

www.welcomeworkproject.eu

Guide pratique du secteur de la construction : Espagne



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)



A photograph of construction workers wearing safety vests and helmets. One worker in the foreground holds a white helmet, while others in the background hold orange and yellow helmets. The image is partially obscured by a red vertical bar on the left and a teal horizontal bar at the top containing the title.

Sommaire

- 01** Comprendre le secteur de la construction en Espagne
- 02** Entrer sur le marché du travail espagnol dans le secteur de la construction
- 03** Les principaux métiers du bâtiment en Espagne
- 04** Reconnaissance des acquis et des compétences
- 05** Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur de la construction en Espagne
- 06** Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques
- 07** Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources en matière d'emploi



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Introduction

Le secteur de la construction en Espagne est l'un des piliers économiques majeurs du pays. Il emploie une main-d'œuvre importante et contribue de manière significative au développement national et régional. Il couvre un large éventail d'activités, notamment la construction d'infrastructures publiques telles que les routes, les chemins de fer, les ports, les hôpitaux et les écoles, ainsi que les logements, les bâtiments commerciaux, les installations liées au tourisme et les projets de rénovation, tant en milieu urbain que rural. Ces activités jouent un rôle important non seulement dans la croissance économique, mais aussi dans l'organisation de la vie quotidienne des communautés à travers toute l'Espagne.

Le secteur offre un large éventail d'opportunités d'emploi, allant du travail manuel et de l'assistance de base sur chantier aux professions qualifiées et techniques. Cette diversité fait de la construction l'un des secteurs les plus accessibles pour les nouveaux arrivants sur le marché du travail espagnol. Pour les réfugiés en particulier, elle peut constituer une voie pratique et réalisable vers l'emploi. De nombreux postes de débutants ne nécessitent pas de qualifications formelles au départ, et les employeurs ont souvent l'habitude de travailler avec des équipes internationales, en particulier dans les régions confrontées à une pénurie de main-d'œuvre.

Au fil du temps, les travailleurs peuvent acquérir de l'expérience, développer leurs compétences et évoluer vers des postes plus spécialisés. L'Espagne dispose d'un système structuré d'enseignement et de formation professionnels qui permet aux individus d'obtenir des certificats, des licences et des qualifications spécifiques à un métier reconnu. Ces diplômes favorisent l'accès à des postes mieux rémunérés, une plus grande sécurité de l'emploi et un développement de carrière à long terme.

Ce guide est conçu pour aider les réfugiés, les accompagnateurs professionnels, les formateurs en EFP, les employeurs et les organisations impliquées dans l'intégration sur le marché du travail. Il explique le fonctionnement du secteur de la construction en Espagne, les compétences requises, comment accéder aux différentes professions et les parcours de formation disponibles. Il fournit également des conseils pratiques, des descriptions de poste claires et des liens vers les services d'aide pertinents, aidant ainsi les nouveaux arrivants et ceux qui les accompagnent à s'orienter dans le secteur en toute sécurité, en toute confiance et avec succès.



01

Comprendre le secteur de la construction en Espagne



Comprendre le secteur de la construction en Espagne

Le secteur de la construction en Espagne est une industrie vaste et variée qui joue un rôle important dans le développement économique et l'emploi du pays. Il couvre un large éventail d'activités et emploie des travailleurs ayant différents niveaux d'expérience et de compétences. Ce secteur est étroitement lié à d'autres domaines de l'économie, notamment les transports, l'énergie, le tourisme, l'industrie manufacturière et l'immobilier. Pour les réfugiés et autres nouveaux arrivants, la construction est souvent l'un des secteurs les plus accessibles, car de nombreux employeurs sont disposés à embaucher des personnes nouvellement arrivées dans le pays et désireuses d'apprendre sur le terrain.

1.1 Pourquoi le secteur de la construction est-il important en Espagne ?

La construction soutient le développement et la modernisation à long terme de l'Espagne. Ces dernières années, les investissements se sont concentrés sur :

- Les infrastructures publiques, telles que les routes, les chemins de fer, les ports, les aéroports et les réseaux de transports publics
- La construction de logements pour répondre à la demande dans les villes et les régions en pleine croissance
- La rénovation et la remise à neuf de bâtiments anciens, en particulier dans les quartiers historiques
- La construction liée au tourisme, notamment les hôtels, les complexes touristiques et les installations de loisirs
- Les améliorations en matière d'efficacité énergétique, telles que l'isolation, l'installation d'énergies renouvelables et la modernisation des bâtiments

Ces activités génèrent une demande constante de main-d'œuvre dans de nombreux corps de métier et à tous les niveaux de qualification.



Comprendre le secteur de la construction en Espagne



1.2 Structure de la main-d'œuvre dans le secteur de la construction

La main-d'œuvre du secteur de la construction en Espagne comprend des personnes ayant des responsabilités et des niveaux de formation variés. Comprendre cette structure aide les nouveaux arrivants à identifier les points d'entrée appropriés et les parcours de progression réalistes.

La main-d'œuvre du secteur de la construction en Espagne comprend :

◆ 1. Ouvriers non qualifiés

Travailleurs qui effectuent des tâches physiques telles que le nettoyage des chantiers, le déplacement de matériaux, la préparation des zones de travail et l'assistance aux autres travailleurs. Il s'agit souvent du principal point d'entrée pour les réfugiés.

◆ 2. Ouvriers semi-qualifiés

Travailleurs ayant une certaine expérience qui apportent leur soutien dans des tâches techniques, utilisent des outils de base et assistent les corps de métier qualifiés sous supervision.

◆ 3. Ouvriers qualifiés

Travailleurs effectuant des tâches physiques telles que le nettoyage des sites, le déplacement de matériaux, la préparation des zones de travail et l'assistance à différentes équipes. Ce niveau constitue souvent le point d'entrée pour les réfugiés.

◆ 4. Rôles techniques et de supervision

Chefs de chantier, contremaîtres, techniciens, personnel chargé de la santé et de la sécurité, et coordinateurs de projet. Ces postes exigent souvent la maîtrise de l'espagnol et des qualifications reconnues.

Comprendre le secteur de la construction en Espagne

1.3 Le rôle des travailleurs étrangers et des réfugiés

Les travailleurs étrangers constituent un élément essentiel du secteur de la construction espagnol, en particulier dans les régions où la demande de main-d'œuvre est forte. Les employeurs comptent sur les travailleurs internationaux pour les raisons suivantes :

- Une pénurie de main-d'œuvre persistante
- l'augmentation saisonnière de l'activité de construction
- La demande en travaux de rénovation et d'entretien
- La disponibilité limitée de travailleurs locaux pour les métiers manuels

Pour les réfugiés, le secteur de la construction offre :

- Un accès à l'emploi sans longs délais
- Des postes de débutants avec des exigences de base
- Des opportunités d'acquérir des compétences reconnues et des certificats
- Des parcours clairs vers un emploi à long terme

Les lieux de travail comptent souvent des équipes multilingues, et les employeurs sont de plus en plus habitués à accompagner des travailleurs issus de milieux différents.



Vous pouvez rêver, créer,
concevoir et construire
l'endroit le plus
merveilleux au monde.
Mais il faut des gens
pour que ce rêve
devienne réalité.

Walt Disney



Comprendre le secteur de la construction en Espagne

1.4 Principaux types d'activités de construction en Espagne

Le secteur de la construction en Espagne comprend plusieurs domaines principaux, chacun proposant différents types de travaux :



1. Construction et rénovation résidentielles

Construction de logements neufs et rénovation de biens immobiliers existants, y compris la peinture, le plâtrage, le carrelage, la couverture, l'isolation et la menuiserie.



2. Construction commerciale et touristique

Bureaux, hôtels, centres commerciaux et installations de loisirs. Ces chantiers sont souvent plus vastes et peuvent nécessiter des niveaux de coordination et de certification plus élevés.



