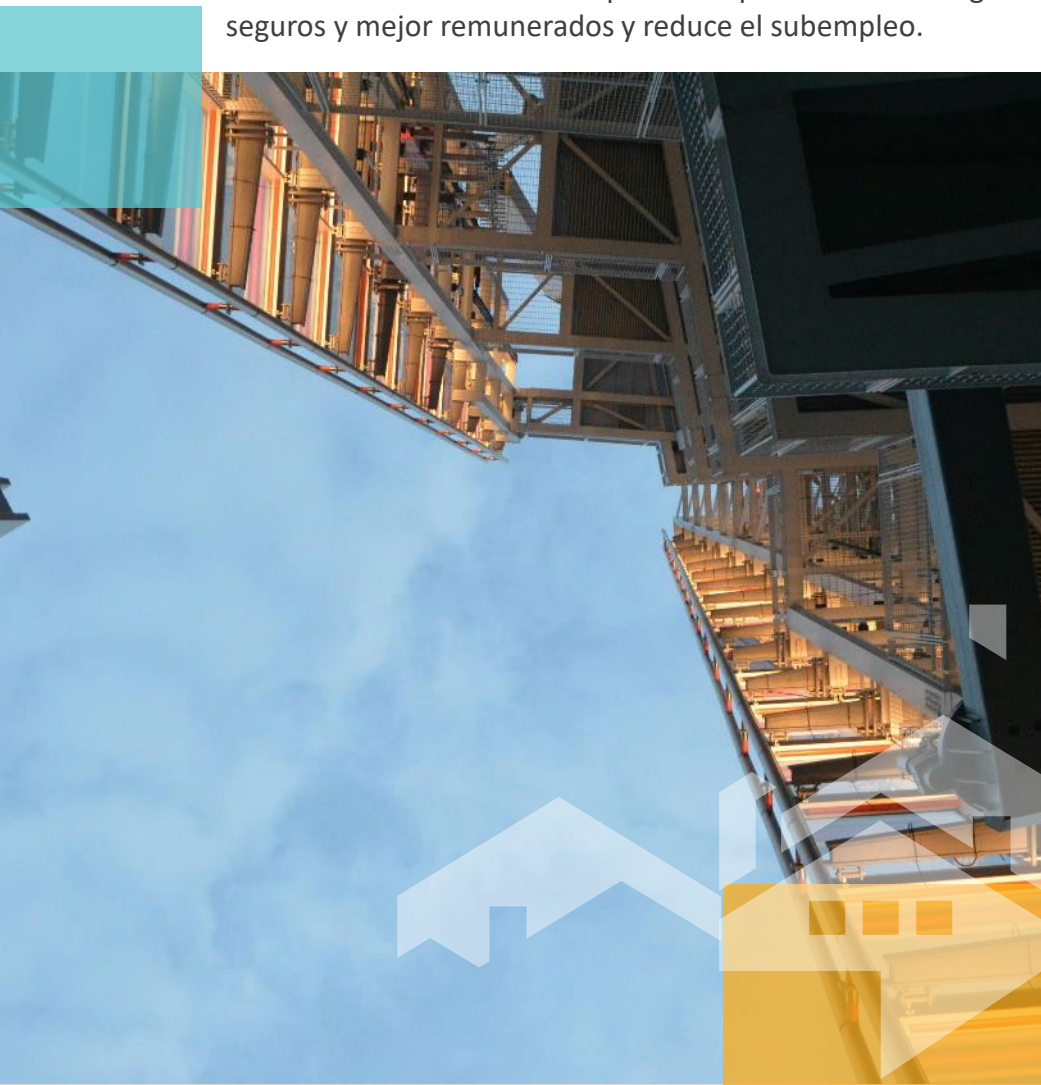
- Falta de diplomas o certificados de formación
- Dificultad para demostrar la experiencia a los empleadores
- Confusión sobre los sistemas de cualificación españoles
- Limitación a puestos de nivel básico a pesar de tener sólidas habilidades

Soluciones prácticas

- Evaluaciones prácticas de habilidades y jornadas de prueba con los empleadores
- Uso del sistema español *de Acreditación de Competencias Profesionales*
- Ayuda con la traducción al español de cualquier documento disponible
- Orientación de los servicios de empleo y las ONG sobre las vías de formación adecuadas
- Asesoramiento paso a paso para pasar de la experiencia informal a la certificación reconocida

Por qué es importante

El reconocimiento de las competencias permite a los refugiados acceder a trabajos más seguros y mejor remunerados y reduce el subempleo.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.3 Falta de documentación y reconocimiento de la experiencia

Muchos refugiados llegan a España sin certificados formales ni pruebas de trabajos previos en la construcción.

