



www.welcomeworkproject.eu

Довідник для будівельного сектору: Іспанія



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Welcome Work Mobile App by Welcome Work Consortium is licensed under [CC BY-SA 4.0 - https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en](https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.en)





Зміст

- 01** Розуміння будівельного сектору Іспанії
- 02** Вихід на іспанський ринок праці у будівельній галузі
- 03** Основні будівельні професії в Іспанії
- 04** Визнання попереднього навчання та навичок
- 05** Безпека, права та стандарти зайнятості в іспанській будівельній галузі
- 06** Виклики, з якими стикаються біженці, та практичні рішення
- 07** Служби підтримки, можливості навчання та ресурси з працевлаштування



Co-funded by
the European Union

Co-Funded by the European Union. Views and opinions expressed are however those of the author(s) only and do not necessarily reflect those of the European Union or the Foundation for the Development of the Education System (FRSE). Neither the European Union nor FRSE can be held responsible for them.

Вступ

Будівельний сектор Іспанії є одним із ключових економічних стовпів країни, забезпечуючи роботою велику кількість працівників та роблячи значний внесок у національний і регіональний розвиток. Він підтримує широкий спектр діяльності, включаючи будівництво об'єктів громадської інфраструктури, таких як дороги, залізниці, порти, лікарні та школи, а також житлових і комерційних будівель, об'єктів туристичної інфраструктури та проектів реновації як у міських, так і в сільських районах. Ці види діяльності відіграють важливу роль не тільки в економічному зростанні, але й у формуванні повсякденного життя громад по всій Іспанії.

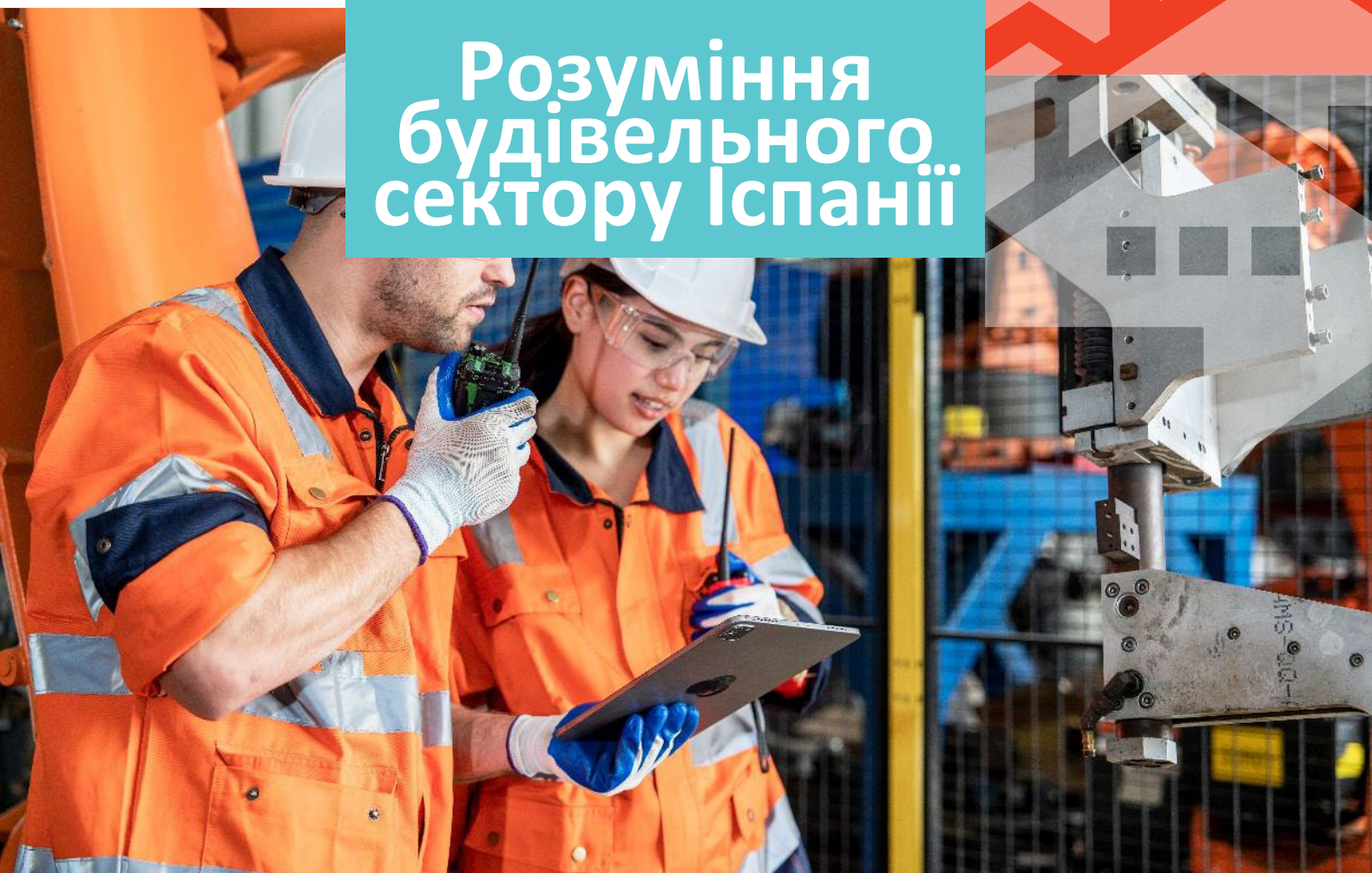
Галузь пропонує широкий спектр можливостей для працевлаштування — від фізичної праці та базової підтримки на будівельному майданчику до кваліфікованих і технічних професій. Ця різноманітність робить будівництво однією з найбільш доступних галузей для новачків на іспанському ринку праці. Зокрема, для біженців це може стати практичним і реальним шляхом до працевлаштування. Багато посад початкового рівня спочатку не вимагають офіційної кваліфікації, а роботодавці часто мають досвід роботи з міжнародними командами, особливо в регіонах, де спостерігається нестача робочої сили.

Згодом працівники можуть набувати досвіду, розвивати свої навички та переходити на більш спеціалізовані посади. Іспанія має структуровану систему професійної освіти та навчання, яка дозволяє особам отримувати визнані сертифікати, ліцензії та кваліфікації за конкретними професіями. Ці документи сприяють просуванню на краще оплачувані посади, підвищенню стабільності зайнятості та довгостроковому розвитку кар'єри.

Цей посібник призначений для підтримки біженців, тренерів з працевлаштування, викладачів професійно-технічної освіти, роботодавців та організацій, що займаються інтеграцією на ринку праці. У ньому пояснюється, як працює будівельний сектор в Іспанії, які навички потрібні, як розпочати роботу в різних професіях та які шляхи навчання доступні. Він також містить практичні рекомендації, чіткі описи посад та посилання на відповідні служби підтримки, що допомагає новачкам та тим, хто їх підтримує, орієнтуватися в секторі безпечно, впевнено та успішно.

01

Розуміння будівельного сектору Іспанії



Огляд будівельного сектору Іспанії

Будівельний сектор Іспанії — це велика та різноманітна галузь, яка відіграє важливу роль у економічному розвитку країни та забезпеченні зайнятості. Він охоплює широкий спектр видів діяльності та забезпечує роботою працівників з різним рівнем досвіду та кваліфікації. Цей сектор тісно пов'язаний з іншими галузями економіки, зокрема з транспортом, енергетикою, туризмом, виробництвом та нерухомістю. Для біженців та інших новоприбульців будівництво часто є одним із найдоступніших секторів, оскільки багато роботодавців готові наймати людей, які щойно приїхали до країни та бажають

1.1 Чому будівельна галузь є важливою в Іспанії

Будівництво сприяє довгостроковому розвитку та модернізації Іспанії. В останні роки інвестиції зосереджувалися на:

- Громадській інфраструктурі, такій як дороги, залізниці, порти, аеропорти та системи громадського транспорту
- Будівництво житла для задоволення попиту в містах та регіонах, що розвиваються
- Реконструкції та оновлення старих будівель, особливо в історичних районах
- Будівництво, пов'язане з туризмом, включаючи готелі, курорти та об'єкти дозвілля
- Покращення енергоефективності, такі як утеплення, встановлення систем відновлюваної енергії та модернізація будівель

Ці заходи створюють стабільний попит на працівників у багатьох галузях та на різних рівнях кваліфікації.



Огляд будівельного сектору Іспанії



1.2 Структура робочої сили у будівельній галузі

Робоча сила будівельної галузі Іспанії складається з людей з різними обов'язками та рівнем підготовки. Розуміння цієї структури допомагає новачкам визначити відповідні точки входу та реалістичні шляхи кар'єрного зростання.

До будівельної робочої сили Іспанії входять:

◆ 1. Робітники загального профілю

Працівники, які виконують фізичні завдання, такі як прибирання об'єктів, переміщення матеріалів, підготовка робочих зон та допомога іншим працівникам. Це часто є основною точкою входу для біженців.

◆ 2. Напівкваліфіковані робітники

Працівники з певним досвідом, які виконують технічні завдання, використовують базові інструменти та допомагають кваліфікованим фахівцям під наглядом.

◆ 3. Кваліфіковані робітники

Працівники, які виконують фізичні завдання, такі як прибирання майданчиків, переміщення матеріалів, підготовка робочих зон та допомога різним командам. Цей рівень часто є точкою входу для біженців.

◆ 4. Технічні та керівні посади

Начальники будівельних майданчиків, бригадири, технічні спеціалісти, працівники служби охорони праці та координатори проектів. Ці посади часто вимагають знання іспанської мови та визнаних кваліфікацій.