3. Génie civil et infrastructures

Grands projets tels que routes, voies ferrées, ponts, tunnels, ports et réseaux d'adduction d'eau. Ces fonctions impliquent souvent la conduite d'engins et des compétences spécialisées.



4. Métiers de l'installation et de la finition

Installations électriques, plomberie, chauffage, ventilation, climatisation et finitions intérieures. Ces métiers sont en demande constante.



5. Aménagement paysager et travaux extérieurs

Pavage, pose de clôtures, aménagement d'espaces publics et projets d'aménagement paysager, adaptés aux travailleurs qui préfèrent le travail en extérieur et physique.

Comprendre le secteur de la construction en Espagne

1.5 Avantages et défis du secteur du bâtiment

Avantages

- Forte demande de main-d'œuvre à différents niveaux de qualification
- Possibilité d'acquérir des compétences pratiques sur le terrain
- Parcours clairs vers des postes qualifiés et mieux rémunérés
- Expérience reconnue par les employeurs
- Diversité des environnements de travail

Défis

- Un travail physiquement exigeant
- Exposition aux intempéries, en particulier aux températures élevées
- Nécessité de respecter des règles de sécurité strictes
- Exigences de certification pour certains postes
- Longues heures de travail pendant les périodes de forte activité

Comprendre à la fois les avantages et les défis aide les nouveaux arrivants à se préparer à des conditions de travail réalistes dans ce secteur.

Comprendre le secteur de la construction en Espagne

1.6 La construction, tremplin vers une stabilité à long terme

En Espagne, le secteur de la construction peut offrir bien plus qu'un simple emploi à court terme. Grâce à l'expérience et à la formation, les travailleurs peuvent accéder à un emploi stable, obtenir des qualifications reconnues et évoluer vers des postes qualifiés, de supervision ou d'indépendant. L'évolution de carrière repose souvent sur les compétences pratiques, la fiabilité et l'expérience plutôt que sur la seule formation académique.



1.7 À qui s'adresse ce secteur

La construction peut convenir aux personnes qui :

- Préfèrent un travail manuel et pratique
- Sont capables de bien travailler en équipe
- Sont à l'aise avec les tâches physiques ou en extérieur
- souhaitent bénéficier de perspectives de carrière claires
- sont ouvertes à l'apprentissage de nouvelles compétences et à l'obtention de certificats

Ce poste peut être moins adapté aux personnes présentant des limitations physiques importantes ou à celles qui préfèrent nettement le travail de bureau.

02

Entrer sur le marché du travail dans le secteur de la construction en Espagne



S'intégrer sur le marché du travail espagnol dans le secteur du bâtiment



Entrer dans le secteur de la construction en Espagne est une option réaliste et accessible pour de nombreux réfugiés et nouveaux arrivants. Le secteur propose des emplois à différents niveaux de qualification, et les employeurs sont souvent ouverts à l'embauche de personnes nouvellement arrivées dans le pays, en particulier dans les régions confrontées à une pénurie de main-d'œuvre. Cette section explique les principales exigences légales, les étapes de préparation, les points d'entrée et les attentes à prendre en compte pour commencer à travailler dans le secteur de la construction en Espagne.

2.1 Droit légal au travail

Les réfugiés et les personnes bénéficiant d'un statut de résidence ou de protection valide en Espagne ont le droit légal de travailler. Un permis de travail distinct n'est pas nécessaire si le droit au travail est déjà inclus dans le statut de résidence.

Points clés

- Vous devez disposer d'un titre de séjour valide autorisant l'emploi
- Votre employeur doit vous inscrire auprès du système de sécurité sociale espagnol (Seguridad Social)
- Vous devez disposer d'un numéro de sécurité sociale espagnol avant de commencer à travailler

Ce que cela signifie pour les réfugiés :

- Vous pouvez commencer à travailler dès qu'un employeur vous propose un emploi
- Vous pouvez postuler à des postes de débutants comme à des postes qualifiés, en fonction de votre expérience
- L'inscription à la sécurité sociale vous donne accès aux soins de santé et aux protections en matière d'emploi



S'intégrer sur le marché du travail espagnol dans le secteur du bâtiment



2.2 Démarches préalables à l'entrée en fonction

Avant de commencer à travailler sur un chantier de construction en Espagne, tous les travailleurs doivent accomplir certaines démarches obligatoires. Celles-ci s'appliquent aussi bien aux ressortissants espagnols qu'aux travailleurs étrangers.

1. Formation en matière de santé et de sécurité (PRL)

PRL signifie *Prevención de Riesgos Laborales* (prévention des risques professionnels). Cette formation est obligatoire dans le secteur de la construction et comprend généralement :

- L'identification des risques sur le lieu de travail
- L'utilisation en toute sécurité des outils et des machines
- L'utilisation des équipements de protection individuelle (EPI)
- Prévention des accidents et procédures d'urgence
- Notions de base en matière de premiers secours

Les travailleurs doivent suivre une formation PRL avant d'accéder à un chantier de construction. Dans de nombreux cas, les employeurs organisent et prennent en charge cette formation.

2. Examen médical (si nécessaire)

Certains postes dans le secteur de la construction nécessitent un examen médical afin de confirmer l'aptitude au travail, en particulier pour :

- Tâches physiquement exigeantes
- Les travaux en hauteur
- La conduite de machines

Un certificat médical peut être exigé par l'employeur.

3. Formation initiale sur le chantier

Chaque chantier présente des risques spécifiques. Avant le début des travaux, les employeurs expliquent généralement :

- la configuration du chantier et les zones d'accès
- Les routines de travail quotidiennes
- Les règles de sécurité spécifiques au chantier
- Qui est le superviseur ou le chef de chantier
- Les procédures d'urgence

Cela aide les nouveaux travailleurs à travailler en toute sécurité et à comprendre ce qu'on attend d'eux.





Entrer sur le marché du travail espagnol dans le secteur de la construction

2.3 Possibilités d'accès au marché du travail pour les réfugiés

De nombreux nouveaux arrivants commencent par occuper des postes qui font davantage appel à des aptitudes physiques qu'à des qualifications formelles. Ces postes sont courants dans toute l'Espagne et conviennent particulièrement lorsque les compétences en espagnol sont encore en cours d'acquisition.

Les emplois de premier échelon typiques comprennent :

- Ouvrier du bâtiment
- Assistant en rénovation ou en réaménagement
- Agent d'entretien et de préparation de chantier
- Manutention et chargement de matériaux
- Aide aux corps de métier (plombiers, électriciens, peintres, maçons)
- Assistance aux travaux d'extérieur et d'aménagement paysager

Ces postes permettent aux travailleurs de :

- D'acquérir une expérience pratique
- D'apprendre le vocabulaire espagnol utilisé sur le lieu de travail
- De comprendre la culture du travail espagnole
- Faire preuve de fiabilité et de motivation
- Évoluer vers des postes semi-qualifiés ou qualifiés

S'intégrer sur le marché du travail espagnol dans le secteur du bâtiment



2.4 Postes qualifiés pour les travailleurs expérimentés

Les réfugiés ayant une expérience préalable dans le secteur de la construction peuvent être en mesure d'accéder plus rapidement à des postes qualifiés, en fonction des besoins des employeurs et des exigences en matière de certification.

Parmi les métiers qualifiés courants en Espagne, on trouve :

- Maçon
- Peintre et décorateur
- Plombier
- Électricien
- Menuisier
- Carreleur
- Plâtrier
- Conducteur d'engins (p. ex. pelles mécaniques, chargeuses, chariots élévateurs)

Les employeurs peuvent demander :

- Une preuve d'expérience antérieure (si disponible)
- Des démonstrations pratiques ou des journées d'essai
- Capacité à comprendre les consignes de sécurité de base en espagnol
- Certificats pertinents pour les tâches réglementées

Les journées d'essai sont couramment utilisées en Espagne pour évaluer les compétences pratiques.



