

www.welcomeworkproject.eu

Przewodnik dla sektora budowlanego: Hiszpania

Dofinansowane ze środków UE. Wyrażone poglądy i opinie są jedynie opiniami autora lub autorów i niekoniecznie odzwierciedlają poglądy i opinie Unii Europejskiej lub Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji. Unia Europejska ani Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji nie ponoszą za nie odpowiedzialności.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en) - <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en>



Co-funded by
the European Union





spis treści

- 01** Zrozumieć hiszpański sektor budowlany
- 02** Wejście na hiszpański rynek pracy w budownictwie
- 03** Najważniejsze zawody budowlane w Hiszpanii
- 04** Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności
- 05** Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w hiszpańskim budownictwie
- 06** Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania
- 07** Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Wprowadzenie

Hiszpański sektor budowlany jest jednym z kluczowych filarów gospodarki kraju, zatrudniającą dużą liczbę pracowników i wnoszącą znaczący wkład w rozwój krajowy i regionalny. Obejmuje on szeroki zakres działalności, w tym budowę infrastruktury publicznej, takiej jak drogi, linie kolejowe, porty, szpitale i szkoły, a także budownictwo mieszkaniowe, budynki komercyjne, obiekty związane z turystyką oraz projekty renowacyjne zarówno na obszarach miejskich, jak i wiejskich. Działalność ta odgrywa ważną rolę nie tylko w rozwoju gospodarczym, ale także w kształtowaniu codziennego życia społeczności w całej Hiszpanii.

Sektor ten oferuje szeroki wachlarz możliwości zatrudnienia, od pracy fizycznej i podstawowego wsparcia na placu budowy po zawody wymagające kwalifikacji i wiedzy technicznej. Ta różnorodność sprawia, że budownictwo jest jednym z bardziej dostępnych sektorów dla osób wchodzących na hiszpański rynek pracy. Szczególnie dla uchodźców może to stanowić praktyczną i realną drogę do zatrudnienia. Wiele stanowisk na poziomie podstawowym nie wymaga na początku formalnych kwalifikacji, a pracodawcy często mają doświadczenie w pracy z międzynarodowymi zespołami, zwłaszcza w regionach borykających się z niedoborem siły roboczej.

Z czasem pracownicy mogą zdobywać doświadczenie, rozwijać swoje umiejętności i przechodzić do bardziej wyspecjalizowanych stanowisk. Hiszpania posiada ustrukturyzowany system kształcenia i szkolenia zawodowego, który pozwala osobom fizycznym uzyskać uznane certyfikaty, licencje i kwalifikacje branżowe. Te dokumenty potwierdzające kwalifikacje wspierają awans na lepiej płatne stanowiska, zwiększając bezpieczeństwo zatrudnienia i umożliwiając długoterminowy rozwój kariery.

Niniejszy przewodnik ma na celu wsparcie uchodźców, doradców zawodowych, nauczycieli kształcenia i szkolenia zawodowego, pracodawców oraz organizacji zaangażowanych w integrację na rynku pracy. Wyjaśnia on, jak funkcjonuje sektor budowlany w Hiszpanii, jakie umiejętności są wymagane, jak rozpocząć pracę w różnych zawodach oraz jakie ścieżki szkoleniowe są dostępne. Zawiera on również praktyczne wskazówki, jasne opisy stanowisk oraz linki do odpowiednich usług wsparcia, pomagając nowoprzybyłym i osobom ich wspierającym w bezpiecznym, pewnym i skutecznym poruszaniu się po tym sektorze.



01

Zrozumieć hiszpański sektor budowlany



Zrozumienie hiszpańskiego sektora budowlanego

Hiszpański sektor budowlany to duża i zróżnicowana branża, która odgrywa ważną rolę w rozwoju gospodarczym kraju i zatrudnieniu. Obejmuje szeroki zakres działalności i zatrudnia pracowników o różnym poziomie doświadczenia i umiejętności. Sektor ten jest ściśle powiązany z innymi obszarami gospodarki, w tym z transportem, energetyką, turystyką, produkcją i nieruchomościami. Dla uchodźców i innych nowo przybyłych budownictwo jest często jednym z najbardziej dostępnych sektorów, ponieważ wielu pracodawców chętnie zatrudnia osoby, które dopiero co przybyły do kraju i są gotowe uczyć się w trakcie pracy.

1.1 Dlaczego sektor budowlany jest ważny w Hiszpanii

Budownictwo wspiera długoterminowy rozwój i modernizację Hiszpanii. W ostatnich latach inwestycje koncentrowały się na:

- Infrastrukturę publiczną, taką jak drogi, linie kolejowe, porty, lotniska i systemy transportu publicznego
- Budownictwo mieszkaniowe w celu zaspokojenia popytu w miastach i rozwijających się regionach
- Renowację i remonty starszych budynków, szczególnie w obszarach historycznych
- Budownictwo związane z turystyką, w tym hotele, ośrodki wypoczynkowe i obiekty rekreacyjne
- poprawę efektywności energetycznej, taką jak izolacja, instalacje energii odnawialnej i modernizacje budynków

Działania te generują stały popyt na pracowników w wielu branżach i na różnych poziomach kwalifikacji.



Zrozumieć hiszpański sektor budowlany



1.2 Struktura siły roboczej w budownictwie

Siła robocza w hiszpańskim budownictwie obejmuje osoby o różnych obowiązkach i poziomach wykształcenia. Zrozumienie tej struktury pomaga nowym pracownikom zidentyfikować odpowiednie punkty wejścia i realistyczne ścieżki rozwoju.

Siła robocza w hiszpańskim sektorze budowlanym obejmuje:

◆ 1. Pracownicy fizyczni

Pracownicy wykonujący zadania fizyczne, takie jak sprzątanie placów budowy, przenoszenie materiałów, przygotowywanie miejsc pracy oraz pomoc innym pracownikom. Często jest to główny punkt wejścia dla uchodźców.

◆ 2. Pracownicy o średnich kwalifikacjach

Pracownicy z pewnym doświadczeniem, którzy wspierają zadania techniczne, posługują się podstawowymi narzędziami i pomagają wykwalifikowanym fachowcom pod nadzorem.

◆ 3. Pracownicy wykwalifikowani

Pracownicy wykonujący zadania fizyczne, takie jak sprzątanie placów budowy, przenoszenie materiałów, przygotowywanie miejsc pracy oraz pomoc różnym zespołom. Ten poziom jest często punktem wejścia dla uchodźców.

◆ 4. Stanowiska techniczne i kierownicze

Kierownicy budowy, brygadziści, technicy, pracownicy ds. BHP oraz koordynatorzy projektów. Stanowiska te często wymagają znajomości języka hiszpańskiego oraz uznanych kwalifikacji.

Zrozumieć hiszpański sektor budowlany

1.3 Rola pracowników zagranicznych i uchodźców

Pracownicy zagraniczni stanowią istotną część hiszpańskiego sektora budowlanego, szczególnie w regionach o wysokim zapotrzebowaniu na siłę roboczą. Pracodawcy polegają na pracownikach zagranicznych z powodu:

- Trwających niedoborów siły roboczej
- Sezonowego wzrostu aktywności budowlanej
- Popytu na prace remontowe i konserwacyjne
- Ograniczonej dostępności lokalnych pracowników do prac fizycznych

Dla uchodźców budownictwo oferuje:

- Dostęp do zatrudnienia bez długich opóźnień
- Stanowiska dla początkujących z podstawowymi wymaganiami
- Możliwości zdobycia uznanych umiejętności i certyfikatów
- Jasną ścieżkę do długoterminowego zatrudnienia

W miejscach pracy często spotyka się zespoły wielojęzyczne, a pracodawcy coraz lepiej radzą sobie ze wspieraniem pracowników z różnych środowisk.



Możesz marzyć, tworzyć,
projektować i budować
najwspanialsze miejsce
na świecie. Ale potrzeba
ludzi, aby marzenie stało
się rzeczywistością.

Walt Disney



Zrozumieć hiszpański sektor budowlany

1.4 Główne rodzaje działalności budowlanej w Hiszpanii

Sektor budowlany w Hiszpanii obejmuje kilka głównych obszarów, z których każdy oferuje różne rodzaje prac:



1. Budownictwo mieszkaniowe i renowacje

Budowa nowych domów i renowacja istniejących nieruchomości, w tym malowanie, tynkowanie, układanie płytek, pokrycia dachowe, izolacja i prace stolarskie.