Огляд будівельного сектору Іспанії

1.3 Роль іноземних працівників та біженців

Іноземні працівники є важливою частиною іспанського будівельного сектору, особливо в регіонах з високим попитом на робочу силу. Роботодавці покладаються на іноземних працівників через:

- Постійного дефіциту робочої сили
- Сезонного зростання будівельної активності
- Попиту на ремонтні та експлуатаційні роботи
- Обмеженої кількості місцевих робітників для ручних професій

Для біженців будівництво пропонує:

- Доступ до зайнятості без тривалих затримок
- Початкові посади з базовими вимогами
- Можливості здобути визнані навички та сертифікати
- Чіткі шляхи до довгострокового працевлаштування

На робочих місцях часто працюють багатомовні команди, а роботодавці все краще розуміють, як підтримувати працівників з різним культурним та соціальним походженням.



Ви можете мріяти,
створювати,
проектувати та
будувати найчудовіше
місце у світі. Але щоб
мрія стала реальністю,
потрібні люди.

Уолт Дісней



Огляд будівельного сектору Іспанії

1.4 Основні види будівельної діяльності в Іспанії

Будівельний сектор в Іспанії включає кілька основних напрямків, кожен з яких передбачає різні види робіт:

1. Житлове будівництво та реконструкція

Будівництво нових будинків та реконструкція існуючих об'єктів, включаючи фарбування, штукатурні роботи, укладання плитки, покрівельні роботи, утеплення та столярні роботи.

2. Комерційне будівництво та будівництво об'єктів туристичної інфраструктури

Офіси, готелі, торгові центри та розважальні заклади. Ці об'єкти часто мають більші розміри і можуть вимагати більш високого рівня координації та сертифікації.

3. Цивільне будівництво та інфраструктура

Великі проекти, такі як дороги, залізниці, мости, тунелі, порти та водопровідні системи. Ці роботи часто передбачають керування технікою та наявність спеціальних навичок.

4. Монтажні та оздоблювальні роботи

Електромонтаж, сантехніка, опалення, вентиляція, кондиціонування та внутрішнє оздоблення. Ці професії користуються постійним попитом.

5. Ландшафтний дизайн та роботи на відкритому повітрі

Мощення, огороження, облаштування громадських просторів та ландшафтні проекти, що підходять для працівників, які віддають перевагу роботі на відкритому повітрі та фізичній праці.

Розуміння будівельного сектору Іспанії



1.5 Переваги та виклики роботи у будівельній галузі

Переваги

- Високий попит на працівників з різним рівнем кваліфікації
- Можливість набуття практичних навичок на робочому місці
- Чіткі шляхи до кваліфікованих та краще оплачуваних посад
- Досвід, що визнається роботодавцями
- Різноманітність робочих середовищ

Виклики

- Фізично важка робота
- Вплив погодних умов, особливо високих температур
- Необхідність дотримання суворих правил безпеки
- Вимоги щодо сертифікації для деяких посад
- Довгий робочий день у періоди пікового навантаження

Розуміння як переваг, так і труднощів допомагає новачкам підготуватися до реальних умов праці в цій галузі.

Розуміння будівельного сектору Іспанії

1.6 Будівництво як сходинка до довгострокової стабільності

Будівництво в Іспанії може запропонувати більше, ніж лише короткострокову роботу. Здобувши досвід і пройшовши навчання, працівники можуть перейти на стабільну роботу, отримати визнані кваліфікації та просунутися до посад кваліфікованих робітників, керівників або самозайнятих осіб. Просування по кар'єрних сходах часто базується на практичних навичках, надійності та досвіді, а не лише на формальній освіті.



1.7 Для кого підходить цей сектор

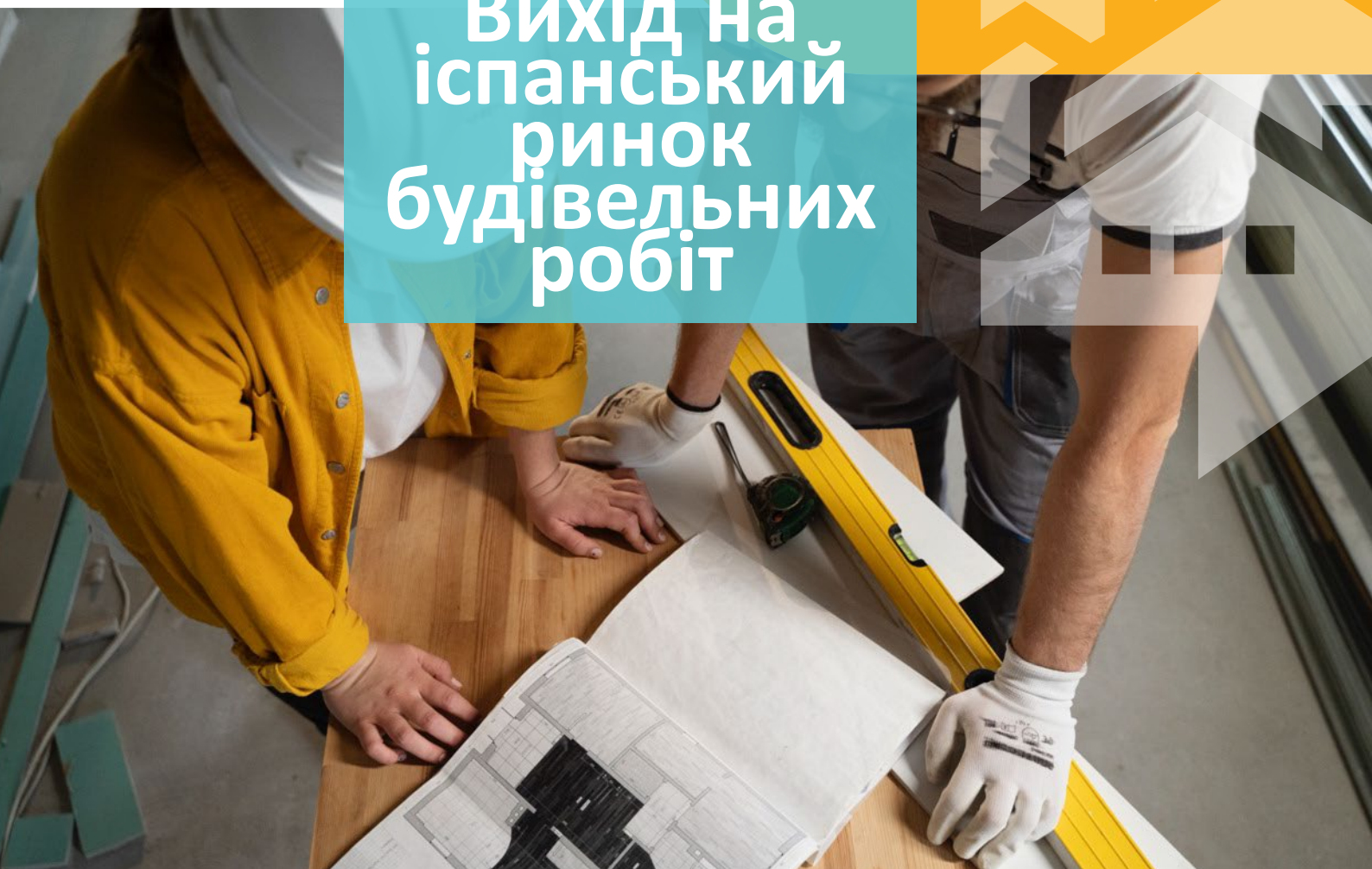
Будівництво може підійти людям, які:

- Віддають перевагу практичній роботі
- Вміють добре працювати в команді
- Не мають нічого проти фізичної роботи або роботи на відкритому повітрі
- Хотять мати чіткі можливості для кар'єрного зростання
- Готові навчатися новим навичкам та здобувати сертифікати

Ця робота може бути менш підходящою для осіб із серйозними фізичними обмеженнями або тих, хто віддає перевагу роботі в офісі.

02

Вихід на іспанський ринок будівельних робіт





Вихід на іспанський ринок праці у будівельній

галузі

Ринок будівельного сектору Іспанії є реалістичним та досяжним варіантом для багатьох біженців та новоприбулих. Цей сектор пропонує роботу для працівників з різним рівнем кваліфікації, а роботодавці часто готові наймати людей, які нещодавно приїхали до країни, особливо в регіонах, де спостерігається нестача робочої сили. У цьому розділі пояснюються основні законодавчі вимоги, етапи підготовки, шляхи вступу та очікування при початку роботи в будівельній галузі Іспанії.

2.1 Законне право на працю

Біженці та особи, які мають дійсний статус проживання або захисту в Іспанії, мають законне право на працю. Окремий дозвіл на роботу не потрібен, якщо право на працю вже включено до статусу проживання.

Ключові моменти

- Ви повинні мати дійсний документ про проживання, що дозволяє працювати
- Ваш роботодавець повинен зареєструвати вас у системі соціального страхування Іспанії (Seguridad Social)
- Ви повинні мати іспанський номер соціального страхування перед початком роботи

Що це означає для біженців:

- Ви можете почати працювати, як тільки роботодавець запропонує вам роботу
- Ви можете подавати заявки як на посади початкового рівня, так і на кваліфіковані посади, залежно від вашого досвіду
- Реєстрація в системі соціального страхування надає доступ до медичного обслуговування та захисту прав працівників



Вихід на іспанський ринок праці у будівельній галузі



2.2 Перші кроки перед початком роботи

Перед початком роботи на будівельному майданчику в Іспанії всі працівники повинні виконати певні обов'язкові кроки. Вони однаково застосовуються як до громадян Іспанії, так і до іноземних працівників.