Entrer sur le marché du travail espagnol dans le secteur de la construction

2.5 Postes nécessitant une certification ou une licence

Certaines activités de construction en Espagne nécessitent une formation officielle ou une certification pour des raisons de sécurité et d'ordre juridique. En voici quelques exemples :

- Travaux d'installation électrique
- Conduite de machines et d'équipements de levage
- Travaux en hauteur
- Installation de systèmes de gaz ou de chauffage

Les travailleurs ne disposant pas de ces certificats peuvent souvent commencer par des postes d'assistants et suivre une formation ultérieurement pour accéder à des postes mieux rémunérés.



2.6 Considérations linguistiques

Une connaissance de base de l'espagnol est importante sur les chantiers de construction, notamment pour des raisons de sécurité. Bien que certains postes de débutants ne requièrent qu'une connaissance limitée de l'espagnol, l'amélioration des compétences linguistiques facilite :

- Comprendre les instructions
- d'éviter les accidents
- Communiquer avec les superviseurs
- Évoluer vers des postes qualifiés ou de supervision

Il est fortement recommandé d'apprendre le vocabulaire de base du secteur de la construction. Les employeurs et les organismes d'aide peuvent proposer un soutien linguistique adapté aux besoins du lieu de travail.

Entrer sur le marché du travail espagnol dans le secteur de la construction

2.7 Ce que les employeurs attendent des nouveaux arrivants

En Espagne, les employeurs du secteur de la construction apprécient généralement :

- La ponctualité et la fiabilité
- La volonté de suivre les instructions
- Le respect des règles de sécurité
- Le travail d'équipe et la coopération
- La motivation à apprendre
- Assiduité

Une expérience professionnelle est utile mais pas toujours indispensable au niveau débutant. Les travailleurs qui font preuve d'engagement et apprennent rapidement se voient souvent confier davantage de responsabilités.

2.8 Ce à quoi les réfugiés peuvent s'attendre lorsqu'ils débutent

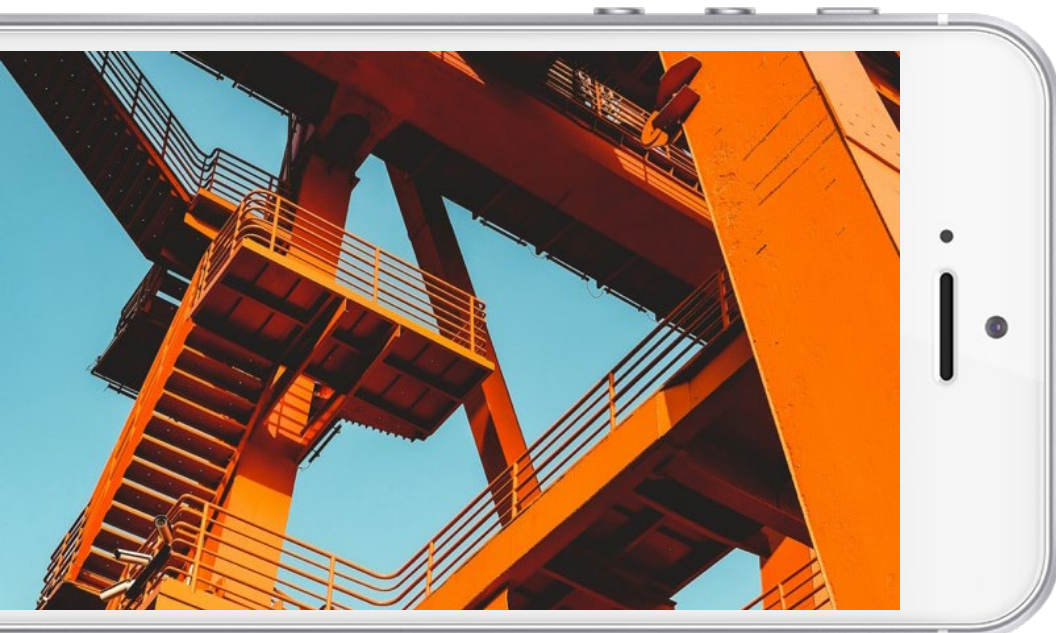
Se lancer dans le secteur du bâtiment dans un nouveau pays peut être difficile. En Espagne, les réfugiés sont souvent confrontés à :

Aspects positifs :

- Accès à l'emploi sans longs délais
- Des équipes diversifiées composées d'autres travailleurs étrangers
- Des opportunités d'acquérir des compétences pratiques
- Une progression claire grâce à l'expérience

Défis courants :

- Exigences physiques du travail
- Conditions climatiques chaudes
- Difficultés de communication
- Compréhension des contrats et des fiches de paie



03

Principaux métiers du bâtiment en Espagne





Les principaux métiers du bâtiment en Espagne



Le secteur de la construction en Espagne comprend de nombreux métiers différents, mais certains revêtent une importance particulière en raison de la demande de main-d'œuvre, des traditions architecturales et de la réglementation nationale. Les métiers ci-dessous sont courants dans toute l'Espagne et offrent des parcours d'accès et d'évolution réalistes pour les réfugiés et les nouveaux arrivants. Chaque métier combine de solides perspectives d'emploi avec des moyens clairs d'acquérir de l'expérience et

3.1 Maçon / Briqueur (Albañil)

La maçonnerie et la pose de briques sont au cœur du secteur de la construction en Espagne, où les bâtiments sont généralement construits en briques, en parpaings et en béton armé. *Les albañiles* travaillent sur des chantiers de construction de logements, de rénovation et d'infrastructures, tant en milieu urbain que rural.

En quoi consiste le métier

- Construire des murs, des cloisons et des éléments structurels à l'aide de briques, de blocs et de béton
- Mélanger le mortier et préparer les matériaux de construction
- Poser les fondations et préparer les surfaces
- Réaliser des travaux de rénovation et de réparation sur des bâtiments anciens
- Utiliser des outils à main, des niveaux, des scies et des machines de base
- Travailler sur des échafaudages et en hauteur

Compétences et qualités requises

- Force physique et endurance
- Bonne coordination œil-main
- Capacité à suivre des instructions
- Connaissance des procédures de sécurité
- Précision et souci du détail

Comment accéder à ce métier

- Commencer en tant qu'ouvrier ou assistant (peón de obra)
- Apprentissage sur chantier auprès de maçons expérimentés
- Courtes formations pratiques sur les bases de la maçonnerie ou de la construction
- Reconnaissance de l'expérience par l'évaluation de l'employeur

Perspectives

Les maçons expérimentés sont constamment recherchés. Avec l'expérience, les travailleurs peuvent accéder à des postes de supervision, se spécialiser dans la restauration ou devenir indépendants.

Les principaux métiers du bâtiment en Espagne

3.2 🎨 Peintre-décorateur (Pintor)

La peinture et la décoration sont des métiers courants en Espagne, notamment en raison des travaux de rénovation, des bâtiments liés au tourisme et de l'entretien régulier des propriétés résidentielles.

En quoi consiste le métier

- Préparer les surfaces en les nettoyant, en les ponçant et en les rebouchant
- Peindre les murs intérieurs et extérieurs
- Appliquer des revêtements protecteurs contre la chaleur et l'humidité
- Utilisation de rouleaux, de pinceaux et de matériel de pulvérisation
- Réaliser des travaux de finition et de décoration
- Utiliser des échelles et des échafaudages de base en toute sécurité

Compétences et qualités requises

- Le souci du détail
- Main sûre et patience
- Bon sens des couleurs
- Habitudes de travail soignées et organisées
- Capacité à respecter les consignes de sécurité

Comment accéder à ce métier

- Commencer en tant qu'assistant sur des chantiers de rénovation
- Apprentissage par la pratique sur chantier
- Formations courtes en finition et traitement des surfaces
- Avis médical d'aptitude au travail en hauteur, si nécessaire

Perspectives

Les peintres peuvent évoluer vers des finitions spécialisées, la restauration de façades ou des services de rénovation indépendants.