Retos comunes

- Falta de diplomas o certificados de formación
- Dificultad para demostrar la experiencia a los empleadores
- Confusión sobre los sistemas de cualificación españoles
- Limitación a puestos de nivel básico a pesar de tener sólidas habilidades

Soluciones prácticas

- Evaluaciones prácticas de habilidades y jornadas de prueba con los empleadores
- Uso del sistema español de *Acreditación de Competencias Profesionales*
- Ayuda con la traducción al español de cualquier documento disponible
- Orientación de los servicios de empleo y las ONG sobre las vías de formación adecuadas
- Asesoramiento paso a paso para pasar de la experiencia informal a la certificación reconocida

Por qué es importante

El reconocimiento de las competencias permite a los refugiados acceder a trabajos más seguros y mejor remunerados y reduce el subempleo.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.4 Retos prácticos y personales que afectan a la estabilidad laboral

Los contratos de trabajo y las nóminas en español pueden resultar difíciles de entender, especialmente para los recién llegados.

Retos comunes

- Incertidumbre sobre los tipos de contrato
- Dificultad para comprender las nóminas y las deducciones
- Miedo a hacer preguntas sobre el salario o las horas de trabajo
- Riesgo de trabajo informal o no declarado

Soluciones prácticas

- Sesiones previas al empleo en las que se expliquen los contratos de construcción españoles
- Explicaciones claras sobre las nóminas, las horas de trabajo y las normas sobre horas extras
- Apoyo de ONG o sindicatos para revisar los contratos
- Animar a los trabajadores a solicitar contratos por escrito y nóminas
- Información sobre el convenio colectivo sectorial (*convenio de la construcción*)

Por qué es importante

Comprender las condiciones de empleo ayuda a los refugiados a evitar la explotación y a establecer relaciones laborales estables.

Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.5 Cultura y expectativas en el lugar de trabajo

Las obras de construcción en España tienen prácticas laborales específicas que pueden diferir de las de los países de origen de los refugiados.

Retos comunes

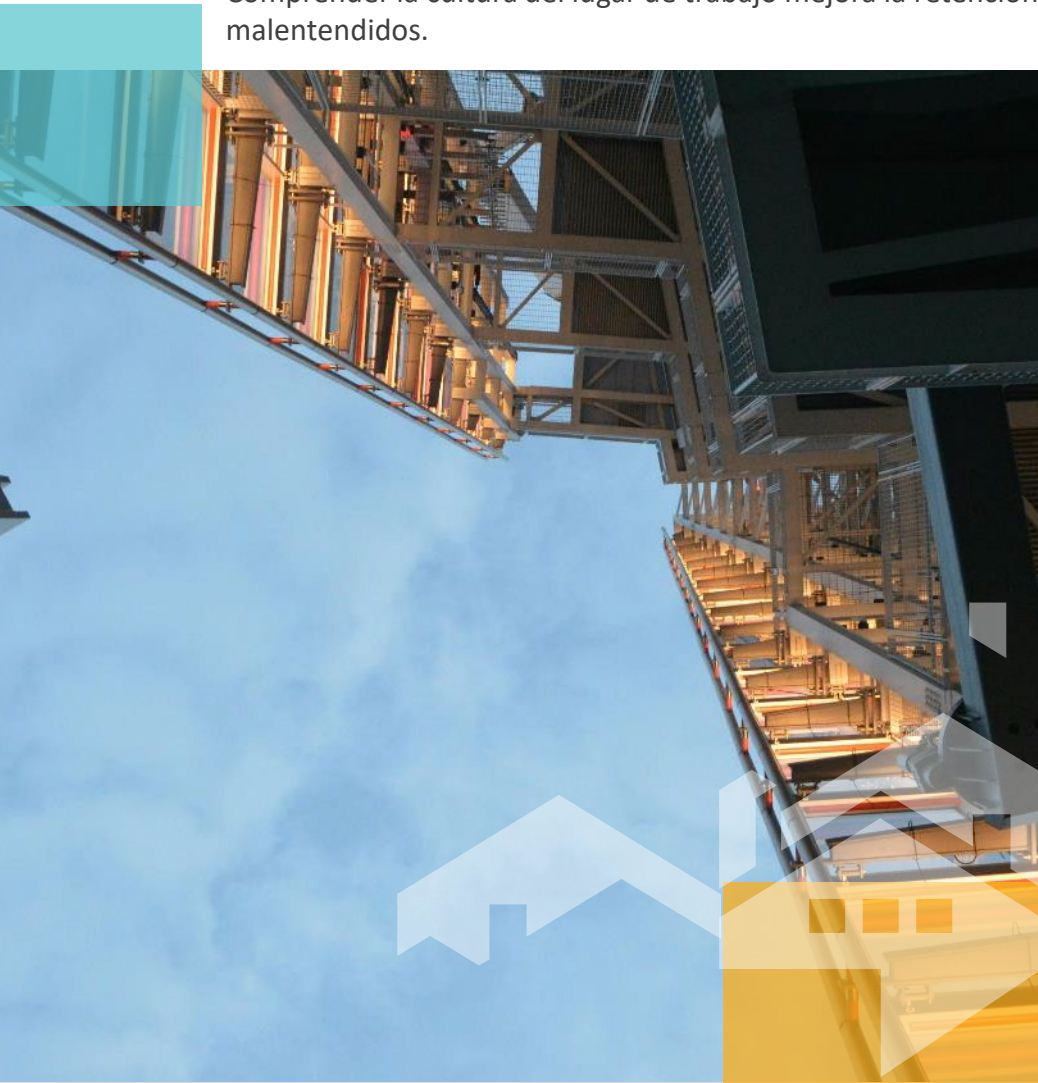
- Expectativas diferentes en cuanto a la puntualidad y los descansos
- Estilos de comunicación directos por parte de los supervisores
- Normas y procedimientos de seguridad estrictos
- Incertidumbre sobre cómo informar de problemas o peligros