1. Навчання з питань охорони праці та безпеки (PRL)

PRL означає *Prevención de Riesgos Laborales* (запобігання професійним ризикам).

Цей курс є обов'язковим у будівельній галузі та зазвичай включає:

- Виявлення небезпек на робочому місці
- Безпечне використання інструментів та обладнання
- Використання засобів індивідуального захисту (ЗІЗ)
- Запобігання нещасним випадкам та процедури у надзвичайних ситуаціях
- Основні знання з надання першої допомоги

Працівники повинні пройти навчання з питань охорони праці (PRL) перед тим, як вийти на будівельний майданчик. У багатьох випадках роботодавці організовують це навчання та оплачують його.

2. Медичний огляд (за необхідності)

Деякі посади у будівництві вимагають проходження медичного огляду для підтвердження придатності до роботи, особливо це стосується:

- Фізично важких завдань
- Роботи на висоті
- Експлуатації машин

Роботодавець може вимагати медичну довідку.

3. Вступний інструктаж на будівельному майданчику

Кожна будівельна ділянка має свої специфічні ризики. Перед початком роботи роботодавці зазвичай пояснюють:

- Планування будівельного майданчика та зони доступу
- Щоденні робочі процедури
- Правила безпеки, характерні для даного об'єкта
- Хто є наглядачем або керівником будівельного майданчика
- Порядок дій у надзвичайних ситуаціях

Це допомагає новим працівникам працювати безпечно та розуміти, чого від них очікують.



Вихід на іспанський ринок праці у будівельній галузі

2.3 Можливості працевлаштування для жінок

Багато новоприбульців починають з посад, де важливіші фізичні здібності, ніж офіційна кваліфікація. Такі посади поширені по всій Іспанії і підходять тим, хто ще тільки вивчає іспанську мову.

Типові посади початкового рівня включають:

- Робітник на будівництві
- Помічник з ремонту або реконструкції
- Прибиральник будівельного майданчика та робітник з підготовки майданчика
- Обробка та завантаження матеріалів
- Помічник кваліфікованих робітників (сантехніків, електриків, малярів, мулярів)
- Допомога у зовнішніх роботах та благоустрої

Ці посади дозволяють працівникам:

- Отримати практичний досвід
- Вивчити іспанську лексику, пов'язану з роботою
- Зрозуміти іспанську культуру праці
- Продемонструвати надійність та мотивацію
- Просуватися на посади, що вимагають середньої або високої кваліфікації

Вихід на іспанський ринок праці у будівельній галузі



2.4 Кваліфіковані посади для працівників з досвідом

Біженці, які мають попередній досвід роботи у будівництві, можуть швидше отримати кваліфіковані посади, залежно від потреб роботодавця та вимог щодо сертифікації.

До поширених кваліфікованих професій в Іспанії належать:

- Каменяр
- Маляр та декоратор
- Сантехнік
- Електрик
- Столяр
- Плиточник
- Штукатур
- Оператор техніки (наприклад, екскаваторів, навантажувачів, вилкових навантажувачів)

Роботодавці можуть вимагати:

- Підтвердження попереднього досвіду (якщо є)
- Практичні демонстрації або пробні дні
- Здатність розуміти основні інструкції з техніки безпеки іспанською мовою
- Відповідні сертифікати для виконання регульованих завдань

У Іспанії для оцінки практичних навичок зазвичай використовуються пробні дні.



Вихід на іспанський ринок праці у будівельній галузі

2.5 Посади, що вимагають сертифікації або ліцензування

Деякі види будівельних робіт в Іспанії вимагають офіційного навчання або сертифікації з міркувань безпеки та дотримання законодавства. Приклади:

- Електромонтажні роботи
- Експлуатація машин та підйомного обладнання
- Роботи на висоті
- Монтаж газових або опалювальних систем

Працівники, які не мають цих сертифікатів, часто можуть розпочати роботу на посадах помічників, а згодом пройти навчання, щоб отримати доступ до краще оплачуваних посад.



2.6 Мовні аспекти

Базове знання іспанської мови важливе на будівельних майданчиках, особливо з точки зору безпеки. Хоча деякі посади початкового рівня вимагають лише обмеженого знання іспанської, покращення мовних навичок допомагає:

- Розуміння інструкцій
- Уникнення нещасних випадків
- Спілкування з керівниками
- Просуванню на кваліфіковані або керівні посади

Наполегливо рекомендується вивчити базову будівельну лексику. Роботодавці та організації підтримки можуть пропонувати мовну підтримку відповідно до потреб робочого місця.

Вихід на іспанський ринок праці у будівельній галузі

2.7 Що роботодавці очікують від новачків

Роботодавці у будівельній галузі Іспанії зазвичай цінують:

- Пунктуальність та надійність
- Готовність виконувати вказівки
- Дотримання правил безпеки
- Командну роботу та співпрацю
- Мотивацію до навчання
- Постійна присутність на роботі

Офіційний досвід є корисним, але не завжди є обов'язковим на початковому рівні. Працівники, які демонструють відданість справі та швидко навчаються, часто отримують більше відповідальності.

2.8 Чого можуть очікувати біженці на початку кар'єри

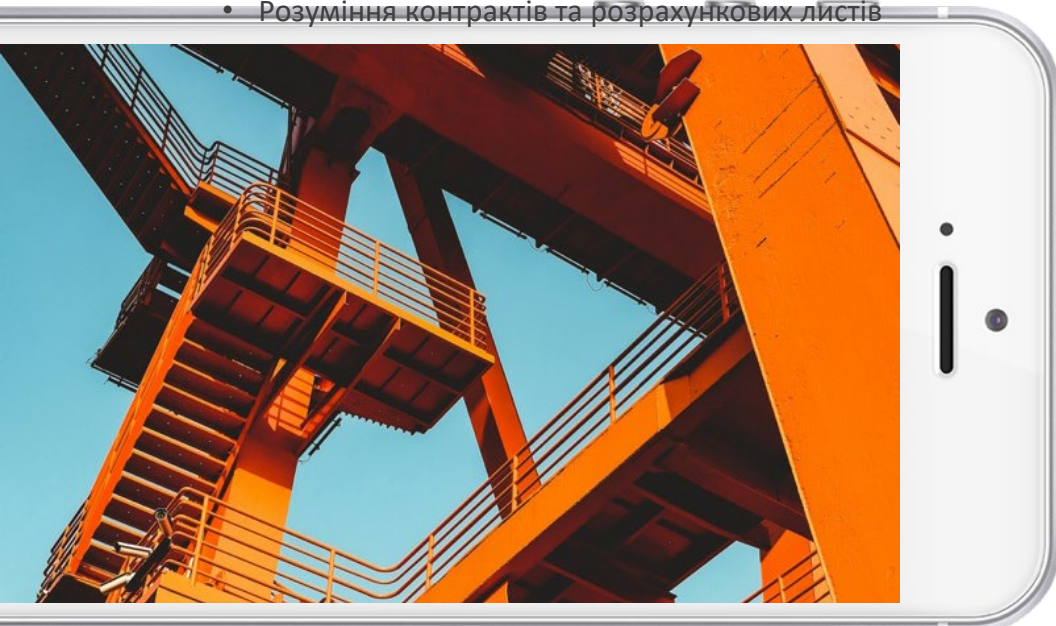
Початок роботи у будівельній галузі в новій країні може бути складним. Біженці в Іспанії часто стикаються з такими проблемами:

Позитивні аспекти:

- Доступ до роботи без тривалих затримок
- Різноманітні команди з іншими іноземними працівниками
- Можливість набути практичних навичок
- Чіткий кар'єрний ріст завдяки досвіду

Типові виклики:

- Фізичні навантаження на роботі
- Спекотні погодні умови
- Труднощі з комунікацією
- Розуміння контрактів та розрахункових листів



03

Основні будівельні спеціальності в Іспанії





Основні будівельні професії в Іспанії



Будівельний сектор Іспанії включає багато різних професій, але деякі з них є особливо важливими через попит на робочу силу, будівельні традиції та національні нормативні акти. Наведені нижче професії поширені по всій Іспанії та пропонують реалістичні шляхи вступу та кар'єрного зростання для біженців та новоприбулих. Кожна з цих професій поєднує в собі хороші перспективи працевлаштування з чіткими шляхами набуття досвіду та визнанням навчанням.

3.1 Каменяр / муляр (Albañil)

Кладка цегли та мулярська справа є основними видами будівельних робіт в Іспанії, де будівлі зазвичай споруджуються з цегли, бетонних блоків та залізобетону. *Albañiles* працюють над будівництвом житла, проектами реновації та інфраструктурою як у міських, так і в сільських районах.

Що передбачає ця робота

- Будівництво стін, перегородок та конструктивних елементів з використанням цегли, блоків та бетону
- Змішування розчину та підготовка будівельних матеріалів
- Зведення фундаментів та підготовка поверхонь
- Виконання робіт з реконструкції та ремонту старих будівель
- Використання ручних інструментів, рівнів, різаків та базової техніки
- Робота на будівельних риштуваннях та на висоті

Необхідні навички та якості

- Фізична сила та витривалість
- Хороша координація рук і очей
- Здатність виконувати інструкції
- Знання правил техніки безпеки
- Точність та увага до деталей

Як розпочати кар'єру

- Початок роботи як робітник або помічник (peón de obra)
- Навчання на будівельному майданчику під керівництвом досвідчених albañiles
- Короткі практичні курси з мурування або основ будівництва
- Визнання досвіду на основі оцінки роботодавця

Перспективи

Досвідчені *муляри* користуються постійним попитом. Здобувши досвід, працівники можуть перейти на керівні посади, спеціалізуватися на реставраційних роботах або стати самозайнятими.