Principaux métiers du bâtiment en Espagne

3.3 🔧 Plombier / Installateur sanitaire (Fontanero)

Les plombiers sont indispensables en Espagne en raison du développement immobilier en cours, de la rénovation des bâtiments anciens et du besoin de systèmes d'eau et de chauffage efficaces.

En quoi consiste le métier

- Installer des systèmes d'alimentation en eau et d'évacuation des eaux usées
- Installation d'éviers, de toilettes, de douches et de chauffe-eau
- Installation de systèmes de chauffage et de radiateurs
- Détection et réparation des fuites et des obstructions
- Lecture de plans et de schémas d'installation
- S'assurer que les systèmes sont conformes aux normes espagnoles de sécurité et d'hygiène

Compétences et qualités requises

- Capacité à résoudre des problèmes concrets
- Dextérité manuelle
- Capacité à travailler dans des espaces confinés
- Compréhension technique
- Souci de la sécurité et de la précision

Comment accéder à ce métier

- Commencer en tant qu'assistant (ayudante de fontanería)
- Formation en cours d'emploi auprès de plombiers expérimentés
- Programmes de formation professionnelle
- Validation de l'expérience par l'employeur

Perspectives

Les plombiers peuvent se spécialiser dans les systèmes de chauffage, les systèmes solaires de production d'eau chaude ou les services d'entretien. Les plombiers expérimentés se mettent souvent à leur compte.



Principaux métiers du bâtiment en Espagne



3.4 ⚡ Électricien (Electricista)

En Espagne, les travaux d'électricité constituent un métier réglementé. Si les assistants peuvent travailler sous supervision, l'exercice en autonomie nécessite une formation reconnue et une autorisation.

En quoi consiste le métier

- Installer le câblage, les prises, les interrupteurs et l'éclairage
- Raccordement des tableaux électriques et des systèmes
- Entretenir et réparer les installations électriques
- Respecter les plans techniques et les règles de sécurité
- Tester les systèmes électriques
- Utilisation d'outils et d'équipements spécialisés

Compétences et qualités requises

- Esprit logique et capacité à résoudre des problèmes
- Bonne compréhension technique
- Grande attention portée à la sécurité
- Précision et souci du détail
- Capacité à travailler avec soin et méthode

Comment accéder à ce métier

- Commencer en tant qu'assistant d'un électricien qualifié
- Suivre une formation professionnelle en installations électriques
- Acquérir de l'expérience sous supervision
- Obtenir un diplôme d'électricien reconnu

Perspectives

Les électriciens qualifiés sont très recherchés. Les possibilités de spécialisation comprennent les systèmes d'énergie renouvelable, l'automatisation des bâtiments et la maintenance industrielle.



Les principaux métiers du bâtiment en Espagne



3.5 Conducteur d'engins de chantier (Operador de maquinaria)

Les conducteurs d'engins sont indispensables sur les grands chantiers de construction et d'infrastructure.

En quoi consiste le métier

- Conduire des pelles mécaniques, des chargeuses, des grues ou des chariots élévateurs
- Préparer le terrain et déplacer des matériaux
- Respecter les procédures de sécurité du chantier
- Effectuer des contrôles de base sur les équipements

Compétences et qualités requises

- Bonne coordination et bonne concentration
- Sens aigu de la sécurité
- Capacité à suivre des instructions techniques

Comment accéder à ce métier en Espagne

- Suivre des formations certifiées à la conduite de machines
- Obtenir des permis pour des équipements spécifiques
- Commencer en tant qu'assistant de chantier et évoluer

Perspectives

Les opérateurs certifiés sont bien rémunérés et très recherchés, en particulier sur les chantiers d'infrastructure.



Principaux métiers du bâtiment en Espagne

3.6 Menuisier / Ébéniste (Carpintero)

Les charpentiers interviennent aussi bien dans les travaux de structure que dans ceux de finition, notamment dans la rénovation, l'aménagement intérieur et la fabrication d'éléments sur mesure.

En quoi consiste le métier

- Installation de portes, de fenêtres et de structures en bois
- Installation de cuisines, d'armoires et d'éléments d'intérieur
- Prise de mesures, découpe et assemblage des matériaux
- Utilisation d'outils manuels et électriques
- Lecture de plans techniques

Compétences et qualités requises

- Précision et habileté manuelle
- Sens de l'orientation
- Souci du détail
- Capacité à travailler de manière autonome ou en petites équipes

Comment accéder à ce métier en Espagne

- Assister des menuisiers expérimentés
- Apprentissage par la pratique sur chantier
- Formations professionnelles en menuiserie
- Reconnaissance des compétences pratiques par les employeurs

Perspectives

Les menuisiers peuvent se spécialiser dans l'aménagement intérieur, la restauration ou le sur-mesure, et peuvent évoluer vers une activité indépendante.



04

Validation des acquis et des compétences



4. Reconnaissance des acquis et des compétences

De nombreux réfugiés arrivent en Espagne avec une expérience précieuse dans le secteur du bâtiment, mais sans certificats officiels ni dossier complet. L'Espagne propose plusieurs moyens pratiques et officiels permettant aux travailleurs de démontrer leurs compétences, d'obtenir une reconnaissance et d'améliorer leur accès à des postes qualifiés et mieux rémunérés. Cette section explique les principales voies disponibles au sein du système espagnol du bâtiment.

4.1 Évaluation des compétences pratiques par les employeurs

En Espagne, les employeurs du secteur de la construction évaluent généralement les compétences par le biais de travaux pratiques plutôt que sur la base de documents officiels. Cette approche est largement utilisée, en particulier sur les chantiers de petite et moyenne envergure.

Ce que cela comprend généralement

- Journées d'essai ou courtes périodes d'essai sur le chantier
- Démonstration de tâches de base (par exemple, maçonnerie, peinture, assistance en plomberie)
- Utilisation correcte et sûre des outils
- Capacité à suivre les instructions et à respecter les règles du chantier
- Sensibilisation aux pratiques de santé et de sécurité

Pourquoi cela aide les réfugiés

- Aucun document officiel n'est requis
- Les compétences sont évaluées dans le cadre d'un travail concret
- L'accès à l'emploi peut être rapide
- Les employeurs proposent souvent une formation complémentaire après une période d'essai réussie

Résultats types

- Emploi en tant qu'ouvrier, assistant ou travailleur semi-qualifié
- Identification des parcours de formation ou de certification adaptés
- Évolution progressive vers des postes qualifiés

Il s'agit souvent de la première étape, et de la plus réaliste, pour les nouveaux arrivants dans le secteur espagnol de la construction.



Reconnaissance des acquis et des compétences

4.2 Reconnaissance officielle de l'expérience professionnelle (Acreditación de Competencias Profesionales)

L'Espagne dispose d'un système officiel de reconnaissance des compétences acquises par le biais de l'expérience professionnelle ou de la formation informelle. Ce processus est connu sous le nom d'*Acreditación de Competencias Profesionales*.

Fonctionnement de ce système

- Évalue les compétences sur la base de l'expérience professionnelle
- Conduit à la reconnaissance officielle des compétences professionnelles
- Est lié aux certifications professionnelles nationales

Comment fonctionne le processus

- Le travailleur dépose sa demande auprès des autorités régionales
- Des preuves d'expérience sont fournies (dossiers d'emploi, références, déclarations ou entretiens)
- Des évaluations pratiques et des entretiens peuvent être exigés
- Les compétences sont officiellement validées

Pourquoi cette voie est-elle importante ?

- Elle permet d'obtenir des qualifications reconnues en Espagne
- Elle peut réduire la nécessité de suivre une nouvelle formation
- Elle facilite l'accès à des postes qualifiés et à des contrats formels

Cette voie est particulièrement adaptée aux travailleurs expérimentés qui ne possèdent pas de certificats officiels.