Soluciones prácticas

- Introducción al lugar de trabajo con explicación de las normas españolas en el ámbito laboral
- Sistemas de tutoría o de compañeros para los nuevos trabajadores
- Explicaciones claras sobre los derechos y responsabilidades de los trabajadores
- Fomento de la comunicación abierta con los supervisores
- Comentarios regulares durante las primeras semanas de empleo

Por qué es importante

Comprender la cultura del lugar de trabajo mejora la retención y reduce los conflictos o malentendidos.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas



6.6 Exigencias físicas y retos relacionados con el clima

Los trabajos de construcción en España pueden ser físicamente exigentes, sobre todo debido a las altas temperaturas en verano.

Retos comunes

- Trabajar con calor extremo
- Fatiga y deshidratación
- Adaptación a tareas físicamente exigentes
- Riesgo de enfermedades relacionadas con el calor

Soluciones prácticas

- Horarios de trabajo ajustados durante los periodos de calor
- Descansos regulares y acceso a agua potable
- Uso de ropa protectora adecuada
- Concienciación del empleador sobre los riesgos relacionados con el calor
- Revisiones médicas para puestos de trabajo físicamente exigentes

Por qué es importante

Una gestión adecuada del esfuerzo físico reduce los riesgos para la salud y las lesiones a largo plazo.



Retos a los que se enfrentan los refugiados y soluciones prácticas

6.7 Transporte, vivienda y logística diaria

Muchas obras de construcción se encuentran fuera de los centros urbanos o en zonas con transporte público limitado.

Retos comunes

- Largos tiempos de desplazamiento hasta los lugares de trabajo
- Altos costes de transporte
- Situaciones de vivienda inestables
- Dificultad para asistir a los turnos matutinos

Soluciones prácticas

- Acuerdos de uso compartido de vehículos entre trabajadores
- Subvenciones para el transporte o dietas de desplazamiento
- Apoyo de ONG para encontrar un alojamiento estable
- Horarios de inicio flexibles siempre que sea posible
- Coordinación entre empleadores y organizaciones de apoyo

Por qué es importante

Una logística estable favorece la asistencia regular y reduce la pérdida de puestos de trabajo.

07

Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos para el empleo





7. Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos para el empleo

Los refugiados que se incorporan al sector de la construcción en España pueden acceder a una amplia gama de servicios públicos, proveedores de formación y organizaciones de apoyo. Estos recursos ayudan a las personas a encontrar trabajo, adquirir competencias reconocidas, comprender sus derechos y mantener un empleo seguro y legal. En esta sección se describen los servicios de apoyo más relevantes disponibles en España.

7.1 Servicios públicos de empleo

Los servicios públicos de empleo de España operan tanto a nivel nacional como regional. Los refugiados con derecho a trabajar pueden acceder a estos servicios de forma gratuita.

Instituciones clave

- SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) – servicio nacional de empleo
<https://www.sepe.es>
- Servicios regionales de empleo, por ejemplo:
 - SOC (Cataluña): <https://serveiocupacio.gencat.cat>
 - SAE (Andalucía): <https://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo>
 - LABORA (Comunidad Valenciana): <https://labora.gva.es>

Qué ofrecen los servicios públicos de empleo

- Inscripción como demandante de empleo
- Acceso a ofertas de empleo en el sector de la construcción
- Derivación a empresas
- Financiación para cursos de formación profesional
- Orientación y asesoramiento profesional
- Información sobre contratos y derechos de los trabajadores

Cómo acceder a los servicios

- Inscribise en línea o en persona en una oficina de empleo local
- Traiga su identificación y prueba de residencia legal

Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos para el empleo

7.2 Fundación Laboral de la Construcción

La *Fundación Laboral de la Construcción* es una de las organizaciones más importantes de España en materia de formación y desarrollo de competencias en el sector de la construcción.