2. Budownictwo komercyjne i turystyczne

Biura, hotele, centra handlowe i obiekty rekreacyjne. Obiekty te są często większe i mogą wymagać wyższego poziomu koordynacji oraz certyfikacji.



3. Inżynieria lądowa i infrastruktura

Duże projekty, takie jak drogi, linie kolejowe, mosty, tunele, porty i systemy wodociągowe. Te role często wiążą się z obsługą maszyn i specjalistycznymi umiejętnościami.



4. Prace instalacyjne i wykończeniowe

Instalacje elektryczne, hydrauliczne, grzewcze, wentylacyjne, klimatyzacyjne oraz wykończenie wnętrz. Na te zawody jest stałe zapotrzebowanie.



5. Architektura krajobrazu i prace zewnętrzne

Układanie nawierzchni, montaż ogrodzeń, zagospodarowanie przestrzeni publicznej i projekty związane z architekturą krajobrazu, odpowiednie dla pracowników preferujących pracę na świeżym powietrzu i fizyczną.



Zrozumienie hiszpańskiego sektora budowlanego

1.5 Korzyści i wyzwania związane z pracą w budownictwie

Korzyści

- Duże zapotrzebowanie na pracowników o różnych poziomach umiejętności
- Możliwości nabywania praktycznych umiejętności w trakcie pracy
- Jasna ścieżka rozwoju do stanowisk wymagających kwalifikacji i lepiej płatnych
- Doświadczenie doceniane przez pracodawców
- Różnorodność środowisk pracy

Wyzwania

- Praca wymagająca wysiłku fizycznego
- Narażenie na działanie czynników atmosferycznych, zwłaszcza wysokich temperatur
- Konieczność przestrzegania rygorystycznych zasad bezpieczeństwa
- Wymagania certyfikacyjne dla niektórych stanowisk
- Długie godziny pracy w okresach wzmożonego ruchu

Zrozumienie zarówno korzyści, jak i wyzwań pomaga nowym pracownikom przygotować się na rzeczywiste warunki pracy w tej branży.

Zrozumieć hiszpański sektor budowlany

1.6 Budownictwo jako odskocznia do długoterminowej stabilności

Budownictwo w Hiszpanii może zaoferować coś więcej niż tylko pracę krótkoterminową. Dzięki doświadczeniu i szkoleniom pracownicy mogą przejść do stabilnego zatrudnienia, zdobyć uznane kwalifikacje i awansować na stanowiska wymagające wysokich kwalifikacji, kierownicze lub samozatrudnienie. Awans często opiera się na praktycznych umiejętnościach, rzetelności i doświadczeniu, a nie tylko na formalnym wykształceniu.



1.7 Dla kogo ten sektor jest odpowiedni

Budownictwo może być odpowiednie dla osób, które:

- Preferują praktyczną pracę
- Potrafią dobrze pracować w zespole
- Nie mają oporów przed pracą fizyczną lub na świeżym powietrzu
- Chcą mieć jasne możliwości rozwoju
- Są otwarte na naukę nowych umiejętności i zdobywanie certyfikatów

Ta praca może być mniej odpowiednia dla osób z poważnymi ograniczeniami fizycznymi lub tych, które zdecydowanie preferują pracę biurową.

02

Wejście na hiszpański rynek pracy w budownictwie



Wejście na hiszpański rynek pracy w branży budowlanej



Wejście do hiszpańskiego sektora budowlanego jest realną i osiągalną opcją dla wielu uchodźców i nowo przybyłych. Sektor ten oferuje pracę na różnych poziomach kwalifikacji, a pracodawcy są często otwarci na zatrudnianie osób, które dopiero co przybyły do kraju, szczególnie w regionach, gdzie brakuje rąk do pracy. W tej sekcji wyjaśniono kluczowe wymogi prawne, kroki przygotowawcze, punkty wejścia oraz oczekiwania związane z rozpoczęciem pracy w hiszpańskim budownictwie.

2.1 Prawo do pracy

Uchodźcy i osoby posiadające ważny status rezydenta lub status ochrony w Hiszpanii mają prawo do pracy. Nie jest wymagane oddzielne zezwolenie na pracę, jeśli prawo do pracy jest już zawarte w statusie rezydenta.

Najważniejsze informacje

- Musisz posiadać ważny dokument pobytowy, który uprawnia do zatrudnienia
- Pracodawca musi zarejestrować pracownika w hiszpańskim systemie ubezpieczeń społecznych (Seguridad Social)
- Przed rozpoczęciem pracy musisz posiadać hiszpański numer ubezpieczenia społecznego

Co to oznacza dla uchodźców:

- Możesz rozpocząć pracę, gdy tylko pracodawca zaoferuje Ci stanowisko
- Możesz ubiegać się zarówno o stanowiska dla początkujących, jak i wymagające kwalifikacji, w zależności od Twojego doświadczenia
- Rejestracja w systemie ubezpieczeń społecznych zapewnia dostęp do opieki zdrowotnej i ochrony praw pracowniczych



Wejście na hiszpański rynek pracy w branży budowlanej



2.2 Pierwsze kroki przed rozpoczęciem pracy

Przed rozpoczęciem pracy na placu budowy w Hiszpanii wszyscy pracownicy muszą wykonać pewne obowiązkowe czynności. Dotyczy to zarówno obywateli Hiszpanii, jak i pracowników zagranicznych.

1. Szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (PRL)

Skrót PRL oznacza *Prevención de Riesgos Laborales* (zapobieganie ryzyku zawodowemu).

Szkolenie to jest obowiązkowe w branży budowlanej i zazwyczaj obejmuje:

- Rozpoznawanie zagrożeń w miejscu pracy
- Bezpieczne użytkowanie narzędzi i maszyn
- Stosowanie środków ochrony indywidualnej (PPE)
- Zapobieganie wypadkom i procedury awaryjne
- Podstawowe informacje z zakresu pierwszej pomocy

Pracownicy muszą ukończyć szkolenie PRL przed wejściem na plac budowy. W wielu przypadkach pracodawcy organizują i opłacają to szkolenie.

2. Badanie lekarskie (w razie potrzeby)

Niektóre stanowiska na budowie wymagają badania lekarskiego w celu potwierdzenia zdolności do pracy, zwłaszcza w przypadku:

- zadania wymagające dużego wysiłku fizycznego
- Pracy na wysokości
- Obsługę maszyn

Pracodawca może zażądać zaświadczenia lekarskiego.

3. Wprowadzenie na plac budowy

Każdy plac budowy wiąże się ze specyficznymi zagrożeniami. Przed rozpoczęciem pracy pracodawcy zazwyczaj wyjaśniają:

- Układ placu budowy i strefy dostępu
- Codzienne procedury robocze
- Zasady bezpieczeństwa obowiązujące na placu budowy
- Kim jest kierownik lub kierownik budowy
- Procedury awaryjne

Pomaga to nowym pracownikom pracować bezpiecznie i zrozumieć oczekiwania.



Wejście na hiszpański rynek pracy w branży budowlanej

2.3 Możliwości zatrudnienia dla uchodźców

Wielu nowo przybyłych zaczyna pracę na stanowiskach, które wymagają raczej sprawności fizycznej niż formalnych kwalifikacji. Stanowiska te są powszechne w całej Hiszpanii i są odpowiednie dla osób, które dopiero uczą się języka hiszpańskiego.

Typowe stanowiska dla początkujących to:

- ogólny robotnik budowlany
- Pomocnik przy remontach lub renowacjach
- Sprzątacze i pracownicy przygotowujący plac budowy
- Transport i załadunek materiałów
- Pomocnik wykwalifikowanych fachowców (hydraulików, elektryków, malarzy, murarzy)
- Wsparcie przy pracach zewnętrznych i związanych z zagospodarowaniem terenu

Te stanowiska pozwalają pracownikom:

- Zdobyć praktycznego doświadczenia
- Nauczyć się hiszpańskiego słownictwa związanego z miejscem pracy
- Zrozumienie hiszpańskiej kultury pracy
- Wykazanie się rzetelnością i motywacją
- Awansować na stanowiska wymagające średnich lub wysokich kwalifikacji

Wejście na hiszpański rynek pracy w branży budowlanej



2.4 Stanowiska wymagające kwalifikacji dla pracowników z doświadczeniem

Uchodźcy z wcześniejszym doświadczeniem w budownictwie mogą szybciej znaleźć zatrudnienie na stanowiskach wymagających kwalifikacji, w zależności od potrzeb pracodawcy i wymagań dotyczących certyfikacji.