Validation des acquis et des compétences

4.3 Reconnaissance des diplômes et documents étrangers

Certains réfugiés arrivent avec des diplômes, des certificats ou des attestations de formation délivrés dans leur pays d'origine. En Espagne, ceux-ci peuvent être reconnus par le biais de procédures officielles.

Types de documents pouvant être pris en considération

- Diplômes professionnels
- Certificats professionnels ou techniques
- Dossiers d'apprentissage
- Références d'employeurs ou contrats de travail

Ce que peut impliquer le processus de reconnaissance

- Traduction officielle en espagnol
- Dépôt auprès des autorités chargées de l'éducation ou du travail
- Comparaison avec les normes de qualification espagnoles
- Reconnaissance partielle ou totale, en fonction de l'équivalence

Avantages

- Accès plus rapide à un emploi qualifié
- Accès à une formation avancée sans avoir à refaire les cours de base
- Confirmation officielle du niveau professionnel

Cette voie convient particulièrement aux travailleurs pouvant fournir des documents originaux ou des copies certifiées conformes.



Validation des acquis et des compétences

4.4 Programmes de formation professionnelle et de perfectionnement

Lorsque l'expérience antérieure ne peut être officiellement reconnue, les réfugiés peuvent acquérir de nouvelles qualifications grâce au système espagnol d'enseignement et de formation professionnels.

Types de formation disponibles

- Cours pratiques de courte durée (maçonnerie, peinture, bases de la plomberie)
- Programmes de formation professionnelle de durée moyenne (*Formación Profesional – FP*)
- Cours spécifiques à certains métiers liés aux besoins du secteur de la construction
- Formation en santé et sécurité (PRL)
- Certification à l'utilisation des machines

Principales institutions proposant des formations

- Centres publics de formation professionnelle
- Services régionaux de l'emploi
- Fondations de formation dans le secteur de la construction (par exemple, organismes de formation sectoriels)
- Programmes de formation soutenus par des ONG

Pourquoi cette voie est-elle utile ?

- Aucun document préalable n'est requis
- Convient aux débutants ou aux personnes souhaitant changer de carrière
- Permet d'obtenir des qualifications reconnues en Espagne
- Améliore l'employabilité et les salaires

Validation des acquis et des compétences

4.5 Fondation pour l'emploi dans le secteur de la construction (Fundación Laboral de la Construcción)

La *Fundación Laboral de la Construcción* est une institution clé en Espagne qui joue un rôle majeur dans la formation et la reconnaissance des compétences au sein du secteur.

Ce qu'elle propose

- Formation certifiée dans le domaine de la construction
- Cours sur la santé et la sécurité (PRL)
- Qualifications spécifiques à chaque métier
- Reconnaissance de l'expérience professionnelle
- Accompagnement pour l'évolution de carrière

Pourquoi est-ce important pour les réfugiés ?

- La formation est adaptée aux besoins des employeurs
- Les certificats sont largement reconnus dans toute l'Espagne
- Les cours sont souvent gratuits ou subventionnés

À qui s'adressent ces parcours de reconnaissance et de formation

Ces parcours s'adressent aux :

- aux réfugiés ayant une expérience dans le secteur du bâtiment mais ne disposant d'aucun certificat
- Les travailleurs ayant suivi une formation partielle ou informelle
- Les personnes qui changent de métier dans le secteur du bâtiment
- Les nouveaux arrivants souhaitant passer d'un poste de débutant à un poste qualifié

La reconnaissance des acquis et les formations ciblées aident les réfugiés à s'intégrer dans le secteur espagnol de la construction plus rapidement, en toute sécurité et de manière durable.



05

Sécurité, droits et normes d'emploi dans le secteur de la construction en Espagne



Comprendre le secteur de la construction en Espagne

En Espagne, les travaux de construction sont régis par des règles strictes en matière de santé, de sécurité et d'emploi, conçues pour protéger tous les travailleurs, y compris les réfugiés et les migrants. Il est essentiel de bien comprendre ces règles pour assurer la sécurité sur les chantiers, éviter l'exploitation et garantir un emploi stable. Cette section présente les principales exigences en matière de sécurité, les droits des travailleurs, les types de contrats et ce à quoi les nouveaux arrivants peuvent s'attendre sur les chantiers de construction espagnols.

5.1 Exigences de sécurité obligatoires

La sécurité est une priorité légale dans le secteur de la construction espagnol en raison des risques physiques qu'il comporte. Tous les travailleurs doivent satisfaire à des exigences de sécurité spécifiques avant de commencer à travailler.

◆ Formation en matière de santé et de sécurité (PRL – *Prevención de Riesgos Laborales*)

La formation PRL est obligatoire pour toute personne travaillant dans le secteur de la construction en Espagne.

Ce que couvre la formation PRL

- Identification des risques sur le lieu de travail
- Utilisation en toute sécurité des outils et des machines
- Travaux en hauteur
- Manutention manuelle et levage
- Sensibilisation à la sécurité électrique
- Utilisation des équipements de protection individuelle (EPI)
- Procédures d'urgence et déclaration des accidents

La formation doit être suivie avant d'accéder à un chantier de construction. Dans de nombreux cas, ce sont les employeurs qui organisent et prennent en charge cette formation.

◆ Examen médical

Un examen médical peut être exigé en fonction du poste. Il peut s'agir notamment :

- Évaluation générale de l'état de santé
- Des tests de la vue et de l'audition
- Aptitude à effectuer un travail physiquement exigeant
- Autorisation pour le travail en hauteur ou l'utilisation de machines

◆ Équipement de protection individuelle (EPI)

En Espagne, les employeurs sont légalement tenus de fournir gratuitement des EPI à leurs employés. **Les EPI courants comprennent :**

- Casque de sécurité
- Gants de protection
- Chaussures de sécurité
- Vêtements haute visibilité
- Lunettes de sécurité
- Protection auditive (si nécessaire)

◆ Formation spécifique au chantier

Chaque chantier présente des risques différents. Avant de commencer à travailler, les ouvriers doivent suivre une formation d'initiation au chantier qui explique :

- La configuration du chantier et les voies d'accès
- Les zones à risque
- Les issues de secours
- Les règles de sécurité spécifiques au chantier
- Le nom du chef de chantier ou du responsable de la sécurité

Comprendre le secteur de la construction en Espagne

5.2 Droits et responsabilités des travailleurs

Les réfugiés travaillant dans le secteur de la construction en Espagne jouissent des mêmes droits que les travailleurs espagnols.

Droits des travailleurs

Les travailleurs ont le droit :

- Un environnement de travail sûr et sain
- Une formation à la sécurité PRL
- De l'EPI gratuit
- Cesser le travail si les conditions sont dangereuses
- Recevoir le salaire convenu
- Des informations écrites sur leur poste et leur contrat
- Pauses et durée maximale du travail
- Congés payés et congés maladie, selon le type de contrat

Responsabilités des travailleurs

Les travailleurs sont tenus de :

- Respecter les consignes de sécurité et le règlement du chantier
- Utiliser correctement les EPI
- Signaler les dangers ou les conditions dangereuses
- Suivre les instructions de leurs supérieurs
- Respecter leurs collègues et travailler en collaboration

Comprendre à la fois ses droits et ses responsabilités permet de prévenir les accidents et les conflits sur le lieu de travail.



Comprendre le secteur de la construction en Espagne

5.3 Contrats de travail et conditions de rémunération

En Espagne, l'emploi dans le secteur de la construction est régi par le droit du travail et les conventions collectives sectorielles (convenio colectivo de la construcción).