Основні будівельні професії в Іспанії

3.2 🎨 Маляр-оздоблювач (Pintor)

Малярство та оздоблення є поширеною професією в Іспанії, особливо завдяки роботам з реновації, будівлям, пов'язаним з туризмом, та регулярному обслуговуванню житлових об'єктів.

Що передбачає ця робота

- Підготовка поверхонь шляхом очищення, шліфування та шпаклювання
- Фарбування внутрішніх та зовнішніх стін
- Нанесення захисних покриттів від тепла та вологи
- Робота з валиками, пензлями та розпилювальним обладнанням
- Виконання оздоблювальних та декоративних робіт
- Безпечне використання драбин та простих будівельних риштувань

Необхідні навички та якості

- Увага до деталей
- Впевнена рука та терпіння
- Хороше відчуття кольору
- Чисті та організовані робочі звички
- Здатність дотримуватися інструкцій з техніки безпеки

Як розпочати кар'єру в цій галузі

- Початок роботи в якості помічника на проектах з реконструкції
- Навчання через практичну роботу на будівельному майданчику
- Короткі курси з оздоблення та обробки поверхонь
- Медичний дозвіл на роботу на висоті, якщо потрібно

Перспективи

Малярі можуть перейти до спеціалізованих видів оздоблення, реставрації фасадів або надання незалежних послуг з ремонту.

Основні будівельні професії в Іспанії

3.3 🔧 Сантехнік / Монтажник сантехніки (Fontanero)

Сантехніки є незамінними в Іспанії через постійне будівництво житла, реконструкцію старих будівель та потребу в ефективних системах водопостачання та опалення.

Що передбачає ця робота

- Монтаж систем водопостачання та водовідведення
- Встановлення раковин, унітазів, душових кабін та водонагрівачів
- Монтаж систем опалення та радіаторів
- Виявлення та усунення протікань і засмічень
- Читання монтажних планів та схем
- Забезпечення відповідності систем іспанським стандартам безпеки та гігієни

Необхідні навички та якості

- Практична здатність вирішувати проблеми
- Ручна спритність
- Здатність працювати в обмеженому просторі
- Технічне розуміння
- Орієнтація на безпеку та точність



Як розпочати кар'єру

- Початок роботи в якості помічника (ayudante de fontanería)
- Навчання на робочому місці під керівництвом досвідчених сантехніків
- Програми професійної підготовки
- Визнання досвіду на основі оцінки роботодавця

Перспективи

Сантехніки можуть спеціалізуватися на системах опалення, сонячних системах водопостачання або послугах з технічного обслуговування. Досвідчені сантехніки часто переходять на самозайнятість.

Основні будівельні спеціальності в Іспанії



3.4 ⚡ Електрик (Electricista)

Електромонтажні роботи в Іспанії є регульованою професією. Хоча помічники можуть працювати під наглядом, для самостійної роботи необхідна визнана підготовка та дозвіл.

Що передбачає ця робота

- Монтаж електропроводки, розеток, вимикачів та освітлення
- Підключення електричних щитів та систем
- Технічне обслуговування та ремонт електричних установок
- Дотримання технічних планів та правил безпеки
- Випробування електричних систем
- Робота зі спеціалізованими інструментами та обладнанням

Необхідні навички та якості

- Логічне мислення та вміння вирішувати проблеми
- Глибоке розуміння технічних питань
- Сильна орієнтація на безпеку
- Точність та увага до деталей
- Вміння працювати ретельно та методично

Як розпочати кар'єру

- Початок роботи в якості помічника кваліфікованого електрика
- Проходження професійного навчання з монтажу електрообладнання
- Набуття досвіду під наглядом
- Отримання визнаного сертифіката електрика

Перспективи

Кваліфіковані електрики користуються великим попитом. Можливі напрямки спеціалізації: системи відновлюваної енергії, автоматизація будівель та промислове обслуговування.



Основні будівельні професії в Іспанії



3.5 Оператор будівельної техніки (Operador de maquinaria)

Оператори машин є незамінними на великих будівельних майданчиках та об'єктах інфраструктури.

Обов'язки

- Керування екскаваторами, навантажувачами, кранами або навантажувачами
- Підготовка майданчика та переміщення матеріалів
- Дотримання правил техніки безпеки на будівельному майданчику
- Виконання базових перевірок обладнання

Необхідні навички та якості

- Хороша координація та концентрація
- Висока обізнаність з питань безпеки
- Здатність дотримуватися технічних інструкцій

Як розпочати роботу в цій галузі в Іспанії

- Проходження сертифікованих курсів з експлуатації техніки
- Отримання ліцензій на роботу з конкретним обладнанням
- Початок роботи на посаді помічника на будівельному майданчику та кар'єрний ріст

Перспективи

Сертифіковані оператори отримують високу зарплату і користуються великим попитом, особливо на інфраструктурних проектах.



Основні будівельні професії в Іспанії

3.6 Тесляр / столяр (Carpintero)

Теслярі працюють як у будівельних, так і в оздоблювальних роботах, особливо в реконструкції, внутрішніх роботах та виготовленні меблів на замовлення.

Обов'язки

- Встановлення дверей, вікон та дерев'яних конструкцій
- Встановлення кухонь, шаф та елементів інтер'єру
- Вимірювання, розпилювання та складання матеріалів
- Використання ручних та електроінструментів
- Читання технічних креслень

Необхідні навички та якості

- Точність та ручна вправність
- Просторове мислення
- Увага до деталей
- Здатність працювати самостійно або в невеликих командах

Як розпочати кар'єру в цій галузі в Іспанії

- Допомога досвідченим столярам
- Навчання через практичну роботу на будівельному майданчику
- Професійні курси з теслярства
- Визнання практичних навичок роботодавцями

Перспективи

Столяри можуть спеціалізуватися на внутрішньому оздобленні, реставрації або виконанні робіт на замовлення, а також можуть перейти до самозайнятості.



04

Визнання попереднього навчання та навичок





4. Визнання попереднього досвіду навчання та навичок

Багато біженців прибувають до Іспанії, маючи цінний досвід роботи у будівництві, але без офіційних сертифікатів або повного пакету документів. Іспанія пропонує працівникам кілька практичних та офіційних способів продемонструвати свої навички, отримати визнання та покращити доступ до кваліфікованих і краще оплачуваних посад. У цьому розділі пояснюються основні шляхи, доступні в іспанській

4.1 Оцінка практичних навичок роботодавцями

В Іспанії роботодавці у будівельній галузі зазвичай оцінюють навички через практичну роботу, а не офіційні документи. Цей підхід широко використовується, особливо на малих та середніх будівельних майданчиках.

Що це зазвичай включає

- Пробні дні або короткі пробні періоди на будівельному майданчику
- Демонстрація виконання основних завдань (наприклад, кладка цегли, фарбування, сантехнічні роботи)
- Правильне та безпечне використання інструментів
- Здатність дотримуватися інструкцій та правил на будівельному майданчику
- Знання правил охорони праці та техніки безпеки

Чому це допомагає біженцям

- Не потрібні офіційні документи
- Навички оцінюються на основі реальної роботи
- Швидке працевлаштування
- Роботодавці часто пропонують подальше навчання після успішного випробувального терміну

Типові результати

- Працевлаштування на посаду робітника, помічника або напівкваліфікованого працівника
- Визначення відповідних шляхів навчання або сертифікації
- Поступовий перехід на кваліфіковані посади



Визнання попереднього навчання та навичок

4.2 Офіційне визнання професійного досвіду (*Acreditación de Competencias Profesionales*)

В Іспанії існує офіційна система визнання навичок, набутих завдяки досвіду роботи або неформальному навчанню. Цей процес називається *Acreditación de Competencias Profesionales*.

Що робить ця система

- Оцінює навички на основі досвіду роботи
- Забезпечує офіційне визнання професійних компетентностей
- Пов'язана з національними професійними кваліфікаціями

Як працює процес

- Працівник подає заявку через регіональні органи влади
- Надаються докази досвіду (документи про працевлаштування, рекомендації, заяви або співбесіди)
- Можуть бути необхідні практичні оцінки та співбесіди
- Компетенції офіційно підтверджуються

Чому цей шлях є важливим

- Він забезпечує отримання кваліфікаційних документів, визнаних в Іспанії
- Він може зменшити необхідність повторного навчання
- Він покращує доступ до кваліфікованих посад та офіційних контрактів

Цей шлях особливо підходить для досвідчених працівників, які не мають офіційних сертифікатів.

Визнання попереднього навчання та навичок

4.3 Визнання іноземних кваліфікацій та документів

Деякі біженці приїжджають із дипломами, сертифікатами або документами про проходження навчання, отриманими у своїх країнах походження. В Іспанії ці документи можуть бути визнані в рамках офіційних процедур.

Типи документів, які можуть бути розглянуті

- Дипломи про професійну освіту
- Сертифікати з професійної або технічної підготовки
- Документи про проходження стажування
- Рекомендації від роботодавців або трудові договори

Що може включати процес визнання

- Офіційний переклад на іспанську мову
- Подання документів до органів освіти або праці
- Порівняння з іспанськими стандартами кваліфікації
- Часткове або повне визнання, залежно від еквівалентності

Переваги

- Швидший доступ до кваліфікованої роботи
- Вступ на курси підвищення кваліфікації без повторення базових курсів
- Офіційне підтвердження професійного рівня

Цей шлях найбільш підходить для працівників, які можуть надати оригінали документів або завірені копії.