Typowe zawody wymagające kwalifikacji w Hiszpanii to:

- Murarz
- Malarz i dekorator
- hydraulik
- Elektryk
- Stolarz
- Układacz płytek
- Tynkarz
- Operator maszyn (np. koparek, ładowarek, wózków widłowych)

Pracodawcy mogą poprosić o:

- Potwierdzenie dotychczasowego doświadczenia (jeśli jest)
- Praktyczne pokazy lub dni próbne
- Umiejętność zrozumienia podstawowych instrukcji bezpieczeństwa w języku hiszpańskim
- Odpowiednie certyfikaty do zadań podlegających regulacjom

W Hiszpanii dni próbne są powszechnie stosowane do oceny umiejętności praktycznych.



Wejście na hiszpański rynek pracy w budownictwie

2.5 Stanowiska wymagające certyfikacji lub licencji

Niektóre prace budowlane w Hiszpanii wymagają oficjalnego szkolenia lub certyfikacji ze względów bezpieczeństwa i prawnych. Przykłady obejmują:

- Prace związane z instalacjami elektrycznymi
- Obsługa maszyn i urządzeń dźwigowych
- Prace na wysokości
- Instalacja systemów gazowych lub grzewczych

Pracownicy bez tych certyfikatów często mogą rozpocząć pracę na stanowiskach pomocniczych, a później ukończyć szkolenie, aby uzyskać dostęp do lepiej płatnych stanowisk.



2.6 Kwestie językowe

Podstawowa znajomość języka hiszpańskiego jest ważna na placach budowy, szczególnie ze względów bezpieczeństwa. Chociaż niektóre stanowiska na poziomie podstawowym wymagają jedynie ograniczonej znajomości języka hiszpańskiego, doskonalenie umiejętności językowych pomaga w:

- Zrozumieniu instrukcji
- Unikaniu wypadków
- Komunikacji z przełożonymi
- Awans na stanowiska wymagające większych umiejętności lub stanowiska kierownicze

Zdecydowanie zaleca się naukę podstawowego słownictwa budowlanego. Pracodawcy i organizacje wspierające mogą oferować pomoc językową dostosowaną do potrzeb w miejscu pracy.

Wejście na hiszpański rynek pracy w budownictwie

2.7 Czego pracodawcy oczekują od nowych pracowników

Pracodawcy z branży budowlanej w Hiszpanii zazwyczaj cenią sobie:

- Punktualność i rzetelność
- Gotowość do wykonywania poleceń
- Przestrzeganie zasad bezpieczeństwa
- Pracę zespołową i współpracę
- Motywację do nauki
- Regularna obecność

Formalne doświadczenie jest pomocne, ale nie zawsze niezbędne na poziomie podstawowym. Pracownicy, którzy wykazują zaangażowanie i szybko się uczą, często otrzymują większą odpowiedzialność.

2.8 Czego mogą oczekiwać uchodźcy na początku

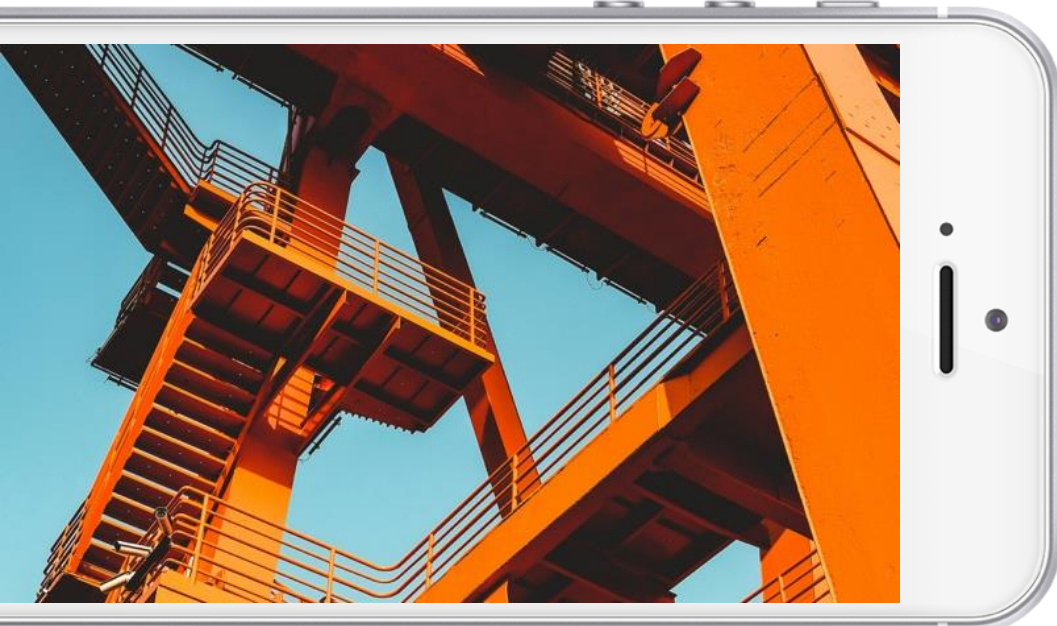
Rozpoczęcie pracy na budowie w nowym kraju może być trudne. Uchodźcy w Hiszpanii często doświadczają:

Pozytywne aspekty:

- Dostęp do pracy bez długich opóźnień
- Zróżnicowane zespoły z innymi pracownikami zagranicznymi
- Możliwości nabycia praktycznych umiejętności
- Wyraźny rozwój dzięki zdobytemu doświadczeniu

Typowe wyzwania:

- Wymagania fizyczne związane z pracą
- Upały
- Trudności w komunikacji
- Zrozumienie umów i odcinków wypłaty



03

Najważniejsze zawody budowlane w Hiszpanii





Najważniejsze zawody budowlane w Hiszpanii



Sektor budowlany w Hiszpanii obejmuje wiele różnych zawodów, ale niektóre z nich są szczególnie ważne ze względu na popyt na siłę roboczą, tradycje budowlane i przepisy krajowe. Poniższe zawody są powszechnie spotykane w całej Hiszpanii i oferują realistyczne ścieżki wejścia na rynek pracy oraz rozwoju kariery dla uchodźców i nowo przybyłych. Każdy z tych zawodów łączy w sobie dobre perspektywy zatrudnienia z jasnymi sposobami zdobywania doświadczenia i uznanych kwalifikacji.

3.1 Murarz (Albañil)

Murarstwo i prace murarskie mają kluczowe znaczenie dla budownictwa w Hiszpanii, gdzie budynki są zazwyczaj wznoszone z cegły, bloków betonowych i betonu zbrojonego. *Albañiles* pracują przy budowie domów, projektach renowacyjnych oraz infrastrukturze zarówno na obszarach miejskich, jak i wiejskich.

Na czym polega ta praca

- Budowanie ścian, przegród i elementów konstrukcyjnych przy użyciu cegieł, bloków i betonu
- Mieszanie zaprawy i przygotowywanie materiałów budowlanych
- Wykonywanie fundamentów i przygotowywanie powierzchni
- Przeprowadzanie prac remontowych i naprawczych w starszych budynkach
- Korzystanie z narzędzi ręcznych, poziomnic, przecinarek i podstawowych maszyn
- Praca na rusztowaniach i na wysokości

Wymagane umiejętności i cechy

- Siła fizyczna i wytrzymałość
- Dobra koordynacja wzrokowo-ruchowa
- Umiejętność wykonywania poleceń
- Świadomość procedur bezpieczeństwa
- Dokładność i dbałość o szczegóły

Jak rozpocząć pracę w tej branży

- Zaczynając jako robotnik lub pomocnik (peón de obra)
- Nauka na budowie pod okiem doświadczonych murarzy
- Krótkie praktyczne kursy z zakresu murarstwa lub podstaw budownictwa
- Uznanie doświadczenia na podstawie oceny pracodawcy

Perspektywy

Doświadczeni *murarze* są stale poszukiwani. Dzięki zdobytemu doświadczeniu pracownicy mogą awansować na stanowiska kierownicze, specjalizować się w pracach renowacyjnych lub rozpocząć działalność na własny rachunek.

Najważniejsze zawody budowlane w Hiszpanii

3.2 🎨 Malarz i dekorator (Pintor)

Malowanie i dekorowanie to popularny zawód w Hiszpanii, zwłaszcza ze względu na prace remontowe, budynki związane z turystyką oraz regularną konserwację nieruchomości mieszkalnych.