Type de contrat	Description	Niveau de protection	Remarques
Contrat à durée indéterminée	Contrat de travail standard	★★★★★	Meilleure option pour un emploi à long terme ; comprend les congés payés, les indemnités de maladie, les allocations chômage et des horaires de travail réglementés
Contrat temporaire	Contrat à durée déterminée pour un projet ou une période spécifique	★★★	Courant dans le secteur du bâtiment ; mêmes droits fondamentaux que les contrats à durée indéterminée, mais durée limitée
Contrat à durée déterminée discontinu	Contrat pour un travail récurrent ou saisonnier	★★★★	Courant dans le secteur du bâtiment et pour les projets saisonniers ; le travailleur est réembauché lorsque le travail reprend
Contrat par projet ou par prestation (n'est plus la norme mais existe encore)	Contrat lié à un projet spécifique	★★	Autrefois courant dans le secteur de la construction ; désormais soumis à des restrictions en vertu du droit du travail espagnol

Comprendre le secteur de la construction en Espagne



5.4 À quoi s'attendre sur un chantier de construction espagnol

En Espagne, les chantiers de construction vont des petites équipes de rénovation aux grands projets d'infrastructure.

◆ Structure des équipes

Un chantier type peut comprendre :

- Chef de chantier (*jefe de obra*)
- Contremaître (*encargado*)
- Ouvriers qualifiés
- Assistants et manœuvres
- Personnel chargé de la santé et de la sécurité

Les nouveaux arrivants commencent souvent par occuper des postes d'assistant ou d'ouvrier.

◆ Langue et communication

- L'espagnol est la principale langue de travail
- Une connaissance de base de l'espagnol est importante pour la sécurité
- De nombreux sites emploient des travailleurs étrangers
- Les instructions visuelles et les démonstrations sont courantes

◆ Conditions de travail typiques

- Début des journées tôt, surtout en été
- Travail en extérieur par des températures élevées
- Tâches physiquement exigeantes
- Pauses régulières, y compris des pauses liées à la chaleur
- Utilisation de la signalisation de sécurité et des équipements de protection

◆ Culture d'entreprise

On attend généralement des travailleurs qu'ils :

- Être ponctuels
- Suivre attentivement les instructions
- Travailler de manière régulière pendant leurs quarts de travail
- Respecter les règles de sécurité
- Soutenir les membres de l'équipe

◆ Possibilités d'évolution

- Passer du statut d'ouvrier à celui d'ouvrier semi-qualifié
- Obtenir des certificats spécifiques au métier
- Se spécialiser dans des tâches réglementées
- Évolution vers des postes de supervision
- Se lancer à son compte

Les travailleurs qui font preuve de fiabilité, de respect des consignes de sécurité et d'une volonté d'apprendre progressent souvent plus rapidement.

06

Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions pratiques





6. Les difficultés rencontrées par les réfugiés et les solutions concrètes

L'accès au secteur espagnol de la construction peut offrir de réelles opportunités d'emploi, mais les réfugiés se heurtent souvent à des obstacles spécifiques lorsqu'ils cherchent à trouver et à conserver un emploi. Ces défis sont liés à la langue, aux documents administratifs, à la culture d'entreprise et aux conditions de vie pratiques. Cette section présente les difficultés les plus courantes en Espagne et propose des solutions réalistes et spécifiques au secteur.

6.1 Barrières linguistiques et difficultés de communication

La langue est l'un des défis les plus importants pour les réfugiés travaillant dans le secteur de la construction en Espagne. Les consignes de sécurité, les termes techniques et la communication quotidienne se font principalement en espagnol.

Difficultés courantes

- Difficulté à comprendre les consignes de sécurité et les avertissements
- Connaissance limitée du vocabulaire espagnol lié au secteur de la construction
- Hésitation à poser des questions en raison d'un manque de confiance en soi dans la langue
- Risque de malentendus sur les chantiers très animés

Solutions pratiques

- Formation à la sécurité PRL dispensée à l'aide de supports visuels et d'un langage simple
- Cours d'espagnol courts et axés sur le lieu de travail, couvrant les outils, les matériaux et les termes de sécurité
- Recours à des démonstrations, des signaux gestuels et une signalisation à code couleur sur le chantier
- Accompagnement des nouveaux employés par un collègue expérimenté pendant les premières semaines
- Encourager les superviseurs à donner des instructions claires et concises et à vérifier la compréhension

Pourquoi est-ce important ?

Une communication claire réduit les accidents, renforce la confiance avec les employeurs et favorise l'évolution vers des postes qualifiés.



Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions pratiques

6.2 Absence de documents et de reconnaissance des qualifications

De nombreux réfugiés arrivent en Espagne sans certificats officiels ni preuve d'une expérience professionnelle antérieure dans le secteur du bâtiment.

Difficultés courantes

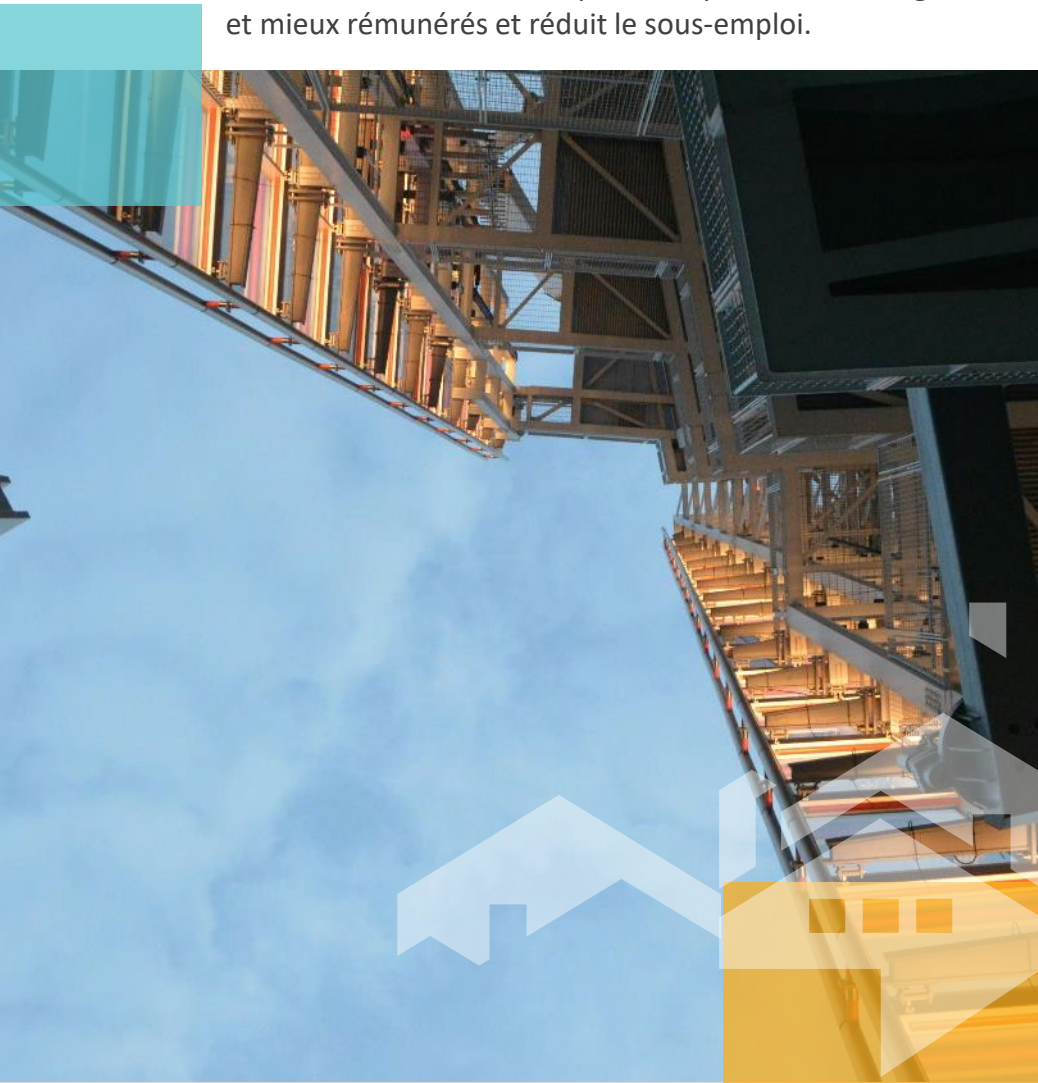
- Absence de diplômes ou de certificats de formation
- Difficulté à prouver son expérience auprès des employeurs
- Confusion quant aux systèmes de qualification espagnols
- Se voir limité à des postes de débutant malgré de solides compétences

Solutions pratiques

- Évaluations pratiques des compétences et journées d'essai chez les employeurs
- Recours au système espagnol *d'Acreditación de Competencias Profesionales*
- Aide à la traduction des documents disponibles en espagnol
- Conseils des services de l'emploi et des ONG sur les parcours de formation adaptés
- Conseils étape par étape pour passer d'une expérience informelle à une certification reconnue

Pourquoi est-ce important ?