Визнання попереднього навчання та навичок

4.4 Програми професійної підготовки та підвищення кваліфікації

Якщо попередній досвід не може бути офіційно визнаний, біженці можуть здобути нові кваліфікації за допомогою системи професійної освіти та навчання Іспанії.

Види доступних курсів

- Короткі практичні курси (мулярство, малярство, основи сантехніки)
- Програми професійної освіти середньої тривалості (*Formación Profesional – FP*)
- Курси з конкретних професій, пов'язані з потребами будівельної галузі
- Навчання з охорони праці та безпеки (PRL)
- Сертифікація з експлуатації техніки

Основні установи, що надають навчання

- Державні центри професійної підготовки
- Регіональні служби зайнятості
- Фонди з підготовки будівельників (наприклад, галузеві навчальні заклади)
- Навчальні програми, що підтримуються НУО

Чому цей шлях є корисним

- Не потрібно надавати жодних документів
- Підходить для початківців або тих, хто змінює сферу діяльності
- Дозволяє отримати кваліфікацію, визнану в Іспанії
- Підвищує шанси на працевлаштування та рівень заробітної плати

Визнання попереднього навчання та навичок

4.5 Фонд будівельної праці (Fundación Laboral de la Construcción)

Ключовою установою в Іспанії є *Fundación Laboral de la Construcción*, яка відіграє важливу роль у навчанні та визнанні кваліфікації в цій галузі.

Що вона пропонує

- Сертифіковані курси з будівництва
- Курси з охорони праці та безпеки (PRL)
- Кваліфікації за конкретними професіями
- Визнання професійного досвіду
- Консультації щодо кар'єрного зростання

Чому це важливо для біженців

- Навчання відповідає потребам роботодавців
- Сертифікати широко визнаються по всій Іспанії
- Курси часто є безкоштовними або субсидованими

Для кого підходять ці програми визнання та навчання

Ці програми підходять для:

- Біженців, які мають досвід роботи у будівництві, але не мають сертифікатів
- Працівникам, які мають часткову або неформальну підготовку
- Особам, які змінюють професію в будівельній галузі
- Новачкам, які прагнуть перейти від початкового рівня до кваліфікованих посад

Визнання попереднього досвіду та цілеспрямоване навчання допомагають біженцям швидше, безпечніше та стабільніше інтегруватися в іспанський будівельний сектор.



05

Безпека, права та стандарти зайнятості в будівельній галузі Іспанії



Огляд будівельного сектору Іспанії

Будівельні роботи в Іспанії регулюються суворими правилами охорони здоров'я, безпеки та зайнятості, розробленими для захисту всіх працівників, включаючи біженців та мігрантів. Розуміння цих правил є необхідним для забезпечення безпеки на будівельному майданчику, уникнення експлуатації та створення стабільних робочих місць. У цьому розділі пояснюються основні вимоги безпеки, права працівників, типи контрактів та те, чого можуть очікувати новачки на іспанських будівельних майданчиках.

5.1 Обов'язкові вимоги безпеки

Безпека є юридичним пріоритетом в іспанській будівельній галузі через фізичні ризики, пов'язані з цією роботою. Усі працівники повинні відповідати конкретним вимогам безпеки перед початком роботи.

◆ Навчання з питань охорони здоров'я та безпеки (PRL – *Prevención de Riesgos Laborales*)

Навчання з PRL є обов'язковим для всіх, хто працює у будівельній галузі в Іспанії.

Що охоплює навчання з PRL

- Виявлення небезпек на робочому місці
- Безпечне використання інструментів та обладнання
- Робота на висоті
- Ручне переміщення та підйом вантажів
- Ознайомлення з правилами електробезпеки
- Використання засобів індивідуального захисту (ЗІЗ)
- Аварійні процедури та повідомлення про нещасні випадки

Навчання необхідно пройти до виходу на будівельний майданчик. У багатьох випадках роботодавці організовують та оплачують це навчання.

Залежно від посади може знадобитися медичний огляд. Він може включати:

- Загальну оцінку стану здоров'я
- Перевірку зору та слуху
- Придатність до фізично важкої роботи
- Дозвіл на роботу на висоті або експлуатацію обладнання

◆ Засоби індивідуального захисту (ЗІЗ)

Роботодавці в Іспанії зобов'язані за законом надавати ЗІЗ працівникам безкоштовно. **До типових ЗІЗ належать:**

- Захисний шолом
- Захисні рукавички
- Захисне взуття
- Одяг підвищеної видимості
- Захисні окуляри
- Засоби захисту слуху (за необхідності)

◆ Вступний інструктаж щодо конкретного об'єкта

Кожна будівельна ділянка має свої ризики. Перед початком роботи працівники повинні пройти вступний інструктаж, під час якого їм пояснюють:

- Планування будівельного майданчика та шляхи доступу
- Зони небезпеки
- Аварійні виходи
- Правила безпеки, що діють на даному об'єкті

Розуміння будівельного сектору Іспанії

5.2 Права та обов'язки працівників

Біженці, які працюють у будівельній галузі Іспанії, мають ті самі права, що й іспанські працівники.

Права працівників

Працівники мають право на:

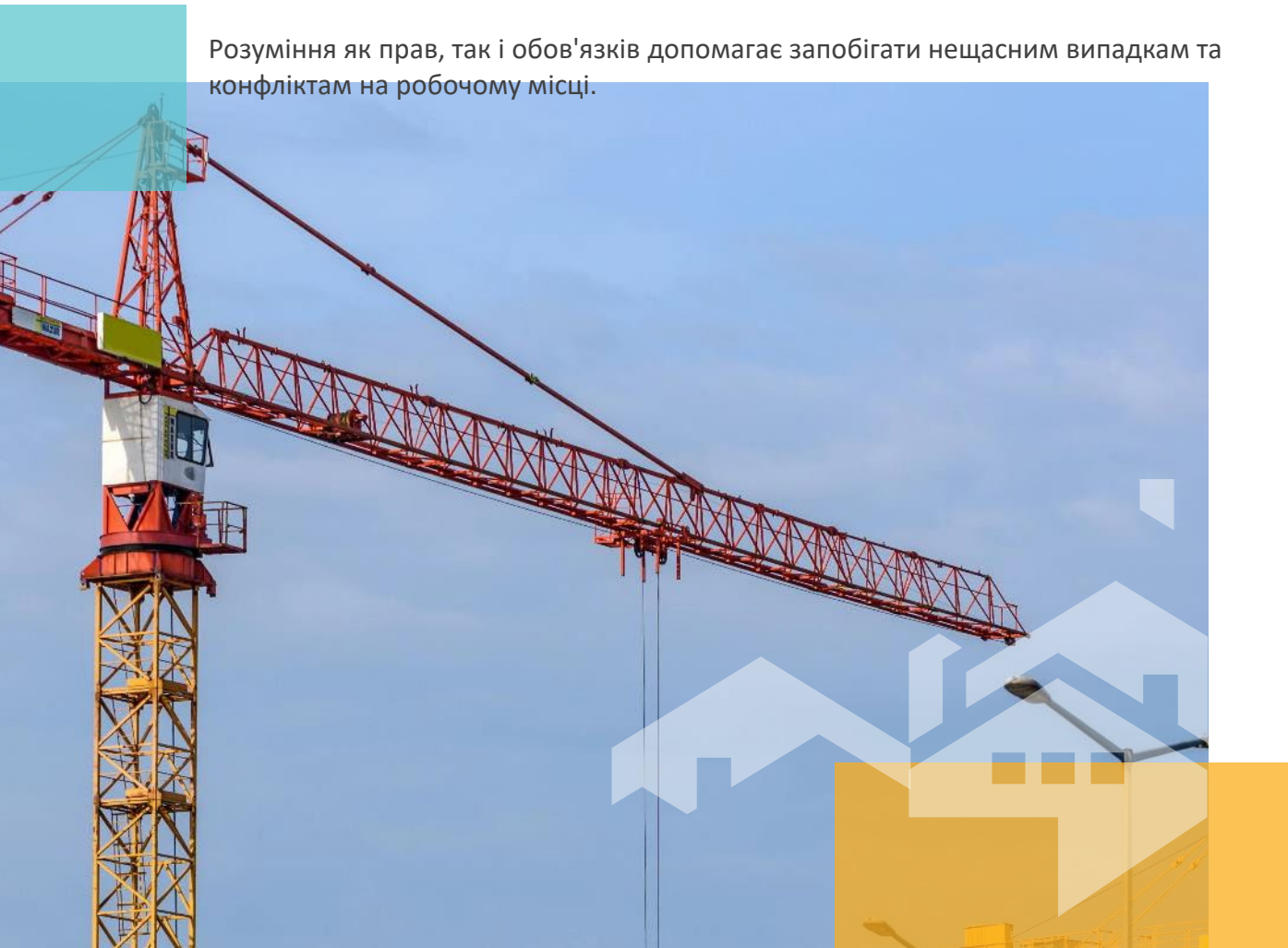
- Безпечне та здорове робоче середовище
- Пройти навчання з питань безпеки праці
- Безкоштовні засоби індивідуального захисту
- Припиняти роботу, якщо умови є небезпечними
- Отримувати погоджену заробітну плату
- Письмову інформацію про свою роботу та контракт
- Перерви на відпочинок та максимальна тривалість робочого дня
- Оплачувані відпустки та лікарняні, залежно від типу контракту

Обов'язки працівника

Від працівників очікується:

- Дотримуватися інструкцій з безпеки та правил на робочому місці
- Правильно використовувати засоби індивідуального захисту
- Повідомляти про небезпеку або небезпечні умови
- Виконувати вказівки керівництва
- Поважати колег та працювати у дусі співпраці

Розуміння як прав, так і обов'язків допомагає запобігати нещасним випадкам та конфліктам на робочому місці.