Na czym polega ta praca

- Przygotowywanie powierzchni poprzez czyszczenie, szlifowanie i szpachlowanie
- Malowanie ścian wewnętrznych i zewnętrznych
- Nakładanie powłok ochronnych przed ciepłem i wilgocią
- Praca z wałkami, pędzlami i sprzętem do natrysku
- Wykonywanie prac wykończeniowych i dekoracyjnych
- Bezpieczne korzystanie z drabin i podstawowych rusztowań

Wymagane umiejętności i cechy

- Dbłość o szczegóły
- Pewna ręka i cierpliwość
- Dobra orientacja w kolorach
- Czystość i porządek w miejscu pracy
- Umiejętność przestrzegania instrukcji bezpieczeństwa

Jak rozpocząć karierę w branży

- Zaczynając jako pomocnik przy projektach remontowych
- Nauka poprzez praktyczną pracę na budowie
- Krótkie kursy z zakresu wykończenia i obróbki powierzchni
- Zaświadczenie lekarskie uprawniające do pracy na wysokości, jeśli jest wymagane

Perspektywy

Malarze mogą rozwijać się w kierunku specjalistycznych wykończeń, renowacji elewacji lub samodzielnego świadczenia usług remontowych.

Najważniejsze zawody budowlane w Hiszpanii

3.3 🛠️ Hydraulik / instalator sanitarny (Fontanero)

Hydraulicy są niezbędni w Hiszpanii ze względu na ciągłą rozbudowę osiedli mieszkaniowych, renowację starszych budynków oraz zapotrzebowanie na wydajne systemy wodno-kanalizacyjne i grzewcze.

Na czym polega ta praca

- Instalowanie systemów zaopatrzenia w wodę i kanalizacji
- Montaż umywalek, toalet, pryszniców i podgrzewaczy wody
- Instalowanie systemów grzewczych i grzejników
- Wykrywanie i usuwanie wycieków oraz zatorów
- Czytanie planów i schematów instalacyjnych
- Zapewnianie zgodności systemów z hiszpańskimi normami bezpieczeństwa i higieny

Wymagane umiejętności i cechy

- Praktyczna umiejętność rozwiązywania problemów
- Zręczność manualna
- Umiejętność pracy w ograniczonej przestrzeni
- Znajomość zagadnień technicznych
- Dbałość o bezpieczeństwo i dokładność



Jak rozpocząć karierę w tej branży

- Rozpoczęcie pracy jako pomocnik hydraulika (ayudante de fontanería)
- Szkolenie w miejscu pracy pod okiem doświadczonych hydraulików
- Programy szkolenia zawodowego
- Uznawanie doświadczenia poprzez ocenę pracodawcy

Perspektywy

Hydraulicy mogą specjalizować się w instalacjach grzewczych, systemach solarnych do podgrzewania wody lub usługach konserwacyjnych. Doświadczeni hydraulicy często decydują się na samozatrudnienie.

Najważniejsze zawody budowlane w Hiszpanii



3.4 ⚡ Elektryk (Electricista)

Prace elektryczne w Hiszpanii są zawodem regulowanym. Asystenci mogą pracować pod nadzorem, ale samodzielna praca wymaga uznanego szkolenia i uprawnień.

Na czym polega ta praca

- Instalowanie przewodów, gniazdek, przełączników i oświetlenia
- Podłączanie paneli elektrycznych i systemów
- Konserwacja i naprawa instalacji elektrycznych
- Przestrzeganie planów technicznych i zasad bezpieczeństwa
- Testowanie instalacji elektrycznych
- Praca z użyciem specjalistycznych narzędzi i sprzętu

Wymagane umiejętności i cechy

- Logiczne myślenie i umiejętność rozwiązywania problemów
- Dobra znajomość zagadnień technicznych
- Duży nacisk na bezpieczeństwo
- Precyzja i dbałość o szczegóły
- Umiejętność starannej i metodycznej pracy

Jak rozpocząć karierę w branży

- Rozpoczęcie pracy jako asystent wykwalifikowanego elektryka
- Ukończenie szkolenia zawodowego w zakresie instalacji elektrycznych
- Zdobywanie doświadczenia pod nadzorem
- Uzyskanie uznanego certyfikatu elektryka

Perspektywy

Wykwalifikowani elektrycy są bardzo poszukiwani. Możliwe specjalizacje obejmują systemy energii odnawialnej, automatykę budynkową oraz konserwację przemysłową.



Kluczowe zawody budowlane w Hiszpanii



3.5 Operator maszyn budowlanych (Operador de maquinaria)

Operatorzy maszyn są niezbędni na większych placach budowy i w projektach infrastrukturalnych.

Na czym polega ta praca

- Obsługa koparek, ładowarek, dźwigów lub wózków widłowych
- Przygotowywanie terenu i transport materiałów
- Przestrzeganie procedur bezpieczeństwa na placu budowy
- Przeprowadzanie podstawowych kontroli sprzętu

Wymagane umiejętności i cechy

- Dobra koordynacja ruchowa i koncentracja
- Wysoka świadomość bezpieczeństwa
- Umiejętność przestrzegania instrukcji technicznych

Jak rozpocząć pracę w tej branży w Hiszpanii

- Ukończenie certyfikowanych kursów obsługi maszyn
- Uzyskanie uprawnień do obsługi konkretnego sprzętu
- Rozpoczęcie pracy jako asystent na budowie i awans

Perspektywy

Certyfikowani operatorzy są dobrze opłacani i bardzo poszukiwani, zwłaszcza przy projektach infrastrukturalnych.



Najważniejsze zawody budowlane w Hiszpanii

3.6 Stolarz / cieśla (Carpintero)

Stolarze wykonują zarówno prace konstrukcyjne, jak i wykończeniowe, zwłaszcza w zakresie renowacji, prac wykończeniowych wewnątrz oraz wykonania elementów na zamówienie.

Na czym polega ta praca

- Montaż drzwi, okien i konstrukcji drewnianych
- Montaż kuchni, szaf i elementów wyposażenia wewnątrz
- Pomiar, cięcie i montaż materiałów
- Korzystanie z narzędzi ręcznych i elektronarzędzi
- Czytanie rysunków technicznych

Wymagane umiejętności i cechy

- Precyzja i zręczność manualna
- Zorientowanie przestrzenne
- Dbłość o szczegóły
- Umiejętność pracy samodzielnej lub w małych zespołach

Jak rozpocząć pracę w tym zawodzie w Hiszpanii

- Pomoc doświadczonym stolarzom
- Nauka poprzez praktyczną pracę na budowie
- Kursy zawodowe w zakresie stolarstwa
- Uznawanie umiejętności praktycznych przez pracodawców

Perspektywy

Stolarze mogą specjalizować się w wykończeniach wewnątrz, renowacji lub pracach na zamówienie, a także mogą rozpocząć działalność na własny rachunek.



04

Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności





4. Uznawanie dotychczasowego wykształcenia i umiejętności

Wielu uchodźców przybywa do Hiszpanii z cennym doświadczeniem w budownictwie, ale bez formalnych certyfikatów lub kompletnej dokumentacji. Hiszpania oferuje pracownikom kilka praktycznych i oficjalnych sposobów wykazania swoich umiejętności, uzyskania uznania oraz poprawy dostępu do stanowisk wymagających kwalifikacji i lepiej płatnych. W tej sekcji wyjaśniono główne ścieżki dostępne w ramach hiszpańskiego systemu budowlanego.

4.1 Praktyczna ocena umiejętności przez pracodawców

W Hiszpanii pracodawcy z branży budowlanej zazwyczaj oceniają umiejętności na podstawie praktycznej pracy, a nie formalnych dokumentów. Podejście to jest powszechnie stosowane, zwłaszcza na małych i średnich placach budowy.

Co to zazwyczaj obejmuje

- Dni próbne lub krótkie okresy próbne na placu budowy
- Wykazanie się wykonaniem podstawowych zadań (np. murowanie, malowanie, pomoc przy pracach hydraulicznych)
- Prawidłowe i bezpieczne posługiwanie się narzędziami
- Umiejętność przestrzegania instrukcji i zasad obowiązujących na placu budowy
- Świadomość zasad BHP

Dlaczego to pomaga uchodźcom

- Nie są wymagane żadne formalne dokumenty
- Umiejętności są oceniane na podstawie rzeczywistej pracy
- Szybkie rozpoczęcie pracy
- Pracodawcy często oferują dalsze szkolenia po pomyślnym okresie próbnym

Typowe wyniki

- Zatrudnienie jako robotnik, asystent lub pracownik o średnich kwalifikacjach
- Wskazanie odpowiednich ścieżek szkoleniowych lub certyfikacyjnych
- Stopniowe awansowanie na stanowiska wymagające kwalifikacji

Jest to często pierwszy i najbardziej realistyczny krok dla osób rozpoczynających karierę w hiszpańskim sektorze budowlanym.



Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności

4.2 Oficjalne uznawanie doświadczenia zawodowego (Acreditación de Competencias Profesionales)

W Hiszpanii istnieje formalny system uznawania umiejętności zdobytych w wyniku doświadczenia zawodowego lub nieformalnego szkolenia. Proces ten znany jest pod nazwą *Acreditación de Competencias Profesionales*.

Czym zajmuje się ten system

- Ocenia umiejętności w oparciu o doświadczenie zawodowe
- Prowadzi do oficjalnego uznania kompetencji zawodowych
- Jest powiązany z krajowymi kwalifikacjami zawodowymi

Jak przebiega proces

- Pracownik składa wniosek za pośrednictwem władz regionalnych
- Przedstawia się dowody potwierdzające doświadczenie (dokumenty potwierdzające zatrudnienie, referencje, oświadczenia lub rozmowy kwalifikacyjne)
- Mogą być wymagane oceny praktyczne i rozmowy kwalifikacyjne
- Kompetencje są oficjalnie zatwierdzane

Dlaczego ta ścieżka jest ważna

- Zapewnia ona uznawane w Hiszpanii kwalifikacje
- Może zmniejszyć potrzebę powtarzania szkoleń
- Zwiększa dostęp do stanowisk wymagających kwalifikacji i umów o pracę

Ta ścieżka jest szczególnie odpowiednia dla doświadczonych pracowników, którzy nie posiadają formalnych certyfikatów.

Uznawanie dotychczasowego wykształcenia i umiejętności

4.3 Uznawanie zagranicznych kwalifikacji i dokumentów

Niektórzy uchodźcy przybywają z dyplomami, certyfikatami lub dokumentami potwierdzającymi odbyte szkolenia z krajów pochodzenia. W Hiszpanii mogą one zostać uznane w ramach oficjalnych procedur.

Rodzaje dokumentów, które mogą być brane pod uwagę

- Dyplomy zawodowe
- Certyfikaty zawodowe lub techniczne
- Dokumentacja dotycząca praktyk zawodowych
- Referencje od pracodawców lub umowy o pracę

Na czym może polegać proces uznawania

- Oficjalne tłumaczenie na język hiszpański
- Złożenie wniosku do organów oświatowych lub urzędów pracy
- Porównanie z hiszpańskimi standardami kwalifikacji
- Częściowe lub pełne uznanie, w zależności od równoważności

Korzyści

- Szybszy dostęp do pracy wymagającej kwalifikacji
- Dostęp do szkoleń zaawansowanych bez konieczności powtarzania kursów podstawowych
- Oficjalne potwierdzenie poziomu zawodowego

Ta ścieżka jest najbardziej odpowiednia dla pracowników, którzy mogą przedstawić oryginalne dokumenty lub ich uwierzytelnione kopie.



Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i umiejętności

4.4 Programy szkolenia zawodowego i podnoszenia kwalifikacji

W przypadku gdy wcześniejsze doświadczenie nie może zostać formalnie uznane, uchodźcy mogą zdobyć nowe kwalifikacje w ramach hiszpańskiego systemu kształcenia i szkolenia zawodowego.

Rodzaje dostępnych szkoleń

- Krótkie kursy praktyczne (murarstwo, malarstwo, podstawy hydrauliki)
- Średnioterminowe programy kształcenia zawodowego (*Formación Profesional – FP*)
- Kursy branżowe związane z potrzebami budowlanymi
- Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (PRL)
- Certyfikacja w zakresie obsługi maszyn

Główne instytucje prowadzące szkolenia

- Publiczne ośrodki szkolenia zawodowego
- Regionalne urzędy pracy
- Fundacje szkoleniowe w branży budowlanej (np. branżowe instytucje szkoleniowe)
- Programy szkoleniowe wspierane przez organizacje pozarządowe

Dlaczego ta ścieżka jest przydatna

- Nie są wymagane żadne wcześniejsze dokumenty
- Odpowiedni dla początkujących lub osób zmieniających karierę
- Prowadzi do uzyskania kwalifikacji uznawanych w Hiszpanii
- Zwiększa szanse na zatrudnienie i podwyższa wynagrodzenie

Uznawanie dotychczasowego wykształcenia i umiejętności

4.5 Fundacja Pracy w Budownictwie (Fundación Laboral de la Construcción)

Kluczową instytucją w Hiszpanii jest *Fundación Laboral de la Construcción*, która odgrywa istotną rolę w szkoleniach i uznawaniu kwalifikacji w tym sektorze.

Co oferuje

- Certyfikowane szkolenia budowlane
- Kursy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (PRL)
- Kwalifikacje branżowe
- Uznawanie doświadczenia zawodowego
- Porady dotyczące rozwoju kariery

Dlaczego jest to ważne dla uchodźców

- Szkolenia są dostosowane do potrzeb pracodawców
- Certyfikaty są powszechnie uznawane w całej Hiszpanii
- Kursy są często bezpłatne lub dotowane

Dla kogo przeznaczone są ścieżki uznawania kwalifikacji i szkolenia

Te ścieżki są odpowiednie dla:

- Uchodźców z doświadczeniem w budownictwie, ale bez certyfikatów
- Pracowników z częściowym lub nieformalnym wykształceniem
- Osoby zmieniające zawód w branży budowlanej
- Nowych pracowników, którzy chcą przejść od stanowisk podstawowych do stanowisk wymagających kwalifikacji

Uznawanie wcześniejszego wykształcenia i ukierunkowane szkolenia pomagają uchodźcom w szybszej, bezpieczniejszej i trwalszej integracji z hiszpańskim sektorem budowlanym.



Bezpieczeństwo, prawa i standardy zatrudnienia w hiszpańskim budownictwie

05



Zrozumienie hiszpańskiego sektora budowlanego

Prace budowlane w Hiszpanii podlegają surowym przepisom dotyczącym zdrowia, bezpieczeństwa i zatrudnienia, mającym na celu ochronę wszystkich pracowników, w tym uchodźców i migrantów. Zrozumienie tych zasad jest niezbędne dla zapewnienia bezpieczeństwa na placu budowy, uniknięcia wyzysku oraz budowania stabilnego zatrudnienia. W tej sekcji wyjaśniono główne wymogi bezpieczeństwa, prawa pracowników, rodzaje umów oraz to, czego nowoprzybyli mogą się spodziewać na hiszpańskich placach budowy.

5.1 Obowiązkowe wymogi bezpieczeństwa

Ze względu na związane z tym ryzyko fizyczne bezpieczeństwo jest priorytetem prawnym w hiszpańskim budownictwie. Wszyscy pracownicy muszą spełnić określone wymogi bezpieczeństwa przed rozpoczęciem pracy.

◆ **Szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (PRL – *Prevención de Riesgos Laborales*)**
Szkolenie PRL jest obowiązkowe dla wszystkich osób pracujących w budownictwie w Hiszpanii.

Zakres szkolenia PRL

- Rozpoznawanie zagrożeń w miejscu pracy
 - Bezpieczne użytkowanie narzędzi i maszyn
 - Praca na wysokości
 - Ręczne przenoszenie i podnoszenie
 - Świadomość zagrożeń elektrycznych
 - Stosowanie środków ochrony indywidualnej (ŚOI)
 - Procedury awaryjne i zgłaszanie wypadków
- Szkolenie należy ukończyć przed wejściem na plac budowy. W wielu przypadkach pracodawcy organizują i opłacają to szkolenie.