La reconnaissance des compétences permet aux réfugiés d'accéder à des emplois plus sûrs et mieux rémunérés et réduit le sous-emploi.



Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques

6.3 Absence de documents et de reconnaissance de l'expérience

De nombreux réfugiés arrivent en Espagne sans diplômes officiels ni justificatifs de leur expérience professionnelle dans le secteur du bâtiment.

Difficultés courantes

- Absence de diplômes ou de certificats de formation
- Difficulté à prouver son expérience auprès des employeurs
- Confusion quant aux systèmes de qualification espagnols
- Se voir limité à des postes de débutant malgré de solides compétences

Solutions pratiques

- Évaluations pratiques des compétences et journées d'essai chez les employeurs
- Recours au système espagnol d'*Acreditación de Competencias Profesionales*
- Aide à la traduction des documents disponibles en espagnol
- Conseils des services de l'emploi et des ONG sur les parcours de formation adaptés
- Conseils étape par étape pour passer d'une expérience informelle à une certification reconnue

Pourquoi est-ce important ?

La reconnaissance des compétences permet aux réfugiés d'accéder à des emplois plus sûrs et mieux rémunérés et réduit le sous-emploi.



Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions concrètes

6.4 Difficultés pratiques et personnelles affectant la stabilité de l'emploi

Les contrats de travail et les fiches de paie espagnols peuvent être difficiles à comprendre, en particulier pour les nouveaux arrivants.

Défis courants

- Incertitude quant aux types de contrats
- Difficulté à comprendre les fiches de paie et les retenues
- Peur de poser des questions sur le salaire ou les horaires
- Risque de travail informel ou non déclaré

Solutions pratiques

- Séances d'information préalables à l'embauche expliquant les contrats de construction espagnols
- Explications claires sur les fiches de paie, les horaires de travail et les règles relatives aux heures supplémentaires
- Soutien des ONG ou des syndicats pour examiner les contrats
- Encourager les travailleurs à demander des contrats écrits et des fiches de paie
- Informations sur la convention collective sectorielle (*convenio de la construcción*)

Pourquoi est-ce important ?

Comprendre les conditions d'emploi aide les réfugiés à éviter l'exploitation et à établir des relations de travail stables.

Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions pratiques

6.5 Culture d'entreprise et attentes

Les chantiers de construction en Espagne ont des pratiques de travail spécifiques qui peuvent différer de celles des pays d'origine des réfugiés.

Défis courants

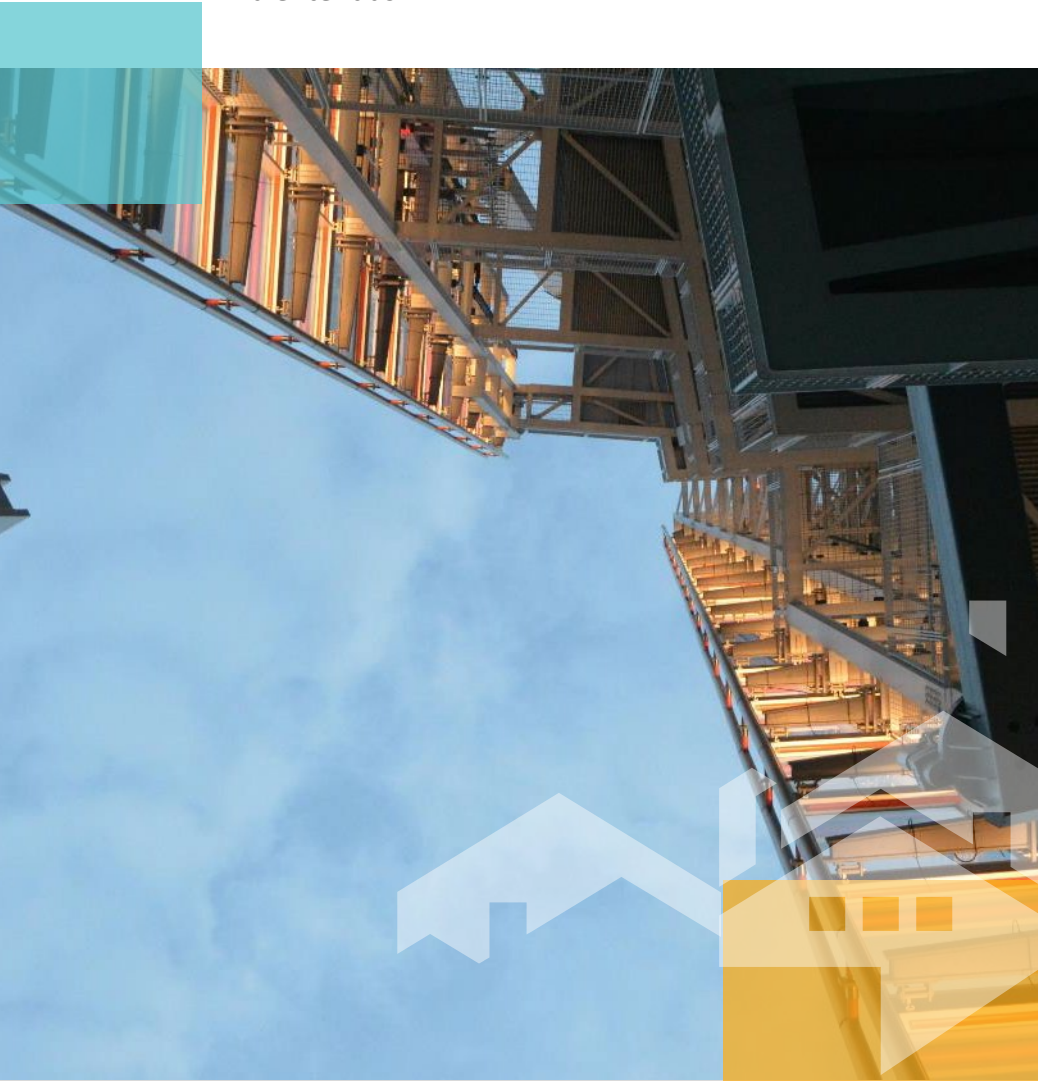
- Attentes différentes en matière de ponctualité et de pauses
- Styles de communication directs de la part des superviseurs
- Règles et procédures de sécurité strictes
- Incertitude quant à la manière de signaler les problèmes ou les dangers

Solutions pratiques

- Séances d'intégration sur site expliquant les normes espagnoles en matière de travail
- Systèmes de mentorat ou de parrainage pour les nouveaux travailleurs
- Explications claires sur les droits et les responsabilités des travailleurs
- Encourager une communication ouverte avec les superviseurs
- Retour d'information régulier pendant les premières semaines d'emploi

Pourquoi est-ce important ?

Comprendre la culture d'entreprise améliore la fidélisation et réduit les conflits ou les malentendus.



Défis rencontrés par les réfugiés et solutions pratiques

6.6 Exigences physiques et défis liés au climat

Les travaux de construction en Espagne peuvent être physiquement exigeants, notamment en raison des températures élevées en été.