Qué ofrece

- Formación certificada en construcción
- Cursos obligatorios de salud y seguridad PRL
- Cursos específicos para cada oficio (albañilería, fontanería, pintura, nociones básicas de electricidad)
- Formación en manejo de maquinaria
- Apoyo para el reconocimiento de la experiencia profesional
- Orientación profesional

Sitio web oficial

<https://www.fundacionlaboral.org>

Esta fundación cuenta con centros de formación en toda España y colabora estrechamente con las empresas.



Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos para el empleo



7.3 Formación profesional (FP)

El sistema de formación profesional español ofrece itinerarios estructurados para acceder a los oficios de la construcción.

Información sobre formación profesional

- Portal general de información sobre FP: <https://www.todofp.es>
- Catálogo nacional de cualificaciones: <https://incual.educacion.gob.es>

Áreas de FP relacionadas con la construcción

- Edificación e ingeniería civil
- Instalación y mantenimiento
- Electricidad y electrónica
- Carpintería y mobiliario
- Eficiencia energética y sistemas renovables

Las titulaciones de FP están reconocidas a nivel nacional y son muy valoradas por las empresas del sector de la construcción.

7.4 Reconocimiento de competencias (Acreditación de Competencias Profesionales)

España ofrece un proceso oficial para reconocer las competencias adquiridas a través de la experiencia laboral.

Portal nacional de información

<https://www.todofp.es/como/cuando-trabajas/acreditacion-competencias.html>

¿Qué apoyo hay disponible?

- Sesiones informativas a través de las autoridades regionales
- Orientación sobre la recopilación de pruebas de experiencia
- Evaluación y validación de competencias
- Asesoramiento sobre la formación adicional necesaria

Los servicios regionales de empleo y los centros de formación pueden orientar a los solicitantes a lo largo de este proceso.



Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos para el empleo

7.5 Reconocimiento de competencias (*Acreditación de Competencias Profesionales*)

España ofrece un proceso oficial para reconocer las competencias adquiridas a través de la experiencia laboral.

Portal nacional de información

<https://www.todofp.es/como/cuando-trabajas/acreditacion-competencias.html>

¿Qué ayudas hay disponibles?

- Sesiones informativas a través de las autoridades regionales
- Orientación sobre la recopilación de pruebas de experiencia
- Evaluación y validación de competencias
- Asesoramiento sobre la formación adicional necesaria

Los servicios regionales de empleo y los centros de formación pueden orientar a los solicitantes a lo largo de este proceso.

7.6 ONG y organizaciones de apoyo a los refugiados

Varias organizaciones de toda España apoyan a los refugiados con empleo, formación e integración en la construcción y otros sectores.

Organizaciones clave

- CEAR (Comisión Española de Ayuda al Refugiado): <https://www.cear.es>
- ACCEM: <https://www.accem.es>
- Cruz Roja Española: <https://www.cruzroja.es>
- Cáritas España: <https://www.caritas.es>

Tipos de apoyo ofrecidos

- Ayuda para la búsqueda de empleo
- Ayuda para comprender los contratos y las nóminas
- Asesoramiento jurídico relacionado con el trabajo y la residencia
- Cursos de español
- Apoyo para la formación y la certificación
- Apoyo social y psicológico

Servicios de apoyo, oportunidades de formación y recursos para el empleo



7.7 Plataformas de búsqueda de empleo y canales de contratación

Los refugiados pueden buscar empleo en el sector de la construcción utilizando las siguientes plataformas:

Plataformas de empleo en línea

- InfoJobs: <https://www.infojobs.net>
- Indeed España: <https://es.indeed.com>
- Jobandtalent: <https://www.jobandtalent.com/es>
- Milanuncios (empleos locales y de nivel inicial): <https://www.milanuncios.com>

Otros canales

- Agencias de contratación para el sector de la construcción
- Solicitudes directas a empresas locales de construcción
- Recomendaciones de centros de formación y ONG
- Redes comunitarias

7.8 Buenas prácticas para la búsqueda segura de empleo

Para evitar empleos inseguros o ilegales:

- Pida siempre un contrato por escrito.
- Asegúrese de estar registrado en la Seguridad Social
- Evite las ofertas de trabajo que solo paguen en efectivo.
- Confirme el salario, el horario y las funciones antes de empezar
- Asegúrese de que se le proporcione formación en materia de prevención de riesgos laborales (PRL) y equipos de protección individual (EPI).
- Si tiene dudas, pida consejo a ONG o servicios de empleo.



www.welcomeworkproject.eu

Sigue nuestro viaje