◆ Badanie lekarskie

W zależności od stanowiska może być wymagane badanie lekarskie. Może ono obejmować:

- Ogólną ocenę stanu zdrowia

Inclusion In Construction

- Badania wzroku i słuchu
- Sprawdzenie zdolności do wykonywania pracy wymagającej wysiłku fizycznego
- Zezwolenie na pracę na wysokości lub obsługę maszyn

◆ Środki ochrony indywidualnej (ŚOI)

Pracodawcy w Hiszpanii są prawnie zobowiązani do zapewnienia pracownikom środków ochrony indywidualnej bez żadnych kosztów. **Typowe środki ochrony indywidualnej obejmują:**

- Kask ochronny
- Rękawice ochronne
- Obuwie ochronne
- Odzież o wysokiej widoczności
- Okulary ochronne
- Ochrona słuchu (w razie potrzeby)

◆ Szkolenie wprowadzające dotyczące konkretnego placu budowy

Każdy plac budowy wiąże się z innymi zagrożeniami. Przed rozpoczęciem pracy pracownicy muszą przejść szkolenie wprowadzające, podczas którego wyjaśniane są:

- Układ placu budowy i drogi dojazdowe
- Strefy zagrożenia
- Wyjścia awaryjne
- Zasady bezpieczeństwa obowiązujące na danym placu budowy
- Nazwisko kierownika budowy lub inspektora BHP

Zrozumienie hiszpańskiego sektora budowlanego

5.2 Prawa i obowiązki pracowników

Uchodźcy pracujący w hiszpańskim budownictwie mają takie same prawa jak pracownicy hiszpańscy.

Prawa pracowników

Pracownicy mają prawo do:

- Bezpieczne i zdrowe środowisko pracy
- Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa PRL
- Bezpłatne środki ochrony indywidualnej
- Przerwania pracy, jeśli warunki są niebezpieczne
- Otrzymywania uzgodnionego wynagrodzenia
- Pisemne informacje o pracy i umowie
- Przerwy na odpoczynek i maksymalny czas pracy
- Płatne urlopy i zwolnienia lekarskie, w zależności od rodzaju umowy

Obowiązki pracownika

Od pracowników oczekuje się:

- Przestrzeganie instrukcji bezpieczeństwa i zasad obowiązujących w zakładzie
- Prawidłowego używania środków ochrony indywidualnej
- Zgłaszanie zagrożeń lub niebezpiecznych warunków
- Postępować zgodnie z instrukcjami przełożonych
- Szanować współpracowników i współpracować

Zrozumienie zarówno praw, jak i obowiązków pomaga zapobiegać wypadkom i konfliktom w miejscu pracy.



Zrozumieć hiszpański sektor budowlany

5.3 Umowy o pracę i warunki wynagrodzenia

W Hiszpanii zatrudnienie w budownictwie reguluje prawo pracy oraz branżowe układy zbiorowe (convenio colectivo de la construcción).

Rodzaj umowy	Opis	Poziom ochrony	Uwagi
Umowa na czas nieokreślony	Standardowa umowa o pracę	★★★★★	Najlepsza opcja w przypadku długoterminowej pracy; obejmuje płatny urlop, zasiłek chorobowy, zasiłek dla bezrobotnych oraz regulowane godziny pracy
Contrato temporal (Umowa na czas określony)	Umowa na czas określony dotycząca konkretnego projektu lub okresu	★★★	Powszechna w budownictwie; te same podstawowe prawa co w przypadku umów na czas nieokreślony, ale ograniczony czas trwania
Contrato fijo-discontinuo	Umowa na pracę cykliczną lub sezonową	★★★★	Powszechne w budownictwie i projektach sezonowych; pracownik jest ponownie zatrudniany po wznowieniu prac
Contrato por obra o servicio (nie jest już standardem, ale nadal występuje)	Umowa związana z konkretnym projektem	★★	Wcześniej powszechna w budownictwie; obecnie ograniczona przez hiszpańskie prawo pracy

Zrozumieć hiszpański sektor budowlany



5.4 Czego można się spodziewać na hiszpańskiej budowie

Plac budowy w Hiszpanii może mieć różną skalę – od małych ekip remontowych po duże projekty infrastrukturalne.

◆ Struktura zespołu

Typowy plac budowy może obejmować:

- Kierownika budowy (*jefe de obra*)
- Brygadzista (*encargado*)
- Wykwalifikowanych pracowników
- Asystenci i robotnicy
- Personel ds. BHP

Nowi pracownicy często zaczynają od stanowisk asystentów lub robotników.

◆ Język i komunikacja

- Hiszpański jest głównym językiem roboczym
- Podstawowa znajomość hiszpańskiego jest ważna dla bezpieczeństwa
- W wielu zakładach pracują pracownicy zagraniczni
- Powszechnie stosuje się instrukcje wizualne i pokazy

◆ Typowe warunki pracy

- Wczesne godziny rozpoczęcia pracy, zwłaszcza latem
- Praca na zewnątrz w wysokich temperaturach
- Zadania wymagające wysiłku fizycznego
- Regularne przerwy, w tym przerwy związane z upałami
- Stosowanie oznakowania bezpieczeństwa i sprzętu ochronnego

◆ Kultura miejsca pracy

Od pracowników ogólnie oczekuje się:

- Będą punktualni
- Dokładnego przestrzegania instrukcji
- Pracować w sposób ciągły podczas zmian
- przestrzegania zasad bezpieczeństwa
- Wspieranie członków zespołu

◆ Możliwości rozwoju

- Awans z robotnika na pracownika półwykwalifikowanego
- Zdobywanie certyfikatów zawodowych
- Specjalizacja w zadaniach regulowanych
- Awans na stanowiska kierownicze
- Przejście na samozatrudnienie

Pracownicy, którzy wykazują się rzetelnością, dbałością o bezpieczeństwo i chęcią do nauki, często szybciej awansują.

06

Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania





6. Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

Wejście na hiszpański rynek budowlany może oferować realne możliwości zatrudnienia, ale uchodźcy często napotykają konkretne przeszkody przy podejmowaniu i utrzymaniu pracy. Wyzwania te są związane z językiem, dokumentacją, kulturą miejsca pracy oraz praktycznymi warunkami życia. W tej sekcji przedstawiono najczęstsze trudności występujące w Hiszpanii oraz realistyczne rozwiązania dostosowane do specyfiki branży.

6.1 Bariery językowe i wyzwania związane z komunikacją

Język jest jednym z największych wyzwań dla uchodźców pracujących w hiszpańskim budownictwie. Instrukcje bezpieczeństwa, terminy techniczne i codzienna komunikacja odbywają się głównie w języku hiszpańskim.

Typowe wyzwania

- Trudności w zrozumieniu instrukcji bezpieczeństwa i ostrzeżeń
- Ograniczona znajomość hiszpańskiego słownictwa związanego z budownictwem
- Niechęć do zadawania pytań z powodu braku pewności językowej
- Ryzyko nieporozumień na ruchliwych placach budowy

Praktyczne rozwiązania

- Szkolenia z zakresu bezpieczeństwa PRL prowadzone z wykorzystaniem materiałów wizualnych i prostego języka
- Krótkie kursy języka hiszpańskiego ukierunkowane na miejsce pracy, obejmujące narzędzia, materiały i terminy związane z bezpieczeństwem
- Wykorzystanie pokazów, sygnałów ręcznych i oznakowania z kodami kolorystycznymi na terenie budowy
- Przydzielanie nowych pracowników do doświadczonego kolegi w pierwszych tygodniach
- Zachęcanie przełożonych do udzielania jasnych, krótkich instrukcji i sprawdzania, czy zostały one zrozumiane

Dlaczego to ma znaczenie

Jasna komunikacja zmniejsza liczbę wypadków, buduje zaufanie wśród pracowników i wspiera awans na stanowiska wymagające większych umiejętności.



Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

6.2 Brak dokumentów i uznawanie kwalifikacji

Wielu uchodźców przybywa do Hiszpanii bez formalnych certyfikatów lub dowodów potwierdzających wcześniejsze doświadczenie w pracy na budowie.

Typowe wyzwania

- Brak dyplomów lub certyfikatów szkoleniowych
- Trudności z udowodnieniem doświadczenia pracodawcom
- Niejasności dotyczące hiszpańskiego systemu kwalifikacji
- Ograniczanie się do stanowisk na poziomie podstawowym pomimo wysokich umiejętności

Praktyczne rozwiązania

- Praktyczna ocena umiejętności i dni próbne u pracodawców
- Wykorzystanie hiszpańskiego systemu *Acreditación de Competencias Profesionales*
- Pomoc w tłumaczeniu wszelkich dostępnych dokumentów na język hiszpański
- Wskazówki od urzędów pracy i organizacji pozarządowych dotyczące odpowiednich ścieżek szkoleniowych
- Porady krok po kroku dotyczące przejścia od doświadczenia zdobytego w sektorze nieformalnym do uzyskania uznanego certyfikatu

Dlaczego to ma znaczenie

Uznawanie umiejętności pozwala uchodźcom uzyskać dostęp do bezpieczniejszej i lepiej płatnej pracy oraz ogranicza zjawisko niepełnego zatrudnienia.



Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania



6.3 Brak dokumentacji i uznania doświadczenia

Wielu uchodźców przybywa do Hiszpanii bez formalnych certyfikatów lub dowodów potwierdzających wcześniejsze doświadczenie w pracy na budowie.

Typowe wyzwania

- Brak dyplomów lub certyfikatów szkoleniowych
- Trudności z udowodnieniem doświadczenia pracodawcom
- Niejasności dotyczące hiszpańskiego systemu kwalifikacji
- Ograniczanie się do stanowisk na poziomie podstawowym pomimo wysokich umiejętności

Praktyczne rozwiązania

- Praktyczna ocena umiejętności i dni próbne u pracodawców
- Wykorzystanie hiszpańskiego systemu *Acreditación de Competencias Profesionales*
- Pomoc w tłumaczeniu wszelkich dostępnych dokumentów na język hiszpański
- Wskazówki od urzędów pracy i organizacji pozarządowych dotyczące odpowiednich ścieżek szkoleniowych
- Porady krok po kroku dotyczące przejścia od doświadczenia zdobytego w sektorze nieformalnym do uzyskania uznanego certyfikatu

Dlaczego to ma znaczenie

Uznawanie umiejętności pozwala uchodźcom uzyskać dostęp do bezpieczniejszej i lepiej płatnej pracy oraz ogranicza zjawisko niepełnego zatrudnienia.



Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

6.4 Praktyczne i osobiste wyzwania wpływające na stabilność zatrudnienia

Hiszpańskie umowy o pracę i odcinki wypłaty mogą być trudne do zrozumienia, zwłaszcza dla nowo przybyłych.

Typowe wyzwania

- Niepewność co do rodzajów umów
- Trudności w zrozumieniu odcinków wypłaty i potrąceń
- Strach przed zadawaniem pytań dotyczących wynagrodzenia lub godzin pracy
- Ryzyko pracy nieformalnej lub niezgłoszonej

Praktyczne rozwiązania

- Spotkania przed zatrudnieniem wyjaśniające hiszpańskie umowy budowlane
- Jasne wyjaśnienia dotyczące odcinków wypłaty, godzin pracy i zasad dotyczących nadgodzin
- Wsparcie ze strony organizacji pozarządowych lub związków zawodowych w zakresie weryfikacji umów
- Zachęcanie pracowników do żądania pisemnych umów i odcinków wypłaty
- Informacje na temat branżowego układu zbiorowego (*convenio de la construcción*)

Dlaczego to ma znaczenie

Zrozumienie warunków zatrudnienia pomaga uchodźcom uniknąć wyzysku i budować stabilne relacje zawodowe.

Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

6.5 Kultura pracy i oczekiwania

Na placach budowy w Hiszpanii obowiązują specyficzne praktyki pracy, które mogą różnić się od tych w krajach pochodzenia uchodźców.

Typowe wyzwania

- Różne oczekiwania dotyczące punktualności i przerw
- Bezpośredni styl komunikacji przełożonych
- Surowa polityka bezpieczeństwa i procedury
- Niepewność co do zgłaszania problemów lub zagrożeń

Praktyczne rozwiązania

- Szkolenia wprowadzające wyjaśniające hiszpańskie normy obowiązujące w miejscu pracy
- Systemy mentorskie lub partnerskie dla nowych pracowników
- Jasne wyjaśnienia dotyczące praw i obowiązków pracowników
- Zachęcanie do otwartej komunikacji z przełożonymi
- Regularne informacje zwrotne w pierwszych tygodniach zatrudnienia

Dlaczego to ma znaczenie

Zrozumienie kultury organizacyjnej poprawia retencję pracowników i ogranicza konflikty oraz nieporozumienia.



Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania



6.6 Wymagania fizyczne i wyzwania związane z klimatem

Praca na budowie w Hiszpanii może być fizycznie wymagająca, zwłaszcza ze względu na wysokie temperatury w lecie.

Typowe wyzwania

- Praca w ekstremalnym upale
- Zmęczenie i odwodnienie
- Dostosowanie się do zadań wymagających wysiłku fizycznego
- Ryzyko chorób związanych z upałami

Praktyczne rozwiązania

- Dostosowane godziny pracy w okresach upałów
- Regularne przerwy i dostęp do wody pitnej
- Stosowanie odpowiedniej odzieży ochronnej
- Świadomość pracodawcy na temat zagrożeń związanych z upałami
- Badania lekarskie dla osób wykonujących pracę fizyczną

Dlaczego to ma znaczenie

Właściwe zarządzanie obciążeniem fizycznym zmniejsza ryzyko dla zdrowia i długotrwałe urazy.



Wyzwania stojące przed uchodźcami i praktyczne rozwiązania

6.7 Transport, zakwaterowanie i codzienna logistyka

Wiele placów budowy znajduje się poza centrami miast lub na obszarach o ograniczonym dostępie do transportu publicznego.

Typowe wyzwania

- Długi czas dojazdu do miejsc pracy
- Wysokie koszty transportu
- Niestabilna sytuacja mieszkaniowa
- Trudności z dotarciem na poranne zmiany

Praktyczne rozwiązania

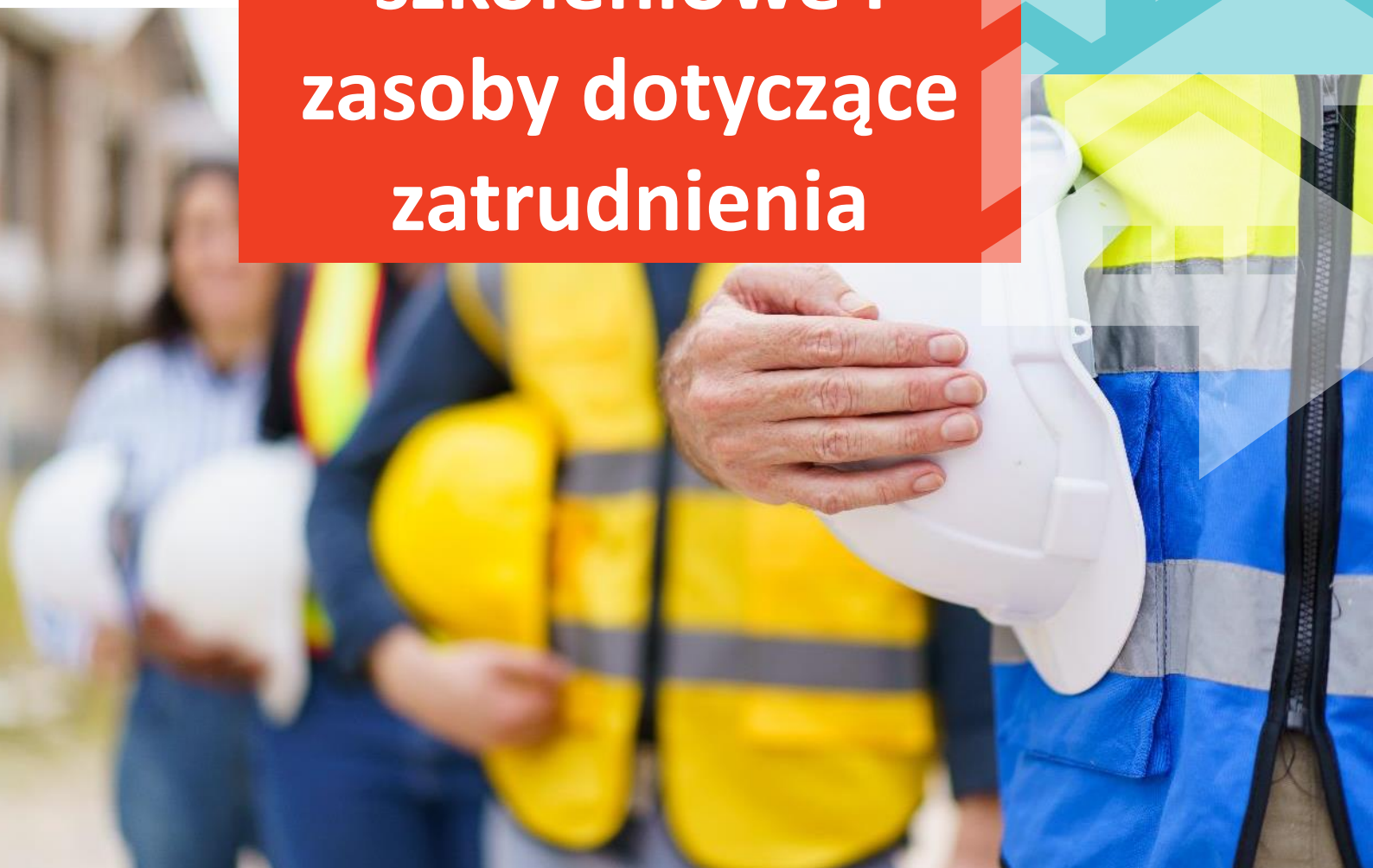
- Umowy dotyczące wspólnego korzystania z samochodów między pracownikami
- Dofinansowanie transportu lub dodatki na dojazdy
- Wsparcie ze strony organizacji pozarządowych w znalezieniu stabilnego zakwaterowania
- Elastyczne godziny rozpoczęcia pracy, tam gdzie to możliwe
- Koordynacja działań pracodawców i organizacji wspierających

Dlaczego to ma znaczenie

Stabilne wsparcie logistyczne sprzyja regularnej obecności w pracy i ogranicza utratę zatrudnienia.