Огляд будівельного сектору Іспанії

5.3 Трудові договори та умови оплати праці

В Іспанії зайнятість у будівельній галузі регулюється трудовим законодавством та галузевими колективними угодами (*convenio colectivo de la construcción*).

Тип контракту	Опис	Рівень захисту	Примітки
Contrato indefinido (Безстроковий контракт)	Стандартний трудовий договір	★★★★★	Найкращий варіант для довгострокової роботи; включає оплачувану відпустку, виплати у разі хвороби, допомогу по безробіттю та регульований робочий час
Contrato temporal (Тимчасовий контракт)	Терміновий контракт на конкретний проект або період	★★★	Поширений у будівництві; ті самі основні права, що й у постійних контрактах, але обмежений термін дії
Contrato fijo-discontinuo	Контракт на періодичну або сезонну роботу	★★★★	Поширений у будівництві та сезонних проектах; працівник знову наймається, коли робота відновлюється
Contrato por obra o servicio (більше не є стандартним, але все ще зустрічається)	Контракт, пов'язаний з конкретним проектом	★★	Раніше поширений у будівництві; зараз обмежений іспанським трудовим законодавством

У таблиці повинні бути вказані відпрацьовані години, зарплата та відрахування

Огляд будівельного сектору Іспанії



5.4 Чого очікувати на будівельному майданчику в Іспанії

Будівельні майданчики в Іспанії варіюються від невеликих бригад з ремонту до великих інфраструктурних проектів.

◆ Структура бригади

Типовий будівельний майданчик може включати:

- Керівника будівельного майданчика (*jefe de obra*)
- Бригадира (*encargado*)
- Кваліфікованих робітників
- Помічники та робітники
- Персонал з охорони праці

Новачки часто починають з посад помічників або робітників.

◆ Мова та спілкування

- Іспанська — основна робоча мова
- Базові знання іспанської мови важливі для безпеки
- На багатьох об'єктах працюють іноземні працівники
- Поширені візуальні інструкції та демонстрації

◆ Типові умови праці

- Рання зміна, особливо влітку
- Робота на відкритому повітрі при високих температурах
- Фізично важкі завдання
- Регулярні перерви, включаючи перерви через спеку
- Використання знаків безпеки та засобів захисту

◆ Культура на робочому місці

Від працівників, як правило, очікується:

- Бути пунктуальними
- Уважно виконувати інструкції
- Працювати стабільно протягом зміни
- Дотримуватися правил безпеки
- Підтримувати членів команди

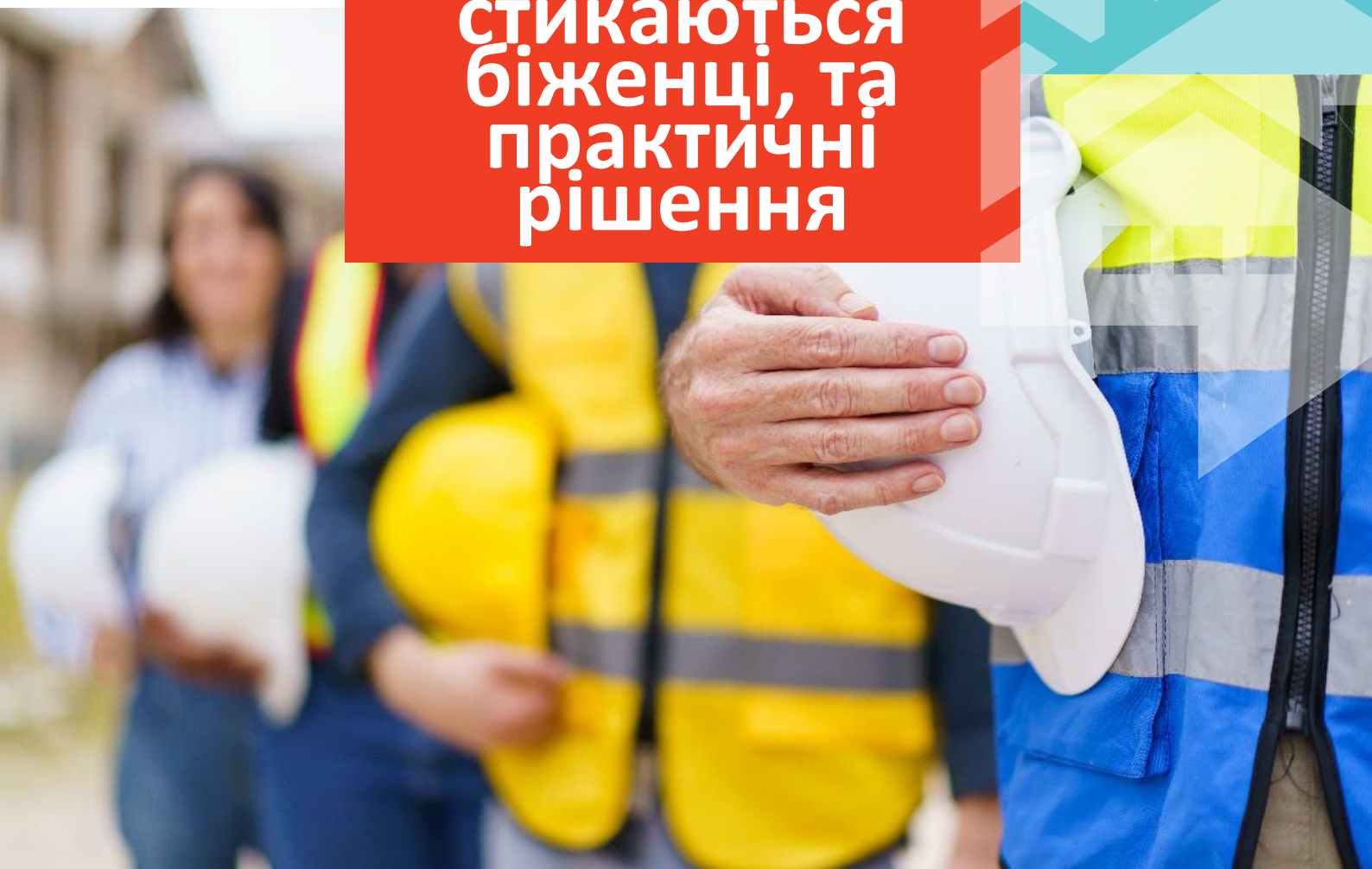
◆ Можливості для кар'єрного зростання

- Перехід від робітника до напівкваліфікованого працівника
- Отримання сертифікатів за фахом
- Спеціалізація на визначених завданнях
- Просування на керівні посади
- Перехід до самозайнятості

Працівники, які демонструють надійність, повагу до правил безпеки та бажання навчатися, часто просуваються швидше.

06

проблеми, з якими стикаються біженці, та практичні рішення





6. Проблеми, з якими стикаються біженці, та практичні рішення

Вступ до іспанського будівельного сектору може відкрити реальні можливості працевлаштування, але біженці часто стикаються з певними перешкодами під час початку та продовження роботи. Ці виклики пов'язані з мовою, документацією, культурою робочого середовища та практичними умовами життя. У цьому розділі викладено найпоширеніші труднощі в Іспанії та запропоновано реалістичні рішення, специфічні для даного сектору.

6.1 Мовні бар'єри та проблеми з комунікацією

Мова є однією з найважливіших проблем для біженців, які працюють у будівельній галузі Іспанії. Інструкції з техніки безпеки, технічні терміни та повсякденне спілкування переважно відбуваються іспанською мовою.

Типові проблеми

- Складнощі з розумінням інструкцій з безпеки та попереджень
- Обмежене знання іспанської лексики, пов'язаної з будівництвом
- Невпевненість у своїх мовних навичках, що стримує бажання задавати питання
- Ризик непорозумінь на завантажених будівельних майданчиках

Практичні рішення

- Навчання з питань безпеки від PRL із використанням наочних матеріалів та простої мови
- Короткі курси іспанської мови, орієнтовані на робоче місце, що охоплюють інструменти, матеріали та терміни з безпеки
- Використання демонстрацій, ручних сигналів та позначок з кольоровим кодуванням на будівельному майданчику
- Об'єднання нових працівників з досвідченим колегою протягом перших тижнів
- Заохочення керівників давати чіткі, короткі вказівки та перевіряти, чи все зрозуміло

Чому це важливо

Чітка комунікація зменшує кількість нещасних випадків, формує довіру з боку роботодавців та сприяє просуванню на кваліфіковані посади.

Проблеми, з якими стикаються біженці, та практичні рішення

6.2 Відсутність документів та невизнання кваліфікації

Багато біженців прибувають до Іспанії без офіційних сертифікатів або доказів попереднього досвіду роботи у будівництві.