Difficultés courantes

- Travailler sous une chaleur extrême
- Fatigue et déshydratation
- S'adapter à des tâches physiquement exigeantes
- Risque de maladies liées à la chaleur

Solutions pratiques

- Horaires de travail adaptés pendant les périodes de forte chaleur
- Pauses régulières et accès à l'eau potable
- Utilisation de vêtements de protection adaptés
- Sensibilisation de l'employeur aux risques liés à la chaleur
- Examens médicaux pour les postes physiquement exigeants

Pourquoi est-ce important ?

Une bonne gestion de l'effort physique réduit les risques pour la santé et les blessures à long terme.



Les défis auxquels sont confrontés les réfugiés et les solutions concrètes

6.7 Transports, logement et logistique quotidienne

De nombreux chantiers sont situés en dehors des centres-villes ou dans des zones où les transports publics sont limités.

Défis courants

- Longs trajets pour se rendre sur les chantiers
- Coûts de transport élevés
- Situations de logement précaires
- Difficulté à se rendre aux quarts de travail tôt le matin

Solutions pratiques

- Accords de covoiturage entre travailleurs
- Aides au transport ou indemnités de déplacement
- Aide des ONG pour trouver un logement stable
- Horaires de travail flexibles lorsque cela est possible
- Coordination entre les employeurs et les organismes d'aide

Pourquoi est-ce important ?

Un soutien logistique stable favorise l'assiduité et réduit les pertes d'emploi.

07

Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources en matière d'emploi



Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources pour l'emploi

Les réfugiés qui intègrent le secteur espagnol de la construction peuvent accéder à un large éventail de services publics, de prestataires de formation et d'organismes de soutien. Ces ressources aident les personnes à trouver du travail, à acquérir des compétences reconnues, à comprendre leurs droits et à conserver un emploi sûr et légal. Cette section présente les aides les plus pertinentes disponibles en Espagne.

7.1 Services publics de l'emploi (*Servicios Públicos de Empleo*)

Les services publics de l'emploi espagnols opèrent à la fois au niveau national et régional. Les réfugiés ayant le droit de travailler peuvent accéder gratuitement à ces services.

Principales institutions

- SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) – service national de l'emploi <https://www.sepe.es>
- Services régionaux de l'emploi, par exemple :
 - SOC (Catalogne) : <https://serveiocupacio.gencat.cat>
 - SAE (Andalousie) : <https://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo>
 - LABORA (Communauté valencienne) : <https://labora.gva.es>

Ce que proposent les services publics de l'emploi

- Inscription en tant que demandeur d'emploi
- Accès aux offres d'emploi dans le secteur du bâtiment
- Mise en relation avec les employeurs
- Financement de formations professionnelles
- Orientation et conseil en matière de carrière
- Informations sur les contrats et les droits des travailleurs

Comment accéder aux services

- Inscrivez-vous en ligne ou en personne dans une agence pour l'emploi locale
- Apportez une pièce d'identité et un justificatif de résidence légale



Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources pour l'emploi

7.2 Fondation pour l'emploi dans le secteur de la construction (*Fundación Laboral de la Construcción*)

La *Fundación Laboral de la Construcción* est l'une des organisations les plus importantes d'Espagne en matière de formation et de développement des compétences dans le secteur de la construction.

Ce qu'elle propose

- Formation certifiée dans le secteur de la construction
- Cours obligatoires en matière de santé et de sécurité au travail (PRL)
- Cours spécifiques à chaque métier (maçonnerie, plomberie, peinture, notions de base en électricité)
- Formation à l'utilisation des machines
- Aide à la reconnaissance de l'expérience professionnelle
- Orientation professionnelle

Site web officiel

<https://www.fundacionlaboral.org>

Cette fondation dispose de centres de formation dans toute l'Espagne et travaille en étroite collaboration avec les employeurs.



Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources pour l'emploi

7.3 Enseignement et formation professionnels (*Formación Profesional – FP*)

Le système de formation professionnelle espagnol propose des parcours structurés vers les métiers du bâtiment.

Informations sur la formation professionnelle

- Portail d'informations générales sur la FP : <https://www.todofp.es>
- Catalogue national des certifications : <https://incual.educacion.gob.es>

Domaines de formation professionnelle liés au bâtiment

- Bâtiment et génie civil
- Installation et maintenance
- Électricité et électronique
- Menuiserie et ameublement
- Efficacité énergétique et systèmes renouvelables

7.4 Reconnaissance des compétences (*Acreditación de Competencias Profesionales*)

L'Espagne propose une procédure officielle pour reconnaître les compétences acquises par l'expérience professionnelle.

Portail d'information national

<https://www.todofp.es/como/cuando-trabajos/acreditacion-competencias.html>

Quels sont les services d'aide disponibles

- Séances d'information organisées par les autorités régionales
- Conseils sur la collecte des preuves d'expérience
- Évaluation et validation des compétences
- Conseils sur les formations complémentaires nécessaires

Les services régionaux de l'emploi et les centres de formation peuvent accompagner les candidats tout au long de ce processus.



Services d'accompagnement, formations et ressources pour l'emploi

7.5 Reconnaissance des compétences (*Acreditación de Competencias Profesionales*)

L'Espagne propose une procédure officielle de reconnaissance des compétences acquises par l'expérience professionnelle.

Portail d'information national

<https://www.todofp.es/como/cuando-trabajas/acreditacion-competencias.html>

Quels sont les services d'aide disponibles

- Séances d'information organisées par les autorités régionales
- Conseils sur la collecte des preuves d'expérience
- Évaluation et validation des compétences
- Conseils sur les formations complémentaires nécessaires

Les services régionaux de l'emploi et les centres de formation peuvent accompagner les demandeurs tout au long de ce processus.

7.6 ONG et organisations venant en aide aux réfugiés

Plusieurs organisations à travers l'Espagne soutiennent les réfugiés en matière d'emploi, de formation et d'intégration dans le secteur de la construction et d'autres secteurs.

Principales organisations

- CEAR (Commission espagnole d'aide aux réfugiés) : <https://www.cear.es>
- ACCEM : <https://www.accem.es>
- Cruz Roja Española (Croix-Rouge espagnole) : <https://www.cruzroja.es>
- Cáritas España : <https://www.caritas.es>

Types d'aide proposés

- Aide à la recherche d'emploi
- Aide à la compréhension des contrats et des fiches de paie
- Conseils juridiques liés au travail et au séjour
- Cours d'espagnol
- Aide à la formation et à la certification
- Soutien social et psychologique

Services d'accompagnement, possibilités de formation et ressources pour l'emploi

7.7 Plateformes de recherche d'emploi et canaux de recrutement

Les réfugiés peuvent rechercher des emplois dans le secteur du bâtiment à l'aide des plateformes suivantes :

Plateformes d'emploi en ligne

- InfoJobs : <https://www.infojobs.net>
- Indeed España : <https://es.indeed.com>
- Jobandtalent :
<https://www.jobandtalent.com/es>
- Milanuncios (emplois locaux et débutants)
: <https://www.milanuncios.com>

Autres canaux

- Agences de recrutement dans le secteur de la construction
- Candidatures directes auprès d'entreprises de construction locales
- Recommandations de centres de formation et d'ONG
- Réseaux communautaires

7.8 Bonnes pratiques pour une recherche d'emploi en toute sécurité

Pour éviter les emplois dangereux ou illégaux :

- Demandez toujours un contrat écrit
- Assurez-vous d'être inscrit à la Sécurité sociale (*Seguridad Social*)
- Évitez les offres d'emploi proposant un paiement uniquement en espèces
- Vérifiez le salaire, les horaires et les tâches avant de commencer
- Assurez-vous que la formation en matière de prévention des risques professionnels (PRL) et les équipements de protection individuelle (EPI) sont fournis
- Demandez conseil à des ONG ou à des services de l'emploi en cas de doute



www.welcomeworkproject.eu

Suivez notre parcours