07

**Usługi wsparcia,
możliwości
szkoleniowe i
zasoby dotyczące
zatrudnienia**





7. Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

Uchodźcy wchodzący na hiszpański rynek budowlany mają dostęp do szerokiej gamy usług publicznych, podmiotów szkoleniowych i organizacji wsparcia. Zasoby te pomagają ludziom znaleźć pracę, zdobyć uznane umiejętności, zrozumieć swoje prawa oraz utrzymać bezpieczne i legalne zatrudnienie. W tej sekcji przedstawiono najważniejsze formy wsparcia dostępne w Hiszpanii.

7.1 Publiczne służby zatrudnienia (*Servicios Públicos de Empleo*)

Hiszpańskie publiczne służby zatrudnienia działają zarówno na poziomie krajowym, jak i regionalnym. Uchodźcy posiadający prawo do pracy mogą korzystać z tych usług bezpłatnie.

Kluczowe instytucje

- SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) – krajowa służba zatrudnienia
<https://www.sepe.es>
- Regionalne służby zatrudnienia, na przykład:
 - SOC (Katalonia): <https://serveiocupacio.gencat.cat>
 - SAE (Andaluzja): <https://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo>
 - LABORA (Wspólnota Walencji): <https://labora.gva.es>

Co oferują publiczne służby zatrudnienia

- Rejestracja jako osoba poszukująca pracy
- Dostęp do ofert pracy w budownictwie
- Skierowanie do pracodawców
- Finansowanie szkoleń zawodowych
- Doradztwo zawodowe
- Informacje na temat umów i praw pracowników

Jak uzyskać dostęp do usług

- Zarejestruj się online lub osobiście w lokalnym urzędzie pracy
- Należy zabrać ze sobą dokument tożsamości oraz dowód legalnego pobytu

Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

7.2 Fundacja Pracy w Budownictwie (*Fundación Laboral de la Construcción*)

Fundación Laboral de la Construcción jest jedną z najważniejszych organizacji w Hiszpanii zajmujących się szkoleniami i rozwojem umiejętności w branży budowlanej.

Co oferuje

- Certyfikowane szkolenia budowlane
- Obowiązkowe kursy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy (PRL)
- Kursy branżowe (murarstwo, hydraulika, malarstwo, podstawy elektryki)
- Szkolenia z obsługi maszyn
- Wsparcie w zakresie uznawania doświadczenia zawodowego
- Doradztwo zawodowe

Oficjalna strona internetowa

<https://www.fundacionlaboral.org>

Fundacja ta posiada ośrodki szkoleniowe w całej Hiszpanii i ściśle współpracuje z pracodawcami.



Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia



7.3 Kształcenie i szkolenie zawodowe (Formación Profesional – FP)

Hiszpański system kształcenia zawodowego oferuje ustrukturyzowane ścieżki kształcenia w zawodach budowlanych.

Informacje na temat kształcenia zawodowego

- Ogólny portal informacyjny FP:
<https://www.todofp.es>
- Krajowy katalog kwalifikacji:
<https://incual.educacion.gob.es>

Obszary kształcenia zawodowego związane z budownictwem

- Budownictwo i inżynieria lądowa
- Instalacje i konserwacja
- Elektryka i elektronika
- Stolarstwo i meblarstwo
- Efektywność energetyczna i systemy odnawialne

7.4 Uznawanie kompetencji w kraju i (Acreditación de Competencias Profesionales)

Hiszpania oferuje oficjalny proces uznawania umiejętności zdobytych w trakcie pracy.

Krajowy portal informacyjny

<https://www.todofp.es/como/cuando-trabajas/acreditacion-competencias.html>

Jakie wsparcie jest dostępne

- Sesje informacyjne organizowane przez władze regionalne
- Wskazówki dotyczące gromadzenia dowodów potwierdzających doświadczenie
- Ocena i walidacja kompetencji
- Porady dotyczące niezbędnych dodatkowych szkoleń

Regionalne urzędy pracy i ośrodki szkoleniowe mogą pomóc wnioskodawcom w przejściu przez ten proces.



Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia

7.5 Uznawanie kompetencji (*Acreditación de Competencias Profesionales*)

W Hiszpanii istnieje oficjalna procedura uznawania umiejętności zdobytych w trakcie pracy.

Krajowy portal informacyjny

<https://www.todofp.es/como/cuando-trabajas/acreditacion-competencias.html>

Jakie wsparcie jest dostępne

- Sesje informacyjne organizowane przez władze regionalne
- Wskazówki dotyczące gromadzenia dowodów potwierdzających doświadczenie
- Ocena i walidacja kompetencji
- Porady dotyczące niezbędnych dodatkowych szkoleń

Regionalne urzędy pracy i ośrodki szkoleniowe mogą pomóc wnioskodawcom w przejściu przez ten proces.

7.6 Organizacje pozarządowe i organizacje wspierające uchodźców

W całej Hiszpanii działa kilka organizacji wspierających uchodźców w zakresie zatrudnienia, szkoleń i integracji w budownictwie oraz innych sektorach.

Najważniejsze organizacje

- CEAR (Hiszpańska Komisja Pomocy Uchodźcom): <https://www.cear.es>
- ACCEM: <https://www.accem.es>
- Cruz Roja Española (Czerwony Krzyż): <https://www.cruzroja.es>
- Cáritas España: <https://www.caritas.es>

Rodzaje oferowanego wsparcia

- Pomoc w poszukiwaniu pracy
- Pomoc w zrozumieniu umów i odcinków wypłaty
- Porady prawne dotyczące pracy i pobytu
- Kursy języka hiszpańskiego
- Wsparcie w zakresie szkoleń i certyfikacji
- Wsparcie społeczne i psychologiczne

Usługi wsparcia, możliwości szkoleniowe i zasoby dotyczące zatrudnienia



7.7 Platformy do poszukiwania pracy i kanały rekrutacyjne

Uchodźcy mogą szukać pracy w budownictwie, korzystając z następujących platform:

Internetowe platformy z ofertami pracy

- InfoJobs: <https://www.infojobs.net>
- Indeed España: <https://es.indeed.com>
- Jobandtalent: <https://www.jobandtalent.com/es>
- Milanuncios (praca lokalna i dla początkujących): <https://www.milanuncios.com>

Inne kanały

- Agencje rekrutacyjne z branży budowlanej
- Bezpośrednie zgłoszenia do lokalnych firm budowlanych
- Polecenia od ośrodków szkoleniowych i organizacji pozarządowych
- Sieci społecznościowe

7.8 Dobre praktyki dotyczące bezpiecznego poszukiwania pracy

Aby uniknąć niebezpiecznego lub nielegalnego zatrudnienia:

- Zawsze proś o pisemną umowę
- Upewnij się, że jesteś zarejestrowany w systemie ubezpieczeń społecznych (*Seguridad Social*)
- Unikaj ofert pracy opartych wyłącznie na płatnościach gotówkowych
- Przed rozpoczęciem pracy potwierdź wysokość wynagrodzenia, godziny pracy i zakres obowiązków
- Upewnij się, że zapewnione jest szkolenie z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy oraz środki ochrony indywidualnej
- W razie wątpliwości poproś o poradę organizację pozarządową lub urzędy pracy



www.welcomeworkproject.eu

Śledź naszą podróż