Типові проблеми

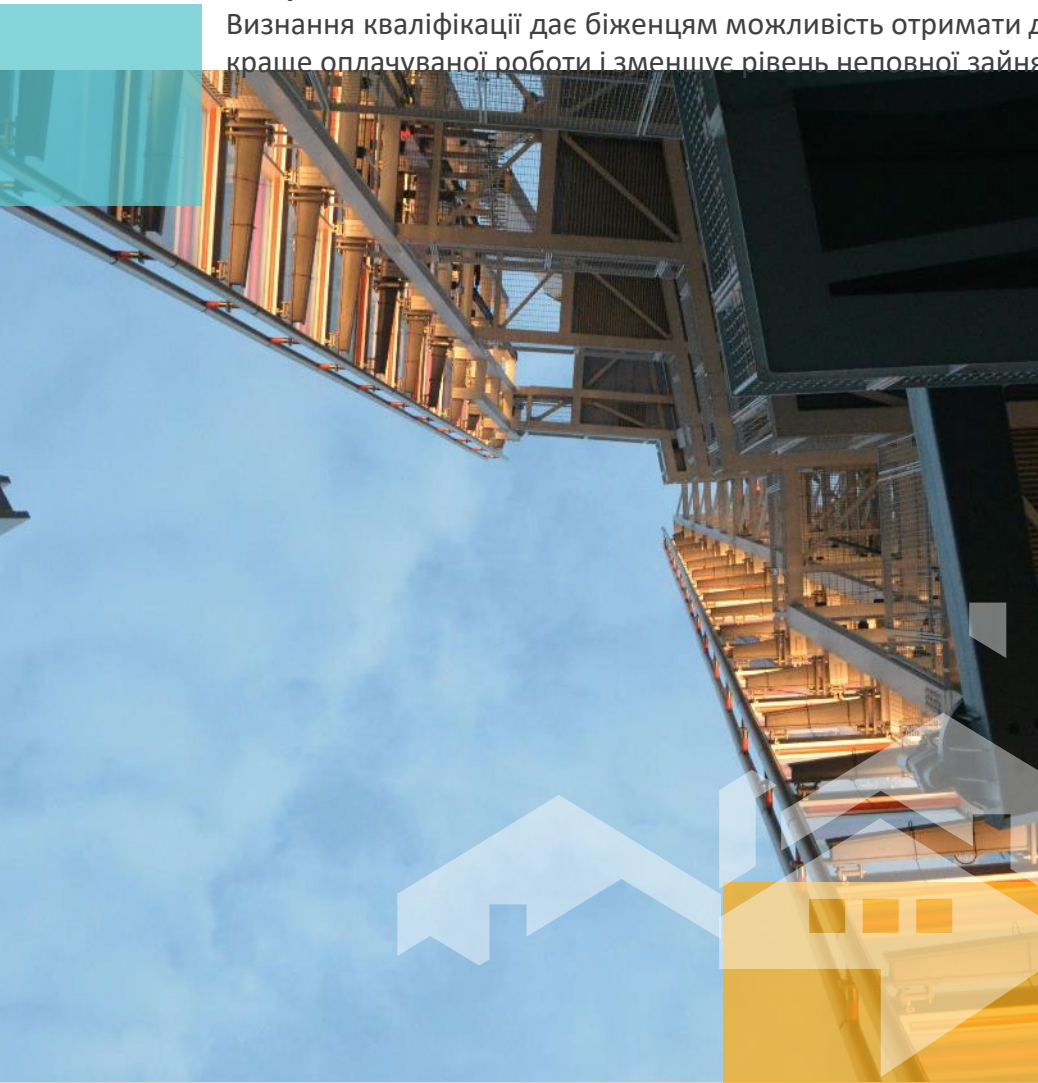
- Відсутність дипломів або сертифікатів про навчання
- Складнощі з підтвердженням досвіду роботодавцям
- Нерозуміння іспанської системи кваліфікації
- Обмеження можливостей працевлаштування на посадах початкового рівня, незважаючи на високий рівень кваліфікації

Практичні рішення

- Практична оцінка навичок та пробні дні у роботодавців
- Використання іспанської системи *Acreditación de Competencias Profesionales*
- Допомога з перекладом наявних документів на іспанську мову
- Консультації від служб зайнятості та НУО щодо відповідних шляхів навчання
- Покрокові поради щодо переходу від неформального досвіду до визнаної сертифікації

Чому це важливо

Визнання кваліфікації дає біженцям можливість отримати доступ до безпечнішої та краще оплачуваної роботи і зменшує рівень неповної зайнятості.



Виклики, з якими стикаються біженці, та практичні рішення

6.3 Відсутність документів та визнання досвіду

Багато біженців прибувають до Іспанії без офіційних сертифікатів або доказів попереднього досвіду роботи у будівництві.

Типові проблеми

- Відсутність дипломів або сертифікатів про навчання
- Складнощі з підтвердженням досвіду роботодавцям
- Нерозуміння іспанської системи кваліфікації
- Обмеження можливостей працевлаштування на посадах початкового рівня, незважаючи на високий рівень кваліфікації

Практичні рішення

- Практична оцінка навичок та пробні дні у роботодавців
- Використання іспанської системи *Acreditación de Competencias Profesionales*
- Допомога з перекладом наявних документів на іспанську мову
- Консультації від служб зайнятості та НУО щодо відповідних шляхів навчання
- Покрокові поради щодо переходу від неформального досвіду до визнаної сертифікації

Чому це важливо

Визнання кваліфікації дозволяє біженцям отримати доступ до безпечнішої та краще оплачуваної роботи та зменшує рівень неповної зайнятості.



Проблеми, з якими стикаються біженці, та практичні рішення

6.4 Практичні та особисті виклики, що впливають на стабільність зайнятості

Іспанські трудові договори та платіжні відомості можуть бути важкими для розуміння, особливо для новоприбулих.

Типові проблеми

- Невизначеність щодо типів контрактів
- Складнощі з розумінням платіжних відомостей та відрахувань
- Страх задавати питання щодо оплати праці або робочого часу
- Ризик неформальної або незареєстрованої роботи

Практичні рішення

- Передпрацевлаштовувальні заняття, на яких пояснюються іспанські будівельні контракти
- Чіткі пояснення щодо розрахункових листів, робочого часу та правил щодо понаднормової роботи
- Підтримка з боку НУО або профспілок у перевірці контрактів
- Заохочення працівників вимагати письмових контрактів та платіжних відомостей
- Інформація про галузевий колективний договір (*convenio de la construcción*)

Чому це важливо

Розуміння умов працевлаштування допомагає біженцям уникнути експлуатації та побудувати стабільні трудові відносини.

Виклики, з якими стикаються біженці, та практичні рішення

6.5 Культура та очікування на робочому місці

На будівельних майданчиках в Іспанії існують специфічні практики роботи, які можуть відрізнятися від тих, що прийняті в країнах походження біженців.

Типові проблеми

- Різні очікування щодо пунктуальності та перерв
- Прямий стиль спілкування з боку керівників
- Суворі правила та процедури безпеки
- Невизначеність щодо повідомлення про проблеми або небезпеку

Практичні рішення

- Вступні інструктажі на робочому місці, що пояснюють іспанські норми поведінки на робочому місці
- Системи наставництва або партнерства для нових працівників
- Чіткі пояснення прав та обов'язків працівників
- Заохочення відкритого спілкування з керівництвом
- Регулярний зворотний зв'язок протягом перших тижнів роботи

Чому це важливо

Розуміння культури робочого середовища сприяє утриманню персоналу та зменшує конфлікти або непорозуміння.



Виклики, з якими стикаються біженці, та практичні рішення

6.6 Фізичні навантаження та проблеми, пов'язані з кліматичними умовами

Будівельні роботи в Іспанії можуть бути фізично важкими, особливо через високі температури влітку.

Типові виклики

- Робота в умовах екстремальної спеки
- Втома та зневоднення
- Адаптація до фізично важких завдань
- Ризик захворювань, пов'язаних із спекою

Практичні рішення

- Коригування робочого часу в спекотні періоди
- Регулярні перерви та доступ до питної води
- Використання відповідного захисного одягу
- Поінформованість роботодавця про ризики, пов'язані з спекою
- Медичні огляди для працівників, які виконують фізично важку роботу

Чому це важливо

Правильне управління фізичним навантаженням зменшує ризики для здоров'я та довгострокові травми.



Проблеми, з якими стикаються біженці, та практичні рішення

6.7 Транспорт, житло та повсякденна логістика

Багато будівельних майданчиків розташовані за межами міських центрів або в районах з обмеженим громадським транспортом.

Типові проблеми

- Тривалі терміни доїзду до місць роботи
- Високі транспортні витрати
- Нестабільні умови проживання
- Складнощі з відвідуванням ранкових змін

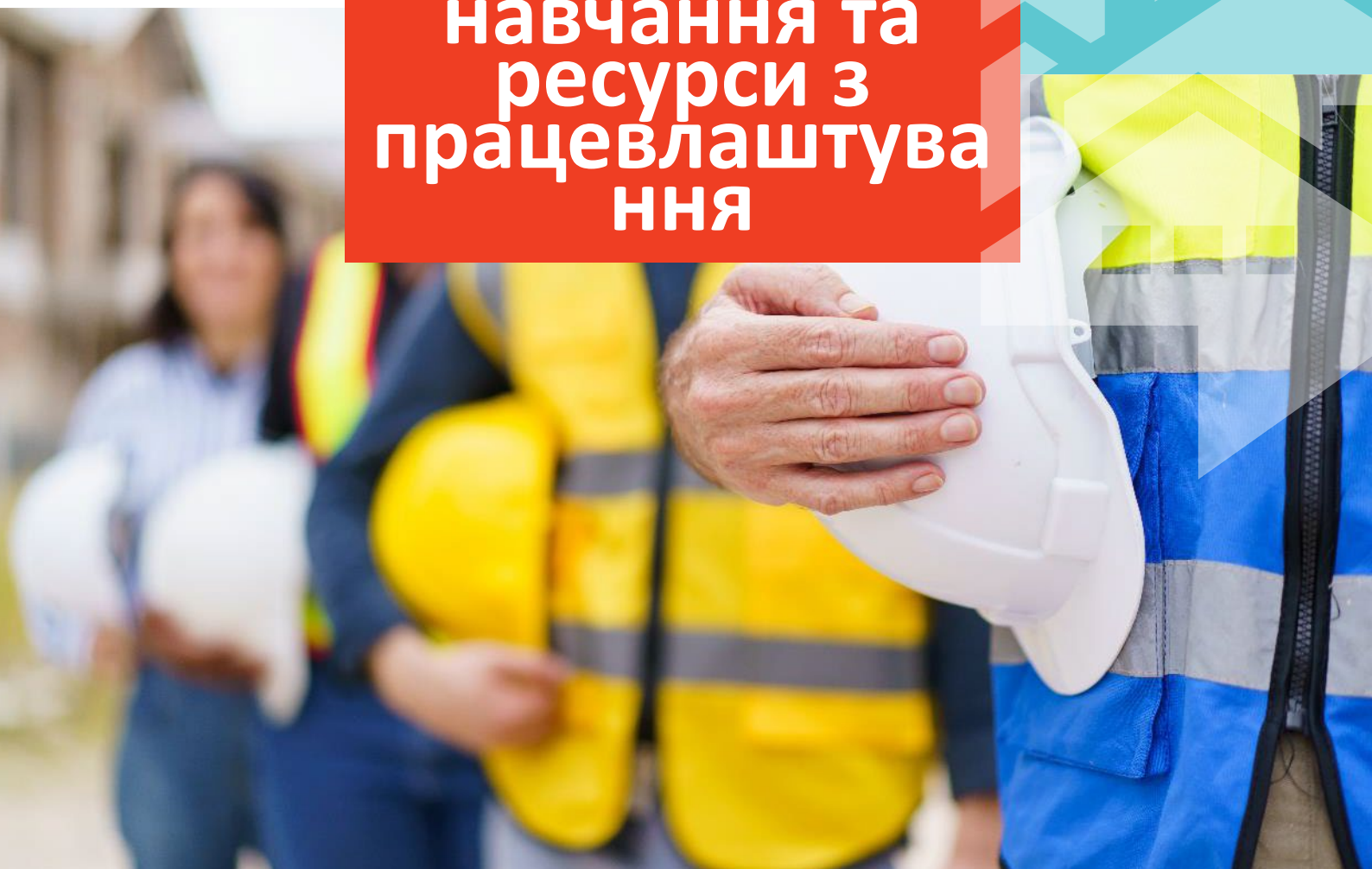
Практичні рішення

- Угоди про спільне користування автомобілями між працівниками
- Субсидії на транспорт або добові на проїзд
- Підтримка з боку НУО у пошуку стабільного житла
- Гнучкі години початку роботи, де це можливо
- Координація між роботодавцями та організаціями, що надають підтримку

Чому це важливо

Стабільна логістична підтримка сприяє постійній відвідуваності та зменшує втрату робочих місць.

**Служби
підтримки,
можливості
навчання та
ресурси з
працевлаштува
ння**





7. Служби підтримки, можливості навчання та ресурси з працевлаштування

Біженці, які працевлаштовуються в будівельному секторі Іспанії, можуть скористатися широким спектром державних послуг, навчальних закладів та організацій, що надають підтримку. Ці ресурси допомагають людям знайти роботу, здобути визнані професійні навички, зрозуміти свої права та зберегти безпечне та легальне працевлаштування. У цьому розділі описано найважливіші види підтримки, доступні в Іспанії.

7.1 Державні служби зайнятості (*Servicios Públicos de Empleo*)

Державні служби зайнятості Іспанії діють як на національному, так і на регіональному рівнях. Біженці, які мають право на роботу, можуть скористатися цими послугами безкоштовно.

Ключові установи

- SEPE (Servicio Público de Empleo Estatal) – національна служба зайнятості <https://www.sepe.es>
- Регіональні служби зайнятості, наприклад:
 - SOC (Каталонія): <https://serveiocupacio.gencat.cat>
 - SAE (Андалусія): <https://www.juntadeandalucia.es/servicioandaluzdeempleo>
 - LABORA (Валенсійське співтовариство): <https://labora.gva.es>

Що пропонують державні служби зайнятості

- Реєстрація як шукач роботи
- Доступ до вакансій у будівельній галузі
- Направлення до роботодавців
- Фінансування курсів професійної підготовки
- Професійна орієнтація та консультування
- Інформація про трудові договори та права працівників

Як отримати доступ до послуг

- Зареєструйтеся онлайн або особисто в місцевому центрі зайнятості
- Візьміть із собою посвідчення особи та підтвердження легального проживання

Допоміжні послуги, можливості навчання та ресурси з працевлаштування

7.2 Фонд будівельної праці (*Fundación Laboral de la Construcción*)

Fundación Laboral de la Construcción — одна з найважливіших організацій в Іспанії, що займається навчанням та розвитком професійних навичок у будівельній галузі.

Що вона пропонує

- Сертифіковані курси з будівництва
- Обов'язкові курси з охорони праці та безпеки
- Курси за конкретними професіями (мулярська справа, сантехніка, малярська справа, основи електротехніки)
- Навчання з експлуатації техніки
- Допомога у визнанні професійного досвіду
- Професійна орієнтація

Офіційний веб-сайт

<https://www.fundacionlaboral.org>

Цей фонд має навчальні центри по всій Іспанії та тісно співпрацює з роботодавцями.



Допоміжні послуги, можливості навчання та ресурси з працевлаштування

7.3 Професійна освіта та навчання (*Formación Profesional – FP*)

Система професійної підготовки в Іспанії пропонує структуровані шляхи до професій у будівельній галузі.

Інформація про професійну підготовку

- Загальний інформаційний портал з професійної підготовки:
<https://www.todofp.es>
- Національний каталог кваліфікацій:
<https://incual.educacion.gob.es>

Галузі професійної освіти, пов'язані з будівництвом

- Будівництво та цивільне будівництво
- Монтаж та технічне обслуговування
- Електротехніка та електроніка
- Столярні роботи та меблева промисловість
- Енергоефективність та системи відновлюваної енергії

7.4 Визнання професійних компетентностей (*Acreditación de Competencias Profesionales*)

роботодавцями у будівельній галузі. Іспанія пропонує офіційну процедуру визнання навичок, набутих завдяки досвіду роботи.

Національний інформаційний портал

<https://www.todofp.es/como/cuando-trabajas/acreditacion-competencias.html>

Яка підтримка доступна

- Інформаційні сесії, що проводяться регіональними органами влади
- Рекомендації щодо збору доказів досвіду
- Оцінка та підтвердження компетентностей
- Поради щодо необхідного додаткового навчання

Регіональні служби зайнятості та навчальні центри можуть допомогти заявникам у цьому процесі.



Служби підтримки, можливості навчання та ресурси з працевлаштування

7.5 Визнання професійних компетентностей (*Acreditación de Competencias Profesionales*)

Іспанія пропонує офіційну процедуру визнання навичок, набутих у процесі роботи.

Національний інформаційний портал

<https://www.todofp.es/como/cuando-trabajas/acreditacion-competencias.html>

Яка підтримка доступна

- Інформаційні сесії, що проводяться регіональними органами влади
- Рекомендації щодо збору доказів досвіду
- Оцінка та підтвердження компетентностей
- Поради щодо необхідного додаткового навчання

Регіональні служби зайнятості та навчальні центри можуть допомогти заявникам пройти цей процес.

7.6 НУО та організації, що підтримують біженців

Декілька організацій по всій Іспанії надають підтримку біженцям у працевлаштуванні, навчанні та інтеграції у будівельну та інші галузі.

Основні організації

- CEAR (Іспанська комісія з допомоги біженцям): <https://www.cear.es>
- ACCEM: <https://www.accem.es>
- Cruz Roja Española (Червоний Хрест): <https://www.cruzroja.es>
- Cáritas España: <https://www.caritas.es>

Види наданої підтримки

- Допомога у пошуку роботи
- Допомога у розумінні контрактів та розрахункових листів
- Юридичні консультації з питань праці та проживання
- Курси іспанської мови
- Підтримка у навчанні та сертифікації
- Соціальна та психологічна підтримка

Служби підтримки, можливості навчання та ресурси з працевлаштування

7.7 Платформи з пошуку роботи та канали працевлаштування

Біженці можуть шукати роботу в будівельній галузі за допомогою таких платформ:

Інтернет-платформи з пошуку роботи

- InfoJobs: <https://www.infojobs.net>
- Indeed España: <https://es.indeed.com>
- Jobandtalent: <https://www.jobandtalent.com/es>
- Milanuncios (місцеві вакансії та вакансії для початківців): <https://www.milanuncios.com>

Інші канали

- Агентства з підбору персоналу у будівельній галузі
- Прямі заявки до місцевих будівельних компаній
- Рекомендації від навчальних центрів та НУО

7.8 Передові практики безпечного пошуку роботи

Щоб уникнути небезпечної або незаконної роботи:

- Завжди вимагайте письмовий контракт
- Переконайтеся, що ви зареєстровані в системі соціального страхування (*Seguridad Social*)
- Уникайте пропозицій роботи, оплачуваних виключно готівкою
- Перед початком роботи уточніть розмір заробітної плати, графік роботи та обов'язки
- Переконайтеся, що вам надають навчання з охорони праці та засоби індивідуального захисту
- Якщо ви не впевнені, зверніться за порадою до НУО або служб зайнятості



www.welcomeworkproject.eu

Слідкуйте за нашою
подорожжю

